

劳动法学百题解答

张德科 祁玉林 傅 毅



职工教育出版社

劳动法学百题解答

张德科 祁玉林 傅毅

1105/32

职工教育出版社

劳动法学百题解答

张德科 祁玉林 傅毅

职工教育出版社出版发行

(北京市西城区地安门西大街教场胡同4号)

郑州市巩县运通印刷厂印刷

787×1092毫米 32开本 8.88印张 192千字

1990年5月第1版 1990年5月第1次印刷

印数1—5000册

ISBN 7-80059-356-8/Z·035 定价: 4.00元

前 言

劳动法是我国最重要的基本法之一，它和社会经济工作的各个方面都有着十分密切的联系，贯穿于生产、分配、交换、消费等经济工作的全过程，渗透于经济工作各个部门的各个环节之中。劳动法学是以研究劳动法为中心内容的法律科学，是我国法学体系中一门独立的、重要的分支学科。学习和研究劳动法学，对于深化改革，促进社会主义现代化建设，具有十分重要的意义。

为了帮助读者学习和研究劳动法学，我们编写了这本《劳动法学百题解答》。本书的编写，是按照我国高等院校统编教材——《劳动法学》一书的篇章结构，分章将其主要内容和重点列出题目，逐题予以解答。解答的内容与观点，主要以《劳动法学》一书为依据，同时吸收了近年来法学工作者研究的新成果。这本书可以作为高等院校学生学习《劳动法学》的参考教材，也可作为公检法司和其他国家机关工作人员、各级工会工作者和积极分子，以及自学法律知识的青年学习劳动法学的参考书。

本书由中国工运学院办公室主任张德科同志主编、统稿，初稿由祁玉林、傅毅同志执笔。由于作者水平所限，书中难免有错误和不妥之处，恳请读者批评指正。

作 者

1989年11月

目 录

第一章 劳动法与劳动法学.....	(1)
1 什么是劳动法学？它在我国法学体系中 处于什么地位？.....	(1)
2 什么是劳动法？它的主要内容有哪些？.....	(2)
3 劳动法的调整对象是什么？.....	(3)
4 劳动法在我国法律体系中处于什么地位？...	(4)
5 劳动法与党的劳动政策是什么关系？.....	(6)
第二章 劳动法的起源和发展.....	(10)
6 劳动法产生的历史条件是什么？.....	(10)
7 资本主义国家劳动法的发展历史及其现 状如何？.....	(12)
8 社会主义劳动法的发展历史及其现状怎 样？.....	(15)
9 国际劳动法的产生和发展的状况如何？.....	(17)
10 国际劳工组织是一个什么样的组织？它 是怎样工作的？.....	(20)
11 国际劳工组织及国际劳动立法与我国及 我国劳动立法的关系怎样？.....	(22)

第三章 我国劳动法的历史…………… (25)

- 12 我国劳动法产生的历史条件是什么?…………… (25)
- 13 国民党政府制定的劳动法具有哪些特点?… (27)
- 14 一至五次全国劳动大会关于劳动立法提出了哪些重要议案和斗争目标?…………… (29)
- 15 土地革命时期革命根据地有哪些重要的劳动立法?有什么经验教训?…………… (32)
- 16 抗日战争时期在革命根据地有哪些劳动立法?作用如何?…………… (35)
- 17 解放战争时期召开的第六次全国劳动大会为创制新民主主义的劳动立法提出了哪些建设性意见?…………… (38)
- 18 建国以来我国劳动立法的基本状况如何?… (40)

第四章 劳动法的基本原则…………… (45)

- 19 劳动法基本原则的涵义、特征及其我国劳动法的基本原则是什么?…………… (45)
- 20 我国劳动法基本原则如何反映发展社会生产力与维护劳动者利益之间的关系?…………… (46)

第五章 劳动法律关系…………… (50)

- 21 什么是劳动法律关系?它与劳动关系有何区别?…………… (50)
- 22 什么是劳动法律关系的主体、客体、

	内容?	(51)
23	公民的劳动权利能力、劳动行为能力与 公民的民事权利能力、民事行为能力有 什么不同?	(53)
24	劳动法律关系产生、变更和消亡的依据 是什么?	(54)
第六章 劳动合同 (57)		
25	什么是劳动合同?	(57)
26	实行劳动合同制的意义是什么?	(58)
27	企业、事业、机关单位录用职工的原则 是什么?	(60)
28	企业、事业、机关单位录用职工的程序 是什么?	(61)
29	劳动合同变更原则及终止的条件和程序 是什么?	(62)
30	我国有关劳动合同法规的历史沿革和现 状如何?	(64)
第七章 工作时间和休息时间 (67)		
31	什么是工作时间?	(67)
32	我国工作时间的立法原则是什么?	(68)
33	我国实行哪些具体的工作日制度?	(69)
34	什么是休息权? 我国实行的休息时间的 种类有哪些?	(70)
35	我国劳动立法对加班加点有何限制性	

规定? (73)

- 36 我国劳动法对职工休假待遇有哪些具体规定? (75)

第八章 劳动报酬 (76)

- 37 劳动报酬制度的涵义及现阶段我国制定职工劳动报酬制度的基本原则是什么? (76)
- 38 我国工资等级制的产生、发展及其内容和特点是什么? (79)
- 39 我国企业现行的工资形式主要有哪些? (81)
- 40 在实行按劳分配的同时,企业为什么还可以采取其他分配形式? (84)
- 41 我国劳动法对特殊情况下的职工工资有哪些方面的具体规定? (86)
- 42 我国国家机关和事业单位目前实行哪种工资制度?其内容是什么? (88)
- 43 什么是最低工资法? (90)
- 44 我国劳动法对工资的保障和监督有哪些制度? (92)

第九章 劳动保护 (95)

- 45 什么是劳动保护?我国劳动保护有哪些基本内容? (95)
- 46 我国劳动保护立法的历史和现状如何? (96)
- 47 我国劳动保护立法的根本方针和意义是什么? (99)

48	我国劳动保护立法中有关安全制度有哪些具体内容？.....	(101)
49	我国劳动法关于劳动伤亡事故报告和报告处理有哪些规定？.....	(103)
50	我国安全技术规程有哪些具体措施？.....	(104)
51	我国劳动保护法规对企业劳动卫生有哪些具体规定？.....	(106)
第十章 女工与未成年人的特殊保护.....(109)		
52	为什么要对女工实行特殊劳动保护？其意义何在？.....	(109)
53	对女工实行特殊劳动保护的主要内容有哪些？.....	(111)
54	为什么要对未成年工实行特殊劳动保护？其保护的主要内容有哪些？.....	(114)
第十一章 职业培训.....(117)		
55	什么是职业培训法？我国职业培训制度的主要内容、基本原则和指导思想是什么？...	(117)
56	什么是劳动就业培训？.....	(119)
57	我国对职工在职培训有何原则性的规定和要求？.....	(120)
58	我国工人技术考核的主要内容和形式是什么？.....	(121)
第十二章 劳动纪律.....(124)		

- 59. 什么是劳动纪律？为什么必须遵守劳动纪律？……………(124)
- 60. 职工为什么应当执行企业的规章制度？……(125)
- 61. 什么是奖惩制度？我国职工奖惩制度的主要内容是什么？……………(127)
- 62. 我国关于国家行政机关工作人员的奖惩有何法律规定？……………(129)
- 63. 我国企业职工奖惩制度规定的具体奖惩条件是什么？……………(132)
- 64. 国营企业辞退违纪职工的依据以及应当注意的问题有哪些？……………(134)

第十三章 劳动保险……………(137)

- 65. 什么是劳动保险？劳动保险制度是怎样产生、发展的？……………(137)
- 66. 我国劳动保险立法状况如何？……………(139)
- 67. 我国机关、事业和企业单位人员的生育和疾病保险待遇有哪些？……………(141)
- 68. 我国机关、事业单位和企业的退休、离休人员享有的保险待遇有哪些？……………(142)
- 69. 国家机关、事业和企业人员负伤、残废、死亡待遇有哪些？……………(143)
- 70. 什么是工龄？连续工龄怎样计算？……………(145)
- 71. 什么是工作年限？工作年限如何计算？……(146)
- 72. 我国劳动保险制度存在的主要弊端及改革方向是什么？……………(148)

第十四章 集体所有制单位劳动关系
的法律调整……………(153)

73. 集体所有制劳动关系的涵义是什么?……………(153)
- 74 我国劳动法对城镇集体所有制劳动关系
调整的范围及内容有哪些?……………(154)

第十五章 城乡个体经营单位和私人企业劳动
关系的法律调整……………(157)

- 75 个体经济劳动关系有哪些特征?……………(157)
- 76 什么是个体经营单位劳动合同?如何签
订个体经营单位的劳动合同?……………(158)
- 77 解除个体经营单位劳动合同的条件和程
序是什么?……………(159)
- 78 我国私营企业劳动关系的性质及法律调
整的内容何在?……………(160)

第十六章 中外合资经营企业劳动关系
的法律调整……………(163)

- 79 中外合资经营企业的劳动关系与我国
全民所有制企业的劳动关系相比有什
么不同?……………(163)
- 80 中外合资经营企业劳动法律关系的主要
内容是什么?……………(164)

第十七章 工会法和企业民主管理……………(168)

- 81 什么是工会法？工会法是怎样产生、发展的？.....(168)
- 82 工会法对工会的性质、地位作了怎样的规定？.....(170)
- 83 我国《工会法》对工会的权利和职责是怎样规定的？.....(171)
- 84 什么是企业民主管理？我国企业民主管理形式是怎样发展完善的？.....(173)
- 85 我国全民所有制企业职工代表大会是什么性质的机构？.....(175)
- 86 职工代表大会依法行使哪些职权？.....(178)
- 87 落实职工代表大会的职权需要着重解决哪些问题？.....(180)

第十八章 集体合同.....(182)

- 88 什么是集体合同？其特征和内容有哪些？...(182)
- 89 签订集体合同的原则、程序是什么？.....(184)
- 90 集体合同的变更、终止、解除条件及程序有哪些？.....(186)
- 91 集体合同的产生发展状况如何？.....(187)

第十九章 劳动争议的处理.....(190)

- 92 什么是劳动争议？我国劳动争议的特点、内容及性质是什么？.....(190)
- 93 劳动争议调解的程序是什么？.....(192)
- 94 劳动争议调解应遵循哪些原则？.....(194)

95. 我国劳动争议的仲裁程序有哪些?.....(195)
- 96 处理劳动争议适用的原则是什么?.....(198)
- 97 劳动争议司法的原则有哪些?.....(201)
- 98 劳动争议案件的主要审判程序是什么?.....(202)
- 99 在处理劳动争议时,调解委员会、仲裁委员会和人民法院是什么关系?.....(204)
- 100 劳动仲裁委员会与人民调解委员会的区别是什么?.....(206)
101. 我国劳动争议处理的历史发展概况如何?...(207)

第二十章 对执行劳动法的监督检查

及劳动法责任.....(210)

- 102 为什么要对执行劳动法监督检查?怎样实行监督检查?.....(210)
103. 违反劳动法应承担什么责任?.....(213)

附 录.....(216)

中华人民共和国劳动保险条例

(1951年2月26日).....(216)

中外合资经营企业劳动管理规定

(1980年7月26日).....(227)

国务院关于职工探亲待遇的规定

(1981年3月24日).....(229)

企业职工奖惩条例(1982年3月12日).....(231)

国营企业招用工人暂行规定	
(1986年7月12日)	(237)
国营企业实行劳动合同制暂行规定	
(1986年7月12日)	(240)
国营企业辞退违纪职工暂行规定	
(1986年7月12日)	(247)
国营企业职工待业保险暂行规定	
(1986年7月12日)	(249)
国营企业劳动争议处理暂行规定	
(1987年7月31日)	(253)
女职工劳动保护规定(1988年7月2日) ...	(258)
1982年中华人民共和国宪法中有	
关劳动的规定	(261)
中外合资经营企业劳动管理规定	
实施办法	(266)

第一章 劳动法与劳动法学

1. 什么是劳动法学？它在我国法学体系中处于什么地位？

答：劳动法学亦称劳动法律科学，它是以劳动法为研究对象的一门学科。劳动法学研究的主要内容有：劳动法的起源和历史发展；劳动法的本质、类型和特点、内容与形式、作用及法律地位；劳动法在调整劳动关系时应遵循的基本原则；劳动法律体系以及各项劳动法律制度；中外劳动法的比较；劳动立法和劳动司法等。由此可见，劳动法学是以研究有关劳动法的理论与实践为基本任务的一门独立的法律科学。

劳动法学是法学的一门分支学科。关于我国法学的分类问题，大体包括六大类，即：理论法学、法律史学、国内部门法学、外国法学、国际法学、法学与其它学科之间的边缘学科。因研究对象不同，每一类又分若干分支。如理论法学又可分为法学基础理论、法哲学、法社会学、比较法学总论等。再如法律史学，包括中国法律制度史、外国法律制度史、中国法律思想史、外国法律思想史等。我国国内部门法学，包括宪法学、刑法学、民法学、行政法学等。劳动法学在我国法学体系中属于国内部门法学的一个分支。

2. 什么是劳动法？它的主要内容有哪些？

答：劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的一些关系的法律规范的总称。也就是说，它包括了调整劳动关系及与劳动关系密切联系的一些关系的各种法规。它既可以由单独的若干法规组成，也可以是综合性的专门独立的劳动法典。我国的劳动法，大致包括以下主要内容：

（1）关于劳动合同的订立与解除程序的规定：包括劳动关系产生、变更和终止的法律形式以及由此产生的双方当事人的权利与义务，录用职工的程序，调动工作的条件，对辞退职工的限制等法律规定。

（2）关于集体合同的签订与执行方法的规定：包括签订集体合同的各项要求以及对执行集体合同的监督、检查制度。

（3）关于工会和职工参加管理的制度：包括对工会的性质、地位、权利和职责以及职工参加企业民主管理的形式等各项规定。

（4）关于工作时间和休息时间的制度：包括标准工作日和工作周的各项规定；休息时间、法定节日、年休假的有关规定；对加班加点的限制的规定等。

（5）关于劳动报酬方面的法规：包括工资等级制度，计时工资、计件工资、奖励、津贴等制度的基本原则，在特殊情况下的工资支付办法等。

（6）关于劳动安全与卫生的各项规程：包括各种安全和技术规程，劳动保护用品的发放标准，各种安全卫生管理制度。

(7) 关于女工与未成年工的特殊保护办法：包括对女工、未成年工从事有损健康工作的各种限制；对女职工孕期、产期、哺乳期、经期、更年期的保护；对未成年工就业年龄和工作时间的限制等规定。

(8) 关于劳动纪律和奖惩办法的规定：包括单位内部劳动规则的种类和内容，对模范遵守劳动纪律职工的奖励办法，对违反劳动纪律职工的惩处办法等。

(9) 关于社会保险和劳动保险制度：包括劳动保险的项目和待遇，保险金的征集与管理，工龄计算办法，各种集体福利事业等规定。

(10) 关于职工技术培训办法：包括学徒制度，在职职工的培训制度等各项措施。

(11) 关于劳动争议的处理办法：包括劳动争议的范围，劳动争议的处理程序。

(12) 关于对执行劳动法的监督和检查制度：包括国家劳动行政机关、工会、企业主管部门监督检查劳动法执行情况的职权范围，以及违反劳动法应承担的各种责任。

以上这一系列有关劳动问题的法律、法规、条例，构成了我国的劳动法体系。

3. 劳动法的调整对象是什么？

劳动法的调整对象：一是劳动关系；二是与劳动关系密切联系的其他一些社会关系。

劳动，是区别人与动物的根本标志。人们的劳动，具有自然和社会两重属性。所谓自然属性，是指人在劳动过程中同自然界发生的一定的关系。所谓社会属性，是指人在劳动过