

# 加强和改进企业 思想政治工作讲话

主 编 杨世文

副主编 吴溯明 彭晓春

中国图书出版社

# 加强和改进企业 思想政治工作讲话

主 编 杨世文

副主编 吴溯明

彭晓春

中国书店出版社

**加强和改进企业思想政治工作讲话**

**主 编** 杨世文

**副主编** 吴溯明

彭晓春

 **中国教育出版社** 出版

(北京西城区太平桥大街4号)

中央党校印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行

开本787×1092 毫米1/32 5.75印张 121千字

1989年5月北京第1版 1989年5月第1次印刷

印数1—5,000册

---

ISBN7—5050—0449—2/D.28 定价：2.90元

## 前 言

人类不能没有物质需要，也不能没有精神需要。精神需要是整个人类需要不可分割的组成部分。精神世界是整个世界的一半儿。任何一个国家、任何一个民族都不能漠视世界这一半儿的地位和作用，任何一位政治家、任何一位企业家都清楚地认识到世界的这一半儿正是世界另一半儿富丽堂皇的光。

精神世界已经成为这样一个领域，以至现代社会没有人能否认它的存在，没有人能相信它可以长久的荒芜。它需要开垦而且已经被开垦，它需要播种而且正在被播种，它需要满足而且必定被满足。

我国拥有十亿人口，精神世界恰好是全人类的四分之一。这是一个多么巨大的精神空间，一个多么巨大的精神需求场。我们实行治理整顿，深化改革，我们全力推进现代化，不仅是为了满足人民日益增长的物质生活需要，而且是为了满足人民日益增长的精神生活需要。物质生活要现代化，精神生活也要现代化，十亿人民生理和心理的天平容不得丝毫的失衡和倾斜，十亿人的精神世界容不得须臾的荒芜和空缺。伟大的改革呼唤伟大的思想，伟大的事业需要伟大的精神。在这伟大的历史转折关头，思想政治工作肩负着伟大的使命，承担着历史的重托。奋斗在改革大潮中的中华民族，亟需上乘的精神食粮，以取代那些行将而且已经被冲刷掉的陈

腐、僵化、鄙琐、醒醒的精神糟粕。九百六十万平方公里的现代化大厦，其中二分之一的工程，属于思想政治工作。

经济体制和政治体制要改革，思想政治工作也要改革。无论是改革、改造，还是改进，说到底都是为了加强，都是为了在广阔的精神世界进行创造、开拓。一句话，都是为了集党的优良传统，凝中华民族的精华，酿造具有中国特色的精神佳品，满足十亿人民的精神生活。

多元的物质生活必然带来多元的精神生活。思想政治工作必须善调众口，分灶司伙。任何单调和划一，都是拙劣的手法、无能的表现、懒汉的行为。任何高调和低俗，都是亵渎人民，蔑视科学，扼杀人性。从实际出发，从国情出发，从社会主义初级阶段出发，注重理想而不忘层次，注重道德而不忘习俗，注重纪律而不忘自由，注重文化而不忘现实，开动脑筋，不懈努力，建构起全方位、多角度、多侧面的思想政治工作的立体工程。

人民是物质财富的创造者，也是精神财富的创造者。思想政治工作必须善于把握时代的脉搏，因势利导，广泛开展自我教育，让十亿人民的精神，在“实现四化，振兴中华”的旗帜下，高度凝聚并得到满足，让十亿人民的灵魂，在民族命运、国家前途、个人价值中，高度净化并得到升华。

思想的闪电一经射入这块广阔的人民的园地，中华民族就会成为更加智慧的民族。我们深信现代的物质文明必将在现代精神文明的闪电中映射出更加夺目的光彩！

# 目 录

## 前 言

|            |                                             |      |
|------------|---------------------------------------------|------|
| <b>第一讲</b> | 加强和改进企业思想政治工作是深化改革的迫切要求.....                | (1)  |
| 第一节        | 十一届三中全会以来思想政治工作的成就.....                     | (1)  |
| 第二节        | 必须一手抓改革, 一手抓思想政治工作.....                     | (7)  |
| 第三节        | 建立社会主义商品经济新秩序迫切需要加强和改进企业思想政治工作.....         | (12) |
| 第四节        | 企业思想政治工作中存在的问题.....                         | (25) |
| <b>第二讲</b> | 建立厂长负责企业思想政治工作新体制.....                      | (31) |
| 第一节        | 建立厂长负责企业思想政治工作新体制的依据, 基本格局和优势.....          | (31) |
| 第二节        | 在新体制下, 企业党组织思想政治工作的主要职责.....                | (37) |
| 第三节        | 在新体制下, 企业工会和共青团组织要积极配合行政做好本职范围内的思想政治工作..... | (43) |
| <b>第三讲</b> | 企业思想政治工作的任务和内容.....                         | (50) |
| 第一节        | 企业思想政治工作的任务和内容的出发点.....                     | (50) |
| 第二节        | 企业思想政治工作的任务.....                            | (55) |

|            |                             |              |
|------------|-----------------------------|--------------|
| 第三节        | 企业思想政治工作的主要内容.....          | (63)         |
| 第四节        | 按照职工中不同层次提出教育要求.....        | (72)         |
| 第五节        | 尊重企业在思想政治工作中的自主<br>权.....   | (75)         |
| <b>第四讲</b> | <b>企业思想政治工作的方法和效果.....</b>  | <b>(79)</b>  |
| 第一节        | 思想政治工作是做人的工作.....           | (79)         |
| 第二节        | 创造和谐、友爱、理解的气氛.....          | (85)         |
| 第三节        | 文化生活是职工思想政治工作的重<br>要渠道..... | (90)         |
| 第四节        | 充分发挥职工群众的自我教育作用.....        | (96)         |
| 第五节        | 注意运用现代化的手段、方法和成<br>果.....   | (103)        |
| <b>第五讲</b> | <b>设置精干高效的思想政治工作机构.....</b> | <b>(110)</b> |
| 第一节        | 政工机构必须进行改革.....             | (110)        |
| 第二节        | 企业党组织要改变工作机构和人员<br>配置.....  | (116)        |
| 第三节        | 正确处理厂长与党工团的关系.....          | (123)        |
| <b>第六讲</b> | <b>建立宏大的企业思想政治工作队伍.....</b> | <b>(130)</b> |
| 第一节        | 建立思想政治工作队伍的原则.....          | (130)        |
| 第二节        | 着力提高思想政治工作队伍素质.....         | (137)        |
| 第三节        | 尊重思想政治工作者.....              | (143)        |
| <b>第七讲</b> | <b>积极促进新旧体制的平稳过渡.....</b>   | <b>(152)</b> |
| 第一节        | 解放思想, 转变观念.....             | (152)        |
| 第二节        | 必须坚持既积极又稳妥的原则.....          | (160)        |
| 第三节        | 继续探索企业思想政治工作新格局.....        | (167)        |
| <b>后 记</b> | .....                       | (174)        |

# 第 一 讲

## 加强和改进企业思想政治工作 是深化改革的迫切要求

### 第一节 十一届三中全会以来思想 政治工作的成就

#### 1、指导思想发生了深刻变化

思想政治工作是我们党的传家宝。历史经验证明，思想政治工作在党的事业中占有极其重要的地位，发挥着巨大的作用，是党的工作的一条重要战线。通过这条战线，团结全党，动员和组织人民群众，贯彻实施党在各个历史时期的政治路线。思想政治工作服从服务于党的政治路线，党的政治路线需要强有力的思想政治工作来保障实施。因此，党在一定历史阶段上政治路线的状况，决定思想政治工作的方向和内容；而思想政治工作的实际效应，则直接影响政治路线的实施程度。五十年代中叶以后，随着社会主义改造的完成，党在领导社会主义革命和社会主义建设的实践中，在相当长的一段时间里，没有制定一条正确的政治路线，因此，思想政治工作也没有一个正确的指导思想，这种情况集中表现在党的政治路线以“无产阶级专政条件下继续革命”的理論为根据，思想政治工作贯穿着“以阶级斗争为纲”的指导

思想。正是在这个“左”的指导思想下，思想政治工作和党的其他工作一样，经历了“反右”、“大跃进”、乃至“文化大革命”这些不正常的历史过程。

“十年动乱”结束之后，我们并没有马上从理论的迷失中清醒过来。在一段时间内，仍然坚持“无产阶级专政下继续革命”的理论，思想政治工作也仍然未能脱离“左”的窠臼。党的十一届三中全会果断地停止使用“以阶级斗争为纲”的口号，决定把工作重点转移到社会主义现代化建设上来，号召全国人民同心同德，为在本世纪内把我国建设成为社会主义现代化强国而奋斗。全党工作重点的转移预示着中华民族命运的转机，与此同时，思想政治工作的指导思想也由“以阶级斗争为纲”转移到以经济建设为中心上来，开始了全新的运转。党的十二大明确提出坚持国营经济为主导和发展多种经济形式，企业和生产经营单位必须实行严格的责任制，标志改革从农村走进城市。十二届三中全会通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》，明确提出我国社会主义经济是公有制基础上有计划的商品经济，中心环节是增强企业活力，为全面开展经济体制改革描绘出了宏伟的蓝图。十二届六中全会通过的《中共中央关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》，提出了我国社会主义现代化建设的总体布局，规定了社会主义精神文明建设的根本任务是适应社会主义现代化建设的需要，培育有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民，提高整个中华民族的思想道德素质和科学文化素质，提出了理想建设和道德建设的不同层次，等等。改革，尤其是城市在实践中的进展和理论上的不断有所突破，不仅进一步确立了思想政治工作的指导思想，而且不断地丰

富充实着这个指导思想的具体内容。

党的十三大提出社会主义初级阶段的基本路线：领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦奋斗，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。同时指出，在社会主义初级阶段，为了摆脱贫穷和落后，要以发展生产力为中心，把是否有利于发展生产力，作为我们考虑一切问题的出发点和检验一切工作的根本标准。生产力标准的确立对思想政治工作的转变具有深刻的意义。它要求把能否调动广大职工的积极性，是否有利于企业生产发展和效益提高，作为衡量企业思想政治工作的根本标准。

指导思想的深刻变化，保证了思想政治工作的正确方向。尽管思想政治工作现在在体制、方法、队伍素质方面还有诸多不适应，但有了这个变化，克服这种种不适应方面就有了理论前提和基本保证。

## 二、在改革的方向上探索前进

在新的历史时期，企业思想政治工作应当遵循什么原则，采用什么形式，这是企业政工干部一直在研究和探索的课题。现在，尽管探索仍在继续，但是，一系列行之有效的工作原则和工作方式已经不断地被总结出来。

第一，物质利益原则被广泛接受。过去，我们在思想政治工作中，一方面故意抹煞不同层次的共同利益及其相互矛盾，用抽象的“人民利益”来制造单一共同利益的假象，一方面又用共同利益否定个人利益，无视社会实际生活中存在着的层次繁多而且关系复杂的个人利益的现实，片面地强调整体利益、共同利益，忽视甚至完全拒绝承认局部利益和个人利

益。

新时期的思想政治工作回到了以生产力不发达为主要特征的社会主义初级阶段的现实中来。深刻认识到：只要劳动还是每个社会成员谋生的手段，物质利益的追求就仍然是劳动者工作积极性中最有力的因素之一。一般地说，个人利益不能不受到每个人的深刻关注。因此，脱离个人利益去空泛地强调共同利益，脱离物质利益去空泛地强调共产主义觉悟，只会造成愈是推崇什么，人们便愈是鄙弃什么的结果，只会把思想政治工作推上绝路。“文化大革命”的十年给我们留下了深刻的教训。今天，我们的生产力仍然很落后，人民生活水平仍然很低，要发展社会主义商品经济，必须重视物质利益原则。近几年来，企业思想政治工作在这方面颇有作为。首先，注重了解和掌握人的物质利益现实状态。思想工作，反过去只关心“思想”的偏颇，注意调查人们的收入、住房、生活水平乃至婚姻状况，并由此出发去分析和把握人们的思想脉搏，去捕捉职工群众心理上的兴奋点。其次，注重利用物质利益原则去解决职工的思想问题，调动职工的生产积极性。思想问题的产生要不是源于思想因素，解决思想问题也不能主要靠纯粹思想工作。现在，奖励方式从单纯的精神奖励到以物质奖励为主，精神奖励为辅，标志着企业思想政治工作不再把物质利益和人的精神面貌割裂开来，而是密切联系起来。这是企业思想政治工作在改革过程中迈出的重要一步。当然，坚持物质利益原则并不是推崇“金钱万能”，物质利益原则也并不是思想政治工作的唯一原则。

第二，民主原则开始受到重视。中国历史上没有民主传统，新中国建立以后恰恰又忽视了民主政治的建设。“文化

大革命”就是在党内民主被破坏得荡然无存的情况下发动和发展开来的。在极左路线的阴影之下，尽管我们从来没有从理论上否定工人阶级的领导地位，从来没有否定职工的企业主人翁地位。但是，职工的这种崇高地位以及由此而来的尊严和权利，没有得到应有的尊重。这种状况直至十一届三中全会才有所突破，民主原则在企业中才开始受到重视并体现在思想政治工作中。让职工知情并让职工说话，是实现企业思想政治工作民主原则的主要方式。现在，越来越多的企业领导人和思想政治工作者开始重视以平等的态度与职工对话，将企业的现状、面临的问题和改革设想告诉职工，既取得职工对某些问题的理解，又激发职工的主人翁责任感，从而推动企业深化改革，提高经济效益。

第三、创造了许多生动活泼的思想政治工作方式。随着企业改革的深化，为了适应改革的需要，针对改革中企业的各种新情况、新问题，企业思想政治工作者积极探索，努力冲破传统的工作模式，寻找建立与改革开放和职工要求相适应的工作方式。目前主要有：采取双向疏导交流的办法建立对话制度；寓教于乐、寓教于文、寓教于各种服务之中；开展各种职工演讲、多种形式的立功竞赛活动，促进职工群众的自我教育；在宪法和法律的范围内，在不违反社会道德规范和公共行为准则的前提下，允许和鼓励个人的志向、爱好、兴趣和追求，为个人发展提供必要的阵地和条件，等等。当然，这些方式和方法，还不能适应当前企业思想政治工作的需要，还有待于进一步探索。

### 三、企业思想政治工作干部做出了重要贡献

企业政工干部是我国干部队伍中的一支重要力量，他们

在改革十年中做出了重要贡献，必须给以充分肯定。

十一届三中全会以来，我们党经历了一个伟大的转折时期，思想政治工作也遇到了许多新情况新问题。在这个转折过程中，我们的思想政治工作干部忠实于党的路线，做了大量工作，发挥了重要作用。从清查“四人帮”及其帮派骨干，批判那一套为害多年的极左路线，从平反历史上遗留下来的大量冤假错案，到落实党的知识分子政策，等等，政工干部始终站在第一线，为完成拨乱反正做出了重要贡献。

三中全会以来的十年，是改革的十年，改革每前进一步都伴随着大量思想政治工作。社会主义有计划商品经济理论的提出，个体经济、私营经济和“三资”企业的兴起，企业承包和租赁制度的发育，工资制度和价格体制的改革，这一系列以往社会主义建设中没有遇到，传统社会主义理论没有论及的新情况新问题摆在职工面前，利益问题和思想问题交织在一起，改革实践和思想工作交织在一起。在这个过程中，企业思想政治工作者一方面同干部职工一起探索改革的路子，设计改革的方案、措施，直接推动改革的逐步深入，一方面积极宣传党的改革开放的方针政策，使职工群众正确认识改革，正确分析形势，为改革的顺利进行创造良好的社会心理环境。与此同时，企业政工干部还致力于大胆探索企业思想政治工作的新原则、新格局、新方法，为开创企业思想政治工作新路子做出了重要贡献。

## 第二节 必须一手抓改革， 一手抓思想政治工作

### 一、我国的改革进入了关键时期

党的十一届三中全会以来，我国经济体制和政治体制改革，都取得了令人可喜的成就。但是，改革并不是一帆风顺的。目前，我国的改革面临着许多困扰和难题，进入了关键时期。我们的改革没有改变新旧两种体制交错的情况，整个经济生活包括政治生活中间存在很多摩擦、矛盾，甚至混乱，存在许多亟待解决的问题。比如物价上升过多，社会分配不公和一部分职工的实际收入下降；国民经济发展不平衡，经济结构还不合理，没有完全控制固定资产投资大幅度膨胀、消费基金增长过快的势头，社会总需求仍然超过总供给；商品经济有了初步发展，但必要的市场秩序还很不健全等。问题的存在都与目前两种体制并存、互相转换这个新特点有关，实际导致了一些不稳定因素，使得诸如物价、工资这样一些问题摆在我们面前，我们之所以把物价、工资改革称为难关，因为它们牵动着每个人的利益，触及多年来习以为常的旧体制、旧观念，矛盾复杂，难度和风险都很大，搞得不好会引起社会震动。因此我们说，改革已经到了紧要关头、关键时期，绕开不行，后退更不行。逆水行舟，不进则退。过好这些难关，关系到改革的成败，关系到国家的兴衰。我们必须采取坚决而又审慎的方法解决这些问题，度过这些难关。

企业改革是一个复杂和艰巨的工程。改革进入关键时期后矛盾很多，困难也很多，如何能过好这一难关，当然需要有正确的方针和政策，有个好的方案。但同时还必须通过卓有

成效的思想政治工作来激发、调动广大职工的积极性、主动性和创造性，同心同德，为不断提高经济效益而奋斗。企业职工是企业的主体，也是改革的主人。改革是亿万人民自己的事业，也是企业职工自己的事业。我们应当保持清醒的头脑，采取积极的、负责的态度，认清国家的处境，理解党和政府的困难，支持党和政府的政策，加强和维护党和政府的威信，站在改革的前列，克服困难，共担风险。只有这样，才能顺利闯过目前面临的难关，迎接更加光明的未来。

## 二、必须重视精神支柱、精神力量的作用

我国的改革进入了关键时期，许多困难和阻力摆在我们面前。在这种情况下，只讲物质需要，只讲个人利益是不行的。必须重视精神支柱和精神力量的作用。一个国家，一个民族，任何时候都需要精神支柱，如果没有精神支柱，就没有凝聚力，就会走向衰败。世界上许多国家和民族的发展都证明了这一点。在当代，我们国家和民族的精神支柱就是党中央提出来的“实现四化、振兴中华”。在过去的十年中，我们正是循着“实现四化、振兴中华”的宏伟目标，团结一致，艰苦奋斗，使我们的国家和社会发生了历史性的变化，推动我国由处于停滞与动乱状态转变为一个既充满活力又基本稳定的社会，由长期闭关保守状态转变为一个对外开放、勇于迎接世界挑战的社会。当前，我们的思想政治工作者更应该理直气壮地举起“实现四化、振兴中华”的大旗，把十亿人民紧紧地团结在这个伟大旗帜下，以国家的前途、民族的利益为己任，同全国人民一道为推进改革而顽强奋斗。

要振奋职工群众积极的、向上的、进取的精神，必须坚持和发扬我们中华民族的艰苦奋斗、勤劳勇敢的优良传统，

使之成为万众一心、同甘共苦、共闯难关的精神力量源泉。我们的国家还处在社会主义的初级阶段，还比较贫穷落后，物质还不够丰富，但不能因此降低精神方面的要求。更不能放弃我们民族的优良传统和美德。要振奋民族精神，需要有大公无私、勇于牺牲和全心全意为人民服务的革命精神和乐于吃苦、乐于奉献的高尚品德。大庆的全体职工，奋战二十八年，给国家贡献了九亿多吨石油，使我们国家摘掉了贫油国的帽子，大长了中国人民的志气，振奋了中华民族的精神。他们在大会战中所显示出来的奋斗精神和奉献精神，正是我们民族精神的生动体现，它不论是过去还是现在都激励和鼓舞着全国人民。但是，目前部分职工群众，由于现有的认识水平和思想觉悟程度受到各方面因素的制约，思想状况还比较混乱。他们缺乏积极向上的进取精神，安于现状，徘徊观望，害怕改革，种种墨守陈规的习惯势力仍在作祟。有的职工，特别是有相当数量的青年工人，失去了必需的精神支柱，道德修养较差，法纪观念淡薄，劳动积极性低落，消极怠工等。这些现象的产生和存在与我们国家、我们民族、我们企业的精神要求背道而驰。

人是要有点精神的。企业思想政治工作必须注重振奋民族精神，用先进思想武装职工群众、宣传艰苦奋斗、乐于奉献的思想，清除各种消极思想的根基，造成追求先进思想的浓厚氛围，在“实现四化、振兴中华”的旗帜下，把各种积极因素凝聚起来，改变我国落后面貌、加快富强步伐。

### 三、调动职工积极性，提高企业经济效益

企业的活力归根到底蕴藏于企业和职工之中，也就是说，企业的活力集中表现在广大职工的主人翁精神，表现在广大

职工的积极性。因此，企业思想政治工作必须着眼于调动职工的积极性。

我国是从半封建半殖民地的废墟中步入社会主义的，是在一个生产力水平很低，经济基础十分薄弱的贫穷落后的国家从事现代化建设的。建国以来，我们在经济建设上虽然取得了很大成绩，建立了比较完整的工业体系。但有一个突出的问题就是企业经济效益不高，导致了经济生活中的投资饥渴症和消费饥渴症，给经济发展和当前体制改革带来了沉重的压力。要解决这两个问题，当然需要很多方面的配套的措施，但关键是让企业成为真正独立的商品生产者和经营者，提高企业经济效益。所以说，提高经济效益无论从我们建设社会主义的历史和当前改革来看，始终是我们需要花大力气予以解决的至关重要的问题

提高企业经济效益必须调动广大企业职工的积极性。近年来，随着企业改革的深化，企业内外环境有了较大的改善，通过完善企业经营机制和企业内部各项制度的改革，使企业增强了活力。企业职工的生活水平也有了很大的提高。但是，由于改革本身不够完善，与承包经营相应的劳动、人事、工资制度的改革不够配套，调动职工积极性的问题没有得到根本解决。当前我们要着重从以下几个方面调动企业职工的积极性。第一，切实保障企业职工的合法权利。我们的企业是社会主义企业，这就决定了企业职工有当家做主进行民主管理的权利。企业职工是企业的主人，深化企业改革，推行厂长负责制不能改变企业的主人翁地位，而应该体现企业职工的主人翁地位。第二，深化企业内部改革，在企业内部建立和形成一个有利于调动职工积极性，有利于合理竞争，