

河南省焦作市

冶金建材工业志

(1958—1985)

一九八六年十一月

河南省焦作市 冶金建材工业志

(初 稿)

下

焦作市冶金建材局编志办公室

目 录

下 册

第九篇 科学技术

第一章 科技管理

第一节 科技组织	691
第二节 科技活动	693
第三节 革新与科研	698
第四节 技术改造	715
第五节 部分科技成果简介	727
第六节 计量工作	731
第七节 综合利用	734

第二章 质量管理

第一节 机构沿革	747
第二节 质量管理的三个阶段	747
第三节 全面质量管理的试行及效果	755
第四节 部分优质产品简介	767

第十篇 安全生产与环境保护

第一章 安全生产

2 焦作市冶金建材工业志

第一节 机构沿革	771
第二节 管理概况	771
第三节 重大事故	781
第四节 劳动保护	786
第五节 职业病防治	789

第二章 环境保护

第一节 环境污染	795
第二节 “三废”治理	799

第十一章 党群组织

第一章 党务工作

第一节 冶金建材局党委(组)机构沿革	805
第二节 组织工作	817
第三节 宣传工作	833
第四节 纪检工作	839

第二章 行政工作

第一节 机构沿革	846
第二节 冶金建材局历年行政领导	855
第三节 冶金建材局直属企业历年行政领导	857
第四节 治安保卫	863

第三章 群众团体

第一节 工 会·····	872
第二节 共青团·····	887
第三节 民 兵·····	895
第四节 计划生育·····	904
第五节 “五四三”活动·····	915

第十二篇 文教卫生 职工福利

第一章 职工教育

第一节 机构沿革·····	919
第二节 “大跃进”时期的职工教育·····	920
第三节 新时期的职工教育·····	921
第四节 职工培训·····	925
第五节 电视大学·····	926

第二章 学校与幼托教育

第一节 技术专业学校·····	929
第二节 职工子弟学校·····	930
第三节 幼托工作·····	934

第三章 文体娱乐

第一节 文化生活·····	938
---------------	-----

第二节 体育活动	940
----------	-----

第四章 医疗卫生

第一节 医疗卫生的发展	941
-------------	-----

第二节 医疗管理	942
----------	-----

第三节 卫生防疫	943
----------	-----

第四节 爱国卫生运动	945
------------	-----

第五章 职工福利

第一节 机构沿革	947
----------	-----

第二节 生活设施	947
----------	-----

第三节 职工住房	952
----------	-----

第十三篇 人物、荣誉

第一章 人物

第一节 人物传略	957
----------	-----

第二节 人物纪事	958
----------	-----

第三节 知名人士	963
----------	-----

第二章 荣誉

第一节 劳动模范	970
----------	-----

第二节 先进集体	970
----------	-----

第三节 名优产品	977
----------	-----

第四节 省级以上报刊、电台采播的文章

(部分) 981

附 录 987

后 记 1039

6 焦作市冶金建材工业志

第九篇 科学技术

第一章 科技管理

第一节 科技组织

一、机构沿革

1958——1962年，冶金局无科技管理专门机构。所属企业的革新与科研、技术改造活动，多属在总的形势下，根据企业本身需要，由厂党委组织，机电科或生产科负责实施。

1959年，冶金局设机电科

1960年，改机电科为机电处

1962年初，改为生产技术处

是年4月，冶金下马，局设机构一并消亡。

1978年后，科学技术工作引起了工矿企业领导的高度重视。随着冶金局的二次成立，二级机构开始设置技术科。

1979年初，建材局设立技术科。

1984年，建材局合并于冶金局，两局技术科统称为“冶金建材局科学技术科”。

二、科技队伍

1958年后期，焦作市钢铁工业迅速兴起，工、农、商、学、

兵参与炼钢者达数十万人。各钢铁厂职工大都来自农村。土生土长，文化水平低，造就科技队伍十分薄弱。

1959年，土法炼钢向半机械化炼钢转移，焦南钢铁厂成为全市钢铁重点企业。此时，仅有工程师1名，技术人员11名。

1960年，冶金局所辖企业12个，共有工程技术人员46名，其中工程师2名，技术员44名。

1961年中期，冶金局企业13个，年末减至11个。共有工程技术人员38名，其中工程师2名，技术员36名。

1978年，党的十一届三中全会以后，冶金局党组认真落实党的知识分子政策和全国科技大会精神，对所属企业科技人员进行评定职称。次年，冶金局工程技术人员达80人，建材局工程技术人员达26人。

1980年后，冶金建材局企业先后有3名科技人员被任命为总工程师或副总工程师。总工程师是：耐火材料一厂的纪振帮，铝厂的赵继富；副总工程师是：水泥厂的张南耕。

截止1985年12月31日，冶金建材局拥有各类专业技术人员313名，广泛分布在有色、黑色、耐火材料、建筑材料等工业中的各有关部门，形成一支建设现代化冶金建材工业的科技队伍。

原书缺页

要求是：“人人有创造，个人有发明”，针对生产薄弱环节，围攻关键过“五关”（即查关、排关、定关、攻关、破关），不断把技术革命推向高潮。

1959年12月，冶金局提出“学新钢、赶焦北”的口号，各钢铁厂制订了学赶规划，落实了措施，组织人员相互间进行了现场参观、技术表演、交流经验和不同形势的竞赛（如技术表演赛、挂钩赛、对手赛、一条龙赛、厂矿赛等），使不少先进经验、先进技术在竞赛中得到了推广、应用。

焦作钢铁厂4号13立方米高炉积极推广大风、高温、重负荷、多嘴燃烧、扩大风口内径、缩短长度、生石灰作熔剂、人造富矿、炉内外脱硫等经验，1959年10月至12月13日，74天时间里，在产铁平均利用系数、含硫量和合格率上创全市纪录。（含浮夸）出席了全市先进集体与先进生产者代表大会。

“大跃进”中，全市掀起水泥丰产运动，限于机械设备供应紧张状况，焦作市积极推广外地生产水泥的经验，自制自动吸风器、手摇圆罗、双滚快碾、水打碾、风力碾、小钢磨和各种各样的制球机和泥机等生产设备，还先后试制成功了包花纸、玻璃纸、玻璃丝、混凝土、粉煤灰砂浆等多种新型建材产品。由于土法上马，在诸多项目中，有些项目属一时之举，效率低，寿命短，如木头制

造的生产水泥的球磨机之类，更有些项目缺乏科学性，如竹筋混凝土之类，造成人财物的无端浪费。

1978——1985年是冶金建材局科技活动的第二个时期。这个时期，内容增多、项目广泛，经济效益显著。

1979年，党的工作着重点转移到经济建设轨道上来，冶金、建材两局要求局机关工作人员做到“三懂一入门”。即懂生产、懂管理、懂技术（能看懂一般生产图纸和一般技术资料）；英语入门（学会英语48个音标）；要求企业领导办好技术夜校（或业余学校），组织好职工的业余科学文化学习和技术培训；要求职工根据各工种的岗位责任制和技术等级标准要求，熟练掌握现有设备的操作技术。普及初中教育，部分工人达到高中文化程度。两年内全局职工的技术水平普遍提高一级。

是年，企业产品与市场供需矛盾增加，个别厂矿产品开始滞销，有的失去了市场。此时，科技活动出现一大特点：即加强了市场预测，增加了产品的应变能力。以局技术科为核心，企业初步建立健全了科技组织和全面质量管理组织，并制定了技术管理、技术操作规程及质量检验制度。定期召开技术研讨会、新技术成果发布会，推广新技术和先进经验。还举办技术培训班，讲授工业电子基础理论知识，进行技术更新，提高了科技人员对经济形势的认识。

钢铁厂连年亏损被迫下马。以刘清海局长、李大勇副局长为首的科技人员攻关调查组，先后赴京、津、黔、湘等地学习，调查企业转产方向。最后选择了适销对路的高钛渣、全红石和结晶硅三种新产品，救活了企业。铝厂科技人员先后到辽、宁、浙等地同行企业学习先进技术，搜集有关资料，采取铝矿面酸浸除铁，直接电解铝硅钛合金及氧化铝电解生产铝硅合金新工艺。

1981年初，冶金局成立了金属协会。局长刘清海任董事长。有会员110名。同年底召开金属学术年会，发表论文7篇，其中3篇被评为优秀论文。

是年，耐火材料一厂自筹和技措150万元资金，新盖了中心试验楼1300平方米，新增检测试验设备100余台，为企业科技活动提供了良好设施。

1982年，冶金局耐火材料工业和黑色金属制品工业科技人员30名，开展现场实地测定、试验、试制新型材料和黑色金属制品活动，主攻在高温条件下容量小、强度大、导热系数小、线型变化小和耐火度高的新型产品。当年取得7项成果。其中重大项目就有5项。

1983年，冶金局重点发展国内外市场急需产品，组织40多名科技人员大搞市场调查，了解经济信息，搞好产品的升级换代。

研制成功了5种紧俏产品。

1984年5月8日，局技术科、市科协、铝厂等单位的7名工程技术人员，组成联合调查组，还特邀焦作矿业学院专家参加，先后到兰江冶炼厂、湖南微机研究中心、上海微机应用中心等地，应用微型电子计算机控制焦作铝厂60KA旁插自焙铝电解槽生产，后因种种原因，该活动中途停止。

6月21日，局技术科组织焦作矿院等单位11名专家、工程技术人员，对安阳坡粘土矿寺岭矿山技术改造项目召开论证会，经过讨论、对比、论证，选择了最佳方案，为该矿节约了资金。

是年，冶金建材局技术科还组织了7名中级职称的科技人员，学习俄、日、英文，并进行了外语补测，结果及格5人，不及格2人。科技活动促使了科研机构的增多，由原来的1个发展到5个，共有64名助工以上科技人员参加厂办科研，通过科技活动推动生产发展。

1985年，随着经济体制的改革，局机关的工作性质发生了新的变化，由原来的微观管理变成了宏观指导。局技术科对炭素厂3万吨糊类产品技术改造、上刘庄粘土矿提纯高岭土的研究、金属冶炼厂3200KA电炉的改造等7个项目同企业一道分别做了前期准备工作，为第二水泥厂、安阳坡粘土矿、建材总厂的环境污染同市环办一起做了评价和制订了治理方案，促进了各个项目的进

展。

第三节 革新与科研

1958年9月，随着钢铁局的诞生，钢铁企业的技术革新便受到高度重视，组织健全，发动十分广泛。截止年终，4个月时间，试制新产品15项；创造发明66项，其中集体47项，独创19项；技术革新52项，其中改进设备工具9项，改制手工机器2项，推广采用新技术37项，代用品制成设备4项。

年初2月，焦作铝矿筹建处工人把粘土拌成细末，加上石灰和苏打放在1400度高温下烧炼，经过5次试制，从粘土中提炼出三氧化二铝，经过冶全部鉴定，质量良好，三氧化二铝再经电离分解后就成为工业上所用的金属铝。此举轰动全国，人民日报为此发表了专题报道。

1959年，冶全局企业试制成功新产品达393种，均用于生产资料，被认为比较重要的新产品有：红旗2号炉焦炭、土密焦、电焊条、砂砖和轻质砖。技术革新和发明创造达9962项，主要项目有：汽车改机车、装车台、联合机床、小焙烧炉等等；全年提合理化建议64874条。

1960年，技术革新与技术革命运动更加普及。采矿公司变草运输工具，由扁担抬运变小木推车，又由小推车变装运卸自

动线和半自动线，还增加了空中索道，由简到繁，由单一到配套成龙逐步发展。新生公司灰砖厂利用炼铁余火烧砖，质量优良，炼铁周期由4.5天降至2.5天，仅元月1月，节煤合价1.92万元，节约工时8325个。

1965年机制砖瓦厂改革项目较多，推广内燃烧砖，万块砖煤耗由1300公斤下降为400公斤，全年节煤1.8万吨，价值33.3万元；将砖坯上架稀码改为密码，平坯裂由96%减为4%，全年减少坯损284万块，加之节约草蓆、雨搭等，合计7.57万元；推广内燃砖稀码改密码，基本上消灭了黄砖，一级品率由64%提高到76%，推行快速火灶法，烧成时间由60小时减少至31小时，煤耗由17.9吨，减为7.2吨；革新成功自动撒沙器、电拉坡机、改进切坯机、改铸铁绞刀叶为钢板制作，砖坯班产由3万增至4.06万块。

是年，水泥厂利用两台风机串联运行，改变了原立窑通风不足的现象，提高窑台时产量0.8吨/m，还革新了磨机抽风管，加大其直径，使磨内通风得到改善，磨机台时突破了5吨/小时。

1974年，该厂革新成功电磁皮带辊。

1975年9月，硅酸盐制品厂建成一条7.5万立方米煤矸石中型空心砌块自动生产线，1978年荣获两项全国科学大会奖。