

# 组工通讯

1980

中共中央组织部编



中共中央党校出版社



国防大学 2 043 9088 1

# 组 工 通 讯

(一九八〇年)

中共中央组织部编



中共中央党校出版社

**组工通讯**

(一九八〇年)

中共中央党校出版社出版  
新华书店北京发行所发行  
北京新华印刷厂印刷

850×1168 毫米 32 开本 10.5 印张 200,000 字  
1981 年 4 月第一版 1981 年 4 月第一次印刷  
印数: 400,000

书号: 5230·12 定价: 1.05 元

(内部发行)

## 出版说明

一、《组工通讯》是中共中央组织部编印的党内刊物。汇编本第一集（一九七八年六月——一九七九年十二月），已由人民出版社一九八〇年五月出版。汇编本第二集（一九八〇年）改由中共中央党校出版社出版。这一集的内容，主要是阐述党在新时期的组织路线、干部政策，端正党风、严肃党纪，以及有关干部制度改革方面的评论文章和经验介绍，还有中央领导同志关于党的建设问题的几篇重要讲话。收入汇编本的文章，有的略有文字改动。

二、《组工通讯》汇编本第二集的发行范围适当扩大。除原定发行对象为县以上的党的工作部门和相当于县以上的机关、团体、学校、工矿企业、事业单位的党员领导干部，以及公社党委负责同志以外，凡公社以上各级各部门从事党务工作的干部均可订阅。

一九八一年一月

## 目 录

宋任穷同志在选拔优秀中青年干部汇报 会上的讲话(摘要)(一九七九年十二月二日).....	( 1 )
看干部要重在现实表现 .....	( 11 )
要把组织工作做到经济建设中去 .....	( 17 )
端正党风的一个好方法 .....	( 19 )
附：浙江省认真贯彻中央纪委《通告》取得良好效果 .....	( 22 )
党委一定要抓党风 .....	( 25 )
附：一位老工人的心里话 .....	( 30 )
多做促进军政军民大团结的工作 .....	( 33 )
对他们要以同志相待 .....	( 38 )
附：一个技术副厂长的苦恼 .....	( 42 )
大力提倡艰苦奋斗的创业精神 .....	( 45 )
附一：外行变内行的党委书记 .....	( 48 )
附二：一心奔四化的好厂长 .....	( 50 )
附三：那里有困难就往那里去的好同志 .....	( 51 )
领导干部要带头参加党的组织生活 .....	( 53 )
接班人不能由个人指定 .....	( 56 )
办案工作一定要坚持实事求是 .....	( 60 )

为学有专长的人才搭桥铺路 .....	( 65 )
民意投票与组织考核相结合	
——农业部选拔优秀中青年干部的做法和体会 .....	( 68 )
全党必须服从中央 .....	( 72 )
要刹住干部为子女大办婚事的歪风 .....	( 80 )
全党都来发掘优秀专业人才 .....	( 84 )
附一：一个科技人才及其科研成果的遭遇 .....	( 87 )
附二：中国人是聪明的 .....	( 89 )
坚决把地县两级领导班子调整好 .....	( 91 )
附：青海省委决定继续调整各级领导班子 .....	( 96 )
叶竞生为什么出走 .....	( 98 )
附：一封来自香港的信 .....	( 100 )
陆希昌为什么放弃外出谋生打算 .....	( 103 )
对有法不守有规不循的人怎么办 .....	( 106 )
这个头带得好 .....	( 112 )
附：文敏生同志深入实际关心群众 .....	( 115 )
抓紧建立机关干部岗位责任制 .....	( 118 )
高尚的品德 宽广的胸怀 .....	( 124 )
附一：孔原同志在中央批准他当顾问后的一次讲话 .....	( 128 )
附二：张世功同志申请离休的报告 .....	( 129 )
宋任穷同志在选拔优秀中青年干部	
工作座谈会上的讲话(一九八〇年五月十四日) .....	( 132 )
调整领导班子要统筹兼顾全面安排 .....	( 144 )
打破形而上学 坚持选贤任能 .....	( 148 )

宋任穷同志关于脱产干部来源问题的	
一封回信(一九八〇年六月二十六日) .....	(154)
选拔人才要大胆放手走群众路线 .....	(161)
附：铁道部组织政工干部和技术人员共	
同考察优秀中青年干部 .....	(166)
把干部专业培训抓紧抓好 .....	(168)
附：农业系统加强对干部进行专业培训成效显著 .....	(172)
提倡负责精神 反对“踢球”作风 .....	(176)
认真开好地方各级党代表大会 .....	(182)
对不胜任现职的干部一定要调整 .....	(188)
黑龙江省采取多种办法妥善安排年老体弱的	
老干部 .....	(193)
赵振清同志关于做好少数民族地区干部工作	
加强民族团结的讲话(一九八〇年六月) .....	(197)
选拔专业人才进领导班子为了什么 .....	(204)
正确掌握选拔优秀中青年干部的标准 .....	(209)
要重视从错误中学习 .....	(215)
采取有力措施，克服官僚主义 .....	(222)
附一：河南临汝县改革工交管理体制 .....	(225)
附二：五机部大兴调查研究之风 .....	(226)
努力铲除说假话的恶习 .....	(229)
从一个县委书记解决人民吃饭问题得到的启示 .....	(234)
附：阎凤玉同志是这样工作的 .....	(238)
积极负责做好老干部离休工作 .....	(241)

要造就一大批四化需要的组织家 .....	(247)
附一：辽宁省抓紧轮训组织工作干部 .....	(251)
附二：海林县委党校以专业化需要为中心改革教学 .....	(252)
对犯错误的同志要立足于帮 .....	(255)
提倡走“冷门” .....	(260)
积极做好选拔干部要注意文化的宣传解释工作 .....	(264)
坚决地逐步地实现领导班子年轻化 .....	(271)
对党的文件要有一个严肃的态度 .....	(277)
必须尊重选举人的意志 .....	(281)
努力提高执行《准则》的自觉性 .....	(287)
胡耀邦同志在中央纪委召开的全国贯彻《准则》 座谈会上的讲话(一九八〇年十一月二十六日) .....	(293)
警惕被人拉下水 .....	(311)
搞活干部工作 广泛发掘人才 .....	(316)
<b>组织工作问答 .....</b>	<b>(324)</b>



# 宋任穷同志 在选拔优秀中青年干部 汇报会上的讲话(摘要)

(一九七九年十二月二日)

这次选拔中青年干部汇报会,是根据中央指示召开的。最近,邓小平同志对选拔接班人的问题,讲得很深刻、很透彻;全国组工座谈会开完也才两个多月,形成了专门文件,各地正在传达贯彻,这次就没有更多的话好讲了。

会议期间,不少同志反映,选拔接班人工作,虽然讲过了,部署了,但并没有实实在在的抓;中央抓得这样紧,我们的工作也得赶上来。我认为这种看法是对的。现在就是要付诸行动,不能再清谈了,清谈几年也不能解决问题。看准了,就要下决心,就要拍板,不能老是犹犹豫豫,老是等待观望。现在,许多省市都比较重视了,这是个好现象。一些省、市、自治区党委主要领导同志亲自动手,研究优秀中青年干部的人选。中央各部委也积极行动,主要领导同志亲自考察。不少省委组织部长亲自下去,找干部谈话,面对面的考察了解。中央和地方都掌握了一批优秀中青年干部名单,尽管是初步的,但确实做了一些扎扎实

实的工作。只要这样抓下去，中央交给我们的任务，就一定能够很好的完成。

汇报的情况说明，现在人才是有的，只要我们坚持标准，认真走群众路线，优秀中青年干部的来源，是不成问题的。所以说，我们这次会议是有成果的，不仅掌握了一批名单，还进一步解放了思想，交流了情况和看法，这对进一步做好选拔接班人的工作是有益的。

做好培养选拔优秀中青年干部的工作，要全党动手、党委负责。正如邓小平同志讲的，光靠中央组织部不行。中央要求在三年内，调整、安排好各级领导班子的主要负责干部。这个任务并不轻松，我们要下决心，花力气，扎扎实实地工作，才能办好。

从大家讨论提出的问题来看，要完成这一任务，还有几个问题需要进一步讲清楚。

一、要足够认识培养和选拔接班人的重要意义，增强责任感和迫切感。尽管中央近一年来反复讲培养选拔接班人的重要性，看来，目前仍然有一部分领导干部没有真正理解和掌握。有的同志认为，我现在虽然年不富，但是力还强，还可以干几年，何必那么急，革命自有接班人嘛！还有的同志认为，我们刚出来工作，就说老干部把年轻干部盖住了，这不影响老干部的积极性吗？等等。这说明，解决接班人问题，必须首先提高老干部的思想认识，调动他们的积极性，增强他们的责任感。希望各省、市、自治区党委，要认真组织干部、特别是领导干部学习邓小平同

志关于接班人问题的讲话，由主要负责同志出面，亲自做思想工作。我认为，邓小平同志代表中央的讲话语重心长，他说：“一定要认识到，认真选好接班人，这是一个战略问题，是关系到我们党和国家长远利益的大问题。如果我们在三年内不解决好这个问题，十年后不晓得会出什么事。要忧国、忧民、忧党啊！要看到这个带根本性质的问题。”又说：“老同志现在的责任很多，第一个责任是什么？就是认真选拔好接班人，选得合格，选得好，我们就交了账了，这一辈子的事情就差不多了。其他的日常工作，是第二位、第三位、第四位、第五位、第六位的事情。第一位的事情是要认真选拔好接班人。”所以，我们每一个老同志，都要把选拔和培养接班人的工作，当作最重要、最迫切的任务担当起来。老同志不但要抓紧选拔出一批优秀中青年干部，而且要以极大的热忱，关心支持和帮助年轻干部，通过传帮带，把丰富的领导经验和党的优良传统传给他们，使这些接班人尽快成长起来。只有完成这一历史重任，党的正确政治路线才能延续下去，实现四个现代化才会有可靠的组织保证。我们要从党和人民的根本利益出发，不能从个人的得失出发。要胸怀全局，放眼未来，切实地把党和人民交给我们的历史重任担当起来。我们决不能消极的等待让位，而是要以积极的态度选好接班人。我们说老干部要逐步退居第二线，不是说现在要搞大换班，而是首先要将接班人选好；不办好这件事，你想退也退不了。这一点应当向老干部讲清楚，一定要增强他们的责任感。这是

选好接班人的一个重要条件。

我们不仅要有高度的责任感，还要清醒地看到解决这个问题的迫切性。由于林彪、“四人帮”的破坏，再加上我们工作中的失误，使全党培养中青年干部的工作，耽误了一段时间，不能再拖下去了。从干部成长的规律来看，优秀人才的发现和成长，需要有个过程。现在趁老同志健在，把一批优秀中青年干部选上来，既有利于他们在实践中尽快学会做领导工作，又有利于老同志传帮带。如果有的干部选错了，调整也来得及。所以，不论从当前和长远来看，这项工作都是刻不容缓的。同志们在汇报中还提出，培养和选拔中青年干部的工作，不仅组织部门要象前段抓落实干部政策那样，切实抓紧，大造舆论，加强考察，逐个落实，而且要动员全党，特别是要发动担任领导工作的老同志都来做这项工作。我觉得这个意见很好。

二、选拔接班人，应当善于识别干部，全面坚持党的干部标准。要选好、选准接班人，就要坚持“德才兼备”的干部标准。所谓德，主要是指干部的政治态度、政治品质和思想作风；所谓才，主要是指干部的工作能力和业务水平。当前要特别强调叶剑英同志在国庆三十周年大会讲话中提出的三条标准：一是坚决拥护党的政治路线和思想路线；二是大公无私，严守法纪，坚持党性，根绝派性；三是有强烈的革命事业心和政治责任心，有胜任工作的业务能力。这三条，是德才兼备原则在新的历史条件下的具体化，也是我们党在今后一个时期内对干部的基本要求。我

们选拔接班人，一定要全面地按照这三条选。讨论中，同志们反映，同一个干部，往往看法不一致，在没有提拔之前，意见不大，一旦提拔上来，便议论纷纷。这就要求我们加强考察了解。要全面地、历史地、辩证地看待干部。一个人不可能是完美无缺的，也不可能是静止不变的，我们不能孤立地、静止地、片面地去看他们。用形而上学的方法去看干部，就会埋没人才。考察和识别干部，既要看他过去的表现，也要看他现实的表现，还要看他今后的发展，但应当以现实表现为主。一个人如果过去和现在都表现很好，又有培养前途，那当然是好干部。我们就是要选拔那些过去表现好，同林彪、“四人帮”斗争坚决，粉碎“四人帮”后，特别是三中全会以来，衷心拥护党的路线、方针、政策，热心四化，党性强，作风正派，有才干，有干劲，年富力强的干部。对待犯错误的同志怎么看，这是我们这次会议议论比较多的问题之一。还是要象毛泽东同志说的那样，对错误的性质、原因和历史条件，进行具体分析。有些错误确实难以避免，比如，一个潮流来了，不清楚底细，挡不住，带些盲目性，片面性，只要不是品质不好，不是搞阴谋诡计，就不要算账。要从发展中看人，从变化中看人。对于“文化大革命”中犯过错误的人，要看他犯的是什么性质的错误，是执行错误路线，还是思想品质不好，党性不好。有些人“文化大革命”开始就有错误，后来又跟着“四人帮”走，粉碎“四人帮”后，仍然表现不好，对这种人要警惕。如果仅仅是执行错误路线，以后一直表

现很好，规规矩矩、埋头苦干，就应当看作是好干部。要从发展中看，重在现实表现。有些人文化大革命开始时犯了一些错误，后来一直表现很好，粉碎“四人帮”以后，特别是三中全会以来，真正对林彪、“四人帮”干的坏事有认识，对中央的路线、方针和政策从内心里拥护，工作有能力、有干劲、有成绩，这也是好干部。有些人虽然在“文化大革命”中没有犯错误，有的是逍遥派，有的受过冲击，但粉碎“四人帮”以后表现不好，对党的路线、方针、政策有抵触，又不认真改正，这样的人不能选为接班人。所以，识别干部，判定干部的优劣，不能只从表面现象，只根据一次讲话，一个报告，一封信，或者只凭领导一时一事的印象。在选拔接班人时，一定要根绝派性，被选拔的对象不能有派性，挑选接班人也不能搞派性。

三、要解放思想，打破老框框。许多事实证明，各条战线都有一些老框框，组织部门也不例外。我们做组织工作的一些同志，思想还不够解放，老框框比较多。这些老框框不仅现在有，“文化大革命”前就有。不破除这些老框框，我们的工作就会受到障碍。要解放思想，就要认真研究新形势、新任务在用人方面提出的新课题，特别是要深入调查研究人才成长的规律，按照这个规律去培养和选拔好接班人。我们要树立起新的用人观点，从老框框的束缚下解放出来，真正按照四化建设的需要选拔人才。我们识别干部，不能搞论资排辈。正如邓小平同志所讲的，论资排辈是一种落后的习惯势力。搞论资排辈，必然埋没人才，

真正有才干的、四化急需的优秀人才就上不来，四化就没有希望。我们不能用老观点、老习惯看待干部的家庭出身、社会关系、本人历史和政治表现。有的干部历史上虽然有过一般性的问题，但已经做了结论。参加革命几十年，一贯表现好，有能力，有才干。对这样的同志应当给予信任，也不能不加分析地认为他们“社会关系复杂”、“家庭出身不好”、有“海外关系”等等，影响对本人的使用。这种情况，在知识分子中是比较多的。至于政治表现，也不能象过去那样只看历次政治运动表现如何，而应当着重看他们对新时期党的路线、方针、政策的态度，以及在四化建设中的工作成果。我们一定要善于发现人才，把那些真正坚决献身四化，思想解放、肯学肯钻、对业务精益求精的，讲党性、守纪律、关心群众疾苦、在工作中表现出实干精神和创造精神的优秀的中青年干部，大胆地提拔到领导岗位上来。

四、选拔接班人，既要决心大，又要步子稳，既要抓得紧，又要有步骤。中央要求三年内解决好各级领导班子接班人问题，任务虽然很紧迫、很艰巨，但完成任务也是完全可能的。有利条件很多：全党工作着重点已逐步转移到四化建设上来，我们有正确的政治路线和思想路线的指导；中央对解决接班人问题要求明确，各级党委开始重视了；经过揭批林彪、“四人帮”，对干部的政治面貌、思想水平和工作能力看得比较清楚了；经过近二、三十年，特别是粉碎“四人帮”以来三年的实践，各方面涌现出了一

大批人才；我们还有选拔接班人的正反两方面的经验。现在的问题，是要抓紧工作。有的同志说，我们这次会议，是选拔接班人的一次起步的会议。所谓起步，就是开步走，既然开步走了，就要坚定地走下去。现在，方针已经定了，任务已经明确了，扎扎实实地工作就是了。

要抓紧，并不是急于求成，更不是搞大呼隆，工作要有步骤，成熟一个选拔一个。这里有一个问题需要说清楚。我最近接到几封信，对选拔接班人有忧虑，担心重犯突击提拔的错误。我们选拔优秀中青年干部，同“四人帮”搞突击提干，是性质完全不同的两码事，不能混为一谈。这两者的区别在于：一是目的不同，“四人帮”搞突击提干，目的是拼凑帮派体系，阴谋篡党夺权；我们选拔优秀中青年干部，目的是为了实现在四化，使党的事业后继有人。二是标准不同，“四人帮”搞突击提干，是以派划线，任人唯帮，派性愈严重愈受重用；我们选拔接班人，是真正坚持“德才兼备”的原则，按照叶剑英同志在国庆三十周年大会上的讲话中提出的三条标准。三是做法不同，“四人帮”搞突击提干，个人指定或帮派操纵的组织通过，搞“火箭式”、“直升飞机式”；我们是在三年内逐步解决这个问题，而且选拔干部要经过反复考察，多方了解，认真走群众路线，党委集体讨论通过，大多数是一个台阶一个台阶的提上来，经过实践证明提得不合适的，还可随时调整。过去由“四人帮”及其帮派体系的人去搜罗他们认为合适的人，现在“四人帮”的帮派体系已经摧毁，领导权掌握在可



以信赖的干部手中，由这些同志去选拔人才。这个条件也同过去根本不同了。“双突”是特定历史条件下的特定概念、特殊产物，不能任意乱套。我们要正确接受过去选拔接班人的教训，但也不能因为某些不正确的议论，就畏首畏尾，顾虑多端。要排除干扰，坚定不移地把这件事情办好。

现在人们担心的是，选拔干部偏听偏信，偏恶偏爱。为了避免这种情况，我们一定要做好考察了解工作。从这次汇报看，选拔人才时了解的面比较窄，一般是党政干部多，专业干部和熟悉业务的少。正如有的同志所说的：现在提出来的多是人所共知的，有一些确有真才实学的干部还没有被发现，所以，我们要从四化需要出发，进行广泛的考察，注意选拔优秀的专业技术干部和熟悉业务的干部。在考察时，要充分走群众路线，广泛听取群众意见，然后加以综合分析，作出判断，这样才能看得准，少出偏差。绝不能只凭领导的个人印象去提拔干部。实践证明，靠少数人选干部，不是成功的经验。

对已经确定的对象，要抓紧培养提高。从汇报的情况来看，大多数是需要放到一定的工作岗位上培养锻炼的。怎样培养提高？一是有意识地压担子。有的同志讲得对，是不是“千里马”，得拉出来遛一遛。把他们放到一定的岗位上，让他们挑重担，在实际工作中锻炼。二是本着缺啥补啥的原则，组织他们学习。对于那些实践经验比较丰富，但文化水平低，缺乏科学理论知识的同志，要抽出来