

安子文组织工作文选



安子文组织工作文选

韩劲草 主编

中共中央党校出版社^①

责任编辑：杜世伟

封面设计：张志明

安子文组织工作文选

韩劲草 主编

中共中央党校出版社出版发行

新华书店经销

民族印刷厂印刷

850×1168毫米 32开 8.875印张 240千字

1988年5月第1版 1988年5月第1次印刷

印数：1—4,500册

ISBN 7-5035-0030-1/D·16

书号：3230·363 定价：2.00元



1956年党的八大时摄

60771/01

前 言

安子文同志(1910—1980)是中国共产党杰出的组织活动家。在他70年的生涯中,有55年是同党的事业联在一起的。

安子文同志是陕西子洲人,早在绥德师范读书时,就开始接受党的影响。1925年他在北京加入共产主义青年团,两年以后,转入中国共产党。从1925年到1937年抗日战争前,他一直在白色恐怖下从事党的秘密工作,出生入死,历尽艰险,出色地完成了许多重要任务。在这期间,他曾4次被捕,始终保持了共产党人的革命气节。他在长期的秘密工作和监狱斗争中,锻炼成为有胆有识的比较成熟的革命家。

为了迎接抗日战争的到来,1936年秋,安子文同志被党组织营救出狱。后即被派到北平市委担任领导工作,为巩固和发展“一二九”运动成果作出了重要贡献。抗日战争爆发后,安子文同志参加了北方局组织部的领导工作和晋冀豫、太岳抗日民主根据地的开创工作。

1943年,安子文同志调往延安。从1945年到1966年,安子文同志先后担任中共中央组织部副部长、部长。在这21年中,安子文同志都是根据党的政治路线、组织路线进行工作的。他致力于党的发展和巩固,为不断地提高共产党员的素质而斗争。他特别注意做好挑选、配备各级领导核心的工作,力求使领导权掌握在可靠而得力的干部手中。他在审干工作中坚持正确的方针、政策和方法,对党负责,对干部负责,对群众负责,严肃稳妥地处理干部、群众的政治历史问题。他关怀党的老干部,也积极负责地培养和选拔年轻优秀的新生力量。他以身作则,维护党的优良传

统和作风，认真按照民主集中制办事。他在长期革命实践中形成了高尚的品质和坚强的党性。他是非分明，坚持原则，秉公断事；他大公无私，坚持德才兼备的干部标准，团结、爱护干部，干部有话愿向他讲；他坚持真理，实事求是，敢于讲真话。他的高尚品德和作风赢得了党的信赖和广大干部、党员的爱戴。

在社会主义建设的新时期，加强党组织和干部队伍建设，有着特殊的意义。安子文同志长期做党的组织工作，在这方面有许多重要的论述。现在，我们编辑了《安子文组织工作文选》，奉献给党务工作者，组织、人事工作者和思想政治工作者以及广大干部、党员。如果这本书对于加强党的建设，搞好党的组织工作和人事工作；对于加强党性教育，提高干部和党员的政治素质，能起到它应有的作用，我们将感到由衷的欣慰。

编 者

目 录

关于发展党员问题和干部问题	
(1949年1月11日).....	(1)
关于中央机关非党干部入党问题	
(1950年5月3日).....	(4)
人事、干部工作的几个问题	
(1951年4月13日).....	(9)
如何做好党的纪律检查工作	
(1951年4月).....	(24)
关于干部的教育、培养、提拔的问题	
(1951年4月6日).....	(32)
共产党员标准的八项条件	
(1952年6月26日).....	(40)
在“三反”“五反”胜利的基础上加强整党建党工作	
(1952年7月1日).....	(58)
关于整党和建党工作向中央的报告	
(1952年12月5日).....	(65)
为消除党组织内的消极的和不健康的现象而斗争	
(1953年1月7日).....	(70)
必须坚决开展反对官僚主义、命令主义和违法乱纪的斗争	
(1953年2月7日).....	(85)
集体领导保证了中国共产党的胜利	
(1954年).....	(91)

关于审查干部工作的问题	
(1955年8月1日).....	(97)
关于定期召开党的代表大会和代表会议的问题	
(1955年8月1日).....	(101)
党的的大门是永远向青年敞开着的	
(1956年10月1日).....	(105)
关于发展党员的问题	
(1956年1月).....	(110)
关于积极地培养干部和大胆地正确地挑选提拔 各系统的优秀干部的问题	
(1956年1月).....	(114)
在各省、市、自治区党委组织部长会议上的总结	
(1956年12月).....	(118)
培养为人民服务的高尚品德	
(1957年3月1日).....	(140)
到劳动生产和基层单位中去锻炼和改造自己	
(1957年10月13日).....	(145)
千锤百炼 改造自己	
(1957年11月19日).....	(151)
坚决地贯彻执行党的干部工作路线	
(1957年12月5日).....	(158)
永远做一个革命意志旺盛的人	
(1958年3月19日).....	(165)
关于加强基层工作的几个问题	
(1960年12月4日).....	(172)
关于在工业交通企业中开展整风运动	
(1961年3月23日).....	(178)

在阶级斗争、生产斗争和科学实验三项伟大的 革命运动中加强党的建设 (1963年10月20日)	(186)
在全国工业交通政治工作会议上的讲话 (1964年4月2日)	(193)
关于加强对党的基层组织的领导问题 (1964年5月25日)	(212)
培养革命接班人是党的一项战略任务 (1964年)	(215)
加强党的基层组织自身的建设 (1965年5月)	(227)
在中共十一届五中全会上的书面发言 (1980年2月)	(233)
坚持民主集中制，不搞“一言堂”、家长制 (1980年3月16日)	(239)
把我们的党建设好 ——纪念刘少奇同志 (1980年5月8日)	(243)
附录： 关于党的组织工作的基本总结 (1962年)	(258)
编后记	(276)

关于发展党员问题和干部问题*

(1949年1月11日)

这次报告只讲两个问题：

(一) 关于发展党员的问题

各地领导机关基本上接受了抗战时期发展党员的经验教训，一般的是以严肃的态度来对待这个工作的，并且自从全国土地会议以来，都采取了公开展发展党员的办法，使党的由上而下的考察与群众的由下而上的讨论相结合。这样做的好处是，不但教育了广大群众，普遍地提高了他们的阶级觉悟；而且党可根据群众的意见，更全面地考察一切愿意入党的人，使党的建设一开始就打下了密切联系群众的基础。这是最重要的经验。

但许多地方在执行中也曾发生了一些偏向，这就是只根据群众的意见这一面，放弃了党应考察的另一面，其结果或者是在少数人的操纵把持下，把一些思想不纯的人吸收入党；或者是在群众还不很觉悟的基础上，把一些所谓老实的但却不起作用的人吸收入党。二者都是放弃了党的领导，因而把党员降低到了一般群众的水平。

在老区，自从整党、土改以来，党的组织很少得到发展，这-一方面是因老区党过分庞大，基本上停止发展而以整理为主（这一方针是对的）；另一方面，很多地方不知不觉地连整党、土改中所涌现出来的贫雇农成分的积极分子，也多未吸收入党，因而使整党工作也发生了若干不应有的困难。据我的看法，在老区，

* 这是给毛泽东的工作报告。

一方面要经过长期教育，逐渐淘汰一批不可改造的党员出党；另一方面，必须挑选一些在土改整党、生产支前中表现积极的优秀分子入党，以补充自己的队伍，增加党的新生的血液，这样才能把党逐步地提高。

关于城市中发展党员的工作，许多地方是没有获得应有的成绩的。其主要原因是党长期处在农村环境，党内成分主要是农民与知识分子，他们同城市无产阶级不是根本没有接触过，便是已经脱离了很久，因而在进城之后，对无产阶级冷淡、生疏，甚至格格不入，不愿吸收其中的优秀分子入党。今后应特别注意在城市中有计划地有步骤地发展党员，以加强党对城市的管理和领导，并增强党的无产阶级的基础。这就必须首先重新教育我们的干部（特别是进城的干部），使他们懂得管理城市与依靠无产阶级，并从中吸收优秀分子入党，建立党的基层组织，培养工人干部，发挥党的领导作用，是摆在今天议事日程上的一个重要的问题；然后在党的具体指导下，采取有效的办法，逐渐地来解决这个问题。

革命愈是胜利，发展党员的工作就愈要谨慎，以免反革命分子和投机分子混入党内，从内部来破坏党和腐蚀党。对于上层知识分子入党，必须采取严格地审查的方针。不够党员起码条件的，应婉言拒绝其加入，不要害怕影响其情绪，更不可把党员这样一个光荣的称号当作礼物送人。

党内不应有“特别党员”，必须把党员在社会上的地位同他在党内只是一个普通党员的地位，加以明显的区别。愈是在社会上有地位的党员，党对他的要求就应愈加严格。这是符合于党和人民的利益的。

对于已经在组织上加入了党而在思想上仍保持自由主义的党员，应采取严格教育的方针，如教育无效应劝告其自动退党。没有必要迁就他或对他作原则上的让步。

（二）关于干部问题

第一、是数量不足。各级党、政、财经、文化、教育等机

关，均缺额很多。而在大规模的支援战争、接管新城市、新地区、参军运动等工作中，又需要大量干部。

第二、是缺乏管理工业、城市和搞职工运动的知识与经验。而现在此项任务已紧急地提到了党的面前，必须主动地完成它。

第三、是经验主义目前在党内普遍大量地存在，因为很大数目的干部有相当长期的工作经验和工作热情，但却缺乏应有的理论修养，而目前各项工作，又迫切要求我们的各级干部，特别是高级干部的理论水平，有进一步的提高。

为了解决上述3个问题，各地在近3个月以来，都开始摸索到了一些办法，已经逐渐地加以解决，或者已经有所了解的可能。

第一、各级党委开办党校、训练班，大量训练干部，已获得了很大的成绩，仅村干脱离生产而提升为区干者，约2万余人。在新收复的城市中大量招收青年知识分子和工人，加以短期训练后，准备当作干部使用者，约1万余人。两项合计已增加干部3万余人。

第二、充分利用社会上原有的干部（即旧职员、专家、技术人员），放手争取他们来为我们服务。我们只须加以领导和监督，并确实向他们学习经验和技能，即可将事情办好。在这个问题上，还要进一步向我们的干部作系统的说明和具体地加以指导。

第三、认真地读书，学习理论，学习政策，执行报告请示的制度，经常地精心研究与总结各自的工作，逐渐提高自己的理论，克服经验主义残余。这些已开始引起一部分干部的关注，但要贯彻到全党，仍须经过长期的努力。

正因为各地已开始采取了上述的办法，所以中央关于准备5.3万个干部任务，从现在的情况来看，基本上是可以完成的。

关于中央机关非党干部入党问题*

(1950年5月3日)

最近在中央机关中有一部分非党干部要求入党，这些同志是靠近党的，是好的；但当他们提出入党要求，因为某种原因，未被组织接收时，即感觉过去与自己情况相同甚或比自己差的人在其他地方都已入了党，而自己在中央机关反而入不了党，认为党的要求过严了，各地接收党员的条件不一致了，以致感觉不舒畅，有意见。正因为这样的人不在少数，所以我今天特地来讲讲这个问题。

中国共产党领导中国人民奋斗了30年，取得了中国革命的胜利，但这还是不够的，正如毛主席所说的，这只是万里长征走完了第一步，艰巨的任务还在后面，那就是建设新中国的工作。这项工作虽然是艰巨重大的，但是我们的党是可以完成这一任务的，而且是非完成不可的。要想胜利完成这些任务，就必须解决一些胜利当中发生的问题：从党中央、毛主席的领导来看，是完全正确的，是我们胜利的保证；但是从党的组织上来看，在质和量两方面都是有缺点的。首先，现在我们虽有450多万党员，是空前的。（大革命前有2.7万余党员，大革命失败后只剩了1万多人；到1934年，党员又增加到30万人，抗战前的1936年又减少到4万人；1945年“七大”时又发展到120余万人，到今天约有450余万党员），但就全国五亿人口来讲，党员的数目是太少了。

在质的方面，450多万党员中，有相当一批是没有具备共产

* 这是在中央机关的一次讲话。

党员起码条件的，还有一批思想落后，不完全具备党员条件的。加以在我们工人阶级的政党中，真正的产业工人还不到10%，比重太小。这些都是我们组织上的严重的缺点，这些缺点必须加以克服，如不克服，就难以担当起今后建设的任务。

以上缺点的产生，是有主客观两方面的原因的：

（一）我们的党是“五四”以后，在马列主义、工人运动的基础上发展和巩固起来的，但在大革命失败后，由于帝国主义和国民党反动派的压迫，党被迫转入农村，完全依靠农民，暂时脱离本阶级，在农村中建党、搞武装斗争，一直到用农村包围城市，解放了城市，才与无产阶级本队会师，其间共有20余年。在这20余年中，在农村中建党，组织与扩大自己力量的结果，使农民党员占了全体党员的80%以上。这是当时建党的历史条件造成的。过去这样做是对的。不这样做就会犯错误，就不可能重新回到城市来，就会永远在农村，这是客观原因之一。

（二）大革命失败后，经过了10年内战、8年抗日战争，以及将近四年的人民解放战争，党的任务是异常重大的，没有也不可能有充分的时间对党员进行系统的教育、训练，1942年到1943年的整风运动仅有一部分高级和中级干部参加了，是局部的，不是所有党员干部都参加了的。一方面是这种情况，一方面革命工作又要求党继续不断大量地发展，所以发展党的工作，多少带有些被动性，工作做得有些粗糙，入党条件也不象今天这样的严格。当时那样做是对的，正因为是那样做了，才能取得今天的胜利，但也正是因为这样，随着就产生了今天工作中的问题。加上主观工作方面的一些错误，把一些不够党员起码条件的人吸收到党内来，同时又存在着组织上、教育工作上的缺点，就产生了质量不高的毛病。

现在各地强迫命令，脱离群众的现象已达到了相当严重的程度，很多下级干部在征粮、收税、劝购公债、减租、土改等工作中，有随便捕人、吊打、刑讯、施行报复等行为发生，同时官僚

主义的作风，又进一步地滋长起来，，这些都使得许多人对我们不满，造成了我们工作中的损失。加以许多党员干部摆老资格，以功臣自居，闹地位，闹待遇，也给人民事业造成不应有的损失。这都是因为党员质量不高所致。

以上问题必须解决，解决的方法就是根据党中央的指示，来开展整训干部的工作，少奇同志4月29日在中山公园干部会议上已提出了这一个任务，最近中央正式作了决定，要在今年内在全党展开大规模的整党整干运动。除此以外，组织上尚需大量发展，发展的对象首先是工人（尤其是产业工人）中的优秀分子，只有这样做，才能加强党内工人阶级的比重。这样做是有困难的，因为过去多少年来，对于阶级本队没能进行多少教育工作；相反地，他们受了帝国主义和国民党的影响蒙蔽，必须先大力地进行教育工作，等过几年后，才能大量地发展，目前只能个别吸收。其次，就是在农村中发展党员，但这也不是眼前的事情，事先必须做许多准备工作，如在各种群众斗争中，特别是土改工作中，发现与培养大批的积极分子，在明后年再着手发展。在其他阶层中（知识分子、学生等）也应是采取慎重的态度，个别地吸收。总之，发展党的方针，正如二中全会所提出的，是严格审查，个别吸收的方针。

在1938年3月间，中央曾发布了大量发展党的决定，华北地区的党，主要地就是在那个时期发展起来的；但是今天为什么又不能大量发展呢？这是因为条件不同，当时的条件是党的力量小，敌人的力量大，加以党的任务重大，所以才需要大量发展，当时工作上虽有偏差，但基本上是成功的。今天就不同了，中国人民已处在胜利的局面下，党已被全国人民承认为领导的党，如果今天仍然采取大量发展的方针，则多少万不够党员条件的人都会涌进党内来，这对党的建设是极其不利的。这种情况，就决定了接收党员时，必须经过严格的审查，只有这样，才能保持党内的纯洁，这正是对党、对人民事业负责的态度。这些，必须向一切党员，向

一切要求入党而未被批准的人讲清楚，道理明白了，就不会也不应该感觉不舒畅了。

下面谈一谈一些具体问题：

(一) 凡在中央直属机关工作的非党干部都是经过了挑选的，政治上是可靠的。因为是中央机关，所以工作和学习的条件都比其他地方好。非党干部应该利用这些有利条件，加紧学习，努力改造与提高自己，具备入党条件而且自愿入党时，组织一定会予以接收的。

(二) 非党干部在中央机关中工作，应该认为是很光荣的，可能因为在中央机关工作入党的时间比在其他机关工作的某些人要推迟些，但这并不一定是吃亏的事情，相反地，也许对自己的改造和进步带来更多的益处。

(三) 党对非党干部的使用，是与党员干部“一视同仁”的。在二中全会上毛主席曾着重指出：“要把非党干部当做自己干部一样看待。”所以那些不愿同非党人士合作，看不起非党人士，看不起群众，向群众摆党员架子的人，是一种政治落后，思想落后，没有执行党的指示的表现，是一种宗派主义，它直接妨害着党的政策的贯彻落实，党员干部与非党干部都有责任来帮助他纠正这种错误。最近，党中央发布了《加强党与非党群众亲密团结》与《在报纸刊物上展开批评与自我批评》两个决定，每个人都应该根据这两个文件，检查自己的思想、作风和工作，有缺点、错误就要加以克服和纠正。这正是整训干部的具体内容。

(四) 现在所有的450余万党员中，还有一批完全不够或不完全够共产党员条件的。党员应该是最先进、最优秀、最有觉悟的分子；但按具体人来说，就不见得每个共产党员都比群众好，正因为这样，所以更不能说党外就没有最先进、最优秀、最觉悟的分子了。事实上，现在党内是还有一批并不比群众优秀的人；唯有具有宗派思想的人，才会认为凡好的干部都在党内，党外是不会有有的。这样讲了，非党干部也就不应该再感觉不

舒畅了。只要自己有做共产党员的决心，并积极努力为党工作，那么一个非党干部终究会变成党员的。这也可以从党的历史上看，从前有多少党员现在是脱党落伍了，而又有多少非党员在今天已成为党的优秀的干部了。同时，个人的前途，决不是决定于党龄的长短。如果今天把不能入党当做了包袱，就会妨碍自己的进步，将来也就难以成为一个好党员；反之，如果想通了，自己能够积极工作和严格要求自己，以后的进步是会很快的，当具备了入党条件时，组织上一定会吸收他入党的。

当然，有的人会问，我们怎样才能表现自己使党认为我们已经具备了共产党员条件呢？过去有法庭、监狱、战场的考验。今天的考验又是什么呢？我的回答是：考验决不是一件偶然的简单的事，有许多过去经过严重考验的人，在今天胜利的形势下，却经不起胜利的考验，以致发生闹待遇、闹地位、要享受、甚至贪污腐化等现象。由此看来，考验一个人是多方面的；困难的、顺利的环境都是考验一个人的机会。今天只有不骄傲、不自大、在工作中老老实实埋头苦干，不计较个人名利，积极学习，努力改造自己，团结同志，联系群众；同时，对党内党外不合理的事情，要以严肃认真的态度提出意见，只要能够坚持以上原则，经过各种锻炼，则以后不但可以做一个共产党员，而且还可以做一个好党员。