

劳动经济学



工 人 出 版 社

劳 动 经 济 学

【美】 C·A·摩尔根 编著
杨炳章 陈锡龄 曹贞敏 等译
陈 鉴 陈万煦 孙树蒿 校

工 人 出 版 社

劳 动 经 济 学

〔美〕 C·A·摩尔根 编著

杨炳章 陈锡龄 曹贞敏 等译

陈 鉴 陈万煦 孙树茵 校

工人出版社出版（北京安外六铺炕）

新华书店北京发行所发行

北京印刷二厂印刷

开本 850×1168 毫米 1/32 印张:22.625 字数:575,000

1984年7月第1版 1984年7月北京第1次印刷

印数: 1—20,000册

统一书号: 4007·8 定价: 2.30 元

写在前面的话

劳动，是人类区别于其他动物的根本标志，是人类社会生存和发展的根本条件。“人的本质并不是单个人所固有的抽象物。在其现实性上，它是一切社会关系的总和。”^①正是劳动，使人具有了社会性。任何一个国家，如果不适当地解决劳动问题（劳动就业、劳动保护、工资福利、劳动保险等问题），她就不可能维持正常的社会生活，更不可能取得经济文化的发展。

劳动是人类最重要的实践活动。劳动方式的发展，是人类社会发展的决定性因素。随着劳动方式的发展，直接以劳动问题为研究对象的学科以及与此相关的学科，相继产生和发展起来。这些学科的内容，涉及到经济学、社会学、心理学、政治学、法律学、教育学、管理学、生态学、环境保护学、生理学、卫生学、医学和技术科学等领域。我们可以把它称之为劳动学的科学体系。这个科学体系大体上包括以下相互联系的学科：劳动经济学、劳动社会学、劳动管理学、劳动生理学、劳动心理学、劳动法学以及劳动统计学。这些学科分别从不同的侧面研究劳动问题。由于人们的经济生活是社会生活的基础，因而劳动经济学在劳动学的科学体系中居于基础地位。劳动学就是以劳动经济学为中心、以劳动问题为研究对象的科学知识群。

随着国家工业化的进展，以就业问题为主的劳动问题，在社会经济生活中处于日益重要的地位。现代资产阶级经济学权威凯恩斯认为，劳动就业是首要的经济问题。不少资本主义国家的政

^① 《马克思恩格斯选集》第1卷第18页。

2R16/18

府把实现“充分就业”标榜为首要的宏观经济政策目标。社会的需要，是推动科学发展的最大动力。正是这种需要，使以劳动问题为研究对象的学科获得了长足的发展。资产阶级的劳动经济学于本世纪三十年代，作为一门独立的学科，开始形成，随后并得到迅速的发展。由于种种原因，美国的劳动经济学发展得更为迅速，许多大学都开设劳动经济学课程。

在不同的社会制度下，虽然都存在着劳动问题，但是，它们的性质和特点是大不相同的，其解决办法也有所不同。在以私有制为基础的社会里，劳动问题的解决，社会的发展，是通过激烈的对抗和冲突而实现的。在以公有制为基础的社会主义社会里，劳动问题的解决，社会的发展，是在马克思主义的指导下，利用各门科学的成果，有计划地通过不断地改革而实现的。

邓小平同志在十二大开幕词中指出：我们要“走自己的道路，建设有中国特色的社会主义”，“无论是革命还是建设，都要注意学习和借鉴外国经验。”为了实现十二大提出的宏伟目标，我们一方面要了解和适应中国的国情；另一方面要学习、掌握和运用人类积累起来的全部科学知识。胡耀邦同志在纪念马克思逝世一百周年大会上的报告中指出：“在人类的知识体系中，自然科学知识，生产技术知识，历史和地理知识，当代在马克思主义指导下的各门社会科学知识，反映社会化大生产共同规律的经营管理知识，以及那些在历史上反映人类进步成果和进步阶级要求的各种文化知识，都包含着人类在认识世界和改造世界的长过程中积累起来的真理的成份，……就是一些在历史上起过重要作用但浸透了反动阶级偏见的东西，马克思主义者也应当加以分析批判，并且从中吸取有用的材料。所以，问题在于对待知识的立场、观点和方法。”这不仅是关于如何对待知识这一问题的精辟之论，而且也是如何分析批判地借鉴历史和外国的有益的经验 and 学说方面的重要论断。

中国劳动学会组织翻译的这本《劳动经济学》，是美国依阿华大学C·A·摩尔根教授编著的一本比较系统的教科书。据作者自己说，这本书是他十年教学经验的成果。1962年初版，1966年再版，1970年第三版，被美国一些高等院校选作教材，颇受好评。

这本书的内容包括五大部分。第一部分：对劳动、劳动经济学以及有关概念的阐释。第二部分：对资本主义工业化国家劳动市场的经济问题（如工资、劳动时间、劳动条件、失业以及工作不稳定等）的分析。第三部分：对劳工和雇主双方的地位、作用、相互关系等问题的分析；对工会团体和雇主团体的产生和发展历程的评述。第四部分：对劳动市场的管理、特别是对劳动立法的分析。第五部分：对政府、劳工、雇主三方在保障正常发挥劳动市场机制中各自所承担责任的分析。为帮助读者思考，作者在每章末尾都列出若干讨论题。总之，这本书对美国的劳动问题作了比较系统的阐述。

我们希望，读者在阅读这本美国《劳动经济学》时，以马克思主义为指导，有分析、有批判地吸收其中对我国社会主义现代化建设有用的东西，摒弃其中反动的、错误的东西。

五十年代初期，我国工会系统和高等院校设置了劳动经济学教学和科研机构。可惜，从五十年代后期以后，劳动经济学的教学和科研，受到“左”倾思潮的影响，致使这门学科未能得到应有发展。粉碎“四人帮”以来，特别是党的十一届三中全会以来，劳动工作取得了不小的成绩，劳动经济学也获得了明显的发展。但是，应当看到，劳动、工资、保险、福利等方面还存在着许多亟待改革的弊端，我国劳动经济学还是一门比较薄弱的学科。为了适应我国社会主义现代化建设的需要，我们应当大力发展有中国特色的社会主义劳动经济学。

今后，中国劳动学会还将陆续选译一些国外劳动经济学著作，供我国劳动人事工作者、工会工作者以及理论工作者参考。

本书由杨炳章、陈锡龄、曹贞敏等同志译，由陈鉴、陈万煦、孙树茵等同志校。在此，向他们表示感谢。

中国劳动学会 袁 方
赵履宽

1983年3月15日

前 言

在1962年本书第一版中，我曾表明过一种意图，即把劳动经济学教课书中遇到的典型材料更有逻辑条理地组织起来。如果能够达到这一目的，那是我个人十年来课堂教学试验的成果。这种形式的版本发行后反应良好。因此，1966年被约定出第二版，现在又被约定出第三版。

本书第一部分包括确定全书范围的一些介绍性资料和全书通用的一些劳动力的专门术语。随后在第二部分中，学生们将接触到对于工业国家劳动市场的专门经济问题的切实分析，以及对于雇员面临的经济不稳定的仔细考察。同时又论述了雇员和雇主之间在纠纷和动乱中自然形成的，不可避免的利害冲突。第三部分探讨了两种主要的劳动市场体制——工会和雇主交涉协会的演变发展。这两种体制是由既定利益的两类人，为了从各自利益出发达到解决劳动市场的问题和不稳定这一基本目的而设立的。第四部分叙述了劳动市场体制化的过程。这个过程以政府机构的作用在劳动市场中逐渐形成并且为大量的劳动立法所确认而告完成。最后在第五部分中，讨论了劳动市场体制发挥其职能时在社会上产生的种种问题，还讨论了社会为了保证劳动市场中各体制之间最大限度的协调所作的尝试。这种协调正是充分发展国民生产的关键所在。

在维持原书已被确认的基本结构的同时，我尽量改进了前两版中某些略显陈旧的题目、表格和数据。我还增添了不少目前人们普遍关心的新题目。关于人力经济学虽然没有列出专题加以论述，但是它所包括的一切方面都在本版的一些章节中涉及到了。

书中用不少篇幅讨论了这个国家中不得优惠的几类人，比如：非白种人雇员，妇女雇员，穷苦贫民，青少年劳动力等。对1966年以后发表的许多研究文献也都作了引用或商榷。

我在此对课堂上使用过本教课书的一些人表示感谢，本版中许多质量性的改进就是根据他们提的意见作出的。我特别要对阅读过全部手稿并且提出许多有益的校正和建议的两位优秀的劳动经济学家表示感谢，他们是伊利诺斯大学的保尔·T·哈特曼教授和堪萨斯大学的约瑟夫·克里斯罗夫教授。当然，正如前两版一样，本版依然存在的任何谬误或含糊之处，均由我个人承担全部责任。

柴斯特·A·摩尔根

一九七〇年三月一日于依阿华大学。

目 录

写在前面的话	(1)
前言	(1)
第一部分 导言	(1)
第一章 劳动经济学：定义、范围和研究方法	(3)
劳动经济学的定义 劳动经济学的重要 性 劳动经济学的研究方法 劳动经 济学研究面临的困难 本课程内容	
全书纲要 本章提要	(12)
第二章 劳动力概念和发展趋势	(15)
劳动力 劳动力数据资料的来源 劳 动力的构成 劳动力参与率 就业者 的产业分配 就业者的职业分配 就 业者的其它变化 工人阶级 劳动市 场 本章摘要	(51)
第二部分 工业劳动市场的经济问题	(55)
第三章 工资的性质与理论	(57)
1890年以前的工资理论：维持生存工资理 论 亚当·斯密的工资理论 李嘉图 的工资理论 工资基金理论 1890年 以来的工资理论：边际生产力理论 集 体交涉的工资理论 工资理论现状	
本章摘要	(90)
第四章 短期工资的决定	(93)

	有组织的劳动市场上工资的决定	皮古的范围论	交涉范围的决定因素	工会交涉论点	无组织的劳动市场工资决定	相对工资率	政府的影响	本章摘要.....	(117)						
第五章	重要的工资趋向.....	(121)													
	货币工资水平和实际工资水平的趋向	工资与国民收入	工资结构差异的变动:	职业的差异	产业之间的差异	地理的差异	年龄、性别和种族的差异	工资构成的变动	刺激性的工资计划	恰当工资的倾向	其他工资倾向				
	本章摘要.....	(164)													
第六章	工时问题.....	(167)													
	历史的发展: 工时, 1850—1890年	工时, 1890—1920年	工时, 1920—1969年	被利用的论点	关于工时趋势的调查	工时的经济方面的问题	促使工时缩减的势力	工时的未来	全国性的对闲暇时间的偏好	工会的政策	生产力的发展	立法的影响	周期性波动	国际关系	重视闲暇时间的社会
	本章摘要.....	(202)													
第七章	劳动条件.....	(205)													
	物质条件	学徒制度	劳动速度	技术改革的阻力	工人提升和保障	法律和纪律	本章摘要.....	(230)							
第八章	就业无保障	代价和原因.....	(233)												

	就业无保障的性质	就业无保障的代价	
	失业者	失业程度	正常性失业 失
	业持续期	失业类别：摩擦性失业	
	季节性失业	技术性失业	结构性失
	业	周期性失业	周期性失业的影响
	本章摘要		(265)
第九章	就业理论		(269)
	十九世纪周期理论：萨伊市场法则	十	
	九世纪中叶周期理论：消费不足论	吉	
	文斯的太阳黑子论	提要	二十世纪
	经济周期理论：革新论	心理因素论	
	货币论	本章摘要	(294)
第十章	雇员在衰老和职业损害方面的无保障		(297)
	经济无保障与衰老期间	几种相关的人	
	口趋势	这个问题的其他方面	老年
	雇员	老年人需要赡养的原因	雇员
	无保障和工伤事故：产业伤害的定义	工	
	伤事故的测定	工伤事故的趋势	各
	产业中工伤事故的趋势	工伤事故的损	
	失	工伤事故的原因	雇员的无保障
	和职业病：职业病的定义	职业病原因	
	分类	职业病损失	本章摘要
			(323)
第三部分	逐渐形成的体制发展		(327)
第十一章	劳工运动理论		(329)
	英国和欧洲的劳工运动理论家：亚当·		
	斯密	卡尔·马克思	拉萨尔、苏
	维尔与列宁	韦伯夫妇	乔治·D·
	H·柯尔	摘要	美国的劳工运动

	理论家：罗伯特·F·霍克斯 约翰·R·康门斯 弗兰克·汤尼伯 赛立格·波尔曼 美国其他的劳工运动理论家 美国劳工运动理论的摘要 结论.....(351)
第十二章	美国劳工运动的成长.....(358)
	劳工运动金字塔的基础, 1792—1849年: 初期的工会 早期的劳工政治活动 工会主义的复兴 乌托邦与合作主义 运动的分歧 劳工运动金字塔的中心, 1850—1865年: 劳工运动金字塔的顶峰, 1866—1965年: 合并 联合会 联合会的分裂——产业工会主义 工会主义成长的因素 增长的原因 当代的特征与趋势: 组织类型 会员分布 工会权力中心 工会与政府 工会领导 工会会员 劳工运动的团结 本章摘要.....(396)
第十三章	工会的结构和行政管理.....(399)
	个体工会的结构和行政管理: 地方工会 全国工会或国际工会: 行政管理 对地方工会的控制 对地方工会的服务 全国工会总部 综合的工会行政 劳联——产联的结构 劳联——产联的职能或服务 城市和州的组织 小型工会联合会 工会主义的财政方面: 工会收入的来源 工会开支 工会资金的结帐 工会与民主: 什么

	是工会民主? 国会调查结果 其他调查结果 工会与腐化 麦克里兰委员会报告 工会反腐化措施
	本章摘要.....(432)
第十四章	美国雇主交涉协会的成长.....(436)
	雇主协会的历史: 起源 从南北战争到第一次世界大战 雇主协会的分类: 职能分类 结构分类 地理分类 协会的行政与财政管理 特殊问题 协会交涉活动的范围 用于集体交涉的企业内部组织 本章摘要.....(459)
第十五章	交涉代理人的内部活动: 集体交涉.....(461)
	基本的内部活动: 工会的基本活动 对工会的承认 工会的谈判 合作交涉 雇主的基本活动: 雇主和对工会的承认 雇主的谈判 雇主和工会: 交涉的定局 次级的内部活动 工会的次级活动: 罢工 联合抵制 纠察 其他零星活动 雇主及其协会的次级活动: 停厂 雇用罢工破坏者 复工运动 摩霍克峡谷方案 转让因罢工停止的工作 宣传 反工会的策略 内部活动的结果: 合同条款的分类 产业管理 本章摘要.....(507)
第十六章	产业的管理和体制的保障.....(510)
	经理特权对工会权利: 特权的定义 历史背景 公司和特权 双边制的理由 工会的保障: 对工会保障的

	威胁 正式的工会保障方法 工会保障形式的普及 对工会保障的态度 正反两面的论据 本章摘要.....	(547)
第四部分	政治和立法的衍演.....	(551)
第十七章	谈判代理人的外部活动——政治、立法、公共关系上的活动.....	(553)
	政治活动: 工会的政治活动 雇主及其团体 立法活动: 立法活动的分析 公共关系活动: 工会的公共关系活动 雇主及其团体的公共关系活动 摘要: 外部活动的目的.....	(583)
第十八章	美国劳动关系法的演变.....	(588)
	联邦劳动关系立法: 1790—1890年的普通法时期 1890—1931年的反托拉斯法时期 1932年开始的真正的劳动关系法 1932年以来的真正的劳动关系法 州劳动关系立法: 反禁令法 小瓦格纳法案 小塔夫脱—哈特莱法案 “工作权利”法律 本章摘要.....	(629)
第十九章	美国劳动法的实体.....	(633)
	工资立法: 最低工资立法 工资支付方法的法律 工时立法: 联邦立法 州立法 劳动条件立法 保护未组织起来的未成年人的法律: 童工立法 女工保护法 少数种族和实施公平雇用委员会法 经济保障立法: 工伤事故赔偿法 失业补偿立法	

退休金立法	疾病和残废立法	
对保障立法的意见	消极所得税	
普遍关心的各种法律	本章摘要	(679)
第五部分	结论	(683)
第二十章	劳动市场体制在成熟的工业经济中的作用——扼要的重述	(685)
	劳工组织的作用： 工会在经济方面的作用 工会在政治方面的作用 工会在社会方面的作用 劳工组织引起的经济问题 雇主和雇主协会的作用： 雇主在经济方面的作用 雇主在政治方面的作用 雇主引起的经济问题 政府的作用： 政府在经济方面的作用 政府作用所引起的问题 体制之间的合作问题： 体制之间合作的历史 未来的可能性 结束语	(706)

第一部分

导 言

如果把本书后面几部分比作一出戏剧表演，那么第一部分则为之设置了舞台布景。第一部分第一章对劳动经济学下了定义，讨论了研究劳动经济学的更可取的方法，还对全书的范围和纲要作了说明。

第二章阐明了全书所用的基本术语，分析了各种劳动力的概念和二十世纪内劳动力方面出现的一些显著发展和变化。最后还在第二章中简要地讨论了，所谓的“工人阶级”，或者说“劳工”，以便对美国现存的众多而复杂的这类人的性质和本源有所了解。