

学习“关于正确处理人民
内部矛盾的问题”的体会

安徽人民出版社

541.2

50

学习“关于正确处理人民内部矛盾的问题”的体会

張春汉、李 彬、程光华等著
丁明志、李鴻渠、凌 云等著

安徽人民出版社出版

(合肥市金寨路)

安徽省書刊出版業營業許可証出字第2号

地方国营合肥印刷厂印刷 安徽省新华书店发行

开本：787×1092毫米 1/32 印张：1 $\frac{5}{8}$ 字数：30,000

1960年3月第1版

1960年3月合肥第1次印刷

印数：1—10,000册

统一书号：1102·5

定 价：(5)0.13元

編 者 的 話

“关于正确处理人民内部矛盾的問題”这一巨著，是毛主席运用馬克思列宁主义原理，結合我国革命实践，吸取苏联和各兄弟国家实行无产阶级专政的历史經驗，創造性地解决我国社会主义革命和建設問題的又一光輝典范，是对馬列主义的新的丰富和发展。随着我国的社会主义改造工作的基本完成，第一个五年建設計划的胜利进行，毛主席这一偉大的具有历史意义的著作的发表，就指引了我們进一步取得了整风和反右派斗争的偉大胜利，制定出了全面大跃进的社会主义建設总路綫，赢得了今天的持續跃进的新局面，从而把我国的社会主义事业引向了新的高潮。两年多来我国我省的革命实践取得的輝煌成就，都充分証明了这点。学习这部著作，不仅有巨大的理論意义，而且还有着极为重要的现实意义。

本书所汇编的几篇文章，都是省内有关部門的同志执笔写的学习心得，它密切結合我国我省政法、財經、文教和思想战綫的实践，对这部著作的重要原理，作了扼要的闡釋和論述，对我們进一步地学习和領会毛主席这一著作的精神实質，提高我們的政治思想水平，正确处理我們革命实践中的問題，反右傾、鼓干劲，进一步加强保卫总路綫、大跃进和人民公社的斗争，都会有一定的帮助。

由于我們編輯水平的限制，书中有不当之处，还望讀者多多指正。

1959年11月

目 录

馬克思主义哲学的发展……………張春汉 (1)

怎样进行工作才能充分調动社員羣众的积极性

——从公社党組織的领导方法談正确处理人

民内部矛盾問題……………李 彬 (6)

分清两类矛盾，加强对敌斗争……………程光华 (14)

学习毛澤东同志关于教育工作指示的体会……………丁明志 (25)

商业部門如何正确处理供应和需求之間的矛盾…李鴻渠 (31)

运用正确处理两类社会矛盾学說，加速社会主义

建設……………凌 云 (38)

馬克思主义哲学的发展

張 春 汉

毛澤东同志的“关于正确处理人民内部矛盾的問題”这一划时代的偉大著作，不仅是我們社会主义革命和社会主义建設实践的指南，同时也是馬克思主义哲学在当代的重大发展。

首先，在这部巨著里，毛主席深刻地分析了社会主义社会的矛盾。馬克思主义哲学辯証唯物主义認為矛盾是普遍存在的，永远存在的，它是事物发展的动力。这是众所周知的真理。但是，有个时期有些人就不敢公开承認社会主义社会存在着矛盾。他們为了強調社会主义社会人民羣众在政治上和精神上的团結一致，竟发展到完全否定社会主义社会的内部矛盾。这种看法实际上是以形而上学的观点来代替唯物辯証法的观点。毛澤东同志在这个光輝的著作中指出：“我国的六亿人民正在工人阶级和共产党的领导下，团結一致地进行着偉大的社会主义建設。国家的統一，人民的团結，国内各民族的团結，这是我們的事业必定要胜利的基本保証。但是，这并不是說在我們的社会里已經没有任何的矛盾了。沒有矛盾的想法是不符合客觀实际的天真的想法。”毛澤东同志一方面从矛盾的普遍性出发，指出对立統一的規律在社会主义社会也起作用；另一

方面又指出社会主义社会矛盾的特殊性，說明社会主义社会的矛盾与阶级社会的矛盾性質是根本不同的；同时又指出，旧的矛盾解决了，又会出现新的矛盾，矛盾永远会有的。这样，毛澤东同志就有力地坚持和发展了馬克思主义唯物辯証法的学說，这个学說对武装我們的思想和推动我們的工作都具有莫大的意义。它告訴我們，不應該保守落后，停滯不前，不應該驕傲自滿，盲目乐观，而應該永远做个革命派，永远高举着不断革命的馬克思主义的紅旗前进。

毛澤东同志不仅指出社会主义社会内部有矛盾，同时把我国当前社会内部錯綜复杂的矛盾，天才地概括为兩类——敌我矛盾和人民内部矛盾，并指出一个是对抗性的矛盾，一个是非对抗性的矛盾。这两类矛盾的解决办法，前者需要用专政的办法去解决，后者必須用民主的办法去解决。这样就能够使我們明确敌我界限，能够对敌人进行坚决的斗争，能够調动人民内部一切积极因素，使我們有可能避免右傾或“左”傾的錯誤。两年来的事实証明，有了毛澤东同志这个偉大的著作做武器，我們对国内国际一些重大事件的观察就敏銳得多。例如，一九五七年开始的反右派斗争和整风运动，所以能够取得这样偉大的胜利，也正因为有毛澤东同志这个两类矛盾的学說作我們的指导。无疑的，毛澤东同志这个偉大的学說今后仍将發揮其光輝灿烂的作用。

毛澤东同志不仅指出了在我們面前存在着兩类矛盾，而且指出这两类矛盾在一定条件下可以相互轉化。对抗性可以轉化为非对抗性，非对抗性可以轉化为对抗性。前者如我国国内对

資本主義工商業的改造，后者如一九五六年匈牙利反革命叛亂事件。過去我們許多同志機械地理解列寧在批判布哈林“過渡時期的經濟”時說過的一句話：“在社會主義制度下，對抗將要消滅，矛盾還會存在。”我們知道，列寧在一九二四年就逝世了，他沒有經歷我們現在所處的環境，他經歷的是階級鬥爭非常尖銳的時期，因之，非對抗性的矛盾到底是不是可以轉化為對抗性的矛盾等等問題，還沒有來得及作充分的發揮。毛澤東同志總結了社會主義建設時期的經驗，特別是我國工商業社會主義改造的經驗和匈牙利事件的教訓。他指出：“工人階級和民族資產階級之間存在着剝削和被剝削的矛盾，這本來是對抗性的矛盾。但是在我國的具體條件下，這兩個階級的對抗性的矛盾如果處理得當，可以轉變為非對抗性的矛盾，可以用和平的方法解決這個矛盾。”同時又指出：“在一般情況下，人民內部的矛盾不是對抗性的。但是如果處理得不適當，或者失去警覺，麻痹大意，也可能發生對抗。”這就告訴我們，要時時注意調整社會主義內部的矛盾，不然，在人民內部也可能出亂子。毛澤東同志這個教導不僅對我們這一輩人的實踐有極大的指導作用，就是對我們子子孫孫也有莫大的意義。

毛澤東同志不僅指出社會主義社會內部有矛盾，同時指出：“在社會主義社會中，基本的矛盾仍然是生產關係和生產力之間的矛盾，上層建築和經濟基礎之間的矛盾。不過社會主義社會的這些矛盾，同舊社會的生產關係和生產力的矛盾、上層建築和經濟基礎的矛盾，具有根本不同的性質和情況罷了。”這種矛盾，在社會主義社會是非對抗性的，在舊社會是對抗性

的。过去长期爭論社会主义社会生产关系与生产力有没有矛盾的問題，不少人認為只相适应沒有矛盾，或者只承認生产力与生产关系有矛盾，而不承認上层建筑与經濟基础也存在着矛盾。自毛澤东同志这部著作发表以后，問題更明确地解决了。事实上我們日常接触到的和經常处理的問題，大部分都是生产关系与生产力、上层建筑与經濟基础之間矛盾的側面或其表現。例如我們在农村中，采取的由互助組到初級社，由初級社到高級社，由高級社到人民公社等組織形式，就是正确处理生产力与生产关系的矛盾的措施。在国家机关中历次的整风运动，不断地批判資產階級的思想作风，不断地加强政治思想教育等等，也就是正确处理上层建筑与經濟基础的矛盾。正因为我們在毛澤东同志这种正确思想指导下，不断地发现矛盾，解决矛盾，所以社会主义事业才一个胜利接一个胜利。今后，我們要繼續地順利前进，无疑問的，还必須在毛澤东同志这一思想指导下，不断地正确地处理生产力与生产关系、上层建筑与經濟基础之間的矛盾。

根据上述，可見毛澤东同志“关于正确处理人民内部矛盾的問題”的偉大著作，对于馬克思主义哲学是一个重大的发展，它在实践上和理論上都有莫大的意义。

在紀念毛澤东同志这部巨著发表两周年的时候，我們檢查一下对这本著作的学习，却感到很不够，有的好象懂得了，但碰到实际問題又忘記了。有的同志說，我們的干部經過反右派斗争和整风运动，思想上已經没有什么問題了。整风运动的成績极其偉大，这是事实。但是不是就沒有問題了呢？不要加强

政治思想工作了呢？显然不是这样。这种想法，实际上是否認矛盾的存在。在具体划分两类矛盾問題上，有时有的人仍然是混淆不清，或者寬縱敌人，或者采取粗暴的办法来处理人民內部的矛盾。这些都說明毛澤东同志这部巨著还有待于我們进一步的钻研，特別是結合革命斗争的实际来钻研。

（原載“虛与实”，1959年，第6期。編入本书时，作者曾进行了一些修改补充）

怎样进行工作才能充分調动社員

羣众的积极性

——从公社党組織的領導方法談正确处理
人民内部矛盾問題

李 彬

人民公社的規模很大，一般是万人社或万户社，个别还有二万户以上的，以阜阳县插花公社來說，就是一个九万多人口的大社。在規模如此之大的人民公社範圍內，公社、大队和生产队的党組織，不但担負着領導羣众搞好生产的重任，而且担負着領導羣众搞好生活的重任，这是一个艰巨而又繁重的任务。要順利地完成这个任务，最根本的問題，是如何把广大社員羣众的积极性充分地調动起来。公社党組織应当怎样进行工作，才能充分調动社員羣众的积极性呢？根据我最近在阜阳县插花人民公社当社員的一个多月時間內，和羣众同吃同住同劳动中的体会，深深感到，有以下六点可以提出来和大家共同商量：

一、了解社員的心思

洞悉社員的各种心思，就是真正和羣众通气。社員在想些

什么？有什么要求（即使是少数人甚至个人的要求，也不可忽视）？他们最乐意办哪些事情？对哪些问题有意见？有哪一些问题影响了群众的积极性？解决哪一些问题就能解开群众心里的疙瘩，在最大限度内鼓起群众的干劲？如果公社、大队和生产队的党组织，随时随地都能对这些情况了如指掌，党的政策就好贯彻了，工作就好安排了，群众的积极性就容易被调动起来了。先做什么？后做什么？哪些工作是主要的？哪些工作是次要的？哪些问题要急办？哪些问题可以缓办或不办？是这样做的好，还是那样做的好？都能够心中有数，做到“有的放矢”。这样就能使所要做的事情都符合群众的要求，群众自然很高兴地去办。同时，也只有如此，才能针对群众的思想，具体地生动地进行社会主义和共产主义教育，不断提高群众的觉悟，更好地引导群众前进。不过，要真正知道社员的心思，并不是十分容易的，必须经常和社员在一起劳动，一起生活，和社员完全打成一片，广泛地结交知心朋友，经常和他们谈谈心，叙叙家常，既了解他们的思想动向，倾听他们的反映和要求，又帮助他们解决问题。这样才能真正摸清社员群众的思想脉搏，做到和他们心连心，同呼吸，共命运。

二、最重要的是贯彻政策

党的政策是根据最大多数人的最大利益制定的，政策是纲，各项具体工作任务是目，纲举而后目张。政策越贯彻得深透，就越能调动群众的积极性，越能更好更快地完成各项工作

任务。許多同志都是由于这样进行工作，因而取得了很大的成就。可是，有一些同志对这个問題認識得不全面，他們往往是單純地抓任务、抓数字、抓工作进度，而对政策問題則很少研究，其結果，虽然工作很忙碌，跑了不少路，开了不少会，甚至整夜不睡覺，可是工作效果并不太好，在复杂的事物面前往往束手无策，有时連产生某些問題的原因也弄不清楚，而自己也就常常感到被动。我們說，执行任务和貫徹政策两者是完全一致的，任务数字要抓，进度也要檢查，但更重要的应当是抓政策。因为只有对于党的各項政策精神真正融会貫通了，然后才能了解每一項具体工作的深刻意义。只有使党的政策迅速地 and 广大社員羣众見面，为羣众所了解和掌握，羣众才会积极行动起来，自觉地完成各項任务。而羣众的积极性和主动性被充分調动起来，領導上也就可以摆脱被动取得主动了。

在貫徹执行各項具体的政策方面，当前人民公社最主要的是繼續貫徹“統一領導，三級管理”，貫徹“按劳分配”的原則，积累和分配要按上級党委規定的比例执行，不当扣的不能扣，要保證百分之九十以上的社員增加收入。在包产指标确定下来之后，“超产归队，減产賠償”的政策一定要执行。各种农活的劳动定額要合理，不合理的要修訂。在計算工作量的时候，一般地最好实行“小包工”和死分活評。在处理有关国家、公社和社員三者之間关系的問題时，要本着“全国一盘棋”的精神，使三者的利益得到兼顧。对有关大集体和小集体之間的問題，也应本着这一精神进行处理。如插花人民公社毛桥大队的溫营生产队和楊大庄生产队，一部分水塘和沟边、塘

边生长有葦子和荆条，前些时候統一規定收益归大队，生产队对此便不加管理，实行包产和分成的办法之后，生产队又积极管理了。道路旁边的树木，在沒有明确归誰管理之前，沒有人过問，在确定归生产队或生产組管理，并訂出了大队树木每年由管理单位修一次，树枝归管理单位，将来树木成材砍伐时，树根、树头也归管理单位的办法后，树木的管理問題就解决了。总起来說，在貫徹党的政策和处理各項具体問題的时候，一切要从有利于进一步发展生产和有利于更好地調动羣众的积极性出发；已經作出規定的要坚决执行，“言必行，行必果”，才能取信于羣众。

当然，在貫徹各項政策的时候，还要很好地对社員进行政治思想教育。如在貫徹“三級管理”时，必須教育社員坚决执行国家計劃，服从公社統一領導；在貫徹“按劳分配”和“等价交換”的原則时，必須进行相互协作、相互支援的集体主义思想教育。只有这样，才能全面地貫徹党的政策，更好地提高社員羣众的觉悟，更有利于調动羣众的积极性。

三、工作要“落实”

无论什么工作任务，提出的要求和規定的指标，一定要“落实”，既要敢想敢干，又要充分考虑现实可能性。也就是說，既要积极，又要可靠，要办經过努力能够办得到的事情，不要办經过人的主观努力仍然办不到的事情，更不要說空話。以包工包产为例，包产指标必須既要訂得先进，又要使羣众有产

可超，能够吃到“甜头”，这样羣众才会积极干，加勁干，爭取多超产。指标低了不好，“手插在褲腰里就完成了”，起不了調动羣众积极性的作用；过高了也不好，即使勉强完成了，但无产可超，或者根本达不到包产指标，这都会使指标失去促进作用，对羣众的生产积极性起了消极的影响。好比摘树上的果子吃，站在树下張張嘴就吃到了，没有什么味道，費了好大力气，一个也摘不到，可望而不可即，自然也不好，如果跳一跳能够摘到手，那就有味道了。一切工作都是这样，既要尊重客观事物的发展規律，又要充分發揮人的主观能动作用，既要充分估計有利条件和各种积极因素，也要看到困难条件；既要有敢想敢干的冲天干劲，又要有实事求是的科学分析精神。同时，还要注意留有余地，不要把弦子扣的太紧。这样，我們工作就会真正“落实”，羣众的劲头就会越干越大。

四、多和羣众商量

走羣众路綫，遇事和羣众商量，这是我們党的优良傳統，是我們进行一切工作的根本方法。特別是关系到大多数羣众的切身利益的生产、生活等重大問題，更要多和羣众商量，才能解决得好。从我所在的生产大队和生产队来看，絕大多数干部和党员同志都能注意和羣众商量着办事，他們体会到，有事多商量，好处說不完，“磨刀不誤砍柴工”，思想問題解决了，工作做起来也就順当了。由于他們作风民主，因而他們和羣众的关系比較密切，討論什么問題的时候，大多数羣众都能积极

发言，并直截了当地表明自己的态度和观点。凡是经过群众反复讨论决定的事情，群众自己就加强了责任感，办起来高兴，行之认真，做得好，收效快。如农活的安排和食堂的管理等，群众讨论之后，都积极地当作自己的事情来办，有困难自己想办法克服，有缺点自己努力改正。

这里值得特别提出的是，在和群众商量问题的时候，要能虚心听取各个方面的意见，特别是和自己不相同的意见，即使是少数人的意见，也要加以重视，不能置之不理，有时候少数人的意见也可能是正确的意见。

五、时刻关心群众生活

生活搞得好坏，直接关系到群众的生产积极性。生产和生活两者的关系，是辩证的统一。要改善生活，必须依靠生产的发展；但要搞好生产，又必须先要搞好生活。特别是公社化后，千家万户的生活重担，都集中在社、队干部的肩上，责任十分重大。公社、大队和生产队的党组织对于群众的吃饭、穿衣、住房子、身体健康等等问题，时刻都要加以关心。在吃饭问题上，必须办好公共食堂，一方面要保证社员吃饱吃好，另一方面又要计划用粮，不浪费粮食。吃什么？吃多少？怎样吃？要根据季节忙闲、人数多少、农活轻重情况灵活调剂，最好做到年度包干，月有计划，日有定量，餐有安排。每个食堂都要有计划地多养猪，多种蔬菜，既能将部分肥猪卖给国家，支援国家建设，又能多积肥料，增加生产，还可以增加肉食，不

斷改善生活。糧食是寶中之寶，是搞好生活的主要物質基礎，收的時候要細收細打，顆粒歸倉，收下之後要好好保管，吃用的時候要粒粒珍惜。大隊以上的幹部要分工包食堂，保證把食堂办好，要經常和社員一起吃飯，並定期當炊事員，食堂里的問題要隨時隨地幫助解決。

六、帶頭勞動，堅持種試驗田

幹部帶頭參加勞動和種試驗田，不僅能使社員羣眾的生產情緒受到很大鼓舞，更重要的是通過實踐，對生產中的許多問題發現得快，了解得深，而且能夠抓住關鍵性的問題加以解決。各種作物密植到什麼程度算是合理？密植了要解決什麼問題？肥料怎樣施才能更有效？勞動組合怎樣搞才不致於發生窩工？工具改革怎樣搞才能節省勞力，減輕勞動強度，不斷提高勞動效率？所有這些問題，只有自己動手做了，才能有比較深的體會，才能拿出比較適宜的辦法，才不致於發生主觀主義和命令主義的現象。

現在有些地方存在的問題是：有少數幹部，借口工作忙，不大參加勞動生產；個別甚至和往常一樣，只是順着田埂溜一溜，看一看，指手划腳地講一通，羣眾對此頗有意見。另外，有的地方去年種試驗田的經驗沒有很好地總結，個別的由於沒有經驗，搞的不好，結果鬆了勁，還有的從去年種麥以後就不再搞試驗田了。因此，必須強調：幹部帶頭參加勞動，要經常堅持，大隊以上幹部，除去到社里或外出開會以外，每天都要