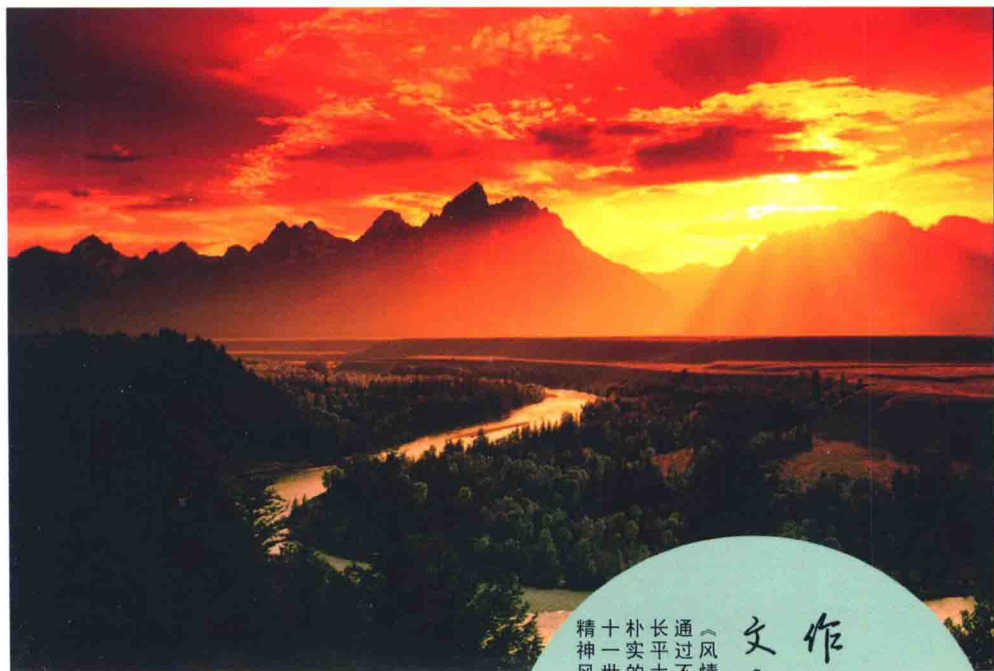


风情长平



唐祯 / 著

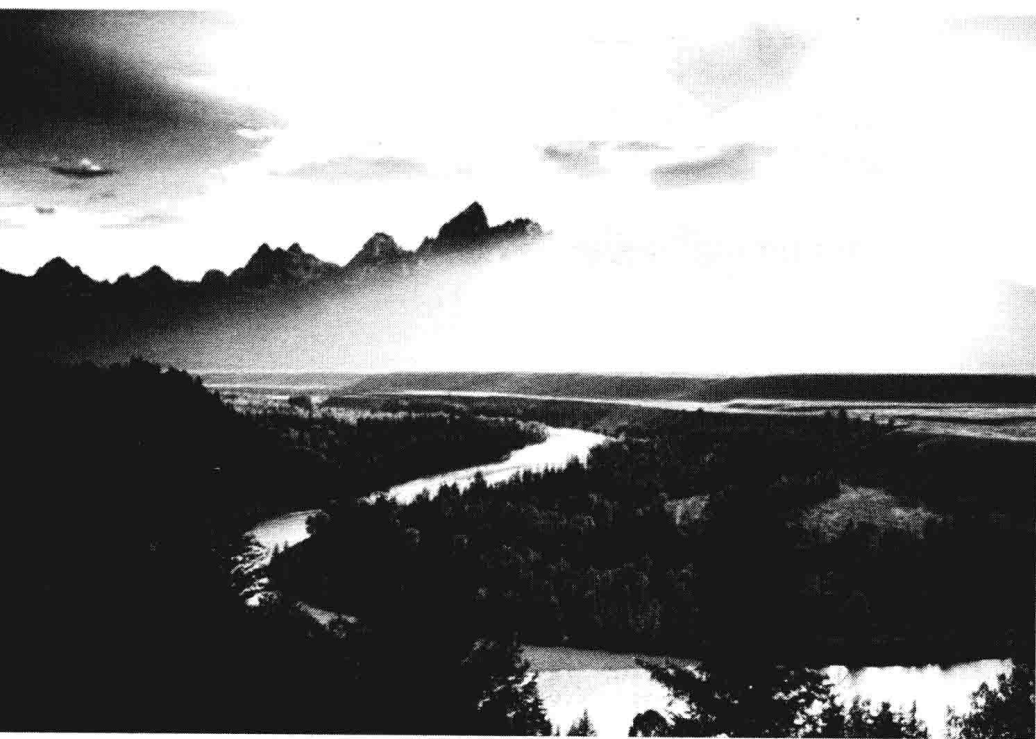
风情长平

土
情
怀

作品崇尚自然
文字质朴动人

《风情长平》饱含着对生活的激情，通过不同的表现形式反映了晋东南长平大地这片火热的土地上，勤劳、朴实的矿区儿女在二十世纪末、二十一世纪初这个时期生活、工作的精神风貌和丰富多彩的生动画面。

風情長平



唐楨/著



九州出版社
JIUZHOU PRESS

图书在版编目 (C I P) 数据

风情长平 / 唐祯著. — 北京 : 九州出版社,
2012. 10

ISBN 978-7-5108-1727-4

I. ①风… II. ①唐… III. ①文艺—作品综合集—中国—当代
IV. ① I217.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 230646 号

风情长平

作 者	唐 祯 著
出版发行	九州出版社
出 版 人	徐尚定
地 址	北京市西城区阜外大街甲35号 (100037)
发行电话	(010)68992190/2/3/5/6
网 址	www.jiuzhoupress.com
电子邮箱	jiuzhou@jiuzhoupress.com
印 刷	北京旺银永泰印刷有限公司
开 本	720毫米×1000毫米 32开
印 张	7
字 数	120千字
版 次	2012年11月第1版
印 次	2012年11月第1次印刷
书 号	ISBN 978-7-5108-1727-4
定 价	26.00元

★ 版权所有 侵权必究 ★

情来了——

像春风徐徐而来

爱无语——

像雪花悄悄隐去

情似我

爱似你

把彼此深藏在心底

生活的故事

才这样美丽

目 录

小说故事篇	1
娇子的成长	3
月儿到中秋	130
落 差	140
商 机	151
一张相片	158
“相思”病	168
散文篇	171
读《山居笔记》偶感	173
陈廷敬的失误	179
元宵节散记	182
质量与包装	186
昙 花	188
湘水之岸	191
渴望朋友	193
爱情小议	196
一封家书	201
风景这边独好	204

二次创业	206
你有信仰吗?	209
走进新时代	213
诗歌、曲艺篇	217
心有情结	219
春的感受	221
太阳和月亮	224
爱的辩证法	226
人生·历史·宇宙	229
“神舟”冲天	230
第一次 我与大海	231
一只蝴蝶	232
霞光之歌	234
打夯歌(一)	240
打夯歌(二)	243
“黄色”污染	245
语言与相声	250
后 记	255

小说故事篇



娇子的成长

“遇到困难咬咬牙！”

“人活一口气，砖凭一炉火。”

“一个企业家要有军事家的指挥才能，要有银行家的精明算计，要有科学家的思维推理……”

——摘自马厂长的发言记录

引 子

位于太行山南麓的泽州古城，是一块风水宝地。老辈人总结了它四大特点：东有珥山吐月，西有松林积雪，北有白马拖疆，南有孔子回辕。前两句指名胜雅景，后两句是轶事典故，在当地可以说是家喻户晓，妇孺皆知。刘歆《遂初赋》曰：驰太行之险峻，入天井之高关。即是赞誉此地。二十世纪末，泽州随着现代化建设步伐的加快，又增添了新的景致：太焦、侯月铁路贯穿其中，二级路、高速公路

环包四周，立体通讯网络四通八达，现代化的厂矿企业星罗棋布……；再看：“皇城相府”的瑰丽雄姿得已焕发光彩，“锡崖沟”的悬崖隧道让人惊叹不已，“长平之战”的遗迹使人浮想联翩，还有沁水煤田的宝藏，黄土高坡的风情，太行山脉的神韵，“山药蛋派”的乡味……，无不显示出人文景观的奇特魅力。这里东出阳关可见幽燕，南下天井关可俯瞰中州，地势独特，环境优美，物华天宝，人杰地灵，可谓是镶嵌在晋东南的一颗璀璨的明珠。

在这块沃土上繁衍生息的人们，建设着自己美好的家园，也演绎着无数可歌可泣的动人故事。

泽州煤业集团泽光陶瓷厂就搭起了这个大舞台。

——它坐落在泽州古城的怀抱，得天时地利之优，真可说是其怀中的娇子！

可是娇子也有娇子的烦恼！

言不多赘，故事就从泽光陶瓷厂说起吧。

娇子哭了

片段一：沉痾者的呻吟

1996年秋末初冬，天气已是瑟瑟袭人。

一天上午8点，泽光陶瓷厂办公楼前聚集了几十号职工。办公室主任刚一上班，就让他们围住了，闹着非要找厂领导讨个说法。

办公室主任无可奈何，知道他们找厂领导的缘由，只好说：“大家先回去吧，今天厂长出外有事，回来后我一定转告大家的意思。”

“今天厂长又不在，真是活倒霉！”

“都几个月不开工资了，让我们去喝西北风？”

“厂里还不给我们待业青年解决转内合工的事，我们就不上这个鸟班！”

“转内合工是关系到我们待业青年的切身利益的问题，不能再拖了，不能再糊弄我们了。请领导给我们一个满意的答复！”

“对，请给我们一个满意的答复！”一伙人齐声嚷道。

办公室主任正在为难之际，忽然看见书记走进厂大门，来了个借风使舵：“和书记来了——”

“书记是骡子那玩意儿——不顶用！”有人在旁边嘟囔了一句。

书记叫和希民，在厂里向来是说了不算，算了不说的人，党务工作也是应付了事，不出差错而已。这尊菩萨又如何救得了大家。

仍有一些职工向书记反映情况，他无法推托，只好说：“厂长这两天也正在为职工开资在外奔波，希望大家能够理解。厂里效益不好，很多事没有解决，有多方面原因。但是请大家放心，厂长回来后，我和厂长一定想办法研究解决。现在大家该上班的上班，该休息的休息，不要影响大局。

大家回去吧。”

“厂里亏损，没有效益，研究研究能研究出个屁？”不知谁诌了一句，引起一阵哄笑。

在场的人心里也明白，反正厂长不在，闹也白搭。

事已至此，几个“代表”只好商量了一下，让大家散去，等待日后再说。

片段二：无奈吃“螃蟹”

厂里前几天的事儿还未理出个头绪，就听说任良向厂长递交了一份自谋职业申请书。厂长已签字同意。有人说任良在集贸市场卖烧鸡，生意还不赖。虽说是起早贪黑，辛苦了点，但收入很实惠，挣的钱比陶瓷厂上一个月班至少多几倍。任良是泽光陶瓷厂库房主任，精明利爽，平常对工作认真负责，一丝不苟。忽然下岗不干了，很多人感到惋惜。可有人赞誉说，任良是陶瓷厂第一个敢于吃“螃蟹”的人。

片段三：儿大愁婚

李小东是陶瓷厂机电维护工，从1990年建厂到现在，已有六七年厂龄了，平常爱琢磨电器设备，在组里技术算是数一数二的，可老大不小了，还是一条光棍。近几天，整天愁眉苦脸，提不起精神。要好的朋友知道，他前天去约会，姑娘又和他“拜拜”了。开始人家还说，他年龄二十八有点偏大，但看见小伙子人样还不错。后来，姑娘

一听说家里姊妹四五个，待业的多，上班的少，生活拮据，家境贫寒，再加上他又在陶瓷厂上班，经常开不了工资，收入不景气，还是个待业青年，转不了内合工，有朝一日“失业”谁也不敢说不可能。因此，细算起来，李小东的对象介绍了一打，没搞成一个，心中的爱情之花都快要枯萎了。不过陶瓷厂的光棍多是出了名的。有的虽说是家境稍好点，人样又长得够戗，哪个姑娘肯轻易以身相许？看来作为平民百姓，还是理想的婚姻少，凑合的婚姻多。所以说，婚姻包含着爱情，但不等于爱情。爱情可以无视贫困，婚姻在贫困面前，经济的砝码更显得突出。现在，在李小东的心中，婚姻之事已是听天由命了。

或许是排遣心中的烦闷和无奈吧，从陶瓷厂的“隆隆”作响的机器声中，经常能听到光棍们吆喝的调子：“五五呀二十五，衣裳破了无人补……”

.....

泽州煤业集团泽光矿曾经是个大型现代化矿井，现已步入衰老矿井之列，开辟多经三产走老矿新生之路是泽光矿探索在煤炭行业实行非煤产业的重要举措，因此，泽光矿成立了“泽光多经三产总公司”，管辖陶瓷厂、修配厂、生活服务公司、综合煤业开发公司等单位，这些单位对外经营都是独立的法人。眼下嗷嗷待哺的婴儿正牵动着无数关爱之人的心。

作为陶瓷厂的直接上司，泽光矿矿长（兼泽光多经三

产总公司总经理) 郜正路这些天已是心急如焚。事关陶瓷厂的专题会议已经开了几次, 陶瓷厂何去何从, 是直接关系着九百多名职工生计的大问题, 牵连着矿区的稳定与发展。郜总经理经过深思熟虑, 终于拍板定音: 陶瓷厂这个手术非动不可了!

重 担

—

秋高气爽, 碧空如洗。

10月8日, 在泽光陶瓷厂的厂史上是个难忘的日子!

8点钟, 在许多职工惊诧和疑虑的目光中, 郜正路总经理、党委周书记、总公司人事部长一行人准时来到泽光陶瓷厂厂部会议室。会议室里, 副主任以上干部二十多人早已等候在此。一片掌声过后, 会议室的气氛显的庄重而严肃, 瞬间, 空气一下子仿佛凝固起来, 每个人的脸上看不出多余的表情和笑意。

人事部长环顾了一下四周, 知道人都到齐了, 然后与郜总经理会意地点了点头, 开口打破会场的沉闷: “同志们, 现在我向大家宣布泽光陶瓷厂人事任免令: 根据工作需要, 经泽光总公司党政联席会议通过, 由泽光总公司总经理决定:

任命马中杰同志为泽光陶瓷厂厂长;

任命柳明同志为泽光陶瓷厂副厂长兼总工程师；

免去贾斌同志泽光陶瓷厂厂长职务；

免去和希民同志泽光陶瓷厂党支部书记职务；

党支部书记暂由马中杰同志代理。

宣布完毕。大家欢迎新厂长上任！”一片鼓掌声，节奏有点稀稀啦啦。可以听出这完全是一种机械的、应付的掌声。人事部长大声说：“鼓掌加点油。”

这时，有一张脸吸引住大家的目光。这是一张有着矿石般颜色和猎人般粗犷特征的脸：亮额浓眉，脸阔肌厚，头发短而略卷，双目犀利而坚毅，这一切让人感到透视着一种神奇的力量。他就是新到任的厂长马中杰。他站起来，向大家点头示意，并与周围的目光交织着，好像传递着相互的信息。

“下面我们先请郜总经理讲话——”人事部长介绍着。

“大家好！”郜总经理向大家致一声问候，接着说：“今天在座的都是陶瓷厂的骨干和中坚力量，是陶瓷厂的未来和希望。今天的任命就是陶瓷厂的转折点和希望的开始。为什么非这样做？大家是有目共睹的。我们的职工为什么要下岗自谋职业，那么多大龄青年为什么打光棍？厂里为什么长期拖欠工资，拖欠养老保险金，职工的劳保没有保障等等？一句话：没有管理，没有效益。财务报表逐年亏损就是最好的说明，不下决心解决陶瓷厂的问题，照此下去是没有出路的。因此，调整领导班子是势在必行。一个

企业没有一个好的领导班子，没有一套行之有效的管理办法，企业必然要亏损。好的领导班子和好的管理办法离不开人才。我们一再讲，要提拔德才兼备的人才，哪些人是德才兼备的人？首先得看领导的水平、眼光、能力。高明的领导就像伯乐一样，总能发现人才，善用人才。平庸的领导又总是这样：当人才真正站在他面前的时候，指责挑剔随之而来，最终使人才夭折。我不敢说我的能力有多高，但至少我认为马中杰同志是个敢于挑重担的人。他毕业于山西煤校，有技术，懂管理，脑子灵，肯实干，在担任综掘队、综采队队长期间，关键时刻多次出色完成重要任务，做出了杰出贡献。他曾在陶瓷厂实习过，已熟悉全厂的生产工艺流程，他对陶瓷厂目前的生产经营情况及今后规划也提出了自己的见解，很有针对性。我相信他的能力，我相信我的眼光。我也相信，泽光陶瓷厂在新一任领导班子的带领下能够克服困难，敢于拼搏，使陶瓷厂打它个翻身仗！大家有没有这个信心？”

“有”声音低而无力。

“声音再大点。”郜总提高了声调。

“有！”整齐而又响亮。

郜总经理一下把大家的情绪调动了起来，会议室响起了热烈的掌声。他刚才的讲话中肯实际，点到了要害，说到了大家的心坎上，不啻是观音菩萨送上了一剂灵丹妙药，使快要干枯的心田得到了滋润。人心思变，变才有出路，

还有谁心中不暗暗叫好呢？

是啊，陶瓷厂是该打翻身仗了。从1990年建厂到现在六七年了，多少人没明没夜地干，含辛茹苦，付出了心血和汗水，换来的却是逐年的亏损。陶瓷厂从依靠大矿起家，安置大矿富余人员和部分待业青年为主，到以煤矿废弃的煤矸石进行综合利用为目的，非正式地、试验性地生产，走过了一条曲折的道路。我们知道，市场上的陶瓷产品生产用的原料是优质的陶土，而这里却要以煤矸石做原料，生产与他们相同的陶瓷产品！成本多少？售价如何？经营情况？市场前景？最终的回答都是否定的。结论是：决策的幼稚直接导致企业的负效益，这难道不是沉痛的教训吗？

党委周书记作了总结性发言，他阐述了煤炭行业为拓宽产业结构，发展多种经营及非煤产业，路子是正确的，大方向是没有错的，关键是上什么项目？怎样上？他说：“……生产陶瓷这个项目还是很有市场前景的。随着国有大中型企业的改革逐年深入，市场经济体制的不断完善，各行各业都面临着新的机遇与挑战。可以说，现在的泽光陶瓷厂还是个‘畸形儿’，如何充实自己，壮大自己，是需要我们去解决的一道难题。尽管我们面前的困难很多很大，但我们必须正视它，面对它，认清形势，勇挑重担，抓住机遇，大胆地试，大胆地闯，真正走出一条‘自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展’的振兴之路……”

随后，原泽光陶瓷厂厂长贾斌在会上作了深刻的自我