

对话

稻盛和夫
五

领导者的资质

〔日〕稻盛和夫
喻海翔 译 编

人民东方出版传媒
 东方出版社

对话

稻盛和夫

领导者的资质

「日」稻盛和夫
喻海翔 编
译

人民东方出版传媒
东方出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

领导者的资质 / (日) 稻盛和夫 编; 喻海翔 译. —北京: 东方出版社, 2012. 11
(对话稻盛和夫)

ISBN 978-7-5060-5594-9

I. ①领… II. ①稻… ②喻… III. ①企业领导学 IV. ①F272.91

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 257590 号

LEADER NO SHISHITSU

Copyright © 2001 by Daiwa Institute of Research Ltd.

First published in 2001 in Japan by PHP Institute, Inc.

Simplified Chinese translation rights arranged with PHP Institute, Inc.
through Japan Foreign-Rights Centre/Bardon-Chinese Media Agency

中文简体字版权由博达著作权代理有限公司代理
中文简体字版专有权属东方出版社
著作权合同登记号 图字: 01-2011-6941 号

对话稻盛和夫: 领导者的资质
(DUIHUA DAOSHENGHEFU: LINGDAOZHE DE ZIZHI)

编 者: [日] 稻盛和夫

译 者: 喻海翔

责任编辑: 黄晓玉 张军平

出 版: 东方出版社

发 行: 人民东方出版传媒有限公司

地 址: 北京市东城区朝阳门内大街 166 号

邮政编码: 100706

印 刷: 北京智力达印刷有限公司

版 次: 2013 年 5 月第 1 版

印 次: 2013 年 5 月第 1 次印刷

印 数: 1—8 000 册

开 本: 880 毫米×1230 毫米 1/32

印 张: 8

字 数: 128 千字

书 号: ISBN 978-7-5060-5594-9

定 价: 35.00 元

发行电话: (010) 65210056 65210060 65210062 65210063

版权所有, 违者必究 本书观点并不代表本社立场

如有印装质量问题, 请拨打电话: (010) 65210004

“聪明才辩”的人作为官吏，确实能够发挥作用，但他们是否真的具备了杰出领导者所应拥有的人格，对此我们表示怀疑。

稻盛和夫

1932 年生于日本鹿儿岛。毕业于鹿儿岛大学工学部。1959 年创办京都陶瓷株式会社（现在的京瓷公司）。1984 年创办第二电电株式会社（现名 KDDI，目前在日本为仅次于 NTT 的第二大通信公司），这两家公司都进入了世界 500 强。2010 年出任日本航空会长，2013 年开始成为名誉会长。日本四大“经营之圣”之一。事业成功之余，稻盛和夫在 1984 年创立“稻盛财团”，同年创设“京都赏”，以表彰对人类社会的发展具有卓越贡献的人士。

戴维·阿布希尔

总统学研究中心（CSP）负责人、美国国际战略研究中心（CSIS）副会长。

1926 年生于美国田纳西州。在乔治城大学获得历史学博士学位。1980 年被里根总统任命为统筹美国国务院、国防部、国家情报局、中央情报局等机构的国家安全小组的负责人。1983 年开始担任美国驻北约大使，并因功勋卓越而被美国国防部授勋。1987 年就任作为美国内阁成员之一的总统特别顾问。还曾担任知名民营企业的高管和顾问等职。

中坊公平

1929 年生于日本京都。毕业于京都大学法学部。1957 年开始从事律师职业。1970 年成为日本大阪律师协会二战后最年轻的副会长。1985 年出任丰田商事破产财产监管人一职。1990 年至 1992 年期间担任日本律师联合会会长。1996 年就任住宅金融债权管理机构社长，为回收不良债权做出了重要贡献，1999 年这家机构与整理回收银行合并后成立了新的整理回收机构，继续担任社长一职。

堺屋太一

作家。原日本内阁特别顾问。

1935 年生于日本大阪。东京大学经济学部经济学科毕业后，进入日本通产省工作。因在日本通商白皮书中大力提倡“水平分工论”而引起世界广泛关注。通产省任职期间，他执笔的小说《大意！》成为畅销书。1978 年从通产省辞职后，正式开始写作和评论活动。1985 年出版的《知识价值革命》被翻译成 9 国语言，作为预见 20 世纪 90 年代状况的书籍得到了世界范围的肯定。1998 年 7 月到 2000 年 12 月间担任日本经济企划厅长官一职。

大前研一

加州大学洛杉矶分校教授。株式会社大前 & ASSOCIATES 董事长。株式会社 Business Breakthrough 董事长，Business Breakthrough 大学校长。

1943 年生于日本福冈县。在麻省理工学院研究生院核工程系获得博士学位。担任众多知名跨国企业以及亚太地区国家的顾问。是“无国界经济学与地域国家论”的创建者。为发掘和培养人才，担任“一新塾”和“Attackers School”的校长。1972 年至 1994 年间就职于麦肯锡顾问公司。

戴维 · 马尔福

1937 年生于美国伊利诺伊州。在牛津大学获得政治经济学博士学位。1975 年至 1983 年间，负责由 White Weld 公司（现美林证券）与 Baring Brothers 公司共同进行的对沙特阿拉伯货币管理局的投资顾问业务。1984 年至 1992 年间先后担任美国财政部负责国际问题的副部长助理、副部长，先后参与策划和实施了 G7 会议经济政策的调整、日美货币谈判、布莱迪倡议等。

中曾根康弘

原日本内阁总理大臣。

1918 年生于日本群馬县。东京大学法学部毕业后进入日本内务省工作。1947 年 4 月首次当选日本众议院议员以来连续当选 20 次。历任日本运输大臣和通产大臣，1982 年成为日本第 71 任内阁总理大臣，前后任期五年。现担任“世界和平研究所”会长，拓殖大学名誉总长。1997 年凭借担任国会议员 50 年这一殊荣而受到表彰，被授予大勋位菊花大绶章。主要著作有：《政治与人生》、《二十一世纪・日本的国家战略》等。

北冈伸一

1948 年生于日本奈良县。在东京大学研究生院法学政治学专业获博士学位。在立教大学法学部先后担任副教授、教授，1997 年开始担任东京大学法学部教授。专业领域是日本政治外交史。1981 年至 1983 年间担任普林斯顿大学客座研究员。日本政治学会和日本国际政治学会理事。主要著作有：《日本的近代 第五卷 从政党到军部》、《成为“正常国家”》、《自民党——执政党的 38 年》、《日美关系的现实》、《清泽渊》、《后藤新平》等。1996 年获得吉野作造赏。

保罗·肯尼迪

耶鲁大学历史学教授、耶鲁大学国际安全保障部部长。

在牛津大学获得了博士学位。预言美苏两极格局解体的著作《大国的兴衰》成为畅销书。在其编写的另一本畅销书——《应对 21 世纪的难题》中，内容触及环境等全世界正在面临的挑战，论述了发达国家尽快制定相应对策的必要性。英国皇家历史学会和美国人文科学协会特别会员。曾为克林顿总统和联合国秘书长加利等众多领导人提供咨询建议。

东方出版社 稻盛和夫系列图书

《活法》

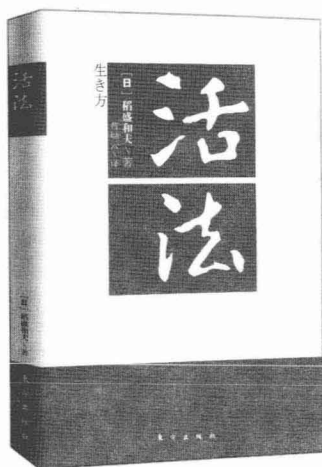
日本“经营之圣”

稻盛和夫

中日销量突破 **230万** 册的著作

定价：27.00 元

ISBN：978-7-5060-4502-5



《活法全集》 “稻盛和夫的人生哲学”

《活法》

《活法贰：超级“企业人”的活法》

《活法叁：寻找你自己的人生王道》

《活法肆：开始你的明心之路》

《活法伍：成功与失败的法则》

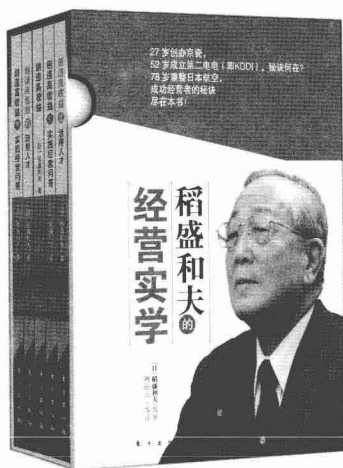
套装定价：124.00 元

ISBN：978-7-5060-4495-0



“稻盛和夫的经营实学”

稻盛和夫告诉你如何创造高收益！



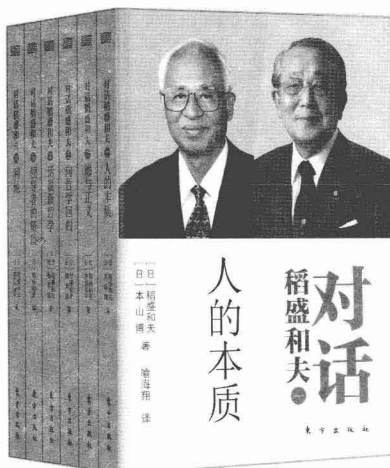
- 《创造高收益壹：创造高收益企业》
- 《创造高收益贰：活用人才》
- 《创造高收益叁：实践经营问答》
- 《创造高收益的阿米巴模式》
- 《稻盛和夫的实学：阿米巴经营的基础》

套装定价：155.00 元

ISBN：978-7-5060-4496-7

“对话稻盛和夫”系列

从“圣者”与“智者”的对话中，找寻最实用的人生哲学！



- 《对话稻盛和夫：人的本质》
- 《对话稻盛和夫：德与正义》
- 《对话稻盛和夫：向哲学回归》
- 《对话稻盛和夫：话说新哲学》
- 《对话稻盛和夫：领导者的资质》
- 《对话稻盛和夫：利他》

目录

序 章 21 世纪的领导力 /001

为什么现在要关注领导力 稻盛和夫 /003

现在需要的是变革型领导力 戴维·阿布希尔 /008

第一章 产生领导者的社会条件 /025

从法律专家的角度思考日本政治领导力 中坊公平 /027

知识经济社会的领导者形象 堺屋太一 /046

领导力与民粹主义 大前研一 /066

美国和日本：两个经济大国的联合领导力 戴维·马尔福 /091

第二章 理想的政治领导者 /109

政治指导力 中曾根康弘 /111

近代日本的领导力 北冈伸一 /139

攸关大国兴亡的领导力 保罗·肯尼迪 /160

第三章 理想的领导者 /181

人格对于领导力的重要作用 稻盛和夫 /183

乔治·华盛顿的人格 戴维·阿布希尔 /192

帅才的条件 稻盛和夫 VS 戴维·阿布希尔 /217

终 章 从历史角度思考 21 世纪的领导者形象 /227

借鉴历史，思考 21 世纪应有的领导者形象

堺屋太一 VS 保罗·肯尼迪 /229

跋 /241

序章

21 世纪的领导力

为什么现在要关注领导力

稻盛和夫

自我二十七岁创办京瓷以来，作为一名企业经营者，我无时无刻不被“什么才是真正的领导力”和“什么才是真正的领导者”这两个问题所困扰，并进行了长年的认真思考。虽然京瓷的发展一路顺风顺水，但是随着企业的不断成长，作为一名领导者，一直萦绕在我心头的一个问题就是，如何让不断增多的企业员工们获得幸福。我从未中断过对于这个问题的答案的寻找。

大约在五年前，我在《新日本、新经营》一书中用了一节的篇幅，将我对这个问题的思考汇集到了一起。这本书后又被翻译成英文在美国出版，我的老朋友——当时在美国国际战略研究中心（CSIS）工作的戴维·阿布希尔先生读了这本书后告诉我说：“您在书中提到的领导论令我感触颇深，这些内容是当今世界探讨领导者这个话题的人都没有触及的，这是一个问题。比如，美国总统被赋予了巨大的

权力应该归功于美国第一任总统乔治·华盛顿的伟大人格，然而让人感到遗憾的是，在华盛顿之后，美国再也没有出现一位能够在人格上与其比肩的总统。可问题是，华盛顿之后的美国总统却依然继承了巨大的权力。因此我想要创建一个平台，邀请全世界的有识之士聚集一处，围绕着包括总统的应有姿态在内的‘什么才是合格的领导者’这个主题展开认真探讨。我希望我的这个计划也能够得到您的支持。”

恰好，一直以来我就对领导艺术怀有强烈的兴趣，因此就接受了他的邀请，于1999年4月由稻盛财团和美国国际战略研究中心等机构共同赞助，在美国华盛顿举办了一场以“领导力、创造性、价值观”为主题的论坛。

当时，阿布希尔先生就说希望下次在日本也能举办一个同样的论坛。于是，在2001年年初，由稻盛财团、美国国际战略研究中心、总统学研究中心(CSP)共同承办，并在大和证券集团、三和银行、京瓷公司的出资赞助下，以“日美领导力会议——论如今被广为质疑的领导力”为主题的论坛在日本东京得以顺利召开。

随着科学技术的进步，20世纪是一个以发达国家为中心，让全人类广泛获得各种丰富物质享受的世纪。但同时

也爆发了包括两次世界大战在内的诸多战乱纷争，同时还有环境破坏、贫富差异等问题，因此 20 世纪又是一个令全人类遭受到巨大痛苦的世纪。

我衷心希望在 21 世纪能够圆满解决 20 世纪的这些问题，让全世界的人都沐浴和平，并在物质和心灵两方面都能够获得真正的幸福。而为了实现这个目标，在政治、经济等各个领域，都需要值得世人信赖和尊重的杰出领导者。

我之所以这样认为，是因为只需要回顾历史我们就能明白，不管是一个国家，还是一个企业，其兴衰成败往往都是由领导者决定的。中国有句老话叫“一人兴邦，一人丧邦”，整个人类的历史也可以说就是一部领导者的历史。

这就好比带领美国实现独立，并为美国今日的繁荣奠定了决定性基础的第一功臣——美国首任总统乔治·华盛顿。对于乔治·华盛顿这位领导者，阿布希尔先生在 1999 年的领导力会议上做了以下评论：“许多从殖民地状态中解放出来的国家在独立后，又都为独裁和内乱纷争之类的问题所困扰。但美国却是一个例外，一直都保持着政治的稳定。美国能够做到这一点应该完全归功于第一任总统乔治·华盛顿的高尚人格。他在结束总统任期后，辞去了所有公职，为之后的美国总统树立了榜样。”

同样，日本也出现过西乡隆盛这样一位促成了明治维新伟业，开启了近代日本发展道路的杰出领导人。西乡隆盛对于领导者的应有资质是这样论述的：“爱己为最不善也。修业无果、诸事难成、无心思过，伐功而骄傲生，皆因爱己起，故不可偏私爱己也。不惜命，不图名，亦不为官位、钱财之人，困于对也。然无困于对者共患难，国家大业不得成也。”

然而我们这个世界在拥有像乔治·华盛顿这样为民众带来幸福和繁荣的领导者的同时，却也存在着众多利欲熏心，仅仅为了满足一己私欲而蛊惑民众、侵略他国，使组织陷于泥沼，给世界制造战乱和贫困的领导者。正因如此，我们可以认为领导者攸关着一个国家和民族的兴亡。

不仅是国家，企业的盛衰也同样取决于企业的领导者。就如近年来，在日本和美国如春芽般冒出众多新兴企业的同时，也有不少传统知名企业显现出衰败的迹象。

可是，究竟怎样的领导力才能让国家和企业走向兴盛，并给其成员带来幸福？什么才是领导者的正确姿态？我们又如何才能发掘和推举出优秀的领导者呢？

在 21 世纪里，以企业为首的各类组织，及像美国和日本这样的国家，乃至整个人类，为了真正实现物质与精神