

思想政治 工作

● 俞 滨 著

百
例

百
法

中共中央党校出版社

思想政治工作百法百例

俞 滨 著

中共中央党校出版社

·北 京·

图书在版编目(CIP)数据

思想政治工作百法百例/俞滨著. —北京:中共中央
党校出版社, 1999.1

ISBN 7-5035-1881-2

I. 思… II. 俞… III. 思想政治教育-方法-中国
IV. D64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 32163 号

中共中央党校出版社出版发行

(北京市海淀区大有庄 100 号)

中共中央党校印刷厂印刷 新华书店经销

1999 年 1 月第 1 版 1999 年 4 月第 2 次印刷

开本: 850×1168 毫米 1/32 印张: 17.25

字数: 436 千字 印数: 5001—10000 册

定价: 28.00 元

序

俞滨同志是我在中央党校的一位学员，又是我在全国思想政治工作科学专业委员会的一位同事，我们不仅有师生之情，而且有同事之谊。大家共同响应党中央的号召，为加强和改进思想政治工作进行着自己的努力。所以，在《思想政治工作百法百例》一书出版之际，我先睹为快，并且很乐意为之作序。

改革开放二十年来，我国的社会面貌已经发生了深刻变化，政治、经济、文化等多方面都取得了令人瞩目的伟大成就，人民群众的思想观念也有了可喜的进步。但是，我们也面临着许多新问题和深层次的矛盾，特别在当前的改革攻坚阶段，也是各种思想问题最多、最复杂的阶段。新问题是在新情况中产生的，因此要用新方法来妥善加以解决。虽然思想政治工作的传统方法中有不少仍然是有用的，然而不断创新才会使思想政治工作保持旺盛的生命力和战斗力，不断改进才会使加强思想政治工作的任务落到实处。所以，在邓小平理论的指导下，注重对现实问题，尤其是各种新问题的研究，并且积极探索卓有成效的解决方法，应该成为新时期思想政治工作的首要任务之一。

成功的思想政治工作离不开科学方法的掌握和运用。在思想政治工作领域，很多问题不是出在要不要做上，而是出在怎么做上。有些思想政治工作之所以失效、无效，往往根源于方法上的失当、无当；有些政工干部之所以事与愿违、不受欢迎，往往是因为工作时只有热情，不讲方法。方法之于思想政治工作，就如

2 思想政治工作百法百例

同桥或船之于过河者一样重要。反观这十几年来，关于思想政治工作的书籍和论文出了不少，其中不乏优秀之作，但是从总体上看，讲理论、讲历史、讲规矩的多，讲方法、讲现实、讲操作的少，政工干部特别是基层一线的政工干部颇有“远水难解近渴”之感。《思想政治工作百法百例》一书做了有益的尝试，从全国各行各业的思想政治工作实践中选取 100 个典型事例已属不易，更可贵的是作者总结出 100 种源于实践、行之有效的方法，其中有许多是与我们面临的新情况新形势密切相关的。这种思路不仅提供了可以分析、参照的范例，而且提供了可以学习、运用的方法；不仅“授之以鱼”，而且“授之以渔”，很值得提倡。

思想政治工作是一门实践性很强的科学，既要有精深的研究专著，也要有通俗的大众读物；既要有包罗万象的年鉴，也要有突破一点的论文；既要“深入”以便掌握其规律，也要“浅出”以使群众喜闻乐见。当然，不管是哪种类型的书籍，都应当以邓小平理论和党在社会主义初级阶段的基本路线为指针，紧密联系和反映基层的工作实际与群众的思想实际，力求实打实，切忌空对空，反对八股腔，这是书籍的生命力所在，更是思想政治工作的生命力所在。为此，一切有志于此的同志不仅工作要有创新精神，写作也要有创新精神。我希望有更多更新的思想政治工作好书面世，以无愧于伟大的改革年代，无愧于思想政治工作肩负的光荣使命。

张蔚萍

1998 年 10 月 6 日于北京

目 录

序	张蔚萍
1. 紧扣中心法	(1)
围绕中心选准着眼点 明确重点把握着力点	(3)
2. 同频共振法	(6)
同心画圆连轴转 诸力合一齐向前	(8)
3. 机制保障法	(12)
建立五种保障机制 维护政工人员地位	(14)
4. 设“四总师”法	(17)
设立企业总政工师岗位 提高思想政治工作实效	(20)
5. 形势教育法	(24)
认清形势鼓干劲 明确任务争一流	(26)
6. 文化搭桥法	(30)
营造优良文化氛围 促进企业稳定发展	(32)
7. 人格感染法	(37)
书记工作无私奉献 连队建设蒸蒸日上	(39)
8. 岗位成才法	(42)
建设百万电厂 培养“四有”新人	(44)
9. 上下同欲法	(48)
同心建设美好家园 稳步踏入发展天地	(50)
10. 追求一流法	(53)

2 思想政治工作百法百例

- 竞争向上态势好 争创一流水平高 (55)
11. 以变应变法 (59)
- 中外合资优势互补 思想工作改进创新 (61)
12. 盘活“资产”法 (65)
- 软硬件都盘活 亏损局面就摆脱 (67)
13. 境界提升法 (70)
- “农民·员工·主人”三飞跃 “省内·国内·国际”
 连级跳 (72)
14. 共商大事法 (77)
- 民主决策是关键 依靠群众才成功 (79)
15. 巩固堡垒法 (81)
- 战斗堡垒坚强有力 职工满意企业腾飞 (83)
16. 设责任区法 (86)
- 一个党员一面旗 包区包岗责任细 (88)
17. 明星引路法 (92)
- 评选企业新闻人物 弘扬身边闪光点 (94)
18. 价值转换法 (97)
- 思想通,百事通 精神旺,企业旺..... (100)
19. 提前介入法 (104)
- 抓矛盾前提介入 巧安排工作做细..... (106)
20. “工程”创建法 (109)
- 创“八个一工程” 撑一方新天地..... (112)
21. 以理服人法 (117)
- 讲道理意切情真 化疑虑拆墓还耕..... (119)
22. 系列活动法 (122)
- 系列活动结硕果 窗口行业树新风..... (124)
23. 岗位示范法 (126)
- 示范岗带头引路 主人翁更添干劲..... (128)

24. 凝聚人心法	(130)
真情实意聚人心 和衷共济创一流	(132)
25. 道德教育法	(135)
道德规范“万家乐” 爱岗敬业“乐万家”	(138)
26. 环境熏陶法	(141)
近朱者赤后来居上 教书育人桃李芬芳	(143)
27. 借题发挥法	(146)
金融“青年文明号” 提供宽广“大舞台”	(148)
28. 特别施爱法	(151)
给先进者特别的爱 让青年人见贤思齐	(153)
29. 精神激励法	(156)
明目标拼搏进取 振精神合力奉献	(158)
30. 思想清障法	(161)
宣传舆论作先导 思想障碍全扫清	(163)
31. 素质达标法	(166)
合格职工争达标 企业素质大提高	(168)
32. 夯实基础法	(171)
转变职工世界观 乡镇企业大发展	(173)
33. 双向交流法	(177)
双向交流增活力 交叉换岗稳队伍	(179)
34. 时事综述法	(183)
天下大事了然于胸 手头工作自觉主动	(185)
35. 铸魂塑形法	(188)
崇高精神催人奋进 美好形象誉满神州	(190)
36. 主题教育法	(195)
每逢佳节教育多 职工素质大提高	(197)
37. 自主运作法	(202)
继承创新加发展 “四自”开创新局面	(204)

4 思想政治工作百法百例

38. 问卷调查法 (209)
切脉问诊心中有数 对症下药活血顺气..... (211)
39. 渗透延伸法 (216)
在渗透中添活力 在延伸上做文章..... (218)
40. 重心下移法 (222)
沉底入心下班组 鼓气添力增干劲..... (224)
41. 立体动力法 (227)
建立三大动力系统 跻身全国最佳企业..... (229)
42. 一线传情法 (232)
一线工作热火朝天 职工投入真情一片..... (234)
43. 星级评定法 (238)
家家门前挂满星 户户争先讲文明..... (241)
44. 刚柔相济法 (243)
规矩铁打心滚烫 干部善管兵信管..... (245)
45. 电化教育法 (248)
及时直观覆盖广 生动感人效益佳..... (250)
46. 以小见大法 (253)
活动虽小魅力大 形式精巧工作新..... (254)
47. 目标管理法 (257)
糊涂账有了明细表 软任务变成硬指标..... (259)
48. 全面竞赛法 (261)
明前景稳定人心 鼓士气解决难题..... (263)
49. 自我激励法 (266)
工作出色当奖则奖 虚功实效价值超值..... (268)
50. 兼职指导法 (270)
政治指导员兼职尽心 生产第一线工作加强..... (272)
51. 理论武装法 (275)
科学理论明灯指路 拨雾导航信心倍增..... (277)

52. 定点联系法	(280)
班组建立联系点 企业再上新台阶.....	(282)
53. 循规蹈矩法	(285)
思想要循“规矩”转 标准随着“方圆”来.....	(287)
54. 全程服务法	(290)
思想工作全程服务 优质产品兰雁高飞.....	(291)
55. 因势利导法	(294)
正确引导职工心态 三者利益协调发展.....	(296)
56. 设股分红法	(300)
股份制企业增设新股 超常规发展再现活力.....	(302)
57. 典型引路法	(306)
以时代精神塑造典型 用典型精神引导群众.....	(308)
58. 职工星座法	(312)
职工星座闪闪发光 共同创造企业辉煌.....	(314)
59. 交叉运作法	(317)
交叉运作形成新格局 拓展市场实现大发展.....	(318)
60. 深入跳出法	(322)
“深进去”克服“两张皮”“跳出来”把握“大方向”.....	(325)
61. 以“为”求“位”法	(330)
转轨建制任务重 围绕中心作为大.....	(332)
62. 以“虚”促“实”法	(336)
精神旺盛动力足 特区建设显身手.....	(338)
63. 五指握拳法	(342)
众力汇聚成合力 国企发展不停步.....	(343)
64. 基层办刊法	(346)
小刊物做出大文章 新载体带来新气象.....	(348)
65. 两轮同进法	(351)
定位准确相互促进 关系协调稳定发展.....	(353)

66. 队伍建设法	(357)
队伍合格思想过硬 蓝天翱翔神威远扬.....	(359)
67. 制度规范法	(363)
“硬指标”写在明处 “软任务”落到实处.....	(365)
68. 心理咨询法	(368)
巧手开启心灵门窗 热情鼓动奋进风帆.....	(370)
69. 温暖人心法	(374)
送温暖编织安全网 解忧难增强向心力.....	(376)
70. 更新观念法	(379)
弃旧图新进市场 扭亏转盈获新生.....	(381)
71. 管理相融法	(384)
适应现代企业制度 政工企管融为一体.....	(386)
72. 踏点寻路法	(389)
准确切入提供动力 促进企业扭亏解困.....	(391)
73. “精神”培育法	(395)
职工弘扬敬业精神 企业大步奔向卓越.....	(398)
74. 画龙点睛法	(402)
突出要点抓关键 举一反三收实效.....	(404)
75. 设计载体法	(407)
借助载体唱好戏 改革试点有突破.....	(409)
76. 对症下药法	(412)
困难面前不低头 锦绣前程双手创.....	(413)
77. 有效服务法	(417)
增强工作有效性 服务企业大目标.....	(419)
78. 庆典联动法	(422)
锣鼓喧天闹厂庆 激发爱岗敬业情.....	(424)
79. 亮牌树旗法	(427)
一个党员一面旗 亮明身分当先锋.....	(429)

80. 凸显主线法	(432)
凸显出一条主线 建设好两个文明	(434)
81. 网上铸魂法	(438)
利用 Internet 网络 把握学生思想脉搏	(441)
82. 拴心留人法	(445)
致力营造好氛围 献出爱心留住根	(447)
83. 多力推动法	(450)
运用四种推动力量 促进青年岗位成才	(452)
84. 以德筑基法	(455)
思想道德建设好 精神文明基石牢	(457)
85. 推优压担法	(460)
“推优”引得众争先 “压担”促使早成才	(462)
86. 小处着手法	(465)
小小活动轻松愉快 思想工作深入细致	(467)
87. 扬美抑丑法	(470)
扬美抑丑人心齐 防患未然队伍强	(472)
88. 闪光立功法	(475)
注重发掘闪光点 激励职工齐向前	(477)
89. 政校育人法	(480)
民工政校办在工地 建楼育人落到实处	(482)
90. 标本兼治法	(486)
双管齐下正行风 人民城建为人民	(488)
91. 勤拂尘埃法	(491)
防范在先常拂拭 保驾护航不沾尘	(493)
92. 要素对应法	(495)
围绕市场“总轴”转 对应“要素”效果好	(497)
93. 褒贬结合法	(501)
老先进红旗不倒 好风格再现新姿	(503)

94. 班组建设法	(506)
小小班组作用大 夯实基础工作佳	(508)
95. 十指弹钢琴	(511)
工作突出主旋律 教育倍添爱国情	(513)
96. 四方依靠法	(516)
上下左右紧依靠 众人拾柴火焰高	(517)
97. 立体网络法	(520)
部队地方家庭协力 共建共教共育人才	(522)
98. 设“家”聚心法	(525)
流动党员心有“家” 人员分散党性在	(527)
99. 脱贫解困法	(529)
精神脱贫聚人心 经济解困稳队伍	(531)
100. 职称评聘法	(535)
把好政工职评三环节 调动政工干部积极性	(537)
跋	(540)

1 紧扣中心法

思想政治工作为党的中心任务服务，这是多年来思想政治工作的优良传统，也是思想政治工作之所以能够发挥作用、显示威力的根本原因之所在。在战争年代里，思想政治工作说到底是为革命战争这个中心任务服务的。紧扣住这个中心，就能极大地激发广大官兵和劳动群众的政治热情，激发他们与武装到牙齿的敌人血战到底的决心，以赢得革命战争的胜利，夺取政权，建立新中国。如今，我们的中心任务是经济建设，思想政治工作应当紧紧围绕和服务于这个中心，而不是游离于这个中心之外，搞什么“自我中心”、两个中心或多中心。只有把群众紧紧地凝聚在这个中心上，为搞好经济建设艰苦奋斗、顽强拼搏，为搞好改革开放鸣锣开道、献计献策，新时期思想政治工作才能实现自己肩负的重任。思想政治工作者也能在紧扣“中心”的过程中，努力提高自己的贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本方针的自觉性，强化为经济建设服务的意识，提高用卓有成效的思想政治工作为热火朝天的经济建设服务的本领，自觉地服从和服务于经济建设，推动经济建设的发展，找到自己合适的位置，实现自身存在的价值。）

紧扣中心法的实施，关键是要克服两种不必要的疑虑。第一，不能把以经济建设为中心与加强、改进思想政治工作两者对立起来。如果认为以经济建设为中心、加快改革开放步伐就必定

2 思想政治工作百法百例

削弱思想政治工作，那就错了。其认识根源在于并没有真正认准经济建设这个中心，潜意识里仍然还有其它的中心。事实上，以经济建设为中心不仅对加强思想政治工作提出了挑战，也为改进思想政治工作带来了机遇，二者的方向和目标是完全一致的。第二，紧扣经济建设这个中心，并且通过各种方式、方法和途径真抓实干，才能使群众正确了解自己的利益与责任，自觉地为党和国家的工作大局而奋斗。应该看到，深化改革、扩大开放，一方面为思想政治工作的开展创造了更加有利的条件；另一方面，也对思想政治工作的内容、机制、途径、方式、方法提出了许多新的要求，对思想政治工作者的素质、观念、工作方式和思维方式也提出了许多新的要求。紧扣经济建设中心，是新时期思想政治工作最基本的要求和方法之一。中心不明，犹如手握弓箭，却不知靶在何方；中心不准，更像是南辕北辙，空有一身好武艺，效果只会适得其反。广大政工干部只有自觉地适应变化着的新情况，用改革的精神去从事改革时代的思想政治工作，才能在新的历史时期作出新的贡献。

在实际工作中，每一个单位在不同时期、不同阶段，都会有自己的中心工作。只要不违背经济建设这个中心任务，就应当从本单位和实际出发，紧扣住改革开放、经营管理、转机建制这些事关经济建设大局的中心任务，有针对性地开展思想政治工作，这样做，决不是游离于中心，而是实实在在地紧扣中心。

[实例]

围绕中心选准着眼点 明确重点把握着力点

金川有色金属公司紧密围绕经济建设这个中心，把企业改革中出现的重点问题当作思想政治工作的着力点，收到了较为明显的效果。面对新形势，他们以过硬、有效的思想政治工作，促使干部职工对改革的承受能力不断增强。

改革开放后，企业存在的种种积弊受到了不同程度的冲击，但并未从根本上改变。从金川公司来看，主要表现在：干部能上不能下，工资能升不能降；一线人员缺乏，二、三线臃肿；职工同工不同酬，多劳不能多得；有人没活干，有活没人干……面对这种情况，公司领导班子认为：改革中遇到的问题，必须用改革的办法去解决。一定要围绕经济建设这个中心，紧紧抓住转换经营机制这个“牛鼻子”，使企业内部形成与社会主义市场经济相适应的激励机制和竞争机制，才能充分激发和调动企业职工的积极性，解放和发展生产力，提高劳动生产率。基于这种认识，他们坚持紧扣“中心”，充分发挥思想政治工作的导向作用。一是开展改革意识的教育，引导职工充分认识转换经营机制是大势所趋，“早改早受益，不改无出路”；二是在改革方案的酝酿、制定和实施的全过程中加强思想政治工作；三是弘扬和树立职工的主人翁意识，使大家把自己的命运同国家、企业的命运联系起来，自觉地投身到转换经营机制的大潮中来；四是坚持眼睛向内，练好“内功”，帮助职工克服和消除“等、靠、要”的思想。由于

4 思想政治工作百法百例

思想政治工作紧扣“中心”，得力、有效，全公司干部职工对于转换经营机制有了充分的思想准备和心理承受能力，大家的着眼点开始从关心个人利益得失转向公司的改革决策是否正确，以及如何为推进改革做贡献等方面上来，从而为经营机制的转换打下了坚实的思想基础。

为了全方位、多层次地保证改革顺利进行，推进经济建设，金川公司主要抓了以下几项工作。一是切实加强领导班子的思想建设。公司有二级厂矿领导班子 31 个，处级以上干部 210 人。为保证经营机制的转换，首先抓住各级班子思想建设这个重点，加强班子成员的马克思主义理论和党的路线、方针、政策的学习，对他们进行强化改革意识、坚定改革决心、转变思想观念和思维方式的教育，从而使领导层统一了思想，具有良好的精神状态。二是努力创造一个有利于深化改革的舆论环境。公司党委充分发挥思想政治工作优势，通过 5000 多名党员，通过广播、电视、报纸、黑板报以及召开座谈会、讨论会等，大谈改革给公司带来的巨大变化和给职工生活带来的巨大实惠，使职工正确认识深化改革的重要意义，从而提高职工理解改革、支持改革的自觉性。三是抓住职工带倾向性的思想苗头，坚持正面教育。从公司到厂矿、车间层层设立思想政治工作信息员，形成了系统的思想动态信息网络，各信息点每月都要层层上报“职工思想动态分析报告”。根据上报的信息，对于职工思想上可能出现的问题，思想政治工作尽可能做到未雨绸缪，打好预防针。同时，对于改革进程中职工思想上已显露出来的问题，及时抓住苗头，做深入细致的工作。如一段时间，不少职工由于对改革的期望值过高，对困难估计不足，因而对出现的一些问题牢骚满腹。抓住这一问题，公司党委及时把思想政治工作的重点放到释疑解惑、疏通引导上来，使职工增强了改革的信心和勇气。

广大职工是拥护改革的，但是当改革涉及到他们的个人利益