

中國經濟發展研究叢書

ZHONGGUO JINGJIFAZHANYANJIUCONGSHU

新格局與 新秩序中的分配

——按勞分配為主體的多種分配方式并存

文魁 著



ZHONGGUO JINGJIFAZHANYANJIUCONGSHU

• 陝西人民出版社

中國經濟發展研究叢書

18480

新格局與新秩序中的分配

——按勞分配為主體的多種分配方式并存

文 魁 著

陝西人民出版社

中国经济发展研究丛书

新格局与新秩序中的分配

——按劳分配为主体的多种分配方式并存

文 魁 著

陕西人民出版社出版发行

(西安北大街131号)

陕西省新华书店经销 陕西省印刷厂印刷

850×1168毫米 32开本 10.75印张 5插页 250千字

1991年6月第1版 1991年6月第1次印刷

印数：1—3500

ISBN 7-224-01740-x/F·187

定价：5.65 元

《中国经济发展研究》丛书特邀编委

(以姓氏笔画为序)

卫兴华	王 珏	王积业
厉以宁	孙尚清	刘诗白
宋庭明	宋 涛	吴树青
杨培新	张卓元	周淑莲
胡代光	赵海宽	高尚全
黄 达	董辅初	谭崇台
魏礼群		

编者的话

在我国社会主义现代化建设的历史进程中，20世纪最后十年是非常关键的时期。在未来的岁月里，我国能不能以更加高昂的姿态跨入21世纪，最终取决于我们能不能把国民经济搞上去，使经济得到长足的发展。经济搞不好，社会主义制度的优越性发挥不出来，我们就将处于被动的地位。只有在经济持续稳定发展的条件下，社会主义才会有更大的吸引力和凝聚力。经济发展与否，直接关系到我国社会主义的兴衰成败，关系到中华民族的前途命运。因此，发展经济，探索有中国特色的经济建设的道路，是摆在全国人民面前的神圣历史使命。正是基于此，我们组织了《中国经济发展研究》这套丛书，旨在研究和探讨我国经济发展中的各种问题，为我国的经济建设服务。

发展我国经济的根本保证是坚持有中国特色的社会主义道路，关键是深化经济体制改革和扩大对外开放。因此，研究我国经济发展，涉及到我国社会主义经济制度的完善和发展，以及经济体制各个方面的改革等重大理论和现实问题。其中主要包括：以公有制为基础的有计划商品经济体制，以公有制为主体、多种经济成分并存的所有制体制，计划与市场相结合的经济运行机制，以按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配体

制。除此之外，还要详细研究既能使经济充满活力，又能保持经济平稳发展的企业体制、市场体制、宏观调控体制，以及价格、财政、金融、农业、外贸等方面的体制。对于上述有关经济发展的不同层次的问题，本丛书将陆续推出有分量的研究专著。

探索我国经济发展问题，是一项光荣而艰巨的任务，需要经济学工作者的艰苦努力和群策群力，因而百家争鸣是我们这套丛书的指导方针。经济研究中的见仁见智和平等自由争论，是推动我国经济研究朝前发展的强大动力。我们这套丛书，并不是要提出什么绝对正确的东西，而是要对中国经济发展规律进行进一步探索 and 追求。丛书所推出的研究专著，只要能对我国经济发展起到应有的促进作用，我们就十分满足了。

我们这套丛书邀请了我国十几位著名经济学家担任编委，并且将邀请一些对我国经济发展有很深研究的同志作为特邀作者，应该说，这个研究阵容是很强的。但是，相对于中国经济发展这个宏大的研究课题来说，力量还是显得有限的。因此，我们热切地希望能得到更多学者的帮助。对于所赐书稿，我们将不计作者名声之大小，年龄之老中青，一律视选题和书稿质量决定取舍。

我们衷心希望这套丛书能对中国经济发展起到有益的作用，能奉献给读者以有益的思想；衷心希望这些凝聚着作者辛勤探索心血的著作，能因它们从不同侧面对中国经济发展提出真知灼见而具有长久的价值。

目 录

第一章 导 论	(1)
第一节 改革呼唤新的分配理论	(2)
一、传统分配理论的特点和历史地位.....	(2)
二、改革的分配理论与分配理论的改革.....	(4)
第二节 思维方式和研究方法的革新	(7)
一、唯物辩证法的恢复和继承.....	(7)
二、整体把握 多维分析.....	(9)
第三节 本书的结构和主要内容	(11)
一、基本框架与结构.....	(11)
二、本书提出的新观点.....	(14)

上篇 格局篇

第二章 分配格局论	(21)
第一节 分配格局概述	(21)
一、什么是分配格局.....	(21)
二、分配格局的内容.....	(23)
三、分配格局的类型.....	(24)
四、分配格局的形成.....	(26)
五、分配格局的实质.....	(28)

六、分配格局的功能·····	(29)
第二节 分配式样格局·····	(31)
一、分配型式及其组合·····	(32)
二、分享型式·····	(33)
三、配给型式·····	(34)
四、报酬型式·····	(36)
五、分成型式·····	(38)
六、四种分配型式比较·····	(40)
第三节 分配规模格局·····	(45)
一、分配规模格局的内容·····	(45)
二、分配规模格局总态势·····	(47)
三、分配规模格局解析·····	(52)
第三章 按劳分配的历史命运 ·····	(55)
第一节 按劳分配学说的产生及主要内容·····	(55)
一、按劳分配产生的经济条件·····	(58)
二、按劳分配的内容·····	(59)
第二节 马克思按劳分配理论中几个尚未引起注意 的重要特点·····	(66)
第三节 按劳分配从理论到实践经历的第一次历史 考验·····	(71)
第四节 按劳分配在商品经济条件下面临的第二次 历史考验·····	(77)
第五节 按劳分配是公有经济的铁律·····	(81)
一、积极的按劳分配论·····	(82)
二、商品生产者的权利和按劳分配的平等观·····	(86)
三、关键在于建立一个按劳分配的活力系统·····	(92)

第四章 多元分配方式与资源有效配置	(93)
第一节 收入分配与资源配置概述	(93)
一、资源配置与利益配置不可分割	(94)
二、资源索取权的功效	(95)
三、收入的创造与收入的分配	(97)
第二节 社会主义资源配置的理论和实践	(99)
一、马克思恩格斯对资源配置的设想	(100)
二、社会主义实践中的资源配置与收入分配	(102)
第三节 社会主义初级阶段的多元分配系统	(108)
一、生产成果的分配只是生产条件分配的结果	(108)
二、多元分配方式体系	(110)
三、多元分配方式的意义	(115)
第五章 分配新格局及其形成	(118)
第一节 中国分配格局的历史演变	(118)
一、新中国分配格局的两个源泉	(118)
二、建国初期的多元分配格局	(123)
三、金字塔型分配格局的筑造	(126)
第二节 新格局概述	(128)
一、新格局的提出	(129)
二、新格局的特点	(131)
第三节 新格局的主体功能	(137)
一、主体论：一种普照的光	(137)
二、原动力与动力源	(139)
三、社会机构与主动轮	(141)
四、参照系和平衡器	(142)

第四节 系统连接与协调运动·····	(143)
一、新格局关联运动的主导地位·····	(143)
二、各子系统的独立运动及系统的关联·····	(143)
三、分配格局的协调运动·····	(147)
四、收入差距与格局功能·····	(150)

下篇 秩序篇

第六章 分配秩序论 ·····	(155)
第一节 分配秩序概述·····	(155)
一、什么是分配秩序·····	(155)
二、分配秩序的内容·····	(157)
三、分配的有序与无序·····	(163)
第二节 微观分配秩序·····	(167)
一、商品经济分配秩序的基本特征·····	(167)
二、主体分解与决策权重新分配·····	(169)
三、企业分配秩序·····	(170)
四、市场分配秩序·····	(175)
第三节 宏观分配秩序·····	(179)
一、宏观收入分配的目标·····	(179)
二、宏观分配组织与决策·····	(183)
三、宏观分配调控手段·····	(186)
第七章 分配秩序实证考察 ·····	(190)
第一节 配给与报酬：一元格局两种机制·····	(190)
一、两种分配型式的不同机制·····	(190)
二、两种机制的矛盾·····	(192)
第二节 分配主体及分配决策描述·····	(194)

一、国家分配决策过程·····	(194)
二、企业分配行为·····	(199)
三、劳动者行为的变化·····	(201)
第三节 一元格局分配秩序的机理分析·····	(202)
一、非平均化机制的特征·····	(203)
二、非平均化机制的成因·····	(204)
三、非平均化机制的弊端·····	(207)
第四节 平均主义机制和攀比机制的生成·····	(210)
第五节 对“低、平、乱、死”的再认识·····	(214)
第八章 按劳分配的转型·····	(217)
第一节 商品经济运行的基本机制·····	(217)
一、平均化——价值规律的实现机制·····	(218)
二、平均化的成因·····	(220)
三、平均化的作用机理·····	(222)
四、对接价值规律办事的反思·····	(225)
五、运用价值规律的失误·····	(227)
第二节 商品经济条件下按劳分配的实现机制·····	(230)
一、报酬型式——解决难题的入手点·····	(231)
二、平均化——难题的解决·····	(234)
三、理想与现实——难题解决后的难题·····	(238)
第三节 按劳分配转型的意义·····	(245)
一、平等与效率的有机统一·····	(245)
二、分配激励功能的充分发挥·····	(247)
三、劳动力资源的合理配置·····	(248)
第九章 中国工资制度的改革·····	(250)
第一节 两种秩序观 两种改革思路·····	(250)

一、中国工资改革走过的道路·····	(250)
二、两种改革思路的摩擦与冲突·····	(254)
三、死与活：两种认识 两种决策·····	(257)
四、死活并存：何去何从·····	(260)
第二节 理清思路 选准目标·····	(261)
一、选择目标模式的理论依据和标准·····	(261)
二、选择目标模式的原则和方法·····	(264)
三、工资改革与经济体制改革·····	(268)
四、目标模式的划分、比较与选择·····	(272)
第三节 步骤·时序·突破口·····	(276)
一、目标模式的实现是一个长期过程·····	(276)
二、目标模式实现的步骤·····	(278)
三、目标模式实现的时序·····	(279)
四、工资改革的突破口·····	(285)
第十章 建立分配新秩序·····	(287)
第一节 分配无序是改革的大忌·····	(288)
一、分配无序：中国现实经济的痼疾·····	(288)
二、分配无序对改革和建设的危害·····	(292)
三、整顿分配秩序是深化改革的基本前提·····	(297)
四、分配无序探源·····	(298)
五、整顿分配秩序的对策·····	(302)
第二节 建立企业分配新秩序·····	(306)
一、企业分配新秩序的要求与现实的差距·····	(307)
二、建立企业分配新秩序所面临的任务·····	(308)
第三节 建立市场分配新秩序·····	(312)
一、工资秩序与价格秩序·····	(313)

二、工资秩序与劳动市场	(321)
第四节 建立宏观分配新秩序	(326)
一、宏观分配秩序的目标	(327)
二、宏观分配秩序的调控方式	(328)
三、宏观分配秩序的调控手段	(328)
后 记	(331)

第一章

● 导 论

分配，曾经点燃了中国经济改革之火。十余年来，几乎经济领域中的每一项改革都是以分配的变革所启动的。从减税让利、分灶吃饭到恢复奖金、工资与效益挂钩给僵死的经济体制注入了活力。可以说，没有分配的搞活，就不会有经济改革的巨大成功；但是，还是分配又导致了整个经济秩序的混乱，财政收入占国民收入的比重连年持续下降，使国家几乎失去了宏观调控的能力。工资增长率超过劳动生产率，使企业的简单再生产和扩大再生产难以为继。居民收入的超常增长还伴随着严重的社会分配不公，脑力劳动报酬和体力劳动报酬的倒挂，劳动收入与非劳动收入关系的不协调，特别是非法收入的存在和不正常收入的失控危及着经济良性发展和民族整体素质。分配的混乱，使改革陷入了困境。成由分配，败也分配。实践证明，分配在经济发展与经济改革中起着关键的作用。分配实践的盲目性是和其分配理论的不完善分不开的。为了把中国的经济改革推向深入，我们必须改变轻视分配理论的状态，认真总结改革以来的分配实践，对分配理论进行深入的探索，以指导分配实践。

第一节

■改革呼唤新的分配理论

一、传统分配理论的特点和历史地位

中国一直没有一个自己的比较完整、相对独立的分配理论，唯一的分配理论是从苏联政治经济学教科书中吸收过来的按劳分配理论。这一理论是以马克思对未来社会分配制度的设想为依据，认为在公有制条件下，不存在生产资料的分配，能够分配的只是个人的消费品。在分配方式上虽然涉及到工资形式，但其主要内容是通过和资本主义工资的对比来论证社会主义工资的本质。社会主义工资不再是劳动力的价值或价格，而是实现按劳分配的一种形式。社会主义工资所反映的生产关系不再是资本与雇佣劳动之间剥削与被剥削的关系，而是共同占有生产资料的劳动者之间进行劳动交换的关系。因此，这种传统的分配理论基本上属于对分配关系本质研究的理论，我们称其为分配本质论。

1. 分配本质论的特点。

第一，分配本质论是以产品经济体制为背景。虽然社会主义经济理论很早就开始承认社会主义存在商品生产和价值规律，但是整个经济体制却是产品经济的体制，而分配体制尤为突出。分配本质论正是以此为背景展开的。

第二，分配关系直观明了。在产品经济体制中，分配关系直接可见，社会主义工资直接表现为人与人的关系，并不需要

通过商品经济中的“物与物的关系”去揭示。只是由于按劳分配采取了“工资”的形式，才需要和资本主义的工资进行本质的比较。

第三，研究对象单一、狭窄。分配本质论以论述分配关系为唯一目标，就分配论分配，这不但排斥了和资源配置密切相关的其它一切分配形式，而且也排斥了和按劳分配密切相关的劳动力资源配置。

第四，直接的引申和简单的对比。分配本质论的建立不是通过从现象到本质，从具体到抽象，再从抽象上升到具体的方法。而是直接从马克思的设想中引申，简单地同资本主义去对比。当然这种现象是和社会主义历史尚未完全展开相联系的，是社会主义创建初期所不可避免的。

2. 分配本质论的历史地位。

新社会是在对旧社会的批判中建立起来的。社会主义经济从无到有，所具有的理论除了经典作家的设想，就是对资本主义关系的揭露和批判。在社会主义创建的初期，通过和资本主义分配关系的对比，揭示“两种社会、两种工资”的本质，可以教育劳动者认识自己主人翁的地位，鼓舞广大劳动者从事社会主义建设的积极性。分配本质论在建国42年来的历史中，对社会主义经济的建立、巩固和发展都曾起过巨大的历史作用。虽然按劳分配在中国的实践屡遭挫折，但按劳分配的原则仍深入人心，这是与传统的分配本质论的作用分不开的。特别是在中国共产党十一届三中全会以后，在拨乱反正的历史关头，按劳分配成了冲破极左思潮、打破平均主义和大锅饭的战斗口号和指引改革的旗帜。

社会主义分配关系本质的研究在社会主义分配理论中是不

可缺少的。在今后社会主义实践中，特别是社会主义事业处于低潮，面临历史考验的时候，本质论仍将发挥它的重要作用。

但是，我们也必须承认，传统的分配本质论又是很不完善的。这种不完善表现为：其一，揭示分配本质的方法过于简单，这在社会主义建立的初期是允许的。但随着社会主义经济制度的成熟，应逐步回到马克思主义从现象到本质的分析方法；其二，本质论难以回答人们在分配实践中碰到的种种问题，如为什么同样工作8小时，报酬却会有差别？按劳分配为什么会使一部分人先富起来？如何才能走向共同富裕？等等。这样的问题不是本质论所能回答的，而这些问题解答不了，分配的本质论也会显得无说服力。所以，分配理论的本质分析急需改进和完善，急需发展和创新。

二、改革的分配理论与分配理论的改革

随着社会主义经济实践的发展，传统的分配本质论越来越显得落后于实践的需要，特别是中国改革开放的迅速展开，更暴露出传统分配本质论在指导实践上的软弱无力。改革迫切需要改革的分配理论作指导。

1. 改革的分配理论。

每一种新的理论总是在一定历史条件下产生和发展的，特别是社会科学更有其在特定历史时期的特定使命和任务。弄不清自己的历史任务就选不准自己的研究对象。研究对象和历史任务总是紧密地结合在一起的。不同历史条件，就有不同的历史使命，因此，理论的研究对象也必然有所变化，正如“政治