

● 沈琴琴 著

劳动力市场与职业选择

知识出版社

改革开放近 20 年来,劳动力市场问题始终被人们所关注,只是在各个时期的表现形式有所不同。

2104/159

沈琴琴 著

劳动力市场与职业选择

知识出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动力市场与职业选择/沈琴琴著. —北京:知识出版社,
1998.6

ISBN 7-5015-1728-2

I. 劳… II. 沈… III. ①劳动力市场-基础知识②职业选
择-基本知识 IV. F241.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(98)第 14984 号

责任编辑:李西琴

封面设计:黄 柱

责任校对:梁熾曦

责任印制:张新民

知识出版社出版发行

(100037 北京阜成门北大街 17 号 电话:6831 8302)

河北省固安县印刷厂印刷

1998 年 6 月第 1 版 1998 年 6 月第 1 次印刷

开本:850 毫米×1168 毫米 1/32 印张:7.375

字数:182 千字 印数:1—1800 册

定价:15.00 元

本书如有印装质量问题,可与出版社联系调换。

引 言

劳动力市场是市场经济体系中的一个既特殊又重要的市场，同时也是经济学研究的一个古老课题。但对于中华人民共和国成立以来的广大经济理论研究者而言，对劳动力市场的研究则是改革开放后所面临的全新课题。自 80 年代以来，经过长期的理论和实践探索，我国逐步确立了建立社会主义市场经济体制的战略目标。人们日益认识到，只有当各主要生产要素市场（生产资料市场、劳动力市场、资本市场、信息市场等）建立起来之后，我们才有可能建立社会主义市场体系。联系中国国情及未来人口变动趋势，从某种程度上可以说，劳动力市场的建立和完善，以及如何使其良性运转，将是中国目前和未来发展所面临的一大问题，它将成为决定中国经济能否持续稳定发展、改革的成败和社会是否安定团结的关键因素之一。

改革开放近 20 年来，劳动力市场问题始终被人们所关注，只是在各个时期的表现形式有所不同。改革开放初期，由于长时间难以跨越“劳动力商品”这个所谓的理论禁区，从而困于“劳动力市场、劳动市场、劳务市场”、“失业、待业”等一系列相关概念之争。直到我国明确了建立社会主义市场经济体制的改革目标，劳动力市场问题才正式写入官方文件。我国现在正处于从中央计划经济向市场经济过渡的关键时期，有关劳动力市场的问题是绝不可能回避的，它始终是改革进程中的一个主要方面。回顾以往，我国已经在劳动就业制度、用工制度、工资制度以及社会保障制度等方面取

得了一系列成就,理论方面的研究也取得了突破性的成果。近年来,随着改革力度的加大,出现了许多社会转型时期的新问题,这些都需要我们去研究、去解决。值得重视的是,伴随着企业经营机制的战略性转移,我国社会劳动关系的变动将更加剧烈。可以预计,在今后一段时期内,下岗工人将会不断增多。据有关部门的调查统计,截止 1997 年底,全国累计下岗职工已达 2 000 万人,除一部分人已实现再就业外,目前尚有 30%即 600 万下岗职工还没能再就业。与此同时,城乡劳动力流动进一步加剧,特别是农村 1.2 亿剩余劳动力将形成对城镇就业的巨大压力。现实表明,今后一段时期,我国劳动力供大于求的矛盾将日益突出,众多社会问题的产生将与劳动力市场密切相关。因而如何做到既扭转低效率就业局面,又抑制失业率的上升,就成为中国改革和经济发展面临的重大课题。

综观当今世界各国,无论是发达国家还是发展中国家,都存在着劳动者的选择就业与换岗再就业问题。在我国逐步建立和完善社会主义市场经济体系的过程中,随着生产力发展水平的提高、技术转换频率的加快,在劳动者的职业生涯中,择业与再就业将日益成为发挥个人才能、施展理想抱负、实现个人价值的重要手段。因此,一方面有必要加强对劳动力市场合理运作问题的研究,在现有基础上,进一步培育、完善劳动力市场,形成一个公平竞争、法制健全、劳动关系和谐理智的现代劳动力市场;另一方面,要加强对职业指导工作的研究,引导劳动力合理择业,同时应重视职业教育,建立并完善职业技能开发体系,由此提高劳动者的职业技能和劳动转换能力。总之,应从社会大环境和个人条件两方面入手,提高劳动力资源的利用率,努力实现劳动力与生产资料的最佳有效结合,提高就业效率,加速经济发展,从而创造出更多的就业岗位。而这既是解决就业问题的根本之所在,同时也是本书的研究重点。

本书分三个部分对劳动力市场和职业选择问题进行了研究。

第一部分主要阐述有关劳动力市场运行的一般原理,其中第一章分析劳动经济学的发展历史以及劳动力市场的形成与劳动力市场运行机制状况;第二章和第三章分别考察劳动力供给与劳动力需求的基本原理。

第二部分用五章的篇幅讨论劳动力市场运行机制中的问题,其中第四章重点分析劳动就业结构变动规律,并对就业结构的数量变动进行动态分析;第五章和第六章在阐明劳动力市场运行中产生劳动力流动和失业问题的客观必然性的基础上,进一步分析和讨论中国的有关状况及其解决对策;第七章着重探讨劳动力的市场价格——工资问题;第八章考察社会保障机制对劳动力市场运行的影响。

第三部分集中讨论职业选择问题,其中第九章分析职业市场与职业分类;第十章揭示职业指导的重要性及其方法;第十一章重点阐述择业原则与择业技巧问题。

目 录

引 言	(1)
第一章 劳动·劳动经济学·劳动力市场	(1)
第一节 劳动的一般原理	(1)
第二节 劳动经济学说的发展历程	(7)
第三节 劳动力市场的形成及其功能	(9)
第四节 劳动力市场机制	(12)
第二章 劳动力供给	(21)
第一节 劳动力与劳动力产权	(21)
第二节 影响劳动力供给数量的因素	(27)
第三节 劳动力质量与智力投资	(32)
第三章 劳动力需求	(37)
第一节 劳动力需求原理	(37)
第二节 派生需求定理	(42)
第三节 影响劳动力需求的因素	(45)
第四节 劳动力供求矛盾的调节	(53)
第四章 劳动就业结构	(60)
第一节 就业结构变动规律	(60)
第二节 就业结构定量分析	(64)
第三节 我国劳动就业状况与对策	(73)
第五章 劳动力流动	(82)
第一节 劳动力流动的客观必然性	(82)
第二节 劳动力流动的类型	(86)

第三节	劳动力区域性流动的分析	(88)
第四节	我国劳动力流动状况与发展趋势	(96)
第六章	失业	(104)
第一节	失业及其度量	(104)
第二节	失业类型及其成因	(108)
第三节	失业与通货膨胀	(112)
第四节	我国的失业问题	(117)
第五节	解决我国失业问题的思路	(123)
第七章	工资	(130)
第一节	基本概念	(130)
第二节	工资的确定	(133)
第三节	工资水平的科学比较	(136)
第四节	西方工资理论	(141)
第五节	建立健全市场经济工资制度	(152)
第八章	劳动力市场的平衡机制——	
	社会保障制度	(161)
第一节	社会保障的主要内容与基本特征	(161)
第二节	社会保障对劳动力市场运行的影响	(164)
第三节	加快我国社会保险制度改革	(169)
第九章	职业市场	(178)
第一节	职业及其特点	(178)
第二节	职业市场	(183)
第三节	建立、完善职业技能开发体系	(189)
第十章	职业指导	(194)
第一节	职业指导的形成与特性	(194)
第二节	职业指导的作用	(200)
第三节	职业指导工作方法	(202)
第十一章	职业选择	(206)

第一节	择业与职业决策·····	(206)
第二节	就业信息·····	(212)
第三节	择业艺术技巧·····	(219)
后 记	·····	(224)

第一章 劳动·劳动经济学· 劳动力市场

劳动是人类最基本的活动,人类发展的历史就是一部劳动发展史。随着劳动的深化,当人类社会发展到一定历史阶段后,也就出现了职业的分化,随之便形成了劳动力市场。因此,研究劳动力市场与职业选择,首先必须阐明劳动在人类社会和经济发展中的重要作用,然后再进一步考察劳动力市场的形成与发展。

第一节 劳动的一般原理

一、劳动的动因与职能

人类的产生和发展,就是一部人类劳动活动的发展史。当人们为了生存,通过有目的的活动与自然界斗争、改变自然物时,就形成了劳动过程。所以,劳动就是人们使用一定的生产工具,作用于劳动对象,创造出某种使用价值或提供某种劳务服务,以满足人类自身需要的有目的的活动。从经济学角度看,劳动就是劳动过程中劳动对象、劳动手段和劳动本身(人的有目的的活动)这三个劳动要素结合、作用的过程。

从本质上看,劳动的动因是人的需要。在原始社会,原始人以氏族部落为单位群居生活。他们联合劳动,以最原始的劳动方式捕获猎物、采集野果,其目的就是为了满足最基本的生存需要,以便延续生命,维持劳动力的简单再生产。在现代社会,生产力高速发

展,生产结构不断变化,职业结构也在不断调整。社会上提供的新产品以及各种新型的劳务服务不断增多,这些同样是为了满足人们不断提高的消费需求,适应人类需求结构的更新。人类的基本需求就是维持人的基本生存需要,在此基础上又会产生出更多新的需要,由此发展形成多层次的需要。20 世纪以来,劳动的手段日益现代化,极大地满足了人们的消费需求。而消费需求的崭新变化,又推动着人们去进一步研制新技术和新产品。在这一背景下,人们日益重视对人的需要进行研究,并由此产生了多种划分方法。

波兰著名经济学家奥斯卡·兰格把人的需要分为生物需要和文明需要两大类。他认为,满足人的生物需要是生命所不可缺少的,而满足人的文明需要则来源于人们的社会生活。这种分类方法也是他有关劳动、消费选择自由理论的一个来源。

美国社会学家亚伯拉罕·马斯洛按照各种需要对人的重要程度,把人的需要分为五个阶梯(层次)(见图 1—1):

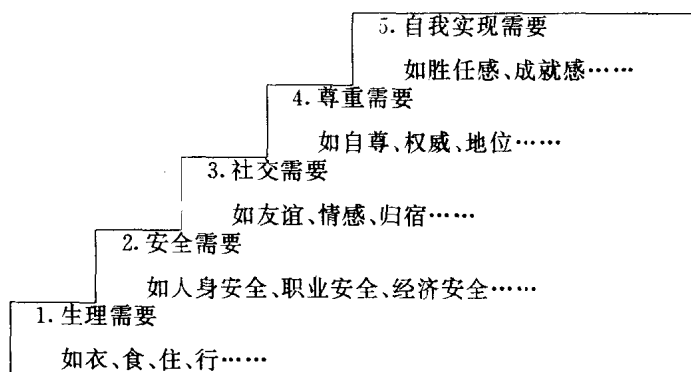


图 1—1 人的需要层次

第一阶梯(层次)——生理的需要。即人的身体的最基本的需要,如对食物、异性等的需要。马斯洛说,对于一个缺乏食物和其他东西的人来说,消除饥饿的要求具有决定性的作用,它较之其他任何需要都强烈得多。

第二阶梯(层次)——安全保障的需要。也称之为准基本需要。包括防止身体受伤害、要求得到职业保障和社会保险、防止意外灾害等。

第三阶梯(层次)——社交的需要。人总是社会人,需要友谊、爱情,在社会生活中能够成为某团体的成员,确立归属感。

第四阶梯(层次)——自尊和受尊敬的需要。在上述需要得到满足的基础上,人们会产生较高的精神需要,由此获得自信心和荣誉感。

第五阶梯(层次)——自我实现的需要。这是最高层次的需要,它要求个人实现自己的全部潜在的能力,并得到社会的承认。

关于马斯洛所提出的阶梯式的人的需要理论,如今已相当普遍地被人们所接受。正是由于人们的需要不断扩展,而且各层次内部的需要也在不断丰富,才产生了日益繁多的经济活动,国民经济生活中的产业部门也随之调整变化,从而出现了职业的更替与变换。

总之,人类的需要产生了劳动活动,而人类征服大自然、改造大自然的劳动活动又创造和发展了人类自身以及一切物质财富和精神文明。正如古典政治经济学的创始人威廉·配第所说:“土地是财富之母,劳动是财富之父。”从这个意义上,可以说,劳动具有双重职能。首先,劳动创造人类所需要的各种财富,包括物质财富和精神财富;其次,劳动创造了人本身,劳动不仅使猿变成人,而且在人类改造自然的漫长劳动实践中,人类不断挖掘自身的智力潜能。可以毫不夸张地说,在劳动过程中,人类的创造力永无止境。

二、劳动的特征及其分类

人是高级动物,但人类的劳动活动与其他动物的本能活动不同,它主要具有以下五个特征:

第一,目的性。人类的劳动活动从一开始就是有意识、有目的的活动。人们首先通过思维确定目标,然后用意识控制和调节自己

或集体的行动来实现这一目标,这个目标也就是人的需求本身。由此可见,劳动源于需求。

第二,创造性。人类有多种多样的活动,一般的娱乐性活动和日常的消费活动都不是劳动,唯有创造性的活动才能称之为劳动。这里所说的创造性具有两层含义:第一层含义是,劳动的结果应能形成物质的或精神的劳动成果,或者提供有用的劳务服务;第二层含义是,在商品生产条件下,劳动应是创造使用价值和价值的有效劳动,这样的劳动才能为社会所承认和接受。

第三,能动性。从远古社会至今,人类并不是被动地适应自然界,而是始终在利用自然界提供的物质,能动地改造自然界,并使之适应人类自身需要。所以,劳动是人类能动地改造客观世界的活动。这一特征在劳动的创造性中得到了充分的体现。

第四,社会性。尽管人们可以单个地完成某个劳动环节,但在社会化大生产过程中,人们已经很难不依靠任何其他群体的合作而独立地完成一个产品的生产。人们在劳动过程中使用的劳动工具和劳动对象都包含着其他劳动者的劳动。另外,劳动的社会性还表现在人们不可能生产出满足自己全部需要的物品,而只能从事社会总劳动中极微小的一部分。人们相互生产彼此所需要的物品,相互交换彼此的劳动。所以,个体或群体的劳动总是互相依存、互为补充的。

第五,多样性。劳动的多样性源于人的需要的多层次性。生产力的发展使劳动的多样性成为可能。在原始社会低下的生产力水平条件下,人们只能用最简单的劳动方式去获取大自然提供的野果、野兽,满足最基本的生存需要。随着生产力的发展,生产工具不断更新,人们也提出了多种多样的需要。当人们的物质需要得到较大程度的满足之后,又会产生精神需要。正如马克思主义经典作家所说,“人们首先必须吃、喝、住、穿,然后才能从事科学、艺术、宗教等等……”;“已经得到满足的第一个需要本身、满足需要的活动

和已经获得的为满足需要使用的工具又引起新的需要。”(《马克思恩格斯选集》第1卷,第32页)在人的需要得到满足、并且不断发展变化的基础上,形成了劳动的多样性以及产业结构的发展变化。我们可以看到,这种变化的轨迹在世界各国具有共同性,它证明了劳动与需要二者之间的相互作用、相互促进。

由上可知,人类的劳动千差万别,这种差别一方面表现在劳动的具体形式上,如某车间有车工、铣工、生产管理人员等,学校有教师、辅助教学人员、教学管理人员等。另一方面,可以从劳动的社会性差别上对劳动进行以下不同的分类:

1. 按照劳动的复杂程度,劳动可以区分为简单劳动和复杂劳动。

不同质的劳动进行比较,如果从事一种劳动比从事另一种劳动要经过较长时间的专门学习和培训,那么这种劳动相对来说就是复杂劳动。由于复杂劳动比简单劳动要支付较多的培训费用和智力投资,一般在同等时间内,复杂劳动提供的劳动质量较高,也能创造更大的价值。因此,复杂劳动是倍加的简单劳动。从理论上讲,如何科学地确定复杂劳动和简单劳动之间的数量关系,这是劳动经济学的一个重要课题。自从有了商品生产和商品交换,在日常大量的商品交换活动中,二者之间一定的比例关系实际上已逐渐形成了。其具体表现形式就是,从事复杂劳动的劳动者相对于从事简单劳动的劳动者而言能获得较多的劳动报酬。

2. 按照劳动为社会服务的方式,可以把劳动分为生产劳动和非生产劳动。

生产劳动就是为社会生产物质产品、精神产品,提供劳务服务的劳动。它包括物质生产领域内的工业、农业、商业和交通运输业等部门的劳动者提供的劳动;精神生产领域内的文学、音乐、美术、新闻出版等部门的劳动者的劳动;劳务生产领域的教育、卫生、旅游等部门和行业劳动者的劳动。通过生产劳动,可以满足人们日益

增长的物质和文化消费需要。

在国民经济生活中,有一些部门虽然与社会经济和文化活动不发生直接关系,但它们的存在和发展为社会生产的正常运行创造了良好的社会外部条件,如一般行政管理部门、公共安全部门、国防部门等。这些部门的劳动者不直接创造物质财富和精神财富,他们的劳动属于非生产劳动。

3. 按照劳动力支出的特性,可以把劳动分为体力劳动和脑力劳动。

劳动是体力支出和脑力支出的总和。在劳动过程中,二者紧密相连,不可分割。但是,有些类型的劳动主要支出体力,另有一些劳动则主要支出脑力。以支出体力为主的劳动叫体力劳动,以支出脑力为主的劳动叫脑力劳动。通过对劳动进行比较,我们从中可以发现,简单劳动多为体力劳动,而复杂劳动具有较多的智力劳动成分。随着社会的发展和科学技术的进步,体力劳动的比重在逐步下降,脑力劳动的比重日益上升。人类的劳动手段和劳动方式在不断变化,社会的职业构成也在不断变化,社会对脑力劳动者的需求量不断上升。可以预言,属于脑力劳动的职业,如医生、律师、电脑程序设计等,在 21 世纪还会有一个大发展。为了满足这种需求,也就相应地要求国家对教育结构和职业培训构成进行超前调整。

4. 按照劳动成果与劳动者的关系,又可将劳动分为必要劳动和剩余劳动。

必要劳动就是劳动者为满足个人和家庭的生活需要而进行的劳动。剩余劳动是劳动者在满足个人和家庭的生活需要所必须的劳动之外,为满足整个社会需要而进行的劳动。在市场经济条件下,从企业生产经营的角度,并以价值量为单位来考察,前者主要表现为劳动者所获得的工资收入,后者表现为企业经营成果,即利润及上缴税收。剩余劳动是社会发展的源泉,它也是社会生产力发展、劳动生产率提高的产物。社会经济越发达,社会的总的剩余劳

动量越大,人民就越富裕。

第二节 劳动经济学说的发展历程

一、劳动经济学说的起源

劳动在人类社会生活中占据着重要地位,因此,劳动经济思想,即如何经济地组织劳动过程,以最少量的劳动支出获得最大量产出的思想,源远流长。

前面我们讲过,劳动具有社会性,这一特性在原始社会就得到了充分的体现。人类的劳动从一开始就是人群的共同活动,存在着原始的分工。为了能够把其中每个人的劳动协调地、有效地组织起来,就需要对劳动进行计划、指挥和监督。这样就产生了劳动管理活动。例如,在我国陕西西安所发掘的半坡遗址中,我们能够直观地看到原始社会末期、母系氏族公社时期,在原始部落内部的劳动分工状况。再如,世界十大名胜之一——古埃及金字塔可以令我们想象当年劳动管理活动的高水平和巨大规模。直至今日,人们仍然在怀疑,它是否是“星外来客”留下的遗迹。

随着劳动活动范围的不断扩大,劳动的社会性不断增强,社会分工的领域也在不断扩展,从而使劳动管理活动越来越重要。人们日益重视它、研究它。劳动经济思想与学说就是这样在人类长期的劳动管理活动中逐渐形成和发展起来的。

二、劳动经济学说的开端

早期的劳动经济思想是劳动经济学说的出发点。

自从人类社会有了文字记载直至近代社会之前,许多思想家、哲学家和政治家的著述中已经蕴涵着最基本的劳动经济思想。例如,在古希腊的《荷马史诗》、《国家论》,中国的著述《诗·国风·周南》、《管子》等古籍中都包含有关于社会劳动分工、职业分类、劳动力与生产资料相适应、劳动力合理流动等重要的劳动经济思想。尽

管这一历史阶段没有形成独立完整的劳动经济学说,但这一时期的劳动经济思想是走向近代劳动经济学说科学考察的必经之路。

三、劳动经济学说的科学萌芽

近代社会逐渐出现了资本主义生产的最初萌芽,并产生了资产者和雇佣工人,劳动力市场随之逐步形成。在经历了家庭手工业、工场手工业,并进入机器大工业生产后,社会分工急剧扩展,对劳动管理活动的要求也随之提高,从而形成了从理论上对劳动经济进行阐释的要求。尽管西方经济学对劳动问题的理论研究已有悠久的历史,但是这一时期的劳动经济学说主要是政治经济学的一个重要组成部分。当管理科学形成后,它也包含在经济管理理论之中。古典政治经济学的代表配第、斯密、李嘉图以及古典管理科学的代表泰罗、法约尔、韦伯等都对劳动经济理论的发展做出了重要的贡献。他们研究了劳动的社会分工、工资和社会收入分配合理化、劳动的科学管理等问题,但当时尚未形成独立的劳动经济学说体系。

四、劳动经济学科的建立

在 20 世纪 20 年代,独立的劳动经济学科产生了。此时,社会市场体系逐步完善,劳动力市场运行及劳动关系的状况对社会经济的发展起着重要的作用。美国一些制度学派的经济学家开始分析研究劳动问题。他们先后在经济系里单独开设了劳动经济学课程,并出现了一批专门研究劳动经济问题的学者。在第一批以“劳动经济学”命名的著作中,最早的一本是于 1925 年出版的索罗门·布拉姆的《劳动经济学》。从这一时期开始,劳动经济学便被认为一门独立的经济科学。

西方劳动经济学的研究对象,在不同的教科书和专著中有不同的表述。例如,美国的摩尔根说:“劳动经济学主要是研究同劳动和劳动力市场有关的经济方面的问题,以及就业不稳定和制度发展问题”;马歇尔说:“劳动经济学描述、分析和概括工业化和正在