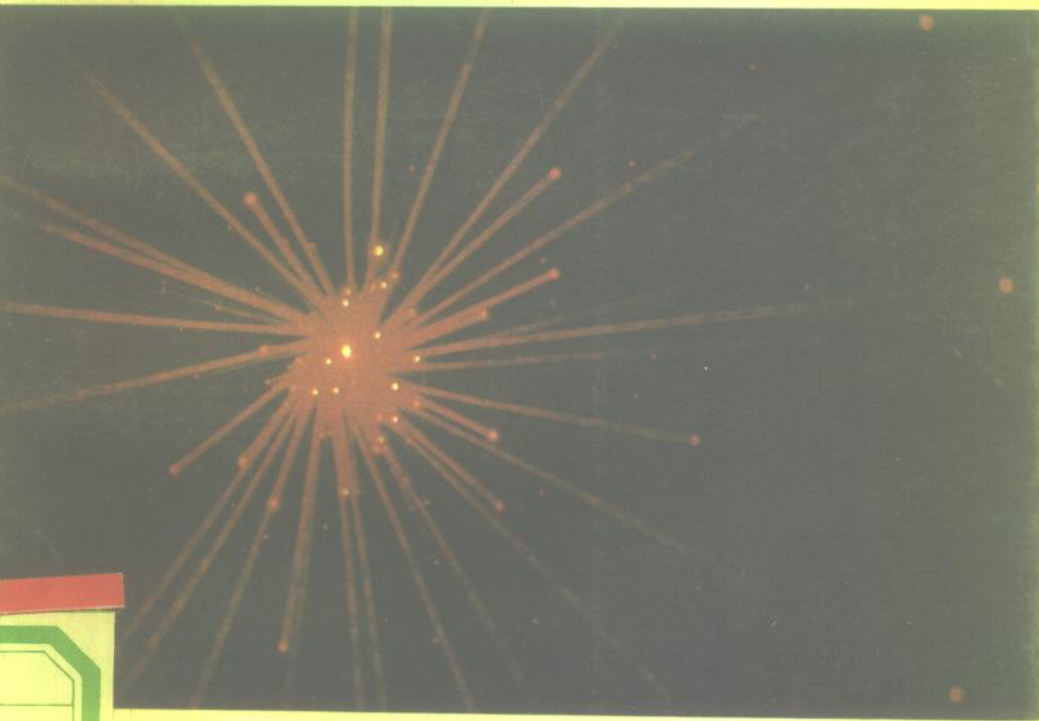


· 当代劳动科学丛书 ·

劳动社会学

主 编 袁方 副主编 姚裕群 陈宇



中国劳动出版社

· 当代劳动科学丛书 ·

劳动社会学

主 编 袁方 副主编 姚裕群 陈宇

中国劳动出版社

(京)新登字114号

劳动社会学

主 编 袁方

副主编 姚裕群 陈宇

责任编辑：曾令萍

中国劳动出版社出版

(北京市和平里中街12号)

北京市怀柔县东茶坞印刷厂印刷

新华书店总店科技发行所发行

850×1168毫米 大32开本 8.875印张 226千字

1992年3月北京第1版 1992年3月北京第1次印刷

印数：8000册

ISBN 7-5045-0996-5/F·153 定价：5.10元

前 言

《当代劳动科学丛书》是首都劳动科学理论界经过几年的酝酿准备，推出的国内第一套大型劳动科学丛书。

劳动是人类最基本的实践活动，是推动人类历史前进的原动力。从劳动中诞生的人类，从未停止过对劳动本身的探讨和思索。浩翰的史料表明，人类在远古时代对劳动的认识就已经达到了相当的高度。但是，相对独立的劳动科学和比较完整的劳动科学体系的形成，却是产业革命以来，特别是本世纪以来的事情。产业革命的兴起，使人类的劳动无论在范围上还是在内容上都有了空前的扩展。现代科学技术的进步，又促使人们对劳动的研究不断深入。传统的自然科学和社会科学急剧重组分化，各门新兴学科对劳动领域的研究都取得了令人瞩目的成果，逐步形成了不同的劳动分支学科。例如，从经济科学中衍生分化出来的劳动经济学，从管理科学中衍生分化出来的劳动管理学，从社会学中衍生分化出来的劳动社会学，从社会保障科学中衍生分化出来的劳动保障（保险）学，从法学中衍生分化出来的劳动法学，从生理科学中衍生分化出来的劳动生理学，从心理科学中衍生分化出来的劳动心理学等等，共同组成了一个劳动学科群。

劳动学科群出现的直接原因是现代科学的各个基础学科对劳动的研究不断的专门化。但是，如果我们作更深一步背景分析，就可以看到，这种劳动研究的专门化，是社会进步和科学发展的必然趋势。人类社会的进步，要求不断地把人和人自身的活动推到最重要的位置上，而科学的发展更促进了这种倾向。从社会科学方面看，其研究的核心经历了从理念到理性、又转向超理性，最后转向人本身的过程。人的活动逐步被摆到了社会科学研

50046

究的首要地位。劳动作为人的活动的主要部分，首当其冲地成为多学科研究的共同目标。从自然科学方面看，20世纪以来自然科学知识的爆炸态势受到遏止，前锋受阻的现代自然科学不得不横向转移，向其他领域，特别是社会科学领域渗透，形成一系列新的交叉学科，这对于综合性很强的劳动学科起了极大的推动作用，从各个不同的侧面把对劳动的研究推向深层。

劳动的各个分支学科在分路突进的同时，又相互交织、相互渗透，表现出强烈的整体性。这是因为，人的劳动活动本身是一个不可分割的统一体，从不同层次和不同角度对劳动的分解研究，客观上存在着内在的联系。今天，在一支支相近或者相关劳动学科强化自身整体意识和相互联系的过程中，已经形成了一个有着多层次、全方位系统结构和功能组织的新的科学体系——劳动科学体系。

近几十年来，特别是我国经济体制改革以来，劳动科学基础理论和各个劳动分支学科在我国也获得了长足的发展。现在，全国已经有了几十个劳动科学研究机构，几十所高等院校设立了与劳动科学有关的近百个专业，数十家以劳动科学和劳动工作为内容的专业报刊活跃在全国各地。一支多层次、多学科的劳动科学研究队伍也已经建立起来，大批新的研究成果不断涌现。《当代劳动科学丛书》就是在这样的背景下产生的。

《当代劳动科学丛书》从劳动科学体系学科建设的角度出发，力图全面反映我国劳动科学的发展面貌，特别是以推出一批基础性学科著作的方式，来加强我国劳动科学体系的基础建设，同时努力配合改革开放的新形势，推动劳动科学理论的普及，推广劳动科学研究的积极成果，并介绍国际上劳动科学研究的最新发展。

参与本丛书首批书目撰稿的，有我国劳动科学研究领域年逾古稀的老一辈专家，有作为我国劳动理论园地中流砥柱的知名学者，一批中、青年劳动理论工作者也参加本丛书的编写或组织工

作，为本丛书的诞生做了巨大努力。可以说，这套丛书是首都劳动科学理论界老、中、青理论工作者相结合的产物。中国劳动出版社对这套丛书的出版给予了宝贵的支持，付出了辛勤的劳动。我们借此机会向他们，以及向一切关心和支持本丛书的朋友们致以诚挚的感谢。

《当代劳动科学丛书》编委会

一九九一年一月

序

劳动是人类社会生存和发展的基础。劳动过程不仅是人类与自然的物质变换过程，而且还是人类建立社会经济关系的过程。马克思在研究资本主义社会经济规律时，已经把劳动作为科学研究的对象，从而为劳动科学奠定了理论基础。劳动社会学是社会学的一个重要分支，也是以人为中心的劳动科学体系的一个重要组成部分。劳动社会学主要研究劳动、劳动者、劳动问题和社会发展的相互关系，包括劳动对社会发展的作用和社会发展对劳动的影响，以及解决劳动问题的对策等，从而为促进社会进步和劳动者的全面发展服务。

劳动社会学是一门交叉的或边缘的综合性社会科学。研究劳动社会学需要有关的自然科学（如生物学、生理学、心理学、生态学等）的知识；同时，也需要有关的社会科学（如经济学、社会学、人口学、法学、人类学等）的知识。由于人类是从动物界分化出来的，具有生物性和社会性两层属性，作为劳动主体的劳动者当然也是这样，这就使得对劳动的研究不得不横跨自然和社会两个领域，因而许多以劳动为研究对象的学科成为交叉的或边缘的综合性科学。事实上，由于自然科学和社会科学的相互交织和渗透，交叉学科的发展已经成为当代科学发展的一种趋势。目前，我国以劳动为研究领域的学科主要有劳动经济学、劳动社会学、劳动管理学、劳动法学、劳动生理学、劳动心理学、劳动保护学、劳动保险学、劳动卫生学、劳动统计学、劳动定额学、劳动经济史等，从而形成了劳动科学知识体系。在这体系中劳动社会学占有重要地位。以人为中心的劳动社会学的理论，日益受到理论工作者和实际工作者的重视。

尽管有关劳动理论和劳动问题的研究有悠久的历史，但是劳动社会学这门学科的出现还是近几十年来的事。劳动社会学这个名称首先见于法国社会学者在1959年创办的《劳动社会学》杂志。美国社会学者一般用“工作社会学”、“职业社会学”或“产业社会学”等名称来概括他们在这一领域的研究。我国30年代一些社会学者、经济学者对劳动问题作了大量的调查研究，出版了一些劳动问题方面的专著。但是对劳动社会学这门学科的全面系统研究是在1979年我国社会学恢复和重建后逐步发展起来的。近几年来，国内先后出版一些劳动社会学研究方面的专著和译著，为我国劳动社会学领域带来了繁荣发展的新气象。

北京大学社会学系自1982年建系以来一直高度重视劳动社会学这门学科的建设，先后在研究生和本科生中开设了“劳动问题”、“社会保障”和“劳动社会学”等课程，并经国家批准，招收了劳动社会学专业的博士和硕士研究生。与此同时，还开展了许多有关劳动社会学的科学研究活动。在教学过程中，除北京大学社会学系的教师担任这门课程的讲授之外，我们还先后邀请了赵履宽、袁伦渠、陈宇、倪松新、王立真、崔凤垣、陈健、董克用、姚裕群、魏新武等教授或专家到我系授课或开设专题讲座。在多年教学和研究的实践基础上，我们组织力量共同编写了这本《劳动社会学》，把它作为我国劳动社会学领域的一块引玉之砖，希望有更多更好的劳动社会学著作不断出现，促进劳动社会学学科的发展和繁荣。

本书由袁方担任主编，陈宇、姚裕群担任副主编，并且成立了编写组。编写组在主编主持下多次讨论并反复修改了本书的编写大纲，在此基础上，经全组分工编写完成。本书作者（按章节顺序）为：陈宇（第1章）、倪碧莲（第2章）、蒋末文（第3、6章）、姚裕群（第4、5章）、金维刚（第7章）、周开让（第8章）、李连友（第9章）、姜汝祥（第10章）、陈健（第11章）、魏新武（第12章）、陈俊杰（第13章）。陆萍也参与了部分内容的写

作。其中，陈宇、姚裕群同志负责统稿，最后由主编定稿而成。

鉴于我们的水平有限，同时写作时间很仓促，以及劳动社会学领域的发展和我们的研究尚不成熟，这本著作会有不少缺点和不足之处，敬请各位专家、学者和读者批评指正。

袁 方

于北京大学社会学系

一九九一年十月二十日

· 当代劳动科学丛书 ·

《当代劳动科学丛书》顾问

(以姓氏汉语拼音为序)

刘庆唐 陆恒钧 潘金云 任扶善
袁 方 悦光昭 赵履宽

《当代劳动科学丛书》编辑委员会

主 编: 陈 宇
副主编: 安鸿章 董克用

编 委: (以姓氏汉语拼音为序)

安鸿章 陈 健 陈 宇 董克用
季晓煜 李怀康 牛越生 彭剑峰
宋晓梧 田小宝 向 东 余炳荣
朱 江 朱学敏

目 录

序	(1)
第一章 绪 论	(1)
第一节 劳动社会学的产生和发展	(1)
第二节 劳动社会学的使命和地位	(4)
第三节 劳动社会学的研究内容	(6)
第二章 劳动者	(9)
第一节 劳动者的社会学分析	(9)
第二节 劳动者与社会文化环境	(13)
第三节 劳动者的态度与行为	(19)
第四节 现代社会的劳动者	(26)
第五节 劳动者社会化概述	(31)
第六节 劳动者社会化过程	(35)
第三章 行业与职业结构	(45)
第一节 劳动分工与行业、职业结构	(45)
第二节 行业	(48)
第三节 职业	(54)
第四章 职业选择	(68)
第一节 职业及其选择的意义	(68)
第二节 人与职业匹配理论	(73)
第三节 职业选择的因素分析	(77)
第四节 职业的实现	(82)
第五章 职业生涯	(90)
第一节 职业生涯一般分析	(90)
第二节 职业生涯模式	(100)

第三节	职业生涯的设计与指导	(108)
第六章	职业流动	(116)
第一节	职业流动的意义和模式	(116)
第二节	职业流动与现代化	(121)
第三节	职业流动的影响因素	(127)
第四节	我国的职业流动	(134)
第七章	劳动群体与组织	(143)
第一节	劳动群体的基本类型与功能	(143)
第二节	劳动集体的内部沟通与凝聚力	(146)
第三节	劳动集体的士气	(151)
第四节	劳动群体的组织	(154)
第五节	我国优化劳动组合问题	(159)
第八章	劳动中的社会关系	(164)
第一节	社会关系概述	(164)
第二节	劳动中的一般社会关系	(166)
第三节	企业家与职工之间的关系	(171)
第四节	企业中职工之间的关系	(174)
第九章	劳动与报酬	(180)
第一节	社会学意义上的报酬	(180)
第二节	报酬与积极性	(183)
第三节	报酬与社会地位	(185)
第四节	我国现阶段的劳动报酬问题	(188)
第十章	劳动与闲暇	(194)
第一节	时间分配概述	(194)
第二节	劳动时间与闲暇时间	(203)
第三节	改善劳动者的时间分配	(210)
第十一章	劳动中的特殊人群	(214)
第一节	残疾人的劳动问题	(214)
第二节	老龄人的劳动问题	(219)

第三节	妇女的劳动问题·····	(226)
第十二章	社会保障 ·····	(232)
第一节	社会保障的重要性·····	(232)
第二节	社会保障有关概念分析·····	(235)
第三节	社会保障的性质、原则和功能·····	(242)
第四节	老年保障与失业保障·····	(247)
第十三章	劳动与当代中国的现代化 ·····	(260)
第一节	近代中国现代化的起步·····	(260)
第二节	产业结构的变化·····	(262)
第三节	乡镇企业的兴起和农村劳动力的转移·····	(264)
第四节	企业改革与企业管理的发展·····	(265)
主要参考书目	·····	(270)

第一章 绪 论

第一节 劳动社会学的产生和发展

劳动作为人类生存的基本条件，是人类社会生活的主题。对劳动的探讨和研究必然要涉及到哲学、自然科学和社会科学的各个领域。实践正是这样，在我国的学术理论界，已经形成了一个以劳动命题为中心的学科群，包括劳动经济学、劳动管理学、劳动生理学、劳动心理学、劳动保护学、劳动保险学、劳动伦理学、劳动法学、劳动美学和劳动统计学等等。劳动社会学正是这众多的劳动学科中的一支。

劳动社会学是在社会学理论指导下，把人的劳动活动作为一个综合性总体来研究的学科。它主要研究和人的劳动活动相联系的社会关系、社会结构、社会管理、社会变迁、社会规范和社会制度，并研究它们之间的相互作用和影响。

劳动社会学是社会学的一个重要分支。一般认为，社会学形成于19世纪初期，由孔德在1838年于《实证哲学教程》第四版中首次提出“社会学”一词而得名。其后，在斯宾塞、涂尔干、韦伯和帕森斯等人的推动下逐步成熟。先后形成了社会进化学派、结构功能学派、符号交往学派和社会冲突学派等不同流派。马克思和恩格斯从未把自己看作是社会学家，但是，他们对社会进行研究的科学方法和重要成果，为后来在社会主义国家中逐步建立马克思主义社会学奠定了基础。

劳动社会学是社会学大家庭中最受重视、最先发展的分支之一。早在19世纪末，涂尔干就撰写了《社会分工论》，把劳动问题和社会学理论结合起来，研究了劳动分工的职能、原因和条

件，对分工的主要变迁形式进行了分类。韦伯则在1892年和1908年分别发表了《易北河以东德国的农业工人状况》和《关于工业劳动的心理物理原理》等著作，对工人的职业构成、社会出身、生活方式和心理状态同劳动生产率以及整个企业发展的相互关系问题作了深入研究。英国社会学家布思通过对伦敦劳动者的调查，发表了多达17卷的调查报告《伦敦人民的生活和劳动》。报告通过大量的样本，描述了当时英国各行各业的劳动条件、家庭收入、生活方式和贫困程度。在布思分析贫困原因的4076例中，由收入低或收入不固定引起的占62%，由家庭人口多和疾病引起的占23%。布思还着重研究了固定收入和贫困堕落的关系。他的报告引起社会上对劳苦人民的广泛同情，终于导致英国不久以后以法律规定了重劳动行业的最低工资、失业保险、病残津贴和老年抚恤等措施。当时，法国社会学家普累也著有6卷本的《欧洲工人》，研究资本主义工业化过程中的劳动和劳动者。第二次世界大战以后，由于经济繁荣带来一系列新的社会问题，社会学从过去侧重于偏狭细小的社会现象转向研究影响社会发展的重大课题。由此使得对劳动的研究大大加强，使劳动社会学发展成为一门独立的社会学分支学科。西方社会学家在劳动社会学领域研究的重点是劳动的社会关系。著名的激进派美国社会学家米尔斯发表的《白领阶层》，深入研究了智力劳动者在现代劳动中的地位和作用。而达伦多夫的《工业社会中的阶级和阶级冲突》，则把侧重点放到劳动的社会关系对社会变迁的影响上。西方劳动社会学研究的主要问题还有：技术进步对劳动状况和劳动效率的影响，劳动异化和劳动人道化，劳动职业的内部结构、地位和声望，职业酬劳以及职业行为的社会管理和控制等。在欧美国家中，劳动社会学的许多内容被称为“工作社会学”、“职业社会学”、“产业社会学”或“经济社会学”。法国学者乔·弗里德曼和彼·纳维利首次使用了“劳动社会学”这一概念，并创办了劳动社会学杂志，出版了题为《劳动社会学概论》的专著。从此，劳动社会学

这一学科名称逐步为学术界所接受。

对劳动社会现象的马克思主义研究的典范是由马克思和恩格斯亲自作出的。恩格斯发表的第一部著作《英国工人阶级状况》

(1844)，就是他深入劳动者之中进行了长达21个月调查研究的成果。马克思也亲自作过大量社会学标准的调查，在他的许多著作中广泛引证了工厂调查员的劳动调查资料。他逝世前三年还曾亲自起草了一个多达100问的工人调查表。他的传世名著《资本论》，历来被西方社会学界公认为劳动社会学的奠基性巨作。

苏联的社会学研究从一开始就把自己和促进经济发展，以及提高劳动效率紧密结合起来，因此，劳动社会学始终在苏联社会学体系中占据重要位置。苏联劳动社会学的研究重点是反映劳动活动和劳动条件的社会指标体系、社会职业结构和劳动者的劳动态度等。一些著名的劳动社会学调查受到各国社会学界的关注。例如，以奥西波夫为首的“戈里基调查”，其主题是工人的劳动、生活，以及科学技术造成的影响等，其调查结果载于《工人阶级和技术进步》中。又如，列宁格勒大学社会调查研究所对2665名青年工人的调查，侧重于职业观、工作变动原因、劳动时间和闲暇时间安排等，其结果写入《人类与劳动》中，其调查手段先进精练，被认为提高了苏联社会学的水平。

我国的社会学研究始于本世纪初，起步于引介西方社会学思潮。1903年出版的严译《群学肄言》（即斯宾塞《社会学研究》）被公认为社会学进入我国的标志。20年代中一些大学相继设立社会学专业，社会学有了一定规模的发展。劳动社会学的研究在我国开展得也很早，创建清华大学社会学系的陈达教授在1927年9月发表的《中国劳工问题》，就是我国最早的劳动社会学专著。其后，史国衡的《昆厂劳工》，田汝康的《内地女工》等著述，都是早期劳动社会学研究的代表作。但是，由于非正常的原因，从1952年起，社会学在我国中断了将近30年，直到1979年才得到恢复和重建。近几年来，我国社会学发展很快，在劳动社会学方面

也取得了可喜的成就。一系列的劳动社会学实证研究成果不断问世，一批劳动社会学论著相继发表，标志着我国劳动社会学进入了一个新的发展阶段。

第二节 劳动社会学的使命和地位

劳动社会学在人们的社会生活中，在人们的劳动生涯中，以及在劳动的学科群中处于什么地位呢？为了回答这个问题，首先需要明确劳动社会学研究的核心内容是什么。概括地说，劳动社会学是从社会学的角度研究劳动的科学。它主要研究劳动对社会发展的影响和社会发展对劳动的作用。从总体上看，现代劳动的发展，是通过科技的变革、经济的变革和社会的变革这样三方面活动来推动的。科技代表着人对自然界的控制能力，是劳动发展的先导；经济代表着人对物质财富的占有方式，是劳动发展的基础；而社会的变革则代表着由劳动带来的人类自身的完善和解放，这是劳动发展的核心。正因为劳动的发展由这样多方面的要素所决定和反映，所以对劳动的研究是经济科学、社会科学以及社会学等多种学科共同的主题。

科技、经济和社会的发展，是现代劳动发展的三个主要方面，它们密切相关、不可分割。科技的进步和经济的增长提高着人的能力，创造着人的财富。无疑，科技和经济对劳动的影响是非常巨大的，是其他因素无法取代的。但是，科技进步和经济增长还不是人类劳动发展的全部内容，把劳动的发展仅仅归结为科技的进步和经济的增长，现在看来，是一种简单化、片面化的观念。发达的技术和巨额的财富，给人带来的不一定是欢乐和幸福，反而可能是压抑和痛苦，这样的例证，决不是偶然的和个别的。战后一些国家实现了技术上的长足进步和GNP的成倍增长，可是，社会发展和科技、经济的发展相比，变化甚微，甚至出现了许多过去没有的社会弊病。这一切告诉我们，劳动的发展还需