

劳动 经济学 辞典

主 编 刘传济

副主编 李福田 王永江

刘庆唐

劳动经济学辞典

主 编 刘 传 济

副主编 李 福 田

王 永 江

刘 庆 唐

河 南 人 民 出 版 社

责任编辑 张素秋
辛发霖

劳动经济学辞典

主 编 刘传济

河南人民出版社出版

河南第一新华印刷厂印刷

河南省新华书店发行

787×1092毫米 32开本 16·75印张 495千字

1986年10月第1版 1986年10月第1次印刷

印数1—10,940册

统一书号4105·45 定价3.95元

序

《劳动经济学辞典》的出版，为劳动战线上的同志们提供了一部工具书，给各方面的读者提供了了解这方面知识的条件，是一件很有意义的事情。

有的同志认为：劳动工作只是行政性质的工作，这是不全面的。劳动工作实质上是一种经济工作。劳动管理（包括劳动、工资、福利、保险和劳动保护等）是整个国民经济管理的重要内容和组成部分。在当前的经济体制改革中，劳动、工资和人事等项制度的改革具有重要的地位和意义。因此，从事劳动工作的同志们要想做到自觉地贯彻执行党的方针政策，就需要熟悉经济工作，学习管理知识。经济学科中的劳动经济学，是研究这方面规律的一门专门经济学。当前，在改革的形势下，劳动部门的广大干部迫切希望提高理论水平和业务水平，《劳动经济学辞典》的出版，在这方面会起积极的作用。

这部辞典的特点，是注重实用，在词条解释上注意反映经济体制改革的新经验，比较适合劳动管理干部（以至企业管理干部）学习使用，对从事这方面理论教学和科研的人员以及大专学生也有一定的参考价值。

事物都是向前发展的。随着当前经济体制改革的深入，新情况、新问题、新经验还会不断出现。同丰富生动的改革实践相比，这部辞典难免存在一些缺点和不足，有待将来进行

修改和补充。

在向读者推荐这部工具书的时候，希望今后有更多更好的劳动经济学读物同读者见面。

何 光

一九八五年十月

编 者 的 话

为适应广大劳动经济理论、教学和实际工作者学习和工作的需要，我们编辑了这本《劳动经济学辞典》。

劳动、人事、工资工作是社会主义现代化建设中极其重要的工作，它关系到亿万人民的切身利益，思想性、政策性群众性极强。而劳动制度、人事制度和工资制度的改革又是社会主义经济体制改革中的重要环节，因此，做好劳动经济的理论研究和实际工作具有十分重要的意义。劳动经济学在我国还是一门年轻的正在成长着的经济科学，在劳动经济领域里尚有许多重大的理论和实际问题需要深入研究和探索。在这种情况下，我们编辑这本辞典，旨在贡献我们的一点绵薄之力。

在这本辞典中，我们共收集劳动经济学词目以及与之有密切关系的其它学科的词目1316条。为了便于广大读者学习、比较、借鉴，我们还编辑了“外国劳动经济学”词汇，其中包括苏联与东欧国家、美国与其他西方国家、日本等部分。

本辞典在编写过程中，力求以马列主义、毛泽东思想为指导，理论联系实际，通俗易懂，力求达到科学性、准确性和实用性的要求，努力反映我国劳动人事工作的历史和现状，反映新技术革命给劳动人事科学及管理带来的深刻影响。但是，由于我们水平有限，虽几经修改，在许多条目的解释上仍有不少地方不能令人满意，我们期待着广大读者批评指

正。

本辞典由刘传济副教授任主编，李福田、王永江、刘庆唐同志任副主编。为本辞典提供初稿的有劳动人事部毛风华、牛越生；河北省劳动人事厅刘迅；北京经济学院劳动经济系刘传济、刘庆唐、李福田、王守志、刘东一；北京邮电学院王永江；中国农业银行总行许玉龙；普兰店船舶辅机厂曲淑敏；中国人民大学伍岳中；北京化纤实验厂杨光钧。

在辞典编写修改过程中，我们参考借鉴了一些政治经济学辞典、劳动工资名词解释等书。劳动人事部副部长何光同志为本辞典撰文作序，“劳动经济学基础理论”的个别科目、“劳动组织”部分科目分别请北京经济学院任扶善教授和邹克仁同志审阅，在此谨致以诚挚的谢意！

《劳动经济学辞典》编写组

一九八五年十月

凡 例

一、本辞典共收词目1316条。所收词目以劳动经济学为主，兼收与劳动经济学关系密切的政治经济学等学科的一些词目。

二、词目按内容划分为十三类：（一）劳动经济学基础理论；（二）劳动与劳动生产率；（三）劳动就业；（四）劳动制度与劳动管理；（五）劳动组织；（六）劳动定额与编制定员；（七）职业技术教育；（八）工资与农业劳动报酬；（九）奖励与津贴；（十）劳动保险；（十一）劳动保护管理；（十二）劳动计划与劳动统计；（十三）外国劳动经济学。

三、为了便于读者查阅，我们还编了笔画索引，即按词目的第一个字的笔画数排列，第一个字相同的排在一起。遇到中国的词目与外国的词目完全相同而含义不同时，我们在外国词目的后面加一括号，注明是哪国的。例如：劳动（美）、津贴（日）、职业教育（苏）等等。

四、释文中引用经典著作文句，只注明书名、卷次、页码，不注版本，以节省篇幅。《马克思恩格斯全集》、《列宁全集》根据人民出版社统一版本；《马克思恩格斯选集》、《列宁选集》根据人民出版社1972年版本。

目 录

一、劳动经济学基础理论

政治经济学.....	1	企业思想政治工作.....	9
生产力经济学.....	2	生产力.....	10
国土经济学.....	2	生产关系.....	11
劳动科学体系.....	2	生产方式.....	11
劳动经济学.....	3	生产、分配、交换、 消费.....	12
劳动社会学.....	3	生产关系一定要适合 生产力性质的规律.....	12
劳动法学.....	3	人口.....	13
人事管理学.....	4	劳动者.....	13
人才学.....	4	劳动力.....	13
劳动管理学.....	4	社会劳动力.....	14
劳动定额学.....	4	劳动关系.....	14
劳动保护学.....	5	劳动力再生产.....	15
劳动经济史.....	5	劳动力商品.....	15
劳动统计学.....	5	劳动力价值.....	16
劳动生理学.....	5	劳动力价格.....	16
劳动心理学.....	6	劳动价值论.....	16
劳动卫生学.....	6	劳动二重性.....	17
消费经济学.....	6	个别劳动时间.....	18
宏观经济学.....	7	社会必要劳动时间.....	18
微观经济学.....	7	价值.....	19
数量经济学.....	7	价格.....	19
人类工程学.....	8		
行为科学.....	8		

自由劳动者·····20	利润留成·····31
雇佣劳动·····20	成本利润率·····31
剥削·····20	工资利润率·····32
劳资关系·····21	劳动力所有制·····32
铁的工资规律·····21	劳动法·····32
血汗工资制度·····22	劳动平等·····33
女工·····22	劳动秩序·····33
童工·····22	职业道德·····34
包身工·····23	社会总产品分配·····34
养成工制·····23	总产值·····35
劳工·····23	净产值·····35
反劳工法·····24	国民收入·····35
经济规律·····24	积累·····39
社会主义经济制度·····24	消费·····36
社会主义基本经济规律	积累基金·····37
·····25	积累率·····37
国民经济有计划按	消费基金·····37
比例发展规律·····26	社会消费基金·····37
社会主义商品经济·····26	个人消费基金·····38
价值规律·····26	消费资料·····38
经济形式·····27	消费结构·····38
经济体制·····27	消费社会·····39
经济杠杆·····28	消费函数·····39
物质技术基础·····28	社会主义物质利益原则
产业·····29	·····40
第三产业·····29	按劳分配规律·····40
价格政策·····30	资产阶级权利·····41
税收·····30	同工同酬·····41
利改税·····30	平均主义·····42
个人所得税·····31	各尽所能,按劳分配·····42

各尽所能, 按需分配.....43	对立和差别.....45
劳动券.....43	脑力劳动和体力劳动之间
物质文明.....44	的对立和差别.....46
精神文明.....44	劳动人事部.....46
统筹兼顾, 适当安排.....45	中华全国总工会.....47
工业和农业之间的	中国劳动学会.....47
对立和差别.....45	国际劳工组织.....48
城市和乡村之间的	

二、劳动与劳动生产率

劳动.....50	简单劳动.....58
劳动过程.....51	生产劳动.....59
劳动条件.....51	非生产劳动.....59
劳动资料.....52	劳动强度.....59
劳动工具.....52	劳动分工.....60
劳动对象.....53	劳动协作.....60
私人劳动和社会劳动.....53	联合劳动.....61
活劳动.....54	直接社会劳动.....61
物化劳动.....54	社会主义劳动.....62
过去劳动.....54	共产主义劳动.....62
抽象劳动.....55	社会总劳动.....62
具体劳动.....55	劳动积累.....63
必要劳动.....55	劳动消耗.....63
剩余劳动.....56	流动形态的劳动.....64
脑力劳动.....56	凝结形态的劳动.....64
体力劳动.....57	潜在形态的劳动.....64
熟练劳动.....57	家务劳动.....64
非熟练劳动.....58	劳务.....65
复杂劳动.....58	服务对象.....65

服务业·····65	机械化水平·····73
劳动社会化·····66	自动化·····73
劳动生产力·····66	机械手·····74
劳动生产率·····66	机器人·····74
劳动效率·····67	化学化·····75
社会劳动生产率·····67	电气化·····75
个别劳动生产率·····67	电气化水平·····75
实物劳动生产率·····67	激光·····75
标准实物劳动生产率·····68	信息·····76
产值劳动生产率·····69	信息工业·····76
净产值劳动生产率·····69	信息社会·····76
定额工时劳动生产率 ·····69	信息革命·····77
工人劳动生产率·····70	信息化·····77
工人实物劳动生产率·····70	信息作业·····77
全员劳动生产率·····70	技术经济信息·····78
农业劳动生产率·····71	知识产业·····78
劳动生产率增长规律·····71	经济效果·····78
产业革命·····72	系统科学·····78
技术革命·····72	系统论·····79
技术革新·····72	价值工程·····79
机械化·····73	人——机工程·····80

三、劳动就业

就业·····81	待业与失业的差别·····84
就业理论·····82	就业趋势·····85
就业经济学·····82	就业结构·····85
闲暇时间·····83	就业结构规律·····86
失业·····83	就业意识·····86
待业·····83	职业选择·····87

职业的社会评价.....87	待业登记.....98
就业决策.....88	城镇集体所有制经济
就业方针.....88	98
就业去向.....89	全民办集体.....99
就业预测.....89	民办集体.....99
劳动力供给预测.....90	中外合资经营企业.....100
就业岗位预测.....90	中外合作经营企业.....101
充分就业.....90	独资经营企业.....101
劳动力统筹.....91	多种经济形式.....102
全民所有制职工.....91	多种经营方式.....103
城镇集体所有制职工	统负盈亏.....103
.....92	自负盈亏.....104
城镇个体劳动者.....92	劳动的技术装备程度
农村人民公社劳动者	104
.....93	劳动密集型经济.....105
农业劳动力.....93	资金密集型经济.....105
在业人员.....94	知识密集型经济.....106
城镇新成长劳动力.....94	技术密集型经济.....106
城镇待业人员.....94	高级技术产业.....107
农业多余劳动力.....95	劳动生产率与就业的关系
就业量.....95	107
就业率.....96	乡镇企业.....108
就业增长率.....96	重点户.....108
劳动资源利用率.....96	专业户.....108
劳动力参与率.....96	小城镇.....109
就业人口负担系数.....97	劳务出口.....109
待业人员比重.....97	产业结构.....110
待业期间.....97	就业委员会.....111
失业率.....97	劳动力介绍所.....111
以工代赈.....98	劳动服务公司.....112

四、劳动制度与劳动管理

劳动制度·····	113	岗位责任制·····	123
人事制度·····	113	劳务合同·····	123
用工制度·····	114	劳动力的招收·····	124
经济特区的劳动制度··	114	择优录用·····	124
两种劳动制度·····	115	招聘制度·····	124
亦工亦农劳动制度····	115	劳动合同的内容·····	124
劳动合同·····	116	解除劳动合同·····	125
劳动合同制·····	116	劳动合同的终止·····	125
劳动预备制·····	117	招工来源·····	126
固定职工·····	117	招工条件·····	126
集体企业固定工·····	118	招工原则·····	126
“铁饭碗”·····	118	顶替招工·····	127
合同制工·····	118	选招·····	127
临时工·····	119	内招·····	127
季节工·····	119	点招·····	127
轮换工·····	120	复员军人·····	127
发包工·····	120	转业军人·····	127
外包内作·····	120	退伍军人·····	127
民工·····	120	荣誉军人·····	127
以工代干·····	121	残废军人·····	128
学徒制度·····	121	劳动力调配·····	128
试用期·····	121	劳动力调配制度·····	128
熟练期·····	121	统包统配·····	129
普通工·····	122	调配审批制度·····	130
熟练工·····	122	单调·····	130
技术工·····	122	对调·····	130
工时制度·····	122	商调函·····	131

成建制调动.....	131	点名考勤制.....	141
成批调动.....	131	签到考勤制.....	141
临时借调.....	131	出勤.....	141
职工调令.....	131	缺勤.....	142
平衡调动.....	132	迟到.....	142
管理.....	132	早退.....	142
经济管理.....	133	旷工.....	142
企业管理.....	133	事假.....	142
管理现代化.....	133	病假.....	142
劳动管理.....	134	婚假.....	142
宏观劳动管理.....	134	产假.....	142
微观劳动管理.....	135	公假.....	143
劳动力管理.....	135	丧假.....	143
劳动变换规律.....	135	公休.....	143
劳动力流动.....	136	轮休.....	143
智力流动.....	136	补休.....	143
评定职称.....	136	调休.....	143
经济管理部门.....	137	加班加点.....	144
业务部门.....	137	窝工.....	144
群众管理.....	137	纪律处分.....	144
管理流程图.....	137	开除公职.....	145
劳动主管部门.....	138	留用察看.....	145
规章制度.....	138	经济处罚.....	145
厂规厂法.....	139	劳动积极性.....	146
劳动纪律.....	139	社会主义劳动竞赛.....	147
社会主义劳动纪律.....	139	一次性竞赛.....	147
职工守则.....	140	经常性竞赛.....	148
考勤制度.....	140	综合赛.....	148
工牌考勤制.....	141	单项赛.....	148
卡片考勤制.....	141	集体赛.....	148

个人赛·····	148	小指标竞赛·····	149
厂际竞赛·····	148	创全优工程竞赛·····	149
班组竞赛·····	149	技术表演赛·····	149

五、劳动组织

公司·····	150	生产线·····	159
专业公司·····	150	自动线·····	159
联合公司·····	151	调度·····	160
联营公司·····	151	工艺设计·····	160
工业公司·····	152	工艺流程·····	160
咨询公司·····	152	工艺文件·····	160
总厂与分厂·····	152	工艺守则·····	160
法人·····	153	工艺装备系数·····	160
企业·····	153	台班·····	161
企业自主权·····	154	台时·····	161
车间·····	154	劳动组织·····	161
工段·····	155	企业内部劳动分工·····	162
生产班组·····	155	社会主义协作·····	162
工作地·····	156	专业化协作·····	162
工作地组织·····	156	作业组·····	163
工作地负荷系数·····	156	工种·····	163
生产组织·····	157	多机床管理·····	163
生产类型·····	157	兼职作业·····	163
生产潜力·····	157	阶段分工制·····	164
工艺原则·····	158	巡回检查制·····	164
连续生产·····	158	巡回路线·····	164
间断生产·····	158	跟班制·····	165
交叉作业·····	158	三八制·····	165
流水作业·····	158	常日班·····	165

弹性工时制·····	165	四班交叉作业·····	169
多班生产制·····	166	四班六小时工作制·····	169
单班生产制·····	166	三工一休制·····	169
三班倒·····	167	交接班制·····	170
个人轮休·····	168	郝建秀工作法·····	170
四班三运转·····	168	马恒昌小组·····	170
四六倒班制·····	168		

六、劳动定额与编制定员

定额·····	172	正式定额·····	178
定额形式·····	172	临时定额·····	178
劳动定额·····	173	试行定额·····	178
产量定额·····	173	平均先进定额·····	178
工时定额·····	173	落后定额·····	178
看管定额·····	173	过时定额·····	178
典型定额·····	174	定额编制方法·····	178
倒推定额·····	174	经验估工法·····	179
综合定额·····	174	统计分析法·····	179
单项定额·····	174	类推比较法·····	180
预算定额·····	174	技术测定法·····	180
施工定额·····	175	瞬间观测法·····	181
集体定额·····	175	生产能力·····	181
工时消耗分类·····	175	生产周期·····	181
作业时间·····	177	计划工时·····	182
个人定额·····	177	实际工时·····	182
现行定额·····	177	实动工时·····	182
计划定额·····	177	完成工时·····	182
设计定额·····	177	合格品率·····	182
不变定额·····	178	废品率·····	182