



选调生

中国特色干部后备力量

肖桂国◎编著

选调生是什么？

选调生有何吸引人之处？

一本有关选调生的书何以引起《南方周末》、
《凤凰周刊》、《南风窗》等媒体的关注？

.....
您将从本书中找到答案！



中国出版集团



世界图书出版公司

策划编辑：赵泓

责任编辑：杨力军 吴小丹

封面设计：梁嘉欣

作者简介



肖桂国，男，1980年6月生，湖南娄底人，现供职于广西区直属机关。中共广西区委组织部2003届选调生。曾在广西乡镇工作数年，后调入广西区委党校（广西行政学院）专事财务。参加工作以来一直在关注选调生事业。2004年创办选调生博客，吸引了全国各地众多选调生、大学生、组工干部、教育工作者的关注。

大力培养选拔优秀年轻干部，要坚持和完善选调生制度，精心挑选优秀大学生到基层艰苦岗位和复杂环境去锻炼。

——中共中央政治局常委、中央书记处书记，中华人民共和国副主席，中共中央军事委员会副主席，中华人民共和国中央军事委员会副主席，中央党校校长习近平

要有战略思维和长远眼光，立足未来10年、20年乃至更长时间事业发展对领导人才的需要，制定和实施干部培养规划，改革和完善选调生制度，做好选聘高校毕业生到村任职工作，引导有志从政的大学生到农村、企业、社区经受锻炼和考验，建立来自基层一线党政领导干部培养选拔链。

——中共中央政治局委员、中央书记处书记，中央组织部部长李源潮

大学生村官工作要与考录选调生有机衔接，实现并轨。

——中央组织部部务委员兼组织二局局长陈向群

ISBN 978-7-5100-4611-7



9 787510 046117 >

定价：28.00元



选调生

中国特色干部后备力量

肖桂国◎编著

中国出版集团
世界图书出版公司
广州·上海·西安·北京

图书在版编目 (CIP) 数据

选调生：中国特色干部后备力量 / 肖桂国编著. -- 广州：世界图书出版广东有限公司，2012.5

ISBN 978-7-5100-4611-7

I. ①选… II. ①肖… III. ①公务员—招聘—考试—介绍—中国
IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 091864 号

选调生——中国特色干部后备力量

策划编辑 赵 泓

责任编辑 杨力军 吴小丹

封面设计 梁嘉欣

出版发行 世界图书出版广东有限公司

地 址 广州市新港西路大江冲 25 号

电 话 020-84459702

印 刷 广州市怡升印刷有限公司

规 格 880mm×1230mm 1/32

印 张 10.125

字 数 270 千

版 次 2012 年 5 月第 1 版 2013 年 5 月第 2 次印刷

ISBN 978-7-5100-4611-7/D·0040

定 价 28.00 元

版权所有 翻印必究

编委会

主 编：肖桂国

副主编：陆春光 许名跃

成 员：邓小凤 单兆赓 覃 浩 冯彦乔
何 涛 于 平 李敬军

作 者：肖桂国 陆春光 蔡映辉 董 健
许名跃 徐 超 单兆赓 邓小凤
慕春凯 蒋 超 毛冬梅 蔡剑虹
曾秋玲 冯彦乔 覃 浩

资 助：杨建雄 刘争凡 马士成 曾秋玲

前 言

选调生是各省区市党委组织部门有计划地从高等院校选调的品学兼优的应届大学本科及其以上的毕业生的简称。2000年以来，各省市区委组织部每年都会从高校选调优秀毕业生到基层培养锻炼。选调生在年轻干部培养选拔、大学生培养、就业工作方面具有重要的导向作用。从1965年至2011年，全国选调生工作已经有46年历史。在过去的一段时间内，选调生中涌现了一大批杰出人物，其中既有党政领导，也有各行各业发挥出色的人士。在众多选调生前辈的努力奋斗下，选调生队伍在我党的干部队伍中树立了自己的形象，成为了一支敢于担当、勇于干事创业的先锋队。很多在校大学生梦想有一天也能加入到这支队伍，但苦于对选调生的不了解，导致在毕业选择时贻误了时机，与选调生失之交臂、抱憾终身。

我们10位编委会成员绝大多数是党从基层培养起来的年轻选调生（公务员），其中8位在职选调生，1位学校工作人员，1位在校大学生。主编肖桂国是2003年广西选调生，具有8年多选调生工作经历和7年多选调生博客经营管理、选调生研究经验，现供职于广西区党校财务处。副主编陆春光是1998年江苏选调生，具有13年选调生工作经历，对选调生很有感情，现供职于江苏省盐城市经济和信息化委员会，任职副处长。副主编许名跃是2009年广东选调生，硕士研究生学历，具有3年选调生工作经历，热衷选调生所从事的事业，现供职于广东省肇庆市政府办公室。之前互不相识的我们，通过互联网，机缘巧合地聚集到了一起。

本书书名源自《人民日报》崔士鑫记者 2005 年 3 月 20 日的报导“选调生工作——打造中国特色干部后备库”。中国特色的干部后备力量就是对选调生的最好定义，于是我们以此作为书名。

我们出版本书的目的是为了向广大在校大学生和关注选调生工作的社会人士全面、真实地介绍选调生相关情况，记录选调生先进、典型、优秀人物事迹，为大学生和社会人士正确对待和选择选调生提供参考，为走好选调生之路指明方向，为选调生鼓与呼，让选调生看到希望，为组织部等党政部门和领导开展选调生工作决策时提供参考；弘扬青春奉献、扎根基层主旋律，加强选调生自我教育与自我管理；纪念那段逝去的青春岁月，表达我们对选调生那份不可割舍的情怀；总结我们的选调生涯，使我们更好地成长，给我们的选调梦一个交待；与对选调生感兴趣的朋友分享我们难忘的记忆。

目 录

前 言	1
第一章 什么是选调生	1
八个关键词	1
选调生政策的合理与合法性	2
选调生分类	2
选调生培训	3
影响选调生工作的主要因素	5
选调生的深意：责任与勇气	6
选调生必须经历一个社会化过程	7
选调生身份的认定和退出	7
选调生的时限	8
选调生与公开考录公务员的关系	8
选调生与大学生“村官”的区别	10
大学生与选调	11
选调生与就业制度	12
选调生与基层培养选拔干部	13
选调生与“三农”问题	14
选调生与基层工作	15

第二章 选调生历史回顾	16
1965年：选调生工作的起源	17
1982年：选调生工作正式提上议事日程	19
1986年：全国选调生工作进入暂停和改变阶段	20
1992年：选调生再调整再改革	23
2000年：选调生工作迎来新的开始	25
2003年：选调生出现一些新的变化	27
2008年：中组部加强对全国选调生工作的指导	30
部分地方选调生工作历史	32
第三章 选调生干部选拔培养机制	45
“选调生姓党”	45
选调生工作的地位和作用	46
选调生工作的目的	47
选调生工作的主体是各级党委组织部	48
有必要了解一下组织部	49
选调生对象是品学兼优的应届大学毕业生	49
选调生工作是高校加强和改进学生工作的重要抓手	51
高校应为有志选调的学生服务	51
选调生起步在基层	52
乡镇工作的特点	52
乡镇机构面临的问题	53
基层干部	54
选调生的职务级别	55
选调生工作制度分为两部分：选拔制度和培养制度	56
2012年各地组织部开展选调生工作情况	57
报名与推荐	60

笔试、面试是个技术活	61
选调生工作分配	62
循序渐进的层次型培养锻炼	64
处级选调生管理	68
选调生工作的特点	68
选调生的优劣势	69
选调生工作的高难度、选调生岗位变动多	70
第四章 组织部与大学生之间的双向选择	72
基层党政机构有没有大学生发挥才能、实现价值的空间?	72
组织部想要什么样的选调生?	73
组织部: 只选合适的, 不选学习最好的	73
大学生: 选调适合自己吗?	74
选调生是一个服务社会的广阔舞台	74
不是每个人都适合担当选调生的责任	74
吸引眼球的选调生优惠政策	75
选调生并非人人都能报	75
工资低	76
要有选调平常心	78
城乡差距	79
选调生是个人志向和兴趣	79
能适应党政系统环境	80
外界的压力	80
在校体验基层生活	81
第五章 怎么填报选调报考志愿	82
选调填报志愿的重要性	82

考得好不如报得好	82
选择的前提是了解足够多的信息	83
选择选调的基本选项	83
各地选调生招考公告发布时间的不一致	84
地区、单位、部门和岗位的选择	85
谁不说俺家乡好	86
综合部门与专业对口部门	86
第六章 选调之后	88
忘记自己是个选调生	88
了解地方、单位	89
心态调整	90
不断降低自己的期望值	90
服从领导安排，尊重单位同志	91
寻求个人锻炼与乡镇工作的统一	91
做好职业规划	93
当副乡长还是调入县以上机关？	94
影响选调生第一次晋升的因素	95
不确定因素	96
二次选择	97
公选	97
调动	99
该借调吗？	101
培训	102
选调生成长规律	102
实施职业规划	104
争当学习型选调生	105

不断提升自己的能力	105
发挥优势，做出实绩	106
扩大交流圈子	107
多向组织部请示汇报	107
第七章 不是所有选调生都能成长为领导干部	109
辞职	109
为什么选择离开？	110
大学生选调心态不纯	110
不适合做选调生	110
理想与现实的巨大反差	111
转变适应太慢，导致工作被动	111
付出与回报不成比例	112
异地选调生的苦衷	112
与乡镇领导关系的不和谐	113
组织部、工作单位不够重视	113
地方党政部门对选调生培养工作缺乏认识	114
基层领导干部对选调生培养使用的看法不一	115
缺乏统一、动态的地方选调生培养管理机制	116
选调生个人对现实问题认识不足	116
第八章 选调生的故事	118
让农民过上好日子	118
陇原情结	120
乡村知识分子	123
甘以萤虫之光暖民心	125
我的十二年	135

耕耘在希望的田野上	151
年轻时争取做一两件有意义的事	165
让青春在火热的基层闪耀光芒	178
选调生，我与你的今世渊源	186
我的选调故事	191
选调生，基层的再上路	197
选调路漫漫而长远 12次终梦想成真	199
选调路上的细碎时光	208
机会永远留给有准备的人	217
蜕变的回忆	224
擦肩而过的选调之缘	226
有志参加2013年选调生招考的在校大学生	228
附 录	234
附录一：《人民日报》1984年以来报导选调生一览	234
附录二：选调生工作文件汇编	238
附录三：1986年以来选调生理论研究成果	259
附录四：部分省市2005~2011年选调生招考计划表	265
附录五：有资料可查的副县（处）级以上选调生名录	266
附录六：领导寄语、选调声音	270
附录七：选调生博客发展历程回顾	306
后 记	307

第一章

什么是选调生

一般来讲，我们所说的选调生包括选调生工作和选调生个人两方面。选调生工作是指针对选调生的选拔而进行的录用、培养、使用、奖惩等一系列工作的总称，例如各地举行的选调生考试。选调生个人也就是指选调生工作对象，即应届大学毕业生个人，包括他们成长、变化、发展的故事。

八个关键词

选调生是各省区市党委组织部有计划地从高等院校选调的品学兼优的应届大学本科及其以上的毕业生的简称，这些毕业生将直接进入地方基层党政部门工作，作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养。根据中央有关政策，近年来，参加了基层服务项目、符合选调生条件的往届高校毕业生如大学生村官、“三支一扶”人员等也被纳入选调范围。组织部、选调、优秀、高校毕业生、基层、培养锻炼、公务员、后备干部人选 8 个词是解读选调生的关键词，其身份以公务员制度的建立为界，之前属国家干部，之后为公务员。

我们可以这样理解“选调”的含义，选调是各省区市党委组

组织部为了培养选拔年轻干部和远期储备干部，根据《公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导班子后备干部工作规定》和中央组织部有关选调生文件精神，面向高等院校品学兼优的应届大学毕业生和基层就业项目中的历届优秀大学生，通过发布招录公告、组织笔试、面试、资格审查等环节进行的公务员选拔、调动、培养使用行为。2000年，中央组织部发布了《中央组织部关于进一步做好选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼工作的通知》，对进一步做好“选调生”工作提出了明确要求。对于地方基层党政部门来讲，选调生属于上级组织安排的干部。

选调生政策的合理与合法性

选调生政策是针对部分以特殊渠道进入公务员队伍的高校毕业生所采取的特殊政策。这项政策的出台是基于选调生在选拔进入公务员队伍时相对于目前基层公务员的比较优势，但这种优势是相对的，也是动态变化的。选调生是省委组织部的后备干部，是公务员，因此从录用到管理，都不应与《公务员法》和现行干部管理制度相抵触，而应与其对接。对选调生的提拔使用应与其他公务员一视同仁，对选调生给予“关注”而不是给予“关照”，对选调生的管理是“放手”而不是“放任”。

选调生分类

按照实施主体不同，选调生可以分为省委组织部选拔的选调生、市委组织部选拔的选调生（比如河南洛阳、广东梅州、江西

赣州)、县委组织部选拔的选调生。平常我们讲的选调生主要是指省委组织部选拔的选调生。

按照所属系统不同,选调生可以分为党政选调生、法院选调生(比如吉林)、检察院选调生、共青团选调生(比如山东)、企业选调生(比如广西)、人民武装选调生(比如湖南)等。

按照选调时间不同,选调生可分为20世纪80年代选调生、90年代选调生、新世纪选调生。20世纪80年代选调生的选拔不是公开进行的,而是组织部门认为合适就给予其选调生身份。

按照学历不同,选调生可分为专科选调生、本科选调生、硕士选调生、博士选调生。

按照选调方式不同,选调生可分为定向选调生、非定向选调生。定向是指选调生的选拔范围是限定的,比如只面向某个大学、某个专业招收选调生,单独完成笔试、面试、政审、体检、签约等招录环节。

按照选调对象不同,选调生可分为应届选调生、往届选调生。

选调生培训

2002年,中央决定举办选调生培训班,培训对象是选调后经过实践锻炼成才的、担负着一定领导职务的中青年干部。当年,在这一精神指引下,中组部和中央党校联合举办了第一期选调生培训班,历时3个月。2002年中央党校第一期选调生培训班学员的平均年龄较轻,是当年中央党校所举办培训班各班次中平均年龄最小的一个班。培训班69名学员,其中61名是地厅级领导干部,8名县处级领导干部;年龄最大的48岁,最小的36岁,平均只有41岁。2005年中央党校第三期选调生培训班共有44名学

※ 选调生——中国特色干部后备力量

员，其中40名地厅级领导干部。正是从这一期开始，中央党校决定，把选调生培训班列入培训部培训管理范围，作为年轻干部培训的重点班次，统筹安排，抓好落实。这是中央有关部门加强和规范选调生培养和教育工作的一个侧面反映。

从公开的38位中央党校选调生培训班学员资料来看，1981年参加选调的1位，1982年3位，1983年18位，1984年11位，1985年3位，1986年2位；安徽1位，福建1位，甘肃2位，广东2位，广西2位，贵州2位，海南1位，河北2位，河南1位，黑龙江2位，湖北3位，湖南2位，江苏2位，辽宁2位，内蒙古1位，宁夏1位，青海1位，山东2位，山西1位，四川、重庆6位，浙江1位；省部级1位，市厅级37位；现任高校党委书记2位，国有企业董事长、总经理2位，市人大主任、副主任2位，省级部委办厅局单位领导8位，省政协副主席1位，市长8位，市委常委3位，市委副书记4位，市委书记7位，市政协副主席1位。湖北省诞生的3位选调生市长，均是中央党校选调生培训班学员；甘肃省庆阳市诞生的3名选调生市委常委，其中有1位是中央党校选调生培训班学员；山东省烟台市委书记和市长选调生党政主要领导双双是中央党校选调生培训班学员。

公开的38位中央党校选调生培训班学员名单如下：

2002年第一期中央党校选调生培训班学员名单（16位）：傅刚义、黄晓东、黄晓炎、焦建俊、李建明、李再勇、刘云、马廷礼、潘毅琴、陶宏、王良、文占发、吴行、杨树平、张江汀、赵连生

2003年第二期中央党校选调生培训班学员名单（6位）：史国君、宋秉武、田福德、王菲、王山、赵洪生

2004年第三期中央党校选调生培训班学员名单（9位）：郭华巍、黄志伟、李静、李振锟、梁惠玲、廖国勋、田向利（省部级）、