



蘇聯建設經驗研究叢書

企業中的黨管理

譯者 草 著者 娜金

時代出版社



蘇聯建設經驗研究叢書

企業中的黨管理

高金娜
草譯

時代出版社

Д. Гогинова

Партийный контроль на предприятии

Перевод Цао Ин

Шанхай

Этот

1950

2-ое изд.



1950 年 5 月初版
(5000 册)
1950 年 8 月再版
(8000 册)

總社：北京東交民巷十八號
電話：(五)一六六〇
電報掛號：五二〇〇
杭州分店：杭州延齡路一二一三號
電話：二六四八
電報掛號：二五一一

出版者 翻譯者 著作者
上海(11) 時代出版社上海分社
南京東路三七七號
電話：九一二四三
電報掛號：ПРОИЗВО
(二〇〇〇一)

草 高 金 娜 嬰 娃

企業中的黨管理

• 蘇聯建設經驗研究叢書 •

目 錄

引言.....	三
一 執行企業計劃和黨對業務的管理.....	九
二 企業中的黨管理跟羣衆政治工作的配合.....	一九
三 通曉生產業務是黨管理企業的法寶.....	四一
四 企業管理中的布爾什維克自我批評.....	六一
五 黨管理是整個黨組織和每一個共產黨員的事情.....	六六
六 堅決依靠羣衆，實行黨管理.....	七四

引言

生產企業的基本黨組織對本身的活動，對及時和高度執行國家任務，向黨負完全責任。

聯共（布）黨章強調這項責任，並且提供每一生產企業的黨組織有經常管理工廠、作場等行政活動的權利。

不少基本黨組織多年來實現管理權的經驗，特別是莫斯科基羅夫「迪拿摩」工廠黨組織的經驗，指出管理權的正確規定，對順利執行國家任務和計劃，對改善企業中整個工作的性質，有很大的關係。

管理業務的權利大大提高基本黨組織在企業中的作用和威信。

基羅夫「迪拿摩」廠是蘇聯歷史最悠久的一個電工企業。不久之前舉行過它的成立五十週年紀念。遠在一九〇三年就在該廠成立了莫斯科最初的布爾什維克小組之一。在自己四十五年以上的歷史中，這一小組轉變成了一個包括許多工場黨組織和黨小組的龐大工廠黨組織。

從光榮的革命傳統裏教育出來的工廠成員，曾經是，而且依舊是爲自己祖國的繁榮、爲社會主義工業的新成就、爲它的技術進步而奮鬥的第一線上的戰士。

廠裏的工人、工程師、技師和職員，把跟黨和人民的領袖列寧、斯大林的歷史性會見，當作一件最珍貴和重要的事件。

一九二一年十一月七日列寧曾經訪問該廠。他在工人們的慶祝會上發表演說，他號召廠裏的全體人員鞏固年青的蘇維埃共和國的經濟威力和軍事威力，利用由於擊潰外國干涉者和白衛軍而獲得的「喘息機會」，來鞏固和發展蘇聯的工業，盡可能幫助鄉村的電氣化。

根據偉大的列寧的號召，廠裏的布爾什維克動員工人和職員去復興工廠，積極參加列寧的全國電氣化的天才計劃的實現。

在黨組織的領導之下，廠裏的全體人員整理了當時最簡單的機器和器械的生產。

遠在蘇維埃政權剛成立的最初幾年裏，工廠做了許多事情來實行列寧的指示。一九二二年五月十四日『真理報』在工廠的成立二十五週年紀念時寫道：

「假使所有的工廠都像『迪拿摩』那樣，我們就既不用畏懼外國的聯合進攻，也用不到害怕國內的反革命。向莫斯科工人們的英勇善戰的工廠看齊吧！」這所工廠對國家的功績是受到這麼高度的評

價的。

一九二四年十一月七日斯大林的光臨工廠也是全體人員生命中一樁難忘的非常事件。

這發生在尖銳地提出蘇聯社會主義建設前途問題的時候。

斯大林同志的訪問該廠，強調了『迪拿摩』工人在社會主義建設中的重大作用。

斯大林同志在工廠的紀念冊裏留下了自己歷史性的題字，在題字裏他以天才的目光規定了蘇聯社會主義建設的具體道路。他寫道：

『我祝賀迪拿摩廠的工人們，以及全俄羅斯的工人們，我希望我們的工業向上發展，希望俄羅斯無產階級的數目在最近期間提高到兩三千萬，希望鄉村裏的集體經濟繁榮，並且去影響私人經濟，希望高度的工業和鄉村裏的集體經濟把工廠無產階級和土地勞動者最後結合成為一支社會主義軍……』

黨組織在自己的工作中受列寧和斯大林指示的領導，把自己的全部努力和全體人員的精力引向改組和擴大生產上，引向掌握新式製造品的生產上。

在戰前斯大林計劃時期裏，基羅夫『迪拿摩』工廠成長為蘇聯電工業最龐大的一個企業，獲得了最重要的國民經濟的意義。

是的，目前在任何一個國民經濟的部門裏，都可以找到『迪拿摩』牌子的馬達和器械。

根據黨和斯大林同志的號召，「迪拿摩」廠的全體人員在偉大的衛國戰爭初期就把自己的工廠轉變成爲一座國防堡壘，他們執行斯大林的指示：「一切爲前綫」，「一切爲了擊敗敵人」，他們動員自己的全部力量，在短時期內學會了前綫所需要的新製品的生產。

工廠全體人員的忘我勞動受到黨和政府的高度評價。由於成功地完成國家任務，工廠於一九四三年獲得列寧勳章，後來又在一九四七年的工廠成立五十週年時獲得了勞動紅旗勳章。廠裏有三百多個工人和技術工程人員曾經得到蘇聯的各種勳章和獎牌。

工廠的全體人員曾經十五次獲得國防委員會的流動紅旗，並且非常光榮地獲得永久保存這一面後方工作者的近衛軍旗幟，作爲承認「迪拿摩」廠全體人員勞動英雄主義的一個最偉大證明。「迪拿摩」廠的全體人員在接受永久保存國防委員會的那面流動紅旗時，向斯大林同志致敬，並且答應：「把自己的全部知識，把在戰爭幾年裏積累起來的經驗，用在勞動生產力的未來高漲上，用在爭取增加產品的鬥爭裏。」

在戰時號召人們爲了戰敗敵人而創造勞動奇蹟的旗幟，成了工廠全體人員在實現輝煌的戰後斯大林五年計劃的偉大歷史事業中英勇勞動的象徵。

工廠的全體人員也像所有的蘇聯人民那樣，懷着歡欣鼓舞的情緒，接受了戰後復興和繼續發展蘇

聯國民經濟的斯大林五年計劃。由黨組織所領導的工廠全體人員，把自己多年來參加社會主義建設的全部經驗，獻給提前完成這份計劃的工作。

在一九四九年六月十六日所發表的莫斯科人致斯大林同志的信裏，「迪拿摩」工廠是那些提前完成戰後斯大林五年計劃的前進莫斯科企業之一。

還在一九四八年十一月二十九日「迪拿摩」的工人們就報告說：戰後斯大林五年計劃在生產規模方面他們已經完成了近三年的計劃。在一九四八年的十個月零二十九天裏，工廠生產了預定在一九五〇年一整年中完成的驚人生產量。

在一九四八年裏「迪拿摩」的全體人員超過了預定的一九五〇年生產量的百分之二十。在一九四九年的最初五個月中，工廠的生產水準比較去年高出百分之二十八。電器用具的生產規模比戰前增加兩倍以上。

這些結果是由工廠全體人員的緊張工作來加以保證的：他們改善生產技術並使勞動過程合理化，他們訓練幹部並且提高他們的熟練性，他們遵守緊縮政策，找求和利用新的方法來提高生產率。

「迪拿摩」工人們在提前完成五年計劃上的成功，是在黨組織的領導之下達到的，後者動員廠裏的全體人員去解決面前的任務；他們的成功是由於共產黨人和共青团員的帶領競賽，——他們用自己

創造和忘我勞動的例子鼓舞全體工作人員去完成新的勞動奇蹟。

黨組織實行業務管理權，提出各個工場和整個工廠的基本工作問題，並找求整個發展和增加生產的道路。

黨組織吸引全體人員的所有力量去達到這個目的，它受着斯大林下面那個指示的領導：「業務上的成功、成功的鞏固性和持久性，完全是依賴於黨的組織工作和政治工作的成功，沒有這個條件，業務上的成功是建立在沙土之上的。」

一 執行企業計劃和黨對企業的管理

聯共（布）中央委員會關於伊凡諾夫綜合廠、格魯茲諾夫紡織廠和維爾納紡織布廠工作的著名決議，對於所有企業中的基本黨組織，都具有重大的意義。

在這項決議裏清楚地規定了黨組織的政治領導任務和企業管理的事實。

這些任務就是用黨的政治工作和業務工作正確配合的方式來保證計劃和超額完成每月的生產計劃，有系統地改善產物的品質，極度利用所有的原料，鞏固勞動紀律。聯共（布）中央委員會向黨組織指出，他們應該使企業的工作和諸如原料、燃料、電力、運輸、產紀律。聯共（布）中央委員會積極利用各種設備、工具、材料和原料，正確組織勞動和工資，提高工人們的熟練性。

黨委在實行每天的政治領導時，應該經常注意企業的領導者和工廠的全體人員在組織生產、使用和掌握技術、實行計劃等各方面，有沒有及時地、忠實地完成國家的任務和黨的任務。

聯共（布）中央委員會要求黨委「徹底使用聯共（布）黨章賦予他們的行政業務的管理權，並且

根據生產與服務工人們的任務和需要，經常嚴格管理領導的和有決定性的工場和部門，永遠瞭解生產任何部門所發生的一切，及時揭發和警告業務領導者的錯誤和失策，大膽地展開批評和自我批評。」

企業中黨工作的最重要任務，是加強黨組織在完成生產計劃工作上的作用和影響。關於黨工作和黨領導的成績，首先可以根據本企業怎樣實現國家的計劃來加以判斷。要解決這項主要的任務，黨組織必須有系統地實行行政業務的管理，必須正確地配列幹部，並且千方百計地去改善教育工作，必須永遠能夠找到關鍵性的問題，——這些問題的決定關聯到計劃的完成和超額完成。

戰後的五年計劃在「迪拿摩」工廠面前，也像在蘇聯的其他企業面前那樣，打開了反映在莊嚴的一九五〇年生產任務上的繼續發展的遠景。同時「迪拿摩」工廠面臨着決定未來的生產輪廓和規模的問題，這個問題的發生是由於一部份非常專門的由五年計劃規定的工廠的建設，以及它們的參加到大規模的聯合生產中去，這些工廠必須滿足鐵路、城市和近郊運輸以及工業的電器設備的提高需求。

自然，工廠的黨組織不能對這個激動全體工人、技師和工程師的基本問題，抱旁觀的態度。這是黨組織在實行它的業務管理權上最基本的任務。

實行有效的黨對業務的管理——這就是說能夠看得比今天更遠，能夠向前瞭望，能夠預見，能夠經常注視企業發展的遠景。

擬訂和確定工廠的五年計劃是黨組織所負的一件基本的、主要的工作，黨組織規定工廠全體人員的具體任務，以及它在全國國民經濟裏的地位。

工廠的五年計劃在黨委會議上加以討論。在這以前必須進行嚴格的準備工作：工廠裏的許多領導工作者、工程師、技師和斯塔哈諾夫運動者都參加計劃的擬訂。

正確地組織的黨管理的力量和意義，是在於它依賴廣大的積極份子的支持和主動。黨組織在自己的領導業務上利用企業裏全體人員的經驗和知識，來經常改善業務管理的制度，提高管理機構的靈活性和工作能力。結果黨的管理愈來愈提高工人、工程師、技師和職員們的政治積極性和生產積極性，它培養和鞏固他們對自己工廠、工場和部門的責任感。『迪拿摩』廠的黨委在自己管理行政業務的工作上，就是從這裏出發的。

工廠的五年計劃單是由計劃委員會的工作人員用強力來編製是不可思議的。需要吸引許多具有生產和技術知識與經驗的工作人員來參加這件工作，——這些知識和經驗是他們在戰前斯大林五年計劃時期和衛國戰爭時期裏積聚起來的。

參加擬訂計劃的有幾百個工作人員；它的原則性輪廓的規定是集體創造勞動的結果。五年計劃的細則是經過黨和業務方面積極份子多方面的討論的，然後再提交電工業部批准。

由於全體人員嚴肅的創造勞動的結果，編成了決定所有五年間的生產規模和製品目錄。工廠的事門化是向着金屬起重機的設備和城市運輸設備的路綫進行的；同時工廠應該出產主要輸綫和礦山支綫電氣火車與柴油火車用的整套電氣設備；此外，工廠更有一項特殊的任務：給新建立的工廠以多方面的技術上和組織上的幫助。

工廠的五年計劃決定可以動員廠裏全體人員去執行的幾年間的具體行動綱領。工廠的五年計劃在每一個生產部門、每一個工人、每一個工程師、技師和職員面前規定了清楚的任務。

黨組織領導「迪拿摩」工人們的政治上升和生產上升，它以自己的努力來決定工廠全部的生產、技術和經濟任務：多方面地提高勞動生產力和增加生產品，改善生產組織和繼續發展技術，減低生產成本和增加資本累積，訓練工人、工程師和技術幹部並提高他們的熟練性，改善居住和物質生活條件。

所有這些戰後五年計劃所提出來的問題，是處在黨組織經常和不放鬆的管制之下的；黨組織工作和羣衆政治工作的方針就在於解決這些問題。

在工廠戰後復興時期和過渡到和平生產的時期裏，黨組織和業務方面的領導部不能保證本企業工作的正常節拍。形成了完全不正常的週期：在一個月的開頭工作停滯不進，接着搖搖幌幌，在最後十

天裏則舉行了總動員。百分之六十六到七十的生產綱領是在一個月的最後八——十天中在非常緊張的情形下執行的，——這已經成了一條規律。結果——設備和勞動力停頓，生產能力不能盡量利用，增加了償付額外工作的非生產性支出。在匆忙中減弱了遵守技術紀律的管理，引起疵貨生產品的生長。不合理的工作，嚴格紀律和組織性的缺乏，引起成本的提高、品質的減劣、製成品生產總節拍的低落。工廠在以前的三季裏，尤其是在一九四七年的上半年裏，並沒有按照製品表來執行計劃。每月的電氣設備不夠。

聯共（布）莫斯科委員會討論了該廠的不合理情況，批評黨組織和業務管理部的工作，並且指出了消除重大缺點的道路上。

猛烈改善工廠工作的方法是在於肅清無規律的作風，那就是說：執行綱領不僅要按照數量，而且更要根據秩序單，不要像一陣風似地工作，不容許放棄圖表。

在黨組織面前存在着一項任務——發動全體人員為嚴格遵守圖表而鬥爭，規定每一個共產黨員在決定該項極端重要任務上的地位。爭取遵守圖表的困難，就在於並不是所有的人都瞭解可以怎樣和必須怎樣組織平衡的、合拍的工作。此外，在領導工作者之中還存在着這樣的懷疑論者，他們認為在物質供給的困難情況下，要在工廠裏實行每晝夜的圖表是一項無法解決的任務。

必須深入地、詳細地研究不平衡工作的原因，闡明生產的業務領導的具體缺點。只有在這個條件之下才可能擬訂保證工作按照圖表的精密措施。

黨委吸引黨和業務上的積極份子來闡明每一個生產部門無規律作風的原因，並且擬訂在工廠裏實行晝夜圖表的辦法。建立了推行有效工作的委員會。委員會根據在會議上和跟經驗豐富的生產家談話中所獲得的實際資料而規定的措施，使黨委能夠正確地決定肅清無規律作風的方法，擬製行動計劃，並且組織實行計劃的鬥爭。

大家都知道，工廠裏所有的部門——準備部門、生產部門和輔助部門——是互相密切聯繫着的。準備部門——這是生產的後方。圖表的命運首先就由它們的工作來加以決定。沒有零件的製造和半製品，圖表就不可思議。無計劃的工作必然會引起圖表的破裂，引起生產的解體。然而，工廠準備部門的威力不僅不能創造必要的生產準備品，而且甚至不能保證生產部門按照本月的生產綱領去製造產品。

事實上，生產組織部在最初十天中沒有從事工場的工作，也不會控制生產過程的進行。

在工廠和工場的計劃上，存在着嚴重的缺點和錯誤。常常可以看到這樣的事實：當設計生產部把某種機器和器械的生產列入生產部門的綱領時，他們沒有把相當的零件和半製品的製造作成計劃。