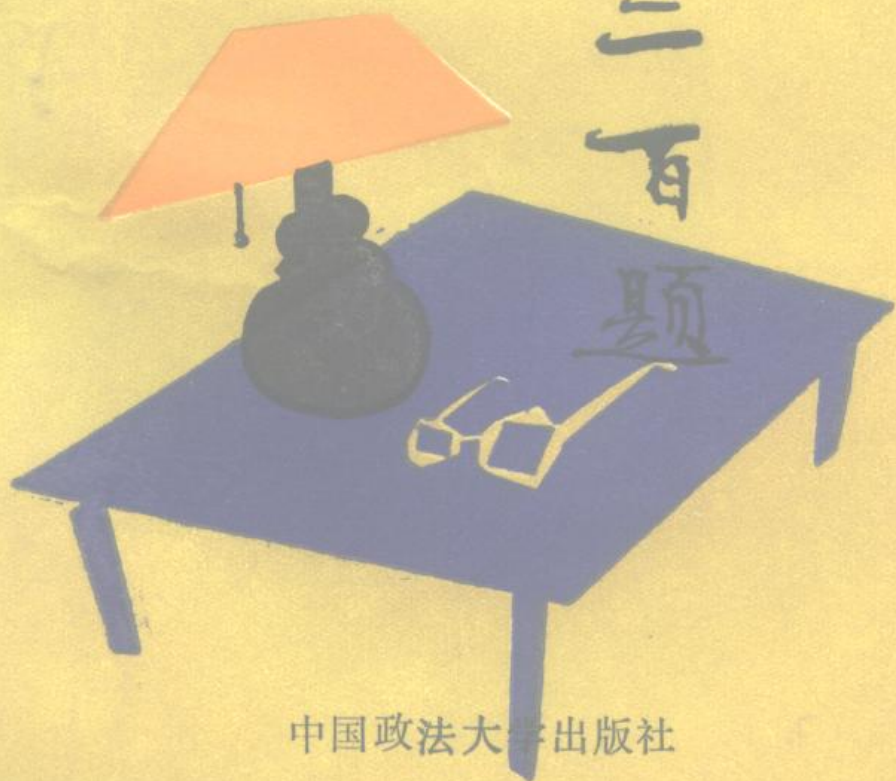


工会主席工作实务丛书

工会主席

法律常识二百题



中国政法大学出版社

工会主席法律 常识200题

主 编 黄仕民
副主编 刘元文
沈琴琴

中国政法大学出版社

(京)新登字185号

责任编辑：赵之涓
封面设计：许华
封面题字：杨再春

工会主席法律常识200题

中国政法大学出版社出版
北京市昌平区东旭印刷厂印刷
新华书店经销

787×1092 32开本 11.25印张 250千字
1992年3月第1版 1992年3月第1次印刷

ISBN7—5620—0712-8/D·662

印数1—7000 定价：5.10元

《工会主席工作实务丛书》编委会

主 编：艾树民

常务副主编：曹 彬

副 主 编：刘荣泰 王 锋

编 委：（以姓氏笔划为序）

王 锋 王建勇 包伟良

艾树民 任一民 刘荣泰

谷声应 李金红 张学权

黄任民 曹 彬

创造最佳形象——工会主席工作面面观

工会主席领导艺术

工会主席思想政治工作方法与技巧

工会主席应用文指导

工会主席法律常识200题

序 言

《工会主席工作实务丛书》的出版，对工会干部特别是工会主席来说是一件大好事。

工会工作开展的好坏，主要取决于工会干部的自身素质。而在工会干部中，工会主席的素质又是决定的因素。这主要是由工会主席的地位决定的。工会主席是工会组织的带头人，是工会领导过程中的重要因素，是指导者、指挥者和组织者，是领导行为的主体。因此，工会主席素质的高低直接影响着工会工作的效率，影响着工会各项职能的正常发挥。

提高工会主席的素质是形势发展的需要。改革促进工会的指导思想、工作作风和工作方法发生了新的变化，这就要求工会主席必须更新观念，提高素质。工会主席要想最大限度地代表和维护广大职工的利益，吸引职工投身于改革事业，要想更广泛地唤起群众，赢得群众，必须适应形势发展的需要，建立符合工会工作特点的科学合理的素质结构。并且在日后的工作中不断强化和提高自身的素质结构，以适应新时期开创工会工作新局面的需要。

提高工会主席的素质是工会工作内容对其能力的具体要求。工会主席的工作从大的方面说，主要是决策规划、制定规范、民主管理、干部使用和监督工作等，从经常性的工作来看，主要有调查研究、协调、激励和思想政治工作等。要做好这些工作，就要求工会主席必须具备方方面面的能力，诸如参与决策能力，综合分析能力，组织协调能力等。提高

工会主席的工作能力，首先必须提高素质。因为，能力是素质的外在表现，素质是能力的内在基础。

提高工会主席的素质也是工会权力实施过程中所固有特点的要求。工会区别于党政机关的最大的特点在于它自身的群众性和职工自觉自愿的组合性。这就要求工会主席在实施权力的过程中，必须树立以素质促进效力影响的观念，工会主席对职工群众的领导不是强制命令，而是游离于职权以外的非权力性的自然影响力。这种影响力是由领导者的专长和优秀品质对职工所产生的一种吸引力、感召力和自愿服从的行为动力。它在工会活动中是至关重要的，可以说是工会主席实施领导和组织群众的基础。由此可见，工会主席提高自身素质也是实施领导的需要。

良好的素质是履行职责的根本保证。但良好素质的养成又绝非一日之功。因此，工会主席不但要勤于学习，还要善于学习。不仅要成为精通本行业务的专家，而且要成为领导工作的行家。只懂得业务知识，不懂得领导科学和工作方法，不是一个好的领导。工会主席任重而道远，应有提高自身素质的紧迫感和虚怀若谷的精神。提高素质，没有捷径可走，只有通过学习。因为，不学无以立德，不学无以明识，不习无以广才。

我认为，这套丛书的着眼点很好，抓住了工会主席这一矛盾的主要方面。它涉及到工会主席方方面面的工作和应具备的基本素质。介绍了工会主席工作中的方法和规律性的东西。它从工会主席的工作实务入手突出了本书的实用性和指导性。对提高工会主席和其他工会干部的整体素质定会有很大的帮助。

李沛瑶

前 言

工会主席既是工会组织的领导者，也是广大职工群众利益的代言人。一个单位工会能否充满活力，工作能否取得新进展，能否更好地在参政议政、生产建设、职工教育、生活福利等方面，充分发挥应有的作用，与工会主席素质的高低有很大的关系。可以说，工会主席工作能力大小，领导水平高低，直接影响着基层工会的整个工作，关系着工运事业的成败。因此，工会主席必须把提高自身素质当成一项长期的战略任务。为了加强工会干部的队伍建设，提高工会干部特别是工会主席的素质，我们组织编写了《工会主席工作实务丛书》，献给辛勤工作在工会工作最前沿的人们。

《丛书》共计五册：

《创造最佳形象——工会主席工作画面观》主要介绍了基层工会和工会主席的产生、产生后所面临的工作和问题、应具有的社会基本职能和工作职责，以及在工作中需要处理好的几大关系等。并重点阐述了基层工会主席如何维护职工的民主权利和物质利益，搞好职工就业工作，做好群众生产和劳动保护，举办工会经济事业，处理突发事件，搞好基层工会自身建设等。本书宗旨在于告诉读者，怎样才能做好这些工作。使工会主席明确自己的地位和使命，以便创造自身最佳的工作形象。

《工会主席领导艺术》主要围绕工会主席的工作程序与范围，从各个层次，各个方面探讨了工会主席的思维、决

策、执行、监督、调查、研究等各个环节的工作方法。并从工会主席领导艺术的角度，着重提出了如何提高公关、谈心、谈判、演讲、用人和理财的艺术。本书还结合新形势就如何改进、创新工会主席工作方法 with 领导艺术做了大胆的探索。它从方式方法的角度，系统地探讨了工会主席工作的一般规律与特点，以帮助广大工会干部，掌握和运用工会工作规律，提高工作效率，更好地为广大职工服务。

《工会主席思想政治工作方法与技巧》重点介绍了工会主席思想政治工作的方法、方式和技巧；阐述了工会主席在思想政治工作中所处的地位，应发挥的作用和遵循的方针与原则；以及做好思想政治工作应具备的自身修养；指出了新形势下思想政治工作面临的新问题；从不同企业的不同职工的心理特点，论述了其不同的行为规律；以便使读者有针对性地开展思想政治工作。并且还介绍了思想政治工作的内容和解决问题应采用的方式方法。突出了实用性和可操作性。

《工会主席应用文指导》从提高工会干部特别是工会主席的写作水平出发，结合工会工作的实际，着重介绍了工会主席日常工作常用文体格式和写作方法。分实用新闻文体（新闻、通讯），事务性应用文（简报、总结、调查报告、演讲稿、规章制度、工作计划、会议记录、集体合同、读书笔记、日记），行政公文、学术论文、常用司法文书（诉讼和非诉讼文书）等五大类。本书的最大特点在于它自身的指导性和与工会工作结合的紧密性。

《工会主席法律常识200题》主要精选了工会主席在具体工作中经常遇到的一些法律问题。共八篇200个题目，包括法律基础知识篇、宪法篇、刑事法律和民事法律篇、工会组织及其法律地位、企业经营管理篇、法律法规篇、企业民主

管理法律法规篇、劳动争议及调解仲裁篇，职工合法权益篇。本书的宗旨在于使工会主席树立自觉主动的法律意识，以便在工作中运用法律武器，维护职工和工会的合法权益。

本《丛书》最大的特点在于从工会工作实际出发，结合工会主席的工作特点，突出工会主席工作的系统性、丛书体例的新颖性、工作方法的实用性和对具体工作的指导性。它不仅是工会主席的良师益友，也实为工会干部和工会积极分子的案头必备。

《丛书》从酝酿到出书，历时两年时间。它是由全总有关部门、产业工会、中国工运学院，以及部分省市具有丰富工会工作经验的同志集体编写而成，是群众智慧的结晶。在编写过程中我们得到全国总工会副主席、劳动部副部长李沛瑶同志的关怀和支持，许多关心丛书的同志，对本书的框架结构、内容取舍提出了不少建设性意见，中国政法大学出版社的张荣民同志也为本书的出版付出了很多辛劳。在此表示衷心的感谢。但是，由于主客观原因，本书不足之处实属难免，望广大读者批评指正。

编者

1991.9

目 录

前言

第一编 法学基础知识

- 1 什么是法? (1)
- 2 法律是怎样产生和发展的? (2)
- 3 什么是法制? (4)
- 4 民主与法制的关系是什么? (6)
- 5 什么是法律规范? (8)
- 6 我国的法律规范有哪些具体表现形式? ... (9)
- 7 我国的法律是怎样制定的? (11)
- 8 怎样保证法律的实施? (13)
- 9 什么是违法行为? 违法者要承担什么法律
 责任? (14)
- 10 违法者要受到什么样的法律制裁? (15)

第二编 宪法

- 11 什么是宪法? (17)
- 12 我国实行的是什么样的政体? (18)
- 13 我国宪法有什么主要特点? (20)
- 14 公民的基本权利包括哪些内容? (22)
- 15 公民的基本义务包括哪些内容? (28)
- 16 什么是国家机构? (30)
- 17 什么是国家权力机关和国家立法机关? ... (31)
- 18 全国人民代表大会与全国人大常委会是什

	么关系?	(32)
19	什么是戒严令和特赦令? 谁有权颁布? ..	(32)
20	国家主席与国家最高权力机关是什么关系?	(33)
21	国务院与最高权力机关是什么关系?	(34)
22	中央军事委员会与最高权力机关是什么关系?	(34)
23	地方各级人民代表大会与地方各级人民政府是什么关系?	(34)
24	什么是社会主义精神文明建设?	(37)
第三编 刑事法律和民事法律		
25	什么是犯罪?	(39)
26	什么是故意犯罪?	(41)
27	什么是过失犯罪?	(41)
28	什么是正当防卫?	(43)
29	什么是紧急避险?	(44)
30	怎样理解犯罪预备和犯罪未遂?	(45)
31	什么是犯罪中止?	(46)
32	什么是共同犯罪? 对共同犯罪人怎样处罚?	(47)
33	什么是刑罚? 我国刑罚有哪些种类?	(48)
34	我国对刑法的具体运用有哪些规定?	(50)
35	我国刑法分则的主要内容是什么?	(53)
36	什么是刑事诉讼法?	(56)
37	我国刑事诉讼法对管辖作了哪些规定? ..	(58)
38	什么是民法?	(59)
39	什么是民事法律关系?	(61)

40	什么是法人?	(62)
41	什么是民事法律行为?	(64)
42	什么是民事代理?	(65)
43	我国民法规定了哪些民事权利?	(66)
44	什么是民事责任?	(67)
45	什么是民事诉讼法?	(68)
46	民事诉讼法对民事案件的管辖有什么规定?	(68)
47	什么是民事诉讼参加人?	(69)
第四编 工会组织及其法律地位		
48	什么是工会法?	(72)
49	工会地位的法律表现形式有哪些?	(73)
50	中华人民共和国工会法的主要内容是什么?	(75)
51	怎样理解工会的法人资格?	(77)
52	工会的性质是什么?	(79)
53	工会有什么权利和义务?	(82)
54	基层工会组织有什么权利?	(84)
55	中国工会章程的主要内容是什么?	(85)
56	会员的条件和权利、义务是什么?	(87)
57	如何正确理解工会的组织原则?	(89)
58	如何设置工会机构?	(90)
59	中国工会章程对工会基层委员会的基本任务作了哪些规定?	(93)
60	工会如何设置经费审查委员会?	(94)
61	工会经费的来源和开支范围有何规定? ...	(95)
62	在三资企业建立工会,有何法律根据? ...	(97)

63	在三资企业建立工会的重要性的必要性主要体现在哪些方面?	(97)
64	《中外合资经营企业法实施条例》对中外合资经营企业工会的基本任务和权利是怎样规定的?	(98)
65	依据我国《私营企业暂行条例》的规定, 私营企业如何建立工会并开展工作?	(99)
第五编 有关企业经营管理的法律规定		
66	什么是工业企业法?	(102)
67	《企业法》对工业企业基本特征是怎样规定的?	(102)
68	《企业法》规定企业的设立需要具有哪些条件?	(102)
69	根据《企业法》的规定, 企业设立的法律程序包括哪些内容?	(106)
70	《企业法》对企业的基本权利作了哪些规定?	(107)
71	《企业法》对企业的义务作了哪些规定?	(110)
72	根据《企业法》的规定, 应依照什么样的法律程序选拔或任免厂长?	(112)
73	按《企业法》规定, 厂长应具备哪些条件?	(113)
74	厂长的法定职权有哪些?	(114)
75	奖惩厂长的标准是什么?	(115)
76	什么是《破产法》? 何谓企业破产?	(115)

- 77 破产法的基本原则是什么? (117)
- 78 破产申请提出和受理的法律程序是什么?
..... (119)
- 79 债权人会议的性质和职权包括哪些内容?
..... (120)
- 80 什么是“和解整顿”? (121)
- 81 什么是破产清偿程序? 清算组的职能是什
么? (123)
- 82 何谓破产费用? (124)
- 83 破产财产的范围是什么? 它有什么特征?
..... (125)
- 84 何谓取回权? (126)
- 85 优先受偿权的概念及范围是什么? (126)
- 86 什么是撤销权? (127)
- 87 怎样安排破产企业的职工? (129)
- 88 我们通常说的“两包一挂”在《全民所有
制工业企业承包经营责任制暂行条
例》中的具体含义是什么? (130)
- 89 《全民所有制工业企业承包经营责任制暂
行条例》对选拔企业经营者是怎样规
定的? (131)
- 90 《全民所有制工业企业承包经营责任制暂
行条例》为防止企业短期行为作了哪
些具体规定? (132)
- 91 租赁经营与承包经营有何异同? (133)
- 92 《全民所有制小型工业企业租赁经营暂行
条例》规定承租方有哪几种承租形

	式?	(134)
93	涉外经济法的范围是什么? 我国目前主要 有哪些涉外经济法?	(135)
94	《涉外经济合同法》适应范围及签定原则 是什么?	(136)
95	《中外合资经营企业法》对中外合资经营 企业的概念是怎样规定的? 其成立条 件是什么?	(137)
96	《外资企业法》对外资企业的概念, 是怎 样规定的? 其成立条件是什么?	(139)
97	《外资企业法》为什么规定对外资企业不 实行国有化和征收?	(140)
98	根据《中外合作经营企业法》的规定中外 合作经营企业有哪些特点?	(141)
第六编 有关企业民主管理法律、法规的内容		
99	企业民主管理的法律依据是什么?	(143)
100	怎样理解企业法与职工民主管理的内在关 系?	(145)
101	两权分离原则与企业民主管理的关系是什 么?	(147)
102	为什么厂长负责制离不开职工民主管理?	(149)
103	企业民主管理有哪些职能?	(151)
104	如何理解企业民主管理的性质?	(153)
105	为什么说职工代表大会是企业民主管理的 基本形式?	(155)
106	制约职工代表大会性质的因素有哪些? ...	(157)

- 107 怎样理解职工代表大会性质的含义? (159)
- 108 工会为什么是企业民主管理的组织者? ... (161)
- 109 企业工会为什么要把民主管理工作作为工
作的重点? (163)
- 110 企业职工代表大会的任务是什么? (165)
- 111 职工代表大会有何职权? (167)
- 112 职工代表大会如何设置主席团? (170)
- 113 职工代表团(组)的职责和任务是什么?
..... (171)
- 114 职工代表大会如何设置专门工作委员会
(或专门小组),各自的工作职责是
什么? (173)
- 115 何谓三级民主管理体系? (175)
- 116 职工代表大会应确立怎样的会议制度? ... (177)
- 117 怎样规定职工代表的条件和比例构成? ... (180)
- 118 怎样选好职工代表? (182)
- 119 职工代表资格的废止条件及处理程序是什
么? (183)
- 120 职工代表的权利、义务及工作职责是什
么? (185)
- 121 工会作为职工代表大会工作机构的主要工
作内容是什么? (187)
- 122 职工代表大会如何行使审议建议权? (190)
- 123 职工代表大会如何行使审查同意或否决
权? (193)
- 124 职工代表大会如何审议决定福利基金使用
方案? (195)

125 职工代表大会如何审议决定职工任务分配方案？	(197)
126 职工代表大会民主评议干部的内容和方法是什么？	(199)
127 民主评议干部的程序和注意的问题是什么？	(201)
128 职工代表大会如何行使民主选举权？	(203)
129 企业设立工厂管理委员会有何意义？	(205)
130 如何理解工厂管理委员会的性质和职能？	(207)
131 什么叫集体合同？它包括哪些内容？	(209)
132 签订集体合同的程序是什么？	(210)
133 为什么由工会主席代表职工签订集体合同？	(212)

第七编 劳动争议及调解仲裁

134 劳动关系与劳动法律关系有什么联系和区别？	(214)
135 社会主义条件下为什么会发生劳动争议？	(215)
136 劳动争议有哪儿类？	(218)
137 因履行劳动合同发生的劳动争议有哪些？	(220)
138 因履行集体合同发生的劳动争议有哪些？	(222)
139 什么是因录用、调动、辞退职工引起的劳动争议？	(223)
140 什么是因劳动报酬而发生的劳动争议？	(225)