

成才●选才●用才之道

中国人才史

主编 李树喜 副主编 朱耀廷 常校珍



中国
标
一
潘
出
版
社

成才选才用才之道

中国人才史

主编 李树喜

副主编 朱耀廷 常校珍

中国国际广播出版社

(京):新登字096号

责任编辑:李紫林

封面设计:李士英

成才、选才、用才之道

——中国人才史

主编 李树喜

副主编 朱耀廷 常校珍

中国国际广播出版社

(北京复兴门外广播电影电视部内)

邮政编码:100866

新华书店

787×1092 850×1168 1/32

570千字

22,375

1992年3月 北京第一版

1992年3月 第一次印刷

6000册

ISBN 7-5078-0228-0/G·138

11.00元

书 名

编著者

译 者

出 版

发 行

印 刷

经 销

开 本

字 数

印 张

版 次

印 次

印 数

书 号

定 价

作者自序

《中国人才史》终于问世了。作为此书的作者，我们仅在此对中国人才研究会，对王通讯同志、敢峰同志、王康同志，对中国国际广播出版社的吴绪彬、陆平阳先生表示最诚挚的感谢！

早在 1985 年，当中国人才研究会召开第二次学术讨论会之际，李树喜、朱耀廷、常校珍等三位同志经过与王通讯同志协商，将《中国人才史》一书的编写列入了中国人才研究会的科研计划。并决定此书由李树喜同志主编，由朱耀廷同志联系出版社，由常校珍同志在兰州再找两名作者。1986 年暑假，五位作者经过开会研究，列出了详细的编写提纲，并分配了写作任务：

第一编：先秦时代的人才状况和人才思想，由兰州大学哲学系教授王棣棠先生执笔编写；第二编：两汉魏晋南北朝时期的人才状况和人才思想，由西北师范大学副教授常校珍先生执笔编写；第三编：隋、唐、宋、辽、金的人才制度和人才思想，其中第一、二、三章由光明日报主任记者、中国人才研究会常务理事李树喜先生执笔编写；第三编第四章以及第四编：元、明、清时期的用人政策和用人制度，由北京大学分校历史系副教授朱耀廷先生编写；第五编：中国近代人才思想和人才状况，由兰州大学哲学系教授林力先生编写。

诸位作者经过认真研究、写作，于 1988 年上半年将初稿交到李树喜先生手中，由李树喜先生进行了统一审阅、修改，然后又由朱耀廷先生进行第二遍修改。1989 年，将修改定稿的《中国人才史》交到某出版社，出版社经审阅同意先进行征订，但建议大大压缩字数，从原来的七十余万字压缩到五十万字左右，于是朱耀廷先生根据出版社意见又进行了一次大规模的修改。稿子

改好了，因为学术著作征订数较低，出版社又不同意出版了。在这种情况下，中国国际广播出版社的社长吴绪彬先生、副编审陆平阳先生对我们伸出了友谊之手，同意将此书列入该社出版计划。正因为如此，《中国人才史》今天才能与广大读者见面。正如敢峰同志所说：“中国国际广播出版社毅然决定出版这部书，说明他们是有眼力、有出版家的气魄的。”我们对他们的感谢自然也是发自内心的。

由于中国人才史的研究尚处于开拓阶段，我们的工作仅仅是初步的，只是抛出了一个大概的线索和一些不成熟的看法，其中难免有不准确乃至错误之处，我们真诚地希望我们这部不成熟的作品能够成为引玉之砖，希望人才学界，历史学界，教育界以及从事人才、人事、组织工作的专家和同志们及时给我们提出宝贵意见，以便我们进一步提高认识，将此书修改得更成熟。同时，也希望其他专家学者拿出水平更高的中国人才史来。中国的人才层出不穷的，我们衷心地希望中国人才史的研究成果也能够层出不穷，能够指导各行各业成才、选才、用才的社会实践。我们相信，一旦有更多的人熟悉和掌握了中国人才史这门科学，中国人才的素质一定能够更上一层楼！这正是我们写作这本书的主要目的所在。

作者

1992年春于北京

撰 稿 人

王 棣棠

第一编

常校珍

第二编

李树喜

第三编第一、二、三章

朱耀廷

第三编第四章及第四编

林 力

第五编

序

《中国人才史》终于问世了。

这是一个喜讯。不仅对于人才研究者是喜讯，我看，对历史研究以至整个学术界都是个喜讯。中国是一个具有五千年灿烂文明的大国，其灿烂的文明与人才的繁荣是密不可分的。我国的人才思想及其实践，源远流长，异常丰富而又璀璨夺目，举世难与伦比。开发这一宝藏，系统地加以整理和研究，既可为当前的人才研究提供历史借鉴，又可为深入研究历史和弘扬民族文化提供参考。

纵观历史，国家的存亡、事业的成败、民族的兴衰固然最终取决于社会的经济条件和各种复杂的政治因素，但在具体活动的历史舞台上，人才问题却是影响全局的一个关键因素。因为人才思想、人才政策和人才制度，说到底，是政治思想、经济思想和社会思想等在人才问题上的集中反映。为此，研究历代的人才思想、人才政策和人才制度，不仅要直接研究有关的历史记载和诸子百家的著述，还要从更深的层次研究当时的社会、经济和政治状况。只有这样，才能熔人才史研究与整个历史研究于一炉，写出一部真正堪称科学著作的中国人才史来。

研究历史，是运用人本主义还是历史唯物主义，这是人文科学和社会科学研究中一个值得高度重视的问题。用人本主义来解释历史，观察社会，攻研学问，是不能臻于真知之域的。只有坚持历史唯物主义，才能还历史以本来面目，才能正确对待历史和总结出有益的经验教训。对人才和人才史的研究也是这样。我觉得，目前这个问题似乎还没有引起学术界的普遍重视，同样也还没有引起人才研究者的普遍重视。如果大家都能把这个问题重视起来，努力用历史唯物主义来指导自己的研究，在学术星空中群

星定会灿烂，大放夺目的真知光辉。

在中国历史上，人才思想是极其丰富和卓越的，许多思想至今仍有重要意义。但是，也要看到它的不足和有严重缺陷的一面。比如：中国古代重视政治人才、军事人才、文学人才（在文学人才中重诗人、散文家而轻小说和戏剧作家，至于文艺表演家则更没有社会地位），而轻视甚至歧视商业人才和科技人才。一个流通，一个科学技术。这两个领域和这两个领域中的人才受到轻视或歧视，对中国社会的发展是极为不利的。中国封建社会漫长，原因很多，轻视甚至歧视商业人才和科学技术人才，不能不是重要原因之一。在研究中国人才史的时候，我希望不要因中国古代人才思想的丰富多采而忽略了这一点。

《中国人才史》是我国第一部已经完成的系统研究中国人才史的学术著作。作者力图用历史唯物主义观点指导自己的研究，在占有丰富资料的基础上，勾画出我国人才史的轮廓，系统地记述和评价了我国上起远古下迄近代的人才思想、人才政策和人才制度，并有选择地介绍了历代杰出人才成长及其在历史上的作用，说明了人才问题同国家兴衰和社会发展的关系，评说了历代用人的得失。这部书的问世，对于当前方兴未艾的人才研究，无疑是一个重要的贡献。同时，对各级领导以及人事和教育部门的工作人员，对历史研究工作者以及其他学术界人士，也有一定的参考和借鉴价值。当然，由于中国人才史的研究是一项开拓性的工作，困难很多，对许多问题的研究还不充分，在许多地方必定会出现“仁者见仁，智者见智”的情况。这些只能通过进一步的深入研究和百家争鸣来解决。另外，书中还可能会有一些粗糙、薄弱甚至错误的地方，希望大家不吝指出，以便将来有机会修订再版时加以改正。

总之，本书的作者们在人才研究和历史研究领域是做了一件很有价值的事。对这部书的问世，我是真诚地从内心表示对它的鼓与呼的。同样，我也相信它会受到广大人才研究者、有关人

才部门以及学术界的欢迎。在当前出版学术著作非常困难的情况下，中国国际广播出版社毅然决定出版这部书，说明他们是有眼力、有出版家的气魄的。作为这部书稿的最早读者之一，我怀着同作者同样的心情向他们表示钦敬和感谢之意。

敢 峰

1990年7月29日夜

目 录

序	(1)
第一编 先秦时代的人才状况和人才思想	(1)
第一章 原始社会的人才和人才观念的萌芽	(2)
第一节 远古传说时代的人才与人才观念	(2)
第二节 尧、舜时代的任贤与禅让	(5)
第二章 夏、商和西周时代的人才状况和人才思想的发展	(12)
第一节 夏朝人才思想的变化和人才问题上的得失	(12)
第二节 商朝尊重人才的成效和自毁人才的教训	(15)
第三节 西周的人才思想和人才实践	(21)
第三章 春秋时期诸国的人才状况和人才政策	(29)
第一节 齐国的霸兴与人才的作用	(29)
第二节 晋国的强盛与人才的兴旺	(36)
第三节 秦、楚称霸与人才的使用	(42)
第四节 子产相郑和吴、越相争中的人才得失	(48)
第四章 春秋时期著名思想家的人才思想	(57)
第一节 老子的人才思想	(57)
第二节 孔子的人才思想	(63)
第五章 战国时期的人才状况和人才政策	(74)
第一节 魏国的图强与人才的使用	(74)
第二节 楚悼王、秦孝公求贤与吴起、商鞅变法	(76)
第三节 齐威王兴齐和他的人才谋略	(79)
第四节 韩、赵、燕等国的人才和人才的选用	(84)
第五节 秦灭六国前的人才政策和人才状况	(92)
第六章 战国时期诸思想家的人才思想	(97)

第一节	墨子的人才思想	(97)
第二节	孟子的人才思想	(106)
第三节	荀子的人才思想	(115)
第四节	法家慎到、申不害和商鞅的人才思想	(126)
第五节	韩非的人才思想	(133)
第六节	《管子》和《晏子春秋》的人才思想	(143)
第七节	《吕氏春秋》的人才思想	(149)
第二编	两汉魏晋南北朝时期的人才状况和用人思想	(160)
第一章	两汉时期的人才政策和人才思想	(161)
第一节	汉高祖与文景二帝的用人政策	(161)
第二节	汉武帝时人才的繁盛	(169)
第三节	西汉著名思想家论“贤”	(185)
第四节	东汉光武帝的人才政策	(200)
第五节	东汉各思想家的人才观	(205)
第二章	“三国鼎峙”时的人才问题	(218)
第一节	曹操的用人思想和用人政策	(218)
第二节	曹丕的人才制度及其用人思想	(239)
第三节	刘劭的人才观和他的《人物志》	(241)
第四节	刘备、诸葛亮的“尊贤”政策	(248)
第五节	孙吴的兴亡与人才得失	(262)
第三章	两晋十六国的用人政策和人才思想	(268)
第一节	两晋兴亡及其人才政策	(268)
第二节	两晋政治家对“选官用人”和九品中正 制的批判	(276)
第三节	前赵、后赵、前秦的用人政策	(281)
第四章	南北朝时期的人才政策和人才思想	(288)
第一节	南朝时期的人才状况	(289)
第二节	北朝的兴亡及其人才政策	(293)
第三编	隋、唐、宋、辽、金的人才制度和人才思想	(302)

第一章	隋对人才制度的废立及人才教训	(303)
第二章	唐代人才的繁盛	(309)
第一节	“贞观之治”与唐太宗的用人政策	(309)
第二节	武则天的用人方略	(316)
第三节	唐玄宗用人政策蜕变	(321)
第四节	政治家李泌与经济家刘晏的人才实践	(329)
第五节	唐代的官吏与科举制度	(336)
第六节	唐代的人才思想	(344)
第三章	两宋——地主阶级人才政策从开放到保守的 转变时期	(359)
第一节	北宋太祖、太宗的人才实践	(359)
第二节	宋代中央专制的加强对人才的影响	(363)
第三节	宋代科举制的完备与教育的发展	(370)
第四节	北宋各家的人才思想	(378)
第五节	南宋各家的人才思想	(391)
第四章	辽金别具特色的用人制度和人才政策	(408)
第一节	辽朝人才制度概述	(408)
第二节	金朝创业阶段的人才政策和军事 政治人才	(414)
第三节	金世宗兼收并蓄的用人政策和“小尧舜” 局面的出现	(422)
第四编	元、明、清时期的用人政策和人才制度	(433)
第一章	元朝的用人政策和育人选士制度	(434)
第一节	成吉思汗得人的原因和人尽其才的措施	(434)
第二节	耶律楚材重用儒生、尊儒重教的 人才思想	(443)
第三节	忽必烈重用知识分子的政策和 元朝的统一	(449)
第四节	元朝选官的途径和汉族儒生的地位	(463)

第二章 明朝的用人制度和用人政策	(478)
第一节 朱元璋前后矛盾的用人政策	(478)
第二节 明朝文官制度对人才的影响	(498)
第三节 明代科技四巨匠的成才之路	(519)
第四节 明朝用人三失及其衰亡	(533)
第五节 黄宗羲改革人才制度的方案	(546)
第三章 清朝的用人政策和人才制度	(559)
第一节 清朝争天下时的人才政策	(559)
第二节 皇权的日益强化与用人原则的演变	(576)
第三节 康、雍、乾的人才思想和用人政策	(593)
第四节 文字狱对人才的摧残及文史、科学 人才的繁盛	(609)
第五编 中国近代人才思想和人才状况	(622)
第一章 科举制度的没落与废止	(623)
第二章 近代人才新潮的兴起	(627)
第一节 龚自珍的人才思想	(627)
第二节 魏源的人才思想	(631)
第三节 林则徐的人才思想	(635)
第三章 太平天国的人才思想	(640)
第一节 洪秀全的人才思想	(640)
第二节 洪仁玕的人才思想	(643)
第四章 洋务运动时期的人才思想	(647)
第一节 冯桂芬、郑观应的人才思想	(648)
第二节 曾国藩的人才思想	(657)
第三节 张之洞的人才思想	(662)
第四节 留美、留英学生中的人才	(665)
第五章 资产阶级维新派的人才思想	(674)
第一节 戊戌变法及其思想家的人才思想	(674)
第二节 康有为的人才思想	(677)

第三节	梁启超的人才思想	(679)
第六章	资产阶级民主革命派的人才思想	(685)
第一节	资产阶级民主革命派人才思想概述	(685)
第二节	孙中山的人才思想	(690)
第三节	蔡元培的人才思想	(695)

第一编 先秦时代的人才状况和人才思想

第一章 原始社会的人才和人才观念的萌芽

第一节 远古传说时代的人才与人才观念

人是由猿进化而来的，世界上有了人，便开始了人类社会发展的历史。在我国，距今一百七八十万年的时候就出现了人类。从那时起到公元前二十一世纪的夏王朝建立时止，是我国的原始社会。在原始社会里，虽然人们只是聚生群处，长幼偕居，不君不臣，过着原始的自由平等的生活；但是，人类为了生存，每个原始人群、部落，都需要有才德出众的人出来管理公共事务，维持公共秩序，处理人际关系，率领大家同自然作斗争，兴利除害；也会出现一些有才能的人，在人类实践的基础上，有所创造，有所发明，做出大有益于人类的事，于是就出现了发现与任用人才的问题。这就是说，有了人，有了人类社会，就有了人才的问题，不过那时的人才观念，还只是处于朦胧状态中。

从古书的记载看，在远古传说的时代，由于生产力水平低下，人类的眼界智力有限，人们还不能正确、更不能科学地说明，何以少数人能够建功立业，创造发明，给人类带来幸福和希望，而是直观地感觉到他们的出类拔萃，与众不同，从而敬仰他们，甚至推举他们为领袖，在他们死后作为神灵来崇拜，令其享受后人的祭祀。如有巢氏、燧人氏、神农氏、伏羲氏、女娲、黄帝、帝喾等就是这样的人。

关于有巢氏，历史传说告诉我们，“上古之世，人民少而禽兽众，人民不胜禽兽虫蛇；有圣人作，构木为巢以避群害，而民悦之，使王天下，号之曰有巢氏。”^①

关于燧人氏，历史传说告诉我们，“上古之世，民食果蓏蚌

^① 《韩非子·五蠹》。

蛤，腥臊恶臭，而伤害腹胃，民多疾病；有圣人作，钻燧取火以化腥臊，而民悦之，使王天下，号之曰燧人氏。”^①

关于神农氏，历史传说告诉我们，“古之人民皆食禽兽肉，至于神农，人民众多，禽兽不足，于是神农教民农作，神而化之，使民宜之，故谓之神农也。”^②“神农教耕生谷，以致民利。”^③“神农氏作，斫木为耜，揉木为耒；耒耨之利，以教天下。”^④“神农之时，天雨粟，神农遂耕而种之，然后五谷兴助，百果藏实。”^⑤神农“尝百草之滋味，水泉之甘苦，令民知所避就，当世之时，一日而遇七十毒。”^⑥“神农之世，公耕而食，妇织而衣，刑政不用而治，甲兵不起而王。”^⑦

关于伏羲氏，历史传说告诉我们，他教民佃渔畜牧，养牺牲以充庖厨。^⑧“作八卦，以通神明之德，以类万物之情。”^⑨

关于女娲，历史传说告诉我们，“往古之时，四极废，九州裂，天不兼覆，地不周载，火熒炎而不灭，水浩洋而不息，猛兽食颛（善）民，势鸟攫老弱。于是女娲炼五色石以补苍天，断鳌足以立四极，杀黑龙以济冀州，积芦灰以止淫水。”于是“苍天补，四极正，淫水涸，冀州平，狡虫死，颛民生。”^⑩

关于黄帝，历史传说告诉我们“黄帝作杵臼”，“断木为杵，掘地为臼，杵臼之利，万民以济”。^⑪“黄帝作舟楫”，“剡木为舟，剡

①《韩非子·五蠹》。

②《白虎通·号》。

③《管子·形势》。

④《易·系辞》。

⑤《经史》卷四引《周书》。

⑥《淮南子·修务训》。

⑦《商君书·画策》。

⑧唐司马贞：《补史记·三皇纪》。

⑨《易·系辞下传》。

⑩《淮南子·览冥训》。

⑪《易·系辞下》。