



《党的生活》丛书

思想工作故事选

上海人民出版社



思想工作故事选

本社编

上海人民出版社

责任编辑 周林发
封面装帧 范一辛

思想工作故事选

本社编

上海人民出版社出版

(上海绍兴路54号)

新华书店上海发行所发行 浙江诸暨印刷厂印刷

开本 787×1092 1/32 印张 6.25 字数 131,000

1982年3月第1版 1982年3月第1次印刷

印数 1-18,000

书号 3074·615 定价(四)0.40元

目 录

“上课”.....	1
回家.....	3
你怕不怕.....	6
三鞠躬.....	9
误访.....	12
“开封”记.....	15
“钉头”碰“铁头”.....	18
十只保温杯.....	22
转卖横机.....	25
特别的评选.....	28
回队.....	31
认错.....	34
“业余华侨”转业.....	37
“小佐罗”回头.....	40
剖妖记.....	43
服气.....	46
“响班长”为啥不响.....	50
老模范倾心育新秀.....	52
苗壮更需勤栽培.....	54
光明的使者.....	57

三访俞九香	60
老经理带小徒弟	63
“狂人”变新人	67
一个瞌睡二元五角	71
信任	74
“继续下去”	78
团支书与“四大金刚”	81
被轰出会场之后	84
昔日对头 今天朋友	87
“老先进”不损纱帽了	90
打开心灵的大门	93
小郭“将军”	97
八根水泥桁条	100
择婿	103
成功的一课	107
喇叭搬家	110
岗楼里的诗	113
朋友	116
她上了立功台	120
第四份是报喜信	123
迟到的“出山虎”	126
厂长赔情	128
茶话会	132
十个面包	135
“不买帐”认输	137
吸铁石	141

· ? ·

一张白布告.....	144
一人跌跤大家扶.....	147
“女大王”转变记.....	150
失足之后.....	154
特殊的来信.....	157
向“昨天”告别.....	160
砸碎“猫饭碗”.....	163
姑娘的自尊心.....	166
十五只石榴.....	170
小漆匠开窍.....	173
鸿雁飞越罗湖桥.....	176
夜访阿莲.....	179
一场风波.....	183
当家人.....	186
一声叹息引出的故事.....	188
上海一日游.....	191
后记.....	194

“上课”

上棉二厂的小会议室里，八、九十个人挤得水泄不通。望着坐在会议桌边那几位青年的拘谨样，党委书记老张笑了，“你们是‘参谋’和‘老师’，有什么就谈什么，不要客气。”

屋里出现一阵低语，象一阵清风掠过柳林，发出瑟瑟嗦嗦的声响。

小成只踌躇了一下，便粗声大气说开了：“我进厂七、八年，听的就是批评。有时候，我回家还没喘气，生产组长就跟来告状。气得我火冒八丈，干脆来了个破罐子破摔。去年领导改变了方式，到我家访问，先讲我的点滴进步，再心平气和提出希望。我高兴了，心想，领导没有把我看死么，一高兴工作也认真了，领导又在车间大会上表扬我。我回到家里，特意喝了点酒，庆贺这第一次表扬，同时也决心更好地工作……”话音刚落，“老师们”便轰的一声讲开了。他们是那样舒心，那样深有感触地谈着。

“为什么领导做工作，你们听不进呢？”办公室主任老敖半启发半试探地问。

一个青年伸出舌头，舔了舔嘴唇，说：“我也要学好，可又很灰心，感到自己抬手动脚在领导眼里都是错。有一次，我不小心将挡车工的茶杯碰碎了，领导不分青红皂白地说，‘过去车间里放着的痰盂你也要踢，这茶杯还不是你有心损的？’我想，

你们领导总看不惯我，我就混一天是一天吧。”

多么发人深省的问题！支部书记、车间主任们望着稚气未脱的青年，严肃地思索着。

“怎样做工作，你们才听得进呢？”老敖又探问道。

“领导满腔热忱关心我们，我们也听得进意见的。我曾交过几个不三不四的酒肉朋友。一次上夜班，我喝醉了酒，工长就让我回家休息，我摇摇晃晃走了，忽然听到后面一阵急促的脚步声，原来工长怕我酒后出事，专门派团干部来送我。我顿时觉得一股暖流涌上心头，暗下决心，再不能这样违犯劳动纪律了。”另一个小青年说完笑了。可在座的政工干部没笑，态度出奇的严肃，有谁知道他们的思想凝在哪一点上？

课还没有结束，“学生们”认真思索着，也许他们的观点不完全一致，有差异，有分歧，有矛盾，但决不对立，因为他们共同的目标是调动一切积极因素，搞好四化大业。

（方 班）

请后进青年“上课”这则故事，颇有新意。工厂产品的好坏，要由用户来鉴定；思想政治工作有否成效，也可由工作对象来检验。政工干部请后进青年“上课”，这也是一种很实在的调查研究。听听青年们发自肺腑的心声，进一步掌握工作对象的心理和需求，从而摸索出一套“最佳工艺”，有的放矢地把思想政治工作做到点子上。这是加强和改善思想政治工作的途径之一。但愿更多的基层单位来组织这一课，更多的政工干部来听这一课。

回 家

春节刚过，崇明红星农场机械厂门口，锣鼓声、鞭炮声响成一片，一面面彩旗随风起舞，横幅上写着四个大字：“欢迎你们”。厂领导个个满面笑容，站在厂门前迎候。

邻近几个工厂和连队值班的同志都赶来看热闹，他们七嘴八舌猜测不停，都估计有贵宾光临。

一会儿，四辆淡绿色的公共汽车由远而近，飞驰而来。人们伸长脖子，这才看清楚，车里坐的都是机械厂的职工。瞧，调皮的小陈把头伸出窗外，还咧开嘴笑个不停哩！车刚停稳，青年们象小鸟似的跳出来，叽叽喳喳，热闹极了。

假如看热闹的人们走进厂门转一转的话，那就更会觉得惊讶。阳光下，摊晒着五颜六色的棉被，条条都是热烘烘的；宿舍里，一扇扇门窗敞开着，室内搞得干干净净；老虎灶，炉火通红，早已备好足够的温水；食堂里，香味扑鼻，色香俱备的饭菜已准备就绪。刚刚度过春节回来的这些职工也觉得异乎寻常。

厂领导看到职工舒展的双眉，就象父母看到远途归来的孩子，格外高兴。

春节前，厂领导照例研究节后生产部署。会上，党支部书记孙俊玉说，我们厂职工大多数是青年，他们刚过完春节，离开温暖的家庭，离开至爱亲朋，离开繁华的上海，难免情绪波动，影响生产。我们应该事先妥善安排，使他们回农场就象回家

一样，多高兴，少忧愁。厂领导回顾了历年春节前后职工思想变化和生情况，都觉得老孙言之有理。为此，党支部又专门召开干部会议，商议如何做好职工回场的准备工作，千方百计使职工们回厂如回家。

夜幕降临了，职工们刚回到宿舍休息，就听到轻轻的叩门声。书记、厂长带着全体干部来到宿舍挨个访问，热情洋溢，体贴入微，如同父母兄长一般。青工们高兴地说：“这里是集体大家庭，她使我们感到更温暖，我们一定要以更高的热情来搞好生产。”

这决不是一句空话。锻压车间的职工，改变了过去需要一星期才能正常投产的局面，第三天就开炉完成日产量，第四天就超了产。厂领导见职工们情绪稳定，干劲十足，高兴得忘了连日劳累，一个个笑逐颜开，整天合不拢嘴。

（范均玉 肖丹）

教育职工树立“以厂为家”、“爱厂如家”的精神，单靠开会作报告、贴标语，显然是很不够的。红星农场机械厂的领导看到了这一点，而且专门召开了干部会议，“千方百计使职工们回厂如回家”。实践证明，他们的心血没有白花。鞭炮，炉火，温水，热烘烘的被窝，香喷喷的饭菜，亲热的问候，使职工们由衷地体会到“这里是集体大家庭，她使我们感到更温暖”。一切思想都是客观世界的反映。要培养职工“以厂为家”的感情，就应该创造令人确能感到“如归”的环境。

插图：王申生



你怕不怕

盛夏，夜幕渐渐降临，医院党支部书记老王刚踏进办公室，只见桌上放着一把闪亮的三角刮刀和一份检讨书。站在一旁的小杨红着脸，说：“我错了。”说着热泪夺眶而出。

这是怎么回事呢？

前年秋天，小杨从卫校毕业分配到这家医院当医生。在十年内乱中，他不学文化，经常喝酒赌博打群架，号称“一只鼎”。如今虽然当了医生，写病史却把“诊断”写成“针断”，“扁桃体”写成“半导体”，闹出了不少笑话。有位病人想请他开些红枣党参补补身子，他眼睛一瞪，没好气地说：“你走错门了，这里不是南货店。”有位病人拉肚子，他开了“大黄”，拉得人家几天起不了床。青年复训考试，他不时斜眼偷看，也只得了8分。领导只得叫他改行做医疗器械修理工作。决定公布后，小杨大为恼火，心想“刚刚穿上白大衣又要我脱下，多丢人！这准是老支书跟我过不去。好，大丈夫一不做二不休，你要我好看，我也给你点颜色看看。”于是，他亮出了三角刮刀……

小杨企图行凶的消息传出后，人们议论纷纷，说“这样的人早该送公安局了”。老院长气得要开除他的公职，说“至少给他个留院察看，方能严肃法纪院规。”支书老王通过家访调查，认为小杨还有转化的条件：父亲是党员，对他要求严；他虽头脑简单脾气强，但个性直爽重感情；这次企图行凶，无非

感到丢了面子。对这样一个后进青年，应该伸出热情的手去拉一把。

一天，小杨来到了办公室。老王抓住他的特点单刀直入，开始了充满火药味的谈话：

“听说你准备了刀子要杀我？”

“是的，我反正光棍一条，你有老婆孩子，难道不怕？”

“怕，就不请你来了。日本鬼子没能打死我，国民党没能杀死我，‘四人帮’没能整死我，还怕你手中的一把刀？”

“那你是要收我的刀？”

“我只是尽到自己的责任，和你谈谈个人看法。”短短几句话，使小杨发热的头脑冷静了下来。

他对着窗外发愣。老王指着墙上“救死扶伤，实行革命的人道主义”的锦旗，进一步开导他：“小杨啊，作为人民的医生，应对病人的健康和生命负责。一旦出问题，会对病人造成不可弥补的损失，你也将受法律制裁。让你改行，这是对人民负责，也是对你真正的爱护。”老王一席肺腑之言，句句打动小杨的心。

看着小杨衣冠不正的熊相，老王又气又疼，帮他扣好扣子，说：“小伙子，打起精神来，组织上没有看死你嘛。”说着，又征求他对工作安排的意见。小杨说自己曾学过推拿，进修推拿比从头学医疗器械维修容易。老王答应把这合理要求提交支委会讨论。隔天，小杨就接到去兄弟医院进修推拿的通知。他高兴得逢人就说：“组织上真的是为我好。”

一个月后，老王专程去看望小杨。一到门诊室，见小杨正使劲为病人推拿，墙上还贴着表扬他的信哩。老王抚摸着小杨的头亲切地说：“干得不错呀，要坚持下去。推拿这活儿用

劲，你粮食够吃哦？”小杨抬头瞧着老王，眼睛湿润了……

(吴金兰)

调动小杨的工作，本是顺理成章的事，可是执迷不悟的小杨竟亮出三角刮刀，扬言要请老王“吃刀子”。这对政治工作者是严峻的考验。怎么办呢？胆怯的就可能收回成命；简单的也可以将小杨送公安机关；勇于负责的老王既不胆怯，也没“摔包袱”，而是冒着“吃刀子”的危险，坚持规劝诱导。这是值得称道的。

人们经常说要敢于做思想工作。这里的“敢”字，应该包含两层意思：一是敢抓敢管，即使对小杨这样想“动刀子”的“一只鼎”也不例外。二是敢于负责，即使对小杨这样临近违法边缘的人也负责到底。如果我们的政治工作者都象老王这样，那末，一些单位思想政治工作涣散软弱的状态是不难改变的。

三 鞠躬

随着“吱呀”一声，一位头发花白，腰板硬朗的女干部跨出厂组织科，径直向厂长室走去。

她是厂党委书记老王。这几天，厂党委正为一名原工商业者平反昭雪，可是厂长老季不愿主持追悼会。昨天的党委会上，老王刚谈到这件事，老季就连声推脱，“不行不行，我以前被说成是资本家的大红伞，又批又斗，现在要我主持会议，带头向资本家遗像三鞠躬，如果再翻过来，我吃不消。”副厂长老李对这样做也流露出畏难情绪。尽管季厂长也表示少数服从多数，可他走出会议室仍绷着脸，显得很不高兴。

“看来老季的思想并没有通。”老王对副书记老任说，“我们先着手拟悼词、借会厅、发讣告，办完事，再找老季交换意见。”

今天上午，老王将具体事情一一布置、落实下去。午后，又与组织科的同志仔细推敲悼词的初稿。现在她拿着已经打印好的悼词清样，准备去找厂长老季谈谈心。

老王跨进厂长室，正巧别无他人。

“说实在的，开追悼会我没意见，但要三鞠躬我还是有余悸的。”老季坦率地亮出了自己的观点。

“昨天回家，我也想了很多，越想越感到党中央决定为‘文革’中遭受迫害的同志，包括党外民主人士平反昭雪是十分英

明的。拿我厂来说，漂染、针织、成衣等几个主要车间的管理非常薄弱。我们不是准备让有本领的原工商业者重新担任车间生产技术和管理工作上的领导工作吗？从已掌握的思想情绪来看，好几个人都不愿意重新出来工作。那位已故的原工商业者原先也是个中层领导干部，如果这次追悼会开得很草率，那么活着的人会怎么想呢？”

老季对起用原工商业者当中层领导干部也是很积极的，现在被老王这么一说，有点心动了。

“老季，上次在党委会上你曾说过，为了发展针织外衣生产，就是要起用有一技之长的原工商业者，即使挂第二次牌子也是值得的。当时我很钦佩你这种勇气和魄力。这次落实党的政策，为调动原工商业者及其亲友子女的积极性而举行追悼会，克服感情上的障碍，不是同样需要拿出这种勇气和魄力吗？”

老王和老季都是南下的老干部，近几年又一起并肩战斗，经常互相鼓励，互相启发。现在，经老王提醒，老季的疑虑很快消除了。

几天后，为原工商业者平反昭雪的追悼会在龙华火葬场举行了。老季怀着沉痛的心情主持了会议。在哀乐声中，他恭恭敬敬地带领到会者向遗像三鞠躬。追悼会开得隆重、庄严、肃穆，反响十分强烈。第二天，已故原工商业者的亲属赶到厂里，再三感谢厂领导，表示要在各自的岗位上，为四化建设多作贡献。在干部碰头会上，副厂长老李也兴奋地向大家介绍说：“昨天我爱人厂里的几位原工商业者也参加了追悼会，他们回来后，那股喜悦之情就别提了。”老李的一席话，说得党委成员都由衷地笑了出来。厂里那几位原工商业者也十分感

慨地对周围的同志说：现在党组织真的对我们一视同仁，当作自家人了。他们打消了不想重新出来工作的顾虑，三个有生产管理特长的原工商业者先后担任了成衣、针织、漂染车间的副主任，另有一名有染色特长的原工商业者也大胆带起了徒弟。他们心情舒畅、工作大胆，与其他干部配合默契，车间生产管理薄弱的问题迎刃而解。漂染车间原先坯布堆积如山，由原工商业者老龚负责坯布管理后，很快搬去了这座布山。每当老季想起使用原工商业者给生产带来的变化，常常感叹地讲：“看来，当初的三鞠躬是十分值得的。”

（方常丽）

落实党的政策，各级领导是关键。执行党的原工商业者的政策，也不例外。如果领导干部左顾右盼，心有余悸，看不到原工商业者中间有劳动能力的绝大多数人已改造成为自食其力的劳动者这一事实，对他们就不能以同志相待，那么，也不可能最大限度地调动他们的积极性。《三鞠躬》这个故事又一次生动地说明，领导干部自觉提高执行党的方针、政策的自觉性，是加强思想政治工作，调动一切积极因素的必要前提。