

人才问题讲话

石明 主编

陕西人民教育出版社

人才问题讲话

白 周 著

陕西人民出版社



人才问题讲话

石 明 主编

陕西人民教育出版社



人才问题讲话
(军队政治工作教材)

石 明 主编

陕西人民教育出版社出版

(西安和平门外标新街2号)

陕西省新华书店发行 西北电讯工程学院印刷厂印刷

787×1092毫米 1/32开本 7.25印张 2插页 190千字

1987年2月第1版 1987年2月第1次印刷

印数：1—15,200

统一书号：3387·2 定价：1.30元

前 言

人才问题，历来是一个被世人重视的大问题。任何一种进步的社会，任何一个有为的阶级，无不将人才问题摆到头等重要的地位与议事日程。漫长的历史实践证明，为社会文明作出不同贡献的人才，乃是人类财富中最宝贵、最有决定意义的财富，是推动社会前进的重要动力。他们或者站在时代潮流的前列，体现着人民群众的愿望；或者掌握了先进的科学技术，促进了社会经济的发展；或者以创造性的劳动实践，在社会生活的各个方面作出显著成就，甚至开拓出新的领域。在人类历史上，大凡政治的革新，战争的胜利，经济的发展，文化的昌盛，新科技的兴起，以及社会生活的进步，无不是和各个方面的人才所起的决策、倡导、推动、发明、创造、实践等作用相联系的。可以毫不夸张地说，人才问题关系着一项事业的成败，一个国家的盛衰，一个民族的兴亡。在当前我军现代化建设以至我国整个四化建设中，人才也是一个关键性的环节和战略性的问题。

为了适应教学工作和广大干部自学成才的需要，促进社会与军队对于干部成才规律和科学管理的研究，同时也想为《人才学》和《军队人才学》的诞生贡献微薄力量，我们编写了这本《人才问题讲话》。侧重对于干部人才问题陈述一些我们的认识。由于时间仓促，水平有限，不便集中一起研究修改，因而在体系、内容、取材、文字等方面都难免存在一些问题。最近由于教学的需要，匆忙付印，敬希同行、专家及读者多

6.14.85/

提宝贵意见，以便我们进一步修改。

在编写本教材的过程中，我们参考引用了一些地方和军队的人才研究者的研究成果，在此谨向原著作者表示衷心的感谢！

本书由石明同志主编，由石明、周深远、欧阳学德、胡正清、许建国、李新道同志编写，由李新道同志统稿。

编 者

一九八六年十月

目 录

第一讲 人才问题的提出

- 一、迫于眉睫的人才课题…………… (1)
- 二、干部人才是党的事业的骨干…………… (4)
- 三、干部人才开发是建设现代化军队的决定因素 (7)
- 四、干部人才问题的实质是实现革命事业“后继有人”的战略问题…………… (11)

第二讲 人才开发的基本指导思想

- 一、毛泽东同志的干部人才思想中具有长远意义的十条重要原理…………… (16)
- 二、新时期党的干部人才思想的发展…………… (22)

第三讲 人才标准

- 一、德才兼备的人才标准是客观的、历史的、普遍的…………… (31)
- 二、德的标准…………… (35)
- 三、才的标准…………… (37)
- 四、德与才的关系…………… (40)

第四讲 人才结构

- 一、干部人才的类型、层次结构…………… (43)
- 二、干部人才的素质结构…………… (44)
- 三、干部人才的群体结构…………… (45)
- [附：资料]七个国家的军队人员构成比例…………… (50)

第五讲 人才发展的趋势

一、人才发展的机制·····	(53)
二、人才发展的趋势·····	(59)
三、人才发展的战略·····	(63)
第六讲 时代创造人才	
一、时代需要是人才成长发展的基本因素·····	(69)
二、不同时代在创造人才上的作用是不同的·····	(73)
第七讲 政策召唤人才	
一、人才政策就是用人之道·····	(76)
二、正确的人才政策对人才起着巨大的召唤作用·····	(78)
三、新时期党的人才政策为人才成长发展开辟了 前所未有的广阔道路·····	(84)
第八讲 环境影响人才	
一、人才成长中的环境作用·····	(90)
二、单位环境影响人才成长和发展的诸因素·····	(93)
三、顺境成才与逆境(困境)成才·····	(97)
第九讲 领导选拔人才	
一、只有领导者具有爱才之心,才能重视人才培 养人才·····	(101)
二、只有领导者深刻理解党的人才政策,才能大 胆起用一代新人·····	(104)
三、只有领导者知人善任,才能发现人才、合理 使用人才·····	(106)
四、只有领导者本身是一个人才,才能善于识别 人才选拔人才·····	(108)
第十讲 教育培养人才	
一、教育在人才成长中的作用·····	(111)

二、院校是培养军队干部人才的重要基地	(116)
三、建设一支又红又专的教员队伍	(121)
第十一讲 实践锻炼人才	
一、在工作实践中锻炼成长	(127)
二、在战争熔炉里百炼成钢	(131)
第十二讲 自学造就人才	
一、自学成才是一条带有普遍意义的成才规律···	(136)
二、自学成才的基本要素	(139)
第十三讲 未来唤醒人才	
一、面向未来是造就杰出人才的重要因素	(151)
二、军队高层次人才必须善于面向未来	(154)
三、面向未来，指导现实	(156)
第十四讲 识才的基本观点	
一、要用全面的观点看人才	(160)
二、要用历史的观点看人才	(164)
三、要用发展的观点看人才	(166)
第十五讲 识才的基本方法	
一、领导考核	(169)
二、群众推荐	(175)
三、专家鉴别	(179)
第十六讲 更新用才观念	
一、要树立“人才就是资本”的观念	(184)
二、要树立“用人不拘一格”的观念	(187)
三、要树立“无功就是过”的观念	(189)
第十七讲用 用才的原则	
一、计划调节原则	(191)

二、量才使用原则	(192)
三、合理搭配原则	(193)
四、五湖四海原则	(196)
五、用人不疑原则	(197)
第十八讲 人才管理制度	
一、人才管理的原则	(199)
二、人才管理的内容及制度	(202)
三、干部人才的科学管理	(205)
第十九讲 改革人才制度必须遵循的原则	
一、要有利于实现干部队伍的革命化、年轻化、 知识化、专业化和新老交替的正常化	(210)
二、要有利于发现人才与合理使用人才	(212)
三、要有利于调动广大干部的积极性和创造性...	(213)
四、要有利于保持干部队伍的思想稳定和工作连 续性	(214)
五、要有利于工作正常地有秩序地进行	(216)
第二十讲 人才管理部门的自身建设	
一、不断加强干部工作者的思想作风修养	(219)
二、努力提高干部工作者的政治理论水平和业务 能力	(221)
三、认真履行干部部门的工作职责	(223)

第一讲 人才问题的提出

“人才，干部是世界上所有宝贵的资本中最宝贵最有决定意义的资本。”（《斯大林选集》下卷，第373页。）人才问题，是关系到一个国家民族的强弱兴衰，关系到一项事业进退成败的重大问题。治国安邦靠人才，成就事业也靠人才，古今中外莫不如此。在我国历史上，无论是春秋战国时期的秦国，后来居上，一统天下，建立起强盛的封建王朝；或是盛唐时期，出现“贞观之治”的繁荣稳定局面，除其它因素外，一个重要的原因就是能够招贤纳士，重用有才能的人。在世界范围内，第二次世界大战后，美国、苏联、日本、西德等国家的经济实力所以能够迅速恢复并居于世界前列，是同他们注意造就和吸引大量人才分不开的。我们党在民主革命时期和建国初期，节节胜利，不断前进，革命和建设事业蓬勃发展，一个最重要的原因，就是我们党拥有千千万万具有忠于革命、懂得马列主义、能征惯战、有组织领导才能和熟悉业务的干部。当今世界上，大凡搞现代化建设的国家和地区，大凡兢兢业业搞事业的领导者，无不重视人才和人才问题的研究。

一、迫于眉睫的人才课题

几十年来，在党的领导下，我国各条战线、各个领域、各行各业都先后涌现了大批人才。战争年代，二十多年的武装斗争，造就了大批各个层次各种类型的军事人才，他们用自己的聪明才智和流血牺牲，同人民群众一起，打败了日本侵略者，推翻了蒋家王朝，建立了中华人民共和国，在人类

历史上写下了光辉的一页。建国以来，党又培养了大批经济建设人才。特别是粉碎“四人帮”，党的十一届三中全会以后，我们党从理论到路线方针政策，进行了拨乱反正，“十二大”提出了宏伟的纲领，为了建设四化和军队“三化”，重视知识，重视教育，重视人才，进行体制改革，制定和实行了许多有利于人才成长和发展的政策，使得中国这块土地上，重新出现了人才群起的历史性画卷。如农业战线上，在获得连年大丰收的同时，出现了一大批农业人才，成为我国人才队伍的一支重要方面军。在科技领域，仅三中全会以来，获国家自然科学奖、发明奖的即达一百一十多项，科研单位比一九四九年增长五倍多，涌现出的研究员、教授达一万多人，初步形成了一支科研人才队伍。文学艺术方面，呈现空前繁荣势头，四化建设的时代造就了一大批中青年作家。教育界、体育界更是群雄崛起，人才辈出。在军队，大批年富力强的干部，走上了各级领导岗位……。这是我国当前人才状况的主流和本质。也只有在社会主义的中国，才能出现这种空前的人才荟萃的景象。这是不容有任何置疑的。

但是，我们必须清醒地认识到，我国社会主义四化建设的任务是十分艰巨繁重的，面临的困难很多，而其中最大的困难仍然是人才不足。国家和军队都迫切需要大批的各类人才，尤其是需要大批政治素质好、年富力强、有专业知识、有领导能力的干部。没有这样一大批干部，四个现代化就搞不起来。

党的十一届三中全会以来，在我们干部队伍中突出的存在两个问题不适应新形势的需要：一是干部年龄“老化”现象严重。老干部在长期的艰苦奋斗中，为我国社会主义经济

建设作出了重大贡献，确有十分丰富的工作经验，但是精力毕竟逐渐减退，难以担负今后艰巨繁重的经济建设领导工作；二是由于我们长期没有重视干部的专业化、知识化的问题，相当多的干部缺乏文化科学技术知识，受过系统的专业培训、懂得先进科学技术和管理知识的人更少。邓小平同志指出：“现在我们的干部……就绝对数字来说，并不算多。问题是干部构成不合理，缺乏专业知识、专业能力的干部太多，具有专业知识、专业能力的干部太少。”（《邓小平文选》第227页。）“现在我们国家面临的一个严重问题，不是四个现代化的路线、方针对不对，而是缺少一大批实现这个路线、方针的人才。道理很简单，任何事情都是人干的，没有大批的人才，我们的事业就不能成功。所以，现在我们搞四个现代化，急需培养、选拔一大批合格的人才。这是一个新课题”。

（《邓小平文选》第193页）

苏联进行社会主义经济建设的初期，曾经出现过缺乏科学技术、缺乏专业干部的严重困难情况。斯大林同志在第一个和第二个五年计划时期内，提出并实践了“技术决定一切”和“干部决定一切”两个口号，不断地培养和造就干部，从而保证了苏联社会主义经济建设的顺利进行，使苏联由极端缺乏专业技术干部的国家，成为拥有成千上万熟悉技术、业务的干部的国家；由极端缺乏科学技术的国家，成为掌握世界最先进技术国家；由一个极端落后的国家，在很短的时间内变成了一个社会主义的现代化的强大国家。苏联经验证明，要建设现代化的国家，必须依靠科学技术，依靠具有较高科学技术水平的经济建设指挥管理人才。

胡耀邦同志根据我国国情，明确提出：“在我们这样原来

经济文化落后的国家，能否掌握现代科学文化知识，是决定建设成败的一个关键。”（胡耀邦：《在中共中央召开的卡尔·马克思逝世一百周年纪念大会上的报告》。）进行现代化的经济建设，各行各业、每一项工作都需要有专业知识，还需要不断增加新的知识。要想用现代化的科学技术把国民经济各个部门装备起来，实现全国的经济振兴，现代化建设的领导者和组织者就必须掌握现代化生产的经营管理知识，逐渐成为精通本行业务和懂得现代经营管理、现代科学技术的人才。否则，实现四个现代化就会变成一句空话。

正是基于对现代化建设的客观要求同我们干部队伍现状的尖锐矛盾的清醒认识，我们党才把实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，作为一个重大的、紧迫的问题提了出来，并且写入了十二大党章，要求全党坚决贯彻执行。由此可见，干部人才问题确实是社会主义事业成败的关键。

然而，人才问题对某些领导来说，还没有引起应有的重视，人才研究还不够普遍。党的人才政策需要贯彻落实，人才的培养、选拔使用、管理等制度应大力进行改革，这是摆在我们面前最迫切的任务。

二、干部人才是党的事业的骨干

人才，通常是指有学识、有专长、有贡献的人的统称，包括干部，专家，学者，技术熟练的工人、农民、战士、职员，以及各行各业中的尖子等等。也就是我们常说的“三百六十行，行行出状元”，各行各业都有自己的人才。而在这庞大的人才行列中，干部人才则是人才问题的中心。因此，我们拟在本书中着重研究干部人才问题，尤其是军队的干部人才问题。

十二大党章明确规定：“党的干部是党的事业的骨干”。这个规定指明了干部在党的整个事业中的重要地位作用。刘少奇同志在党的七大所作的关于修改党章的报告中指出：“在过去，没有我们党这大批干部的牺牲奋斗，人民事业就不能有今天这样的成就；在今后，如果没有我们党全体干部的一致努力，人民的解放就不能彻底胜利。因此，我们党的干部问题，实是中国人民事业中决定一切的问题。”（刘少奇《论党》，人民出版社1980年版，第72页。）之所以是“决定一切的问题”，就是因为党的干部在党制定和执行正确路线和方针政策方面，在组织和动员群众完成党的任务方面，起着骨干作用和桥梁作用；他们在党、政、军、人民团体和经济、文化组织中工作，在人民群众进行各项业务、技术、生产工作中起着组织领导作用；他们是党的事业的指挥员。党依靠广大干部去联系党员和群众，依靠干部对于人民群众的坚强领导而达到实现自己政治任务之目的。

我们党和军队重视干部人才开发，正是从重视无产阶级整个事业的需要出发的。党在某个时期，特别提出与重视培养某一种干部或某几种干部，是根据无产阶级整个事业的需要、根据客观形势发展的要求决定的。在战争年代，我们党特别需要能够驾驭战争的、智勇双全的大批指挥员。民主革命时期，在建党、建军、开辟农村革命根据地、建立革命统一战线等重大革命活动中，在武装斗争和白区工作的各条战线上，在革命低潮和高潮的各个不同阶段里，党的干部是团结、组织和带领群众冲锋陷阵的尖兵，是完成任务的模范，是领导革命斗争的骨干。没有党的干部，就没有党对革命的坚强领导，就没有革命的胜利。在社会主义时期，特别是在新的

历史时期，党迫切需要一支又红又专、精力充沛的宏大的“四化”干部队伍，作为完成党在现阶段的总任务的骨干力量。这是关系到党的事业成败的一个战略问题。党如果没有这样一大批的干部作为骨干，党的事业就很难发展前进。

例如当前国内正进行经济体制以及政治体制的改革，不改革不能调动人们的积极性、发展科学技术、改善经营管理、创造出新的生产力，强国富民。正如邓小平同志尖锐指出：

“如果现在再不实行改革，我们的现代化事业和社会主义事业就会被葬送”。（邓小平：《解放思想，实事求是，团结一致向前看》《邓小平文选》第140页）。“改革是第二次革命”，只有改革才有出路，才能振兴中华。但是改革，就需要各方面各个层次的领导人才，也就是说最重要的是选用干部。邓小平同志每在讲到改革问题时，总是与干部人才紧密联系着。他深刻指出：“经济方面、体制方面的改革问题很多，但是有个核心问题，就是选用人才。事情总是要人做呀！”（转引自余秋里：《在政治工作座谈会上的讲话要点》。一九八四年六月六日于高碑店。）胡耀邦同志一九八四年一月在一份文件上批示：“要下决心搞一批年富力强的、有专业知识、有闯劲的当一、二把手，关键是一、二把手，否则很难打开新局面。”一九八四年十月，党的十二届三中全会通过的《中共中央关于经济体制改革的决定》第九条明确指出：“经济体制的改革和国民经济的发展，迫切需要大批既有现代化的经济、技术知识，又有革新精神，勇于创造，能够开创新局面的经营管理人才，特别是企业管理干部。”要求“起用一代新人，造就一支社会主义经济管理干部的宏大队伍”。邓小平同志在讲到这个《决定》时说，决定中的十条都很重要，但其中最重要的是第九条，就是“尊重知

识、尊重人才”，概括起来就是这八个字，事情成败的关键是能否发现人才、提拔人才。（邓小平：《在中顾委第三次全体会议上的讲话》。《解放军报》一九八四年十月二十四日一版。）这些观点，都具有普遍意义。地方和军队的事实都说明，凡是改革有成效，完成任务出色，工作能打开新局面的单位，都是首先抓住了干部的选拔使用，领导班子配备的比較强。只有干部选用得当，经济体制和在制度上、组织上进行改革的任务，才能得以实现。同时，改革不是一帆风顺的，它涉及的面很广，涉及一大批人的切身利益，一定会出现各种各样的复杂情况和问题，一定会遇到重重障碍。因而，只有领导班子坚强而又得力，才能够冲破阻力，克服困难，使改革的路子越走越宽，从而保证社会主义事业获得成功。由此可见，干部在全部人才中的地位和作用是十分突出的。

三、干部人才开发是建设现代化军队的决定因素

党的十二大制定了我国全面开创社会主义现代化建设新局面的宏伟纲领，明确提出：“我们要努力加强人民解放军的建设，把我军建成一支强大的现代化、正规化的革命军队，进一步提高我军在现代战争条件下的自卫能力。”“使我们的军队不仅成为保卫社会主义祖国的钢铁长城，而且成为建设社会主义物质文明和精神文明的重要力量”。（《中国共产党第十二次全国代表大会文件汇编》，人民出版社出版，第42页）这是新时期党赋予我军的光荣历史使命，是开创我军建设新局面的总目标。实现这个总目标，建设一支革命化、年轻化、知识化、专业化的干部队伍是决定因素。

人是创业之本，就军队来说，干部是建军之本。经济建设靠干部人才，建设现代化军队也要靠干部人才。几十年