

整風學習參考資料

福建人民出版社編輯部編



福建人民出版社

内部發行

整風學習參考資料

*
福建人民出版社編輯、出版
(福州河東路得貴巷18號)
福建省書刊出版業營業許可證出字第001號
福州第六印刷廠印刷 新華書店福建分店發行

*
开本787×1092 1/32 印張4 7/8 字数95,000
1957年6月第1版第1次印刷
1957年11月第3次印刷
印数240,121—565,120
统一书号：3104·8
定 价：(6) 0.40元



2 029 3518 2

編者的一幾點說明

一、这本书里的文章，都是从一九四一年——一九四三年延安“解放日报”上选出来的，其中有六篇曾编入过去出版的“整風文献”。现在，我们把它编印出来，主要是为了供给本省机关、学校、部队、企业的干部，作为这次整风学习的参考。这些文章大多是中央负责同志在一九四二年整风时写的，现在因及时适应学习需要，在选编之前，未能征得原作者同意，也未经他们复阅、修改，故只能内部发行，供大家参考。

二、本书所入选的这些文章，不一定都是这次整风学习的重要参考文件，同时编得也不够系统和全面。因为，有许多整风学习的重要参考文件，如“改造我们的学习”、“整顿党的作风”、“反对党八股”、“关于若干历史问题的决议”等等，都已重新发表于“毛泽东选集”之中，就未再收入了。

三、本书所选各文，均系根据延安“解放日报”影印合订本排制的。但是，由于当时印刷条件很差，字迹不清，影印后有些地方更加模糊，因此在转抄排印中，难免有错误之处，希读者原谅。

一九五七年五月

目 錄

- 中共中央宣傳部關於在延安討論中央決定及
毛澤東同志整頓三風報告的決定 (1)
怎样研究中宣部四月三号决定(四月十八号
延安干部學習動員大会報告大綱的一部分) 康 生 (6)
論黨內斗争 刘少奇 (11)
- 中共中央關於調查研究的決定 (54)
中共中央關於增強黨性的決定 (58)
思想方法上的革命 黎 平 (62)
反对主观主義 艾思奇 (75)
不要誤解“实事求是” 艾思奇 (84)
“粗枝大叶自以為是的主觀主義作風
是党性不純的第一個表現” 王若飛 (90)
人性·党性·个性 陈伯达 (93)
旧階級本性的改造(學習隨筆之一) 陈伯达 (102)
思想的反省(學習隨筆之二) 陈伯达 (106)
- 我們怎樣學習 徐特立 (114)
再論我們怎樣學習 徐特立 (119)
- 提高領導改造作風(延安“解放日報”社論) (126)
反对官僚主義(延安“解放日報”社論) (130)
改進領導作風的一點建議(延安“解放日報”社論) (133)
- 列寧、斯大林等論党的紀律与党的民主 (136)
季米特洛夫論干部政策与干部教育政策 (145)

中共中央宣傳部關於在延安討論 中央決定及毛澤東同志整頓 三風報告的決定

——一九四二年四月三日——

去年七月以來，中央關於黨性決定、調查研究決定及其他決定，最近毛澤東同志關於反主觀主義、反宗派主義及反黨八股的報告，是黨在思想上的革命，是改正幹部及黨員思想、轉變工作作風的銳利武器。為了使幹部充分掌握中央決定與毛澤東同志報告的精神和實質，並在工作中運用這一武器，必須認識這是一個長時期的思想上教育與行動上實踐的問題，如果以為討論一次就解決了問題，是沒有那樣容易的事情的。

鑑於前次討論中央關於增強黨性決定和調查研究決定的經驗，其缺點是黨的各級領導機關及行政領導機關很少有準備的有計劃的組織這一討論，而讓一般支部自行討論。其結果，多數支部只做到就文件討論文件，沒有了解文件的精神和實質，更沒有進一步發揮這些文件，即是根據文件的精神實質來檢討本部門的工作及每個同志的工作與思想，發揚其成績，糾正其錯誤，鞏固黨內團結，創造正確作風。但要這樣做，單靠一般支部進行討論是不可能的，單責備支部也是不可以的，首先必須黨的各部門領導機關的負責人把這種責任擔負起來。又鑑於個別機關雖是由行政方面領導討論並檢查工作，但沒有在幹部

中預先研究清楚，醞釀成熟，及周密考慮各方面情況，以致發生某些不適當現象，今后亦應避免此种情形。因此，本部對於研究及討論中央決定與毛澤東同志報告的方法，特有如下的決定：

(一) 各機關各學校對於中央決定、毛澤東同志報告及其他中央指定的文件，要深入的研究，熱烈的討論，先把這些文件的精神與實質領會貫通，作為自己的武器。為此目的，各同志必須逐件精讀，逐件寫筆記，然後逐件或几件合併開小組會討論，必要時由中央及本部派人作報告。在閱讀與討論中，每人都要深思熟慮，反省自己的工作及思想，反省自己的全部歷史。在考察別人時亦是如此，必須作歷史的全面的考察，避免有害的片面性。明哲保身、有話不說的態度是不對的，避開自己、專攻別人的態度也是不對的。

(二) 各部門的(包括黨的和行政的)負責人，在研究及討論中央文件時，應有準備有計劃的來領導這一研究討論過程。然後好好的想一想本部門及本人的工作，並與他人交換意見，擬定檢查工作的計劃。然後着手檢查本部門及每個干部的工作。然後做出改進工作的結論。這是由研究到檢查到結論的不可缺少的程序。在檢查工作時，不要泛泛的檢查，而要切實的檢查。不僅只檢查領導方面的，而且要檢查下面的與個個側面的。不只是揭發與糾正缺點及錯誤方面，而且要發揚與鞏固成績和正確方面，並要估計到那一方面是主要的，那一方面是次要的。如此，方能運用中央文件的精神和實質，徹底改造本

部門的工作，徹底改造每個同志的工作作風與思想作風。

(三) 討論及檢查的方式，應以上面領導和發揚民主同時並重，不可偏廢。只有上面領導，而不啟發下面的積極性，是不能徹底討論文件與檢查工作的。只有下面的積極性，而沒有上面的領導，會使討論與檢查脫離正確方向。發揚民主的程度又要依據各機關不同性質的情況有所伸縮。在某些機關內應組織檢查委員會，此委員會內包括該機關領導同志及從工作人員中吸收的人員。在某些學校中，除領導人當然參加並負領導責任外，可以用選舉方式，從學生中選出若干人參加委員會。在討論中要發展爭論，在規定檢查期間內，不管是正確的或錯誤的意見，都得自由發表，不得加以抑制。但領導方面應善于注意把錯誤意見引導到正確的方向上去，不得將錯誤意見變成結論。

(四) 研究、討論與檢查的目標是為着徹底了解中央文件的內容，認真的切實的整頓學風、黨風、文風，改造工作，團結干部，團結全黨。一切與此目的相違反的言論及行動，都是不正確的。因此，討論與批評的態度，應該是嚴正的、徹底的、尖銳的，但又應該是誠懇坦白的、實事求是的、與人为善的態度，而一切冷嘲暗箭、誣衊謾罵、捕風捉影、誇誇其談，都是不正確的。在討論中，應時常把握毛澤東同志“惩前毖后，治病救人”的警語，對於犯錯誤的同志，只要他想改正，想求進步，即使是在進步中尚不免有錯誤，也應鼓勵他，幫助他。要歡迎每一同志的微小進步，從此去爭取他的完全進步。

要使同志們懂得，我們是为此目的而去使用批評武器的。

(五)研究中央指定文件的时间，各机关規定为三个月，学校規定为两个月，然后开始檢查工作。其檢查工作時間，由各机关学校自行規定，取得上級同意。个别机关学校已經实行檢查并得中央同意者，不在此例。

(六)在討論与檢查期間內可以出牆報，并設牆報委員會領導之。

(七)有非党人員共同工作的机关，应与非党人員一道進行討論与檢查。

(八)各机关学校討論及檢查工作的最后結論，須由上級机关批准，其重要者須得中央批准。各机关学校自己做結論后，在上級或中央尚未批准之前，对結論有不同意見者，允許向上級或中央申述其意見。但一經批准，便須服从。

(九)政府中、軍隊中的黨組織研究及討論中央文件的办法，完全適用本决定。但檢查工作的民主範圍，須依情況有所增減，其办法由西北局及总政治部規定之。

(十)參加討論文件与檢查工作者以干部及閱讀中央文件者为限，学校中包括学生在內。

(十一)为了考察干部及学生是否確實了解中央文件及本决定的內容与意義，本部决定举行普遍考試一次，其办法另定。

(十二)規定下列十八个文件为干部(学生在內)考試的範圍：(1)毛澤东二月一日在党校的報告；(2)毛澤东二月

八日在延安干部会上的报告；（3）康生兩次報告；（4）中央关于增强党性决定；（5）中央关于調查研究决定；（6）中央关于延安干部学校决定；（7）中央关于在职干部教育决定；（8）毛澤东在边区參議会的演說；（9）毛澤东关于改造學習的报告；（10）毛澤东論反对自由主義；（11）毛澤东農村調查序言二；（12）联共党史結束語六条；（13）斯大林論党的布尔什維克化十二条；（14）刘少奇論共產黨員的修养第二章第二第三第四第五節；（15）陈云論怎样做一个共產黨員；（16）紅四軍九次代表大会論党内不正確傾向；（17）宣傳指南小冊；（18）中央宣傳部关于在延安討論中央决定及毛澤东同志整頓三風報告的決定。

怎样研究中宣部四月三号决定

——在延安干部学习动员大会报告大纲的一部分——

康 生

四月三日中宣部决定，是研究中央决定与毛泽东同志整顿三风报告的主要指示，现在就决定的内容中，提出几个基本問題，并从問題的兩方面略加說明，以供同志們的参考。

第一是研究文件与檢查工作問題。目前三个月，各机关先要深刻研究中央指定的二十二个文件，使干部与党员掌握整顿三风与检查工作的武器。不研究文件，便不能真正認識三風缺点之所在，不知道“矢”是什么，“的”是什么；不研究文件就去检查工作，这好似瞎子摸魚，結果一定失敗的。

这二十二个文件是共產國際，联共党，与中国共产党長期奋斗流血的經驗结晶，絕不是一看即懂的东西。以教条主義者的眼光看來，好似是很容易学的，但要把这些文件的精神和实质，真正变为自己的思想武器，运用到实际工作中去，变为行动的指南，这是很困难的事。

因此，各机关的同志，一方面要精細研究，一方面要实际运用到检查工作中去。領導干部对于研究文件，更要特別努力，否則便不能領導各机关的干部學習。

第二是批評与自我批評問題。批評，是批評別人，自我批評，是批評自己，二者不可偏廢，只有不怕批評別人，更不怕

批評自己，掌握着責人責己的兩方面，才能得出客觀的真理。批評的态度，應該是嚴正、徹底、尖銳，否則不能解決問題；但同时又應該是誠懇、坦白、实事求是、与人为善的态度，否则就失掉了批評的意義；自我批評的态度，亦应如此，而且責己更要嚴格，因为人常常是勇于責人，寬于責己。

進行批評与自我批評时，應該和必須指出錯誤及缺点，共產黨員不怕公开承認自己的錯誤，但同时又應該和必須指出优点和成績，共產黨員又不应抹剎自己的長處，二者既須統一起來，又应指出何者是主要的，何者是次要的。

只有自我批評沒有批評是不行的，但避开自己，專攻別人，只有批評沒有自我批評，更是不对的。这次學習运动与檢查工作中，每个同志首先要深思熟慮，反省自己的思想方法，反省自己的全部工作与全部歷史，只有在檢討自己中，才能將全部文件的精神和實質領會貫通，变为自己的武器。

批評还要看一定的时间、地点、条件、环境，如在軍隊中和党的組織中是不同的，在党内和党外更是不同的，批評是具体的，不是抽象的。因此，在研究文件与檢查工作时，大家要好好的學習掌握批評与自我批評的武器。

第三是民主与領導問題。沒有民主，下層的意見不能反映，黨員的積極性不能發揮，討論文件与檢查工作便不能徹底。但共產党的民主是有原則的，与小資產階級自由主義者所想的民主，沒有絲毫相同之处。党內的民主是根据一定的时机的具体条件、时间、地点而有所伸縮，超过应有的限度，發展

到極端民主化，則又會損害黨瓦解黨的。共產黨員如果可以自由向黨外發表違反黨的政策的言論文章，破壞黨的意志統一，行動統一，這種自由主義行動，既破壞了黨的多數的民主，而且又違反了共產黨鐵的紀律，這是絕不能容許的。

只有民主，沒有領導好不好呢？絕對不行的。上面的正確領導，對學習與檢查工作非常重要，有決定的意義，無領導便會脫離正確方向，走上不正確的道路。因此，不要領導是極端錯誤的。但領導者應仔細的傾聽下級意見，虛心的向群眾學習，既不將錯誤當作結論，又不與黨員群眾脫離。失掉了和黨員及群眾聯繫的領導者，便是最壞的官僚主義者，他會使黨的一切力量，全部喪失。

因此在討論文件與檢查工作時，上層領導與下層民主應同時並重，才能使工作進行的既正確又徹底，但下級服从上級，少數服从多數，地方服从中央的原則，應堅守不移。

第四是改進思想，改進工作，團結干部，團結全黨問題。當共產黨員在思想上工作上有錯誤時，一方面自己要看得非常嚴重，否則便不能改正錯誤；但另一方面，又要懂得錯誤只要有了真正的了解與認識，並決心改正，便不要緊，否則也會喪失信心和改正錯誤的勇氣。在整頓三風中，有些同志表現了小資產階級自由主義、極端民主化、平均主義的缺點和錯誤，這是不好的，但這也是青年黨員難免的，而且是可以改正的。譬如個別的人說：中央決定的二十二個文件，好似是“束縛人的緊箍咒”，如果是一個共產黨員站在自由主義的立場來說話，這

顯然是完全錯誤的；反之，如果从共產主義者反自由主义的立場來看，这又完全是对的。因为二十二个文件，对不正的三風，確是一个“緊箍咒”，不僅是一种“束縛”，而且是一种战斗的尖銳的武器，用此向三种妖怪作坚决斗争，并將其徹底清除。党的組織原則与鐵的紀律，对个人主义自由主义確是一种“緊箍咒”，不僅是“箍”，而且这箍还是鋼鐵制成的，因为如果没有这样的“緊箍咒”，則几十万共產黨員，都会变为天天鬧个人主义，鬧独立性的“齐天大聖”，每一个地方党都会变为“自由王國”的“花果山”，这样共產党便会立刻死亡，故“緊箍咒”之所以必要，而且上至每个中央委員，下至支部每个党员，还必須緊緊的戴着，其道理就在这里。

因此，只要站穩共產黨員的立場看問題，一切錯誤便容易明白的。到会的有党务的、軍隊的、政权的、經濟的、文化的、教育的、學習的、技术的八种部門的党的干部，每个干部要懂得这个真理，即：錯誤是不要緊的，只要認真的研究問題，有勇气正視錯誤，有决心改正錯誤，便一定会進步，一定会走上正路。旧小說中常說：“眉头一縹，計上心來”。一縹眉头，就有办法，这確有真理；如果眉头都不肯縹一下，反而顙顏自大，神气十足，这就无法改正錯誤了。

我們學習的目的，是为了認真的整頓三風，改進工作，團結干部，團結全党。要达此目的，共產黨員必須坚持：“同心同德”，“憂國憂民”的立場，必須坚决反对“离心离德”，“憂己憂私”的立場，一切講話、作文、打仗、作事、作人、

對己，採取前一立場，則自己進步，干部團結，全黨團結；反之，採取後一立場，則自己退步，干部分離，全黨分離。在這次研究文件與檢查工作中，我們要達到的是：“同心同德，憂國憂民”，要反對的是：“離心離德，憂己憂私”。

黨的新老幹部的團結，便是整個黨的團結問題。老幹部的長處是有經驗，有鍛煉，有革命工作革命戰爭的知識，有工作能力；但某些老幹部的缺點是：守舊、冷僻、狹隘、甚至看不見實際生活中新鮮事物。新幹部的長處是年青、熱情、活潑，有對新鮮事物的敏感；其缺點是容易主觀的片面的形式的看問題，缺乏經驗與無鍛煉，少獨立工作能力。因此，新老幹部是各有所長，各有所短，新幹部應該多反省自己的缺點，不應空談“青年是將來的主人”，應該是尊重老幹部的長處，虛心跟老幹部學習；老幹部亦應該多反省自己的缺點，不要滿足於過去的功績，應該看見新幹部的長處，好好去領導和教育新幹部。雙方都要認識，彼此之間的關係是：“合則雙美，離則相傷”，他們在學習文件與檢查工作中，應該是：“各增其長，各去其短”，一致團結在以毛澤東同志為首的中央的領導下，團結在中央所規定的二十二個文件的原則下，共同努力，則全黨便能“萬眾一心”，任何困難能夠克服，團結戰勝一切，這是此次研究文件與檢查工作，必須達到的目的。

（原載一九四二年四月二十二日延安“解放日報”）

論 党 內 斗 爭

劉 少 奇

“解放日報”編者按：這是劉少奇同志于一九四一年七月二日在中共中央華中局黨校的演講，理論地又實際地解決了關於黨內鬥爭這個重大問題，為每個同志所必讀。現當整風學習開展與深入的時期，特為發表，望全黨同志注意研讀。

一 引 言

同志們！

最近我們在黨內提出了加強黨員黨性鍛煉的問題。聽說中央也通過了加強黨性鍛煉的決定，不久我們就可以收到。為了加強我們黨員的黨性鍛煉，我們就要在黨內開展一些具體的思想鬥爭，來反對各種違反黨性的不良現象。但是我們應該怎樣來開展黨內的思想鬥爭就算正確，又怎樣開展就算不正確呢？這便是現在我所要講的問題。

大家知道，我們的黨是無產階級的政黨，是一個領導廣大群眾戰鬥的黨。黨為了要實現自己所負擔的歷史任務，便要和各種時期的革命的敵人鬥爭，便要和各種不同的革命的階層與階級聯合。黨從出生的那一天起，便沒有一刻鐘不是处在嚴重的戰鬥環境中。黨與無產階級是經常处在其他各種非無產階級：大資產階級、小資產階級、農民、甚至封建殘余勢力的包

圍之中。这些其他各种階級，便在同无產階級的斗争中，或在同无產階級的聯合中，經過党与无產階級內部不穩定的成分，侵入到党与无產階級的内心來，在思想意識上，在生活習慣上，在理論上，在行动上，經常影响党与无產階級。这就是党内各种錯誤的不良的傾向之來源，这就是党内各种机会主義產生的社会根源，这也就是党内斗争的來源。

党内斗争是党外階級斗争的反映。

我們的党从出生的那一天起，就不只是同党外的敌人進行斗争，并且也同党內的各种敌人的及非无產階級的影响進行斗争。这两种斗争是有区别的，但都是必要的，在階級實質上是共同的。如果我們党不進行这后一种斗争，不經常在党内進行反对各种不良傾向的斗争，不經常在党内清除各种非无產階級的思想意識，克服“左”的右的机会主義，那末，这些非无產階級的思想意識，“左”的右的机会主義就会在党内發展，就要影响与支配我們的党，就要使党不能巩固發展，就要使党不能保持自己的独立性，就要危害党，使党腐敗下去。这些非无產階級的思想意識，“左”的右的机会主義就可能腐蝕我們的党或党的某些部分，就可能使我們的党或党的某些部分起質的变化，变为非无產階級的組織。比如，欧洲的社会民主党，就是因为这样而被資產階級的思想意識所腐化，就是因为这样而变成了資產階級式的政党，成为資產階級主要的社会支柱。所以这种党内斗争，是完全必要的，也无可避免的。所以那些企圖避免党内斗争的想法，那些不愿批評別人錯誤以便換得別人

也不批評自己錯誤的想法，是完全不对的。

这种党内斗争，主要的是思想斗争，它的内容是思想原则上的分歧与对抗。在党内，由于同志间原则上的分歧与对抗，虽然可以发展到政治上的分歧，在某种情形下，甚至不可避免的发展到党内组织上的分歧，但是它的实质，它的内容，基本上还是一种思想斗争。所以没有思想原则分歧的党内斗争，同志间没有原则分歧的相互倾轧，就是一种无原则的斗争，无内容的斗争。这种无原则无内容的斗争，在党内是完全不必要的，对党是有害无益的，每一个党员都應該切实避免的。

党内斗争是保持党的纯洁与独立，保证党的行动经常在代表无产阶级最高利益的路线上进行，保持党之无产阶级的实质所完全不可缺少的。为了这个目的，党内斗争还必须在两方面来进行，必须是在两条战线上来进行。因为敌人的思想是从两方面来影响党的，是从右面或者从“左”面来进攻党的，是在党内表现为右倾机会主义或“左”倾机会主义的。因此，我们的党内斗争，必须反对右倾机会主义，同时又反对“左”倾机会主义。必须向这两方面斗争，才能保持我党的无产阶级的一定的实质。如果不是这样，如果我们只进行单方面的斗争，如果我们疏忽对任何一方面的警戒与斗争，那敌人就可以、而且一定从我们疏忽的一方面来进攻党，那也就不能保持党的纯洁与独立，不能巩固党。所以党是在不断的党内两条战线的斗争中巩固与发展起来的。

斯大林同志說：