

SHANXIRENMIN
CHUBANSHE

ZUIXINZHUZHIRENSHIGONGGUOZUODACIDIAN

最新组织人 事工作大辞 典

主编 张全景 王金山

山西人民出版社



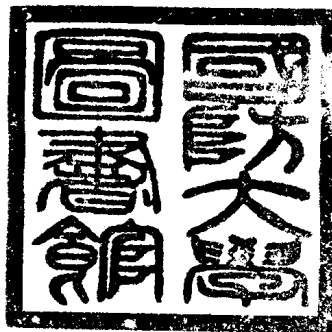
国防大学 2 061 4926 5

最新组织人事工作大辞典

主 编：张全景 王金山

副主编：胡珍生 杨世文 庄 杰

杨冠琼 于文发 梅富祥



山西人民出版社

(晋)新登字6号

责任编辑 水天生

责任校对 曹蕊华

版式设计 杨冠瑛

最新组织人事工作大辞典

山西人民出版社(太原并州北路十一号)

北京飞达印刷厂印刷

全国新华书店经销

开本: 787×1092 1/16 印张: 58 字数: 1500千字

1993年10月第1版 1994年2月第2次印刷

印数: 500—1500册

ISBN7—203—02212—9/D·362 定价: 128.00元

《最新组织人事工作大辞典》

编 撰 人 员

主 编：张全景 王金山

副主编：胡珍生 杨世文 庄 杰 杨冠琼 于文发 梅富祥

第一编 主 编：刘亚政 副主编：栾凤采
编撰人：刘亚政 栾凤采 赵连君 王华魏 郑万志 欧仁夫 杨奇光

第二编 主 编：王方东 副主编：杨世伟
编撰人：王方东 杨世伟 王淑波 郝 舒 袁桂云 冯 红 曹蕊华

第三编 主 编：胡珍生 副主编：刘晓宇
编撰人：胡珍生 刘晓宇 胡 波 张晓光 贺雅书 郝春禄 宛森林

第四编 主 编：张志宽 副主编：戴家干
编撰人：张志宽 戴家干 袁福珍 杨秀丽 陈 星 陆 琳 宋和平

第五编 主 编：王知宇 副主编：王甫堂
编撰人：王知宇 王甫堂 杨世明 孟陶然 刘畅然 吴成错 张小立

第六编 主 编：刘通午 副主编：程光明
编撰人：刘通午 刘晓宇 程光明 程卫红 刘 婧 刘 祺 文 角

第七编 主 编：杨胜军 副主编：杨 娜
编撰人：杨胜军 杨 娜 饶一平 余善桂 宋和平 韩子荣 胡 森

第八编 主 编：张庆云 副主编：钱志群
编撰人：张庆云 钱志群 孙小立 吴成错 陈颖杰 赵广生 于文发

第九编 主 编：张洪修 副主编：韩福贵
编撰人：庄 杰 张洪修 韩福贵 刘国君 丁哲夫 傅长吉 张占锋

第十编 主 编：张洪修 副主编：李清华
编撰人：杨冠琼 张洪修 李清华 黄海清 舒金英 李永超 李清明

目 录

第一编 总 论

组织人事工作·····	(1)	政治团体·····	(6)
正式组织·····	(1)	政治集团·····	(6)
非正式组织·····	(1)	政治组织·····	(7)
组织目标·····	(1)	政治联盟·····	(7)
组织行为·····	(2)	政治机关·····	(7)
组织效率·····	(2)	政治阶层·····	(7)
组织环境·····	(2)	政治结构·····	(7)
行政组织·····	(2)	政治形势·····	(7)
组织职能·····	(3)	政治规范·····	(7)
社会组织·····	(3)	政治原则·····	(8)
经济组织·····	(3)	政治领导·····	(8)
文化组织·····	(4)	政治领袖·····	(8)
组织设计·····	(4)	政治权力·····	(8)
自由式组织·····	(4)	政治力量·····	(9)
组织形态·····	(4)	政治运动·····	(9)
组织决策·····	(4)	政治参与·····	(9)
组织气候·····	(5)	政治利益·····	(9)
组织层次·····	(5)	政治协调·····	(10)
专案组织·····	(5)	国家·····	(10)
矩阵组织·····	(5)	国体·····	(10)
线性组织·····	(5)	政体·····	(11)
政治制度·····	(6)	政府·····	(11)
政治体制·····	(6)	政权·····	(11)
政治系统·····	(6)	国家职能·····	(11)
政治体系·····	(6)	国家权力·····	(12)
政治实体·····	(6)	国家机器·····	(12)

国家制度.....	(12)	政党领袖.....	(19)
国家机构.....	(12)	政党休战.....	(20)
国家元首.....	(13)	政党性质.....	(20)
政府首脑.....	(13)	无产阶级政党.....	(20)
法制国家.....	(13)	资产阶级政党.....	(20)
人民民主.....	(13)	小资产阶级政党.....	(20)
直接民主.....	(13)	民族主义政党.....	(21)
间接民主.....	(14)	在朝党.....	(21)
集权制.....	(14)	执政党.....	(21)
民主制.....	(14)	合法政党.....	(21)
官僚集中制.....	(14)	非法政党.....	(21)
中央集权制.....	(14)	无产阶级政党的领袖.....	(21)
地方分权制.....	(15)	无产阶级政党的思想政治工作.....	(22)
三权分立.....	(15)	无产阶级政党的领导.....	(22)
议行合一.....	(15)	马克思主义党的学说.....	(22)
分权学说.....	(15)	马克思主义党的学说史.....	(23)
权能分立.....	(16)	马克思恩格斯建党学说.....	(23)
阶级.....	(16)	列宁建党学说.....	(23)
阶层.....	(16)	毛泽东建党学说.....	(24)
阶级社会.....	(16)	马克思主义.....	(24)
阶级结构.....	(17)	列宁主义.....	(24)
阶级划分.....	(17)	毛泽东思想.....	(25)
奴隶阶级.....	(17)	共产主义.....	(25)
奴隶主阶级.....	(17)	共产主义运动.....	(25)
农民阶级.....	(17)	共产主义社会制度.....	(25)
地主阶级.....	(18)	共产党.....	(26)
无产阶级.....	(18)	中国共产党.....	(26)
资产阶级.....	(18)	四项基本原则.....	(26)
政党.....	(19)	社会主义道路.....	(27)
政党政治.....	(19)	共产党的领导.....	(27)
政党制度.....	(19)	中华人民共和国.....	(27)

第二编 组织人事

一、组织人事管理原理

组织.....	(28)	公众.....	(28)
管理.....	(28)	个体.....	(29)
组织学.....	(28)	群体.....	(29)

传播·····	(29)	一专多能·····	(36)
知名度·····	(29)	组织三要素论·····	(36)
组织图·····	(29)	传统组织理论·····	(36)
组织人·····	(30)	行为科学的组织理论·····	(37)
人本原理·····	(30)	系统组织理论·····	(37)
动态原理·····	(30)	组织平衡论·····	(38)
系统原理·····	(30)	帕金森定律·····	(38)
整分合原理·····	(30)	泰罗组织理论·····	(38)
反馈原理·····	(30)	韦伯行政性组织理论·····	(38)
封闭原理·····	(31)	巴纳德组织理论·····	(39)
能级原理·····	(31)	法约尔组织理论·····	(39)
士气原理·····	(31)	手段——目标键·····	(39)
士气管理·····	(31)	组织效能·····	(39)
临时性组织·····	(31)	组织的有效性·····	(39)
常设性组织·····	(32)	组织系统目标·····	(40)
管理幅度·····	(32)	组织形象要素·····	(40)
管理层次·····	(32)	组织与方法制度·····	(40)
管理过程·····	(32)	权限接受论·····	(40)
管理原则·····	(32)	设计组织机构的六个步骤·····	(40)
目标原则·····	(32)	纵型组织结构图·····	(41)
协调原则·····	(33)	人际关系管理·····	(41)
制衡原则·····	(33)	集权制·····	(41)
例外原则·····	(33)	分权制·····	(41)
层级原则·····	(33)	直线制·····	(42)
分工协作原则·····	(33)	职能制·····	(42)
统一指挥原则·····	(33)	直线职能制·····	(42)
指挥系统原则·····	(33)	事业部制·····	(43)
职权和职责同等性原则·····	(34)	“大企业病”·····	(44)
职责绝对性原则·····	(34)	控制论·····	(44)
“三者等价”原则·····	(34)	管理七职能说·····	(45)
权变组织设计原则·····	(34)	八十年代组织结构三大支柱·····	(45)
传统组织设计原则·····	(34)	组织变革·····	(45)
行为分析组织设计原则·····	(34)	正式群体·····	(45)
古立克和厄威克组织原则·····	(35)	非正式群体·····	(45)
法约尔“跳板”原则·····	(35)	参照群体·····	(46)
厄威克的十项组织原则·····	(35)	假设群体·····	(46)
授权·····	(35)	参与管理·····	(46)
权力·····	(35)	马太效应·····	(46)
权限·····	(35)	社区·····	(46)
“无差别圈”·····	(36)	社会群体·····	(46)
分工·····	(36)	社会分层·····	(47)
兼职·····	(36)	社会解组·····	(47)

结构功能主义	(47)
调适	(47)
健全组织十诫	(47)
职能式管理	(48)
企业群体	(48)
企业集团	(48)
集团式公司	(49)
托拉斯	(49)
卡特尔	(49)
辛迪加	(49)
康宋恩	(49)
组织一体化	(49)
人民管理原则	(49)
选贤任能原则	(50)
国家机关的组织和活动原则	(50)
人事	(50)
文官	(50)
公务员	(51)
政务	(51)
事务	(51)
行政	(51)
资格	(51)
职务	(52)
职位	(52)
职权	(52)
职级	(52)
职阶	(52)
职等	(52)
职能	(53)
职责	(53)
职守	(53)
职门	(53)
职掌	(53)
职衔	(53)
简历	(53)
就业	(53)
就职	(54)
职员	(54)
职工	(54)
工种	(54)
籍贯	(54)
工作	(54)

能力	(54)
自传	(54)
资历	(55)
人事行政	(55)
人事工程	(55)
人事科学	(55)
工作族	(55)
工作群	(55)
排列法	(55)
人事管理	(56)
工勤人员	(56)
人事分类	(56)
干部分类	(56)
工作分析	(56)
工作任务	(56)
工作明细表	(56)
工作说明书	(57)
工作责任制	(59)
工作规范	(59)
岗位资格	(59)
工作报酬	(59)
工作质量	(59)
工作评价	(59)
工作数量	(59)
工作效率	(59)
工作要求	(60)
工作责任	(60)
工作权限	(60)
工作环境	(60)
分类原则	(60)
职位分类	(60)
品位分类制	(60)
职能分类	(61)
职员定级	(61)
职位归级	(61)
职务分析	(61)
职位分析	(61)
职位调查	(61)
职位编号	(61)
职系区分	(61)
职级特征	(62)
职员评价	(62)

职务描写.....	(62)	经济人.....	(69)
职务评价.....	(62)	复杂人.....	(69)
职务说明书.....	(62)	自动人.....	(69)
职位说明书.....	(62)	x理论.....	(69)
等级划分.....	(62)	y理论.....	(70)
责任描写.....	(62)	性向测验.....	(70)
编码系统.....	(62)	信度.....	(70)
编码符号.....	(63)	效度.....	(70)
自由职业者.....	(63)	晕轮效应.....	(70)
全部质量法.....	(63)	智力.....	(70)
因素比较法.....	(63)	智商.....	(71)
积点评分法.....	(63)	智力测验.....	(71)
动态职务分类.....	(63)	智能检查.....	(71)
静态职位分类.....	(63)	常模.....	(71)
行政职务分类.....	(63)	人际关系.....	(71)
国家公职人员.....	(64)	人力潜能.....	(72)
国家工作人员分类.....	(64)	择员.....	(72)
政务类公务员.....	(64)	职业选择.....	(72)
业务类公务员.....	(64)	公平理论.....	(72)
职位分类计划.....	(65)	支配与顺从.....	(73)
一般行政等级表.....	(65)	事故概率理论.....	(73)
办事员与行政类职位.....	(65)	科层制.....	(73)
能力结构学说.....	(65)	精英.....	(73)
自荐.....	(65)	职业声望.....	(73)
自荐责任制.....	(65)	专业人员.....	(74)
职务终身制.....	(66)	业务人员.....	(74)
职务任期制.....	(66)	终身职业.....	(74)
目标任期制.....	(66)	考试的广博性.....	(74)
定期轮换.....	(66)	考试的客观性.....	(74)
竞选制.....	(66)	考试的可靠性.....	(74)
空位竞选.....	(66)	考试的正确性.....	(74)
考试选拔制.....	(66)	考试技术.....	(74)
“近亲结构”.....	(66)	考绩表.....	(74)
孔兹定理.....	(66)	甄补.....	(74)
人员测试原则.....	(67)	晋升.....	(75)
人事分类.....	(67)	顾问.....	(75)
人事考核.....	(67)	职业纪律.....	(75)
人性类型论.....	(67)	职业道德.....	(75)
人性测验.....	(67)	工作分享制.....	(75)
人格测验.....	(68)	弹性工作制.....	(75)
人格特征论.....	(68)	全面弹性工作制.....	(75)
社会人.....	(68)	全年弹性工作制.....	(75)

全月弹性工作制.....	(76)	集权式领导体制模式.....	(81)
全日弹性工作制.....	(76)	分权式领导体制模式.....	(81)
浮动时间制.....	(76)	菲德勒领导模式.....	(81)
工时制.....	(76)	博诺玛—斯莱文领导模式.....	(82)
工作轮班组织.....	(76)	领导行为四分图理论模式.....	(82)
定期轮流脱离接触制.....	(76)	领导者参与模式.....	(83)
劳动分工.....	(76)	pM型领导模式.....	(83)
劳动组合.....	(76)	领导管理方格模式.....	(83)
劳动组织.....	(77)	斯托格第的领导品质与	
生产过程.....	(77)	技巧论.....	(84)
生产类型.....	(77)	奥尔德费的ERG理论.....	(84)
生产线.....	(77)	目标设置理论.....	(84)
流水生产线.....	(77)	大目标小步子法.....	(85)
标准工作日长度.....	(77)	一般与个别相结合法.....	(85)
工时制度改革.....	(78)	主观指导与客观实际相结	
招工.....	(78)	合法.....	(85)
择员笔试.....	(78)	领导与群众相结合法.....	(85)
择员面谈.....	(78)	“走马观花”和“下马观花”	
择员心理测验.....	(78)	法.....	(85)
能力差异.....	(78)	调查研究.....	(86)
成就测验.....	(78)	重点调查法.....	(86)
人事惯性原理.....	(78)	典型选择法.....	(86)
劳动密度.....	(79)	“蹲点”.....	(86)
人际社会测量法.....	(79)	“弹钢琴”法.....	(86)
精简原理.....	(79)	“解剖麻雀”方法.....	(86)
封闭式用人制度.....	(79)	领导工作对比法.....	(86)
开放式用人制度.....	(79)	领导工作迂回法.....	(87)
劳动制度.....	(79)	领导工作协调法.....	(87)
目标导向原则.....	(79)	领导工作吸引法.....	(87)
宽严相济原则.....	(79)	领导工作延缓法.....	(87)
最多最少原则.....	(79)	领导工作严厉法.....	(87)
领导个性心里.....	(80)	领导工作批评法.....	(87)
决策心理效应.....	(80)	领导工作典型示范法.....	(88)
领导十大角色论.....	(80)	领导工作预防法.....	(88)
领导十大条件论.....	(80)	领导工作钝化法.....	(88)
超y理论.....	(80)	领导工作感化法.....	(88)
领导技能论.....	(80)	领导工作群帮法.....	(88)
领导特质理论.....	(80)	领导工作激励法.....	(88)
领导行为理论.....	(81)	领导处事艺术.....	(89)
领导情景理论.....	(81)	领导有效维纪艺术.....	(89)
神才式领导理论.....	(81)	领导运时艺术.....	(89)
领导体制模式.....	(81)	领导待人艺术.....	(89)

二、组织人事领导原理

领导	(89)	矩阵决策	(95)
决策	(90)	集体决策	(95)
指挥	(90)	个人决策	(95)
协调	(90)	宏观决策	(95)
谋略	(90)	微观决策	(96)
威信	(90)	最优决策	(96)
权威	(90)	满意决策	(96)
诱导	(90)	模糊决策	(96)
控制	(91)	风险决策	(96)
信任	(91)	常规决策	(96)
咨询	(91)	非常规决策	(96)
辞呈	(91)	多目标决策	(96)
领导者	(91)	单目标决策	(96)
领导权力	(91)	竞争性决策	(96)
领导能力	(91)	追踪性决策	(96)
领导职能	(92)	确定型决策	(96)
领导要素	(92)	非确定型决策	(97)
领导威信	(92)	单线型领导	(97)
领导素质	(92)	专制式领导	(97)
领导决策	(92)	专家制领导	(97)
领导法规	(93)	自然式领导	(97)
领导系统	(93)	公仆式领导	(97)
领导类型	(93)	家长制领导	(97)
领导模式	(93)	专家集团领导	(97)
领导过程	(93)	政治领导	(98)
领导效率	(93)	业务领导	(98)
领导效用	(93)	行政领导	(98)
领导效能	(94)	学术领导	(98)
领导绩效	(94)	领导影响力	(98)
领导行为	(94)	领导活动规律	(98)
领导方式	(94)	领导职数控制	(99)
领导方法	(94)	内导型	(99)
领导艺术	(94)	他导型	(99)
领导作风	(94)	机能制	(99)
领导体制	(95)	层次制	(99)
领导原理	(95)	完整制	(99)
领导职数	(95)	分离制	(99)
决策模型	(95)	独创性	(99)
科学决策	(95)	领导层	(99)
经验决策	(95)	应变能力	(100)
		自力监控	(100)
		自省原则	(100)

行为矫正	(100)
回溯分析	(100)
动态原则	(100)
用人原则	(101)
外向功能	(101)
双重优化	(101)
双向功能	(101)
冗余技术	(101)
容错技术	(101)
科学预测	(101)
非零起点	(101)
相符行为	(101)
领导观念	(102)
信息观念	(102)
战略观念	(102)
效益观念	(102)
服务观念	(102)
系统观念	(102)
创新观念	(102)
竞争观念	(103)
人才观念	(103)
法制观念	(103)
政策观念	(103)
领导观念二八律	(103)
领导方法二八律	(103)
领导机构二八律	(103)
领导办事效能	(104)
领导用人效能	(104)
领导者角色知觉	(104)
领导者人际知觉	(104)
领导效能考评	(104)
考评领导效能的原则	(104)
领导者时间知觉判断	(104)
领导者知觉视野	(105)
领导者偏见	(105)
领导者嫉妒心理	(105)
领导者个性结构系统	(105)
特尔斐法	(105)
集思原则	(105)
德比克法	(106)
专家调查法	(106)
头脑风暴法	(106)

迂回前进法	(106)
系统分析法	(106)
系统控制法	(106)
接受时间法	(106)
首长负责制	(107)
人物比较法	(107)
超势外推法	(107)
社会助长作用	(107)

三、组织人事心理理论

组织心理学	(107)
人事心理学	(107)
个性	(108)
气质	(108)
代差	(108)
机遇	(108)
本能	(108)
动机	(108)
行为	(108)
应激	(109)
态度	(109)
信度	(109)
信誉	(109)
效度	(109)
强化	(110)
需要	(110)
激励	(110)
士气	(110)
内激励	(110)
外激励	(111)
人际知觉	(111)
人性假设	(111)
认同作用	(111)
文饰作用	(111)
内部动机	(111)
外部动机	(111)
主导动机	(111)
成就动机	(112)
动机强度	(112)
衍生性动机	(112)
社会赞许动机	(112)
心理卫生	(112)

心理分析.....(112)	挫折理论.....(119)
心理疗法.....(112)	集体行为.....(120)
心理考核.....(113)	强化理论.....(120)
心理测验.....(113)	人际吸引力.....(120)
生理需要.....(113)	双因素理论.....(121)
安全需要.....(113)	团体心理学.....(121)
社交需要.....(113)	团体内聚力.....(121)
尊重需要.....(113)	劳动心理学.....(121)
精神需要.....(113)	敏感性训练.....(121)
自我实现需要.....(113)	群因素理论.....(121)
成就需要理论.....(113)	管理心理学.....(122)
自然性需要.....(114)	人群关系理论.....(122)
社会性需要.....(114)	百灵鸟型.....(122)
需要结构.....(114)	猫头鹰型.....(122)
需要层次理论.....(114)	目标导向行为.....(122)
动机功能.....(115)	态度改变理论.....(123)
动机冲突.....(115)	第一印象.....(123)
动机测量法.....(115)	智能常态分配.....(123)
目标激励.....(115)	霍兰人格类型.....(123)
归固理论.....(115)	ERG需要理论.....(123)
优先效应.....(115)	操作条件反射
成就测验.....(115)	理论.....(124)
团体动力.....(116)	不成熟—成熟
自我强化.....(116)	理论.....(124)
行为模式.....(116)	归属理论.....(124)
行为科学.....(116)	从众行为.....(124)
投射作用.....(116)	合群倾向.....(124)
性向测验.....(117)	同化.....(125)
角色知觉.....(117)	自我.....(125)
角色扮演.....(117)	社会心理.....(125)
社会意识.....(117)	社会态度.....(125)
社会交往.....(117)	社会知觉.....(126)
社会冲突.....(117)	社会性格.....(126)
社会适应.....(118)	社会距离.....(126)
社会测量法.....(118)	社会舆论.....(126)
社会心理学.....(118)	社会整合.....(126)
社会标准化倾向.....(118)	时尚.....(126)
社会顾虑倾向.....(119)	模仿.....(127)
社会刻板印象.....(119)	镜中自我.....(127)
练习曲线.....(119)	非言语交际.....(127)
态度测量.....(119)	解脱作用.....(127)
离轨行为.....(119)	群体动力学.....(127)

四、人才管理理论

人才	(128)
潜人才	(128)
人才团	(128)
人才学	(128)
人才市场	(129)
人才规划	(129)
伯乐	(129)
人才引进	(130)
人才个体结构	(130)
人才群体结构	(130)
智囊团	(130)
思想练	(131)
宏观人才学	(131)
微观人才学	(131)
人才链	(131)
人才预测	(131)
人才管理	(132)
人才开发	(132)
人才鉴别	(132)
人才管理现代化	(133)
天才	(133)
通才	(133)
专才	(134)
创造	(134)
显人才	(134)
创造力	(134)
决策人才	(134)
管理人才	(135)
终身教育	(135)
创造意识	(136)
师徒型人才链	(136)
血缘型人才链	(136)
自学成才	(136)
天才教育	(136)
继续教育	(137)
科技人才最佳智能结构	(137)
教育	(137)
军地两用人才	(138)
智力交流	(138)
人才观	(138)

人才管理学	(138)
发明	(139)
人才群体	(139)
人才考核基本	
原则	(139)
人才考核制度	(139)
人才立法	(139)
人	(140)
人才分类	(140)
人才考核方法	(140)
人才峰谷	(140)
人才本质	(140)
人才类型	(141)
人才密度	(141)
人才危机	(142)
人才档案	(142)
人才资源	(142)
人才交流	(142)
人才制度	(143)
专门人才	(143)
多项预测	(143)
单项预测	(143)
点状预测	(143)
静态预测	(143)
动态预测	(143)
现实性预测	(144)
人才预测学	(144)
物质环境	(144)
信息环境	(144)
自学规律	(144)
假设性预测	(145)
成才规律	(145)
成才设计	(145)
交错运筹	(146)
绝缘运筹	(146)
时间运筹	(146)
重点运筹	(146)
复线运动	(146)
知识爆炸	(147)
人才智能结构	(147)
人才成长过程	(147)
人才需求预测	(147)

人际环境·····	(148)	人才职类结构·····	(149)
人才的固定信息·····	(148)	人才当量密度·····	(149)

第三编 法规制度

一、总论

法律·····	(150)	个人专断·····	(158)
法规·····	(150)	群言堂·····	(158)
法制·····	(150)	一言堂·····	(158)
法治·····	(151)	个人崇拜·····	(158)
人治·····	(151)	人身依附·····	(159)
法人·····	(151)	家长制作风·····	(159)
权利·····	(152)	党内关系·····	(159)
义务·····	(152)	党内平等·····	(159)
人事法规·····	(152)	党委制·····	(159)
人事制度·····	(152)	党委内部关系·····	(160)
干部制度·····	(152)	党委书记与委员的关系·····	(160)
干部制度改革·····	(152)	党委全委会与常委会的关系·····	(160)
法律规范·····	(152)	上级党委与下级党的代表大会的 关系·····	(160)
法律责任·····	(152)	上下级组织间的关系·····	(160)
行政法规·····	(152)	上级党委工作部门与下级党委的 关系·····	(161)
党的制度·····	(152)	上级党委委员与下级党委的关系·····	(161)
党的制度建设·····	(154)	上下级党委相同的工作部门的关系·····	(161)
党规党法·····	(155)	党的高度民主·····	(161)
党必须在宪法和法律的范围内活动·····	(155)	党的高度集中·····	(161)

二、党的组织制度

党的组织制度·····	(156)	党的民主制·····	(161)
民主集中制·····	(156)	党的集中制·····	(161)
民主集中制的基本原则·····	(156)	民主集中制是组织纪律·····	(161)
党内民主·····	(157)	党内权威·····	(162)
党内集中·····	(157)	反对个人崇拜·····	(162)
组织统一·····	(157)	封建专制主义·····	(162)
四个服从·····	(157)	小生产者的自由散漫习气·····	(162)
个人服从组织·····	(157)	党内会议·····	(163)
少数服从多数·····	(157)	党的代表大会·····	(163)
下级服从上级·····	(157)	党的代表会议·····	(163)
集体领导·····	(158)	党委全委会议·····	(163)

党委常委会议	(163)	有效选举	(169)
党委扩大会议	(164)	无效选举	(169)
表决制度	(164)	重新选举	(169)
报告工作制度	(164)	票箱	(169)
一人一票表决制度	(164)	党的生活	(169)
党的代表大会制度	(164)	党的组织生活	(169)
党的全国代表大会	(164)	恢复组织生活	(169)
党的地方各级代表大会	(165)	双重组织生活	(170)
党的代表大会的代表	(165)	党委民主生活会	(170)
候补代表	(165)	批评与自我批评	(170)
代表大会主席团	(165)	三不主义	(170)
代表资格审查委员会	(165)	保留意见	(171)
代表资格的确认与撤销	(166)	申辩	(171)
党内选举	(166)	作证和辩护	(171)
直接选举	(166)	控告	(171)
间接选举	(166)	党内监督	(172)
等额选举	(166)	党内称呼	(172)
差额选举	(166)	内外有别	(173)
法定人数	(166)	谈心活动	(173)
选举人	(167)	集体谈心	(173)
选举人意志	(167)	个别谈心	(173)
候选人	(167)	党员必须参加党的一个组织	(173)
候选人名单	(167)	党小组	(173)
候选人预备名单	(167)	党小组长	(173)
当选人	(167)	党小组会	(173)
监票人	(167)	党日	(174)
计票人	(167)	党内生活的生动活泼局面	(174)
选举方式	(167)	六有局面	(174)
选举程序	(168)	知无不言、言无不尽	(174)
选举办法	(168)	言者无罪、闻者足戒	(174)
选举权	(168)	有则改之、无则加勉	(174)
被选举权	(168)		
表决权	(168)	三、干部人事制度	
弃权	(168)	干部制度	(174)
表决	(168)	干部管理机构	(174)
预选	(168)	干部管理体制	(174)
无记名投票	(168)	分部分级管理制度	(175)
记名投票	(168)	干部制度改革	(175)
选票	(168)	干部分类管理制度	(175)
写票	(169)	干部录用制度	(175)
有效票	(169)	委任制	(175)
无效票	(169)	选任制	(176)

考任制	(176)	正确对待犯错误干部	(184)
招聘制	(176)	任人唯亲	(184)
干部任用制	(176)	干部分类	(184)
聘任制	(176)	干部管理	(184)
任期制	(177)	干部分类管理的权限划分	(185)
党任制	(177)	人民公仆	(185)
岗位责任制	(177)	党的干部	(185)
奖惩制度	(177)	党政干部	(185)
任免制度	(177)	国家干部	(185)
培训制度	(178)	机关干部	(186)
调配制度	(178)	基层干部	(186)
交流制度	(178)	政工干部	(186)
回避制度	(178)	专业技术干部	(186)
顾问制度	(178)	工农干部	(186)
干部离退休制度	(179)	知识分子干部	(186)
退职制度	(179)	老干部	(186)
后备干部制度	(179)	中青年干部	(186)
考核制度	(179)	后备干部	(186)
监督制度	(179)	干部任免	(186)
鉴定制度	(180)	辞职	(187)
弹劾制度	(180)	罢免	(187)
工资制度	(180)	任免权限	(187)
福利制度	(180)	任免报批手续	(187)
休假制度	(180)	任免通知	(187)
干部统计报表制度	(180)	干部教育	(188)
党管干部原则	(181)	在职学习	(188)
公开、平等、竞争、择优原则	(181)	离职培训	(188)
干部路线	(181)	党校	(188)
干部方针	(181)	干校	(188)
干部政策	(181)	正规化培训	(188)
干部“四化”	(182)	干部考核	(189)
干部标准	(182)	考能	(189)
干部队伍梯队结构	(182)	考德	(189)
新老干部的合作与交替	(182)	考勤	(189)
集体交接班	(183)	考绩	(189)
退居二线三线	(183)	民意测验	(189)
用人观点	(183)	干部调配	(190)
选贤任能	(183)	调配原则	(190)
台阶论	(183)	调配程序	(190)
公道正派	(183)	计划调配	(190)
注重实绩	(184)	径调派遣	(190)
正确评价干部	(184)	社会调节	(190)