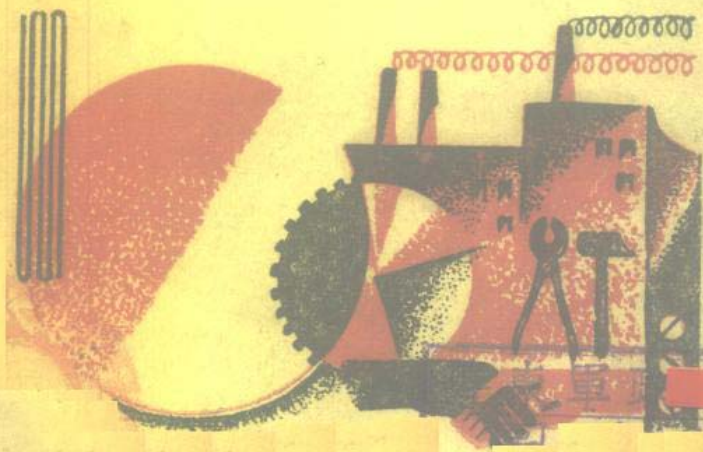


亂打要平 構機業企的來原

編會員委備籌會工總北華



新料店發華新蘇天

二之書叢動運互聯

004
000

F270
36

425553

不要求打亂原來的企圖

華北總工會籌備委員會編
天津新華書店印行

一九四九年三月

00000A

不要打亂原來的企業機構

1949.3.出版

編者	華北總工會籌委會編
出版者	天津新華書店
印刷者	天津新華書店

(1) 1—5000

目 錄

一、不要打亂原來的企業機構.....	(十三)
二、正確執行勞資兩利方針.....	(十三)

不要打亂原來的企業機構

陳伯達

由於人民解放戰爭的勝利，在國民黨反動統治被消滅了的地區，接管以四大家族爲首的官僚資本的企業及其他公共企業（工廠、礦山、鐵路、郵電、輪船、銀行……等等），把官僚資本的財產變而爲人民的財產，並使這些企業很好地繼續進行生產，因爲封建買辦勢力、官僚資本家的利益服務變而爲人民的利益服務，乃是我們新民主主義革命的重大任務之一。這個任務，現已日益繁重起來，需要我們同志更好地加以學習。

當着我們接管了如此龐大的掌握國家經濟命脈的官僚資本企業，我們應該採用怎樣的辦法來經營和管理呢？這乃是提在我們和中國人民面前一個非常迫切而重大的新的問題，我們必須加緊解決。但是，一方面，由於目前軍事情況非常緊急，我們的許多幹部還在忙於軍事，無暇顧及其他；另一方面，我們的多數幹部對於經營和管理大的工商業又還缺乏經驗，他們還沒有學會這種工作。根據這種情形，並根據共產黨中央及毛澤東同志所已宣佈的工商業政策，我們對於所接管的官僚資本企業，在目前應該採取下列各項辦法來處理。

第一、當着我們去接管官僚資本企業時，一般地不要打亂原來的企業機構，就是說，不要打亂它原來的技術組織與生產系統，而要保持其完整。

第二、應該鼓勵工人協力保護、並責令原來在企業中的一切職員——工程師、技師、會計、監工等保護企業所有的財產（機器、房屋及一切資料）、文書、圖表，不得有所損壞。除開少數反革命分子、破壞分子及劣跡昭著者外，凡願意照舊供職的一切員工，應令他們照舊供職，支取原來的薪水和工資。如有在戰爭中逃亡、及不能舊照供職的負責職員，其職位可由原來的副手頂替，或者從原來職工中挑選適當者充當。如沒有十分必要，不應撤換原來的職工。

第三、由人民解放軍或民主政府派出軍事代表或政治代表，對於企業的經營和管理，實施監督。在特別鉅大的企業中，必要時設立監督部（或政治部）。除派遣總代表外並分派代表到各工作部門和車間實施監督。但此項機構必須極其簡單，人員的配備只限在絕對必要的限度之內，以免加重企業中財政的負擔。監督人員的任務，主要為下列各事：一、監督並保障生產的進行；二、防止反動分子進行破壞及怠工；三、學習管理生產、研究企業中的技術問題與財政問題；四、防止偷竊、貪污並消滅財政的浪費；五、在職工中適當組織關於人民民主革命的政治教育，這種教育應該是實事求是的、有條有理的、啓發式的，而不是形式主義的、勉強的、硬灌式的；六、協助職工組織工會及消費合作社，發現並挑選職工中的積極分子和幹部。

第四、廢除原來企業中吸血的官僚制。在調查研究仔細分別之後，把那些和生產事業沒有聯系的寄生官僚「驅出」企業，淘汰那些不事生產的。非技術的、在事務上掛名而領乾薪的閑雜人員。

第五、在軍事代表或政治代表監督之下，所有在企業中供職的職員，實行有職有權的責任制，事情如進行不好，須向負責任者追究責任，如有犯罪者，則把犯罪分子交給法庭處理。監督人員關於技術問題以及關於企業制度及生產組織事宜，如要有新的改變，新的計劃，應事先切實研究清楚，並和有關人員商量，并在必要時先和工人羣衆商量，而後作出決定，經過上級機關批准後，才得執行，決不應草率地魯莽地從事改變，引起企業中的混亂，妨害生產。

第六、在目前軍事正緊的時候，如要即在全國範圍內合理地改訂工資制度，那是困難的。至於老解放區原來那種因襲供給制度而來的工資制度，也不適用於大城市的大企業。因此，在接管官僚資本企業的最初一個時期內，不應該只憑自己主觀的想法，沒有妥當的根據，即忙亂地改訂工資制度與工資標準，而應該暫且實行原來企業的工資制度和工資標準，按照各項物價變動的情況與我們的幣值，加以適當的計算，使工人和職員的實際所得，不低於在解放前的實際所得。（在計算國民黨統治時期的工資時，則應以解放前一個短時期大約三個月的平均的實際工資為標準）。同時，在這種舊工資的基礎上，爲着提高職工們在解放後新的追求進步的生產積極性和減低生產成本，可規定若干

臨時辦法，對於那些積極工作、善於節約、愛護公物的工人、技師和各種職員，給以應有的獎勵，而對於那些怠工、浪費物資、偷盜、貪污、舞弊的人則給以應有的處罰。至於合理地改訂全國各企業的工資，則待有可能時，我們當召集適當的會議來加以處理。在目前企圖全面改訂原來的工資制，或以老解放區的工資制去改訂原來工資制，都是錯誤的。但在某些地區，例如在東北已經初步訂了比較統一的工資標準，則應保持並加以改進。

第七、所有各企業均已實行多年的對職工的各種獎勵制度，保險制度，例如企業中的退職金、養老金、撫卹金、假期照給工資制度及鐵路上的年終加薪等，凡過去已實行多年、現在仍在實行者，我們接管後，當一律照舊實行，不得取消。但國民黨在戰爭時期所實行的某些臨時補貼辦法，則可加以改變，這種改變亦必須使工人所實得者不少於國民黨統治時期。

第八、對於職工的考察，以在企業中的實際工作好壞為標準。

以上這些辦法，雖然還不能合於理想地改善原來官僚資本企業的管理，但在目前情形下還是可以行得通的辦法。

我們在接管官僚資本企業後，對於企業中的職工的待遇及勞動條件，將來是必須也可能加以改善的，但在目前軍事時期，這些改善，一般還是不可能的。我們應向職工羣衆說明暫時不能改善職工生活的理由，但職工原有的生活水平及其業已實行多年的待遇

與勞動條件，我們必須全部承認，盡一切可能照舊實行，而不應降低職工原來的生活水準，更不應取消企業中原來對職工有利的任何條件。但是如因一時財政困難，不能全部發給職工工資及獎金卹金時，則須向職工說明理由，暫時地部分地欠發，請求職工原諒，以待將來財政有辦法時再行補發。同時，又須向職工說明，在解放區由於實行土地改革，人民民主和生產節約，雖在戰爭期中，仍能保證物價上升的平穩，較之國民黨統治區物價飛騰通貨膨脹的情況，完全是兩個世界，故職工生活實已有了初步保障。

很明白：我們接管官僚資本的企業機構，必須和我們對於國民黨反動派的政治機構（即舊的封建的買辦的國家機器，包括軍隊、各級政府機關、憲兵、特務機關、警察、監獄等等）的態度完全區別出來。我們要打破國民黨的政治機構，而代以人民的政治機構，要徹底破壞國民黨反動派一切殘暴壓迫人民的、從中央到保甲的政治組織與政治制度，而代以人民的政治組織與政治制度。但是，我們對於官僚資本的企業機構就不是什麼「打破」的態度。我們反對打亂原來的企業機構，問題就是因為它是經濟機構，是生產機構，而不是政治機構（按：我們打破國民黨反動派的政治機構，但對於舊衙門們的房屋和文卷之類也不是要打破，而是要保護和保存下來，這好像在前綫粉碎國民黨的反革命軍隊，解除他們的武裝，同時又必須把武器保護與保存起來，轉而成爲人民的武裝一樣。除了懲辦首惡分子破壞分子以外，對於舊的政府公務員，我們也不是一律排斥，而是在經過必要的訓練後，可以酌量任用的。這些不在本題之內，這裏不用多說。）

同樣地很明白：我們接管官僚資本的企業，和我們接管國民黨的文化教育機關也有一定的區別。我們保護一切文化教育機關。一切普通學校特別是屬於自然科學範圍的學校和課程，應該保存下來，繼續上課，那更是毫無疑問的。一切盡忠教務的教職員應該照舊供職，那也是毫無疑問的。但同時我們知道：在階級社會中，統治階級及其代理人所主持的文化教育機關，乃是服從於統治階級的目的，使該項機關成爲其統治機構的附屬部分，其中學校的教育方針與課程，很多是不適合人民需要的，有的教員公開爲舊的統治階級辯護，撒謊造謠，而反對人民。舊統治階級的文化教育機關，包括舊的學校，報紙、電影、戲劇等，都不可避免地成爲統治階級在精神上壓迫麻醉人民的工具。因此，在人民成爲統治的主人之後，對於舊統治階級的文化教育組織制度，必須加以很大的適當的改組，使之適合於人民的需要，而在我們接管時期，首先要禁止的就是國民黨的法西斯黨義之類的課程，並禁止國民黨特務分子繼續担任教職。至於我們接管官僚資本的企業，首先就還談不上改組那裏的技術與生產組織之類的問題。我們在接管官僚企業時，首先的任務是要使那些企業馬上有有效地動作起來，爲人民進行生產，而要它馬上有效地動作起來，就不能够隨便打亂它原來的機構，並且完全必須讓一切盡忠職守的舊的職工繼續工作。

事實上，我們已有很多同志了解這些道理，學會了接管企業的工作，善於按照中央的政策處理問題，而在解放的地方把接管工作做得很好，並使機器很快地轉動起來。可

是我們也還有不少同志還沒有了解這種道理，還沒有學會按照中央的政策來進行接管的工作，他們在接管時，沒有必要地派遣不熟悉該項事業的人員去代替原來的人員，例如有一個地方鐵路局的工務、機務、運務三處處長被我們三個外行的同志所代替，結果使人家看我們同志的笑話；沒有必要地打亂原來的生產組織和技術制度，甚至是完全多餘地去改變名稱（例如有的地方一定要把監工改叫股長，把工頭改叫組長等）；尤其錯誤的，就是：有的接管人員擅自降低職工的實際工資，改變在企業中多年存在一直實行的合理的勞動獎勵制度與勞動保險制度等等，因而影響了工人工作的情緒。由於有的同志，有的地方，不善於進行接管企業的工作，也就延遲了生產的恢復，甚至使該項企業受了不應有的損失或破壞。我們需要急於改正這一類不妥當的處理或錯誤。

（二）一定的革命，推翻一定的舊的生產關係，其標誌就是一定的財產所有權的轉移。封建的與半封建的土地所有權轉變為農民的土地所有權，以四大家族為首的官僚資本的所有權轉變為人民公共的所有權，這就是現在我們新民主主義革命中兩種財產所有權的轉移。這種財產所有權的轉移，是以政權的轉移為其前提的。我們同志以人民的代表的資格去接管官僚資本的企業，這就是官僚資本的財產轉移為人民的財產。這個接管，就是表現一種新的生產關係代替了舊的生產關係的革命。按照毛澤東同志所指出的，以四大家族為首的壟斷資本，與國家政權結合在一起，成為實辦的封建的國家壟斷資本主義，它替新民主主義革命準備了充分的物資條件。當這個實辦的封建的國家壟斷

資本主義的企業落入於人民之手而變成新民主主義的國家企業的時候，它也就是由「蔣介石反動政權的經濟基礎」，變成新民主主義國家的經濟基礎，而這種新民主主義的國家經濟，乃是在無產階級領導下的人民大眾的國家經濟，按其實質說來，已不是資本主義性質的國家經濟，而是具有社會主義性質的國家經濟了。列寧曾經說過：「……社會主義不過是由國家資本主義壟斷制轉過來服務於全體人民的利益，於是也就不復是資本主義的壟斷了。」（列寧論「災禍臨頭和防止之法」）所以，這裏的問題是企業歸那個階級所有；或者是歸國民黨反動派所代表的封建買辦的國家所有，而只代表四大家族及其他封建買辦官僚的利益；或者是歸無產階級領導下的人民大眾的新民主主義的國家所有，而代表全體人民的利益。所有權的轉移，即完全改變了該項企業的性質。一切官僚資本企業在我們接管之後，一切在原企業中照舊盡忠職守的人們，他們亦不是爲官僚資本家而工作，而是爲人民而工作了。原來企業機構雖然也是照舊動作起來，但那已不是爲官僚資本家的利益而動作，而是爲全體人民的利益而動作了。問題的根本性質就在這裏。我們不要打亂那和生產的進行相聯系的原來的企業機構，根本的理由，一方面，就是當官僚企業轉變爲人民的企業的時候，其中絕大多數的職員，包括工程師、技師、廠長及管理人員在內將鑒於人民民主革命的勝利與國民黨反動統治的覆滅，是能够在同等待遇之下照舊工作的。而毫無疑義，工人們則將熱情地工作。另一方面，這些大企業原來的技術系

統與計算制度，是在一定的科學條件之下組織起來的，自技術方面來看，這類新式大企業的技術系統與計算制度，較之我們原來在老解放區因襲機關上的供給制度及半手工業方式所草率建立起來的臨時性的東西，是要更合於科學一些，更進步一些，因此，我們就不能夠把原來那種機關化的供給制度或半手工業以至於手工業的生產制度搬來，隨便套上這類新式的大企業。

列寧在「國家與革命」一書中這樣說過：「十九世紀七十年代，有一個聰明的德國社會民主黨人曾稱郵局為社會主義經濟底模型。這是很對的。現在的郵局是按國家資本主義壟斷的方式組織起來的一種經濟。帝國主義正在逐漸地把所有的托拉斯變為同一形式的組織。在那些工作過重而還挨着飢荒的「普通」工人們之上，這裏存在着同樣的資產階級的官僚制。但是社會的管理的機構，這裏已經預備好了。我們只須去打倒資本家，用武裝工人的鐵手去壓服這些剝削者的反抗，去打破現代國家的官僚機關，——我們就有一個沒有寄生蟲而是高度技術設施的機構，這個機構可以由團結着的工人們親自來運用，同時僱用技術、監工、會計員，……」。

列寧指出這是關於所有托拉斯的一個具體的、實際的、而且立即可以實現的任務。列寧指出要依照郵局的制度去組織我們的全部國民經濟，而使所有的技師、監工、會計員及一切官員要在武裝的無產階級監督和領導之下。我們的新民主主義革命，如毛澤東同志所說明：「新民主主義革命所要消滅的對象，只是封建主義與壟斷資本主義，只是

地主階級與官僚資產階級大資產階級。而不是一般地消滅資本主義，不是消滅小資產階級與中等資產階級」。因此，現在我們這裏是打倒以四大家族爲首的官僚資本家，並不是打倒一般資本家。但是，當我們打倒了官僚資本家，接管了官僚企業的機構，消滅了吸血的官僚制，實際上，也就如列寧所說的：我們就有一個沒有寄生蟲而是高度技術設施的機構。當我們接管了這個機構，我們首先能够做出的是什麼呢？這就是：要使那裏所有的技師、監工、會計員以及一切官員放在以工人階級爲領導的人民解放軍和新民主主義的國家政權的監督、領導之下，把所有的機器都轉動起來，而不是打亂它，更不是破壞它。在那裏，我們現在所加上的，主要是派代表加以監督。領導生產的進行，防止怠工和破壞。

再說一句：不是打亂，而是監督。監督——這就是我們所必須馬上學習而且能够很快學會的工作，是比較地輕而易舉的工作。

國家代表的監督（我們目前是以軍事代表或政治代表監督），加上生產中的職工羣衆成爲主人之後的生產積極性與羣衆的監督，加上關於人民民主革命的政治教育，這樣，就能够使我們迅速地恢復國民黨那些吸血者，那批吃人的野獸所破壞或損壞的企業，迅速地發展生產的事業。

但是這並不是說，對於官僚資本企業不要改造，不要改革。不，不是這樣說的。要說改革的話，上面所說的廢除官僚制，正是我們對於官僚企業機構的一種革命，正是我

們進行的第一步的重大的改革。這類官僚企業機構，原來既然是四大家族及其他軍閥官僚吸血的工具，這類機構存在了很龐大的官僚系統而無情地掠奪了工人，阻止了生產力的發展，因此，不廢除這種吸血的官僚制，我們就不能夠推動生產力的前進。除此而外，全部企業組織也還有很多是不合理的，對於發揚職工的積極性及發展生產是不利的，改革也是完全需要的。但是我們知道：要改革它，就必須首先了解它，熟悉它，精通它，而後才能根據一定可能的條件，用合理的制度去代替不合理的制度，用更高的技術組織去代替較低的技術組織。如果我們在這些方面，還沒有接觸，還沒有熟悉，還沒有掌握更高的技術與更合理的制度，就去否定和破壞原有的組織和制度，那就必然要引起混亂。只要我們對該項事業還是盲目的時候，我們的改革就無從着手；如果亂動一頓，就將是有損無益。因此，我們的改革，只能是逐步的決不能是急性的。

馬克思說：革命是歷史的火車頭。在這裏，我們可以這樣說：革命是社會生產力發展的火車頭。我們已經學會了本事，能夠進行這樣偉大規模的人民革命，毫無疑問；我們也將學會本事，在我們革命的基礎上，以歷史上空前的速度來提高我們的生產力。那時我們就將有比現在企業中更高得不可比擬的技術與企業組織。但是當我們還沒有達到這點的時候，我們只得從現有技術、現有企業組織的基礎上來開始前進。

(三) 國民黨的吸血官僚們在日寇投降後搶劫人民勝利的果實，在其接收時，把日本帝國主義用中國人民血肉堆起來的殖民地企業機構，加以四分五裂，盡量破壞，使我

們今天接管這一切企業的時候，受了浩大的損失。當我們接管這許多業已被國民黨吸盡官僚們打亂了、並且業已被他們大量破壞了的企業，爲着使它們能够迅速爲人民而恢復生產，就須謹慎處理，而不要在國民黨已打亂的基礎上再加以打亂。

國民黨官僚們分裂與洗劫日本帝國主義的殖民地企業，是爲了貪污發財。我們有些同志在接管時候，打亂一些原來的企業機構，不是爲了貪污發財，而且時常是從革命的好心出發，他們沒有做好，僅僅是因爲不熟悉，而不是因爲別的。我們這些同志只要一旦了解了這類道理的時候，也就能够把工作做得非常之好，這是已被證明了的。

但是，我們必須承認：我們一些同志在不熟悉的情況之下，對於原來的企業制度或人事問題常常犯了草率魯莽處理的錯誤，這裏所反映的，並不是無產階級的觀點，兩只是反映了小資產階級的觀點，小生產者的觀點，手工業者的觀點。這種小資產階級的觀點，充滿了散漫性和一孔之見，處理事情起來，自以爲是，任意作主，而不是調查研究，不是虛心學習，不是按照一定歷史的規律以引導人民的事業，特別是不善於發動、組織和依靠企業中忠於革命的職工羣衆的熱情和智慧，來推動與保障人民事業的前進。這正是毛澤東同志經常嚴厲批評的主觀主義。這種種小資產階級的觀點，在組織上，也就表現爲無政府無紀律狀態，事先不請示，事後不報告。這種無政府無紀律狀態的有害於革命事業，是由中共中央所屢次指出來的了。

很明白：關於經濟工作，我們在思想上必須繼續嚴厲地反對主觀主義，在組織上必

須繼續嚴厲地反對無政府無紀律狀態，而求所有在經濟戰線上工作的同志們百分之百地、無條件地執行中央的政策。

正確執行勞資兩利方針

今天本社所廣播的關於哈爾濱市勞資關係的消息中，反映解放區各地在普遍推行「發展生產，繁榮經濟，公私兼顧，勞資兩利」的正確政策並獲得顯著成效的生產建設運動當中，尚有部分私營工商業主曲解政府政策，任意侵犯工人學徒正當權利和侵犯人民政府利益的違法行為。這個情況在其他解放區也有發現，值得提起注意。

「勞資兩利」，是新民主主義的人民政府處理勞資關係的基本方針。所謂「兩利」，就是說，為達到「發展生產，繁榮經濟」的目的，必須同時兼顧勞資雙方的利益，而不能只顧勞資任何一方而不顧對方的利益。過去許多地方，曾經錯誤地過分強調了工人一方面的暫時利益，忽視了資方利益，致使資方無利可圖，甚至錯誤地搬用農村反封建鬥爭的方法來對付普通資方，這些錯誤行動的間接或直接結果，不但損害了普通資方，而且更嚴重地損害了工人本身。這種左的錯誤的偏向，近來各地都已糾正或正在糾正中，只要它繼續存在，也還要繼續糾正。但是，同樣重要的，就是必須反對與防止另一種偏向，即是片面地強調資方利益，縱容資方違法犯紀，侵犯工人的法定權利而不