

领导科学辞典

东北师范大学出版社

领 导
科 学
辞 典

主编 孙 瑕 白明东

东北师范大学出版社

领导科学辞典
LINGDAO KEXUE CIDIAN

孙 瑕 白东明 主编

责任编辑: 谢又荣 封面设计: 章桂征 责任校对: 争 青

东北师范大学出版社出版
(长春市斯大林大街110号)

长春新华印刷厂印刷
吉林省新华书店发行

开本787×1092 1/32

1988年8月第1版

印张 20

1988年8月第1次印刷

字数 596千

印数: 1—11000册

ISBN 7-5602-0121-0

Z·3

定价: [精] 7.50元
[平] 6.00元

顾问 高狄 刘敬之 王忠禹 谷长春 胡绍组

编委会 (以下按姓氏笔画排列)

丁维陵 王植 王玉祥 王原华 白东明
任真 孙瑕 孙柏洲 李星 肖国良
谷安全 张耀廷 唐国钧 曹馥 黄福曾
彭林宜

主编 孙瑕 白东明

副主编 肖国良 丁维陵 王玉祥 任真
编著者 丁维陵 马淑琴 王大椿 王玉祥
王原华 王刚毅 牛雷 田锡文 白东明
白慧敏 邓如辛 朴钟锦 任真 任馥
刘群 刘义新 刘占昌 刘宪臣 孙瑕
孙亚奇 孙柏洲 孙廷昌 李星 李敏
李世华 李丽达 李宝君 李锡君 肖国良
谷安权 汤秀娟 金珍洙 周岚 张军
张喜才 张耀廷 赵东明 袁祥 顾明
唐国钧 唐绍明 曹琛 曹复 曹大林
黄福曾 郭明 康自善 彭林宜 董京泉
焦英棠

前 言

本辞典从1985年五六月份开始筹划并草拟编写方案，研究辞条、体例，组织编写力量。经过一年多时间的编写，于1986年8月完稿。

编写《领导科学辞典》，是为了帮助各级各类领导干部学习和掌握领导科学的基本知识和基础理论，改变陈旧的领导观念，掌握现代的领导方法和手段，以适应社会主义现代化建设的需要。

《领导科学辞典》由中共中央宣传部理论局、吉林省社会科学学会联合会、吉林大学、中共吉林省委党校等单位的部分从事理论研究、理论教学和社会科学学术工作的同志共同编写而成。在编写过程中得到中共吉林省委、中共中央宣传部理论局等有关单位的指导和支持。

《领导科学辞典》由孙瑕首先提出编写方案，提出辞条总体设想，最后由孙瑕、白东明修稿、统稿、定稿。在统、定稿过程中，肖国良、丁维陵协助主编对条目作了修改，肖国良、丁维陵、李丽达三位对辞典做了技术处理工作。

编写本辞典，尽管我们在选辞上力求全面、科学，在释义上力求简明、准确，但由于这是一件开拓性的工作，加之水平所限，时间仓促，漏误定会不少，恳请专家、学者、各级领导干部和广大读者批评指正。

编者

1986年8月

凡 例

一、本辞典共收条目1536个。包括领导科学基本理论知识、领导机构组织原则、领导者基本职能、领导科学方法、领导者的素质修养和领导艺术等方面内容。

二、本辞典按辞目第一个字的笔画编排。笔画相同者，按起笔笔形一、丨、ノ、丶、㇇为序。第一个字相同的辞目，字数少的在前，多的在后；字数相同的，按第二个字的笔画多少排列。依此类推。

三、一辞多义的条目，用①②③……分项叙述，但仅从领导科学方面作解释；分项解释的，以有关义项为限。含义相同或相近的条目，注以“见”或“参见”字样。对尚无定论的，以一说为主。

四、释文中马克思、恩格斯、列宁的引文，一般引自人民出版社1972年出版的《马克思恩格斯选集》、《列宁选集》；未编入选集的，引自全集或单行本。斯大林的话，均引自人民出版社出版的《斯大林全集》。毛泽东的话，一般引自《毛泽东选集》人民出版社1968年版及单行本。

笔画目录

一 画

【一】

“一刀切”	(1)
一元论	(1)
一长制	(1)
一言堂	(2)
一点论	(2)
一分为二	(2)
一国两制	(3)
一元化领导	(4)
一般号召与个别指导相结合	(4)

二 画

【一】

二八律	(5)
二元论	(5)
厂长(经理)负责制	(6)
厂长任期目标责任制	(6)

【ノ】

人才	(7)
人权	(7)
人才学	(8)
人才链	(10)
人生观	(10)
人身权	(11)
人才开发	(11)
人才观念	(11)

人才使用	(12)
人才战略	(12)
人才选拔	(13)
人才类型	(13)
人才结构	(14)
人才管理	(14)
人民公仆	(15)
人民政府	(15)
人事工程	(16)
人事制度	(16)
人事管理	(16)
人大常委会	(16)
人际关系学	(17)
人类工程学	(18)
人群关系学	(18)
人民内部矛盾	(18)
人民民主专政	(19)
人才的智能结构	(20)
人民代表大会制	(20)
人类需要层次论	(21)
九三学社	(21)
九、九管理风格图	(22)

三 画

【一】

三三制	(23)
三大法宝	(23)
三次产业	(23)

“三兼顾”原则……………(24)
 三轨制领导结构……………(25)
 三菱综合研究所……………(25)
 干部“四化”……………(26)
 干部制度……………(26)
 干部培训……………(26)
 干部路线……………(27)
 干部交流制度……………(27)
 干部第三梯队……………(28)
 干部管理体制……………(28)
 工业布局……………(28)
 工业企业……………(29)
 工业部门……………(29)
 工作分析……………(30)
 工作方法……………(30)
 工作体系……………(30)
 工作要点……………(30)
 工作效率……………(30)
 工资制度……………(31)
 工程控制……………(31)
 工业民主制……………(31)
 工业生产组织……………(32)
 工业发达国家……………(32)
 工业企业管理……………(33)
 工业管理工程……………(34)
 工业管理体制……………(34)
 工业企业联合化……………(34)
 工业企业科学研究……………(35)
 下八律……………(35)
 下马看花……………(35)
 大系统……………(36)
 大事记……………(36)
 大战略……………(36)

大科学……………(36)
 “大趋势”论……………(37)
 大系统理论……………(37)
 “大循环理论”……………(38)
 《大趋势——改变我
 们生活的十个新方
 向》……………(39)
 兀型人才……………(40)

【1】

上加法和下分法……………(40)
 山头主义……………(40)

【2】

个人专断……………(40)
 个人决策……………(40)
 个人判断……………(41)
 个人崇拜……………(41)
 个体经济……………(41)
 个人影响权……………(42)
 个人英雄主义……………(42)
 个人经验判断预测法……………(42)

【3】

广告竞争……………(42)

【4】

小团体主义……………(43)
 小生产管理方式……………(43)
 习惯法……………(43)
 马克思主义……………(43)
 马克思主义哲学……………(44)
 子系统……………(45)

四 画

【一】

无限公司……………(46)

无政府主义·····	(46)	中国共产党·····	(57)
无缺点管理·····	(47)	中国国民党·····	(58)
无产阶级专政·····	(47)	中国致公党·····	(59)
无产阶级政党·····	(47)	中外合作企业·····	(59)
专才·····	(48)	中国民主同盟·····	(60)
专利·····	(48)	中华全国总工会·····	(61)
专政·····	(49)	中国民主建国会·····	(62)
专长权·····	(49)	中国民主促进会·····	(62)
专利权·····	(49)	中国农工民主党·····	(63)
专利法·····	(50)	中外合资经营企业·····	(64)
专业公司·····	(51)	中国科学技术协会·····	(64)
专业计划·····	(51)	中国科研管理体制·····	(65)
专业管理·····	(51)	中国特色的社会主义·····	(65)
专制国家·····	(51)	《中外合资经营企业	
专家内阁·····	(52)	法》·····	(66)
专业化分工·····	(52)	《中华人民共和国国籍	
专家预测法·····	(52)	法》·····	(67)
专项任务组织·····	(52)	中共中央顾问委员会·····	(67)
专家领导集团·····	(52)	中华全国妇女联合会·····	(67)
专业化协作原则·····	(53)	中华全国青年联合会·····	(68)
专家答卷预测法·····	(53)	中华全国学生联合会·····	(68)
开拓精神·····	(53)	中国共产主义青年团·····	(69)
开拓型人才·····	(54)	中华全国工商业联合会·····	(69)
不成文法·····	(54)	中国人民政治协商会	
历史唯心主义·····	(54)	议·····	(70)
历史唯物主义·····	(55)	中国文学艺术界联合	
厄威克的管理理论综		会·····	(70)
合·····	(55)	中国国民党革命委员	
		会·····	(71)
		中华全国归国华侨联	
		合会·····	(71)
		《中外合资经营企业	
		所得税法》·····	(72)

【 I 】

中心环节·····	(56)
中期计划·····	(56)
中央集权制·····	(57)
中间型人才·····	(57)

中国共产党中央军事委员会..... (72)

中国共产党中央纪律检查委员会..... (73)

内阁制..... (73)

内导型人才..... (74)

【ノ】

从实际出发..... (74)

从群众中来, 到群众中去..... (74)

公文..... (75)

公司..... (75)

公告..... (76)

公民权..... (76)

分权制..... (76)

分批法..... (76)

分步法..... (77)

分类法..... (77)

分离制..... (77)

分级控制..... (78)

分散主义..... (78)

分散控制模式..... (78)

分层多级控制模式..... (78)

“毛遂自荐”..... (79)

毛泽东思想..... (79)

长期计划..... (80)

片面性..... (81)

反思..... (81)

反馈..... (81)

反馈方法..... (81)

反馈作用..... (82)

反馈系统..... (82)

反馈原理..... (83)

丹尼尔·贝尔..... (83)

风险管理..... (84)

风险型决策..... (85)

【、】

计划..... (86)

计划观念..... (86)

计划纲要..... (86)

计划经济..... (87)

计划指标..... (88)

计划调节..... (88)

计划管理..... (89)

计划性公文..... (89)

计算机网络..... (89)

计划编制程序..... (90)

计划管理体制..... (90)

认识路线..... (91)

文书..... (91)

文件..... (91)

文明..... (92)

文明生产..... (92)

方针..... (92)

方法..... (93)

方针管理..... (93)

冗余技术..... (93)

心理学..... (93)

【、】

双重领导..... (94)

双因素理论..... (94)

以权谋私..... (94)

以身作则..... (95)

以偏概全..... (95)

办法..... (95)

巴纳德组织即协同努力..... (95)

五 画

【一】

功利主义	(97)
功能相似法	(97)
功能型组织	(98)
功能模拟法	(98)
艾伦·莱金的时间控制理论	(99)
平等权	(99)
平衡论	(99)
平均主义	(99)
正式领导	(100)
正交试验法	(100)
古代智囊制度	(101)
古典组织理论	(102)
古典管理学派	(102)
古立克行政管理理论	(102)
未来学	(103)
本本主义	(104)
世界观	(104)
世袭制	(105)
世袭元首	(105)
《世界动态学》	(106)
甘特的计划原则	(106)
布告	(107)
可行性研究	(107)
可靠性理论	(107)
可靠性管理	(107)

【丨】

归纳与演绎	(108)
占有权	(108)
卡特尔	(108)

号召力	(109)
业务人员	(109)
业务素质	(109)
业务领导	(109)
目标市场	(110)
目标成本	(110)
目标价值	(110)
目标管理	(111)
目标多样化	(111)
目标决策法	(111)
目标管理制度	(112)
四个现代化	(112)
四项基本原则	(113)

【丿】

代理制	(113)
他导型人才	(114)
外因论	(114)
外交家	(114)
外推法	(115)
外汇管理	(115)
外资企业	(115)
印信凭证管理	(116)
务实精神	(116)
生产组织	(117)
生产类型	(117)
生产部门	(118)
生产部类	(118)
生产管理	(119)
生物控制论	(119)
生产资料市场	(119)
生产区域管理制	(120)
生产(岗位)责任制	(120)
生产资料所有制	(120)

生命周期分析法…………… (121)
 生产人员和非生产人
 员…………… (122)
 白领阶层…………… (122)
 处理权…………… (122)
 用人之道…………… (122)
 用经济办法管理经济………… (123)
 乐观派…………… (123)

【、】

议定书…………… (123)
 议会制度…………… (124)
 记事性公文…………… (124)
 汇报提纲…………… (124)
 立法…………… (125)
 立法权…………… (125)
 立法机关…………… (125)
 主权…………… (125)
 主权国…………… (126)
 主导部门…………… (126)
 主观主义…………… (126)
 主观臆断…………… (126)
 主要任务…………… (127)
 主管领导…………… (127)
 主导型人才…………… (127)
 主观能动性…………… (127)
 主观概率法…………… (127)
 市场学…………… (128)
 市场机制…………… (128)
 市场观念…………… (128)
 市场经营…………… (129)
 市场信息…………… (129)
 市场竞争…………… (129)
 市场调节…………… (130)

市场调查…………… (130)
 市场预测…………… (130)
 市场管理…………… (131)
 市场潜量和销售潜量………… (131)
 兰德公司…………… (131)
 必然事件…………… (132)
 头脑风暴法…………… (132)

【7】

加权平均数…………… (132)
 对策…………… (133)
 对核法…………… (133)
 对策论…………… (133)
 对演法…………… (134)
 对外政策…………… (134)
 对症下药…………… (134)
 对策研究室…………… (135)
 对立统一规律…………… (135)
 台湾民主自治同盟…………… (136)
 矛盾…………… (136)
 民风…………… (137)
 民主…………… (137)
 民法…………… (138)
 民主制…………… (138)
 民主型…………… (138)
 民主主义…………… (138)
 民主政体…………… (139)
 民主政治…………… (140)
 民主监督…………… (140)
 民事制裁…………… (140)
 民事调节…………… (140)
 民族特权…………… (140)
 民意测验…………… (141)
 民主型领导…………… (141)

民主集中制	(142)
民事诉讼法	(142)
民族自决权	(143)
发明	(143)
发明权	(144)
发散思维	(144)
司法权	(144)
司法机关	(145)
司法制裁	(145)
边缘科学	(145)

六 画

【一】

刑法	(147)
刑罚	(147)
刑事制裁	(148)
刑事诉讼法	(148)
动机	(148)
动力理论	(149)
动态管理	(149)
动态研究法	(149)
协议书	(150)
协作化	(150)
协力创新法	(150)
地方分权	(151)
地方主义	(151)
地方自治	(151)
地方行政机关	(151)
机构	(152)
机能制	(152)
机会主义	(152)
机构改革	(153)
权威	(153)

权数	(153)
权威观	(154)
权力机构	(154)
权力组织	(154)
权变理论	(155)
吉尔布雷斯的工作原则	(155)
老干部离休制度	(156)
考核制度	(156)
西方国家领导体制	(156)
西方企业领导体制	(157)
共和制	(158)
共同理想	(158)
共产主义	(159)
共产主义理想	(160)
共产主义道德	(160)
列宁主义	(160)
有限公司	(161)
有效决策	(161)
有效领导	(161)
有效的会议	(162)
在野党	(162)
在朝党	(162)
成文法	(162)
成才规律	(163)
成本管理	(163)
成组技术	(164)
成果考核法	(164)
托拉斯	(165)
执行层	(165)
执政党	(165)
执行机构	(165)
执行系统	(166)

执行任务型领导····· (166)

【I】

当事人····· (166)

网络····· (166)

同盟····· (166)

同步效应····· (166)

因果法····· (167)

因果分析图····· (167)

因果关系研究····· (167)

回溯分析····· (167)

回避制度····· (168)

回归分析法····· (168)

【J】

先验论····· (169)

传播学····· (169)

传统管理····· (169)

传统决策理论····· (170)

传统组织模型····· (170)

休息权····· (170)

优选法····· (170)

任期制····· (171)

任人唯贤····· (171)

任人唯亲····· (171)

任务型组织····· (172)

任期任届制····· (172)

任务路线图法····· (173)

价格杠杆····· (173)

价格体系····· (174)

价格竞争····· (174)

价值工程····· (175)

价值观念····· (175)

价值规律····· (176)

价值竞争····· (177)

价格管理制度····· (177)

伦理学····· (177)

华尔特·惠特曼·罗托
斯····· (178)

自由权····· (178)

自制力····· (179)

自治区····· (179)

自治制····· (180)

自罚权····· (180)

自然人····· (180)

自力控制····· (180)

自由主义····· (181)

自主经营····· (181)

自动管理····· (181)

自负盈亏····· (181)

自治机关····· (182)

自控能力····· (182)

自然经济····· (182)

自然科学····· (183)

自知性原则····· (184)

自然辩证法····· (184)

行政····· (184)

行政权····· (185)

行政法····· (185)

行为学派····· (186)

行为科学····· (186)

行政手段····· (187)

行政方法····· (188)

行政区域····· (188)

行政处分····· (189)

行政处罚····· (189)

行政立法····· (189)

行政协调····· (190)

行政机关····· (191)	合力原则····· (205)
行政决策····· (191)	合资经营····· (206)
行政规划····· (192)	合理决策····· (206)
行政命令····· (192)	企业····· (206)
行政组织····· (192)	企业家····· (207)
行政制裁····· (193)	企业经营····· (207)
行政授权····· (193)	企业素质····· (208)
行政领导····· (194)	企业管理····· (209)
行政管理····· (194)	企业自主权····· (209)
行为研究法····· (195)	企业民主管理····· (210)
行为管理学····· (195)	企业发展战略····· (210)
行政领导学····· (196)	企业经营决策····· (210)
行政事务管理····· (196)	企业经营战略····· (210)
行政组织理论····· (196)	企业领导体制····· (211)
行政领导体制····· (197)	企业管理人才····· (212)
行政管理人才····· (197)	企业管理两重性····· (212)
后备力量····· (198)	企业管理现代化····· (212)
“后工业社会”论····· (198)	企业科学管理七要素····· (213)
《后工业社会的到来—— 社会预测尝试》····· (198)	企业领导班子的素质····· (213)
创造力····· (199)	企业管理发展的三阶 段····· (214)
创造学····· (200)	各尽所能 按劳分配····· (215)
创新意识····· (201)	各尽所能 按需分配····· (215)
创造性决策····· (201)	多虑型····· (215)
创造性思考····· (202)	多元化领导····· (215)
创造性原则····· (202)	多目标决策····· (215)
创造性思维十种形式····· (202)	多党合作制····· (216)
全权代表····· (203)	多级决策过程····· (217)
全息战略····· (203)	负责岗位····· (217)
会议····· (203)	负责精神····· (217)
会议记录····· (204)	【、】
会议成本····· (204)	交互影响矩阵法····· (218)
合同····· (205)	产业革命····· (218)

- 产品销售预测…………… (219)
- 问题分析法…………… (219)
- 决议…………… (219)
- 决定…………… (220)
- 决策…………… (220)
- 决断能力…………… (221)
- 决策人才…………… (221)
- 决策工作…………… (221)
- 决策分析…………… (222)
- 决策方法…………… (222)
- 决策技术…………… (223)
- 决策系统…………… (223)
- 决策研究…………… (224)
- 决策科学…………… (225)
- 决策修养…………… (225)
- 决策活动…………… (226)
- 决策类型…………… (226)
- 决策原理…………… (227)
- 决策程序…………… (227)
- 决策模式…………… (227)
- 决策心理学…………… (228)
- 决策科学化…………… (228)
- 决策形态模型…………… (229)
- 决策的“软”技术…………… (229)
- 决策的“硬”技术…………… (229)
- 决策组织模型…………… (229)
- 决策理论学派…………… (230)
- 决策的科学素养…………… (230)
- 决策程序科学化…………… (231)
- 决策体制的科学化…………… (231)
- 决策科学专业研究机
构…………… (231)
- 安民告示…………… (231)
- 安东尼结构…………… (231)
- 关门主义…………… (232)
- 关连树法…………… (232)
- 《关于健全党委制》…… (232)
- 《关于经济体制改革
的决定》…………… (234)
- 《关于领导方法的若
干问题》…………… (235)
- 《关于党内政治生活
的若干准则》…………… (236)
- 兴趣迁移法…………… (236)
- 《论十大关系》…………… (236)
- 军事民主制…………… (237)
- 农业生产责任制…………… (237)
- 【7】**
- 阶级…………… (238)
- 阶层…………… (239)
- 阶级立场…………… (239)
- 阶级矛盾…………… (239)
- 阶级合作…………… (240)
- 阶级觉悟…………… (240)
- 阶级斗争扩大化…………… (240)
- 收益权…………… (240)
- 妇女参政权…………… (241)
- 约翰·奈斯比特…………… (241)
- 纪要…………… (241)
- 纪律…………… (241)
- 七 画**
- 【一】**
- 形式主义…………… (243)
- 形而上学…………… (243)
- 进取精神…………… (244)

形态学方法.....	(244)	批复.....	(255)
远距离办公.....	(244)	批评权.....	(255)
运筹学.....	(245)	批评法.....	(255)
运筹帷幄.....	(245)	批转性公文.....	(256)
运筹时间法.....	(245)	批评与自我批评.....	(256)
均衡论.....	(246)	折衷主义.....	(257)
更新.....	(246)	抓主要矛盾.....	(258)
极端民主化.....	(246)	抓两头,带中间.....	(258)
克服定势.....	(247)	抓中心环节.....	(258)
劳动权.....	(247)	投资结构.....	(259)
劳动法.....	(247)	报告.....	(259)
劳动保险.....	(248)	报请性公文.....	(259)
劳动管理.....	(248)	求同性思维.....	(260)
两分法.....	(248)	求异性思维.....	(260)
两面派.....	(248)		
两点论.....	(249)	【1】	
两重性.....	(249)	时间观.....	(260)
两合公司.....	(249)	时间分析法.....	(260)
“两条腿走路”.....	(249)	时间性原则.....	(261)
否决权.....	(250)	财产权.....	(261)
技术.....	(250)	财务管理.....	(262)
技术引进.....	(251)	财政税收制度.....	(262)
技术市场.....	(251)		
技术革命.....	(252)	【2】	
技术革新.....	(252)	利润.....	(262)
技术科学.....	(252)	利己主义.....	(263)
技术竞争.....	(253)	告知性公文.....	(263)
技术管理.....	(253)	体制.....	(263)
技术反馈权.....	(253)	身份权.....	(264)
技术方法论.....	(254)	希望点列举法.....	(264)
技术责任制.....	(254)	系统论.....	(264)
技术引进管理.....	(254)	系统学.....	(265)
批示.....	(255)	系统工程.....	(266)
		系统分析.....	(266)
		系统功能.....	(266)