

清风正气

——十七大以来仲祖文汇编

中共中央组织部研究室（政策法规局） 编

不能让老实人吃亏
不让投机钻营者得利
对待职务升迁要有平常心
拿原则作交易必须付出代价
关键岗位要重点管理
把干得好的选出来
换好届还要接好棒
重视领导班子的经验结构
干工作必须一抓到底

党建读物出版社

清风正气

——十七大以来仲祖文汇编

中共中央组织部研究室（政策法规局） 编

党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

清风正气:十七大以来仲祖文汇编 / 中共中央组织部研究室(政策法规局)编. —北京:党建读物出版社, 2012. 5

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0319 - 3

I. ①清… II. ①中… III. ①中国共产党—党风建设—学习参考资料 IV. ①D261. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 079837 号

清风正气

QINGFENG ZHENGQI

——十七大以来仲祖文汇编

中共中央组织部研究室(政策法规局) 编

责任编辑:刘 君 责任校对:钱玲娣 装帧设计:嘉信一丁

党建读物出版社出版发行

<http://www.djcb71.com>

(北京市西城区南横东街6号 邮编:100052 电话:010-58587631 / 7681)

新华书店经销 保定市中华美凯印刷有限公司印刷

787 毫米×1092 毫米 16 开本 13.25 印张 114 千字

2012 年 5 月第 1 版 2012 年 5 月第 1 次印刷

印数:1-10000

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0319 - 3 定价:29.00 元

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010-58587660)

前 言

党的十七大以来,在以胡锦涛同志为总书记的党中央坚强领导下,在各级党委和组织部门共同努力下,党的建设和组织工作在改革中推进、在继承中发展,紧紧围绕科学发展选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础,为党和国家各项事业发展提供了有力保证。围绕党的建设和组织工作中心任务开展,中央组织部撰写发表了一批“仲祖文”言论,加强思想宣传,进行政策指导,指出矛盾问题,弘扬新风正气,在传达中央声音、教育党员干部、广泛凝聚共识上发挥了重要作用。读者反映,“仲祖文”文章立场鲜明、短小精悍、朴实清新,具有较强的思想性、指导性和战斗性,树立了鲜明的思想导向、工作导向和舆论导向,成为组工战线一面思想旗帜、一支舆论力量、一个宣传品牌。

为了进一步运用“仲祖文”成果,发挥好对广大党员干部的引导作用,以良好思想氛围迎接党的十八大胜利召开,我们将党的十七大以来在《人民日报》等新闻媒体上公开发表的80篇“仲祖文”文章结集成

《清风正气——十七大以来仲祖文汇编》一书。全书内容涉及领导班子建设、干部队伍建设、干部人事制度改革、人才工作和人才队伍建设、党的基层组织和党员队伍建设以及组织部门自身建设六方面,比较清晰地反映了五年来党的建设和组织工作的发展脉络,对各级党政机关、群团组织和企事业单位从事组织人事工作的同志,具有一定的参考价值。本书收入的言论,基本未作改动,以保留历史原貌。

本书由中央组织部研究室(政策法规局)编选,部内有关局级单位给予了大力支持和帮助。参加编选工作的有:臧安民、徐文秀、林白芹、程少勇、李熾恒、葛立鹏、舒智晖等同志。李智勇同志审阅了全部书稿。

编 者

2012年5月

目 录

一、领导班子建设

- 003 不能让老实人吃亏
- 005 不让投机钻营者得利
- 008 领导干部要到受灾群众中去
- 011 注意选配熟悉农村工作的领导干部
- 014 领导干部不妨看低一点自己
- 016 领导干部要远离“小兄弟”
- 018 领导干部要勇于负责
- 020 坚持原则是干部德才兼备的基础
- 022 优先选用敢于坚持原则的干部
- 024 关键岗位要重点管理
 - 一谈加强党政正职干部管理
- 026 选好配强一把手
 - 二谈加强党政正职干部管理
- 028 换好届还要接好棒
 - 一谈新班子要有新作风新形象

- 030 当好科学发展的带头人
——二谈新班子要有新作风新形象
- 032 一切为了人民的幸福
——三谈新班子要有新作风新形象
- 034 做敢抓善管的表率
——四谈新班子要有新作风新形象
- 036 既要一心干事又要一身干净
——五谈新班子要有新作风新形象
- 038 抓住换届契机大力选拔配备优秀女干部
- 040 领导干部要重视学习外语
- 042 重视领导班子的经验结构

二、干部队伍建设

- 047 选拔干部要德才兼备、以德为先
- 050 从严治党要体现在干部管理上
- 053 在完成重大任务、应对重大事件中识别和使用干部
- 056 如何克服“三年不动就有失落感”

目 录

- 058 名利上要有满足感 能力上要有危机感
- 061 对待职务升迁要有平常心
- 064 不图地位高低 只图事业有成
- 066 拿原则作交易必须付出代价
- 068 喜爱在真实 动人靠精神
- 070 不拘一格选人才
- 073 为优秀年轻干部成长打开宽广之路

三、干部人事制度改革

- 077 在基层一线培养干部
- 080 坚决治理干部推荐中的拉票行为
- 082 就是要干好干坏不一样
- 084 实报必查 查实必究 失职追责
- 086 前移选人用人监督关口
- 088 事后要评议
- 090 离任要检查
- 092 选任制领导干部要保持任期稳定

- 095 考核干部家庭道德绝非“小题大做”
- 097 用铁的纪律保证换届风清气正
- 099 让用人导向更鲜明
- 101 干部提拔必须过纪律检查关
- 104 干部提拔先要来个“廉政体检”
- 106 将“考德”贯穿全过程
—— 一谈深入推进竞争性选拔干部工作
- 108 把干得好的选出来
—— 二谈深入推进竞争性选拔干部工作
- 110 考察重实绩 任用不唯分
—— 三谈深入推进竞争性选拔干部工作

四、人才工作和人才队伍建设

- 115 时代召唤创新创业创优人才
- 117 科学发展最宝贵的资源是人才
- 119 引才的关键是引心
- 121 再谈“引才的关键是引心”

目 录

- 124 人才支撑发展 发展造就人才
- 126 人才培养不能搞近亲繁殖
- 128 做创新人才的“保护神”
- 130 敢为事业用人才
- 132 人人皆可成才
- 135 抓紧培养造就青年科技英才

五、党的基层组织和党员队伍建设

- 139 党员干部要站在抗震救灾第一线
- 142 共产党员要为党分忧
- 145 多难砺党
 - 一谈学习胡锦涛同志“6·30”重要讲话精神
- 148 理想信念是攻坚克难的不竭动力
 - 二谈学习胡锦涛同志“6·30”重要讲话精神
- 151 在新农村建设中奉献青春
- 153 像沈浩那样为百姓解难
- 155 党员干部要在抗震救灾中成为主心骨

- 157 向灾区的党员干部致敬
- 159 创先争优活动是学习实践活动的继续
- 162 擦亮窗口 创先争优
- 164 集中力量抓支部
—— 一谈开展基层组织建设年
- 166 破解几个基层党建难题
—— 二谈开展基层组织建设年
- 169 到基层去抓基层
—— 三谈开展基层组织建设年



六、组织部门自身建设

- 173 增强改革创新的责任感使命感紧迫感
—— 一谈以改革创新精神开创组织工作新局面
- 177 改革创新是根本要求
—— 二谈以改革创新精神开创组织工作新局面
- 180 关键在于落实
—— 三谈以改革创新精神开创组织工作新局面

目 录

- 183 建设贯彻落实科学发展观的模范部门
—— 四谈以改革创新精神开创组织工作新局面
- 186 学习实践活动作表率 万名组织部长下基层
- 188 组织部长要带头讲党性重品行作表率
- 190 一名组工干部的“进步观”
- 193 干工作必须一抓到底
- 195 争当为党增光添彩的组工干部
- 197 两面镜子
- 199 重心下移 一抓到底

一、领导班子建设



不能让老实人吃亏

用什么样的人,不用什么样的人,体现用人导向,关乎党风民意,关系事业发展。

干事创业,是实现党在每一阶段目标任务的根本之道。早在延安时期,毛泽东同志就要求全党同志“当老实人,讲老实话,做老实事”。我们讲的老实人,不是那些庸庸碌碌、无能无为的人,而是老老实实做人、踏踏实实干事、兢兢业业工作的人。与老实人相对照,也有一些投机钻营者,不讲党性、不重品行,为了个人私利和宦途升迁捞资本、做虚功、拉关系、搞奉迎,把心思和精力都用在“造势”和“谋官”上。我们队伍中这种人多了,不仅于事业发展无利,而且会严重涣散党的干部队伍,对党的形象是极大的损害。因此,不让老实人吃亏、不让投机钻营者得利历来是我们党选人用人的重要原则。我们就是要形成正确的用人导向,引导各级干部扑下身子、埋头苦干,求真务实、狠抓落实,积极创造经得起实践检验、人民检验和历史检验的政绩,推动党的事业不断发展。

不让老实人吃亏,关键在于各级领导者要把选人用人的眼

光更多地投向那些在艰苦环境和岗位上做出政绩的干部。这些人注重埋头做事,不善声张“造势”,辛苦和业绩往往不易广为人知;他们清正自守,不好拉拉扯扯、吃吃喝喝,往往“人脉”不广;他们不跑不送,不找不要,不善奉迎,往往引不起别人的关注。这些干部专注干事不会来事,讲原则不懂圆滑,往往还会得罪人。对于这样的老实人,各级领导者更有责任慧眼识金,积极地发现他们,主动关心他们,旗帜鲜明地支持他们,大张旗鼓地宣传他们,让广大干部群众熟悉他们、了解他们。

不让老实人吃亏,根本在于形成科学的用人机制。要进一步健全干部考核体系和评价机制,客观公正地看待干部,科学准确地识别干部,保证那些扎扎实实为群众干实事、真心实意为群众谋利益的优秀干部能够进入组织选拔的视野。要改进民主推荐工作,搞好民意调查工作,积极扩大群众参与,认真贯彻中央纪委、中央组织部提出的换届选举“十个严禁”的要求,使那些一心干事、实绩突出的老实人能够推荐得上来。要切实按照德才兼备、注重实绩、群众公认的原则选人用人,大力选拔那些埋头做事、清正廉洁的优秀干部,在干部队伍中形成老实人受尊敬、受重用的良好导向。

(载《人民日报》2008年1月11日)

不让投机钻营者得利

新年伊始,全国省区市人大、政府、政协换届选举工作全面展开。搞好这次选举,必将为贯彻十七大精神、落实十七大任务提供重要的组织保证,意义重大。

在换届选举中,使那些德才兼备的干部走上领导岗位,不让扎实干事的老实人吃亏,不使投机钻营者得利,这既是中央对搞好换届选举工作的一个明确要求,也是广大干部群众的殷切期待。

近年来,每逢换届选举或集中提拔调整干部之际,总有那么一些人心思格外“活泛”。他们挖空心思,不择手段,以各种方式到处拉票:有的四处联络,拉帮结伙;有的传播小道消息,编造谣言,诋毁他人,抬高自己;有的甚至送钱送物,明目张胆搞贿选。这些投机钻营行为,干扰了推荐人、选举人意志的正常表达,损害了选人用人的公信度,践踏了社会主义民主的原则,败坏了党风政风。“用得正人,为善者皆劝;误用恶人,不善者竞进。”如果让那些投机钻营者得利,伤害的是老实正派、埋头苦干、廉洁奉公、开拓进取的干部的感情,正派干部很有意见,人民