

主编
谭桂兰
孙因祥
高杰

市场经济改革 与企业的 百题问答



市场经济与企业改革 百 题 问 答

谭桂兰
孙因祥 主 编
高 杰

辽宁人民出版社

1993·沈阳

(辽)新登字1号

市场经济与企业改革百题问答

Shi Chang Jingji Yu Qiye Gaige

Baiti Wenda

谭桂兰 孙因祥 高杰 主编

辽宁人民出版社出版 辽宁省新华书店发行

(沈阳市和平区北一马路108号) 朝阳新华印刷厂印刷

字数: 220,000 开本: 787×1092 1/32 印张: 10.125

印数: 10,001—17,000

1993年2月第1版

1993年7月第2次印刷

责任编辑: 宋扬华

版式设计: 王珏菲

封面设计: 王昕为

责任校对: 红星

ISBN 7-205-02529-X/F·519

定价: 6.50元

前 言

中国共产党第十四次全国代表大会提出了建立社会主义市场经济的宏伟目标，这在理论上是一个新突破，在实践上是一个大转变；既为加速改革开放确定了任务，也为深化企业改革指明了方向。本书作者从正在走向热点的市场经济出发，与经济体制改革的难点企业改革结合起来，与企业改革的关键转换企业经营机制结合起来，围绕着“企业与市场”这一主题编写了这本书。本书以问答形式解释了社会各界广泛关注的许多热点问题，既有一定的学术性，也有较强的操作性。它为企业管理人员（包括党和工会干部）服务，也将为工交、财贸和工会院校学员提供教材。

为完成这一任务，由全国总工会执委刘效墉同志担任编委主任，由韩军、张宝林、郭瑞芹、杨占华等同志组成了编委会。主编由谭桂兰（辽宁工运学院副院长、副教授）、孙因祥（朝阳工会干校书记、副教授）、高杰（沈阳职工大学副校长、讲师）担任。具体执笔人为：第1、9章，谭桂兰；第2章，勾尚友；第3、4、5章，王树虎、孙因祥、程义贤；第6章，俞晓勇；第7章，李克天；第8、10章，张红星。参加编写的还有姚蕾、潘志东、肖汀、宋志等。本书编写得到了中国工运学院、辽宁经济管理干部学院等单位有关领导和教授于诚、崔生祥、李德齐、董济民的热情支持与帮助，编写中参阅了有关报刊资料和学术论著，谨向原作者致以谢忱！

鉴于市场经济与企业改革是正在发展中的新事物，本书编写也是一种尝试，不当或疏漏之处，欢迎读者提出宝贵意见。

编者

目 录

第一章 社会主义市场经济

一、什么是市场经济？	(1)
二、什么是社会主义市场经济？	(1)
三、社会主义市场经济有什么特征？	(2)
四、社会主义市场经济与资本主义市场经济有什么不同之处？	(4)
五、社会主义市场经济与有计划商品经济有什么关系？	(6)
六、我国为什么要建立社会主义市场经济新体制？	(8)
七、建立社会主义市场经济的基本条件是什么？	(10)
八、社会主义市场经济对企业提出哪些要求？	(11)
九、为什么必须正确处理市场和计划的关系？	(13)
十、如何把市场和计划结合起来？	(14)
十一、用社会主义市场经济替代“有计划商品经济”应该做好哪些转变？	(16)
十二、什么是市场体系？	(17)
十三、社会主义市场体系有哪些特征？	(18)
十四、社会主义市场体系是怎样构成的？	(19)
十五、如何培育和完善市场体系？	(20)
十六、什么是市场机制？	(22)
十七、社会主义市场运行机制的特征是什么？	(22)
十八、市场机制有什么作用？	(24)

十九、什么是国际市场？它是怎样划分的？	(25)
二十、国际市场有什么特点？	(25)
廿一、如何选择市场策略？	(26)
廿二、什么是竞争？	(27)
廿三、市场竞争有哪些策略？	(28)
廿四、社会主义市场竞争的原则是什么？	(30)

第二章 政企分开与宏观调控

一、为什么说政企职责分开是我国经济体制改革成败的关键？	(31)
二、为什么说政企职责分开是经济管理组织合理化的基本前提？	(31)
三、政企分开之后，企业享有哪些企业经营权？	(35)
四、为什么说加快政府职能的转变是上层建筑适应经济基础和促进经济发展的大问题？	(40)
五、转变政府职能的设想是什么？	(43)
六、我国宏观调控的方式是什么？	(48)
七、间接宏观控制与直接宏观控制的区别是什么？	(50)
八、实现间接宏观控制为主的主要条件是什么？	(51)
九、宏观控制的政策手段有哪些？	(58)

第三章 深化企业内部改革

一、当前深化企业改革有什么新特征？	(63)
二、深化企业内部改革的基本内容是什么？怎样才能搞好企业内部改革？	(64)
三、如何理解企业党组织的保证监督作用？	(65)
四、职工代表大会与厂长是什么关系？	(68)

五、什么是企业管理委员会？	(67)
六、工会在深化企业改革中应做好哪些工作？	(68)
七、什么是企业经济责任制？	(70)
六、什么是划小核算单位？什么是班组经济核算制？	(72)
九、什么是“包保核”记分计奖经济责任制？	(72)
十、什么是企业战略目标分解责任制、重要攻关项目承包 责任制？	(73)
十一、什么是模拟市场独立核算？	(74)
十二、什么是企业干部聘任制？	(74)
十三、什么是专业技术服务聘任制？	(75)
十四、为什么要改革劳动制度？	(76)
十五、企业劳动制度改革为什么必须综合配套？	(78)
十六、用工制度改革的主要内容是什么？	(79)
十七、什么是全员劳动合同？其订立的原则是什么？	(81)
十八、什么是劳动合同的续订、变更、终止及解除？	(82)
十九、什么是优化劳动组合？	(83)
二十、企业工资制度改革的基本目标是什么？岗位技能工 资制及其主要优点是什么？	(84)
廿一、职工培训制度改革的主要内容是什么？	(87)
廿二、什么是待业保险制度？对享受或停止享受待业保险 待遇有什么规定？	(88)
廿三、什么叫劳动争议？处理劳动争议的机构有哪些？当 事人申请仲裁应当履行哪些手续？	(89)
廿四、社会保险制度改革的基本方向和主要内容是什么？ ...	(90)
廿五、什么是企业职工退休费用社会统筹？	(92)

第四章 健全领导体制转换经营机制

一、什么是企业领导体制？为什么说企业领导体制是企业

管理的根本制度？	(93)
二、我国企业领导体制有哪些具体形式？	(94)
三、建立社会主义企业领导体制应该遵循哪些基本原则？ ...	(96)
四、什么是企业领导体制改革？搞好企业领导体制改革的 关键是什么？	(98)
五、什么是厂长（经理）负责制？为什么要全面推行厂长 （经理）负责制？	(99)
六、什么是企业经营机制？转换国营企业经营机制的含义 是什么？	(100)
七、企业转换经营机制的基本原则是什么？	(101)
八、企业转换经营机制必须处理好哪些关系？	(102)
九、企业转换经营机制必须解决好哪些问题？	(104)
十、企业转换经营机制应该健全和完善哪些监督机制？	(104)
十一、搞好企业领导体制改革与企业转换经营机制是什么 关系？	(106)
十二、在转换经营机制中如何发挥企业党组织的政治核心 作用？企业党组织应实现哪些转变？	(107)
十三、什么是社会主义企业民主管理？企业转换经营机制 为什么必须加强民主管理？	(108)
十四、转换经营机制、加强企业管理的目标是什么？	(110)
十五、什么是企业经营权？其含义是什么？	(111)
十六、什么是计划管理？《条例》在计划管理方面做了哪 些新规定？怎样理解？	(111)
十七、什么是生产管理？	(113)
十八、什么是技术管理？	(113)
十九、什么是全面质量管理？	(114)
二十、什么是设备管理？	(115)
廿一、什么是物资管理？《条例》在物资管理方面做了哪 些新规定？	(115)
廿二、什么是劳动管理？《条例》在劳动管理方面做了哪	

些新规定? 怎样理解?	(116)
廿三、什么是销售管理? 《条例》在销售管理方面做了哪 些新规定? 怎样理解?	(118)
廿四、什么是财务管理?	(119)

第五章 改革企业的经营形式

一、什么是企业经营形式? 为什么要改革企业经营形式? 改革经营形式会不会改变企业所有制性质和职工的地 位?	(121)
二、什么是承包制? 承包方式有哪些?	(123)
三、什么是承包经营责任制? 承包经营责任制的原则、特 征、主要内容和基本形式是什么?	(124)
四、确定承包基数的原则是什么? 怎样确定企业承包经营 者? 承包企业应如何经营管理?	(126)
五、什么是承包经营合同? 承包经营合同双方的权利和义 务是什么?	(128)
六、什么是承包基数的调整、承包关系的调整和承包关系 的解除?	(128)
七、当前试行承包责任制的具体形式有哪些?	(129)
八、什么是国际承包工程?	(131)
九、什么是租赁制?	(132)
十、什么是社会主义租赁经营? 其范围是什么? 形式有哪 些?	(133)
十一、怎样进行租赁企业资产评估?	(134)
十二、承租者应符合哪些条件?	(135)
十三、租赁双方有什么权利和义务?	(135)
十四、租赁经营以及签订租赁经营合同的原则是什么? 租 赁经营合同的主要内容是什么?	(136)

十五、什么是租赁经营合同的变更与解除？	(137)
十六、确定租赁担保金的原则是什么？	(138)
十七、确定租金的原则是什么？租金形式有哪些？	(138)
十八、租赁经营企业利润分配的原则是什么？	(139)
十九、什么是国际租赁？	(140)
二十、什么是股份制、股份公司？	(140)
廿一、什么是社会主义股份制？	(141)
廿二、什么是股份公司的设立和解散？	(143)
廿三、全民所有制企业实行股份制应坚持哪些原则？	(144)
廿四、国家对企业持有其他企业股份或发行股票有什么规 定？	(144)
廿五、什么是股本、股份、股东和股东的权利与义务？	(145)
廿六、股份公司的内部机构主要有哪些？	(146)
廿七、什么是股息、股利和股利政策？	(147)
廿八、什么是股票、股票市场、国际股票市场？	(148)
廿九、什么是股票控制额？	(148)
三十、什么是股份公司的公司债？	(149)
卅一、什么是股东关系？	(149)
卅二、为什么当前的企业经营形式改革需要进一步的完善 和发展？	(150)

第六章 改革劳动人事分配保险制度

一、如何推进企业劳动人事、工资分配、社会保险制度改 革，为增强企业活力创造条件？	(152)
二、推进企业劳动人事、工资分配、社会保险制度改革需 要注意哪几个问题？	(154)
三、我国劳动工资制度改革的目标是什么？	(155)
四、实现我国劳动工资制度改革的目标应做哪些工作？	(155)

五、当前我国社会保险制度改革的任务是什么？	(157)
六、如何从宏观经济发展和整个经济体制改革的高度看待 劳动制度综合配套改革？	(158)
七、什么是动态弹性劳动工资计划？	(159)
八、劳动计划体制改革的方向和内容是什么？	(159)
九、劳动计划体制改革要解决的实质性问题是什么？	(160)
十、我国劳动计划体制改革的依据是什么？	(161)
十一、劳动制度改革后享受待业保险的有哪些人？	(161)
十二、劳动制度改革后待业救济金的发放标准如何确定？ ..	(161)
十三、我国社会保险制度改革已做了哪些尝试？	(162)
十四、为什么说完善社会保险制度是深化企业改革的需 要？	(163)
十五、国家推进社会保险制度改革的宏观思路是什么？	(165)
十六、国营企业中的学徒工在学徒期间违犯了厂纪厂规， 可否按照《企业职工奖惩条例》中的有关规定进行 处分？	(166)
十七、国营企业招收录用新工人在试用期间发现不符合招 工条件的，可否予以辞退？	(167)
十八、企业职工参与盗窃团伙活动，潜逃在外，其工作单 位可否按照《企业职工奖惩条例》给予处分？	(167)
十九、企业能否对违纪职工给予停职检查处分？停职后企业 又给予该职工行政处分，处分时间从何时算起？	(167)
二十、职工不辞而别长达2年之久，企业能否给予该职工 处分？	(168)
廿一、如何进一步落实企业工资、奖金分配权？	(168)
廿二、企业如何建立分配的约束机制和监督机制？	(169)
廿三、劳动部门如何转变职能，搞好分配的规划、协调、 监督和服务工作？	(170)
廿四、目前我国劳动合同制度的情况是怎样的？	(171)
廿五、如何转变政府职能，加快社会保险制度改革？	(171)

廿六、劳动部门在新形势下如何转变职能？	(172)
廿七、劳动部门如何及时调整政策，处理好“放”与“管” 的关系？	(173)
廿八、党的十四大报告如何提出围绕社会主义市场经济体 制的建立抓好分配制度和和社会保障制度改革的？	(173)

第七章 社会主义企业精神文明建设

一、什么是文明？	(175)
二、社会主义精神文明的主要内容是什么？	(175)
三、为什么在改革开放中要大力加强社会主义精神文明建 设？	(176)
四、社会主义精神文明建设的基本指导方针是什么？	(177)
五、为什么说社会主义精神文明建设是社会主义的重要特 征？	(178)
六、为什么要坚持“精神文明建设和物质文明建设两手抓、 两手都要硬”的战略方针？	(180)
七、为什么说提高和改善人的素质是社会主义精神文明建 设的根本任务？	(181)
八、当前企业转换经营机制，为什么更要加强社会主义精 神文明建设？	(183)
九、为什么在企业转换经营机制的过程中，必须做好职工 思想观念的转变工作？	(184)
十、为什么在社会主义精神文明建设中要坚持和发展马克 思主义？	(185)
十一、为什么社会主义精神文明建设首先必须抓好思想政 治工作？	(187)
十二、为什么说思想政治工作是企业管理的重要组成部分？	(188)

十三、什么是教育？	(189)
十四、为什么要进行职工教育？	(190)
十五、为什么发达国家重视职工教育？	(192)
十六、什么是企业文化？	(193)
十七、为什么说建设企业文化是社会主义精神文明建设的 一项重要任务？	(193)
十八、发达国家为什么重视企业文化的培养与建设？	(195)
十九、为什么在社会主义市场经济条件下，还要加强职业 道德建设？	(196)
二十、为什么在提高企业经济效益的同时必须注意提高社 会效益？	(198)
廿一、为什么思想政治工作要寓于经济工作之中？	(199)
廿二、为什么说当前思想政治工作的首要任务就是学习、 宣传、落实党的十四大精神？	(200)
廿三、为什么要用建设有中国特色社会主义理论武装全 党？	(202)
廿四、为什么必须加强企业精神文明建设的组织领导和队 伍建设？	(204)

第八章 建立和发展企业集团

一、什么叫企业集团？	(208)
二、什么是经济联合？其目的是什么？	(206)
三、经济联合有哪些特点？	(207)
四、西方的经济联合是怎样发展起来的？	(208)
五、日本战后经济联合有哪些发展？	(210)
六、苏联的经济联合是怎样发展起来的？	(212)
七、苏联的经济联合存在什么问题？对我国经济发展有何 借鉴意义？	(216)

八、新中国的经济联合是怎样发展起来的？	(219)
九、台湾省企业集团发展现状如何？	(222)
十、我国的企业集团是怎样发展起来的？	(223)
十一、企业集团有哪些特征？	(225)
十二、企业集团有哪些类型？	(228)
十三、企业集团与企业性公司有何不同？	(232)
十四、企业集团与企业群体有何不同？	(233)
十五、企业集团有哪些作用？	(234)
十六、当前企业集团的发展存在什么问题？应如何解决？	(237)
十七、组建企业集团应防止哪些偏向？	(238)
十八、组建企业集团应遵循哪些原则？	(239)
十九、组建企业集团应采取哪些步骤？	(242)
二十、组建企业集团常遇到哪些障碍？	(244)
廿一、行政机构能否组建企业集团？	(245)
廿二、完善提高现有企业集团应着重做好哪些工作？	(246)

第九章 积极创造条件发展乡镇企业

一、什么是乡镇企业？	(247)
二、乡镇企业有什么特点？	(247)
三、什么是乡镇企业管理？	(248)
四、乡镇企业发展历史经过哪几个阶段？	(249)
五、乡镇企业有什么性质？	(250)
六、发展乡镇企业的方针是什么？	(251)
七、乡镇企业在深化改革中如何通过自我调整求得稳定发展？	(252)
八、乡镇企业有哪些经营方式？	(254)
九、乡镇企业在发展外向型经济中将起什么作用？	(254)
十、如何发展外向型乡镇企业？	(254)

十一、乡镇企业在发展中遇到哪些问题？	(256)
十二、解决乡镇企业存在问题的对策是什么？	(257)
十三、国务院提出乡镇企业深化改革的工作要点是什么？ ...	(258)
十四、乡镇企业应该树立什么经营思想？	(259)
十五、什么是乡镇企业经营诊断？	(260)
十六、乡镇企业诊断有哪些种类？	(261)
十七、乡镇企业诊断有哪些内容？	(262)
十八、什么是乡镇企业的经营战略？	(262)
十九、乡镇企业制定经营战略的必要性是什么？	(263)
二十、怎样制定经营战略？	(264)
廿一、怎样进行市场分析？	(265)
廿二、什么是乡镇企业的多角化经营？多角化经营有哪几 种类型？	(266)

第十章 发展外向经济走向国际市场

一、为什么要与国际市场实行对接？	(267)
二、当代国际市场是如何形成的？	(271)
三、何谓“关贸总协定”？	(272)
四、关贸总协定是怎样产生的？	(273)
五、关贸总协定有何作用？	(275)
六、关贸总协定缔约国有何权利义务？	(277)
七、中国与关贸总协定关系如何？	(278)
八、关贸总协定有哪些条款和原则？	(280)
九、关贸总协定已举行哪几轮谈判？	(283)
十、第 8 轮谈判为何久拖不决？	(285)
十一、我国为何要求恢复缔约国地位？	(288)
十二、我国恢复缔约国地位有何问题？	(290)
十三、我国外贸体制已经做了哪些改革？	(292)

十四、我国近期还应采取哪些对策？	(293)
十五、何谓“规模经济”？它为何能提高产业的国际竞争能力？	(296)
十六、日本产业实行规模经济有何成功经验？	(297)
十七、我国企业集团的发展趋势如何？	(300)
十八、外向型企业集团如何健康发展？	(301)
十九、我国汽车工业应采取什么对策？	(302)
二十、我国医药工业应采取什么对策？	(303)
廿一、我国电子工业应采取什么对策？	(304)
廿二、我国机械工业应采取什么对策？	(304)
廿三、我国纺织工业应采取什么对策？	(305)
廿四、我国第三产业应采取什么对策？	(306)