

企业女职工工作研究

——潞安矿务局女职工工作实践与理论



图书馆

中国妇女出版社

企业女职工工作研究

——潞安矿务局女职工工作实践与理论

（一）

中国妇女出版社

北 京

(京)新登字 032 号

图书在版编目 (CIP) 数据

企业女职工工作研究: 潞安矿务局女职工工作实践与理论/山西省妇女联合会等编写。—北京: 中国妇女出版社,

1993. 8

ISBN 7-80016-888-3

I. 企…

I. 山…

II. ①企业-女工-工作经验-文集 ②女工-企业-工作经验-文集

N. D442. 6-53

企业女职工工作研究

中国妇女出版社出版发行

北京市久久文化公司排印

787×1092 毫米 32 开 160 千字 印张: 7.5

1994 年 4 月第一版 1994 年 4 月第一次印刷

印数: 0001~3000 册 定价: 5.00 元

ISBN7-80016-888-3/G·589

在改革和建设
中充分发挥女职
工的积极作用

黄启琛

一九九二.四.三.

全国妇联副主席、书记处第一书记
黄启琛同志的题词

加强女职工工作

发挥女职工作用

赵地

一九九六

全国妇联副主席赵地同志的题词

在煤区工業發展
中，充分發揮婦女
半边天的作用

胡富國

一九八二年
五月十三日

山西省委书记胡富国同志的题词

书名题字：王茂林

《企业女职工工作研究》编辑委员会

主 任	卢功勋	张绍峰	孙祥炎	武三松	
副 主 任	曹馨仪	赵维新	尚海涛	马方成	冀中时
主 编	蒋荣儒	田玉凤	朱明媚	单国丰	张炳华
副 主 编	蔚树彬	张凤江	武明华	原喜莲	黄 飞
编 委	(按姓氏笔画为序)				
	王老迷	王顺齐	王和岐	王春荣	尹连秀
	冯 潮	申旭光	任晋阳	刘万青	李焕娣
	李翠红	胡川玉	张玉芝	赵秀萍	陈庆璠
	陈 文	陈宝珍	高晋义	高安生	秦来英
	郭蕴藻	董何翔	康明章		
撰 稿	朱明媚	黄 飞			
责任编辑	赵 伸				

序

王森浩

女职工是我国工人阶级的重要组成部分，都是企业的主人。做好女职工工作，充分调动女职工的积极性，对于提高企业经济效益，加快社会主义现代化建设步伐，促进社会稳定和发展，都具有重要的意义。

山西是全国的能源重化工基地，煤炭工业是我省的优势产业。随着煤炭生产机械化程度的提高和煤矿多种经营的发展，煤炭企业的女职工队伍逐步扩大。一些机械化水平比较高的企业，女职工的比例已达到20%左右。随着女职工的增加，女职工工作已经成为煤炭企业工作的一个重要方面。

潞安矿务局是我国煤炭战线的先进单位，是我国第一个现代化矿区。他们不仅在煤炭生产经营方面创造了光辉业绩，而且在开展女职工工作方面也取得了许多经验，使“半边天”为发展煤炭生产做出了重大贡献。潞安矿务局女职工工作的一个重要特点，是从煤矿的实际出发，把安全生产作为重点来抓。他们动员和组织女职工和全体职工家属，为煤矿的安全生产献计出力，教育自己的亲人时时处处重视安全生产，把安全生产的思想工作做到井口，做到集体职工宿舍，做到每个家庭，使每家都有一位不占编制的“安全员”。潞安矿务局的安全生产搞得好，女职工和职工家属做出了独特的贡献，发挥了很大的作用。这个经验很值得煤炭战线重视。

最近，山西省妇联在省总工会和煤矿工会的配合下，深入潞安矿务局对女职工工作的情况进行调查研究。这本书就是这次调查研究的成果。本书对潞安矿务局的女职工工作进行了比较全面的总结，也从理论上对企业女职工工作的一般规律进行了探讨。书中总结的潞安矿务局女职工工作经验，对煤炭企业的女职工工作具有指导意义，其它企业的女职工工作也可借鉴。

当前，我国经济体制改革正在逐步深化。转换企业经营机制，调整不同群体之间的利益关系，调动广大职工的积极性，是搞活企业不可避免的选择。在这种新的形势下，如何进一步做好企业女职工工作，实现保护女职工利益、发挥女职工作用同促进企业发展的有机统一，不仅有大量的理论问题需要研究，也有大量的实际问题需要解决。只有从理论上和实践上为女职工工作提供新的指导，女职工工作才能进一步发展。山西省妇联此次对潞安矿务局女职工工作进行调查研究，探索煤矿女职工工作规律，是一件很有意义的事。这对于拓宽妇联工作领域，密切企业女职工工作与社会妇女工作的联系，促进企业女职工工作发展，都具有积极作用。

随着企业经营机制的转换，企业女职工工作将逐步走向社会化，与社会妇女工作的联系将越来越紧密。因此，社会各界尤其是各级妇联组织应当关心企业女职工工作，各个企业的工会组织也应当主动加强与各级妇联的联系，各级党委要积极做好有关的领导与协调工作，使企业女职工工作与社会妇女工作相互促进，把我省女职工工作和妇女工作提高到新水平。

1992年4月

目 录

序.....	(1)
第一章 企业发展与女职工工作.....	(1)
第一节 潞安女职工工作的发展历程.....	(4)
第二节 潞安女职工工作的基本经验	(18)
第二章 女职工队伍的发展与建设	(28)
第一节 潞安女职工队伍的发展.....	(28)
第二节 潞安女职工队伍的建设.....	(38)
第三章 企业女职工作用	(63)
第一节 女职工在地面各业中的作用	(64)
第二节 女职工和家属在安全生产中的作用	(72)
第三节 女职工在企业民主管理中的作用	(87)
第四章 企业女职工成材规律	(97)
第一节 女职工成材的标准与判别	(97)
第二节 女职工成材阶段特征.....	(113)
第三节 企业女职工成材的基本途径.....	(127)
第五章 潞安女职工精神.....	(137)
第一节 潞安女职工精神的内涵.....	(138)
第二节 潞安女职工精神的形成与发展.....	(141)
第三节 潞安女职工精神的能动作用.....	(149)

第六章 企业女职工工作要素及其运行·····	(155)
第一节 女职工组织的性质及组织隶属关系·····	(157)
第二节 女职工组织的基本任务·····	(158)
第三节 女职工委员会的组织制度与组织设置 ·····	(160)
第四节 女职工干部队伍建设·····	(162)
第五节 女职工工作制度与方法·····	(167)
第六节 注意处理好几个关系·····	(177)
第七章 企业女职工工作考核·····	(181)
第一节 女职工工作考核基本原则·····	(181)
第二节 女职工工作考核指标体系·····	(183)
第三节 对女职工工作考核的几点思考·····	(194)
第八章 领导群体与企业“小气候”·····	(201)
第一节 女职工工作领导群体·····	(201)
第二节 创造有利于女职工工作的小气候·····	(211)
尾声 在改革开放新形势下搞好女职工工作·····	(218)
附：	
全国总工会、全国妇联关于在企业女职工工作中 进一步加强合作的通知（节录）·····	(221)
潞安矿务局工会首届女职工委员会 暂行条例·····	(223)
潞安矿务局女职工劳动保护实施细则·····	(227)

第一章 企业发展与女职工工作

这里——山西省东南部的上党盆地，流传着一个美丽的传说：羿射九日的故事。在远古时代，天上有十颗太阳，灼热的毒焰照得河水枯竭了，大地干裂了，百姓被烤得无法生存。上党盆地成长起一位力大无穷、箭法出众的英雄——后羿，他发誓为民除灾消难，拉开巨型弓，连发九支箭，天空只留下一颗太阳，从此，河水长流，大地滋润，百姓安居乐业，射下的九颗太阳，其中有五颗坠落在上党盆地的潞安一带，这些太阳坠入地下后，经过苍海桑田的变迁，都变成了太阳石——煤炭。在这一带就有一个得之于这个传说的五阳煤矿。羿射九日，反映了我们的祖先征服自然、造福人类的美好愿望。

在今天，上党盆地矗立起我国煤炭企业的第一个现代化矿务局——潞安矿务局。潞安矿务局是年产千万吨原煤的特大型煤炭工业企业。1986年潞安矿务局率先建成中国煤炭工业第一个现代化矿务局以来，曾两次荣获全国技术进步奖，三次荣获全国优秀企业管理奖（金马奖），四次荣获全国思想政治工作优秀企业光荣称号，1990年，经国务院企业管理指导委员会考核，晋升为国家一级企业。

潞安矿务局是在一个小煤矿——石圪节煤矿的基础上发展起来的。石圪节煤矿是六十年代初期周恩来总理亲自在全国树立的艰苦奋斗、勤俭办企业的五面红旗之一。几十年来，

潞安矿务局的全体职工牢记周总理关于“要把勤俭节约的矿风一代一代传下去”的谆谆教导，继承发扬石圪节矿风，始终把革命传统与时代精神相结合，始终把着力点放在发展生产力上、放在提高生产效率和经济效益上，他们发扬自力更生、艰苦奋斗精神，积极挖潜革新改造，不断推动科技进步、瞄准煤矿现代化的高标准，不懈地追求、奋斗，使潞安矿务局由小变大，由土变洋，由穷变富，建成了我国煤炭战线第一个现代化矿务局，走出了一条中国工业现代化的道路。国务委员兼国家科委主任宋健同志把潞安矿务局依靠科技进步建设现代化矿区的经验概括为“潞安模式”，要求全国工业企业认真学习。国家原能源部副部长、原中国统配煤矿总经理胡富国同志说“潞安局的道路是中国煤炭工业现代化的必由之路，潞安局的方向是中国煤炭工业的发展方向。”“不仅对煤炭工业、对能源战线乃至对全国工交战线都具有普遍的指导意义。”^① 1991年6月28日上午，中共中央总书记江泽民、国务院总理李鹏、中共中央政治局常委宋平等党和国家领导人在人民大会堂亲切接见了潞安矿务局的领导和石圪节矿风报告团全体成员，高度赞扬了他们勤俭办矿、艰苦创业和特别能战斗的工作作风。宋平同志说：“你们走出了一条中国工业现代化的道路”，“你们的先进事迹，不仅值得煤炭战线的同志学习，而且值得整个工业战线和全国人民学习。”^②

煤炭企业被人们誉为“男子汉的世界。”然而，每当潞安

^① 邹家华：《石圪节精神永放光芒》第二辑第9页，煤炭工业出版社，1991年版。

^② 1991年6月28日《人民日报》。

矿务局取得进步和成绩时，领导们总是真诚地说：在这些成绩中，凝结着全局各级女职工组织和广大女职工辛勤劳动的汗水和无私奉献的精神。在潞安矿务局特别能战斗的工人阶级队伍中，包容着一支具有光荣革命传统，乐于奉献、英勇善战、能打硬仗的女职工队伍，她们在男人的世界里，找到了女人的最佳位置，发挥了不可忽视的重要作用。潞安矿务局在自身发展过程中，培养锻造了一支不怕苦、不怕累、素质高、骨头硬的女职工队伍；女职工在把潞安建成现代化煤炭企业中做出了特殊的贡献，被广大矿工誉为“煤海半边天”。潞安矿务局工会女职工委员会先后荣获山西省第一个模范女职工委员会、山西省维护妇女儿童合法权益先进集体，被全国总工会授予全国女职工工作先进集体、全国煤炭系统女工家属安全帮教先进集体等光荣称号，多次受到上级的表彰奖励。

企业，是社会生产的基本单位，是直接从事商品生产经营的经济组织。企业发展是企业各构成要素综合作用的结果。女职工工作作为企业工作的要素之一，在推动企业发展的过程中具有其它工作所不能代替的作用，实现企业发展与女职工工作共同发展的良性循环，是开展女职工工作的基本原则之一，也是企业发展本身的要求。企业发展是一个连续运动的过程，在此过程中，因社会条件和发展不同，企业发展常常表现出一定的阶段性。与此相适应，企业女职工工作在发展的过程中同样也会表现出一定的阶段性，在促进企业发展的同时，女职工工作自身也得到相应的发展。企业发展与女职工工作发展的关系是互为条件、互相影响、互相制约、相辅相成的关系。因此，对企业发展和女职工工作进行综合考察，就能够比较全面而客观地评价女职工工作在企业发展中

的地位与作用。

潞安矿务局在其发展过程中，较好地实现了企业发展阶段性与连续性的有机统一，走出了一条发展中国煤炭工业的道路。潞安女职工工作在潞安发展的过程中，形成了一个相对独立的工作体系，取得了显著的成就，不仅为潞安的发展作出了积极的贡献，同时也为开展企业女职工工作探索出一条希望之路。

第一节 潞安女职工工作的发展历程

诸多企业成功的经验表明，在女职工已经成为职工队伍中一个举足轻重的组成部分之后，重视和发挥女职工工作的作用，是调动女职工积极性、促进企业走向成功的重要因素之一。同时，企业女职工工作的实践也表明，女职工工作作为企业整体工作的一个有机组成部分，她存在于企业发展的全过程，渗透于企业工作的各个部位，以直接或间接的方式对企业发展产生着不可忽视的影响。由此，企业女职工工作的发展与企业的整体发展在一定条件下构成一个联动关系。企业发展整体水平的提高，必须充分发挥女职工工作的积极作用，把女职工工作水平的提高作为衡量企业整体发展水平的重要尺度之一；女职工工作也应当把促进企业发展整体水平的提高作为工作的目标，在促进企业发展的过程中不断提高女职工工作水平。

从全社会的宏观角度而言，企业女职工工作，作为全社会妇女工作的一个组成部分，其发展水平必然要受全社会范围内妇女工作整体水平的制约，企业女职工工作在企业中的地位与作用受全社会妇女解放程度的制约，从这个意义上来

说，企业女职工工作应体现全社会妇女工作的一般性，通过上级工会，接受妇女工作一般规律的指导。从企业的微观角度而言，企业女职工工作作为企业工作的一个组成部分，其工作目标、工作内容、工作空间、工作对象等要素，都必须在企业特定的条件下确定，从这个意义上说，企业女职工工作必然体现企业工作的特殊性，接受企业发展规律的指导。社会和企业对女职工工作的双重作用，使企业女职工工作在其发展的过程中，深深地带有社会发展和企业发展的印记。

企业作为社会的一个组成部分，社会发展应当包括企业发展。但是，社会发展对企业发展的包括，只能集中体现企业发展的一般性，并不能体现每个企业发展的个性，社会发展仅仅从宏观上为每个企业的发展提供外部条件，每个企业发展的具体状态要由每个企业在既定的社会条件下，根据本企业的实际情况来选择，由于每个企业具体情况不同，在相同的社会条件下，每个企业的发展水平就有所不同，企业在自身发展过程中，主观能动性的发挥是决定企业发展水平的内在因素，企业在发挥自身主观能动性的过程中，不可能超越社会条件的许可实现企业发展，只能在社会条件许可的范围内求得适度发展。由此断定，由于社会发展具有明显的阶段性，企业的发展也必然会有阶段性，只是企业发展的阶段性与社会发展的阶段性并非总是一一对应。

社会发展的阶段性和企业发展的阶段性决定了企业女职工工作的阶段性，企业女职工工作的阶段性是在社会和企业发展阶段的基础上，由企业女职工工作的特殊性所决定的。在不同的社会发展阶段和企业发展阶段，企业女职工工作的重心不同，因而也就决定了女职工工作体系的具体结构也不同，

从而使女职工工作具有不同的阶段性。

潞安矿务局建局 30 多年来,女职工工作经历了几个不同的发展阶段,每个阶段的特征既与当时的社会大环境相关,也与潞安的发展水平相关,同时还具有女职工工作的特性。因此,认真回顾潞安工会女职工工作发展的历程,不仅对于我们认识社会和企业的发展规律,而且对于我们清醒地认识企业女职工工作的发展轨迹,探索女职工工作发展的规律,具有重要的意义。

潞安矿务局女职工工作大致经历了以下几个发展阶段。

一、女职工工作起步阶段 (1959—1966 年)

潞安一带煤炭资源丰富,品种齐全,煤质优良,煤层埋藏较浅。这里具有悠久的煤炭开采历史,据史书记载,早在隋朝就有开采煤业,之后逐步发展,到明朝已有相当规模。晚清时期,潞安地区的煤炭开采业有了进一步的发展,所采煤炭不仅供应本土,而且行销外邑。到本世纪 20 年代,潞安地区内的小煤窑已经发展到 200 多个。

潞安矿务局是在石圪节煤矿的基础上发展起来的。石圪节矿的前身是本世纪二十年代资本家开办的几个小煤窑,1945 年矿山解放回到人民手中。从 1952 年开始,国家逐步对小煤窑进行技术改造,生产不断发展。1954 年成立了潞安煤矿筹备处,开始进行大规模的地质勘探,积极建设新井。先后新建了五阳矿井、王庄矿井和漳村“小土群”小井。1959 年 10 月正式成立了潞安矿务局。

新中国的成立,我国妇女在法律上获得了与男子完全平等的权利,潞安矿务局成立时,正值我国进行大规模的社会主义建设,大批妇女走出家门,大规模地参加社会生产劳动,