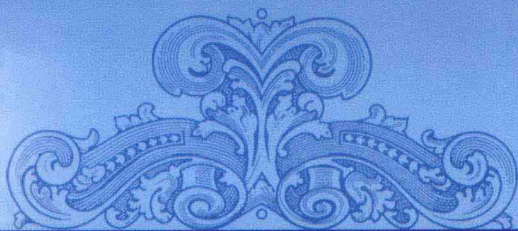




普通高等教育“十二五”规划教材



劳动法与社会保障法

LAO DONG FA YU SHE HUI BAO ZHANG FA

主编 蒲春平 唐正彬



航空工业出版社

普通高等教育“十二五”规划教材

劳动法与社会保障法

主编 蒲春平 唐正彬

航空工业出版社

北京

内 容 提 要

劳动法与社会保障法是高等院校法学、劳动与社会保障、人力资源管理等专业核心课程。该课程是为培养高等应用型人才掌握、理解和应用劳动法与社会保障法的基本理论、相关法律制度而设置的一门专业基础课。

本书共分十五章，全面阐述了劳动法基础理论、就业促进法律制度、劳动合同法律制度、集体谈判和集体合同法律制度、工作时间和休息休假制度、工资法律制度、劳动争议处理法律制度以及社会保险、社会救助、社会福利、社会优抚等社会保障法律制度。这些制度均是结合劳动法与社会保障法方面的最新立法成果而撰写。本书内容设计独特新颖，各章均以引导案例展开学习内容，以重点提示突出易疏忽的知识，以章末小结归纳学习要点，以思考练习题检验学习效果。

本书内容深入浅出、通俗易懂，并穿插大量案例，特别适合大专院校的教学需要，也可供从事劳动与社会保障工作的相关专业人员学习、参考。

图书在版编目（C I P）数据

劳动法与社会保障法 / 蒲春平，唐正彬主编. -- 北京：航空工业出版社，2013.2
ISBN 978-7-5165-0141-2

I. ①劳… II. ①蒲… ②唐… III. ①劳动法—中国
②社会保障—行政法—中国 IV. ①D922.5②D922.182.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第032132号

劳动法与社会保障法 Laodongfa yu Shehuibaozhangfa

航空工业出版社出版发行

（北京市安定门外小关东里14号 100029）

发行部电话：010-64815615 010-64978486

北京忠信印刷有限责任公司印刷

全国各地新华书店经售

2013年2月第1版

2013年2月第1次印刷

开本：787×1092

1/16

印张：20.5

字数：461千字

印数：1—3000

定价：35.00元

编者 的话



现代社会绝大多数人仍然以出卖劳动力获取工资来解决自身及其家人的生存需要。如果说保护人权的基本目标是保护人的生存权，那么，保护生存权的基本方法则是保护人们通过劳动合法获取收入。确保人们通过劳动获取合法收入的基本法律就是劳动法。

当社会上某些无法通过劳动获取收入以满足生活所需的群体出现时，文明社会将如何保障他们的生活所需，则是社会保障法要解决的问题。社会保障法同样是人权保护法的重要组成部分。

近几年来，我国进一步加大了劳动法和社会保障法的立法工作，相继颁布了大量的法律法规。为了更好反映该领域的最新研究成果，帮助学生掌握劳动法与社会保障法的基础知识、基本理论，熟悉相关法律规定，了解相关理论动态和发展趋势，提高运用所学知识解决现实问题的能力，我们组织编写了本教材。

本教材内容分为劳动法基础理论、就业促进法律制度、劳动合同法法律制度、社会保险法、社会救助法、社会福利法与社会优抚法、劳动保障监察法、劳动争议处理法等十五章，系统、清晰地介绍了我国劳动法与社会保障法的理论知识体系、相关法律法规的主要内容及其运用。同时，我们对教材体例作了较为独特的安排，每个章节均安排了“学习内容提要”，以对本章重点难点知识进行汇总；为了调动学生学习的兴趣，突出实践性，体现法学理论、法律规范与现实的密切联系，各章均在开始时安排了“引导案例”。

本书由蒲春平、唐正彬任主编，姚立瑛、盛玉华、殷晓琳任副主编。

本教材写作分工如下：

唐正彬 第一、二章；

蒲春平 第十、十一章；

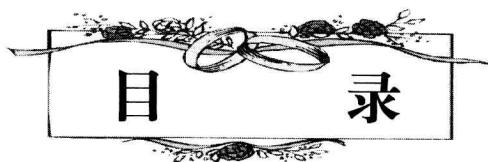
姚立瑛 第三、十二、十三章；

盛玉华 第四、六、七、九章；

殷晓琳 第五、八、十四、十五章。

全书由唐正彬负责统稿。

尽管作者在写作本书时已竭尽所能，但由于水平有限、经验不足，加之时间仓促，对有些新的问题未及仔细斟酌，所以，本教材可能会有一些欠妥甚至错漏之处，敬请广大读者批评指正，以便修订完善。



目 录

第一章 劳动法基础理论	1
引导案例.....	1
第一节 劳动法的概念和调整对象	2
一、劳动法的概念.....	2
二、劳动法的调整对象.....	2
第二节 劳动法的基本原则、地位和作用	5
一、劳动法的基本原则.....	5
二、劳动法的地位.....	7
三、劳动法的作用.....	8
第三节 劳动法的渊源和体系	10
一、劳动法的渊源.....	10
二、劳动法的体系.....	12
案例分析.....	13
本章小结.....	14
思考与练习.....	15
第二章 劳动法律关系	16
引导案例.....	16
第一节 劳动法律关系的概念和特征	17
一、劳动法律关系的概念.....	17
二、劳动法律关系的特征.....	17
第二节 劳动法律关系的要素	18
一、劳动法律关系的主体.....	18
二、劳动法律关系的客体.....	20
三、劳动法律关系的内容.....	21
第三节 劳动法律关系的运行	24
一、劳动法律关系运行的基础.....	25
二、劳动法律关系运行的环节.....	25



案例分析	26
本章小结	27
思考与练习	27
第三章 就业促进法律制度	29
引导案例	29
第一节 劳动就业概述	30
一、劳动就业与失业	30
二、劳动就业促进立法	32
三、劳动就业的基本原则	33
四、我国《就业促进法》颁布实施的意义	34
第二节 实现就业的方式	35
一、劳动者与用人单位直接洽谈就业	35
二、职业介绍机构介绍就业	36
三、劳动者自己组织起来就业	36
四、自谋职业	37
五、国家安置就业	37
六、特定人员的就业方式	37
第三节 政府就业促进的主要措施	39
一、建立较完整的就业促进的政策支持体系	39
二、维护公平就业、反对就业歧视	41
三、加强就业服务与管理	42
四、广泛开展职业教育和职业培训	43
五、实施就业援助	44
第四节 特殊就业群体的就业保障	46
一、特殊就业群体就业保障的概念	46
二、特殊就业群体就业保障的内容	46
三、大学生就业促进政策	49
案例分析	52
本章小结	53
思考与练习	53
第四章 劳动合同法律制度	55
引导案例	55
第一节 劳动合同概述	56

一、劳动合同的概念与特征	56
二、劳动合同与劳务合同的区别	58
三、劳动合同的分类	59
第二节 劳动合同的形式和内容	62
一、劳动合同的形式	62
二、劳动合同的内容	62
第三节 劳动合同的订立和法律效力	73
一、劳动合同订立的概念和原则	73
二、劳动合同的法律效力	75
第四节 劳动合同的履行和变更	78
一、劳动合同的履行	78
二、劳动合同的变更	79
第五节 劳动合同的解除和终止	80
一、劳动合同的解除	80
二、劳动合同的终止	85
三、解除或终止劳动合同的经济补偿	87
四、违法解除或终止劳动合同的经济赔偿	88
五、解除和终止劳动合同的程序及后合同义务	88
第六节 劳务派遣合同和非全日制劳动合同	89
一、劳务派遣合同	89
二、非全日制用工	93
本章小结	93
案例分析	94
思考与练习	95
第五章 集体谈判和集体合同	98
引导案例	98
第一节 集体谈判和集体合同概述	98
一、集体谈判和集体合同的概念和特点	98
二、实行集体合同制度的意义	100
第二节 我国集体合同的订立和内容	101
一、集体合同的订立	101
二、集体合同的内容及形式	105
三、集体合同的效力	106



第三节 集体合同的履行、变更、解除和终止	107
一、集体合同的履行	107
二、集体合同的变更、解除和终止	108
第四节 工会法律制度	109
一、工会概述	109
二、工会组织	111
三、工会工作人员的设置及保护	113
四、工会的职责	114
五、法律责任	115
本章小结	116
案例分析	116
思考与练习	117
第六章 工作时间与休息休假法律制度	119
引导案例	119
第一节 工作时间制度	120
一、工作时间概述	120
二、工作时间的种类及其适用范围	122
第二节 休息休假制度	126
一、休息权	126
二、休息时间	127
三、休假	128
第三节 延长工作时间及其限制	134
一、延长工作时间的概念和形式	134
二、限制延长工作时间的意义	134
三、延长工作时间的限制	135
四、延长工时不受程序、长度限制的特殊情形	135
五、延长工作时间的工资标准	136
六、违反延长工作时间限制规定的法律责任	136
本章小结	137
案例分析	138
思考与练习	138

第七章 工资法律制度	141
引导案例	141
第一节 工资概述	142
一、工资的概念、特征和职能	142
二、工资分配的原则	143
第二节 工资构成和工资形式	145
一、工资构成	145
二、工资形式	147
第三节 最低工资制度	150
一、最低工资概述	150
二、最低工资的立法概况	151
三、最低工资制度的适用范围	152
四、最低工资的效力	153
五、最低工资标准	153
第四节 工资支付保障	157
一、工资支付一般规则	157
二、特殊情况下的工资支付	158
三、禁止克扣劳动者工资	159
四、禁止无故拖欠劳动者工资	160
五、欠薪支付保障	162
第五节 工资集体协商制度	164
一、工资集体协商的概念	164
二、工资集体协商的内容及确定工资水平的参考因素	164
三、工资集体协商的程序	164
四、工资集体协商的期限	166
本章小结	166
案例分析	167
思考与练习	168
第八章 劳动保护法律制度	170
引导案例	170
第一节 劳动安全卫生制度	171
一、劳动安全卫生的概念与特征	171
二、劳动安全卫生的立法概况	171
三、劳动安全卫生的任务和方针	172



第二节 劳动安全卫生制度的责任原则和权利义务规则	173
一、劳动安全卫生制度的责任原则	173
二、劳动安全卫生制度的权利义务规则	174
第三节 劳动安全卫生技术规程	175
一、劳动安全技术规程	175
二、劳动卫生技术规程	177
第四节 劳动安全卫生管理制度	179
一、一般劳动安全卫生管理制度	179
二、安全生产管理制度	181
三、职业病防治管理制度	184
第五节 女职工特殊保护制度	187
一、女职工特殊保护的概念与特征	187
二、女职工劳动保护的意义	187
三、女职工特殊保护的内容	188
第六节 未成年工的特殊保护	190
一、未成年工特殊保护的概念与特征	190
二、未成年工特殊保护的意义	191
三、未成年工特殊保护的内容	191
本章小结	192
案例分析	193
思考与练习	194
第九章 劳动争议处理法律制度	195
引导案例	195
第一节 劳动争议概述	196
一、劳动争议的概念和特征	196
二、劳动争议的分类	196
三、劳动争议的受案范围	197
四、劳动争议处理原则	197
五、劳动争议处理模式	198
第二节 劳动争议的协商、调解	199
一、劳动争议的协商	199
二、劳动争议的调解	199
第三节 劳动争议的仲裁	201
一、劳动争议仲裁的概念和特点	201

二、劳动争议仲裁机构	201
三、劳动争议仲裁的管辖	202
四、劳动争议仲裁的时效	203
五、劳动争议仲裁的程序	204
第四节 劳动争议的诉讼	207
一、劳动争议诉讼的概念	207
二、劳动争议诉讼的条件	207
三、起诉状的内容	208
四、劳动争议诉讼的管辖	208
五、劳动争议的当事人	208
六、劳动争议案件的举证责任	209
七、劳动争议诉讼的结局	209
第五节 集体合同争议	210
一、集体合同争议概述	210
二、集体合同争议的处理	210
三、违反集体合同应承担的责任	211
案例分析	212
本章小结	213
思考与练习	214
第十章 社会保障法基础理论	216
引导案例	216
第一节 社会保障法的概念、特征和调整对象	217
一、社会保障法的概念	217
二、社会保障法的特征	217
三、社会保障法的调整对象	218
第二节 社会保障法的基本原则和作用	219
一、社会保障法基本原则	219
二、社会保障法的作用	222
第三节 社会保障法的体系及渊源	224
一、社会保障法的体系	224
二、社会保障法的渊源	225
案例分析	227
本章小结	227
思考与练习	228



第十一章 社会保险法律制度	229
引导案例	229
第一节 养老保险法律制度	230
一、养老保险的概念和作用	230
二、养老保险的覆盖范围	230
三、养老保险的制度模式和筹资方式	232
四、养老保险基金的给付	233
五、养老保险的转移	236
第二节 医疗保险法律制度	237
一、医疗保险的概念和作用	237
二、医疗保险的覆盖范围	237
三、医疗保险基金的筹集	238
四、医疗保险基金的给付	239
五、医疗保险关系的转移	240
第三节 失业保险法律制度	241
一、失业保险的概念和作用	241
二、失业保险的覆盖范围和基金来源	241
三、失业保险基金的给付	242
四、失业保险的转移	244
第四节 工伤保险法律制度	244
一、工伤保险的概念和作用	244
二、工伤认定和劳动能力鉴定	244
三、工伤保险的覆盖范围	246
四、工伤保险基金的筹集	247
五、工伤保险待遇的给付内容	247
六、工伤保险基金的先行支付和追偿	250
第五节 生育保险法律制度	250
一、生育保险的概念和作用	250
二、生育保险的覆盖范围及基金的筹集	251
三、生育保险基金的给付	251
案例分析	252
本章小结	252
思考与练习	253

第十二章 社会救助法律制度	255
引导案例	255
第一节 社会救助制度概述	256
一、社会救助制度的概念和特征	256
二、社会救助制度的基本原则	256
三、社会救助制度的内容	257
第二节 居民最低生活保障	259
一、居民最低生活保障的概念	259
二、居民最低生活保障的对象	259
三、居民最低生活保障的标准	259
四、居民最低生活保障待遇申领程序	260
第三节 专项救助	262
一、医疗救助	262
二、住房救助	263
三、教育救助	265
四、法律救助和司法救助	266
第四节 自然灾害救助和流浪乞讨人员救助	268
一、自然灾害救助	268
二、流浪乞讨人员救助	270
案例分析	271
本章小结	272
思考与练习	272
第十三章 社会福利法律制度	274
引导案例	274
第一节 社会福利制度概述	275
一、社会福利制度的概念和特征	275
二、社会福利制度的内容	275
三、社会福利制度的意义	276
第二节 公共福利制度	277
一、教育福利	277
二、住房福利	277
三、卫生福利	279
四、文化康乐福利	279



第三节 职业福利、特殊群体福利制度	279
一、职业福利制度	279
二、特殊群体福利制度	280
案例分析	283
本章小结	284
思考与练习	284
第十四章 社会优抚法律制度	285
引导案例	285
第一节 社会优抚制度概述	285
一、社会优抚制度的概念	285
二、社会优抚制度的特征	286
三、社会优抚制度的内容	287
四、社会优抚制度的作用	288
第二节 社会优待	289
一、社会优待概述	289
二、社会优待的措施	289
第三节 残疾抚恤	293
一、残疾抚恤概述	293
二、残疾的认定	293
三、残疾抚恤的待遇	294
第四节 死亡抚恤	294
一、死亡抚恤的概念	294
二、死亡抚恤的条件	294
三、死亡抚恤的待遇	295
案例分析	296
本章小结	297
思考与练习	297
第十五章 社会保障管理法律制度	299
引导案例	299
第一节 社会保障管理概述	300
一、社会保障管理的概念	300
二、社会保障管理的原则	300
三、社会保障管理的作用	301

第二节 社会保障管理体制	302
一、社会保障管理体制的概念	302
二、社会保障管理体制的内容	302
三、建立社会保障管理体制的基本原则	305
四、社会保障管理体制的发展趋势	306
第三节 我国的社会保障管理体制	306
一、我国社会保障管理体制的现状	306
二、我国社会保障管理体制存在的主要问题	308
三、我国社会保障管理体制改革的思路	308
案例分析	309
本章小结	310
思考与练习	310

第一章 劳动法基础理论

【学习内容提要】

劳动法主要是调整劳动者与用人单位之间劳动关系的法，如劳动合同关系，工时、休息、休假关系，工资关系等都受劳动法调整。广义的劳动法实际上包括了《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《工伤保险条例》等一系列劳动法律规范，它是我国社会主义市场经济法律体系中一个重要的法律部门。本章主要介绍了劳动法的概念和调整对象，劳动法的基本原则、地位和作用，劳动法的渊源和体系等内容。

引导案例

诺基亚乙肝歧视案

2007年1月18日，黎胜（化名）在网上向东莞诺基亚移动电话有限公司投递了应聘测试技术员岗位的简历，之后，黎胜顺利通过笔试和面试。该公司人力资源部通知黎胜被录用，和他谈了薪水等问题，并要他到指定的医院参加入职体检，如果体检合格就可以到公司上班。1月27日，黎胜到东莞同济医院进行入职前的体检。

体检结果出来后，显示他携带乙肝病毒，但不具有传染性。然而，诺基亚公司依然拒绝了黎胜。公司给他的答复是，“公司所有人都是在同一个饭堂吃饭，同一个环境工作，担心他会传染给公司其他人，建议他换一份轻松点的工作。这是分公司的规定，也是和分公司领导商量过后决定的”。

黎胜因此将东莞诺基亚移动电话有限公司及其在中国的总部告上了法庭，诉称：根据我国《宪法》、《劳动法》和相关法律的规定，劳动者享有平等就业的权利。《病毒性肝炎防治方案》规定，乙肝病毒携带者除了不能献血或从事直接接触入口食品和保育工作外，不能视为现症肝炎病人处理。原告是乙肝携带者，身体符合从事测试技术员的条件，被告根据体检结果拒绝录用原告的行为，违反了传染病法不得歧视乙肝携带者的有关规定，严重侵犯了原告的平等就业权利，使原告精神上受到极大打击。请求法院依法确认诺基亚以乙肝小三阳为由不予录用原告违法，并且请求依法判令被告诺基亚赔偿精神损害抚慰金50万元。^①

^① 诺基亚乙肝歧视案. <http://tech.sina.com.cn/t/2008-01-20/10251984225.shtml>, 2008年1月28日发布.



诺基亚是否侵犯了黎胜的就业平等权？

第一节 劳动法的概念和调整对象

一、劳动法的概念

劳动法的概念在我国有狭义和广义之分，狭义上的劳动法仅指国家最高立法机关颁布的《中华人民共和国劳动法》（以下简称了《劳动法》）。广义上的劳动法是指调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的社会关系的法律规范总称，它不仅包括《劳动法》，还包括与《劳动法》实施相配套的一系列劳动规范性文件，如《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》等。

二、劳动法的调整对象

大多数中外学者认为，劳动法的调整对象应包括劳动关系和与劳动关系密切联系的其他社会关系。其中，劳动关系是劳动法调整的最基本的社会关系。

（一）劳动关系

1. 劳动关系的概念

广义上的劳动关系是指人们在劳动过程中发生的社会关系，包括劳动者与个人、组织之间产生的关系，例如，保姆与家庭个人之间的劳动关系，劳动者与企业、国家机关、事业组织、社会团体、农村经济组织之间产生的关系等。狭义的劳动关系是指劳动者与用人单位在劳动过程中发生的社会关系，不包括劳动者与个人之间的关系以及在编工作人员与国家机关、事业组织、社会团体等之间的关系，劳动法所调整的劳动关系应作狭义的理解，主要指劳动者与企业之间的关系。

2. 劳动关系的特征

劳动法所规范的劳动关系与其他社会关系相比较，具有以下几个方面的特征：

- ① 劳动关系双方主体恒定。一方固定为劳动者，另一方固定为用人单位。
- ② 劳动关系兼具平等性和从属性。平等性表现为劳动关系主体双方在平等自愿的基础上建立劳动关系；从属性表现在劳动者进入用人单位后，必须服从单位的管理和指挥，遵守单位的规章制度，双方形成领导与被领导的隶属关系。