

---

谭继廉 主编

---

# 现代领导知识大全

---

中国物资出版社

---



C93

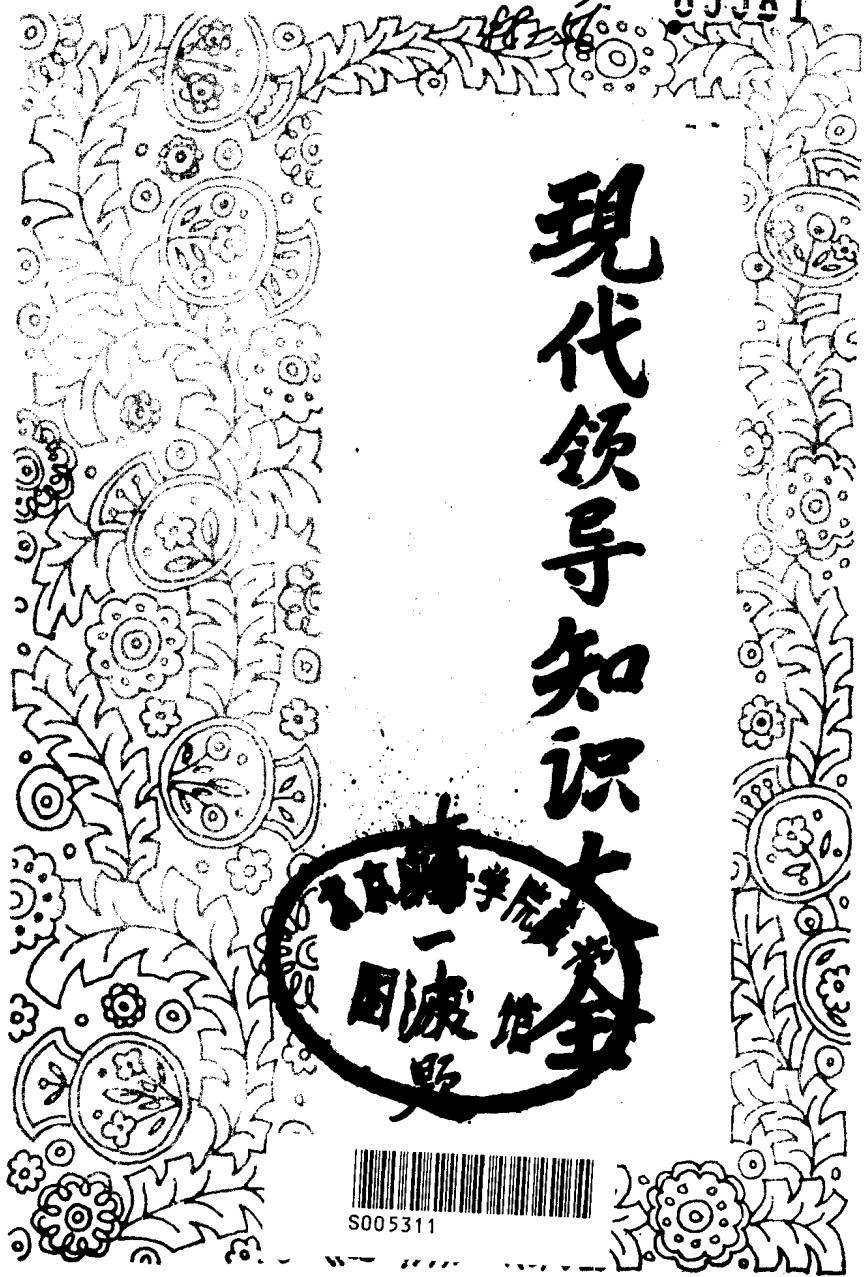
85581

# 现代领导知识大全

北京理工大学出版社  
一  
目  
录  
全



S005311



DN66/22

现代领导知识大全

主 编 谭继廉

副主编 马万里 朱 毅

\*

中国物资出版社出版

新华书店总店北京发行所发行

北京3209工厂印刷

\*

开本：787×1092 1/32 印张：21.5 字数：484千字

1988年12月第1版 1988年12月第1次印刷

印数：1—12,000册（平）

书号：ISBN 7—5047—0053—5/D·0005

定 价：8.00元

# 现代领导知识大全

主 编 谭继廉  
副主编 马万里  
朱 毅

中国物资出版社

## 前 言

在人类社会的发展进程中,领导者的作用不可低估。

领导是一门科学。现代社会的生产和生活日益纷繁复杂,知识更新越来越快,科学技术及现代化管理已经渗入到社会生活的各个方面。在这种情况下,对领导人员的要求越来越高。面对新的社会环境、政治环境和经济环境,作为一个领导者,必须具备与自己的工作、业务相适应的现代科学技术知识和管理知识,才能胜任自己的职责。为此,我们编写了《现代领导知识大全》一书,供各层次的领导者们学习和参考。

本书共分10篇,即领导科学基础篇、方针政策篇、素养篇、方法篇、用人篇、心理篇、预测决策篇、管理篇、法律篇和现代科学技术知识篇。采用词条解释形式编写,使读者易于阅读查找。文字通俗易懂,是一部普及性读物。卷末还附有“著名决策案例选”、“国外著名智囊机构”、“国外著名领导人”、“领导科学书目”等资料可供读者参考。

参加本书编写的有中国人民大学、中国社会科学院、中国青年政治学院、北京市委党校和北京晚报等单位的下列同志(按编写顺序排列):

第一篇,李红捷(总纂)、靳志伟;第二篇,杨华(总纂)、王建生、华玲;第三篇,郭亮(总纂)、王益玲、沈凤英;第四篇,李剑伟(总纂)、古新、董光彩、梁桦、谭继廉;第五篇,袁静博(总纂)、邓锡钧;第六篇,尹志刚(总纂)、陈鲁鸣;第七篇,张新胜(总

纂)、王媛、黄凯;第八篇,许光建(总纂)、王宏、黄传玺、黄振标;第九篇,牟信勇(总纂)、马万里、黎伟华;第十篇,刘永强(总纂)、周平、周石平、苏强、李炼红;附录,闫平。全书由北京晚报谭继廉任主编,中国人民大学马万里、北京市委党校朱毅任副主编。

限于编者水平,书中定有不当之处,恳请读者批评指正。

编 者

1988年7月于北京

# 目 录

## 领导科学基础篇

篇首语	(1)
领导	(2)
领导者	(2)
领导人才	(2)
领导的性质	(3)
领导的特征	(3)
领导的作用	(4)
领导的基础	(5)
领导者功效的标准	(5)
“领导就是服务”	(6)
领导的职责	(6)
领导与权力	(7)
领导与政策	(7)
领导与决策	(8)
领导功能	(8)
领导效能	(9)
政治领导	(9)
行政领导	(10)
业务领导	(10)
以事为中心的领导	(11)
以人为中心的领导	(11)

人事并重的领导 .....	(12)
智囊团 .....	(12)
封建社会领导的特征 .....	(13)
资本主义社会领导的特征 .....	(13)
社会主义社会领导的本质和特点 .....	(14)
党的领导 .....	(14)
党的政治领导 .....	(15)
党的思想领导 .....	(15)
党的组织领导 .....	(15)
党的集体领导 .....	(16)
领导科学 .....	(16)
领导科学研究的对象 .....	(17)
领导科学的理论体系 .....	(17)
领导科学的学科特点 .....	(18)
早期领导理论 .....	(19)
马克思主义经典作家关于无产阶级领导的理论 .....	(20)
我国老一辈无产阶级革命家对领导问题的论述 .....	(20)
领导体制 .....	(21)
我国领导体制的发展过程 .....	(22)
党的领导体制 .....	(23)
国家的领导体制 .....	(24)
企业的领导体制 .....	(25)
一体制和分离制 .....	(25)
一长制和委员会制 .....	(26)
集权制和分权制 .....	(26)
指挥统一原则 .....	(27)
精干合理原则 .....	(27)



完整统一原则 .....	(28)
合理宽度原则 .....	(28)
职权相称原则 .....	(29)
适应性原则 .....	(30)
领导工作科学化的标准 .....	(30)
人主原理 .....	(31)
绩效原理 .....	(32)
调控原理 .....	(32)
统筹原理 .....	(33)
领导班子 .....	(34)
领导班子结构优化标准 .....	(34)
领导班子结构优化途径 .....	(35)
领导预测 .....	(36)
科学预测的程序 .....	(36)
科学预测的基本原理 .....	(37)
科学预测的方法 .....	(38)
政党领导学 .....	(38)
行政领导学 .....	(39)
科研领导学 .....	(40)
企业领导学 .....	(40)
军事领导学 .....	(41)
<b>方针政策篇</b>	
篇首语 .....	(43)
坚持四项基本原则 .....	(44)
社会主义初级阶段 .....	(44)
社会主义初级阶段党的基本路线 .....	(45)
政治体制改革 .....	(46)

党政职责分开 .....	(46)
改革干部人事制度 .....	(47)
改革政府工作机构 .....	(48)
建立协商对话制度 .....	(49)
两个文明一起抓 .....	(50)
社会主义民主的制度化和法律化 .....	(51)
坚持民主集中制的组织原则 .....	(52)
反对资产阶级自由化 .....	(52)
反对官僚主义 .....	(53)
新时期党的政治路线、思想路线 .....	(54)
新时期党的组织路线 .....	(54)
新时期党的群众路线 .....	(55)
我国的统一战线政策 .....	(55)
“一个国家,两种制度” .....	(56)
台湾回归祖国的大政方针 .....	(57)
我国的宗教政策 .....	(58)
我国的民族政策 .....	(59)
中国对外政策的基本点和总方针 .....	(60)
和平共处五项原则 .....	(60)
中共同外国共产党关系的准则 .....	(61)
中共对国际事务的基本立场 .....	(62)
我国对外援助的原则 .....	(62)
经济体制改革 .....	(63)
国家机构管理经济职能的改革 .....	(63)
国民经济管理体制的改革 .....	(64)
经济体制改革的中心环节 .....	(65)
经济体制改革的性质 .....	(66)

农村经济体制改革 .....	(66)
关于城镇非农业个体经济的若干政策 .....	(67)
对外开放、对内搞活的方针 .....	(68)
外贸体制的改革 .....	(69)
进一步开放沿海港口城市 .....	(70)
经济特区 .....	(70)
价格体系改革 .....	(71)
建筑业和基本建设管理体制的改革 .....	(72)
工资制度的改革 .....	(73)
我国当前的就业方针 .....	(73)
劳动合同制 .....	(74)
利改税 .....	(75)
企业民主管理 .....	(76)
厂长(经理)负责制 .....	(76)
发展第三产业 .....	(77)
政企职责分开、简政放权 .....	(78)
住宅商品化 .....	(78)
工业改组和企业联合 .....	(79)
经济联合体 .....	(79)
科技体制改革 .....	(80)
教育体制改革 .....	(81)
科研生产联合体 .....	(81)
课题承包制 .....	(82)
党的教育方针 .....	(82)
党的文艺方针 .....	(82)
我国环境保护工作的方针和原则 .....	(83)
我国的人口政策 .....	(84)

## 素养篇

篇首语 .....	(85)
服务观念 .....	(86)
政策观念 .....	(87)
学习观念 .....	(88)
创新观念 .....	(89)
科学决策观念 .....	(89)
依靠智囊团观念 .....	(90)
系统观念 .....	(91)
信息观念 .....	(92)
权变观念 .....	(92)
时效观念 .....	(93)
人才观念 .....	(94)
未来观念 .....	(95)
法制观念 .....	(96)
知识结构 .....	(96)
智能结构 .....	(97)
见识能力 .....	(98)
预测能力 .....	(98)
决策能力 .....	(99)
组织能力 .....	(100)
应变能力 .....	(101)
协调能力 .....	(101)
自控能力 .....	(102)
道德 .....	(103)
职业道德 .....	(104)
社会公德 .....	(105)

人性.....	(105)
人生价值.....	(106)
人生观.....	(107)
存在主义伦理学.....	(108)
实用主义伦理学.....	(108)
逻辑实证主义伦理学.....	(109)
新托马斯主义伦理学.....	(110)
人格主义伦理学.....	(111)
弗洛伊德主义伦理学.....	(112)
<b>方法篇</b>	
篇首语.....	(113)
基本领导方法.....	(114)
胸中有数.....	(115)
蹲点、“种试验田”.....	(116)
抓中心环节.....	(116)
抓两头带中间.....	(117)
行政方法.....	(117)
法律方法.....	(118)
系统领导方法.....	(119)
整体性原则.....	(120)
相关性原则.....	(121)
层次性原则.....	(122)
结构性原则.....	(123)
领导艺术.....	(123)
政策性研究会.....	(124)
执行性协调会.....	(124)
群众大会.....	(125)

会议成本分析法·····	(125)
时间运筹·····	(126)
ABC法·····	(127)
系统网络协调技术·····	(127)
领导权·····	(128)
个人影响力·····	(129)
授权法·····	(129)
独裁型领导方式·····	(131)
放任型领导方式·····	(131)
民主型领导方式·····	(131)
调查研究方法·····	(132)
专家集体调查法·····	(132)
民意测验法·····	(133)
典型调查·····	(134)
随机抽样调查·····	(136)
重点调查·····	(137)
全面调查·····	(138)
统计调查·····	(138)
直接调查·····	(139)
思想政治工作·····	(140)
疏导法·····	(141)
灌输法·····	(142)
激励法·····	(142)
批评法·····	(143)
自我教育·····	(144)
个别教育·····	(145)
典型教育·····	(145)

对比教育	(146)
感化教育	(147)
层次法	(147)
目标规范法	(148)
公共关系	(149)
公众	(150)
传播	(151)
组织形象	(151)
关系强度	(152)
股东关系	(152)
员工关系	(153)
意见领袖	(153)
社区关系	(154)
主办(倡议)及赞助	(155)
顾客关系	(156)
消费管理	(156)
顾客投诉	(156)
媒介关系	(157)
新闻发布	(158)
政府关系	(158)
广告活动	(159)
公共关系部	(159)
公共关系顾问公司	(160)
企业内公共关系媒介	(161)
企业公共关系的维系	(162)
公共关系计划	(163)
公共关系模式	(165)

国际公共关系联合会.....	(166)
美国公共关系协会.....	(166)

### 用人篇

篇首语.....	(167)
人才管理系统.....	(168)
人才分类.....	(168)
职位分类.....	(169)
人才需求预测.....	(170)
人才规划.....	(171)
选举制度.....	(172)
委任制度.....	(173)
考试制度.....	(173)
聘任制度.....	(174)
专业技术职务聘任制.....	(175)
企业干部聘任制.....	(176)
干部招标选拔制.....	(177)
人才引进.....	(178)
人才“市场调节”.....	(179)
人才“银行”.....	(179)
德才兼备原则.....	(179)
因事择人原则.....	(180)
适才适所原则.....	(181)
比较择优原则.....	(181)
实践原则.....	(182)
不拘一格原则.....	(183)
“罗兰夫人的错觉”.....	(184)
“人才矛盾公式”.....	(185)



“马太效应”.....	(185)
血缘型人才链.....	(186)
师徒型人才链.....	(187)
性格测验.....	(188)
兴趣测验.....	(188)
性向测验.....	(189)
智力测验.....	(189)
信息跟踪法.....	(190)
鼓励自荐法.....	(191)
言行观察法.....	(191)
“伯乐”荐举法.....	(192)
个案调查法.....	(193)
活动产品分析法.....	(194)
面谈八步法.....	(194)
专家系统法.....	(195)
情景模拟法.....	(196)
问卷法.....	(197)
互补原则.....	(197)
动态原则.....	(198)
时效原则.....	(199)
宽容原则.....	(199)
信任原则.....	(200)
人才合理流动.....	(201)
人才交流中心.....	(202)
“托克泰恩”方式.....	(202)
考核类型.....	(203)
打分评比法.....	(204)