

劳动工资知识手册

劳动工资知识手册

刘国兴 编著

黑龙江人民出版社

1984年·哈尔滨

责任编辑：罗 溟

封面设计：孟小柯

劳动工资知识手册

Laodong Gongzi Zhishi Shouce

刘国兴 编著

黑龙江人民出版社出版

(哈尔滨市道里森林街 42 号)

黑龙江新华印刷厂印刷 黑龙江省新华书店发行

开本 787×1092 毫米 1/32·印张 9 12/16·字数 186,000

1984 年 8 月第 1 版

1984 年 8 月第 1 次印刷

印数 1— 36,800

统一书号：4093·113

定价：1.05 元

前 言

劳动工资，既是一个理论问题，又是一个实际问题。从理论上说，它是按劳分配的实现形式；从实际上说，它又是劳动管理的具体内容。

确定劳动工资指标体系，必须以马克思主义经济理论为指导，以劳动价值论为客观根据。建国三十多年来，我们在劳动工资管理上积累了一些经验，有效地推动了生产的发展。但是也应该看到，由于“左”的思想干扰，也存在端着“铁饭碗”和吃“大锅饭”的偏差，影响了劳动者积极性的发挥和劳动生产率的提高。我们有必要发扬成绩，总结教训，力求把劳动工资工作做得好些。劳动工资又是一项思想性、政策性和技术性很强的工作。仅有指导原则并不能实现全面的工资管理，还必须用科学性和实践性相统一的原则，确定一套具体的办法，规定一系列具体核算指标，并在实践中不断地加以充实。目前，我们已经初步摸索出一套计算指标，但还不完善，还需要经过反复实践，不断总结，使劳动工资管理逐步地完善起来。

这本《劳动工资知识手册》，是刘国兴同志根据自己的多年实践经验，并学习了有关理论专题著作参考有关资料编写出来的。书中共收录了四百五十余个条目，体例比较完整，有一定的创见。我们确信，作者奉献给读者的这本参考书，

将会对劳动工资管理与改革有一定帮助，对于从事劳动工资的工作人员来说，也是一个良好的参考读物。

目前，这类读物还不是很多的。我们不能要求一下子搞得很完备，但是我们应该在原来的基础上不断地有所改革、有所创新、有所前进。这本读物提出了一个大致的体例，涉及了很多具体问题，这是一个十分可喜的收获。希望以后能有更多的有关劳动工资的著作问世。

中国劳动经济学会理事

黑龙江省劳动经济学会理事长 邢予洪

一九八三年十月十五日于哈尔滨

目 录

一、基本概念.....	1
劳动.....	1
简单劳动.....	1
复杂劳动.....	1
熟练劳动.....	2
集约劳动.....	2
活劳动与物化劳动.....	2
劳动的二重性.....	2
劳务.....	3
劳务输出.....	3
劳务合作.....	3
劳动工作.....	4
劳动制度.....	5
两种劳动制度.....	6
“铁饭碗”.....	6
“大锅饭”.....	7
人口.....	8
劳动力.....	8
劳动力再生产.....	8
劳动力分配.....	9

劳动力调配·····	10
劳动强度·····	11
劳动结构·····	11
劳动心理学·····	11
劳动生产率·····	12
社会劳动者·····	13
劳动力资源·····	14
劳动对象·····	15
分工·····	15
劳动过程·····	15
劳动纪律·····	16
劳动时间·····	16
个别劳动时间·····	16
社会必要劳动时间·····	17
劳动条件·····	17
劳动资料·····	18
劳动强度·····	18
劳动法·····	18
工资·····	19
各尽所能、按劳分配·····	20
按劳分配中的资产阶级权利·····	21
消费·····	22
分配·····	23
平均主义·····	24
物质利益原则·····	24

精神鼓励	25
计划经济	25
市场经济	25
商品经济	26
经济结构	26
经济成分	27
集体经济遵循的原则	27
所有制结构	28
经济法	28
经济核算	28
经济效果	29
经济管理	30
经济技术指标	30
经验统计定额	30
经营性亏损	30
经济	31
经济政策	31
经济合同	31
经济责任制	32
经济民主	33
经济效率	33
工厂	33
工艺	34
工时	34
工时消耗	34

工日	34
工票	35
工种	35
工序	35
工龄	35
工作地	36
工作面	36
工艺过程	36
工艺规程	36
工业	37
产业工人	37
工业总产值	37
企业管理	38
企业自主权	38
企业“三项建设”“六好要求”	39
两级核算	39
两班制生产	39
技术定额	39
技术标准	39
技能和熟练	40
技术组织措施	40
技术等级标准	40
技术规范	41
技术管理	41
技术测定法	42

技术密集型工业·····	42
技术组织措施计划·····	42
制度工作日·····	42
制度公休日·····	43
八小时工作制·····	43
连续生产·····	43
间断生产·····	43
简单生产·····	44
复杂生产·····	44
生产要素·····	44
生产(力)布局·····	44
生产时间·····	45
生产线·····	45
生产小组·····	45
生产过程·····	45
生产工艺·····	46
生产组织·····	46
生产作业计划·····	47
二、劳动力管理 ·····	48
劳动力管理·····	48
职工·····	48
全民所有制职工·····	49
城镇集体所有制职工·····	49
城镇个体劳动者·····	50
计划外用工·····	51

职工减员	51
职工减员补充	51
职工调配	51
职工成建制调动	52
职工成套调动	53
职工成批调动	53
职工零星调动	53
职工全员培训	54
职业教育	54
劳动后备人员培训	54
劳动组织	55
劳动分工	56
劳动协作	57
统筹方法	57
倒班	57
三班轮休制	57
三班制生产	58
“三工一休”制	59
包工	59
包干制	60
工时制度	60
用工制度	60
工作实例	61
考勤制度	61
劳动指标	62

专项劳动指标	62
劳动就业	62
统包统配	63
劳动就业方针	64
劳动就业门路	64
劳动密集型行业	64
劳动服务公司	65
劳动力介绍所	66
劳动合同	66
城镇待业人员	67
城镇新成长劳动力	67
统一分配人员	68
固定工制度	68
固定职工	69
临时工制度	69
临时工	70
亦工亦农制度	70
劳动力招收	71
新增职工来源	71
职工自然减员	72
社会招工指标	72
招工	73
招工政策	73
招工来源	74
招工条件	74

招工办法	74
内招	75
选招	75
顶替招工	75
普通工	75
未成年工	76
熟练工	76
学徒工	76
农村协议工	76
季节工	77
学徒期	77
熟练期	78
转正定级	78
一般工龄	79
折算工龄	79
连续工龄	79
基本生产车间	80
基本时间	80
基本生产工人	80
辅助生产车间	80
辅助生产	80
辅助生产工人	80
定额	81
定额管理	81
劳动定额	81

平均先进定额	82
产量定额	82
施工定额	83
定额完成系数	83
岗位责任制	83
定员	84
劳动定员	84
生产人员	85
非生产人员	85
非生产工日	85
非全日缺勤工时数	85
非全日停工工时数	85
精简职工	86
复工复职	86
三、劳动工资管理	87
劳动工资管理的基本体系与要素	87
劳动工资管理的基本特征	90
劳动工资管理的基本职能	90
劳动工资管理的基本任务	92
劳动工资管理的主要内容	93
工资实质	94
社会主义工资的特点	94
制定社会主义工资政策的重要原则	94
工资水平	95
工资水平的含义	97

决定工资水平的主要因素·····	97
工资总额·····	102
货币工资与实际工资·····	103
工资等级制度·····	104
工资等级制度的特点·····	104
工资等级制度的作用·····	105
工资等级制度的内容·····	105
工资标准的含义和作用·····	106
工资区类别·····	107
工资地区类别的含义·····	107
划分工资地区类别的依据·····	108
十一类工资区·····	109
非十一类工资区·····	109
地区工资差·····	110
企业工资差·····	110
工资关系·····	111
工资自然增长·····	112
职工升级·····	112
奖励制度·····	113
奖励的原则·····	114
奖金的性质和作用·····	115
制定奖励条件的原则·····	116
奖金提取与分配·····	117
奖金来源·····	118
考核职工得奖条件·····	118

奖金水平.....	119
奖金管理.....	120
现行工资奖金形式.....	120
一次性奖励.....	122
节约奖.....	122
滥发奖金、津(补)贴和实物.....	122
奖惩制度.....	123
津贴制度.....	123
津贴的含义.....	124
津贴的性质和特点.....	124
津贴种类.....	125
津贴管理.....	129
企业管理中的工资工作.....	130
工资形式.....	132
基本工资.....	133
日工资制.....	133
标准工资.....	133
变相工资.....	134
附加工资.....	134
简化的工资标准.....	134
高温工资标准.....	135
实际工资.....	136
名义工资.....	136
保留工资.....	137
岗位工资制.....	137

八级工资制	138
职务等级工资制	139
职务工资	139
计时工资制	139
计件工资制	140
包工工资制	141
提成工资制	142
非八级工资制	143
浮动工资制	143
职工实际收入	144
现行劳动报酬的形式	144
计时奖励工资	144
加班加点	145
加班加点工资	145
计时工资的管理	145
计件工资的含义	146
计件工资三要素	146
计件工资的特点和作用	147
计件工资形式的划分	147
当前常用的几种计件工资形式	148
计件单价的含义	149
计件工资标准	150
计件奖励工资	151
集体计件工资	151
计件工资的管理	151