

知道了这些，你的薪水将由你自己决定！高薪不再是梦想！

决定你薪水的 28个关键

JUEDING NI XINSHUI DE
28 GE GUANJIAN

周文敏◎编著

你在为低人一等的薪水而发愁吗？
你还在为怎么增加薪水而苦恼吗？
翻开本书，让本书为你指点迷津，让你在
职场生涯中拿到高薪！



控自己的薪水，成为公司不可替代的人

薪水是一种自我价值的体现，高薪是大多数人为之奋斗的目标。

但是决定你薪水的不仅仅是你的主观愿望，更主要的是你的能力、表现、素养等多方面的条件。

北京工业大学出版社

知道了这些，你的薪水将由你自己决定！高薪不再是梦想！

决定你薪水的 28个关键

JUEDING NI XINSHUI DE
28 GE GUANJIAN

周文敏◎编著

你在为低人一等的薪水而发愁吗？
你还在为怎么增加薪水而苦恼吗？
翻开本书，让本书为你指点迷津，让你在
职场生涯中拿到高薪！



北京工业大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

决定你薪水的 28 个关键 / 周文敏编著. —北京: 北京工业大学出版社, 2012.3

ISBN 978-7-5639-2995-5

I. ①决… II. ①周… III. ①成功心理—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 015962 号

决定你薪水的 28 个关键

编 著: 周文敏

责任编辑: 黄维维

封面设计: 冀之扬设计

出版发行: 北京工业大学出版社

(北京市朝阳区平乐园 100 号 100124)

010-67391722 (传真) bgdcbs@sina.com

出 版 人: 郝 勇

经销单位: 全国各地新华书店

承印单位: 九洲财鑫印刷有限公司

开 本: 787 mm×1092 mm 1/16

印 张: 16

字 数: 236 千字

版 次: 2012 年 3 月第 1 版

印 次: 2012 年 3 月第 1 次印刷

标准书号: ISBN 978-7-5639-2995-5

定 价: 28.00 元

版权所有 翻印必究

(如发现印装质量问题, 请寄本社发行部调换 010-67391106)

前言

曾经在一本书上看到过这样一个故事：

有一个年轻人就职于企业单位。同事多是托关系、走后门进来的，也就不太认真，每天只是插科打诨。而他，知道自己入职不容易，每天都努力做好。后来，又先后组织了全国性的展览、交流会，创办公司网站等，在企业宣传方面终于可以独当一面。面对工作的进步，他很欣慰，但薪水的不理想令他苦恼，前思后想后他决定向老板提出加薪要求。老板在听到他的要求后，虽然很肯定他的工作和成绩，却告诉他本单位工资由上级统一决定不能随意改动。思量一番后，他向老板辞职打算自己单干。老板痛惜流失一个好员工，先后往上级部门跑了好几次，终于得到上级批准，让他如愿以偿实现了加薪。而这个年轻人也知恩图报，工作越来越有声色。

如果只是一个可有可无的职员，哪个领导会跑到上级主管部门去饶舌？如果他和别人一样只是每天混日子，或许老板刚一听到“加薪”二字就把他善意辞退了。

任何一名员工都希望自己能够有高的薪酬，希望公司能给自己加薪。但是对于一家公司而言，加薪并不是随随便便就能承诺给员工的。加薪对于员工而言是一种荣誉，对于公司而言是给其他的员工树立的一个工作榜样。

因此，如果你是一个希望自己能够有优厚薪资的人，那么，你就要知道决定你的薪水的关键是什么！只有知道了什么决定着你的薪



决定你薪水
● 28个关键

水的涨动，那么，你才好向着这么一个突破点努力进取。

如果我们没有方向的指引，就只能像一只没头苍蝇一样，四处碰壁，造成我们在走向成功的道路上绕了很多没有必要绕的弯路。而如果我们有一个方向指引的话，我们就能够有的放矢地努力，节约更多的精力和时间。

加薪不是一件随便的事情，公司要给一名员工加薪，那么一定是这名员工对公司作出了很大的贡献。那么，哪些方面是决定你加薪与否的关键要素呢？

一个喜欢跳槽的员工必然得不到上级和公司的信任，得不到公司信任的人必然无法得到公司的垂青，加薪当然也就免谈了；一个对工作随便应付，马虎了事的员工必然在工作上无法做出成绩，公司也不可能给这样的人加薪；一个对工作一点责任心都没有的人必然也是无法得到加薪机会的。

那么怎样的人才够资格得到一份丰厚的薪水呢？《决定你薪水的28个关键》将会解答你心中的疑问。这本书不仅将会帮你能够在薪资上得到丰厚的回报，也将会指引你一步一步地成长为一个公司中无可代替的优秀的职员，并将协助你走向事业成功的巅峰。

本书的内容重点并不是要让我们去要求外界给自己提供一个良好的环境，而是通过自身的要求和提高不断地将自己改变成为一个卓越的人才。因为外界是无法让我们事事如意的，也不可能按照我们的要求而存在，所以能让我们变得更为强大的只有我们自己，改变自己才能够改变我们的人生。

目 录

关键一 热爱自己的工作，不随便跳槽

热爱工作才能取得成功	1
随便跳槽是浮躁的表现	9

关键二 全力以赴，从工作中感受幸福

潜心工作，让自己全力以赴	14
让工作成为一种享受	20

关键三 我们的薪水来自于勤劳

勤奋是生存的根本	25
像蜜蜂一样工作	30

关键四 老板不在，做得更多

工作中不要做两面派	35
你的努力老板看得见	40



关键五 勇于承担责任，工作职责高于一切

负责就是义务	45
每名优秀的员工都会主动承担更多的责任	48

关键六 没有任何借口，找借口就是放弃薪水

借口是弱者的“盾牌”	55
拿起“盾牌”等于放弃薪水	59

关键七 工作中无小事，百分之一的错误会带来百分之百的损失

小事情却有大影响	64
没人有忽视小事的特权	67

关键八 态度决定一切，用正确的态度来完成工作

态度决定了我们最后的结果	73
以正确的态度对待工作必将得到所期望的结果	77

关键九 服从工作安排，全力以赴完成工作

服从公司对你的工作安排	80
竭尽所能完成工作是员工的义务	83

关键十 对待自己的工作要忠诚，一心一意为它拼搏

忠诚不是口号	87
忠诚地为自己的工作拼搏	92

关键十一 不断地学习，努力成为能协助上司的人

不满足现有的知识和技能	98
让学习来提升自己	102

关键十二 不要抱怨工作，抱怨只能说明自己的能力不足

抱怨是弱者的行为	109
抱怨有时表示能力有缺陷	114

关键十三 不拖延工作，要积极主动地完成工作

拖延是工作中的最大敌人	118
对于工作我们要发挥主动性	124

关键十四 不要计较工作的多少

不要计较工作量	128
工作量取决于对员工的认可度	130

关键十五 精力集中，全身心地投入到工作中去

把我们的注意力都倾注在工作上	132
全心全意只为工作	136

关键十六 不要等着工作来找你

永远没有无事可做的时候	141
自动自发地为自己寻求工作	145





关键十七 不要只会说，行动才能成功

会说只是表面功夫	149
行动才是工作的真谛	152

关键十八 不掩饰错误，勇敢承认才能再进步

不掩饰自己的错误	158
错误更能鞭策自己奋发图强，苦练“技艺”	162

关键十九 要在工作上多动脑筋

单一的重复是机器，不要因循守旧	167
在工作上要多动脑筋，多进行创新	170

关键二十 不浪费每一分钟，提高工作效率

公司的每一分钟都是金钱	175
提高效率，为公司赢取更多利益	179

关键二十一 小事不小，小事决定你的未来

甘愿做小事才能成大事	184
关注细节更能体现对工作的专注	188

关键二十二 忧公司所忧，为公司排忧解难

公司是员工的第二个“家”	193
“家”里的事，我们全力承担	198

关键二十三 把敬业变成一种习惯

把敬业变成一种习惯	203
敬业让我们能更好地履行工作职责	207

关键二十四 让工作有序进行，不浪费公司的时间和资源

让工作有序、有计划地进行	212
节约时间等于节约资源	215

关键二十五 追求完美，公司需要的是结果

过程是自己的，结果是公司的	219
让结果变得更为完美	221

关键二十六 转换角度，试着像上级那样思考

学会换位	226
像老板一样思考	229

关键二十七 苦劳不如功劳，为公司多立功劳

将苦劳转化成功劳	232
功劳对公司更具吸引力	234

关键二十八 不过分计较薪水，多为公司做一点

工作，并不只是为了薪水	237
为公司多做一点	241



关键一 热爱自己的工作，不随便跳槽

工作，是我们每一个人衣食住行的来源，也是我们展现自身价值和能力的平台。热情能够让我们身体迸发出无穷的能量与潜力，它是我们动力的源泉。跳槽，并不是一个随便的决定。跳槽就意味着重新开始，也意味着你对现在这份工作的热情的中断，也意味着之前在公司拼命打下的所有的基础和努力付之东流。所以，坚持自己眼前的这份工作，热爱它，为它拼搏，才是我们应当做的。



热爱工作才能取得成功

热情对于一个优秀的员工来说就如同生命一样重要。

如果你失去了热情，那么你永远也不可能在职场中立足和成长。凭借热情，我们可以释放出潜在的巨大能量；凭借热情，我们可以把枯燥乏味的工作变得生动有趣；凭借热情，我们可以感染周围的同事，让他们理解你、支持你，拥有良好的人际关系；凭借热情，我们更可以获得老板的提拔和重用，赢得珍贵的成长和发展的机会。

里约·杰克逊出身贫寒。他的学历程度只有高中，而这样的学历想要在美国这个竞争如此激烈且人才济济的国家出人头地是很难实现的。

里约找过许多的工作，也从事过多种行业，但都是怀着一种得过且过的心态来应付工作的。然而，由于家人的年岁逐渐地增大，里约的压





力也逐渐地加大了。

有一天，里约的父亲把里约叫到了跟前说：“孩子，你不能再这么下去了。要是这样过下去的话，你的一生都会毁掉的。你要找一份你喜欢的工作来做，这样你才能工作得长久，才能对自己的未来有所帮助。”

里约道：“爸爸，之前我做的那些工作都没有什么发展前途，我总不能把我的一生都浪费在毫无发展前途的工作上吧。”

“谁说那些工作没有发展前途。你从来就没有去好好地认识你的工作，你当然感觉不到前途的所在。如果总是觉得不努力就能够一步登天，那什么工作都无法成就你。”

“那您说我现在应该怎么办呢？”

“你现在应该找一份正规、稳定的工作，然后把自己应该做的手里的工作做好。在工作中不断地寻找和弥补自身的不足，并且从中发现它的乐趣，让自己慢慢地爱上它。这样，你就能够最后找到你的前途了。”

在同父亲谈完话后，里约采纳了父亲的建议，去了一家小物流公司做了一个货运处的物流调配人员。由于公司较小，而且老板生性比较懒散，所以，很多的管理工作也就交给了里约来做。

随着对工作状态慢慢地进入，里约对工作越来越有热情，对管理的兴趣也越来越高。随着不断地学习和自己刻苦地钻研，里约对公司整个管理的运作越来越得心应手。

里约的管理能力在老板的心里也得到了认可。所以，老板在看到了里约的管理成绩后，毅然决定把里约提升到了管理的职位，负责整个物流公司的管理工作。

人与人之间的相互影响十分微妙。就拿销售来说吧，它是信息的传递和情绪的转移。假如销售员对产品、公司、老板以及自己充满高度的热忱，那么，在他的巨大的信心和热忱的感染下，顾客就可能会采取相应的投资购买行为。同样，老板的工作热忱也将感染以致带动下属，这就是群体效应。

想成为一名优秀的员工，首先对待工作就要有热情。如果对自己的工作和所从事的事业充满热情的人少之又少，看看我们的生活到底是怎样的吧：早上醒来一想到上班就闷闷不乐，磨磨蹭蹭到达公司后，无精

打采地开始工作，好不容易熬到下班，立刻兴高采烈。

工作是一个人个人价值的体现，应该是一种幸福的差事。可是为什么人们却把它当做苦役呢？绝大多数的人都会回答是工作本身太枯燥了。然而实际上问题往往不是出在工作上，而是出在我们自己身上。如果你本身不能热情地对待自己的工作的话，那么即使让你做你喜欢的工作，一个月后你依然觉得它乏味至极。我们大多数人都有这样的经历。有人曾说过：“我们不能把工作看做为了五斗米折腰的事情，我们必须从工作中获得更多的意义才行。”我们得从工作当中找到乐趣、尊严、成就感以及和谐的人际关系，这是我们作为一个人所必须承担的责任。

当我们在职场中遇到挫折或失败的时候，我们总喜欢从外界找借口为自己开脱，比如说竞争太激烈、大幅度裁员等，而很少会仔细地审视一下我们自己。我们总认为无精打采地上班，磨磨蹭蹭去工作，并不是什么大事情，实际上这正是让老板下定决心辞退你的原因。

曾经有人说过：生命的价值就在于职业。的确，我们在被赐予生命的同时，也被赋予了与之相应的义务和职责。我们的生命就如同火柴一般，善用火柴的人，能够唤起熊熊烈火；不善此道的人，会造成资源的浪费，有的甚至燃不起一丝火星。在职业中我们需要激发“火柴”的潜力，将它变为熊熊烈火。

可以说，人最根本的生存价值是由他在其职业生涯中所取得的成就体现出来的。从思想家孔子和孟子、发明家爱迪生、哲学家亚里士多德，到企业家比尔·盖茨、杰克·韦尔奇、李嘉诚等，他们都是用自己在职业上的艰辛，换来了事业上的辉煌，进而实现了人生的价值。换句话说，他们正是因为自身职业生涯的成功，为社会创造了财富、提供了福利，才得以流芳百世。从个人的角度来看，一个人到暮年之时，令他感到宽慰的，除了他的子孙之外，应该算他在职业生涯中所取得的成就了。也许还会因为看到子孙在他们的事业上取得了或多或少的成绩而感到欣慰。热情能帮助你保持清醒的头脑和兴奋的状态，它会排除一切干扰既定目标实现的因素，它是战胜困难的最强大的力量。所有人，尤其是你的老板，会欣赏那些对于工作满腔热情的人，欣赏那些在工作中奋斗、拼搏并将其视为人生的快乐和荣耀的人。





决定你薪水
28个关键

其实，在工作中获得的最大的奖励，并非简单地来自财富和物质的积累，而是由热情带来的精神上的满足感。当你饶有兴趣地工作，并努力使老板或客户满意时，你的努力所带来的利益是不可估量的。你对于工作的热情自然会赢得老板、客户等各类有影响力的人的青睐，从而为自己的成功打下扎实的基础，成功也只是一个时间问题，迟早的事。

当我们热爱自己的工作，调动自我的热情的时候，我们便能很容易地将工作做好，并且能够享受到由工作带来的乐趣。有人说过：“只有对工作毫无热情的人才会到处碰壁。”有人则说：“对任何事都充满热情的人，做任何事都会成功。”

当然，这不能一概而论，譬如一个对音乐毫无才气的人，不论他怎样热爱音乐，怎样热情和努力，也许都不可能变成音乐界的名家。但是具有必需的才气，有可能实现的目标，并且具有极大热情的人，做任何事都会有所收获，不论物质上或精神上都是一样。即使需要高度技术性的专业工作也是如此。爱德华·亚皮尔顿是一位伟大的物理学家，曾协助发明了雷达和无线电报，也获得了诺贝尔奖。《时代》杂志引用过他一句具有启发性的话：“我认为，一个人想在科学研究上有所成就，热情的态度远比专门知识来得重要。”

如果在科学的研究上热情都那么重要，那么对普通的员工来说，热情岂不是占有更重要的地位吗？

卓越员工认为热爱工作，对工作充满热情是任何一位卓越员工应该具备的一个非常重要的品质。牛顿曾经说过：“无知识的热心，犹如在黑暗中远征。”同样，光有知识或者能力，而没有工作热情，也不能取得工作的进步，只会原地不动。

说到这里，在中国一直流传着一个故事。

两个农夫的土地只隔了一条水渠，每天两个人日出而作，日落而息。农夫甲总是垂头丧气感叹命运的不公；农夫乙则总是精神饱满，唱着曲来，哼着歌去。

一日正午，太阳火辣辣地烤着大地，二人放下锄头各自来到水渠边的大树下席地而坐。

农夫乙看着那片绿油油的庄稼，兴奋地说：“看来今年的收成不会差！”

农夫甲看着农夫乙兴高采烈的样子，十分不理解，他说：“有什么可高兴的？每天过着土里刨食的日子，还要看老天爷的脸色！受苦受累换得粗茶淡饭，还能高兴得起来？”

农夫乙说：“我们每天沐浴在大自然之中，耕作于属于自己的土地上，看着地里的庄稼一天天茁壮成长，丰收的希望就在我们眼前。累了，可以在大树下乘凉；渴了，喝一点山泉水；饿了，老婆、孩子会送饭来！不愁吃，不愁喝，自由自在！负担一天比一天轻，收成一年比一年好！有什么不开心的呢？”

农夫甲看了看农夫乙，没有再说话，拿过旁边的饭盒低头吃起了饭，越吃越没有胃口。

看着农夫甲不说话了，农夫乙也端起老婆送来的饭菜，津津有味地吃了起来。

就这样，两个农夫依然每天隔渠相望，各自干着自己的农活儿。甲依旧垂头丧气，乙依旧精神饱满。

转眼到了秋天，农夫乙的庄稼又是好收成，农夫甲的收成则只有农夫乙的六成。

一天，农夫乙正在家里翻阅农业科技资料，农夫甲走了进来。他说他不想在村里种地了，准备到城里打工，问农夫乙愿不愿意租种他的土地。农夫乙劝了农夫甲半天，希望他好好考虑一下。农夫甲说他已经考虑好了，而且在城里包工的一个亲戚也愿意带他。农夫乙看看劝不住农夫甲，就答应租种他的土地。

自从租种了农夫甲的土地，农夫乙更辛苦了，不过他依然每天精神饱满。后来实在忙不过来了，就雇了几个帮工，然后又租种了一些土地。

几年过后，农夫乙成了远近闻名的种粮大户，不仅盖了新楼房，儿子也考上了大学。农夫乙依然和所雇的帮工们一起下田劳动，依旧是唱着歌去，哼着曲归。

农夫甲呢？他在亲戚的包工队里干活儿，因为没有任何特长，只能干一些苦力活儿。长期的重体力劳动、营养不良加上总是唉声叹气抱怨命运的不公，很快就衰老了。连他自己都不知道等到自己体力消耗殆尽的时候该靠什么生活。





可见，有了热情，才能有足够的毅力去实现自己的梦想。

但有时候不是每个人都能一如既往地保持原有的工作热情。生活与工作的矛盾无处不在，如何处理好两者之间的关系，使之平衡，是关键，同样也是工作中应该秉持的原则。

所以，作为职场中人，关键是能够调整工作态度，当处于心理疲倦期的时候，要能够想办法调动原有的热情。

有个人谈了自己的工作经历以及感受。他说：“本人已经工作了近4年，其间从事的工作很多，做过职员也做过领导。在现在的这个工作岗位上已经两年了，随着公司的发展而对我工作部门的不断调整，我本部门的人事变动几乎每天都有，周围的同事也是升职的少、离开的多了，逐渐地只剩下我们这些处于生子管子阶段的人了，但工作热情也随之一天一天减少，到了现在我发现我已经没有了最初刚毕业时热情的三分之一了，而且自己对工作的态度也在改变，越来越找不到也摆不正自己的位置了。”

但值得庆幸的是，他能够意识到自己热情的减少，同时有信心和想法去改变眼前的处境。他在找自身原因的同时，还向周围的朋友求教。

最后，他为自己找到了解决问题的办法。

- (1) 确定一个明确目标。
- (2) 清楚地写下自己的目标、达到目标的计划，以及为了达到目标愿意做的付出。
- (3) 用强烈欲望作为达成目标的后盾，使欲望变得狂热，让它成为脑子中最重要的一件事。
- (4) 立即执行自己的计划。
- (5) 正确而且坚定地照着计划去做。
- (6) 如果遭遇失败，应再仔细地研究一下计划，别光只因为失败就变更计划。
- (7) 与所求助的人结成智囊团。
- (8) 断绝使自己失去愉悦心情以及对自己采取对立态度者的关系，务必使自己保持乐观。
- (9) 切勿在过完一天之后才发现一无所获。应将热忱培养成一种习

惯，而习惯需要不断补给。

(10) 抱持着无论多么遥远，必将达到既定目标的态度推销自己，自我暗示是培养热忱的有力力量。

(11) 随时保持积极心态。

他的办法，未必是包治百病的良药，但对于其他人来说，也不妨一试。

也就是说，一个人干好一项工作的前提是对这项工作本身充满热情，任何人如果对工作本身没有热情，时时把工作作为一种负担，是永远都不会有所成就的。因而，作为企业领导者的一项重要工作内容就是充分激发员工对工作的热情，从根本上提高他们的工作积极性与主动性，创造条件使员工的主观能动性得到充分发挥。如果能够做到这一点，你会发现不仅企业的业绩会显著提高，而且管理难度也会大大降低。

但事实是，不少人工作了一段时间之后，突然发现自己成了一个机器人，每天重复着单调的动作，处理着枯燥的事物，每天想的不是怎样提高工作效率，提升自己的业绩，而是盼望着能早点下班，期望着领导不要把困难的工作分配给自己。这样的人，人生的目标只是想过一天算一天，他们不断地抱怨环境、抱怨同事、抱怨工作，在工作中不思进取，在生活中不求上进，不由得陷入一个职业的困境中。要想摆脱这种职业困境，唯一的办法就是唤起自己的工作热情。带着热忱和信心去工作，全力以赴，不找任何借口。

如果你没有工作热情，感受不到工作的快乐，那不是工作的错。当工作是一种乐趣时，生活就是一种享受；当工作只是一种义务时，生活则是一种苦役。即使真正面临工作热情减少的处境，也应该想办法去调整，去应付，只有如此，才能让自己快速走出低谷，重新找回工作信心。

“缺乏热诚，难以成大事。”热诚并非与生俱来，而是后天的特质。

松下公司的创办人松下幸之助常常对处在各个岗位上的负责人这样说过：在每一个部门，都有种类繁多的工作。那么多的工作，即使你是部长，但是你并不是神仙，不可能什么都会做。甚至有时候，就某一个工作而言，你的部下比你这个部长可能更有才能；或者是在别的什么方面，员工们比你更了不起，更出色。所以，你作为负责人、领导者，其实并非每个方面或在专业技术上都是给予别人指导的，都是专于此道的。

