



思想政治工作 一百例

工人出版社

思想政治工作一百例

工人日报编辑部 编

工人出版社

思想政治工作一百例

《工人日报》编辑部

工人出版社出版(北京安外六铺炕)

新华书店北京发行所发行

人民教育出版社印刷厂印刷

开本 787×1092 毫米 1/32印张:4.25 字数:90,000

1985 年 6 月第 1 版 1985 年 6 月北京第 1 次印刷

印数:1—34,400册

统一书号:3007·457 定价:0.65 元

出版说明

应广大读者的请求，我们将《工人日报》自一九八二年五月以来刊登的《思想政治工作一百例》汇编成册，供广大基层政工干部、工会干部以及工会积极分子阅读和参考。

《一百例》选自上千件群众来稿，它记述的是实际生活中的真人真事，是基层进行思想工作的经验总结。尽管这些经验还是初步的，不完善的，不系统的，但却体现了厂矿企业许多同志对新时期思想政治工作进行了可贵的探索。我们相信，随着这种体会和经验的积累，人们一定会从理论和实践的结合上，摸索出一套科学的、行之有效的思想政治工作方法。

目 录

三只手表的故事·····	倪玉生(1)
奖金的风波·····	叶国伟(2)
正数第一和倒数第一·····	叶德本(3)
答案在哪里·····	尹 邀(4)
被群众误解了怎么办·····	王大庆(6)
无声胜有声·····	赖 鲁 董淑照(8)
扫除婚事的疑云·····	高梅春(9)
一个荷包蛋·····	赖 鲁(10)
“噎”住之后·····	于 斌(11)
榜样的力量·····	钱爱民(13)
恶念是怎样打消的·····	熊铁生(14)
“六条龙”是怎样“起飞”的·····	展 华(15)
青脸变笑脸·····	谭松柏(17)
她该不该上“光荣册”·····	张 帆(18)
小刘为啥不服气·····	高永龙(20)
“座山雕”入团记·····	傅万美(21)
结论不能下得太早·····	朱桂芳(23)
从小阎晋级引起的·····	罗福远(24)
她眉头上的“疙瘩”是怎样解开的·····	叶德本(25)
棋盘搭桥·····	强 国(26)
“定型的砖”也能变·····	袁珊妹(28)

错误的提案是怎样被否决的·····	陶培荣(29)
多数人违反纪律怎么办·····	李景洲(30)
在“九次请假九不准”的背后·····	任 力(31)
“响鼓也要用锤敲”·····	杨桂花(33)
算帐使他心开窍·····	何秉忠(34)
同样的道理为啥不灵了·····	王学伟 苏清杰(35)
“感激”声中受教育·····	吴晓向 马 兰(36)
“小拉兹”考上了副司机·····	冯启富(38)
匕首是怎样放下的·····	强 国 陈东明(39)
八小时以外的事管不管·····	戴有为 陈奋林(40)
路遇纠纷，以理平息·····	李瑞新(42)
他为什么摔坏“法兰盘”·····	谢瑞林(43)
不缺工资就可不上班吗·····	江 汉(44)
拣到的钱包是怎样交出的·····	跃 科(45)
解开“东南方向”的谜·····	裴国海(46)
疑云是怎样消散的·····	刘奎祚(48)
她为啥不愿学技术·····	崔兴文(49)
做好事违反了规章怎么办·····	何秉忠(50)
严是爱，松是害·····	张德勤(52)
栽“花”长“刺”怎么办·····	杨远明(53)
从“音盲”到“知音”·····	阿 坤(54)
徒弟超过师傅以后·····	崔兴文(55)
张班长为什么撂挑子·····	王之中(57)
他为什么不再“流动”了·····	赵海忠(58)
她得到支持以后·····	龙玉良(59)
“前锋”的变化·····	强 国 陈东明(60)
犟班长主动检查记·····	初祥五 刘淑珍(61)

取暖灯泡是怎样取消的·····	张 帆 张树贤	(62)
小肖不再要求调岗了·····	宋布勇	(64)
小吴再不说“我看透了”·····	叶德本	(65)
打人又救人，泾渭怎么分·····	陆士炎	(66)
他们的积极性是怎样调动起来的·····	龙玉良	(67)
别开生面的家长会·····	孙 力 玉 珠	(69)
精诚所至金石开·····	徐兴奎	(70)
好朋友违反制度以后·····	罗福初	(71)
掐断纱线的人是怎样找到的·····	高永旭	(73)
三张“处方”解疑难·····	杨亚民	(74)
“敲锭子”引起的风波·····	刘建新	(75)
重罚不如疏导·····	宋布勇	(77)
该不该提拔他·····	项能波	(78)
她们破涕为笑了·····	唐镜清	(79)
小事结怨十多载，今日携手话新谊·····	陈玉镇	(80)
桥牌搭桥，因势利导·····	周袁孟	(81)
“破镜”是怎样“重圆”的·····	龙云才 张 帆	(83)
变了形的“暗锁”是怎样打开的·····	何子华	(84)
新婚夫妇闹离婚以后·····	刘思新	(86)
他该不该记一等功·····	陈长安	(87)
波折出现之后·····	庄均田	(88)
坐“凉棚”的人呆不住了·····	蔡甫成 左润明	(89)
探病谈心，团结共进·····	俞诗本	(91)
“大剪子”下出财富·····	马 兰	(92)
当思想工作“卡壳”时·····	毛振华	(93)
要善于抓主要矛盾·····	吕 巍	(94)
她不信上帝了·····	郭 萍	(95)

不能从门缝里瞧人·····	瞿祖庚 马 兰(96)
端平一碗水·····	佟德凯(98)
八年的“冤家”和解了·····	庄均田(99)
他们收回了请调报告·····	梁惠和(100)
“打架大王”变成了摔跤能手·····	陈 阵(101)
关键不在钱多钱少·····	佟德凯(102)
批评要注意场合·····	陈高明(103)
小陈该不该报考·····	赵胜利(104)
“脉搏”·····	毛振华(105)
“刺儿头”是怎样转变的·····	韩 睿(106)
他为什么不想当班长·····	佑 民(107)
一场考试震人心·····	李耀卿(109)
两人翻脸又和好·····	孙利章(110)
新领导的“就职演说”·····	张 晋 谢佚芳(111)
小袁服输了·····	官秀镇(113)
“足球迷”的又一“迷”·····	李 朋(114)
两次家访的启示·····	毛振华 傅万美 邱鸣声(116)
从死数字里找出活东西来·····	邱算英(117)
不“吃”表扬怎么办·····	胡曼萍(118)
要善于发现积极因素·····	段政伟(120)
女“福尔摩斯”的变化·····	付三根(121)
解决老问题不能简单说教·····	汤和平(123)
男女青年之间发生误会怎么办·····	宋布勇(124)
关心和信任使小李振作起来·····	宋克力 赵 东(125)
师徒三代话传统·····	刘继章(126)

三只手表的故事

倪玉生

一天晚上，上海自行车四厂职工正在紧张劳动，没想到在女更衣室里，有人偷偷撬开更衣箱，窃去一块上海牌女表。失主十分焦急。

不久，厂里又发生了一件事：一位女统计员在上厕所时，不慎将一块宝石花牌手表掉进了粪坑。车间同志得知后，纷纷前往帮她打捞。大家花了很大力气，终于找到了这块手表。

又过些日子，正在毛坯一组干活的青年运输工小唐，发现废布堆里有一块银光闪闪的东西，捡起一看，原来是一块进口手表。小唐马上交给了车间领导。有人说：“你真傻，反正没人看见，为啥上交？”他笑笑回答：“当你自己的手表丢失时，不也要着急吗？道德和良心驱使我这样做。”

厂内连续发生的这三件事，引起了厂工会干部的注意。他们认为，这三只手表反映了三种思想，三种态度，应该不失时机地抓住此事对职工进行一次道德品质的教育。于是，他们一面通过广播站、黑板报，大力表彰拾金不昧、助人为乐的好人好事；一面以“偷表、找表、还表”为例，引导职工讨论两个问题：“当别人有困难的时候，我们应该怎么办？”“能捞不捞是‘傻子’，捞到手里最‘实惠’的思想对不对？”

听说开讨论会，许多同志兴趣就上来了。大家畅所欲言，

纷纷谈出自己的观点，情绪十分热烈。很多职工通过讨论，懂得了什么是美，什么是丑；分清了什么是高尚品德，什么是低级趣味。从这以后，拾金不昧、助人为乐等好人好事就更多了。曾经受过劳动教养的一位女青年，一次在更衣室拾到一块手表，她毫不犹豫地交给领导，并说：“我是犯过错误的人，党的教育使我懂得，捡到失物归还原主，这是做人的起码道德。”

这件事说明：思想政治工作不能简单化，而应该及时抓住一些典型事例，对职工进行生动活泼的教育。开展群众性的思想讨论活动，就是启迪群众心灵，让群众自己教育自己的一种好形式、好办法。

奖金的风波

叶国伟

上海铁合金厂一车间 113 号炉组，是以青年为主体组成的。有一次，全组同志全力以赴进行工艺改革，延长了炉龄，提高了经济效益。为了表彰先进，上级主管部门发给全组二百元奖金。谁知奖金发下后，引起一场轩然大波，竟有三分之二的人拒收。原因是多数人认为分奖不合理。

如何处理这件事呢？车间党总支有的成员主张将全组职工集中起来，狠狠批评一顿，把风波平息下去。但多数同志认为这种方法不可取。“压”，很可能使事态扩大，使矛盾更加激

化。为此，党总支决定耐心细致地做思想工作，使矛盾缓和下来。党总支副书记小金及时召开群众座谈会，广泛听取大家的意见。接着，又把党团员和炉组骨干召集在一起，研究如何解决的办法。有的同志提出：“现在强调按劳分配，炉长多拿点奖金，何尝不可？”小金就耐心地做工作，讲清楚炉长的职责和炉子集体操作的特点，指出炉子的工艺改革主要是集体努力的结果，个别同志作用发挥大些，多拿些奖金是应该的。与此同时，领导干部还逐个找群众谈心，帮助大家解开思想上的疙瘩。在提高职工思想认识的基础上，炉组领导又实事求是地对原来的奖金分配方案作了适当调整。这样，大家心情舒畅，风波很快平息了。

这件事，给了我们一点启示：对于容易激化的矛盾，不能简单地采用“压”、“批”、“训”等方法，而应当想方设法让当事者的头脑冷静下来，进而用疏导的方法，做深入细致的思想工作，合情合理地解决具体问题。只有这样，才能使尖锐的矛盾逐步得到解决。

正数第一和倒数第一

叶德本

吉林省洮安县毛纺织厂挡车工吕秀芳，在一九八一年东北三省毛纺业技术操作表演赛中，夺得个人全能第一名。

她所在的车间有个“倒数第一”者，名叫孙学军，是前几年

入厂的男挡车工。他认为大小伙子干挡车没出息，月月欠产，连基本工资都拿不到。

有一次车间开会讨论如何向劳模学习，争取立功，他故意“唱高调”，口口声声要赶超吕秀芳，大家嗤之以鼻，暗自发笑。车间干部看在眼里，觉得这是调动他积极性的好机会，于是因势利导，决定将他安排到与小吕同一班的相邻机台。这回小孙瞪眼了。

别看小孙是个膀大腰圆的小伙子，可在身材纤细的小吕面前却抬不起头来。每当小孙一发生断头或夹梭，手忙脚乱难以应付时，小吕就一声不响地走过来，帮着处理。

有一次干活时夹梭，断头二百多根，小孙急得满头大汗。小吕立即停了自己的车，过来帮他一根根接上。日久见人心啊！小孙看小吕真心实意地帮助自己，心里十分感激，工作也渐渐安下心来了，并且开始照着小吕的样子学。比如，机子运转正常时，小吕就争分夺秒地练接头，小孙也跟着练。原来他每分钟只能接十几个头，后来全厂进行技术操作竞赛时，他已经达到了二十九个，在男工中居第一位了。到了年底，小吕的产量在全班获第一名，小孙仅次于她，获第二名。小孙激动得不得了，逢人就讲：“多亏吕师傅的帮助啊！”他最近找了个对象，也是刚入厂的挡车工。他说：“挡车这行有干头，撵我也不走了。”

答案在哪里

尹 邀

一天下午，上海第二制药厂动力车间会议室里，全体团

员、青年正在举行“夸夸社会主义好”的讨论会。

团支书小徐的开场白早已结束，会场里却是一片沉默。五十分钟过去了，一些人开始打起瞌睡来。有的团员心里嘀咕着：“社会主义好在哪里？我看不见，有什么好谈的。”后来，讨论会不欢而散。可是，这场令人难堪的“哑会”，却引起了团干部的深思。

第二天下午，小徐和团支委小李来和青年小孙谈起昨天的讨论会。小孙说：“说老实话，我不是不想发言，而是不知道优越性在哪里。你们团干部说说看。”小徐一听，顿时愣住了。是啊，团干部自己的思想没搞清，怎能引导青年把讨论会开好呢？

几天以后，第二次讨论会又举行了。只见团支委小李不慌不忙地说：“前些日子，我厂一位老师傅家里遭到了不幸，生活一时发生了困难。车间里的老师傅和团员青年支援了他一百多斤粮票和一些生活用品，帮助他全家渡过了难关，这充分体现了我们社会主义国家人与人之间的友爱关系。”

一番话，说得许多团员、青年连连点头。接着小徐也发了言。

团员小宋听着团干部列举厂里发生的一桩桩事实，她联想到墨西哥电影《白玫瑰》中的美国资本家为了开矿，全然不顾劳动人民的死活，夺去了庄园工人祖祖辈辈赖以生存的土地。她结合这一事实和我们国家的实际进行了对比。她说，咱们厂子在征用附近农田时，却安排一些农民进了工厂，这是多么鲜明的对比，真是两种制度两种遭遇。

这些活生生的事例，激荡着团员青年们的心，会场气氛顿时活跃起来。有的说：“社会主义优越性是客观存在的，我们之所以感受不深，是因为正象俗话说说的：‘入芝兰之室，久而不

闻其香’，真是身在福中不知福啊！”

这次讨论会的成功告诉我们：教育者首先要受教育。干部弄不清的事，就不能说服群众。另外，要善于用身边的事例，采取谈家常的方式，引导青年自己教育自己，这样才能收到较好的效果。

被群众误解了怎么办

王大庆

一次，江苏东台县橡胶厂胶带车间张主任，在办公桌抽屉里发现有人暗暗塞进了一封信。内容是：

“主任及车间工作人员们：我很欣赏你们的办事效率，仅用七天时间就批准了某某打报告上常日班的要求。不过，我也提醒你们注意一下，七个月前，我因身体不适也曾打过同样的报告，但你们总是叫我克服克服，从生产考虑等等。但今天你们怎么没有叫某某也克服克服呢？按身体状况，他要比我强……究竟你们是出于什么原因这样做呢？看看现在外面流行的‘风气’，就不言而喻了。”

署名某某

张主任和车间管理人员读了这封信，眉头禁不住皱了起来，心里感到老大不舒服。这倒不是因为这封信触到了他们的痛处，而是写信者不了解情况，误解了。

怎样对待这位同志的误解呢？大家议论不一。有的说，干脆不理他。反正我们是按原则办事的，他就是上告也不怕。有的说，我们要告诉写信人，批准那位同志上常日班，是因为他家有实际困难。也有人摇头说，这样不行，因为写信人脾气固执，别人的话他听不进去，反而会误认为我们为自己辩护……

怎么办？张主任想：写信人没有太大的实际困难，如果满足他上常日班的要求，三班谁来上？不理他，也不行，会影响他的情绪。不是说“百闻不如一见”么，对！让写信人到被批准上常日班的那位同志家里亲眼看看，也许会帮助他理解我们的做法。

他们到被批准上常日班的同志家里一看，只见他一面照料着两位年迈患病的老人（一个是他祖母，另一个是他的外祖母），一面又要忙着做中午饭，还要洗全家换下来的衣裳。他的父亲是个盲人，行动很不方便。母亲在一所小学任教，工作忙，很难照顾家庭。他的一个弟弟和一个哥哥都在外地工作。

写信人亲眼见到上述情况后，原来的火气全都消了。他回家后左思右想，觉得自己不应该提出不合理的要求，又错怪了车间领导。第二天，他跑到车间要回了那封信，并且撤回了以前要求上常日班的报告。

通过这件事，我们体会到，对群众的一时误解，不能一听说发火，也不能靠空道理压人，应当向他们做具体的深入细致的思想工作，让他们了解事情的真实情况。只要这样做，一些问题就比较容易解决了。

无声胜有声

赖 鲁 董淑照

在山东淄博矿务局，曾经一度刮起了倒流风，一些有“门路”的采掘工，通过各种关系“飞”出了矿井。唯独有个矿工却巍然不动。他是谁？他就是矿务局局长张本智的儿子张毅。

张毅由农村被招来淄博矿务局寨里矿北大井当了采掘工。有人说：“局长的儿子当采煤工，长不了。半年定了级，管保就‘飞’走。”转眼一年过去了，同张毅一起招工来到矿上的四十多人，多数由井下倒流到地面，或者干了井下辅助工，却不见张毅的动静。有人对张毅说话了：“小张啊，有门路的都走了，你还撑个啥劲呢？”在家里，妈妈对张毅的爸爸说：“咱们又不缺那几个钱，干脆也让孩子上来算了。”在那股倒流风盛行的日子里，作为一局之长的张本智，虽然未能把这股风一概顶住，但对自己的儿子还是说话算数的。他对张毅说：“全局采掘工一万五千多。都要上井，生产谁来搞？”张毅也为爸爸争脸，面对这股倒流风，不但自己不当“飞鸽”牌，还利用业余时间做别人的思想工作。

当煤炭部号召干部带头把自己的子女送回井下，刹住倒流风时，人们不由得想到：人家局长的儿子能干采掘工，我们有什么理由不愿干呢？很快，这个局的十七名矿、处级干部子女全部返回了采掘第一线。不久，全局几百名倒流上来的采

掘工人，按规定全部归了队。

这件事情说明：身教很重要，无声胜有声。在思想政治工作中，领导干部能够做到以身作则、言行一致，许多事情就好办多了。

扫除婚事的疑云

高梅春

武钢运输部炼钢站扳道标兵游代信，是个工作积极、责任心强的好青年。可是，有一段时间，他却成天闷闷不乐，无精打采。什么原因呢？

站长邵吉章经过了解，原来小游在准备结婚的时候，女方的父母突然提出要小游换个工种，不然，就要断绝这门亲事。小游感到十分为难，只好一个人背地里生闷气。

老邵立即向党总支作了详细汇报。书记老李便亲自来到了女方的家里。起初，女方的母亲说：“小游挺老实，就是工种不大好，你们能不能给他换个有技术的工作？”老李忙解释：“扳道员的工作很重要，就好比火车的眼睛，没有他们，火车就会迷失方向，甚至造成车毁人亡。三百六十行，行行出状元。只要好好干，扳道员也会有出息的。有个老扳道员安全扳道三十二年，被评为全国冶金战线劳动模范。”

老人听了，思想有些活动。接着，老李便向她详细地介绍了小游刻苦学技术，安全扳道五年无事故，被评为安全扳道标兵，破格晋升为三级工的事迹。老人看老李说得在理，消除了