

车间班组民主管理

崔 义 刘元文编写

海洋出版社

车间班组民主管理

崔~~义~~ 刘先~~主~~编写

130.152

海洋出版社

(京)新登字 087 号

车间班组民主管理

崔 义 刘元文 编写

海洋出版社(北京复兴门外大街1号)

新货书店北京发行所发行

通县达明印刷厂

开本:787×1092 1/32 印张:9.375 字数:

1993年2月第1版 1993年2月第一次印刷

ISBN7-5027-2897-x/Z.612

印数:6000册

定价:5.00元

目 录

第一编 职工民主管理基础知识

一、社会主义企业必须实行民主管理

为什么说企业民主管理是现代生产力发展的 客观要求·····	1
为什么说企业民主管理是社会主义公有制的 必然要求·····	2
为什么说实行民主管理是开发企业活力源泉的 根本途径·····	3
怎样理解企业民主管理是社会主义企业管理二重性相统 一的必然产物·····	4
为什么说发展企业民主管理是建设社会主义高度民主的 重要组成部分·····	5
为什么说企业民主管理是党的群众路线在企业中的运用 和体现·····	6
企业民主管理有哪些法律依据·····	7
为什么说加强企业民主管理是经济体制改革和企业领导 制度改革的重要方面·····	9
为什么说搞好职工民主管理是企业工会工作 的重点·····	10
企业民主管理的职能、任务和原则	
企业民主管理有哪些基本职能·····	12
企业民主管理的具体任务是什么·····	13
民主管理为什么要接受党委的统一领导·····	14
怎样理解民主管理的群众性原则·····	14
企业民主管理为什么坚持民主集中制的原则·····	15

怎样理解企业民主管理的物质利益原则	15
企业民主管理为什么需要科学指导的原则	16
为什么说提高企业经济效益是企业民主管理的 中心原则	16
怎样把民主管理同精神文明建设结合起来	17
三、我国历史出现过的企业民主管理的形式	
什么是“三人团”	17
什么是“工管网”	18
什么是“七大员”	19
什么是“工厂管理委员会”	21
什么是“职工代表会议”	22
什么是“党委领导下的职工代表大会制”	23
什么是“两参一改三结合”	24
什么是“生产技术协作”	25
什么是“合理化建议活动”	26
什么是“群众质量管理小组”	26
什么是“社会主义劳动竞赛”	27
什么是“职工代表大会制度”	27

第二编 车间管理和车间民主管理

一、车间管理基础知识

什么是车间管理？它包括哪些内容	29
车间管理在企业管理中的地位 and 作用是什么	30
车间管理的任务是什么	31
车间管理有哪些主要职能	32
搞好车间管理应遵循什么原则	33
车间管理经常应用的方法有哪些	35

怎样设立车间管理机构？设立车间管理机构的原则是什么	36
车间职能人员在管理中的主要职责有哪些	37
车间主任的主要职责是什么？	38
怎样当好车间主任	39
车间党支部书记在车间管理中的主要职责有哪些 ..	40
怎样正确处理车间党、政、工三者之间的关系	41
车间管理的主要规章制度包括哪些	43
车间经济承包责任制的主要内容和形式有哪些	44
车间实行经济承包责任应注意什么问题	45
车间实行经济承包责任的原则是什么	47
如何搞好车间内部经济承包责任制	48
为什么要搞好车间精神文明建设制	49
车间思想政治工作的内容是什么	50
车间思想政治工作应采取什么方法	51
怎样编制车间生产作业计划	52
什么是车间生产管理？其内容和达到的要求	
是什么	54
什么是车间劳动定额？其作用是什么	55
制订车间劳动定额采取什么方法为好	57
编制车间定员的依据和方法有哪些	58
搞好车间在制品管理	59
什么是车间工艺管理？其主要内容是什么	61
车间设备管理包括哪些内容	62
车间如何用好、修好、管好设备	63
什么是全员生产维修(TPM)	65
怎样做好车间的工具管理工作	66

什么是车间质量管理？搞好车间质量管理	
有什么现实意义	68
车间质量管理包括哪些主要内容	69
如何建立和健全车间质量保证体系	71
车间质量管理的基本工作方法是什么	72
什么是车间安全生产管理？它有哪些特点	73
车间安全生产管理包括哪些内容	74
国家对生产车间空气中有害物质容许浓度的规定标准	
是什么	75
国家关于车间高温作业卫生标准的规定是什么	82
国家关于工业企业车间噪声卫生标准的规定	
是什么	83
企业升级验收中关于安全考核规定有哪些	
主要内容	84
车间怎样搞好安全生产工作	85
什么是违章指挥？什么是违章操作	86
如何做好工伤事故的处理工作	88
实行车间经济核算须具备哪些条件	89
二、车间民主管理基本理论、内容和形式	
什么是车间民主管理	90
车间民主管理有哪些法律依据	91
车间民主管理的理论根据是什么	92
为什么说加强车间民主管理是企业领导制度改革的重要	
方面	94
车间民主管理在车间管理中的地位和作用是什么	95
车间民主管理在企业民主管理中具有怎样的地位和	
作用	96

什么是企业三级民主管理？企业实行三级民主管理的意义是什么	98
车间民主管理的职能是什么	99
车间民主管理的内容是什么	101
车间民主管理为什么要把提高车间生产经济效益作为工作的中心原则	102
车间民主管理应遵循的原则有哪些	103
怎样理解车间民主管理的物质利益原则	104
如何理解车间民主管理的民主集中制原则	105
车间民主管理有哪些形式	106
为什么说车间职工代表大会和职工大会是车间民主管理的基本形式	107
怎样理解车间职工代表大会、职工大会的性质	109
车间职工代表会有哪些职权	110
车间职工代表大会行使职权的基础和条件是什么	112
什么是车间职工代表大会代表？有哪些职责	113
职工代表应具备哪些条件	114
怎样选举车间职工代表大会代表？其构成比例怎样为好	115
车间职工代表有什么权利和义务	117
车间职工代表应掌握哪些企业管理基本知识和法律法规知识	117
车间职工代表的任期、罢免或增补应作怎样的规定	119
车间职工代表大会的组织机构怎样设置？其职责是什么	120

车间职工代表大会的工作制度包括哪些内容·····	122
车间职工代表大会如何做好提案的征集和 处理工作·····	123
怎样做好车间职工代表大会的筹备工作·····	125
怎样行使好审议建议权·····	126
怎样行使好审查同意或否决权·····	127
怎样审议决定职工住房分配方案·····	129
职工民主分房常用的方法有哪几种·····	131
车间职工代表大会民主评议干部的内容是什么·····	132
民主评议干部的步骤和方法有哪些·····	133
民主评议干部应注意什么问题·····	135
车间职工代表大会如何行使好民主推荐和 选举干部的权利·····	137
三、车间职工民主管理的其他形式	
车间民主管理的基本形式和其他形式的关系是 什么·····	139
什么是车间民主对话？民主对话包括哪些内容·····	140
车间开展民主对话活动的意义是什么·····	141
民主对话有哪些特点·····	143
车间民主对话常采用哪些形式·····	144
车间工会在民主对话中应做好哪些工作·····	145
车间工会在开展民主对话活动中应注意什么 问题·····	147
什么是车间集体合同？其法律依据有哪些·····	148
车间集体合同应包括哪些具体内容·····	149
签订集体合同要经过哪些程序·····	151
在什么情况下集体合同可以变更和解除·····	153

车间签订集体合同的意义是什么·····	153
集体合同为什么必须由职工代表大会审查通过·····	156
为什么由工会代表职工签订集体合同·····	157
什么是社会主义劳动竞赛？其意义和作用	
有哪些·····	158
车间劳动竞赛包括哪些内容·····	160
车间劳动竞赛有哪些形式·····	160
车间劳动竞赛应遵循哪些原则·····	162
怎样做好车间劳动竞赛的组织领导和评比、奖励	
工作·····	163
什么是群众性合理化建议·····	164
当前企业职工群众合理化建议活动的核心内容和任务	
是什么·····	165
职工合理化建议活动有哪些特点·····	166
怎样设置职工合理化建议活动领导机构·····	167
车间工会在职工合理化建议活动中心的主要职责	
是什么·····	168
搞好职工合理化建议活动的基本要求是什么·····	168
采用什么形式和方法征集合理化建议·····	169
合理化建议的工作程序是什么·····	170
四、车间民主管理与车间党、政、工的关系	
车间民主管理与车间党、政、工是什么关系·····	175
车间党组织与车间工会之间是什么关系·····	176
车间党组织如何加强和改善对车间职工代表大会的	
领导·····	177
为什么说做好职工代表大会工作是车间党组织搞好	
保证监督的有效途径·····	178

车间主任如何支持和保障车间职工代表大会行使 职权·····	179
车间主任要尊重职工的哪些民主权利·····	181
车间职工代表大会怎样支持车间主任行使生产 指挥权·····	182
为什么工会是企业民主管理的组织者·····	184
车间工会为什么要把民主管理作为工作的重点·····	186
车间工会作为车间职工代表大会的工作机构其主要 工作内容有哪些·····	187
车间工会如何做好职工代表大会的基本 建设工作·····	188
怎样理顺车间工会和车间职工代表大会两会体制的 关系·····	189
如何理顺车间职工代表大会与厂职工代表大会的 关系·····	191

第三编 班组民主管理

一、班组管理基础知识

什么是班组管理·····	193
如何搞好班组生产管理·····	195
怎样编制班组生产作业计划·····	196
怎样实现班组生产作业计划·····	197
什么是工作地·····	198
如何计算班组生产能力·····	198
什么是班组生产作业统计·····	200
什么是技术管理·····	202
怎样开发新产品·····	202

什么是质量管理	203
什么是全面质量管理	204
如何开展班组质量管理	205
什么是质量管理点	206
如何建立质量管理小组	207
什么是设备管理	208
班组怎样进行设备管理	208
班组发生设备事故怎样处理	209
什么是工具管理	210
怎样搞好班组工具管理	210
什么是班组劳动管理	212
劳动定额是如何制定的	212
怎样确定合理的劳动定员	213
班组工时消耗分为几类	214
怎样提高班组工时利用率	215
什么是满负荷工作法	216
怎样抓好班组劳动纪律	217
班组考勤制度包括哪些内容	218
如何提高班组劳动生产率	218
什么是班组安全生产责任制	219
如何搞好群众性劳动保护工作	220
班组技术业务培训包括哪些内容	221
什么是班组经济责任制	222
什么是班组经济核算	223
班组经济核算有何种类型	224
二、班组民主管理基础知识	
什么是班组？其主要职责是什么	225

班组在企业中具有怎样的地位和作用·····	226
什么是班组民主管理·····	227
实行班组民主管理的意义是什么·····	228
如何认识班组民主管理的必然性·····	229
班组民主管理具有哪些特点·····	230
班组民主管理与班组专业管理是什么关系·····	232
班组民主管理与班长负责制是什么关系·····	233

三、班组民主管理的内容和基本形式

班组民主管理的内容有哪些·····	234
班组民主管理有哪些组织形式·····	235
为什么班组民主会是班组民主管理的基本形式·····	237
班组核心会的主要工作内容是什么·····	238
怎样发挥核心会在班组民主管理中的作用·····	240
班组民主会的主要工作内容是什么·····	241
如何设置工管员和发挥工管员的作用·····	242
政治宣传员的主要职责是什么·····	243
技术质量员的主要职责是什么·····	243
经济核算员的主要职责是什么·····	244
安全设备员的主要职责是什么·····	244
材料工具员的主要职责是什么·····	245
劳动考勤员的主要职责是什么·····	246
生活福利员的主要职责是什么·····	246
文体活动员的主要职责是什么·····	247
班组长的工作职责和权限是什么·····	247
工会组长在班组民主管理中的主要职责是什么·····	248
职工代表在班组民主管理中应发挥什么作用·····	249
工会组长和职工代表是什么关系·····	250

什么是班组民主生活会·····	251
什么是班组工人自主管理小组·····	252
质量管理小组的活动特点和活动内容是什么·····	254
质量管理小组发展趋势·····	256
四、如何搞好班组民主管理	
怎样选好班组长·····	258
怎样选举工会小组长·····	259
怎样制定《班组民主管理实施办法》·····	260
怎样开好班组民主会·····	262
怎样讨论班组生产作业计划和经济责任制方案·····	263
如何讨论制定班组规章制度·····	264
班组民主会如何讨论决定班组奖金分配办法·····	265
如何评议班组工作和班组长·····	266
如何正确处理两长与工管员的关系·····	268
如何处理好两长与工管员的关系·····	269
如何处理班组长与党、团小组长的关系·····	271
班组劳动竞赛与班组民主管理是什么关系·····	272
如何确定班组劳动竞赛的内容·····	274
班组劳动竞赛有哪些形式·····	275
班组劳动竞赛的程序是什么·····	276
如何加强班组劳动竞赛的中途管理·····	278
如何搞好班组劳动竞赛总结评比和表彰奖励 工作！·····	279
班组劳动竞赛如何与合理化建议、技术革新活动 相结合·····	281
班组如何搞好合理化建议活动·····	282

第一编

职工民主管理基础知识

一、社会主义企业 必须实行民主管理

为什么说企业民主管理是现代生产力发展的客观要求

社会的发展和进步归根到底都是由社会生产力的状况所决定的。生产力,包括物的要素和人的要素两个方面。现代生产力的特点,决定了作为现代生产力承担者的企业必须实行民主管理。

(1)在现代企业生产中,任何一个产品都是共同劳动的成果,每个部门、每个岗位,都是企业生产活动中不可缺少的组成部分。无论哪一个环节出点儿毛病,都会直接影响到整个生产运转、产品质量和生产效益。在这种情况下,职工在生产中的创造性和责任心越来越重要。而他们创造性、主动性和责任心的增强是不能靠强制手段来达到的。单靠“科学的定额”、“严格的制度”、“严厉的惩罚”是不行的。而企业吸收职工参加

管理,则可以使企业职工在工作中发挥主动性和创造性。

(2)在现代化生产和技术条件下,科技革命不断发展,生产力不断提高,脑力劳动在整个社会劳动中占重要地位。职工队伍中智力劳动者不断增加,队伍不断扩大。他们对企业的技术、生产、经营、管理可以提出很多很好的意见。企业职工民主管理就可以充分利用他们的智力资源,将其潜在的智慧和创造力有效地转化为生产力。

(3)在现代化生产和技术条件下,职工的文化水平有了较大的提高,物质生活也有了较大的改善。这就促使他们的需求和爱好发生了巨大的变化。职工所希望的已不全是“想多挣几个钱”,他们还要求在精神上得到更多的满足。例如:要求自己的地位受到尊重,要求能够发挥自己的才能,要求“参与管理”、“参与领导”等。企业民主管理就可以充分满足职工群众的精神文明的需求和爱好,不断提高他们的积极主动性,使企业更有效地按照现代化大生产的物质运动规律取得更好的经济效益。

为什么说企业民主管理是社会主义公有制的必然要求

社会主义制度是建立在生产资料公有制基础之上的,公有制决定了职工是国家、社会、也是企业的主人,从而决定了职工对企业必须实行民主管理:

(1)企业的社会主义公有性质决定了职工是企业的主人。生产资料公有制的实现,使职工摆脱雇佣劳动者的地位,使他们有权集体占有、使用、依法处置企业的生产资料,从而成为企业的真正主人。

(2)职工在企业中的主人翁地位必然表现为对企业的民主管理,民主管理权利是职工作为企业主人翁的最根本的权利。如果实现了生产资料公有制,而劳动者不能行使管理企业

的权利,或者是名义上当家,实际上做不了主,那就不能真正体现劳动人民是生产资料的主人,是国家和企业的主人,这种企业就不能说是一个名副其实的社会主义企业。能否让职工群众参加管理,这是社会主义企业的一个重要标志。

为什么说实行民主管理是开发企业活力源泉的根本途径

企业的活力源泉,是职工群众。劳动者是社会生产力中的主导的、能动的要素,一个企业搞得好与不好,最重要的是看它能不能调动起广大职工群众的积极性、主动性和创造性。要全面调动职工群众的劳动主动性、积极性和创造性,一方面要靠按劳分配的政策,从物质动因上激发劳动者的积极性;另一方面,要靠企业民主管理,从尊重劳动者的主人翁地位和权利上来调动职工的积极性。从一定意义上说,后者是调动职工积极性、主动性和创造性的根本方法和根本途径。这是因为:

(1)实行多劳多得、少劳少得的按劳分配政策是重要的,但其作用是有限的。单靠按劳分配,而不从调动职工的劳动自主性上着眼,很可能形成利多多干、利少少干、无利不干的局面,当企业经营效益好时,企业对职工有吸引力,而当企业效益不好时,职工就不愿意在这个企业继续干下去。实际上,在当代西方资本主义国家,也并不一味强调物质利益,而比较注重以人为核心的管理,因为资本家也认识到物质利益原则的局限性。

(2)在我国企业中,全面贯彻按劳分配原则,在一定程度上要靠职工民主管理来保障。职工代表大会有权同意或否决企业的工资调整方案和奖金分配方面,其目的就是要加强职工群众的监督和决策作用,使按劳分配原则得以贯彻执行,从而既有利于打破分配中的平均主义,又有利于防止新的分配不公平现象。