



漫话 就业

佳夫 宋立伟 王巍 编著

市场经济知识小丛书

解放军出版社

就业好比找“饭碗”
五光十色的就业门路
架起就业的“安全网”
树立起崭新的就业观

市场经济知识小丛书

漫 话 就 业

佳夫 宋立伟 王巍 编著

解放军出版社

京新登字 117 号

图书在版编目(CIP)数据

漫话就业/佳夫等编著. —北京:解放军出版社, 1994
(市场经济知识小丛书/刘代文, 韩瑞亭主编)

ISBN 7-5065-2350-7

I. 漫… I. 佳… III. 就业-就业政策 N. F241.31
中国版本图书馆 CIP 数据核字(94)第 06515 号

书 名: 漫话就业

编 者: 佳夫 宋立伟 王巍

出版者: 解放军出版社

(北京地安门西大街 40 号/邮政编码 100035)

排版者: 中国人民解放军第一二〇二工厂

印刷者:

发行者: 解放军出版社

经销者: 新华书店

开 本: 880×1230 1/64

印 张: 2.3125

字 数: 71 千字

版 次: 1994 年 7 月第 1 版

印 次: 1994 年 7 月(北京)第 1 次印刷

印 数: 10000 册

书 号: ISBN 7-5065-2350-7/F·36

定 价: 2.80 元

市场经济知识小丛书编委会

顾 问 王 珏

主 编 刘代文 韩瑞亭

执行主编 刘云清 周景勤 雷咸成

编 委 (以姓氏笔划为序)

王世光 王守琰 毛国强

刘云清 刘代文 孙璞方

周景勤 韩瑞亭 雷咸成

出版前言

党的第十四次全国代表大会，把建立社会主义市场经济体制确立为中国经济体制改革的目标，十四届三中全会又作出了《关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》，这标志着我国经济体制改革事业已经进入整体推进和重点突破相结合的新阶段。建立社会主义市场经济体制，是邓小平同志提出的建设有中国特色社会主义理论的重要内容，是中国共产党领导人民进行社会主义现代化建设中的一个伟大创举。

- 为了更好地适应社会主义市场经济体制建立，我们应该学习和掌握哪些基本知识？这是摆在人们面前的崭新课题。江泽民同志在1993年9月就曾明确要求：“目前最紧迫的任务之一，是要在广大干部中尽快普及社会主义市场经济的基本知识。”正是为了落实党中央的这一要求，我们组织有关专家、学者，编写了这套普及社会主义市场经济知识的小丛书。考虑到在由计划经济体制到市场经济体制的转变中，人们在观念上和经济活动中为适应这种转变

而遇到的许多新情况、新问题,不仅需要用经济理论去解释,而且需要用市场经济的方法去处理。我们在编辑出版这套丛书时,注意了层次适中,内容侧重于最一般的经济理论知识、经济管理与企业经营实务知识、经济关系的调整与规范等,力求用通俗的语言和具体事例,深入浅出地说明市场经济的有关知识,以方便部队基层官兵,社会青年和其他读者阅读。

这套丛书共分十册,其中,《市场经济在中国》一书,介绍了市场经济最基本的理论和概念;《商海踏浪》、《借鸡下蛋》、《经商理财》和《制胜之道》,帮助您了解市场经济实务知识、经济管理与企业经营方面的情况;《股市漫游》和《税收漫谈》将把您带入股票市场 and 税收世界;就业是每个人都要面对的问题,《漫话就业》将和您交流思想;《一诺千金》将向您介绍经济往来中的契约和信用的情况;《商海话文明》将向您说明精神文明建设和建立社会主义市场经济体制的关系。

我们衷心地祈望这套丛书,能把您带入市场经济的现实课堂,对您学习和了解市场经济的基本理论、基础知识,对您现在和将来从事经济活动,有所裨益。

编 者

1994年5月

目 录

就业 ABC	(1)
一、就业好比找“饭碗”	(2)
二、多样化的就业方式	(8)
三、全球性的社会问题	(16)
四、实现就业的社会条件	(23)
理想与现实的对接	(30)
一、五光十色的“饭碗”	(30)
二、当今最热门的职业	(35)
三、冷与热的反差	(40)
四、找准自己的位置	(44)
打开就业的大门	(51)
一、先“武装”后“上阵”	(53)
二、走向人生新的历程	(63)
三、第二次“入伍”	(67)
架起就业的“安全网”	(78)
一、就业需要“安全网”	(78)
二、“饭碗”丢了怎么办	(83)
三、筑起生命的长堤	(88)

四、谈谈养老保险	(94)
塑造文明的自我	(98)
一、有规矩才能成方圆	(99)
二、道德是一把“公尺”	(103)
三、让文明与你相伴	(105)
行行出状元	(109)
一、各行有各行的门道	(110)
二、干啥要像啥	(112)
三、不断地充实自己	(114)
更新就业观念	(120)
一、跟上时代的脚步	(121)
二、走出认识的误区	(122)
三、树立新的就业意识	(130)
送你几句话	(137)

就业 ABC

提起就业,我们每个人都不陌生,因为它和我们每一个人的社会生活紧密联系在一起。无论谁,只要你是社会的一份子,你就必然以这样或那样的方式从事着某种职业活动,也就是说,就业是人们生活所不可缺少的活动,是普遍存在于人们之间的社会关系。它象商品一样,人们天天与之打交道,甚至熟视无睹、习以为常。尽管如此,要问起什么是就业?并不是所有的人都能回答得很圆满。最直观而又最简单的回答是:就业就是找工作,或者说白了就是找“饭碗”。这话对不对?不全对!或者说还不够准确。我们要想了解就业知识,就应当正确地理解有关就业的一些最基本问题,也就是就业方面的 ABC 知识。虽然,这是最基本的常识,但却是很重要的,它对我们进一步认识就业有很大的帮助。这和你要交个朋友一样,只有先知道对方的名字,才有可能进一步了解。同样,只有先认识了就业的基本的东西,才能更好地了解就业。

一、就业好比找“饭碗”

就业就是参加某种有报酬或有收入的社会劳动。从这个意义中可以表明就业的基本条件：一是要从事社会劳动；二是要有报酬或收入；三是要得到社会承认。凡是具备了这三个条件，就算已经就业。反之，不具备这三个条件的，如从事家务劳动的妇女，在校学习的学生，在部队服役的士兵等，都不能算作就业者。

联合国国际劳工组织为“就业”规定的通用标准是：凡在统计时有下列情况的，就算就业人员：

第一，正在工作中，指在规定的时期内正在从事有报酬或收入的工作人员；

第二，有职业，但临时没有工作的人。例如由于疾病、事故、劳动争议、休假或因气候不良、机件损坏、故障等原因而临时停工的人；

第三，雇主和自营业人员，或正在协助家庭经营企业或农场而不领取报酬的家属人员，如在规定时间内，为正规工作时间 $1/3$ 以上者。这一标准在对就业量进行国与国的比较时是有用的。

我国为了便于统计，1982 年人口普查时，也规定了什么是就业的标准。规定所说的，在业人口是指从事社会劳动，并取得劳动报酬或经营收入的人口。

具体指：第一，在人口普查标准时间有固定性职业的人口。包括在工作岗位工作或劳动的，也包括由于病伤、休假、临时休养、临时脱产学习、劳动教养，或由于天气恶劣、技术故障、季节性停产、企业调整等原因而临时未能工作或劳动的人口，但不包括脱产进入大专学校、广播电大(全科)学习人口。退休职工在普查标准时间前一个月仍参加社会劳动并领取工资补差的，应视为在业人口；第二，没有固定性职业，在人口普查标准时间(1982年6月30日)有临时性工作，并在6月份内从事社会劳动，累计在16天或16天以上的人口。

无论是联合国的就业标准，还是我国的就业标准，都具有这样二个明显的特点：一是，就业不限于只是指固定性职业，包括非固定性职业。在联合国的标准中，还包括自营业人员。这说明就业这一概念的含义扩大了，扩大到凡是以一定形式从事社会劳动并取得收入就是就业。二是就业的时间性放宽了，既包括长期性就业，也包括短期的形式。如中国规定的在统计月份从事社会劳动在16天或16天以上的人口，甚至还包括因故临时不在岗位的。

就业作为一个经济范畴，是在生产过程已经社会化，劳动者已经有权支配自己劳动力的条件下出现的。也就是说，它是在近代资本主义发展的条件下

出现的。因为只有资本主义社会才使生产过程走向社会化，才把劳动者从封建的奴役下解脱出来，使劳动力变成可以自由买卖的商品。当然，这并不是说资本主义改变了劳动者被剥削的地位，而是说资本主义改变了封建社会那种人身依附关系。这样，劳动者的就业问题才成为有实际意义的社会现象。

为了说明这一点，让我们对社会发展中的不同形态做一下比较分析。在原始社会，生产力十分低下，氏族公社的每一个成员，都由血缘关系为“脐带”紧密地联系在一起，人们无条件地把自己的劳动力交由集体统一支配，在这种社会经济形态里，就没有“就业”可言。在奴隶社会中，奴隶主“通过直接的肉体强迫，对别人的劳动力实行实物占有。”劳动者也不能自己支配自己的劳动力，所以，也没有“就业”这一概念。封建社会里被束缚在土地上的农奴与土地所有者保持着人身依附关系，不能完全自主地支配自己的劳动力，就业对他们来说，也是一个陌生概念。资本主义的社会化大生产，使劳动者成为只能依靠出卖自己劳动为生的“自由人”，买卖劳动力是这种生产方式的典型形式，也是就业的前提条件。因为只有当生产成为社会生产，劳动力成为商品时，生产所需工人才能自由地从社会中买到。一方面是由于有可供买卖、选择的劳动力商品；另一方面是因为生

产劳动表现为一种社会劳动,对劳动力的需求表现为一种社会需求。由此决定了就业成为可能。如果光是劳动力成为商品,没有劳动的社会需要这个条件,那么,劳动力这个商品就可能没人买。反过来,如果仅仅有社会需要这个条件,没有可供购买的劳动力商品,那么无论这种需要多么大,也都不会得到满足,就业就很难实现。所以我们说资本主义生产社会化,把这两个条件同时创造出来,从这个意义上说它也就创造了就业。资本主义的就业概念特殊地与雇佣劳动制度联系在一起。

那么,社会主义社会存不存在就业呢?回答是肯定的,这已为实践所证明。从社会主义物质资料再生产的实践上看,社会主义社会,劳动力与生产资料相结合仍然采取就业的方式。其原因如下:

第一,社会主义的生产仍然是建立在社会大生产的基础上的,企业仍然是生产的基本组织形式。企业要按照生产的技术联系和技术要求组织生产劳动过程。在这种条件下,劳动力与生产资料的结合,不能是无条件的结合,还必须通过一定的方式实现具体的结合。

第二,社会主义的经济活动方式转型为市场经济后,企业是独立的商品生产者和经营者。市场经济的最基本规律是价值规律,即通常所说的“看不见的

手”。这只“看不见的手”在支配着企业的生产经营活动，要求企业的生产必须符合社会必要劳动时间的规定，生产诸要素的配置也必须符合社会必要劳动时间的要求。劳动力与生产资料的结合仍然属于生产要素的配置。因此，劳动力与生产资料的结合仍然必须反映效益原则，还需要通过就业方式实现生产要素的统筹安排，提高要素配置的最佳效益。

第三，社会主义的劳动者具有双重身份。一方面是生产资料的所有者，是社会的主人；另一方面，同时又是一个劳动者。作为劳动者，他的劳动力构成生产要素之一，在生产过程中发挥作用。因此，作为生产要素的劳动力与生产资料的结合也还必须通过一定的方式。

第四，社会主义的劳动者不仅是生产资料的所有者，同时也是个人劳动力的所有者。在社会主义社会，劳动仍然是谋生的手段，劳动力的生产和再生产仍然要以参加社会劳动为前提，在这种条件下，劳动力与生产资料的结合必须通过一定的形式，才能体现出劳动者在经济关系上的这种双重身份。

此外，在社会主义社会，由于社会主义市场经济体制的建立和发展，劳动力也同样作为商品成为劳动力市场的主体，并以商品形式交换自己的劳动，以一定形式的劳动换取一定的报酬。过去，我们对劳动

力在社会主义条件下是不是商品认识不明确,现在我们要建立社会主义市场经济体制,发展劳动力市场,这个问题就很自然地解决了。因为承认劳动力市场是以承认劳动力是商品为前提的。既然劳动力已经是商品,既然劳动力与生产资料的结合仍然采取上述四个方面的形式,那么,社会主义社会也就必然存在就业问题。

就业是一个十分复杂的社会经济问题,具有多种特征。其中最主要特征是:

(1)社会性。一般来说,劳动者与生产资料是构成就业的基本要素,两者都是处于一定的生产关系之中。劳动者与生产资料结合的形式也总是以一定的社会关系为前提的,其结合水平总是受到生产关系的推动和制约,总是同生产关系息息相关的。

(2)经济性。对社会来讲,就业活动在宏观上要求尽可能充分地、合理地利用社会劳动资源。对劳动者个人讲,就业是获得生活资料的主要手段。就业活动的结果,要尽可能充分地满足劳动者不断提高的物质和文化生活需要,使劳动力再生产的条件尽可能得到不断改善。

(3)合理性。劳动者与生产资料结合,一方面要有一定的计划和比例,另一方面又要充分发挥市场机制的作用,使资源配置更加合理。

(4)变动性和相对稳定性。随着生产力的提高和社会分工的不断发展,劳动者变动不同就业岗位越来越频繁。特别是经济结构、产业结构和就业结构的变化,使劳动者从这个岗位转向另一个岗位,从这个部门转向另一个部门,这种变动在经济现代化过程中具有不可避免性。同时,和不同劳动资料与劳动对象相结合的劳动就业岗位,对劳动力的文化和技术水平有着不同要求。要提高结合的效益,就要求劳动者的素质不断提高,并尽可能地经常稳定在一个就业岗位上。这就使得就业本身要有相对的稳定性。

二、多样化的就业方式

就业方式就是具体的就业形式,它一方面指的是决定就业的方式;另一方面指的是以什么样的方式就业。社会上任何活动都要通过一定形式来实现,同样是体育运动,游泳就一定在水中,跑步一定在陆地,打篮球、乒乓球都各有一套固定的格式,这就是运动方式。同样道理,就业也分为不同的形式,或者说方式。社会有不同的就业方式,人们在参预就业过程中,也以不同方式做出选择。我们在这里所说的就业方式,就是想要说明就业的具体实现形式。

对我们每一个人来说,就业只是空泛的词汇,就象水果只是一个抽象的名词一样,你要吃的只能是

具体的哪一种水果，要么是苹果，要么是梨或者是桔子，你不能说只吃水果而没有具体的东西。说到就业也只是从一般意义上而言的，对个人来说，总是要有一个具体的就业方式。其实，对每一个人来说，关心的不是你是否就业，而关心的是你以什么形式就业。我们见到熟悉的人，经常问的也是“找到工作没有？”“在哪上班？”都是具体指就业的方式。很少见到有谁问“就业了吗？”这既不符合语言习惯，也不很具体，让人家丈二和尚摸不着头脑，没法回答。这就是说，就业要具体体现在就业的方式上。

从社会的角度来看，决定就业的方式，简单区分有这样几种：

第一，劳动力计划配置方式。也就是以计划为主要决定机制的就业分配方式。这种方式的最大的特点就是，劳动力宏观的总供给与微观的配置都由统一计划来调节。意思就是从劳动力的提供到具体分配，都是有计划按比例地进行。劳动者从一开始就由国家包下来，再由国家统一分配。所以，这种方式又叫“统包统配”的就业方式。

第二，具有一定市场因素的劳动力计划配置方式。这种方式指令性计划虽然削弱，但仍起主导作用，宏观和微观就业决策已引入市场机制，劳动力供求关系的协调是通过计划和市场两个途径来实现