

【圖文珍藏版】

國學智慧大典

【主編】馬肇基

線裝書局

中华国学智典

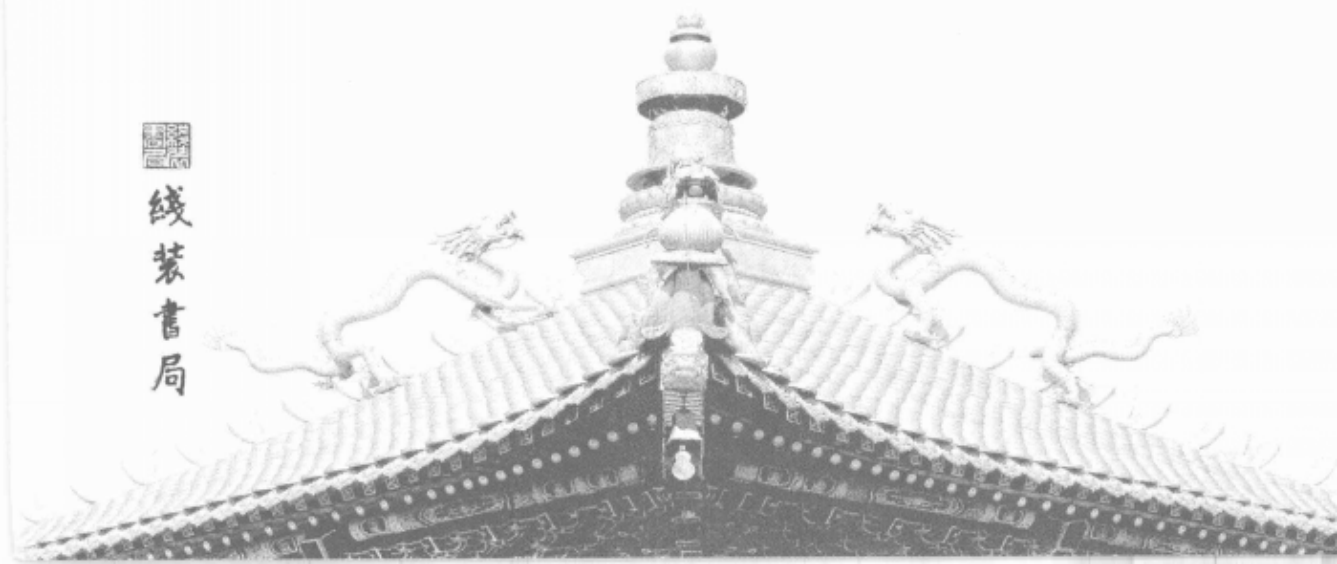
國學智慧大典



〔主編〕 馬肇基



綫裝書局



图书在版编目(CIP)数据

国学智慧大典. 6/ 马肇基主编. —北京: 线装书局, 2010.1

ISBN 978-7-5120-0052-0

I. ①国… II. ①马… III. ①国学—通俗读物 IV. ①Z126-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 238843 号

国学智慧大典

主 编: 马肇基

责任编辑: 赵安民 张媛媛

封面设计: 博雅圣轩工作室

出版发行: 线装书局

地 址: 北京市鼓楼西大街 41 号 (100009)

电话: 010-64045283

网址: www.xzhbc.com

印 刷: 北京彩虹伟业印刷有限公司

字 数: 3875 千字

开 本: 787 × 1092 毫米 1/16

印 张: 336

彩 插: 8

版 次: 2010 年 1 月第 1 版 2010 年 1 月第 1 次印刷

印 数: 1-1000 套

书 号: ISBN 978-7-5120-0052-0

ISBN 978-7-5120-0052-0



定 价: 4680.00 元 (全十二卷)

國學智慧大典

道學智典



〔主編〕 馬肇基



綫裝書局

卷首语

道家,是以老子、庄子为代表的学派,老子是第一个将宇宙观与政治观结合起来进行考察的哲学大师,道家智慧最鲜明的体现就在于对人世间一系列利害转化关系的深刻洞察。

道家以“道”的观点来看世界,站在人生的边缘,带着超越的眼光审视人生现实的荒谬和矛盾,批判人类自身理智的浅薄与愚蠢,承认万物存在的合理性,防止人类理智的狂妄与僭越。

道家的智慧运用到治国安邦,必须文武并举,德刑并用,刚柔相济,从宏观上统治人民,控制全国局势。比如道家所宣扬的刚柔之术,就是封建君主的最高统治艺术,是保障统治的基本方法。在处理人际关系方面,古代政治家多贵宽尚柔,柔能接物,宽能得众,这是封建政治家的处事哲学,刚强待物必败事,狎侮对人必受辱。中国传统处事哲学中以屈求伸,以慈、忍服人,实际即发轫于道家,所谓慈,就是慈爱,这种慈爱如同父母对待儿女一样,是一种无私的给予,比儒家的讲究正义原则的以德为本又高明很多,这是一种发自内心的情志,慈以服人,决不在外在的收服,而是要让被征服者充分领受到慈爱。它能让那些被收服的人永远地心甘情愿地报答和捍卫施予者。与此相关的就是忍,它并不是一般意义上的忍耐,而是洞察了一切世事变化的规律以后发自内心的一种情志。它是一种修养之忍,是一种趋吉避凶的深刻智慧,是圆融无碍的处世智慧。

回顾历史,许多著名政治家都懂得先屈后伸、先与后夺的道理,为了成就自己的事业,自己的理想,在必要的时候,大多使用屈伸之术,以保存自己,等待时机,以求东山再起,或另立山头。温和但不顺从,叫做委蛇;隐藏而不显露,叫做缪数;心有诡计但不冒失,叫做权奇。不会温和,干事就会总遇到阻碍,不可能顺利,不会隐蔽,便会将自己暴露无遗,四面受敌,就会一事无成;不会使用计谋,就难免会碰上厄运,所以说,术,使人神灵;智,则使人理智克制。在这里,道家将“将欲夺之,必先与之,”“夫唯不争,故天下莫能与之争”的转化思想表现的淋漓尽致。

中国人处事的理想境界,是柔能克刚,也是中国人处事的坚定信念。在历史和现实中,由于人性中的贪婪、暴躁、逞一时之快、急功近利、目光短浅等弱点,人们一般难以以

柔道为行事准则,而中国历史上的许多以“柔道”处世,以“柔道”治国的成功事例,早已证明“柔道”比“刚道”更加行之有效,而事半功倍、为利久远的特点,更是“刚道”所不及的。

道家与儒家一起,既有相互冲突的一方面,又相互兼容,共同陶冶中国人的文化性格,也成为中国传统谋略文化最深沉、最重要的智慧之源,为我们带来了取之不尽、用之不竭的谋略故事,使每一个读到它们的人都获益非浅。



目 录

第一篇 《道德经》智慧通解

第一章 修身养性——领导者自我管理的智慧	(2)
★欲成为强者,首先战胜自己	(2)
★最无私的领导,才能成就大私	(3)
★为人处世,必须取信于人	(4)
★做人要“厚道”	(7)
第二章 高瞻远瞩——领导者把握大局的智慧	(9)
★没有大局观念,很难做大做强	(9)
★与时俱进,切勿“雾里看花”	(11)
★开扩视野,不做井底蛙	(13)
★站在“泰山”上思考问题	(15)
第三章 谋事有成——领导者把事做圆满的智慧	(17)
★善始善终才是真正的赢家	(17)
★好高骛远终是梦一场	(18)
★千里之行,始于足下	(20)
★做难事要从易处做起,做大事要从小事着眼	(21)
★领导者必须恪守的六大做事准则	(23)
★切勿“一叶障目,不见泰山”	(26)
★一屋不扫,何以扫天下	(28)
★人怕浮躁船怕漂	(29)
第四章 无为而治——领导者的管理智慧	(32)
★无为而无不为:最好的管理就是减少管理	(32)



★治大国若烹小鲜:抓大放小,有所为有所不为	(33)
★要“引导”而非“领导”	(37)
★顺其自然,按规律办事	(38)
★重视如此三宝	(40)
第五章 上善若水——领导者不争而胜的智慧	(42)
★上善若水:于“不争之争”中获胜	(42)
★切忌踮起脚尖与人争高	(45)
★让对方显得比你高明	(48)
★“不争”是更高的智慧	(51)
第六章 以柔克刚——领导者巧妙竞争的智慧	(54)
★强必处下弱必上	(54)
★避免伤害的最好方法是让别人不想伤害你	(55)
★由着性子来,害人又害己	(58)
★牙齿虽硬,须由柔舌为之送行	(59)
★将欲取之,必先与之	(62)
第七章 身正则范——领导者树立威信的智慧	(64)
★摆正自己的位置,别高看自己	(64)
★领导者善于以“智”取胜	(66)
★清静寡欲,拒绝诱惑	(68)
★拥有承担责任的魄力	(70)
★经历磨难,方成大器	(72)
★善于克制的领导才真正善战	(74)
第八章 打破常规——领导者的思维智慧	(77)
★摆脱固有经验的束缚,回归于基本规律之中	(77)
★只有用奇谋,才能出奇迹	(79)
★争众人未争之利	(81)
第九章 巧舌如簧——领导者妙语服人的智慧	(85)
★说话到位才会让人易于接受	(85)
★好口才才是成功天平上的重要砝码	(88)
★大巧若拙,大辩若讷	(91)
★直的不行,那就拐个弯来说	(93)



★适时的沉默胜似万言	(95)
第十章 同路同心——领导者获得上级支持智慧	(98)
★想胜人一筹,先低人一等	(98)
★心地善良,老天都会支持你	(100)
★名利面前,也要留意他人需要	(102)
★自满导致不满:凡事不要过度	(105)
★善处下者方为上,甘做土者实为将	(107)
第十一章 以诚相待——领导者扩大人脉智慧	(110)
★不掩藏、不惧怕、不羞怯,坦诚待人	(110)
★谷纳千流成大海	(112)
★与人交往时要讲究互利法则	(114)
★包容者兴万事	(117)
★扩大关系网,借力而行	(118)
★善对人进行必要的情感投资	(120)
第十二章 知人善用——领导者善于用人的智慧	(123)
★不拘一格用人才	(123)
★用人要懂得扬长避短	(125)
★领导者要学会“不言身教”	(127)
★平等管理:与下属打成一片	(128)
★永远不要怠慢那些下位者	(130)
★智者才能知人	(132)
第十三章 掌控有道——领导者驾驭属下的智慧	(135)
★用道约束人,胜于制裁手段	(135)
★没有规矩,不成方圆	(138)
★制度之内勿掺杂个人好恶	(140)
★多鼓励,少责难	(141)
★加大福利激励,解除员工后顾之忧	(143)
★“惩罚”与“奖赏”的合二为一	(144)
第十四章 育人有术——领导者培养人才的智慧	(146)
★积善则积财:要加强员工的商业伦理教育	(146)
★帮助下属走向成功	(147)

★给下属以最大的发展空间	(149)
第十五章 居安思危——领导者的应变智慧	(152)
★居安思危,防患于未然	(152)
★防微杜渐,将危机消灭于萌芽状态	(154)
★学会适应,善于改变	(156)
★对企业定位是领导者必须要做的事	(158)
★从无序的市场中,寻求有序的运作方式	(160)
第十六章 适可而止——领导者全身避祸的智慧	(162)
★人生如戏,“我方唱罢我退场”	(162)
★“啬”乃长生久视之道	(164)
★富贵而骄,惹火烧身	(167)
★“富足”莫大于“知足”	(170)
★功成而不居功自傲	(172)
★不要卖弄自己那点小聪明	(174)

第二篇 《庄子》智慧通解

第一章 逍遥人生:做个自信而快乐的领导	(178)
★成功与否,取决于领导的心态	(178)
★建立自信,不要在乎别人的眼色	(179)
★相信自己能战胜一切困难	(181)
★不后悔自己所做的事	(183)
★自己是最“独特”的存在	(185)
★随意简单是幸福	(186)
★树立对健康的信心	(188)
第二章 以出世的精神,做入世的事业	(191)
★理性地设计自己的未来	(191)
★做事有恒心的人,老天都会帮助他	(193)
★不要有不切实际的想法	(194)
★命运不是被注定的,要勇于挑战	(196)
★轻松上阵,抛弃“超重”的生活	(198)



★遇到强劲的对手不要慌乱	(200)
★胆大心细地抓住机会	(202)
★唇亡齿寒:与对手相互依赖	(204)
★不战而屈人之兵	(206)
★为人不要太敏感	(208)
第三章 广结人脉:谦逊而真诚地接纳所有人	(210)
★懂得尊重每一个人	(210)
★用诚心去帮助别人	(211)
★原谅别人,才能得人	(213)
★交际不要挑肥拣瘦	(214)
★别拿自个儿不当普通人	(216)
★少接触心术不正之人	(219)
★让你的反对者有说话的机会	(220)
★要善于选择朋友	(225)
★君子之交绝不恶声	(227)
★人前要懂得适时示弱	(228)
★切忌将朋友资源透支	(230)
第四章 游刃有余处理各种问题	(232)
★游刃有余是做事最高境界	(232)
★变化要依循规律	(234)
★人情变化,有迹可寻	(235)
★苟且偷安,只能是死路一条	(238)
★逆境中学会逆反思维	(239)
★敢于尝试新事物	(241)
★善于转化失败的感受	(243)
★精于应对,避免不利	(245)
★路到尽头拐个弯	(247)
第五章 语有贵:说与不说都是领导学问	(249)
★学会巧妙地表达	(249)
★将幽默融入日常的管理活动中	(251)
★有理有利地拒绝	(252)

★绝不可信口开河	(255)
★顺其自然地转移话题	(257)
★不做搬弄是非的人	(259)
★搞不清是非曲直不如沉默	(261)
第六章 善交往:把握好人与人之间的距离	(263)
★江湖随风飘,谨防朋友刀	(263)
★交往避“雷区”,不要戳人痛处	(265)
★“铁哥们”,淡友谊	(268)
★与上司的异性朋友保持距离	(270)
★与领导不能过于亲热	(272)
★至仁无亲:尊重他人的“个私空间”	(274)
★防止“昵友”坏事情	(275)
★不同的人要区别对待	(277)
第七章 藏锋:乱用聪明是最大的愚蠢	(280)
★不露锋芒,露洋相	(280)
★小事糊涂,大事聪明	(283)
★聪明人不做愚蠢事	(286)
★大智若愚,用晦如明	(288)
★内心清楚,表面糊涂	(290)
★自作聪明会招来麻烦	(291)
★聪明不等于圆滑	(293)
★巧妙地装傻是精明	(296)
第八章 善用人:把有能力的人放在身边	(298)
★爱才之心要真实	(298)
★对人才最大的支持是信任	(299)
★用好没有“长处”的人	(301)
★选拔有能力的人才	(303)
★不要总是盯着人家的毛病	(305)
★用人要以德为首	(306)
★求才纳贤,真诚最重要	(309)
★不拘一格,唯才是用	(311)



第九章 合作之道:追求双赢最长久	(314)
★找到适合的合作伙伴	(314)
★要让对方得到好处	(316)
★努力达成双赢的合作	(318)
★懂得与人长期合作	(321)
★建立互信的合作	(323)
第十章 掌握求人的技巧好办事	(325)
★顺其自然,让双方都满意	(325)
★求人办事,话要恰到好处	(327)
★了解对方,求之有效	(329)
★让被求者感到心理满足	(331)
★求人切忌脚踩多只船	(333)
第十一章 团队:无有偏私方可凝聚人心	(335)
★让团队成员产生归属感	(335)
★形成共同的价值取向	(337)
★把员工当作“合伙人”	(340)
★共同分享激发人心	(342)
★让每个人觉得自己重要	(344)
第十二章 和谐:上下级相处的基础	(346)
★感情投资,心灵沟通	(346)
★不要对人指手画脚	(348)
★妥善处理与上司的冲突	(350)
★批评时要让对方诚服	(351)
★与人说话避免情绪伤人	(354)
★说说笑笑融洽关系	(356)
★巧用方法,解除上司误解	(358)
★宽待他人就是善待自己	(360)
第十三章 捍卫权力:坐稳领导的位子有方法	(362)
★领导要有威慑力和感召力	(362)
★用多种面孔亲近下属	(364)
★兼听不同的意见	(366)



★身边需要有经验的人	(368)
★为人领导,切忌“越俎代庖”	(370)
★堵截不如疏导,切忌对人才“关、卡、压”	(372)
★适时无为,则无不为	(374)
★决策之时方显领导魄力	(378)

第十四章 路靠自己走,行动最重要

★只有行动才算数	(381)
★不要为旁人的闲话动摇	(385)
★做事,注重实效	(388)
★不要因小事而误了大事	(391)
★成功需要积累	(395)

第十五章 冷眼看得失,荣辱皆云烟

★冷眼看得失,荣辱皆云烟	(398)
★要知道物极必反的规律	(400)
★切忌瞒着人做亏心事	(402)
★成功者不可眼中无人	(404)
★反省自己的过错	(406)

第十六章 简单才能快乐,放下才能解脱

★放下包袱,轻装前行	(409)
★不要什么事都苛求完美	(411)
★有所放弃,才有所得	(412)
★不被世俗的框架所左右	(414)
★管好自己,用好时间	(416)
★实现时间的最大值	(418)
★不要把精力耗费在小事上	(420)
★欲望是魔鬼	(423)
★名缰利锁,适可而止	(426)
★淡泊心智,宁静致远	(430)
★只有放下,才能解脱	(432)

第一篇 《道德经》智慧通解

导读

“生命哲学”本是一门寓含高深至理的学问。人生在世，因有了七情六欲，也就无可避免地伴随着一些爱恨情愁，尔虞我诈的不堪。而中华民族的圣贤——老子，是具有非常才智的聪明人，他凭一双犀利之眼看穿了人世间的是是非非，向往安宁与恬适的生命方式，或者说，避开现实烦恼，追求心灵自由。这种超然的生活态度给后人指出了一条心路，令人心驰神往。这是老子的智慧所在，也是超脱式做人的一种选择。

老子做人的态度，总与一个字相关，这就是“道”！“道”是什么？他说：“道生一，一生二，二生三”，意思是，道可以派生出万事万物。但是“道”又是不可见的，它依照自己的方式而存在着。由此引申开来，做人做事之道，也是看不见的，但却直接决定一个人的品格，决定一个人做什么样的事。因此，无论你成为一个什么样的人，做什么样的事，一定要认真思考老子所谓“道”，并与自己的人生发展结合起来。





第一章 修身养性——领导者自我管理智慧

★欲成为强者,首先战胜自己

胜人者有力,自胜者强。

——《道德经》

老子对于强者的定义,早已得到公认,但其中的逻辑还有必要论述一下:能战胜别人,可能是因为对方弱小。一个三岁小孩儿打败一个婴儿,一群人欺负一个老实人,一个人拿着一把枪威胁一个手无寸铁的人,一个懦夫暗算一个英雄,这些人都有一定力量,但算不上是强者。

能够堂堂正正战胜强者,当然也是强者,但他成为强者的前提是先战胜自己。

心理学家做过这样一个实验:在一个大玻璃中间安放一块结实的玻璃板,一边放上些小鱼,另一边则放上一条鳄鱼。结果心理学家看到,鳄鱼一次又一次地向面对面的小鱼发起猛攻。最后,它不得不精疲力竭地待在水缸的一边不动了。这时心理学家把水缸中间的玻璃板抽去,结果看到,这边的小鱼儿快活地游向鳄鱼那一边,但鳄鱼却面对着自己眼皮底下“唾手可得”的“美味佳肴”无动于衷,最终活活饿死了。

鳄鱼死得确实可悲,可悲就可悲在它这个足以称雄水族世界的霸主,在一次又一次的困难和挫折面前终因未能战胜自我而丢失了性命。如果鳄鱼在困难和挫折面前能勇敢地挑战自我、战胜自我,它就一定能克服困难,获得食物,保全性命。

取得成功的障碍大多是由我们自己在心理上设置的,只有战胜内在的自我,才能取得外在的成功。

有个名为吉姆的新闻记者,羞怯怕生,有一天



老子