

領導管理干部素質修養

趙德三

李光耀

李維生

主編

戚友家題

C93
ff-55

84721

领导管理干部素质修养

赵德三 李光耀 李维生 主编

山东大学出版社

DN66/105

领导管理干部素质修养

赵德三 李光耀 李维生 主编

山东大学出版社出版 山东省新华书店发行

山东肥城印刷厂印刷

1987年12月第1版 1987年12月第1次印刷

850×1168毫米 1/32 11.75印张 字数300千字

印数1—16,000

ISBN7—5607—0044—6/D·10

统一书号：3338·14 定价：3.05元

编写说明

努力加强自我修养，不断提高自身的政治素质、品德素质和业务能力素质，是新时期每一个有作为的领导、管理干部义不容辞的责任，也是干部继续教育的重要环节。为了适应各级党校、干校、管理干部学院、团校、普通高校干部专修科以及各种形式的干部培训班对学员进行思想道德教育的需要，我们以党的十二届六中全会通过的《关于社会主义精神文明建设指导方针的决议》为指导，组织有关专家和教师，吸收人才学、管理学、领导学、伦理学、思想品德课的最新研究成果，总结了近几年我们在干部专修科以及其他干部培训班进行思想品德教育的实践经验，编写了这本《领导管理干部素质修养》。该书可作为干部培训的教材使用，也可供各级领导、管理干部，有志成才青年和热心干部教育事业的同志阅读。本书的大部分章节我们都在干训班学员中讲授过，受到普遍的欢迎和好评。

在该书的编写过程中，我们得到山东省教育厅和省委组织部干训处的指导和支持。得到山东大学出版社领导同志的指导和支持。天津科学学研究所负责人、研究员、山东省农业管理干部学院兼职教授何钟秀同志，中国人才学研究会秘书长、人才学专家王通讯同志，《人才研究》杂志副主编舒风同志等审阅了编写提纲，并提出了宝贵的意见。谨在此表示感谢！

本书由赵德三、李光耀、李维生同志主编。参加编写的同志有：李维生、孙立柱、赵德三、王善恒、刘昭华、周永艳、

徐 曾、李光耀、王建国、张世凤、贾书明、赵 斌、张朝展、
王吉清、乔河旺、于海波、宫松章、李启波、黄长清、卢 新
(以章节顺序排列)，最后由赵德三、李光耀、李维生同志统
编修改定稿。

由于我们水平有限，加之时间仓促，书中难免有不妥之
处，恳请有关专家、教师和广大干部、学员提出指正意见，以
便进一步修订。

编 者

一 九 八 七 年 五 月
于山东农业管理干部学院

目 录

概 论	(1)
第一节 提高新时期领导、管理干部素质的紧迫性	(1)
一、中国现代化建设的进程呼唤和造就着大批新型领导、管理人才	(1)
二、领导、管理人才必须加强素质修养	(4)
三、提高领导、管理人才的素质刻不容缓	(7)
第二节 领导、管理人才素质修养的基本内容	(9)
一、政治思想素质修养	(9)
二、道德作风素质修养	(11)
三、文化智能素质修养	(14)
第三节 领导、管理人才素质修养的原则和方法	(17)
一、加强修养与提高素质的关系	(17)
二、领导、管理人才素质修养的原则和途径	(19)
三、领导、管理人才素质修养的方法	(22)
第一篇 政治思想素质修养	(25)
第一章 加强马列主义理论修养	(27)
第一节 马克思主义是无产阶级的思想体系,是革命和建设的指南	(27)
一、马克思主义是无产阶级的科学思想体系	(27)

二、马克思主义是我国革命和建设胜利的 指南.....	(30)
第二节 马克思主义是科学领导管理的根本	(34)
一、马克思主义是科学领导管理的理论 基础.....	(34)
二、马克思主义指导我们坚持领导、管理 的正确方向.....	(36)
三、马克思主义指导我们运用科学的领导、 管理方法.....	(37)
四、运用马克思主义研究领导、管理中的 新问题.....	(39)
第三节 自觉地加强马克思主义理论修养.....	(42)
一、不断提高加强马克思主义理论修养的 自觉性.....	(42)
二、马克思主义理论修养是领导、管理 干部素质修养的首要内容.....	(43)
三、用正确的观点和科学的方法加强马 克思主义理论修养.....	(45)
第二章 要有坚定正确的政治方向	(48)
第一节 政治上同党中央保持一致.....	(48)
一、坚决执行和维护党的路线.....	(48)
二、全党必须服从中央.....	(50)
三、要有严格的组织纪律.....	(51)
第二节 坚定不移地走具有中国特色的社会 主义道路.....	(54)
一、坚持四项基本原则是进行四化建设 的根本保证.....	(54)

二、巩固和完善社会主义制度·····	(56)
三、从中国的国情出发，坚持艰苦奋斗、 勤俭建国的方针·····	(57)
四、实现具有中国特色的社会主义的目标、 内容和途径·····	(58)
第三节 坚持改革、开放、搞活的建设方针·····	(60)
一、必须坚持以经济建设为中心·····	(60)
二、坚定不移地进行经济体制和政治体制 的改革·····	(61)
三、坚定不移地进行社会主义精神文明建 设·····	(64)
第三章 树立共产主义崇高理想·····	(68)
第一节 共产主义理想是领导、管理干部的精神 支柱·····	(68)
一、领导、管理干部必须树立共产主义崇 高理想·····	(68)
二、共产主义崇高理想是领导、管理干部健 康成长的保证·····	(73)
三、领导、管理工作的最终目的是实现共 产主义·····	(75)
第二节 崇高理想与共同理想的辩证关系·····	(76)
一、共同理想必须以崇高理想为指导·····	(76)
二、共同理想是实现崇高理想的阶梯·····	(77)
第三节 善于用共同理想动员和团结人民群众·····	(80)
一、在领导、管理实践中贯串共同理想·····	(80)
二、用共同理想教育团结群众，提高实 现共同理想的自觉性·····	(80)
三、身体力行共同理想，为群众做出榜样·····	(82)

第四章 确立牢固的民主法制观念	(85)
第一节 民主法制观念是领导、管理干部的必 备素质	(85)
一、民主与法制是社会主义事业发展的必 然.....	(85)
二、民主与法制是做好领导、管理工作的保 障.....	(88)
三、正确认识民主与法制的辩证关系.....	(90)
第二节 自觉发扬社会主义民主	(91)
一、善于把人们正在增长的民主意识引导 到正确轨道上来.....	(91)
二、了解民情，体察民意，为群众排忧解难	(93)
三、培养优良的民主作风.....	(94)
第三节 依法办事，维护法律尊严	(96)
一、正确认识和处理权与法的关系.....	(96)
二、通晓法律，学会使用法律武器.....	(97)
三、必须在宪法和法律规定的范围内活动.....	(99)
四、正确处理法律与政策的关系.....	(100)
五、正确处理“合理”与“合法”的矛盾.....	(101)
六、勇于同违法乱纪行为作斗争.....	(102)
第二篇 道德作风素质修养	(105)
第五章 加强职业道德修养	(107)
第一节 厉行共产主义道德和社会主义道德， 并把它落实到职业实践中	(107)
一、身体力行并认真推广共产主义道德.....	(107)
二、树立和发扬社会主义的道德风尚.....	(111)

三、大力加强职业道德修养·····	(113)
第二节 领导、管理干部职业道德的要求和规 范·····	(114)
一、领导、管理干部职业道德的基本要求·····	(114)
二、领导、管理干部职业道德的基本规范·····	(116)
三、领导、管理干部职业道德的几对范畴·····	(119)
第三节 在执政党的历史条件下，做加强职业 道德建设的表率·····	(121)
一、在执政党的历史条件下，领导、管理干部 在思想道德方面面临的主要问题·····	(121)
二、领导、管理干部职业道德建设的重要作 用·····	(123)
三、加强职业道德修养，做职业道德建设 的表率·····	(124)
第六章 牢记为人民服务的宗旨和职责·····	(126)
第一节 确立全心全意为人民服务的思想·····	(126)
一、为民造福是天职·····	(126)
二、忠于职守，对人民负责·····	(128)
三、掌权为公，用权为民·····	(130)
第二节 树立领导管理就是服务的思想·····	(132)
一、领导、管理者是群众利益和意志的 代表·····	(132)
二、领导、管理者是率领群众前进的引路 人·····	(133)
三、领导、管理者是人民的公仆·····	(135)
第三节 实行科学领导管理，注重社会效益·····	(136)
一、领导要干领导的事·····	(136)
二、做为人民建功立业的实干家·····	(137)

三、反对说空话，搞形式主义·····	(138)
第四节 关心人，尊重人，做群众的良师益友·····	(140)
一、关心群众生活，解决实际问题·····	(140)
二、尊重群众，甘做群众的学生·····	(141)
三、为人师表，诲人不倦·····	(143)
四、善于和群众交朋友·····	(143)
第七章 发扬廉洁正派的美德 ·····	(146)
第一节 廉洁奉公·····	(146)
一、廉洁奉公是一种政治美德·····	(146)
二、正确处理个人利益和社会利益之间的关系·····	(148)
三、大公无私，反对以权谋私·····	(149)
第二节 公道正派·····	(152)
一、公正与偏私·····	(152)
二、权威来自公道正派·····	(153)
三、坚持原则，摒弃邪恶·····	(154)
第三节 严于律己，以身作则·····	(156)
一、领导、管理者的行动是无声的命令·····	(156)
二、身先士卒，踏实苦干·····	(157)
三、严于律己，宽以待人·····	(158)
第八章 塑造良好的品格 ·····	(161)
第一节 发扬开拓进取的精神·····	(161)
一、开拓创新是时代的主旋律·····	(161)
二、在实践中创造性地工作·····	(163)
三、在不断的追求中百折不挠·····	(166)
第二节 具有宽广的胸怀·····	(167)
一、领导、管理干部要有恢宏的气魄·····	(167)
二、正确对待抱怨和不满·····	(169)
三、大度容人·····	(171)

第三节 养成严谨扎实的作风..... (172)

一、严谨扎实的作风是科学管理的基本要
求..... (172)

二、培养敏锐的洞察能力..... (174)

三、慎重稳妥地驾驭局势..... (175)

第三篇 文化智能素质修养..... (179)

第九章 建立合理的知识结构..... (181)

**第一节 领导、管理干部合理知识结构的特点
和作用**..... (181)

一、领导、管理干部合理知识的含义..... (181)

二、领导、管理干部合理知识结构的特点..... (183)

三、领导、管理干部建立合理知识结构的
必要性..... (184)

**第二节 领导、管理干部的合理知识结构及其
模式**..... (187)

一、领导、管理干部应掌握的主要知识..... (187)

二、领导、管理干部合理知识结构的模式..... (192)

第三节 不断调整知识结构..... (194)

一、学习是调整知识结构的关键..... (194)

二、树立新型的学习观，掌握科学的学习
方法..... (195)

三、在实践中不断调整自己的知识结构..... (198)

第十章 掌握科学的思维方法..... (200)

**第一节 学会唯物辩证法是掌握科学思维方法
的基础**..... (200)

一、思维方法的一般概念..... (200)

二、思维方法与科技发展的同步性..... (202)

三、学会和掌握唯物辩证法是科学思维的基础···	(204)
四、掌握科学思维方法的意义·····	(206)
第二节 系统论和信息论的方法论意义·····	(208)
一、领导、管理干部与系统论信息论·····	(208)
二、系统方法在领导、管理中的作用·····	(211)
三、信息方法对领导、管理干部的要求·····	(213)
第三节 努力培养创造性思维能力·····	(216)
一、创造性思维·····	(216)
二、创造性思维方法·····	(219)
三、领导、管理干部具备创造性思维能力 的意义·····	(223)
第十一章 提高科学决策的能力·····	(226)
第一节 科学决策是领导、管理活动的主要内 容·····	(226)
一、科学决策及其分类·····	(226)
二、科学决策是事业成败的关键·····	(229)
三、决策者的自觉能动性·····	(232)
第二节 决策者的素质修养·····	(233)
一、决策者的素质类型·····	(233)
二、决策者的基本素质修养·····	(235)
第三节 提高决策技能的途径和方法·····	(244)
一、认真学习现代决策理论·····	(244)
二、在实践中提高决策能力·····	(247)
三、掌握方法·····	(249)
第十二章 树立新型的人才观念·····	(255)
第一节 树立新型的人才观念·····	(255)
一、决策之后, 人才就是首要的因素·····	(255)
二、人才培养是实现四化的重要保证·····	(257)

三、做到人尽其才是领导、管理者的基本职责.....	(260)
第二节 扬长避短,唯才是举.....	(263)
一、克服求全责备的陋习.....	(263)
二、不搞任人唯亲.....	(265)
三、反对嫉贤妒能.....	(266)
第三节 创造使拔尖人才脱颖而出的生动局面.....	(268)
一、冲破世俗的育才、选才观念.....	(268)
二、大胆起用拔尖人才.....	(271)
三、要有甘做人梯的精神.....	(274)
第十三章 掌握和运用思想政治工作的艺术.....	(277)
第一节 思想政治工作是我们的优势.....	(277)
一、马克思主义思想政治工作理论的形成和发展.....	(277)
二、善于做思想政治工作是我们党的优良传统.....	(279)
三、继承和发扬思想政治工作的优良传统.....	(282)
第二节 思想政治工作就是对人的内在潜力的激励和开发.....	(284)
一、现代管理首先是对人的管理.....	(284)
二、提高思想政治工作艺术,激发人们的内在潜力.....	(285)
三、注意人的内在潜力的开发.....	(290)
第三节 努力探索新时期思想政治工作的新路子.....	(291)
一、唯物辩证法是思想政治工作的根本方法.....	(291)
二、新时期思想政治工作的几个转变.....	(293)

三、努力提高思想政治工作艺术·····	(295)
第十四章 注意提高人际交往能力·····	(299)
第一节 人际交往能力是领导、管理干部的必	
备素质·····	(299)
一、人际交往能力的涵义·····	(299)
二、提高人际交往能力的现实意义·····	(300)
三、提高人际交往能力的迫切性·····	(302)
第二节 人际交往的原则·····	(305)
一、对待上级要维护、尽职·····	(305)
二、对待下级要平等、尊重、信任、宽厚、	
开明、关心、守信·····	(306)
三、对左右部门要相互支持、密切协作·····	(311)
第三节 提高交际能力的途径·····	(311)
一、培养良好的性格·····	(312)
二、加强科学文化修养·····	(312)
三、加强语言基本功训练·····	(312)
第十五章 培养高尚的审美观和鉴赏力·····	(318)
第一节 正确的审美观和鉴赏力及其在领导、	
管理工作中的作用·····	(318)
一、美、美感、自然美、社会美、艺术美·····	(318)
二、正确的审美观和鉴赏力对领导、管理工	
作具有重要作用·····	(320)
三、努力培养正确的审美观和鉴赏力·····	(325)
第二节 坚持内在美和外在美的统一，在领导、	
管理过程中塑造美的形象·····	(326)
一、内在美、外在美以及两者的统一·····	(326)
二、在领导、管理过程中注意塑造美的形象·····	(327)
第三节 热爱工作，热爱生活·····	(331)

一、要有正确的物质生活观和精神生活观·····	(331)
二、培养正当的兴趣和爱好,努力使自己 的精神生活健康充实·····	(333)
三、锻炼体魄,保持充沛的精力·····	(335)
第十六章 加强自身现代化建设 ·····	(338)
第一节 现代社会与现代领导、管理者 ·····	(338)
一、现代社会的含义·····	(338)
二、现代人的特征·····	(341)
三、现代领导、管理人才·····	(343)
第二节 领导、管理干部的现代化过程 ·····	(344)
一、促进人的现代化的因素和环境·····	(345)
二、个人现代化的途径和阶段·····	(349)
三、领导、管理干部的现代化建设·····	(352)
第三节 现代人的行为意义和领导、管理干部 的行为模式 ·····	(354)
一、现代行为与意识的关系·····	(354)
二、现代人的行为意义·····	(355)
三、领导、管理者的现代行为·····	(356)

概 论

我国社会主义现代化建设的宏伟事业，既需要宏大的科学技术队伍和熟练的劳动大军，也需要大批懂得现代社会经济发展规律，善于从战略上分析解决问题，善于组织协调各方面的力量，对整个社会生活和经济活动进行有效控制和管理的各级各类领导、管理干部。不断提高领导、管理干部队伍的素质水平，加强领导、管理干部的素质修养，对于加速我国的社会主义建设，具有极为重要的意义。

第一节 提高新时期领导、管理干部 素质的紧迫性

一、中国现代化建设的进程呼唤和造就着大批新型领导、 管理人才

党的十一届三中全会以来，我们的党和国家实现了又一次伟大的历史性转变，进入了新的发展时期。当代的中国，正经历着剧烈的变革。艰苦奋斗，勤俭建国，振兴中华，建设一个现代化的、高度文明、高度民主的社会主义强国，已经成为全国各族人民努力奋斗的共同理想和宏伟目标。

正在世界范围内兴起的新技术革命，使我们面临着新的挑战，同时也给了我们新的机遇。70年代以来，微电子技术、新材料技术、新能源技术、生物工程、海洋工程、空间技术等一