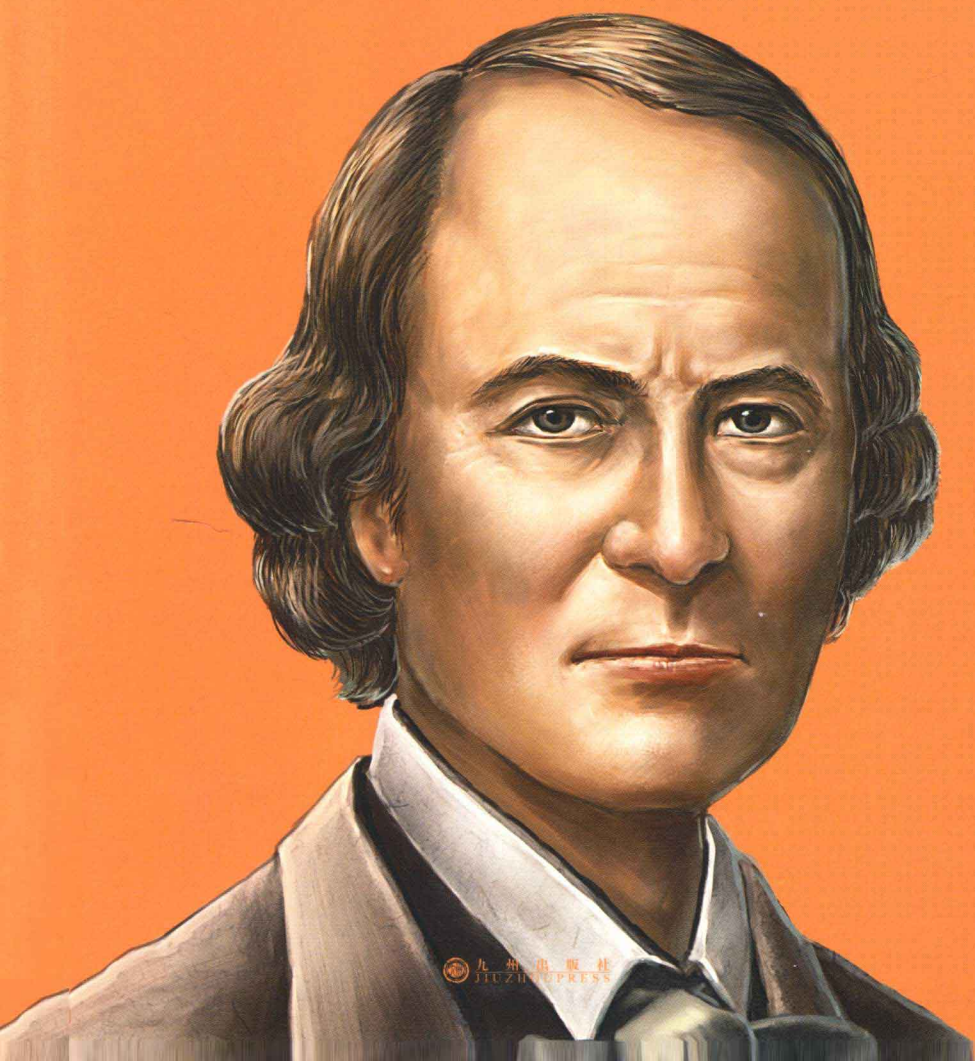


[美]阿尔伯特·哈伯德 著 艾柯 译

致加西亚的信

有史以来全球最畅销图书第六名



九州出版社
JIUZHOU PRESS

〔美〕阿尔伯特·哈伯德 著 艾柯 译

致加西亚的信

有史以来全球最畅销图书第六名

图书在版编目 (CIP) 数据

致加西亚的信 / (美) 哈伯德 (Hubbard, E.) 著;
艾柯译. —北京: 九州出版社, 2013.3
ISBN 978-7-5108-2011-3

I. ①致… II. ①哈… ②艾… III. ①职业道德 - 通俗读物 IV. ①B822.9-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2013) 第048555号

致加西亚的信

作 者 (美) 哈伯德 (Hubbard, E.) 著
出版发行 九州出版社
出 版 人 黄宪华
地 址 北京市西城区阜外大街甲35号 (100037)
发行电话 (010) 68992190/2/3/5/6
网 址 www.jiuzhoupress.com
电子信箱 jiuzhou@jiuzhoupress.com
印 刷 北京盛通印刷股份有限公司
开 本 770毫米 × 1120毫米 32开
印 张 7.5
字 数 100千字
版 次 2013年4月第1版
印 次 2013年4月第1次印刷
书 号 ISBN 978-7-5108-2011-3
定 价 32.00元

★ 版权所有 侵权必究 ★

献 词

艾柯

100年来，《致加西亚的信》一书以不同的方式在全世界广泛流传，成为有史以来最畅销的书籍之一。2000年被美国《哈奇森年鉴》和《出版商周刊》评选为有史以来世界最畅销图书第6名。本书所推崇的关于敬业、忠诚、勤奋的思想观念影响了一代又一代人。

谨以此书献给所有能把信送给加西亚的人。

中文版序

世界上到处都是有才华的穷人

艾柯

也许这是一本不合时宜的书。当整个世界都在谈论着“变化”、“创新”等时髦的概念时，重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题未免显得过于陈旧。

然而，我们却又无法回避。员工的忠诚和敬业精神缺失，职业道德风险无时无刻不在困扰着企业的老板和公司的管理者们。我们所面临的变化也带走许多有价值的东西，包括那些经济起飞所依赖的基本的商业精神——信用、勤奋和敬业。

我们常常看到，许多年轻人以频繁跳槽为能事，以善于投机取巧为荣耀。老板一转身就懈怠下来，没有监督就没有工作。工作时推诿塞责，划地自封；不思自省，却以种种借口来遮掩自己缺乏责任心。懒散、消极、怀疑、抱怨……种种职业病如同瘟疫一样在企业、政府机关、学校蔓延，无论付出多么

大的努力都无法彻底消除。

只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神，我们是否真的能顺利前行？在现实世界里，到处看到的都是有才华的穷人。

我曾遇见一个受过良好教育、才华横溢的年轻人，在公司里却长期得不到提升。他缺乏独立创业的勇气，也不愿意自我反省，养成了一种嘲弄、吹毛求疵、抱怨和批评的恶习。他根本无法独立自发地做任何事，只有在一种被迫和监督的情况下才能工作。在他看来，敬业是老板剥削员工的手段，忠诚是管理者愚弄下属的工具。他在精神上与公司格格不入，使他无法真正从那里受益。

我对他的劝告是，有所施才有所获。如果决定继续工作，就应该衷心地给予公司老板以同情和忠诚，并引以为豪。如果你无法不中伤、非难和轻视你的老板和公司，就放弃这个职位，从旁观者的角度审视自己的心灵。只要你依然是某一机构的一部分，就不要诽谤它，不要伤害它——轻视自己所就职的机构就等于轻视你自己。到哪里能找到将信送给加西亚的人？管理者们常常发出这样的感叹。

有关如何把信送给加西亚的故事，有关送信人罗文，有关《致加西亚的信》这本书，在全世界已广为流传。“送信”变成了一种具有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从和荣誉的象征。

一些评论家认为，《致加西亚的信》是一本站在管理者角度写出的书，有失偏颇，甚至对员工是不公正的。而在我看来，忠诚和敬业并不仅仅有益于公司和老板，最大的受益者是我们自己，是整个社会。一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人。这种人永远会被老板所看重，永远不会失业。而那些懒惰的、终日抱怨和四处诽谤的人，即使独立创业，为自己的公司而工作，也无法改变这些恶习而获得成功。

这一浅显的故事和简单的概念超越了许多大学里所教导的那些理论。它的影响不仅局限于一个人、一个企业、一个国家，甚至整个人类文明的发展都有赖于此。正如作者在书中所说：“文明，就是孜孜不倦地寻找这种人才的一段长久过程。”

经历了100多年的历史考验，《致加西亚的信》依

然是历史上最伟大的作品之一，它曾经被无数次印刷、复印，发给士兵、公务员、公司职员和所有人。今天，我要再一次把这本书推荐给每个人。

原出版者手记

阿尔伯特·哈伯德，纽约东奥罗拉的罗依科罗斯特出版社的创始人。他是一位坚强的个人主义者，终生坚持不懈、勤奋努力地工作。然而，所有的一切于1915年与被德国水雷击沉的路西塔尼亚号轮船一同沉入海底，过早地结束了。

他于1856年出生在伊利诺伊州的布鲁明顿——后来因罗依科罗斯特出版社所出版、印刷、发行的优质出版物而闻名。在罗依科罗斯特出版社工作的日子里，阿尔伯特·哈伯德出版了两本杂志：《菲士利人》和《兄弟》。实际上杂志中许多文章都是出自于他之手。在写作、出版的同时，哈伯德还致力于公众演讲，他在演讲台上所取得的成就不亚于在写作和出版上的成绩。

从最初出版的那一刻起，《致加西亚的信》就赢得了非同寻常的称赞，这是作者始料不及的。在序言中作者描述了这种成功。

故事中的英雄，那个送信的人，也就是安德鲁·罗文，美国陆军一位年轻的中尉。当时正值美西战争^①爆发。美国总统麦金莱^②急需一名合适的特使去完成一项重要的任务，军事情报局推荐了安德鲁·罗文。

在孤身一人、没有任何护卫的情况下，罗文中尉立刻出发了，一直到他秘密登陆古巴岛，古巴的爱国者们才给他派了几名当地的向导。那次冒险经历，用他自己谦虚的话来说，仅仅受到了几名敌人的包围，然后设法从中逃出来并把信送给了加西亚将军——一个掌握着决定性力量的人。

整个过程中自然有许多意想不到的偶然因素与个人的努力相关联，但是，在这位年轻中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的勇气和不屈不挠的精神。为了表彰他所作出的贡献，美国陆军司令为他颁发了奖章，并且高度称赞他说：“我要把这个成绩看作是军事战争史上

① 1898年4月至12月美国与西班牙之间发生争夺殖民地的战争。——译者注

② 美国第25任总统（1897~1901年在任）。——译者注

最具冒险性和最勇敢的事迹。”

这一点当然毫无疑问，但人们更应该意识到，取得成功最重要的因素并不是因为他杰出的军事才能，而是在于他优良的道德品质。因此，罗文中尉将永远为人们所铭记。

1913年版作者序言

阿尔伯特·哈伯德

《致加西亚的信》这本小册子是在一天晚饭后写成的，仅仅用了一个小时。时值1899年2月22日——华盛顿的诞辰日——我们准备出版3月份《菲士利人》的日子。

我心潮澎湃，在劳神费力的一天结束后写下了这本小册子。当时我正努力地教育那些行为不良的市民提高觉悟，重新振作起来，不再浑浑噩噩、无所事事。

尽管来自于一个喝茶时小小的辩论，却给我一个直接的暗示。当时我的儿子认为罗文是古巴战争中真正的英雄，他只身一人出发，完成了一件了不起的事情——把信送给了加西亚。

他就像火花一样在我脑中一闪！是的，孩子是对的，英雄就是做了自己应该做的工作之人——把信送给加西亚的人。我从桌子旁跳了起来，奋笔疾书

写下了这本《致加西亚的信》。我毫不犹豫就把这篇没有标题的文章登在了当月的杂志上面。

第一版很快告罄。不久，请求加印3月份《菲士利人》的订单像雪片般飞来。一打、50份、100份……当美国新闻公司订购1000份时，我问一个助手究竟是哪一篇文章引起了如此的轰动，他说：“是有关加西亚的那些材料。”

第二天，纽约中心铁路局的乔治·丹尼尔竟然也发来了一份电报：“订购10万份以小册子形式印刷的关于罗文的文章……请报价……封底有帝国快递广告……用船装运……需要多长时间？”

我给了他报价，并且确定我们能够在两年时间内提供那些小册子——当时的印刷设备十分简陋，10万册书听起来是一项十分可怕的任务。

我答应丹尼尔先生按照他的方式来重印那篇文章，最后的结果是，他居然销售和发送近50万本这样的小册子，其中的两三成都是由丹尼尔先生直接发送的。除此之外，这篇文章在两百多家杂志和报纸上转载刊登，现在已被翻译成了各种各样的文字在全世界流传。

正当丹尼尔先生发送《致加西亚的信》之时，俄罗斯铁道大臣西拉克夫亲王恰巧也在纽约。他受纽约政府之邀来访，丹尼尔先生亲自陪同其参观纽约。于是，亲王看到了这册小书并对它产生了浓厚的兴趣，其中最重要的原因也许在于丹尼尔先生是以大写字母的形式出版此书的。亲王回国后，让人把此书译成了俄文，发给俄罗斯铁路工人人手一册。

其他国家也纷纷翻译引进，此书从俄罗斯流向德国、法国、西班牙、土耳其、印度和中国。日俄战争期间，每一位上前线的俄罗斯士兵人手一册《致加西亚的信》。日本人在俄罗斯士兵的遗物中发现了这些小册子，他们断定这肯定是一件十分有价值的东西，于是，此书又有了日文版。日本天皇下了一道命令：每一位日本政府官员、士兵乃至平民要人手一册《致加西亚的信》。

迄今为止，《致加西亚的信》的印数高达4000万册。可以说在一个作家的有生之年，在所有的文学生涯中，没有人可以获得如此成就，也没有一本书的销量可以达到这个数字！整个历史是由一系列偶然的事情所构成。

目 录

CONTENTS

第一章

对待自己：诚实自省

- 你属于哪类人？ / 003
- 你是自己最大的敌人 / 008
- 热忱是工作的灵魂 / 011
- 坚韧是生命的脊梁 / 017
- 坚持或者放弃 / 021
- 做自己思想的主宰 / 027
- 享受“负担”的附加值 / 031
- 使自己变得不可替代 / 036
- 超越平庸，选择完美 / 040

第二章

对待工作：勤奋主动

- 不为薪水而工作 / 049
- 比薪水更重要的 / 052
- 将工作当成人生的乐趣 / 054
- 行动，梦醒的催化剂 / 058
- 现在就动手做吧！ / 062
- 拖拉和逃避是一种恶习 / 065
- 让我们勤奋工作 / 070
- 机会来自于苦干 / 073
- 每一件事都值得去做 / 077
- 职业是人的使命所在 / 083

第三章

对待老板：忠诚感恩

做一个诚实守信的人 / 089

成功离不开忠诚 / 093

忠诚比智慧更珍贵 / 098

无谓抱怨于事无补 / 102

换工作前先换一下心情 / 105

你和老板不是对立的 / 109

欣赏和赞美自己的老板 / 112

向老板学习 / 116

以老板的心态对待公司 / 121

满怀感恩之情 / 124

不要成为心理上的奴隶 / 131

第四章

对待公司：敬业热忱

自动自发 / 137

每天多做一点 / 140

把任务完成在“昨天” / 145

人“合”万事兴 / 149

不要轻视你所在的公司 / 154

没有任何借口 / 157

成功比失败只多一分钟 / 162

全心全意，尽职尽责 / 166

附 录

商业信条 / 173

致加西亚的信 / 175

一本可怕的书 / 181

如何把信送给加西亚 / 184

安德鲁·罗文介绍 / 213

致加西亚的信 英文版原文 / 214