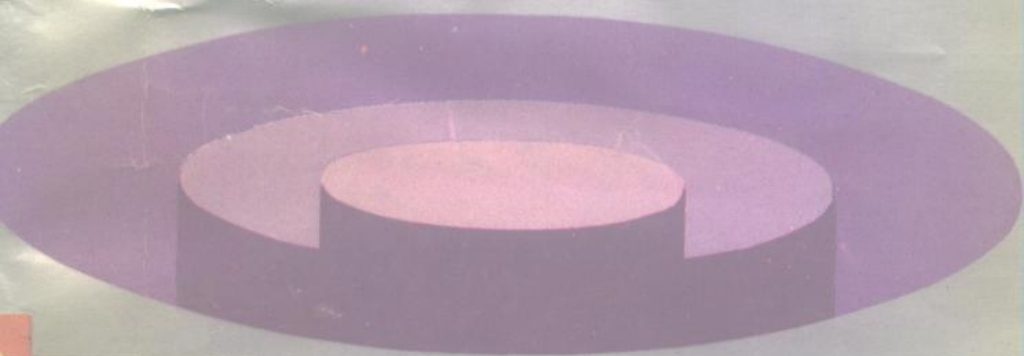


S I B I A N J I

张辛豹著

思辨集



上海人民出版社

张辛豹著

思辨集

上海人民出版社



S I B I A N J I

沪新登字101号

责任编辑 刘耀明
封面装帧 马新云

思辨集

张辛豹 著

上海人民出版社出版、发行

(上海绍兴路54号)

新华书店上海发行所经销 常熟第四印刷厂印刷

开本787×1092 1/32 印张12.5 字数263,000

1991年10月第1版 1991年10月第1次印刷

印数1—3,200

ISBN7—208—01255—5/I·17

定价5.25元

序

拾 风

辛豹同志要我为他即将出版的杂文集写几句，我乐于从命。

集子选收了他从1979年到1991年在报刊上发表的杂文197篇。我有幸先睹，细细研读，作者10来年的思路轨迹清晰可见，诚如书名所示，他的作品有一种时代的思辨精神。

照我国儒家学说的解释，从认识到实践的过程，包括“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”（《礼记·中庸》）几个层次，而慎思、明辨，则是其核心部分。事实也如此，一个人如不开动脑筋，明辨是非，即使在生活中积累再多的素材，在行动上表现出极大的勇敢，只能收效甚微，甚至事与愿违，适得其反。

思辨精神，对我们中国人，实在太重要了。十年动乱结束不久，有人就痛心地说，破坏是严重的，但最严重的还不在于经济，而是“四人帮”扼杀了人民的思辨精神。革命导师提倡的“凡事问个‘为什么’”的慎思明辨、探求进取的精神，被严加禁锢了，使得本来是真理的常青树，因失掉活跃的思辨力而枯凋、而僵化。赫胥黎有句名言：“历史告诫我们说，一种崭新的真理的惯常命运是：始于异端，终于迷信。”原因是，没有思辨，没有推动力，“异端”向“迷信”转化，几乎是不可抗拒的。我们

也是从这个沉痛教训中体会到党的十一届三中全会提出的解放思想的伟大历史意义。这本《思辨集》，也可以说是那次伟大会议后涌现的产品之一。

恢复思辨精神，是推动社会发展的一项思想建设的重大工程，既长期，又艰巨。“唯上”、“唯书”、“人云亦云”的种种可怕的思想作风和习惯势力，可不是短期所能改变的。正因如此，辛豹在投入这项工作的漫长岁月里所表现出的敏锐、耐力和责任心，使我由衷的感佩。他的作品之可贵，在于他从人们习以为常的身边琐事，从表里不一、似是而非的现象中，扫描出潜伏的“病毒”，然后用他朴素、明快的语言，坦诚地谈出自身的忧虑和见解。项羽自刎乌江，一直被人讥评为刚愎自用者的下场，而作者却赞赏他“说话算数决不反悔”，比某些信誓旦旦、食言而肥者高；调整领导班子，有所谓让贤之说，不是被视为“美德”的么？而作者却从那个“让”的深层透视出“私有观念”的残余；如果说“增了值的批评”、“贬了值的表扬”，已道破世情，搔到痒处，那么，那篇精心写作的《低效有奖定律》，却是对准穴位狠狠进针的一剂“良方”了。给我印象更深刻的，还是那篇《值得提倡？——由一篇报道引起的意见》。引起作者议论的那则报道，介绍一群去某大学参观的少先队员，因为让一批外宾先去参观，却被安顿在外面，坐在寒风里等待着。报道是把此事作为“培养孩子懂礼貌”的典型事例来表扬的，这是否值得表扬呢？作者在这里以一腔满怀民族自尊、自豪、自爱、自重的激情，指出报道向孩子灌输奴化教育的错误。总之，社会上一些见惯不惊的现象，不管它被什么“外衣”包裹，也不管为什么“规章”所承认或默许，都在作者巧妙的笔触下一点点破，或使人忍俊不禁，或使人猛吃一惊，这是作者思辨的成果。

思辨,岂止是文风,是色彩,更是力的显示啊!

我们提倡思辨,提倡独立思考,为的是不使人的头脑僵化、凝固,陷入盲目和昏睡,为的是坚持马克思主义、毛泽东思想的精华,更好地运用、掌握唯物辩证法,推动革命实践。唯思辨和实践,能使事物发展,真理常青。探索真理的活动,永远不会终结。

辛豹在工厂20年,又长期做工会工作,他是上海工人阶级队伍中的一员,他了解工人的喜怒哀乐,可以毫不费力地从工人、基层干部那里听到他们的知心话,得到他们的信任和帮助,这就比别的作家具有特别的优势。当然,未必所有同劳动者经年朝夕相处的作家,都能写出好的作品,辛豹所以难能可贵,在于他既能沉下去又能坚持学习,从纷繁的现象中保持思考的习惯,敏锐地抓住某些本质,用他这支笔及时传播清新的讯息和独到的见解。相信他坚持这种和群众血肉联系而又深思笃行的作风,将会使他的作品更具有深度和魅力。时代需要这种杂文,时代呼唤这样的杂文作者。

1991年3月 上海

目 录

序	1
良言苦说	1
松绑和松钳	2
武松喝啤酒	3
事非偶然	5
“替喉”和“替手”	7
拆了机器用零件	9
身边的先进何以学不了?	11
人家“吃批评”的时候	14
总结的“总结”	15
“低效有奖定律”	17
贬了值的表扬	20
增了值的批评	22
官僚主义与耍无赖	24
搭配的硬与软	26
“意见箱”里无意见	28
城市管理靠“突击”行不行?	30

D/K87/14

也算是一种“怀旧”情绪	32
但愿不“白说”	34
鲁达、济公买肉	36
喝彩不宜过早	38
过早的彩声哪里来	40
畅所欲言的车厢	42
对行贿者如何?	44
天灾八九是人祸	45
“胆子”的大与小	47
约翰逊丑闻与严肃处理	49
呼唤“马天民”	51
“不满意”与“表心意”	53
常见的“废话”	55
塑料袋里的“透明度”	57
“找领导去”的变化	59
洋货的义务广告	61
修志·立传·放会	63
“麻将”的异化	66
“大战”后的反思	68
门口挂的和店里见的	70
“公贺”新禧	72
“标准”与“认真”	74
越过越多的“节”	76
少一点迫不及待的“安抚”	78
“舆论监督”的期望值	80
球迷效应	82

夏日的幼托·····	85
何不作点说明·····	86
企业“新三怕”·····	87
“真是上海货吗?”·····	89
强化“师徒关系”·····	91
货币的“含金量”·····	93
纠“风”三忌·····	95
何必个个挂“洋头”·····	97
过早到来的荣誉·····	99
“自我增值”的机构·····	101
“严禁”的联想·····	104
吃不消的“检查组”·····	106
人云亦云 ·····	109
电视机前议论的议论·····	110
值得提倡吗?·····	112
有感于项羽“乌江自刎”·····	114
可敬也可爱·····	116
塞“红纸包”·····	118
亮“黄牌”和举“红牌”·····	120
“鸡毛”与“令箭”·····	122
有感于“观念更新”·····	123
和尚与撞钟·····	124
再谈“和尚与撞钟”·····	126
“后进”与“落后”·····	128
“父母官”与“公仆”·····	130

也谈压缩会议	132
质与价	133
何以为“家”	135
浅议“算了罢”	137
且说“到了非×不可的时候”	139
闲话“承受能力”	141
让先富与谁先富	143
鬼神的“走后门”	144
“呼吁”一疑	146
“今天”想到“昨天”	148
说“正宗”	151
也说“不要学中国人”	153
依法何必言“狠”	155
“一刀切”两面观	156
也问声“哪里去了”	158
“自己发现错误”引出的议论	160
“打进××市场”	163
从“兴奋剂”说到“对策”	164
慎说“政策倾斜”	166
火车头、车厢及其他	167
该谁罚谁	169
但愿能“头痛医头”	171
“盲目引进”	172
龙须沟与肇家浜	173
“喊”与“打”	175
也说“文人”与“小偷”	177

“重振雄风”说	179
象抓什么一样的抓什么	180
“提高质量”的怪圈	182
“包装”的议论	183
朦胧的“百忙”	185
“扎篱笆”与“堵渠道”	186
每逢年初说“关键”	188
半是喜来半是忧	189
辩证地看成绩	191
“公”说“婆”理	193
按“职”论价与论功行赏	194
岂能“力排众议”	196
“扣奖疗法”	197
抓纪律与出烈士	199
“出主意”与“出难题”	200
聪明在于开明	201
厂长要增强民主管理意识	202
干部不要怕评议	205
“提拔”与“推举”	207
抓劳动纪律的力气朝哪里花	209
对职工代表素质议论的议论	211
悟空与唐僧互炒鱿鱼	214
民主选举与心理承受	216
素质与士气	218
“优化”并非“听话”	220

孙权决策与“三拍”作风	222
别激化这对矛盾	224
“自我感觉良好症”	226
说说“风险抵押”	228
办公室与车间	229
说“让”	230
慎言“出了事我负责”	232
“当场拍板”与“研究研究”	234
归功与归咎	236
企业领导不能“全公无私”	239
“假如我是工人”	241
从干部“紧”起	242
袒护并不是爱护	244
引以为荣的“赞扬”	246
企业上等级与职工地位够等级	248
缩小“感觉差距”	250
职权不是“波斯猫”	252
企业领导人的“仪表”	253
强化管理“三戒”	255
“私房钱”与“加班费”	257
也谈“工人讲白相”	259
要创造良性循环	261
“赞扬”引出的思索	263
“旅途”思索	265
· 枕巾、茶杯与荣誉	266

店方、厂方与买方	268
“找零”也是一面镜子	270
车厢教儿	272
观察“观察室”	274
疑难病与常见病	275
立个“座右铭”	277
由衷的“对不起”	279
挂失与招领	281
客满与退票	283
“上车请买票”的联想	285
“射门意识”	287
如期与脱期	289
好心请用好语言	291
坐相与吃相	293
“全天候”与“全频道”	295
奶奶、外婆的兴趣	297
学会即席发言	299
颠倒了的歉意	301
电话总机的效率	303
一天、一年和一生	305
“一〇〇”与“摇摇铃”	307
一个“窗口”两个作用	309
“想不到”和“想得到”	311
昨晚我干了什么	313
“1200万只老鼠”	315
公平秤·太平秤	317

钩脖子与揪头发	319
问一声并不坍台	321
街上的白大褂	323
车上的拎包	325
沏茶	327
市容标语与文明程度	329
不应褒此贬彼	331
时间利用的“总结”	333
切勿唠叨	335
厨房的独用与公用	337
衣食住行随想	339
有感于二岁瘾君子	341
“一张床”和“一间房”	343
城市菜肴的特色	345
头的“移植”	347
旅游与纪念品	349
老人乘车、购物难	350
游湖中的摄影	352
老子的车与孩子的腿	354
“愚人”何必再有“节”	356
不正常与正常	358
孩子过生日	360
希望他扎根落户	362
尊重与珍惜	364
手表的功能	366
“饶我一命吧!”	368

“牙缝里省出的钱”	370
他们何以“无所谓”	372
“谢谢大家”	374
时下流行“漫不经心病”	376
让车厢整洁一些	378
编 后	380

良言苦说

松绑和松钳

“要改革，就要‘婆婆们’给我们松绑”，这是立志改革的同志的共同期望。这方面的文章已做了不少。

其实，细细一想，作为“婆婆”的上级，有时不大敢松绑的原因之一，是苦于众多的所属单位，犹如箩筐里的“蟹”，互相钳制着，怕今天松一个，明天影响左邻右舍一大片，不好收场。

改革要有全局观念，尽量考虑得周到一些。但是，从事改革的同志立足的毕竟只是一个部门或单位，要步鑫生来考虑海盐衬衫厂改革后对上海新光内衣厂的影响，显然是不现实的。这些，正是上级部门需要研究的问题。上级领导部门要从全局考虑问题，这是十分必要的。但是，也完全不必过多考虑左邻右舍的钳制，而束缚自己的手脚，迁就落后，不敢支持改革者。领导者的责任是要大胆支持由改革的勇士们首先打开的突破口，总结经验，经过试点，逐步推广，扩大战果，从而取得大面积的丰收。

所以，对一些领导者来说，要松绑还得先要松钳，不受一些下属单位的相互钳制，不搞消极的“拉拉齐”，“摆摆平”。当然，那些自己不改革又要钳人家改革，结果害得大家动弹不得的左邻右舍，也应当提高自觉性才好。（1984年7月5日）