

·
Zai Guang Re De Gu Xiang Li
·

在光和热的故乡里

下

·
房增华◎著
·

新疆美术摄影出版社
新疆电子音像出版社



2053
2012.2.2
3

閱 覽

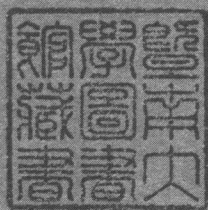
在

光和热

故乡里

(三)

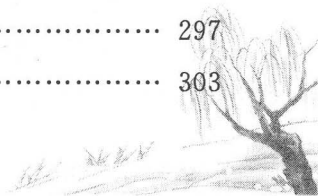
房增华 著



新疆美术摄影出版社
新疆电子音像出版社

目 录

插上腾飞翅膀与矿井一同成长	241
职工的心企业的根	244
管理与科技联姻安全与健康共赢	247
在技术巅峰上跨越	250
刘超:凭良心干活儿	257
张海:六个春节伴灯过	261
环境包袱变成企业财富	265
路永才:“我的大学在社区”	271
主井电修“一把手”	275
体系再造,为企业“舒筋通络”	280
夫妻情 父女情 舐犊情 情情相系 爱妻心 爱父心 爱子心 心心相映	285
为了崇高的使命	289
攻坚克难等不起慢不得	293
标杆,在奋进中跨越	297
青春飞扬“小虎队”	303



从传承到创新的迸发	308
四世鸽缘孕育世界冠军	315
郭军：“方圆”文化成就安全管理	320
圣人为邻觅新居	324
小天地演绎大精彩	330
我们是快乐敬业的 F5	334
她们都是我的亲姐妹	339
挑战自我的“金鱼老板”	344
科技比武强本领	351

摄 影 类

雪中送炭	352
再就业	353
平等协商	354
井口看赛事 真棒！	355
一个饭盒 三种效果	356
鲜花送给安全人	357
喜赴新岗位	358
祝贺“骄子”	359
舒心的日子“扭”着过	360
后 记	363



“快乐工作”看鲍店煤矿系列报道之二：

插上腾飞翅膀与矿井一同成长

在山东兖矿集团鲍店煤矿，采煤工王维福坚持岗位成才，刻苦钻研业务技术，发明的胶带连接技术每年节约材料费用 400 多万元，所创立的四项工作操作法被矿工会分别以他的名字予以命名，先后被推选为“山东省十大杰出职工”“山东省首席技师”等荣誉称号。掘进工李自友工作任劳任怨，急难险重冲在前，连续 20 多年，所在班组没有出现一起轻伤以上事故，他本人先后荣获“全国五一劳动奖章”“感动中国的‘十大杰出矿工’”等诸多国家级荣誉。9 月 23 日，他们俩又通过群众投票当选首届“感动鲍店十大人物”，在该矿成为了备受推崇的“岗位明星”。

让一线工人香起来、让技术工人亮起来、让年轻工人学起来。早在 2003 年，鲍店煤矿通过开展美德文化建设，



从培育有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”社会主义公民入手，不断提升干群文明素质和矿井现代文明程度，其“以德治矿”的成功范例就被山东省委宣传部命名为“公民道德建设示范点”和重点宣传的十大典型。今年以来，又编印《寻找身边的榜样》书籍，一月份评选十大标兵，六月份评选“职业道德十佳个人”“十佳工班长”，连同这次评选的“感动鲍店”十大人物，已经树立起40名典型人物、1800多名工作先进分子，营造了工人伟大、劳动光荣的浓厚舆论氛围。

综采队机电技术员、大学生王彦明主动拜液压支架维修技师秦佑洪为师傅，虚心学习液压支架维修技术，力求自己的业务技术更全面。安监处副处长钱玉珠在考取工程师、政工师资格后，又坚持不断学习，通过两次考试，终于获得了全国安全注册工程师资格，成为了矿井安全监督管理战线上的复合型管理者。今年5月，该矿有23名地面辅助职工主动申请到采煤一线工作。

为发挥技能人才优势，鲍店煤矿工会通过开展“学习先进典型，苦练内功绝活，树立名优品牌”主题活动，立足实践教学，先后在综采电器、液压支架、洗选加工等14个技术关键岗位，聘请21名工人专家担任兼职教师，在全矿基层单位建立了17个业务技术培训基地，促进全员技术素质提升，重奖技术能手和技术尖子。矿团委通过实施青工岗位振兴计划，力求在五年内，培养500名青年高技

能技术工人，培养 2000 名青年工人骨干，有 80% 以上人员的技能在现有的基础上提升一个等级。

与此同时，这个矿还在人才的提拔重用上发挥采掘一线舞台效应。在近年的干部调整中，年仅 24 岁的康丹以其扎实的作风、过硬的技术走上了年产 600 万吨采煤队——综采队副队长的岗位；矿上还坚持“有为就会有位”的用人方针，对采掘区队技术力量、管理力量配备上，积极采取推荐、选拔和竞聘的方式，重用业务技术强、实践经验丰富的一线职工，为科技兴矿、人才强矿，推动矿井又好又快发展注入了生机与活力。



“快乐工作”看鲍店煤矿系列报道之三：

职工的心企业的根

今年8月26日，山东兖矿集团鲍店煤矿隆重召开“金秋助学”大会，按照对考入大专、本科高校的职工子女分别给予2000元、3000元的资助，而对特困职工子女上大学期间每学年给予4000元、5000元的资助，对今年升入高校的191名职工子女发放助学金53万元。其中，对以优异成绩考入全国一类重点学府——吉林大学的张猛重奖一万元；被哈尔滨工业大学录取的特困职工家庭孩子仇亮资助8000元。

“职工的心，企业的根”“职工的事情再小也是大事，再难也要办好”“要让职工群众工作生活有看头有奔头”，这是鲍店煤矿各级领导的口头禅。“金秋助学”活动缓解了职工家庭的学费压力，也大大激发了职工子女好学上进

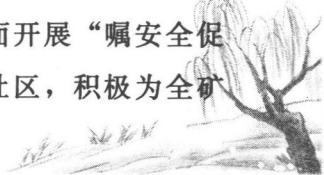
的积极性。

职工子女就业难一直困扰着许多家庭。这个矿积极开展就业信息服务和文化课免费补习工作，今年先后有 87 名职工子女走出煤矿与其它企业达成就业协议；看病难更容易拖垮一个家庭，2006 年以来，矿工会为全矿 13000 名在册职工和离退休老同志办理《大病救助金会员证》，最高可为大病患者提供一次性三万元救助。

帮扶职工，更要依靠职工。每年的职工代表大会雷打不动；每年由职工评议矿领导班子及班子成员的制度雷打不动；矿井的重大决策，都交职工代表讨论通过雷打不动。这“三个雷打不动”，构成了鲍店煤矿依靠职工办企业的制度典范。

为了实现民主、公开、透明，这个矿精心编制了矿务公开民主管理体系的文件，除了明确设计的内容涵盖了改革发展、生产经营、职工生活、干部行为等各个方面，还对坚持矿务公开程序、公开渠道、监督方式进行了细化。近年来，职工对公开内容的满意率始终保持在 96% 以上，对领导班子群众满意度达到了 97% 以上。

今年以来，受压煤村庄搬迁影响，矿井安全 and 生产压力增大，全矿上下牢固树立一盘棋思想，共谋发展合力。党团员带头承诺，以个人工作任务的优质完成促进矿井大目标的顺利实现；女工家属组织起来全面开展“嘱安全促生产”慰问活动，入井口、到区队、进社区，积极为全矿



在光和热的故乡里

Zai Guang He Re De Gu Xiang Li

干部职工鼓劲加油。全矿干群坚持“一捧炭，一块钱”的理念，深入开展节能减排全民行动，实施精采精放，工作面资源回收率最高达 87.8%，高出国家标准 7.8 个百分点。前三个季度，商品煤产量 433.5 万吨，比考核计划增加了 14 万吨，成本比考核降低 1.25 元/吨。综采队 5 月份生产完成 46.5 万吨，创出了 2005 年以来工作面单产最好水平。

心与心的交流，情与情的交融，使鲍店煤矿干群之间实现了“零距离”接触，拥有了大家庭的温暖，矿井发展建设呈现出勃勃生机。

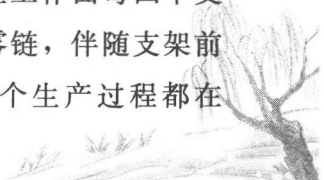
“快乐工作”看鲍店煤矿系列报道之四

管理与科技联姻安全与健康共赢

煤矿工人是尘肺病的高发人群。“在这儿的采煤一线干了 20 多年，但我感觉尘肺病离我很遥远。”已是全国首批“职业卫生示范企业”的山东兖矿集团鲍店煤矿一职工如是说。

鲍店煤矿 22 年来没有一例新发尘肺病例。该矿的“零纪录”是如何创造的呢？

沿着罐笼下到大巷，声光控制装置便可以根据噪音、光线能见度等技术指标自动喷雾。综采队党支部书记张洪岭介绍说：“用喷雾除尘的办法降低井下煤尘浓度是防止矽肺病和尘肺病最直接的方法。目前矿上工作面每四个支架就安装了一个喷雾装置，联合形成喷雾链，伴随支架前移，后面的溜子上也装有扇形喷雾，整个生产过程都在



除尘。”

“技术革新至关重要。”张洪岭说，“听老师傅讲，六七十年代时掘进打干眼，用滑行溜子，煤尘多的睁不开眼，口罩根本不顶用。现在掘进迎头用了煤层注水、高压远程喷雾技术，粉尘浓度降低了90%以上，基本感觉不到。”

有了先进的设备，也需要工人自觉防护。事实上，对鲍店煤矿的工人们来说，接触噪音的工人佩带防护耳罩和耳塞，采掘一线工人配备高效隔尘口罩和防震手套这些老规矩早已过了强制推行阶段，而成为了一种习惯。就连职工吃班中餐，该矿也纳入了健康体系，井口的班中餐食堂每天24小时为上下井职工免费供应热稀饭和鸡蛋汤。今年4月，还为每名职工配发了保温饭盒和保温水杯，让职工在井下吃上了热乎乎的“舒心饭”，彻底告别了吃凉菜凉饭的历史。如今，这个矿每年仅用于职工劳动保护的费用就达300多万元。

在矿职工医院劳动卫生与职业病防治科，建矿以来7000多位接尘职工的查体档案就放在这里。每年9月，他们都按照查体周期，委托专业防治所对工人进行健康查体，安排职工到泰安、日照两个疗养院去疗养，仅2007年，该矿就安排了100多人次疗养，1000多名接尘职工接受了健康查体。

实施分类管理、综合治理，力求实现职业防护、安全

管理、质量标准化一体化的管理的同时，职工理念的巨变在很大程度上还源自鲍店煤矿营造的安全文化氛围。“你是家中的梁，你是妻儿的天，你是父母的心，你是孩子的山。”在该矿的文化长廊，一句句感人至深的话语，让职工在潜移默化中接受安全文化的熏陶，也使他们更加关注自己的身体健康。

在防治具体措施落实上，最典型的还要数他们引进的全国第四台、兖矿集团第一台奥地利奥钢联公司生产的掘锚一体机。该机器使用后，职工可以远离掘进机头无线遥控操作，比原来的速度还提高了两倍，安全、高效、减少职工粉尘吸收。

正基于此，在职业安全领域成果突出的同时，截至到10月10日，鲍店煤矿井下原煤安全生产2981天，安全产煤4900万吨，巩固和保持了在全国率先达到精煤含杂1kg以下的好成绩。

2008年10月15日、17日、20日、22日《兖矿新闻》连续报道

2008年10月6日《经理日报》2版头条

2008年10月31日《中国煤炭报》缩写报道

2008年10月15日、16日、17日、18日《工人日报》连续报道



在技术巅峰上跨越

——记兖矿鲁化焊接高级工程师张文洪

天蓝色的背影，不足 1.6 米的身材，脚蹬手抓在三十米高塔的旋梯上爬上爬下，很难让人想像到竟然会是一名 50 多岁的女性。

走进兖矿鲁化工业区，高耸林立的高塔喷射着白色烟云，错落有致而又相互攀援的大粗管道层层叠叠地与一个又一个高塔串通在一起，偶尔闪现着一个两个职工穿梭其间的身影，在给人们现在化工业气息的同时，也对鲁化人不平凡的壮举和对煤化工产业的奥秘多了份敬仰和赞叹。在 4000 多名职工中，焊接高级工程师张文洪则又是他们中的骄傲。

1977 年毕业于山东工业大学焊接专业的张文洪，现已拥有了兖矿鲁化焊接高级工程师、鲁南化肥厂专家委员、兖矿集团技术专家、山东省焊接学会副理事、山东省特种设备协会专家讲师团专家等头衔，她主持攻关的新型气化

炉烧嘴项目打破世界世界 120 天的最高纪录，连续运行周期达到了 197 天。

“会不会干是一回事，想不想干又是一回事。”张文洪乐观、开朗的话语中，充满着坚韧坚忍不拔的意志和一丝不苟的精神。

敢于挑战是成功的前提

1992 年，世界第五套、中国第一套煤气化加压气化炉在鲁南化肥厂落户。在安装中，有几道管道焊接出现裂纹，因压力管道属特质钢材，来现场指导安装的美国专家一行要求回国申请美国的焊接人才来焊接。可是，如果这样最快也要三个月后才能将美国的焊接人员请来。“你试试吧？”时任厂长彭湃带着征求的目光，将重任压到了已是焊接专业主任工程师的张文洪的肩上。

从方案制定到工艺设计，为了保险起见，鲁南化肥厂还专门邀请相关专家进行了技术论证。在焊接中，11 月的天异常寒冷，站在高塔上更是寒风刺骨。从一个焊点一个焊点地指导进行，再到一厘米一厘米的焊接质量检查，张文洪寸步不离。可是女同志的不便又增加了她在高塔的上下来回，旋梯的两蹬之间相距一米，每每总要手脚并用地进行，有一次在来回了数趟后，终于忍不住借着寒风哭了起来。



功夫不负有心人。经过美国专家的化学检测、X射线检测，焊缝质量全部达到国际标准。美国佬伸出了大拇指：“中国女工程师 OK！”

其实，处理类似的疑难工艺和艰苦的工作环境，张文洪经常遇到。

在鲁南化肥厂，5000 多台设备中，3000 多台属于压力容器设备。有压力的地方，自然就会存在密封问题，焊接质量成了全厂安全生产的前提和基础。但是，鲁南化肥厂的焊接工艺绝非是平常人想象的两个铁板粘在一起那么简单。全厂有不锈钢、镍合金等钢材品种几十个，每种钢材的焊接方式、焊接媒质、焊接电流与焊点都有着不同的要求和规定。焊接不好，压力容器和压力管道一旦出现质量问题就是重大事故，毒气泄露更是不得了。

“焊接工艺不是儿戏，每焊一道焊缝都是一次挑战，每一道焊缝都要拿出十分的劲来进行”。1996 年，张文洪成为了全厂的压力容器制造保证工程师和压力管道最高管理者代表。

敬业就是要对工作精益求精

如今，在厂房，50 多岁的张文洪还在登高爬低干活。很多人不明白，她已经是德高望重的专家了，没有人要求她跟小伙伴们一起爬二三十米高的工作平台、钻一人宽窄的

管道，她为什么每天还是在现场那么辛苦地爬上爬下？

31年，张文洪负责焊接的压力容器和压力管道从没有出现过一次质量问题。这在化工行业算是一个奇迹。它标榜着一个人高超的技术和丰富的经验，更凝聚着一个人超凡的耐心、细心和责任心。

一根焊条焊点的长度，与所焊接钢材的壁厚比例是多少，要用尺子一个个地测量；焊接完不论多长的焊缝，她都会拿着锥形锤一点点敲去焊缝上的药皮，一点点地检查是否有焊眼等质量问题……每一个细节，张文洪都是一丝不苟。“在我眼里，干的活儿就是件工艺品。”

徒弟连续干了9个小时才焊接完的焊缝，收工时，张文洪发现焊接中焊线有一个地方焊接不标准，存有凹坑。结果，为了这凹坑，大家又辛辛苦苦地干了两个半小时。

敬业地追求，内心的力量推动着张文洪风里雨里不辞劳苦不敢松懈。自从大学毕业起，她就养成了每天看书的习惯，1992年她参加广播电视大学工程师继续教育中，三年制20门课程她只用了两年全部自学完成。电子计算机开始用于工业，她又第一个带头学习电脑使用知识。如今，在网上搜索焊接工艺知识，建立个人博客与同行进行知识交流，用计算机制作工艺课件得心应手，游刃有余。她说：“学习和探讨焊接工艺就像喝羊汤一样，酣畅淋漓。”

