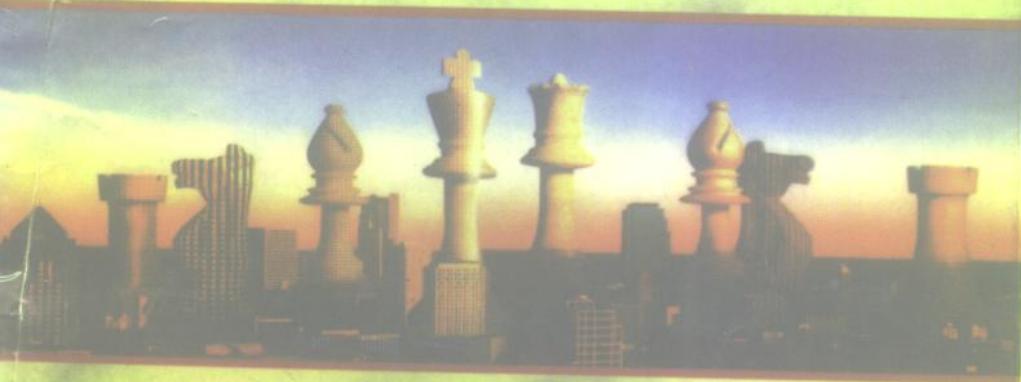


人类商业智慧 全美成功经验

哈佛 依然学不到

美国商界八十年来的商务策略与技巧



马克德·上册

中国商业出版社

367632

卷之二

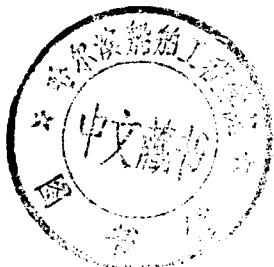
八月

~~~~~人类商业智慧 全美成功经验~~~~~

# 哈佛依然学不到

美国商界八十年来的商务策略与技巧  
(上)

马克德



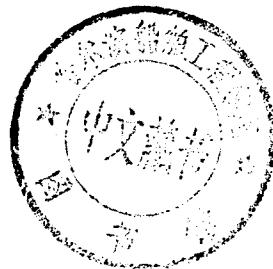
中国商业出版社

T-279, 212 337633

~~~~~ 人类商业智慧 全美成功经验 ~~~~

从零开始 学不到 一年来的商务策略与技巧 (下)

马克德



中国商业出版社

图书在版编目(CIP)数据

哈佛依然学不到/马克德编. —北京:中国商业出版社,
1996. 6

ISBN 7-5044-3228-8

I. 哈… II. 马… III. 企业管理—方法 IV. F270
中国版本图书馆 CIP 数据核字(96)第 11322 号

W75/61

责任编辑:陈学勤

责任校对:刘 涵

中国商业出版社出版
(100053 北京广安门内报国寺 1 号)

新华书店北京发行所经销

中国石油报社印刷厂印刷

1996 年 6 月第一版 1997 年 1 月第 2 次印刷
850×1168 毫米 32 开 27 印张 552 千字

ISBN7-5044-3228-8/F · 1903

定价:34.90 元(上、下册)

* * *

(如有印装质量问题可更换)

前言

在全美 500 家最大的公司的高层主管中，有五分之一的人是哈佛商学院的硕士生。哈佛作为企业界的西点军校是成功和金钱的象征。

我们对哈佛商学院充满敬重，绝无贬低之意。但是应记得，哈佛的成功是在企业的实际经营中完成的。工商界在经营和营销活动中成就了哈佛理论，丰富了哈佛的课程，同时也创造出大量与哈佛不同、哈佛所没有的商务理论。而这些理论许多时候是更实用、更容易操作、更具有活力的。

大大小小成功和失败的战役与战斗，时刻改写着军事教课书，出生入死的将军对战场最有资格发言。

学院派的系统知识固然重要，但全美成千上万个成功的企业家，更多的是依靠了自己多方面的素质和对市场的深刻理解。他们创造了美国的物质文明的同时，也造就了更可贵的经营精神和理论。

本书充分研究了美国上千家代表性大公司和众多企业家 80 多年来的经营历程，试图以最

简捷的方式揭示美国人走向成功的商业机密。
它充满着对实现美国梦的诠释和理解。

本书包括商业谈判、市场营销、管理艺术、
用人之道、公共关系、竞争对策、广告策划和
高层经理人员的素质等方面理论和实践案
例，为工商业者提供了经验和启示。

正像哈佛以培养企业家为志向，本书则以
培养成功的总经理人才为宗旨。祝愿那些在人
生战场中奋斗的企业经营者们再阅读此书后，
取得更卓越、更完美、更出色的业绩。

作者

1996年1月

目 录

| | |
|------------------|----|
| 谈判策略和技巧(A) | 1 |
| 喊价要狠 | 1 |
| 吹毛求疵战术 | 2 |
| 略施小惠 | 4 |
| 宴无好宴 | 5 |
| 期限的力量(1) | 5 |
| 期限制力量(2) | 6 |
| 铁定最后一天 | 7 |
| 先声夺人 | 9 |
| 商谈笑话 | 10 |
| 最佳投手 | 11 |
| 理想的让步模式 | 11 |
| 以退为进 | 12 |
| 施展压力的新方法——出其不意 | 13 |
| 保密的重要性 | 16 |
| 没有不重要的敌人 | 17 |
| 巴黎和谈 | 18 |
| 削弱反对意见的办法 | 20 |
| 吵杂的机器——要求、要求、再要求 | 23 |
| 情报的对流 | 24 |

目 录

| | |
|--------------------------|----|
| 所谓谈判中的“诚恳” | 24 |
| 人质战略 | 25 |
| 要有说“不”的勇气 | 26 |
| 疲劳轰炸 | 27 |
| 打破砂锅问到底 | 28 |
| 短战的取舍 | 29 |
| 切忌预付款项 | 30 |
| 彼得原理——九十比一十的原则 | 30 |
| 场外交易 | 31 |
| 拒绝的艺术 | 33 |
| 知己知彼——谈判前的探索 | 34 |
| 谈判的原则 | 34 |
| 最后通牒——接受这个价格,否则就算了 | 35 |
| 如何对付最后通牒 | 37 |
| 最后出价——再出价的方法 | 38 |
| “最后出价”策略之破解 | 41 |
| 高级烟幕 | 42 |
| 先头再谈 | 43 |
| 造成事实再谈判 | 44 |
| 旁敲侧击 | 47 |
| 故布疑阵 | 48 |
| 说服的技巧 | 50 |
| 电话商谈的危险 | 51 |
| 电话商谈的时机 | 52 |
| 不要轻易打出王牌 | 54 |
| 满足对方的成就感 | 55 |

哈佛依然学不到

| | |
|-------------------------------|----|
| 抓住关键问题不放 | 57 |
| 不要轻易亮底牌 | 58 |
| 商务谈判的五种基本功 | 59 |
| 反向诱人上钩术 | 62 |
| 保守秘密 | 63 |
| 守口如瓶 | 64 |
| 吃小亏占大便宜 | 65 |
| 什么样的合同对你有利 | 66 |
| 商战“鼬鼠” | 68 |
| 选择谈判地点 | 71 |
| 沉默是金 | 72 |
| 利用感情 | 75 |
|
谈判策略与技巧(B) | 77 |
| 谈判前的放风 | 77 |
| 哈默让竞争者就范 | 77 |
| 哈默釜底抽薪取得谈判成功 | 79 |
| 以假乱真——美国 Alar 公司“唱双簧”策略 | 81 |
| 个别击破 | 85 |
| 琼斯巧用“魔鬼代言人”取得谈判成功 | 89 |
| 过早亮出底牌的代价 | 92 |
| 运用“吞食计”新兴保险公司屡屡获胜 | 94 |
| 谈判大师适可而止的要价 | 95 |
| 柯恩知己知彼在谈判中稳操胜券 | 96 |
| 巧抓时机从墨西哥购买石油 | 97 |
| 故布疑阵意使对手钻入圈套 | 98 |

目 录

| | |
|-------------------------|-----|
| 摩根等大亨对付总统罗斯福的策略 | 99 |
| 勒絮费先生识破对方伎俩终占主动..... | 101 |
| 布莱恩贸易谈判中的抬价招术..... | 102 |
| 史蒂夫讨价还价策略..... | 104 |
| 哈默送井得油..... | 106 |
| 基辛格法则..... | 107 |
|
 | |
| 销售策略和技巧(A) | 111 |
| 看不见的敌人 | 111 |
| 精诚所至,金石为开 | 112 |
| MAN 法则 | 113 |
| AIDMA 法则 | 114 |
| 推销员必备“三爱”..... | 116 |
| 推销新手首次出征要领..... | 118 |
| 良好的开端..... | 119 |
| 你有你自己的外表..... | 119 |
| 最好事先约定时间..... | 122 |
| 保持适当的兴奋度..... | 125 |
| 万万不可迟到..... | 127 |
| 正确对待接待人员 | 128 |
| 你是不是该告辞了 | 131 |
| 在融洽的氛围中交谈 | 134 |
| 让信心时时伴随着你 | 136 |
| 激起购买者的兴趣 | 138 |
| 恭维顾客 | 141 |
| 推销说明中断时怎么办 | 143 |

哈佛依然学不到

| | |
|----------------|-----|
| 15分钟后对方要离开时怎么办 | 145 |
| 回答不上顾客的提问时怎么办 | 145 |
| 你无法控制局势时怎么办 | 146 |
| 研究对方如何拒绝 | 147 |
| 创造你的魅力 | 148 |
| 一日之计在于晨 | 149 |
| 挨户推销是基本 | 150 |
| 不能有第一次逃避 | 151 |
| 射将先射马 | 153 |
| 不要给对方说“不”的机会 | 154 |
| 名片的递法 | 155 |
| 如何接受名片 | 157 |
| 推销是从被拒绝开始 | 158 |
| 留下难忘的背影 | 160 |
| 创造再访的机会 | 161 |
| 起坐要向对方看齐 | 162 |
| 记住顾客的大名 | 164 |
| 学会引用别人的话打动顾客 | 165 |
| 以暗示促使交易及时拍板 | 167 |
| 有的放矢 | 169 |
| 用精采的示范操作打动顾客 | 171 |
| 巧妙施放烟幕 | 173 |
| 妙用“物以稀为贵”的原理 | 174 |
| 避免顾客与第三者交谈 | 176 |
| 虚心向顾客请教某种问题 | 177 |
| 不做实质性让步 | 178 |

目 录

| | |
|----------------------|-----|
| 随机应变对待突发性事件..... | 179 |
| 假赞同真反对..... | 182 |
| 巧言妙语促成交..... | 184 |
| 用广告式的语言向顾客宣传..... | 186 |
| 说好见面后的第一句..... | 187 |
| 帮助顾客出谋划策,使其有利于图..... | 188 |
| 收取“订金”牵动顾客惜钱之情..... | 190 |
| 走出销售额的低谷..... | 191 |
| 如何在电话里推销..... | 193 |
| 巧妙运用期限的压力..... | 194 |
| 适时给顾客考虑时间并略施小惠..... | 196 |
| 用从众心理牵女性的鼻子..... | 197 |
| 提供她二选一的机会..... | 198 |
| 怎样应付挑剔的女性..... | 199 |
| 以退为进征服女性..... | 200 |
| 女性偏信权威的意见..... | 201 |
| 对男士细心,对女士耐心 | 202 |
| 缓解顾客花钱的心痛..... | 203 |
| 推销积压商品以减少损失..... | 205 |
| 妙用交际手腕..... | 206 |
| 商场话题六大忌..... | 208 |
| 在买卖的最后关头尤需谨慎..... | 209 |
| 掌握顾客的五大购买动机..... | 211 |
| 推销员应具备的自信心..... | 212 |
| 提价和降价时推销员应注意的事项..... | 213 |
| 推销员接到订单之后的注意事项..... | 216 |

哈佛依然学不到

| | |
|---------------------------|-----|
| 如何对待竞争企业的商品..... | 218 |
| 要树立坚定信念“自己的商品是最好的”..... | 223 |
| 能言善辩的弊处..... | 225 |
| 推销语言的选择..... | 226 |
| 要注意讲话方式..... | 229 |
| 打电话促销时要知道自己讲话的音质..... | 230 |
| 打电话时要比面对面时更富有感情..... | 232 |
| 促销计划和方法..... | 233 |
|
 | |
| 销售策略和技巧(B)..... | 240 |
| 艾科卡售汽车“不满意就可退钱换货”..... | 240 |
| 最早的口香糖靠白送打开市场..... | 240 |
| 斯里兰百货公司诱人的“连锁”促销..... | 241 |
| 超市商品巧布局引起顾客购买欲..... | 242 |
| 利用日本人崇尚欧美之心 将令用土豆打日本..... | 243 |
| 乳品大王的优美环境销售术..... | 243 |
| 麦当劳深入人心..... | 245 |
| “奇幻谷”玩具店的迂回推销术..... | 246 |
| 菲里浦·莫里斯公司啤酒花样翻新..... | 247 |
| 《星球大战》以一销带十俏..... | 249 |
| “假日客栈”处处想着顾客..... | 250 |
| 诱导儿童购物 父母不得不掏钱..... | 250 |
| 普罗特公司欲擒故纵的销售心理战..... | 251 |
| “冬天的礼物”——美国的邮购直销..... | 252 |
| 纽约安科公司的赊欠销售术..... | 252 |
| 加州葡萄干打开台湾市场..... | 253 |

目 录

| | |
|---------------------------|-----|
| 奥芬公司数十年坚持上门推销..... | 254 |
| 厚利也可多销..... | 256 |
| IBM——服务的象征..... | 258 |
| 瞄准娃娃抓促销..... | 261 |
| 柯达公司醉翁之意不在“售机”..... | 262 |
| 惠勒公司试吃试穿..... | 263 |
| 坦率的讨教更有推销效果..... | 264 |
| 利用男女间微妙心理推销..... | 265 |
| 麦拉伦以言辞“杀人”获成功..... | 266 |
| 买一送一汽车厂起死回生..... | 266 |
| 长岛商人巧卖汽车..... | 268 |
| 象牙肥皂行销全美的几步棋..... | 269 |
| 敬重是推销者战胜对手的利器..... | 270 |
| 福特T型车的销售宣传大战..... | 271 |
| 战争是商人发财的良机..... | 273 |
| 可口可乐、雪碧促销战中的“红配绿对对送”..... | 274 |
| 美国国际农机公司的“以麦子换机器”..... | 276 |
| 化妆品女王艾丝蒂进军欧洲的战术..... | 277 |
| 雅芳公司30万推销员全是家庭主妇..... | 278 |
| IBM公司抓住进口国所想的推销策略..... | 279 |
| 借布什之名推销房产的莱斯特..... | 280 |
| 假借倒闭促销的百货店..... | 280 |
| 普洛奇造假赚得订户..... | 281 |
| 在儿童食品中加带玩具 糖果商罗宾成为巨富..... | 282 |
| 巧做儿童生意的肥皂商..... | 283 |
| 百万富翁希尔兹的销售妙招..... | 284 |

哈佛依然学不到

| | |
|-------------------------|------------|
| 开奖器让顾客在购物同时得到玩乐..... | 284 |
| 麦当劳用“瞬间催眠术”赚钱..... | 285 |
|
 | |
| 管理策略和技巧(A) | 286 |
| 企业管理的十点要决..... | 286 |
| 成功企业家的十戒..... | 287 |
| 常见的十三种管理错误..... | 290 |
| 如何动员职工参政议政..... | 293 |
| 风靡世界的企业文化热..... | 295 |
| “丹纳公司 40 条” | 296 |
| IBM 的经营哲理 | 298 |
| 有要推卸个人的责任..... | 301 |
| 不要视权力为掌中玩物..... | 303 |
| 夸张的权力表现..... | 304 |
| 权力欲望..... | 304 |
| 情绪化的管理..... | 306 |
| 私人情绪的介入..... | 306 |
| 朝令夕改..... | 308 |
| 一分钟管理..... | 309 |
| 多开些表彰大会能少加些薪金..... | 310 |
| 在人事决策上多花费些时间..... | 311 |
| 机智地运用谣言..... | 312 |
| 重重举起,轻轻放下 | 313 |
| 适当的时候也要愤怒..... | 314 |
| 运用男性魅力的管理..... | 315 |
| 运用女性魅力的管理..... | 317 |

目 录

| | |
|----------------------|-----|
| 提高管理时间质量..... | 318 |
| 含义深刻的“克劳斯比”法则..... | 320 |
| 杜邦的决策法..... | 321 |
| 视意见为财富..... | 322 |
| 让公司经营实况开放透明..... | 323 |
| 到处走走..... | 324 |
| 不要沦为独裁者..... | 327 |
| 看成果而不看工作量..... | 328 |
| 让竞争者成为先生..... | 329 |
| 效率并不能完全说明问题..... | 330 |
| 电话式的管理..... | 331 |
| 永远站在业务部门一边..... | 332 |
| 使日历对自己有利..... | 333 |
| 工作档案可以帮助你..... | 334 |
| 牢记蓝拍格法则..... | 336 |
| 直面压力..... | 337 |
| 掌握神奇的 80/20 原理..... | 338 |
| 防止干扰..... | 340 |
| 时间被会议所淹没..... | 342 |
| 随身携带笔记本..... | 344 |
| 搬掉文山..... | 345 |
| 适当节约经费..... | 347 |
| 即时处理..... | 349 |
|
管理策略和技巧(B)..... | 351 |
| 麦当劳把所有经理的椅子靠背锯掉..... | 351 |

哈佛依然学不到

| | |
|--------------------------------|-----|
| 肯德基用“神秘顾客”监督分店..... | 352 |
| 惠普公司的“大房间”办公室..... | 352 |
| 比奇飞机公司的劳动生产率会议..... | 353 |
| 工人自我管理带来高效率和高收益..... | 354 |
| 通用公司的“全员决策”管理制度..... | 355 |
| “IBM”公司立于不败之地..... | 356 |
| 别出心裁的“整顿”使 RMI 公司重新振作 | 358 |
| 麦考密克如何使濒临倒闭的公司起死回生..... | 359 |
| “效率工程师”的绝招..... | 359 |
| IBM 公司的“产品流程创新法” | 361 |
| IBM 公司保守企业秘密的招术 | 362 |
| IBM 公司激励职员 | 363 |
| 比恩公司教育职工的广告..... | 364 |
| 达纳公司的“分散式采购”法..... | 365 |
| 霍尼维尔公司车间里的隔离板..... | 366 |
| 卡尔赫的“现场管理法”..... | 366 |
| 通用公司的“101 扇自动门” | 367 |
| “转悠管理”..... | 368 |
| 得克萨斯仪器公司的 9000 个开发小组 | 369 |
| 老板把“微瑕”轮胎砍成碎片..... | 370 |
| 得克萨斯仪器公司“不要两个以上的日标”..... | 371 |
| 甘布尔公司“商标经理”的竞争..... | 371 |
| 摩托罗拉公司加强质量管理的 $6\sum$ 计划 | 372 |
| 建议箱给柯达公司带来大效益..... | 373 |
| 顺应潮流的管理使福特公司再展雄风..... | 374 |
| 百事可乐公司的管理“三字经”..... | 376 |