

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

劳 动 管 理

李勤济 编著



煤炭工业出版社

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

劳 动 管 理

李 勤 济 编著

煤炭工业出版社

内 容 提 要

本书根据我国特点,对劳动管理进行了全面的阐述。内容包括:劳动管理概念、劳动生产率、劳动力的招收与培训、劳动组织、劳动定员与定额、劳动纪律、社会主义劳动竞赛。本书对我国煤炭企业劳动管理的发展过程、现状、以及以后发展方向,都做了全面、客观的分析,并提出了具体的管理方法。

本书可供煤炭系统从事劳动管理的领导干部、管理人员阅读,也可作为培训教材使用。

责任编辑:孙金铎

ZR16/05

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

劳 动 管 理

李 勤 济 编 著

煤炭工业出版社 出版

(北京安门内和平里北街21号)

煤炭工业出版社印刷厂 印刷

新华书店北京发行所 发行

开本 $787 \times 1092\text{mm}^{1/32}$ 印张 $6^{1/4}$

字数135千字 印数1—1,420

1990年7月第1版 1990年7月第1次印刷

ISBN 7-5020-0408-4/TD·376

书号 3198

定价 2.45元

煤炭工业企业劳动工资管理丛书

编辑委员会名单

主任委员 赵汝经

副主任委员 龚 森 祁国良 邓云骢

委 员 (以姓氏笔划为序)

王绪文 邓云骢 祁国良 邢肇升

孙 容 孙化济 汤建中 李勤济

赵汝经 范富春 张德君 郝玉民

陈殿成 龚 森 谢立江

序 言

为适应当前煤炭工业经济体制改革，加强干部专业理论学习，由中国煤炭经济研究会、煤炭工业出版社、劳动工资司共同组织编写的《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》，经过多方努力，即将陆续出版和读者见面。这套丛书是从劳动管理、工资管理、生活福利管理、职业技术培训、劳动计划与统计五个方面论述煤炭工业劳动工资管理，分作五个分册出版。本书是其中的一个分册。

劳动工资管理是现代企业管理的重要组成部分，是一项重要的经济工作。这项管理工作的内容主要是正确执行党和国家有关劳动工资的方针、政策、法令和规定，同时还进行劳动力管理、工资管理、劳保福利管理、职业技术培训、劳动计划和统计工作等，其目的是开发人力资源，进行合理分配和提高劳动生产率。劳动工资制度改革是经济体制改革的重要环节，它在于发挥工资的经济杠杆作用，引导和激励劳动者提高劳动生产积极性，开发智力，发挥创造力，而这些都是提高企业经济效益、增强企业活力的源泉。党和国家历来重视劳动工资工作，特别是党的十一届三中全会以来，对劳动工资制度进行了一系列的重大改革，初步理顺了劳动工资各方面的关系，使这项工作出现了前所未有的好形势。我们要认真搞好煤炭工业劳动工资制度改革，加强劳动工资管理，这是不断提高劳动生产率，促进煤炭生产建设发展的一项重要任务。

这套《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》，就是基于上述指导思想而编写的。全书五个分册构成了煤炭工业劳动工资管理的一个完整的业务体系，而每个分册又有其独立的业务内容。从全书内容来看，既总结了建国以来煤矿劳动工资工作的历史经验，又总结了近几年来煤矿劳动工资制度改革的新鲜经验，既有理论又有实践，这是这套丛书的鲜明特色。从建国以来，煤炭系统还未出版发行过象这样比较全面地介绍煤炭工业劳动工资管理业务的好书籍。通过《煤炭工业企业劳动工资管理丛书》的陆续出版发行，将为煤炭系统各级领导和管理干部，特别是劳动工资专业干部，学习劳动工资专业知识提供了方便条件，同时它也可作为煤炭院校教学参考。预祝这套丛书在改革、开放、搞活的形势下，为加速煤炭工业的发展作出贡献！

张 维 昌

目 录

第一章 概论.....	1
第一节 劳动	1
第二节 劳动力	7
第三节 劳动力的再生产	9
第四节 劳动管理	12
第二章 劳动生产率	26
第一节 劳动生产率的概念	26
第二节 劳动生产率增长的意义	31
第三节 影响劳动生产率增长的因素	35
第四节 提高劳动生产率的途径	39
第五节 劳动生产率的计算方法	48
第三章 劳动力的招收与培训	52
第一节 劳动制度	52
第二节 劳动力的招收	62
第三节 工人档案管理	71
第四节 劳动力调配	72
第五节 技工培训	82
第六节 考勤	89
第四章 劳动组织	93
第一节 劳动组织的意义和作用	93
第二节 劳动分工与协作	97
第三节 生产队的组织	108
第四节 工作时间和工作班的轮班组织	117
第五节 工作地的布置	131

第五章 劳动定员与定额	136
第一节 劳动定员的意义和作用	136
第二节 劳动定员的原则	139
第三节 劳动定员制定的方法步骤	141
第四节 劳动定员标准的贯彻与管理	155
第五节 劳动定额	159
第六章 劳动纪律	169
第一节 劳动纪律的意义和实质	169
第二节 劳动纪律的内容和作用	171
第三节 巩固劳动纪律的方针和措施	174
第四节 奖惩	177
第七章 社会主义劳动竞赛	181
第一节 劳动竞赛的实质和意义	181
第二节 劳动竞赛的内容和形式	184
第三节 劳动竞赛的组织	189

第一章 概 论

第一节 劳 动

劳动是一个抽象的概念，是劳动管理的一个基本理论问题，这里仅就几个主要的方面作一些扼要的介绍。

一、劳动的涵义

劳动概括起来讲，就是人们使用劳动资料来改变劳动对象，创造生活必需的物质财富和精神财富的有目的的活动，是劳动力的使用 and 表现。

劳动是人类独有的，正是因为人类能够进行劳动，才从动物界中分化出来，成为不同于动物的人类。尽管有的动物也会使用棍棒或石块获取食物，但它只是动物的本能活动，不能称为劳动。人类的劳动与动物的本能活动之间的本质区别，主要在于：①人类劳动是有意识、有目的的活动。人类在进行任何劳动之前，先在头脑中形成了用什么方法，达到什么目的，最后满足什么需要的设想，然后按照头脑中形成的设想进行劳动。例如，人类为了满足居住的需要，就会想出用建筑的方法建设一所房屋，来满足居住的需要。鸟类筑巢，动物筑穴，虽然也是为了居住，但它不是经过事前的设想，而只是本能活动。②人类不仅会使用劳动工具，更重要的是会制造工具，即使是原始人的石刀、骨针等最原始的工具，也只有人类才会制造出来，任何动物都不会制造任何工具，它只能利用自然界的某些物件，这是人与动物的最本质

的区别。

人类进行劳动，必须具备三个要素，即有目的的劳动、劳动资料和劳动对象，只有这三个要素结合起来，劳动才能实现。

在劳动的三要素中，人的劳动是最主要的因素，起着主导作用。如无人的劳动，劳动资料与劳动对象就不能结合，只不过是一堆死的物质，不能满足人的任何需要。同样的劳动资料和劳动对象，经过人的劳动所生产出来的产品的质量好坏，则完全取决于劳动的质量，即人的技术水平的高低，这就进一步说明了人的劳动在劳动三要素中的主导作用。

劳动资料是人类在劳动过程中，用以改变劳动对象的形状、位置以及物理和化学性能的一切物质资料和物质条件。劳动资料主要是劳动工具。劳动工具是随着生产力的发展而由低级到高级发展变化的，生产力的发展推动了劳动工具的发展，而劳动工具的发展又推动了生产力的提高，二者是互为因果，相互促进的。劳动工具从原始社会的石斧、石刀、长矛、弓箭，发展到今天的高度自动化机械设备直至粒子加速器等，就是一部劳动工具由低级到高级的发展史。有了现代化的劳动工具，才有现代化的生产。另外一类劳动资料，虽然不是劳动工具，也不直接参加生产过程，但没有它，劳动过程就不能顺利实现。例如，土地、厂房、道路、仓库等。

劳动对象是人类在生产过程中，将劳动作用于其上的一切物质，是构成劳动产品的物质主体。劳动对象的范围很广，在原始社会中，劳动对象主要是自然界存在的自然物，如野兽、鱼及野果等。随着科学技术的发展，劳动对象的种类越来越多，除自然界存在的自然物之外，出现了大量经过

人类劳动加工后的劳动对象，例如，钢材、木材、棉纱、化工原料等，使劳动对象由自然界存在的自然物，发展为经过劳动加工后的原料。

劳动包括体力劳动和脑力劳动。在生产发展的低级阶段，融脑力劳动与体力劳动于一身。例如，手工业工人在生产一件产品之前，先要想一想，生产一件什么产品和生产一件什么样的产品，这就是构思设计的脑力劳动。构思设计成熟后，才开始体力劳动，按照自己的构思设计，生产出理想的产品。玉器雕塑工人就是这样，当他拿到一块玉石之后，先要根据这块玉石的大小、形状、色泽和花纹等，思考雕成一个人物还是动物或是器物，并在雕塑中巧妙地利用玉石的形状、色泽和花纹，才能生产出一件价值连城的珍品。

随着生产力的发展，生产技术日趋复杂，没有受过较高科学文化教育的普通劳动者，逐渐不能胜任复杂的生产技术的脑力劳动，脑力劳动与体力劳动逐渐分离。在资本主义阶段，随着科学技术的高度发展，脑力劳动与体力劳动开始截然分开，一部分人从事科研、教育、文学、艺术以及企业管理等脑力劳动，另一部分人则仍旧从事物质资料生产等体力劳动，这是生产发展的需要，是一种劳动分工。在当前现代化生产中，脑力劳动与体力劳动的分工，又出现了新的变化。一方面是脑力劳动的人数迅速增加，特别是在一些尖端技术部门，从事脑力劳动的人数超过了体力劳动的人数。另一方面是脑力劳动与体力劳动的差别在逐渐缩小，许多从事物质生产劳动的劳动者，开始从单纯体力劳动逐渐改变为脑力劳动与体力劳动参半，甚至改变为以脑力劳动为主。例如，自动化生产线操纵台的操纵劳动，主要是脑力劳动，他要根据生产情况的变化，判断怎样控制生产设备。由此可

见，在研究劳动这个概念时，既要包括体力劳动，也要包括脑力劳动；既要包括物质资料生产的劳动，也要包括非物质资料生产的劳动，例如，医生和文艺工作者的劳动等。同时应该明确，脑力劳动与体力劳动都是劳动，只不过是社会分工不同。无论是脑力劳动或是体力劳动，也不论是物质资料生产的劳动或是非物质资料生产的劳动，都是社会的需要，缺少任何一种劳动，整个社会就不能向前发展。

二、劳动的意义

劳动创造了世界，也创造了人类本身，是每一个马克思主义者都承认的一个基本原理。劳动首先创造了物质财富，没有人类劳动创造的物质财富，人类就无法生存，当然也就没有今天的物质世界。其次是劳动在创造物质财富的同时，也创造了精神财富，包括天文、地理、文学、艺术以及现代科学技术等等。马克思在强调劳动的重大意义时说：“任何一个民族，如果停止劳动，不用说一年，就是几个星期，也要灭亡，这是每一个小孩都知道的。”（《马克思恩格斯选集》第4卷第368页）在十年动乱中，我们的民族并没有完全停止劳动，只不过没有很好地劳动，就造成了国民经济濒临崩溃的边缘，这就充分证明了劳动对于一个民族和社会的生存与发展的重大意义。

劳动不仅创造了物质世界，也创造了人类本身，人类是在劳动中逐步学会直立行走，并在劳动中学会使用和制造工具，从此才开始脱离猿群而成为人的。

劳动对人类社会的发展起着决定性的巨大作用，人类社会共经历了原始社会、奴隶社会、封建社会、资本主义社会和社会主义社会等五个发展阶段，每一次社会制度的发展变革，都是劳动推动了社会生产力向前发展的结果。人类社会

从低级到高级的发展，是一种自然规律，最终必然要发展为共产主义社会，这是社会生产力不断向前发展的必然。

科学技术是生产力，所以在研究生产力推动社会发展的作用时，切不可忽视科学技术所起的重大作用。

科学技术来源于生产实践和科学试验，然后又回到生产中去，为物质资料生产服务，它是知识形态的社会生产力。

科学技术成为社会生产力，是通过科学技术成果转变为社会生产力来实现的，主要是通过科学技术创造发明的新的生产机器或工艺来实现的。这些新的机器和工艺应用于生产之后，形成了新的巨大生产力。其次是把科学技术知识传授给劳动者，使劳动者掌握新的科学技术知识后，能够生产出更多更好的产品，并创造出前所未有的劳动生产率。

科学技术不仅推动了生产机器和生产工艺的改进和提高，而且大大扩大了劳动对象的范围，使生产不断向深度和广度发展。许多过去不能加工利用的物质，由于科学技术的进步，揭开了这些物质的物理和化学性能，成为可以加工利用的劳动对象，并生产出前所未有的物质产品，当前广泛应用于生产和生活的品种繁多的塑料和化学纤维等等，都是由于科学技术进步而出现的新的劳动对象。随着科学技术的不断发展，必将出现越来越多的新的劳动对象，生产出更好更新物质产品，使人类的生活更加丰富多彩。

三、劳动的动因

按照马克思主义的观点，“人们奋斗所争取的一切，都同他们的利益有关。”（《马克思恩格斯全集》第1卷第82页）马克思还说：“人们为了能够‘创造历史’，必须能够生活。但是为了生活，首先就需要衣、食、住以及其他东西。因此第一个历史活动就是生产满足这些需要的资料，即生产

物质生活本身。”（《马克思恩格斯选集》第1卷第32页）

在劳动产品的原理中，劳动产品的定义是：为人类有目的的生产劳动所创造，能满足人类某种需要的物品。由此可见，人类进行生产劳动创造物质产品的目的，是为了满足某种需要。人类如果没有任何需要，自然就不会进行生产劳动。

人类的需要是随着生产的发展和社会的进步而从低级到高级，从简单到复杂不断提高的。原始人的需要是既简单又低级，这就是食物。而且不论好坏，只要能吃饱肚子就行。现代人的需要比原始人要复杂而且高级地无法比拟，仅就食物一项需要来说，除吃饱肚子外，更重要的是讲求色、香、味，并且要求营养好。现代人的食物有成千上万种制作方法和品种，比原始人不知高出多少倍。

人的需要除衣、食、住、行等物质方面的需要外，还有非物质方面的需要，例如，文化、艺术等等，是精神方面的需要。在无产阶级革命和社会主义建设中，还有一种伟大的精神需要，也就是实现共产主义理想的需要。无数革命先烈，为了实现共产主义而流血牺牲，在他们的心目中，没有丝毫个人利益的要求，唯一的目的是为了解放全人类，实现共产主义。这种需要不是个人需要，是革命的需要，是全人类的需要，是世界上最伟大崇高的需要。

综上所述，可以清楚地看到，人类所进行的劳动和其他一切活动，包括经济的和政治的活动，都是为了满足人们的某种需要，而且由于人们的需要的不断增加和提高，促进了生产力的发展，推动了社会进步。因此说，人的需要是劳动和其他一切活动的唯一动因。

四、劳动的社会化

在商品生产的初期，生产都是独立进行的，生产什么、

生产多少、产品怎样出售等，都是个人的私事，因此，生产商品的劳动具有私人的性质。随着商品生产的发展，商品的门类、品种和数量日益增加，逐渐出现了商品生产的社会分工，商品生产者不可能再随心所欲，愿意生产什么就生产什么了，而必须根据社会的需要进行生产，社会需要什么就生产什么，需要多少就生产多少。生产的社会化，使商品生产者的劳动具有社会的性质。劳动的社会化，使各个商品生产者付出的劳动的总和构成社会总劳动。但是，商品生产者付出的劳动，并不一定都是有效劳动，只有生产出来的商品适合社会需要，能够卖出去，使商品形成价值的劳动，才是有效劳动，并成为构成社会总劳动的一部分。

在社会主义社会，实行的是有计划的商品生产，劳动同样具有社会性质。但是长期以来，由于左的思想影响，忽视商品生产规律在生产领域里的巨大作用，使企业为生产而生产，结果造成大量不符合社会需要的产品积压，减少了国家资金积累，阻碍了国民经济的发展，影响了人民生活水平的提高。

综上所述，由于劳动的社会化，劳动者参加社会生产劳动所生产的产品，必须符合社会需要，他所付出的劳动才是有效劳动，能够得到社会的承认，并成为构成社会总劳动的一部分。因此，在商品生产条件下，只有得到社会承认的有效劳动才是对社会有益的，也只有这种有益的劳动，才有权从社会取得劳动报酬。

第二节 劳 动 力

一、劳动力的涵义

劳动力在实际工作中通常是指有劳动能力的人，即人在

劳动过程中所运用的体力和脑力劳动的总和。马克思说过：“我们把劳动力或劳动能力，理解为人的身体即活的人身中存在的、每当人生产某种使用价值时就运用的体力和智力的总和。”（《马克思恩格斯全集》第23卷第190页）

劳动力与劳动是既有联系又有区别的两个概念。劳动是劳动力的使用 and 表现，是人们生产使用价值的有目的的活动，它是以劳动力为前提的，没有劳动力，就不可能有劳动。但是，劳动还必须与生产资料相结合，才能有效地进行生产劳动，有劳动力而无生产资料，也不能进行生产劳动。

劳动力在资本主义社会也是商品，劳动力之所以成为商品，是因为它对资本家来讲有使用价值，劳动力的使用价值表现为能创造价值。劳动力成为商品必须具备两个条件，一是劳动者有人身自由，可以自由支配自己的劳动力；二是劳动者一无所有，不出卖自己的劳动力，就无法维持生活。劳动者把自己的劳动力当作商品出卖给资本家之后，才能实现劳动力与生产资料相结合，进行有效的劳动，创造出使用价值。

在社会主义制度下，劳动力的分配是有计划地进行的，劳动力可以直接与生产资料相结合，直接参加社会生产劳动，不再需要经过劳动力的买卖过程。但是，在社会主义初级阶段，劳动仍是人们谋生的手段，工资收入仍是人们生活的来源。生活资料的分配实行的是多劳多得，少劳少得，不劳动者不得食的原则。工资收入的有多有少，在社会主义阶段是不可避免的。

二、劳动力的结构及其发展趋势

劳动力的结构是指企业的劳动力是由那些人员构成及其比例关系，从劳动力的结构中可以看出劳动力的构成和使用

是否合理。

工业企业的劳动力是由工人、学徒、工程技术人员、管理人员、服务人员和其它人员等六类人员组成。六类人员的划分是按其工作的性质和作用而划分的，有利于劳动力的管理和使用。

合理的劳动力结构，对生产的发展和提高企业的经济效益有着极为重要的意义。劳动力的结构不是一成不变的，而是随着生产的发展不断发展变化。劳动力的结构是在长期的生产实践中逐渐形成的，是生产的需要决定的。

在劳动力的结构中，工人占有最大的比例，是生产的主力。从封建社会的工场手工业到资本主义初期，生产的发展主要靠增加工人的数量实现的。随着科学技术的发展，高度自动化机器应用于生产，使劳动力的结构开始发生了新的变化，主要是工程技术人员的人数增加，比例上升；复杂劳动的技术工人人数增加，比例上升；从事辅助性和服务性工作的人数增加，比例上升。以美国劳动力结构的变化为例，从1956年开始，脑力劳动的人数超过了体力劳动的人数。1980年制造业雇用的科学家和工程技术人员比1977年增加20%，而进入80年代以后，制造业中的科学家和工程技术人员的增长率为全部劳动力增长率的6倍。这是一种信息，深入研究和掌握劳动力结构的发展变化趋势，有利于研究制定正确的培训技术人员计划，有利于研究改善企业的劳动组织。

第三节 劳动力的再生产

一、劳动力再生产的原理

物质资料在生产过程中不断地被消耗掉，需要不断地再生产出来，才能保证生产持久地进行下去。劳动力同生产资