

零资源 大思想

长垣县科学发展的实践与探索
(下)

刘森◎著

河南人民出版社

零资源 大思想

长垣县科学发展的实践与探索

江苏工业学院图书馆
(下) 藏书章

刘
森◎著

河南人民出版社

图书在版编目(CIP)数据

零资源 大思想:长垣县科学发展的实践与探索/刘森
著. —郑州:河南人民出版社,2009.8
ISBN 978-7-215-07000-4

I. 零… II. 刘… III. 社会主义建设模式—研究—长垣
县 IV. D676.14

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2009)第 150406 号

河南人民出版社出版发行

(地址:郑州市经五路 66 号 邮政编码:450002 电话:65788036)

新华书店经销 河南永成彩色印刷有限公司印刷

开本 787 毫米×1092 毫米 1/16 印张 58

字数 1350 千字 印数 1-5000 册

2009 年 8 月第 1 版 2009 年 8 月第 1 次印刷

定价:128.00 元(上下册)

四 长垣县科学发展之作风篇

作风建设事关党的形象,事关人心向背,事关富民强县,事关长垣未来。近年来,我坚持在全县干部队伍中一年开展若干次思想作风纪律整顿活动,持续开展了“思想作风纪律整顿”、“思想政治工作大讨论”、“讲正气,树三观”、“讲正气,树新风”、“学仇和,真情做人,正气做官,大胆做事”、“为官心中要有老百姓”大讨论、“树正气、重才气、求大气”主题教育、“讲党性修养,树良好作风,促科学发展”等思想作风纪律主题教育活动,叫响了“干部作风好,长垣万事兴”的口号,出台了一系列治懒、治拖、治软、治散、治庸、治滑措施,纯洁干部队伍、纯正思想作风、严明工作纪律,提升了广大干部服务发展的能力和水平。

作风就是民心

风气是一种资源,是一种环境,也是一种氛围,搞得好可以提供一种动力,风清气正,理正治平,县强民富,繁荣昌盛。搞不好就是一种煞气,乌烟瘴气,世风日下,大势渐去,日暮途穷。县委五年前就提出“抓班子、带队伍、树正气,说实话、办实事、求实效,提速度、上项目、促发展”的总体要求,中央去年提出了“抓班子、带队伍”的干部理念,今年又提出了抓领导干部作风建设的重要思想,我不敢说我们做得多么先进,但至少说明我们和中央精神是合拍的。有些地方来取经,让我给他们介绍经验,我告诉他们,长垣这几年的发展就是抓干部作风的结果,我们叫响的“干部作风好,长垣万事兴”,已经深入人心。长垣的发展已经充分证明县委抓干部作风是正确的。关于干部作风尤其是领导干部作风建设,今后我们还要继续抓,加大力度抓,实实在在地抓。胡锦涛总书记强调要在领导干部中大力倡导八个方面的良好风气,我们要践行“八种良好风气”,就要做到刹歪风、兴正气、抓落实。

刹歪风。一是刹政令不通的歪风。许多干部存在“慢靠拖懒等”的恶习,政策措施的执行存在严重的“肠梗阻”,表态说执行,私下就变样,干干就走调,就是执行了也要按照自己的利益、个人的好恶挑挑拣拣,有利的就执行,合意的就执行,否则就变通执行,甚至拒不执行。“不落实”、“假落实”已经成了一种习惯,成了一种痼疾,成了一种糊弄上级的能耐。正是由于这种风气使我们的政策变了味、走了样、流了产,使各项工作陷入了被动,甚至使我们付出了惨痛的代价。大家可以想一想医疗器械园区为什么四年多如蜗牛爬树、进展缓慢?王家潭公园为什么三年来面貌依然、毫无起色?就是不落实的结果。二是刹造谣生事的歪风。当前,长垣干部队伍中个别人不注重人格修养,心术不正,乱告状,这种自贬、自损、损人不利己的不良风气,是小人之习,是封建糟粕,是卑鄙行为,是我们整个干部队伍의耻辱。这种风气一旦兴起,对人的打击伤害很大,给正常工作的破坏干扰不可低估。各级干部一定要自觉抵制各种不良风气的侵蚀,敢于同各种歪风邪气作坚决的斗争。三是刹脱离群众的歪风。有的人工作不会干,上下级关系不会处理,项目资金不会协调,但却官气十足、痞气十足,忘记了入党时立下的誓言,忘记了人民公仆起码的职责,忘记了联系群众的传统,冠冕堂皇地做起了官老爷,当起了统治者。有的群众反映,一些小小的乡官竟然几个月不下村一次,我不知道他们都在想什么、干什么、忙什么?难怪你这个地方动荡不安、信访不断,难怪群众对立情绪那么强烈。最近我让办公室给我整理了一下群众来信,大概有3000封,反映问题的信件基本上集中在那几个乡镇,有的乡镇一封信也没有。疏远群众是执政者最大的忌讳,是一个领导干部最大的遗憾,是一个地方、一个

团队、一个部门最难治愈的伤痕。无论什么时候,大家都要牢记人民群众是我们的衣食父母。四是刹知错不改的歪风。有的同志既错不起,又改不起;既不承认错误,更不主动检讨和修正错误。惧怕监督,敌视监督,逃避监督,其结果往往是错误越犯越大,问题越积越多,离万丈深渊越来越近,甚至不可救药,摔得一命呜呼,落得身败名裂。我这几年一直坚持“教育在先,处理在宽”,批评得很严厉,但从来没有铁下心来治过谁、整过谁,甚至对一些本该撤职的干部也妥协了。今后这种情况决不容许,大道理不多讲,只用一剂“猛药”、两字“秘方”,那就是“撤官”。

兴正气。一是大兴紧张快干的风气。希望大家都要鼓足干劲,发扬硬碰硬的精神,拿出拼一拼的劲头,采取实打实的措施,抓紧抓紧再抓紧,落实落实再落实,努力努力再努力。二是大兴兼收并蓄的风气。具有五湖四海的境界,塑造开放包容的形象,只要对长垣事业有帮助,就采取“拿来主义”,把县外的资源、资金等各种要素都充分吸引过来、聚集起来、激活起来。三是大兴艰苦奋斗的风气。当前,我们长垣的财政收入远远不能满足需求,我们只有为人民创造财富,为人民谋好福利,为人民提供更多公共产品的职责,而没有任何理由浪费由人民血汗和纳税人奉献而形成的公共财富。四是大兴和谐友爱的风气。真诚互信、和谐友爱是现代文明精神之魂。作为领导干部,是社会中的重要群体,要自重、自尊、自正,自觉在这方面做出表率、当好楷模。抓落实。老百姓最期盼、最欢迎、最满意的就是真抓实干;最不满意、最有意见、最反对的就是华而不实。现在我们往往不是缺少好的思路、好的措施,关键是缺少抓工作的韧劲、抓落实的力度。目前有一个怪现象,干每件事情都需要上级催、领导“逼”。抓工作为什么非要等主要领导重视?如果这样,还要下面各级干部干什么?还要分管领导、主管部门干什么?希望大家都要自觉强化执行的观念和意识,要干事不要“演戏”,要干活不要“干杯”;要贴身紧逼,督察找碴,不要自上而下“说好话”,自下而上“拍马屁”。县委、县政府决定把今年定为“抓落实年”,就是要实施“治庸风暴”、“效能革命”,提高各级组织、各级干部的执行力,真正在全县上下树立落实是尽职、不落实是失职,落实是勤政、不落实是腐败的导向,以优良的党风、政风带动社会风气的好转。

【2007年3月2日】

克服十种不良作风 加速长垣发展

近年来,通过开展“三讲”和“三个代表”的学习教育活动,全县上下满目生机日争新,实现了工作形式上创新,内容上求新,作风上高效,有效推动了各项工作的开展,民营经济、城市建设等工作走在了全市乃至全省的前列。可以说,如果没有我们干部队伍好的作风,没有开拓进取、勇于创新的精神,就不可能有今天的大好局面,就不可能政通人和、社会稳定。这些都充分说明我们干部队伍的主流是好的,应该充分肯定。但是,我们也必须清醒地看到我县干部队伍中存在的一些亟待解决的问题,反映在我们的干部队伍身上,就是事业心和责任心不强,工作标准和要求不高,观念陈旧、僵化、保守,缺乏蓬勃向上的工作激情和热情,缺乏实干苦干的冲劲和争创一流的干劲,特别是在如何加快本地区、本部门发展的问题上,不懂经济、不研究经济,缺乏忧患意识和责任意识。集中表现为:一是思维方式陈旧。只喜欢自己和自己的过去作纵向比较,而不善于与别的地方作横向比较,因此,越比越自满,越比越不思进取。工作方式、方法仍然沿袭过去的老一套,有的几十年一贯制,张嘴闭嘴就是过去怎么怎么着,工作创新不够。二是中心意识、大局意识不强。有的领导干部不是围绕全县经济建设这个中心干工作、想问题、作决定,往往只盯着自己管辖的那“一亩三分地”,不能够正确处理局部和全局的关系。特别是下边执法人员不给好处不办事,给了好处乱办事。在收费罚款问题上,个别单位和个人不依法执罚,收款不开票,吃、拿、卡、要,简直到了丧心病狂的地步,严重扰乱了整个经济发展环境。三是政治敏锐性差。有些干部特别是一些主要领导干部干工作没有前瞻性、预见性,不能正确认识未来发展的方向,目光短浅。四是抓不住主要矛盾。有部分领导干部不善于总揽全局,事无巨细,事必躬亲,终日忙碌,公务缠身,虽然劳累辛苦,却难以驾驭全局。五是学风不正。一部分党员干部对政治理论学习态度冷漠,虚以应付,而对一些格调低下、消极颓废,甚至有严重政治错误的书报刊物爱不释手,百读不厌,导致思想庸俗,知识水平、理论水平、政策水平、工作水平不能适应新形势、新任务的要求,缺乏在本岗位上发挥作用的本领。六是一些干部个人主义思想严重。在个人问题上患得患失,斤斤计较,不达到自己的目的,满足不了个人的私欲,就发牢骚,讲怪话,以至于对工作消极应付。七是一些干部精神状态不佳。集中暴露在干部作风严重不实的问题上,有的领导干部抓工作浮在上面,只图轰轰烈烈的声势,不求扎扎实实的效果。有的精力旁顾,成天忙应酬、忙接待、搞“勾兑”。受传统习惯的影响,工作慢节奏,干什么都慢条斯理,满足现状,有一种惰性。存在等、靠、要思想和畏难情绪,存在着“当一天和尚撞一天钟”的守摊思想,习惯于当“维持会长”,搞改革怕担风险,好经验怕难推广,好方法怕难落实,更怕改革会带来不利于自己利益的事

情,认为只要单位不出事就行了,工作消极应付,搞形式,走过场。今年抓落实,就是抓不落实的人和抓不落实的事。八是一些干部思想动机不纯。他们只琢磨人,不琢磨事,专找干事人的毛病,爱当“小广播”、“传声筒”,受到批评后就泄私愤,造谣中伤,无中生有,捕风捉影,道听途说,拨弄是非,甚至给人家安个小辫子揪住不放,丧失了做人的基本道德准则。别人在前边干,他在旁边看,别人把事业干好了、干成了,他说这个人想往上“爬”了,干错了或没干成,他说“意料之中”。九是一些单位作风涣散,纪律松弛。有的好人主义思想严重,违章违纪的事即使在眼皮子底下发生,也充耳不闻、视而不见、见而不管。主要负责同志疏于管理,上班不像上班,机关不像机关,想来就来,想走就走,工作时间做私活、办私事,几个人凑在一起“斗地主”、玩麻将,乌烟瘴气。十是个别干部腐化堕落。有的贪污受贿,挥霍公款;有的狂赌豪赌,彻夜不眠;有的热衷于酒摊、舞场,灯红酒绿,纸醉金迷;有的声色犬马,包养情妇,以至于身败名裂,受人唾骂。以上种种现象,不一而足,可以说触目惊心,是到了当头棒喝的时候了。这些现象,与当前的形势相悖,与民心相违,必须引起我们各级党委的高度重视,切实把这次干部队伍思想作风纪律教育整顿工作,作为全县经济全面提速、社会全面进步的重要内容,抓紧抓好,抓出成效。

提高认识,转变学风。学风问题从根本上来说,是学习的态度问题,它影响着学习的程度和掌握新知识的程度。学风不转,就难以掌握新知识、新理论,难以提高思想认识,更不能有效地担负起历史赋予的重任。现在,我国已进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。这是一个使经济更加发展、民主更加健全、科教更加进步、文化更加繁荣、社会更加和谐、人民生活更加殷实的发展阶段,它要求全民族的思想道德素质、科学文化素质和健康素质得到明显提高。同时,世界正在经历着深刻的变化,世界多极化与经济全球化在曲折中发展,科技进步日新月异,知识经济发展迅速,世界范围产业结构调整的步伐不断加快,知识创新、科技创新在经济社会发展中的作用日益重要,新事物、新知识、新问题、新挑战层出不穷。这一切都决定了我们必须不断地学习和吸收新知识,通过学习来充实和提高自己。为此,江泽民同志在2001年就向全党发出了“创建学习型社会”的号召,十六大进一步把“形成全民学习、终身学习的学习型社会”确立为全面建设小康社会的重要目标。目前,联合国教科文组织已界定了新的文盲标准就是不会学习。因此,全县各级干部一定要从讲政治的高度,深刻认识学习的重要性、紧迫性,进一步增强学习的自觉性和紧迫感。一是要学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论,学习“三个代表”重要思想。这是大力发展面向现代化、面向世界、面向未来的,民族的科学的大众的社会主义文化,建设社会主义精神文明,不断丰富人们的精神世界,增强人们的精神力量的根本保证。二是要学习经济、政治、文化、法律、科技、管理、历史、军事等各方面的新知识,并把这方面的学习同加深领会和灵活运用马克思主义基本原理紧密结合起来。三是要学习中华民族的优秀传统文化以及人类社会创造的一切先进文明成果,尤其是要从中学学习具有时代精神的科学方法和创新思维。各级干部要结合各自的工作实际,在干中学,学中干,努力把学习成果运用到工作实际中去,用科学理论去指导实践,在实践中巩固学习成果,增强党性,增长才干。特别是领导干部要带头学,先学一步,多学一点,学好一点,努力提高领导水平。

改进思维方式,转变思想作风。十五届六中全会《决定》指出:“加强和改进党的作风

建设,必须把思想作风建设摆在第一位。坚持解放思想、实事求是的思想路线和思想作风,是党顺应时代进步潮流、永葆先进性的根本要求。”这一论述充分说明党的思想作风建设在党的作风建设和党的事业中的极其重要性。转变思想作风,必须首先改进思维方式。思维是人们对客观事物和现象间接的概括的反映,属于认识的理性阶段,它既能反映客观存在,又在一定条件下决定着人们的思想和行为。当思维方式影响人们接受新思想、新观念、新知识的时候,转变思维方式就成为推动思想解放的重要突破口。转变思想作风,首要的是坚持解放思想、实事求是的思想路线,自觉把改造客观世界和改造主观世界结合起来,树立正确的世界观、人生观、价值观。思想作风是主观世界的外在反映。当前,少数党员干部脱离实际,脱离群众,贪图安逸,享乐主义和极端个人主义严重,虽然每个人的情况和原因各不相同,但归根到底,都是首先在世界观、人生观、价值观上出了问题,思想作风不端正,进而迷失方向。因此,越是改革开放,越是发展社会主义市场经济,就越需要加强党员干部特别是领导干部的马克思主义世界观和方法论的宣传教育,一刻也不能放松思想作风建设。每个党员干部都要结合自己的思想实际,深入学习十六大精神,牢牢把握精髓,树立正确的世界观,坚持解放思想、实事求是的思想路线,学会分析各种复杂矛盾,高瞻远瞩,见微知著;树立正确的人生观,摆正个人与社会、个人与组织、个人与他人的关系,增强责任感和使命感,做到淡泊名利,克己奉公,无私无畏;树立正确的价值观,使自己的目标设定和行为取向的选择具有正确的价值意识和价值判断,从而保持头脑清醒,经受住各种考验。

克服形式主义,转变工作作风。党的十六大规划了宏伟的发展蓝图,县九次党代会和县十二届人大一次会议明确提出了我县经济社会发展的具体目标任务。应当说,目标、任务是宏伟的,同时又是艰巨的。要实现和完成这些目标任务,需要克服许多困难,需要研究和解决许多问题,需要去做许多具体工作。坐而论道不行,空喊口号不行,一般化的号召不行,搞形式主义、摆花架子不行,弄虚作假更不行。实现和完成既定的目标、任务,唯靠实干,唯靠抓落实。要在全县干部群众中特别是各级领导干部中大力提倡“三破”,即破除夜郎自大、小进则满的浅薄意识,这在全市上上下下、方方面面都看好长垣的情况下,显得尤为重要;破除怕苦畏难、无所作为的精神面貌;破除贪图安逸、不思进取的精神状态。转变工作作风要把落脚点放在务实上。一是力戒虚名,注重实效。追求虚名,必然工作不扎实,品德不老实。其结果是学理论为了装潢门面,抓工作只追求轰动效应,有哗众取宠之心,无实事求是之意。虚风不刹,工作难以落实。力戒虚名,要从领导机关、领导干部做起。各级干部特别是领导干部要注重实际,着眼下情,经常深入基层调查研究,不搞不切实际的高指标,不搞虚报浮夸的假政绩,不搞劳民伤财的达标升级活动,不搞沽名钓誉的“形象工程”。具体来讲,就是要求各级干部想问题、抓工作、办事情,少琢磨上边知不知道,多考虑群众需不需要;定计划、分任务、提要求,少琢磨对自己有利还是无利,多考虑群众同不同意。二是力戒浮漂,注重实践。浮则不深,漂则摇晃,停在表面,高高在上。漂风不止,实践就难深入,事业就难成功。面对新形势、新任务、新要求,领导干部必须力戒浮漂,注重实践,多学习,少应酬,不断丰富自己、提高自己,切实掌握实践的本领;多些调查研究,少些主观主义。深刻认识和掌握客观事物的本质及规律,多办实事、办好实事,坚持“发展才是硬道理”,扎扎实实地做好每一件事。三是力戒空谈,注重实干。实干兴

邦,空谈误国。衡量一个干部作风的优劣,不仅要看他讲得怎样,更重要的是要看他干得怎样。一个干部如果光是洁身自好,不注重实干,或者整天忙忙碌碌,没有实绩,群众顶多说他是个“好人”,决不会说他是个“好官”。因为所谓的“好人”并不一定就是“好官”。各级党员干部决不能坐而论道,而必须将“实”字贯穿工作的始终,真正做一名实干家。当前,要抓住机遇,加快发展,全面建设小康社会,更需要大力发扬共产党人注重实干这一鲜明的政治品格。只有这样,才能真正把为人民谋利益落到实处,才不至于成为“空谈的巨人,行动的矮子”。四是要力戒形式,注重实效。我们干一切工作,既需要一定的形式,更需要实实在在的内容。坚持“不唯书,不唯上,只唯实”,实现形式与内容的统一,扎扎实实地把各项工作推向前进。

牢记“两个务必”,转变生活作风。在全党全国认真学习贯彻十六大精神,开始全面建设小康社会,开创中国特色社会主义事业新局面的新形势下,中共中央总书记胡锦涛带领中央书记处的同志到革命圣地河北平山县西柏坡学习考察。胡锦涛同志发表重要讲话,强调全党同志要重温毛泽东同志关于“两个务必”的重要论述,重温邓小平同志、江泽民同志关于全党和全国人民要长期艰苦奋斗的一系列重要论述,结合新的实际坚持做到“两个务必”。这对于我们深入贯彻“三个代表”重要思想,全面落实十六大确定的奋斗目标和各项任务,具有重大而深远的意义。牢记“两个务必”,就要大力发扬艰苦奋斗的精神。艰苦奋斗是我们党的优良传统和作风,是我们党的政治本色,是克敌制胜、战胜艰难险阻、不断胜利前进的法宝。早在革命胜利前夕,毛泽东同志就高瞻远瞩地要求全党:“务必继续保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风,务必继续保持艰苦奋斗的作风。”改革开放以来,我们国家发生了翻天覆地的变化,改变了一穷二白的面貌。我们完全有理由自豪,但我们决不能自满,决不能懈怠,决不能停滞。成绩越大,形势越好,越要头脑清醒,居安思危。目前,我们仍处在社会主义初级阶段,今天全面建设小康社会仍需要艰苦奋斗。就我们国家来说,目前的小康还是低水平的、发展不平衡的小康,农村贫困人口的温饱问题还没有完全解决,城镇还有一部分人的收入在最低生活保障线以下,有更多的人口虽然温饱问题得到解决但尚未达到小康。就全县来说,目前仍有一定数量的特困人口、困难职工、低保对象。虽然县委、县政府和社会各界尽了最大努力,帮助他们解决生产生活问题,但他们仍然没有从根本上脱贫,下步还有很多工作要做。因此,各级干部要带头发扬艰苦奋斗的作风。只有坚持艰苦奋斗,才能心里装着人民群众,始终同广大人民群众同呼吸、共命运、心连心,得到人民群众的爱戴、拥护和支持。如果丧失艰苦奋斗精神,追求安逸,贪图享乐,讲排场,比阔气,沉湎于灯红酒绿之中,不但会败坏党在群众中的威信和形象,脱离群众,而且对于党员干部个人来说,也往往由此一步步滑向腐败堕落的深渊。各级干部要从现在做起,从一点一滴做起,努力发扬艰苦奋斗精神。要实现宏伟目标,把蓝图变成现实,需要全县干部群众团结一致,艰苦奋斗。我们要走的路还很长,肩负的任务还很重,困难和挑战还会很多,艰苦奋斗的思想和作风一刻也不能丢。“忧劳兴国,逸豫亡身。”经济越是发展,生活越是改善,越要在新形势下,坚持做到“两个务必”,这是以胡锦涛同志为总书记的党中央向全党发出的号召,是贯彻落实十六大精神的必然要求,是全面贯彻“三个代表”重要思想的具体体现,是坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的生动实践。在这个问题上,全县干部一定要有深刻的认识和高度的重视。各级领

导干部一定要认真学习贯彻胡锦涛同志在西柏坡的重要讲话,以身作则,率先垂范,带头做到“两个务必”。要自觉抵制安于现状、浮躁浮夸、急功近利的不良思想和作风,自觉抵制贪图享乐、铺张浪费、大手大脚的不良思想和作风。时刻牢记党的庄严使命,牢记全心全意为人民服务的宗旨,牢记人民的重托和自己肩负的历史责任。要深入基层,深入群众,倾听群众呼声,关心群众疾苦,时刻把人民群众的安危冷暖挂在心上,做到权为民所用,情为民所系,利为民所谋。要以艰苦奋斗的精神做好各项工作,聚精会神搞建设,一心一意谋发展,在团结和带领人民群众全面建设小康社会的奋斗中,不断为人民建立新的功绩,为党增添新的光彩。

严明工作纪律,做到令行禁止。“有令不行,有禁不止。”是败坏党的组织、瓦解党的战斗力和凝聚力的一种非常恶劣的风气,也是我县当前特别需要努力克服的又一股歪风。上级的政策到了下面往往就变了样,没有取得预期的效果,原因就在于有些单位的干部对党的路线、方针、政策,采取实用主义态度,肆意曲解,甚至阳奉阴违,断章取义,欺上瞒下,上有政策,下有对策,群众不满意地批评这种现象是“一流的政策,二流的贯彻,三流的落实,四流的效果”。可谓一针见血。有令不行,祸国殃民;有禁不止,害人害己。因此,各级领导干部必须增强政策观念,胸怀全局,廉洁奉公,以对党和人民的事业高度负责的精神,扎扎实实贯彻落实好党的方针、政策和国家法令,同“有令不行,有禁不止”的错误倾向作坚决斗争。第一,政治上要坚定。必须始终坚定不移地在思想上、行动上与党中央保持高度一致,自觉抵制和克服政治上的自由主义、组织上的分散主义和各种形式的本位主义倾向,严格遵守党的纪律。第二,理论上要清醒。理论是指导实践的思想武器,只有理论上清醒,才能保证政治上坚定,才能在错综复杂的国际国内形势面前,头脑清醒,不迷失方向。一定要认识到每个领导干部都应当是“三个代表”重要思想的模范践行者,要把人民的利益放在高于一切的地位,真正做到执政为民,造福群众。第三,行动上要坚决。必须不折不扣地严格执行中央的各项决定和指示,以及省、市、县的有关规定,做到令行禁止,确保政令畅通;必须增强全局观念,在局部利益与全局利益相冲突时,要毫不犹豫地顾全大局、服务大局、维护大局。决不允许以保护局部利益为借口,搞“上有政策,下有对策”。我经常说,各项工作关键在于抓落实,政策再好不落实等于零。在改革开放新的形势下,我们正在大力研究提高执政能力和领导水平的问题,如何做到政令畅通,令行禁止,增强党的凝聚力和战斗力,这显然是一个亟待解决的十分重要的问题。我相信,只要全县党员干部和中央保持一致,严守纪律,令行禁止,对上级政策进行“一流的贯彻”,达到“一流的落实”,就能取得“一流的效果”,创造出“一流的业绩”。

【2003年3月3日】

弘扬正气 狠刹歪风

作风建设是党的建设的重要内容,是反腐倡廉建设的重要基础。胡锦涛总书记在中央纪委二次全会上强调:“加强反腐倡廉建设,既要一刻不放松地抓好廉政建设,又要持之以恒地抓好勤政建设。”胡总书记的这些重要论述,不但对加强反腐倡廉建设,而且对改进作风建设,提出了新的要求。可以讲,近几年我们开展了一系列思想作风纪律整顿活动,营造了“抓班子、带队伍、树正气,说实话、办实事、求实效,提速度、上项目、促发展”的干事创业氛围。可以说,没有干部作风的大转变,就没有县域经济发展的大提速,就没有经济社会蓬勃发展的好势头,就没有政通人和的好局面。但是,我们也必须清醒地看到,我县干部队伍中特别是领导干部中存在一些亟待解决的问题,甚至是丑习、陋习、恶习,我把它概括为十个字:贪、娇、懒、虚、浮、滑、疲、躁、傲、昏。一是“贪”,当官不为民做主,而是以我为圆心,以个人利益为半径,转小圈子,不给好处不办事,给了好处乱办事,搞权钱交易、权权交易,甚至贪赃枉法。二是“娇”,肩不能挑,手不能提,这也办不成,那也办不好,不思创新,无所作为,占着茅坑不拉屎,挖空心思跑门子,光想熬个官位子。三是“懒”,不学习,不思考,不总结,对新精神、新知识不求甚解,对新经验、新方法茫然无知,分工挑肥拣瘦,干事怕苦嫌累。四是“虚”,说得多,做得少;布置得多,检查得少;照本宣科多,结合实际少;摆花架子多,抓出实效少;纸上谈兵,嘴上功夫,搞“假大空”。五是“浮”,出门靠车子,指挥靠机子,讲话靠稿子,落实靠嘴皮子,到基层蜻蜓点水,接触群众阵风过林,处理问题拍脑袋,上级检查拍胸脯,出了问题拍屁股。六是“滑”,见啥人说啥话,八面玲珑,左右逢源,干眼皮子活,做面子事,有利人的事抢着干,得罪人的事推着办,见着矛盾不开口,遇着问题绕道走,上推下卸,拖延扯皮。七是“疲”,办事拖沓,效率低下,思路慢半拍,说话慢半句,工作慢半步,凡事推推动动,不推不动,有时推也不动。八是“躁”,眼里只有职位和权力,没有责任和义务,稍有成绩便向党组织讨价还价,若不如意便牢骚满腹,怨天尤人,无端猜疑,暴跳如雷,似乎组织和人民都欠了他的账,对不起他。九是“傲”,看不起领导,看不起同事,看不起群众,自以为是,老子天下第一,作风粗暴,方法简单。十是“昏”,迷迷糊糊用权,马马虎虎办事,良莠不分,是非不辨,讲话找不到理,发展找不到路,工作靠应付。以上这些行为与形势相悖,与民心相违,是阻碍长垣发展的大敌,我们必须予以高度重视,坚决摒弃,严厉打击,决不能让这些丑习、陋习、恶习有容身之地。今年,我们着重狠刹“三风”:

狠刹不作为风。工作靠实,事业靠干。凡成事者,无不与勤奋结缘,无不靠脚踏实地的苦干。我们要以党的利益为重,以人民利益为重,以长垣利益为重,埋头苦干,扎实工

作。“不作为”是冷漠症、麻木症、畏难症、逃避症的综合“发作”，于党、于人民、于长垣都是极其有害，必须引起我们的高度警觉，我们不仅要反对，还要批评，更要根治，就是要硬起手腕，向低效率、慢节奏、慢动作、慢行为开刀，并进行责任追究和兴师问罪，狠刹各种歪风邪气和不良社会风气，解决好经济社会发展的制约因素。全县党员干部要牢固树立查处干部就是保护干部的理念，坚持逢告必查、查必查实，不管什么渠道，不管牵扯到哪些人，尤其是主要领导批示的，要认真进行查处，及时反馈到当事人单位。要实行纪检、监察、审计部门联席会议制度，加大在任和离任干部的审计工作力度，时刻给各级领导干部敲响警钟，做到严教育、宽处理，用纪律约束干部行为。根治不作为，要积极适应“快走”为“快跑”的工作节奏，建立紧张、有序、高效的机关工作程序，每个机关干部必须做到“五不”：不让工作事项在我这里延误；不让工作差错在我这里发生；不让不良风气在我这里出现；不让群众在我这里受冷遇；不让长垣形象在我这里受损。纪检监察机关要加强日常工作的检查、抽查，不管是哪个单位，不论是哪级干部，不论谁违反规定，坚决做到发现一起、查处一起，发现一人、处理一人，确保机关高效有序运转。根治不作为，要建立公正公平的考核奖惩长效机制，通过开展“查、控、防、考、用”等有效监督活动，铲除滋生不作为的温床，营造自我加压、锐意进取、争先恐后、共谋发展的良好风气。“查”，就是要对机关作为情况进行经常性的检查；“控”，就是要对重大项目、重大活动实施有效监控；“防”，就是要建立健全制度，完善机制，规范操作；“考”，就是要强化对各部门各单位绩效年度目标考核；“用”，就是要严格按照考核结果，公平、公正用人。

狠刹奢侈浪费风。无论是贞观之治，还是康乾盛世，靠的是“忧劳兴国，逸豫亡身”，“居安思危，戒奢以俭”的精神。毛主席曾反复告诫我们，艰苦奋斗是我们党的优良传统，奢侈浪费是极大的犯罪。但少数干部已经忘记了，把相互攀比、追求享受、讲究排场当成一种时髦。有的同志干工作劲头不足，却热衷于吃喝玩乐，八小时之外请客，八小时之内也请客，有事请客，无事也请客，大花公款，“崽卖爷田心不痛”。有的同志工作上向低标准看齐，生活上却向高标准看齐，抽的烟牌子越来越响，喝的酒档次越来越高，公费旅游越走越远，公车私用的现象越来越突出。有的同志增收节支意识不强，办事不讲究成本，开源不上劲，花钱比着用。一些部门单位会议费、车辆费、水电费、购置费、业务费等控制不紧，浪费现象十分普遍。今年，财政、纪检监察部门要出台严厉的措施，严格控制接待费的增长。据媒体披露：我国每年用于公款吃喝的财政支出高达2000亿元，相当于财政的7%，接待成了许多地方不敢怠慢的事情，成为地方政府“应付政治”的突出内容。奢侈与腐败是孪生兄弟，大家稍有留心就会发现，腐败分子大多掩盖不了自己的奢侈，穿的衣服上万元一件，喝的酒上千元一瓶，吸的烟上百元一盒。我们的干部一定要牢记“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”的古训，引以为戒，汲取教训。今年，我们还要出台一些制度，对超标招待、奢侈消费的行为进行严厉的责任追究。

狠刹霸气风。“一把手”地位高，责任重，影响大。可以讲，现在有的地方的“一把手”变成了名副其实的“一霸手”，只当“民王”，不讲民主，大权小权一把抓，批钱批物一支笔，选人用人一朝臣，研究决策一言堂，好岗肥差一家占……把“有限的权力”变成“无限的利益”，将公共权力“绝对化”，变成个人权力“私有化”。作为一名领导干部，要时刻提醒自己“手中的权力是人民赋予的”，也要明白“水能载舟，亦能覆舟”的道理。想问题、办事

情、作决策,要讲求民主,要多征求意见,特别是重大问题、重大决策,选贤用人上要坚持民主集中制的原则,“一把手”要有民主的作风,善于当班长而不是家长,善于接受不同意见,有容人之雅量,只有这样,“一把手”才能用人格魅力感召下属。“一把手”过得硬,可以带好一个班子、一支队伍,影响一方风气;反之,“一把手”出事情,对党的事业、对党的形象乃至一个地方、一个部门的工作都会造成重大损害。因此,对“一把手”要从更加关心、爱护的角度,严格要求、严格监督、严格管理。各级纪检监察机关对职责范围内“一把手”的监督,要重在平时、严在平时,多加提醒、多敲警钟,使他们防微杜渐,警钟长鸣。各级领导干部特别是主要负责同志务必静下心、稳住神,千万不能因为自己是领导就为所欲为,千万不能因为别人的尊重就忘乎所以,千万不能把组织的告诫提醒置若罔闻,千万不能一念之差做“一失足成千古恨”的蠢事。

【2008年2月21日】

干部作风好 长垣万事兴

作风就是事业,作风正,民心顺,事业兴。好的作风就是好形象,就是高效率,就是硬政绩。要满怀激情抓发展。我们要始终保持昂扬奋进的精神状态,具有时不我待、如坐针毡的危机意识,具有热血澎湃、想干成事的责任感,具有疾起奋进、奋勇争先的赶超情结,以争创一流的志气、百折不挠的勇气、奋力开拓的锐气,让长垣在不争论中发展,在不折腾中前进,在团结拼搏中奋起。昨天,我们组团到林州市的红旗渠和辉县的回龙村进行了考察学习。红旗渠精神就是“自力更生、艰苦奋斗、团结协作、无私奉献”。回龙村能够由穷变富、由乱到治,在于他们有一个好班子,有一支好队伍,有一村好群众,有一个好的带头人。我们要弘扬他们干事创业的精神,锻造雷厉风行的工作作风,以强烈的事业心和责任感做好本职工作。要心系群众办实事。“联系群众鱼得水,脱离群众树断根。”广大党员干部特别是领导干部要牢固树立群众利益无小事和工作就是服务的思想,把为人民群众谋利益作为一切工作的出发点和落脚点,最大限度地调动人民群众的积极性和创造性,形成干事创业的巨大合力。各个单位都要实行无缺位制度,所有公务人员都要少考虑自己的“帽子”,多关心群众的“肚子”;少考虑上面知道不知道,多关心群众需要不需要;少考虑造势,多关注造福,把民情动态作为第一信号,把群众意愿作为第一准则,把富裕群众作为第一目标,维护好、实现好、发展好群众的利益。要实行“效能革命”抓落实。求长垣之真,务发展之实,必须推行效能革命,严格责任追究,落实末位淘汰,兴“干”风,治“玩”风;兴“实”风,治“假”风;兴“勤”风,治“懒”风,重典治吏,坚决拿掉那些“太平官”、“混事官”,甚至“霸道官”、“腐败官”。要清正廉洁树形象。做到从政,官气不可长;有权,邪气不可倡;为官,傲气不可扬。大力提倡艰苦奋斗,反对享乐主义,形成以政风带民风、以形象促发展的良好氛围。

【2004年6月20日】

干部作风的好坏,对内关系凝聚力,对外关系吸引力,对上关系注意力,对下关系感召力,是衡量经济发展环境优劣的重要标志,也是推进经济发展快慢的重要条件。近年来,我们高度重视作风建设,采取了一系列行之有效的措施,这样的局面的确来之不易。但是,在某些地方、某些单位、某些人身上,仍然存在一些突出问题。一是思想作风“旧、满、懒”。封闭、狭隘、守旧的小农意识仍然存在,等待观望,左右徘徊,求稳有余,创新不足,接受任务讲条件、摆困难,安排工作依赖上级定调子、划圈子,对如何加快发展缺乏思考,对落实县委决策部署认识不高,行动不快。二是工作作风“浮、冷、散”。工作浮漂,华而

不实,不练干功练嘴功,表态时慷慨激昂,什么大话都敢说,汇报时空话连篇,什么成绩都敢编,什么人都敢骗,就是什么事情都不落实,解决问题无高招,遇到矛盾绕着走,一些本该就地解决的问题,酿成越级集体上访,苦熬不苦干,安于现状,作风散漫,办事拖拉,只想当官,不想干事。三是领导作风“专、软、拖”。贯彻民主集中制不到位,独断专行,听不得不同意见,搞一言堂;原则性不强,解决问题不敢碰硬,不敢承担责任;有令不行,有禁不止。各种检查、评比活动冗杂、频繁,有些活动不切实际,缘木求鱼;有些检查敷衍了事,只走过场;还有个别干部甚至趁机“吃、拿、卡、要、报”。这样的检查评比,远离了活动的本意,基层和群众怨声载道,已经到了非清理整顿不可的时候。四是生活作风“松、俗、油”。自律意识不强,自我要求不严,精神萎靡,干工作没劲,“斗地主”不累,有的甚至在办公时间聚众赌博。对下讲纪律,对己搞特殊。不讲身份,不讲场合,什么地方都敢去,什么事情都敢干。诚实不足,油滑有余,看的评价说的,说的评价干的,整日无所事事,品头论足。五是学风“假、空、浅”。学习理论兴趣不足,热情不高,疏于做学问,忙于搞应酬,学用脱节,言行脱节,知之不多,用之甚少,综合素质、工作能力不适应加速发展的要求。对此,我们一定要有足够的认识,切实增强改进作风的紧迫感和使命感,从各级领导干部抓起,从当前的各项工作做起。

工作上要务实。樱桃好吃树难栽,不下苦功花不开。落实、实干就是实践,实践是马克思主义认识论首要的、基本的观点,是主观见之于客观的物质活动。它是一座桥梁,连接着主客观,沟通着“思”与“行”,把思想观念化为物质力量。人民群众期盼实干,因为只有实干,宏伟蓝图才能一步步变为现实。落实,是一个理解、消化、贯彻、执行意图或决定的过程,抓落实,凝聚着心血和责任,体现着作风和意志,反映着能力和水平,彰显着勇气和智慧。前段时间,各乡(镇、办事处)都制定了催人奋进、鼓舞人心的五年规划,目标非常明确,但最终成效如何,结果怎样,关键看我们如何落实。俗话说:“近山知鸟音,涉水识鱼性。”各级领导干部要深入基层,深入群众,到最困难的地方去,到群众意见多、矛盾多的地方去,到工作推不开的地方去,不要劳师动众,高接远送,要做到轻车简从,多进田间车间,走进人民群众当中,听真话,看实情,掌握基层的真实情况,帮助解决困难、解决问题,做到及时发现、及时协调、及时解决,用实实在在的付出求得实实在在的成效。

行动上要落实。我们昨天的成绩来自真抓实干、狠抓落实,今天的任务需要真抓实干、狠抓落实,明天的希望在于真抓实干、狠抓落实。这就要求我们时刻保持清醒头脑,居安思危,未雨绸缪。我县正处于发展的关键时期,头几步走好了,局面打开了,我们就能抢占先机,赢得主动。要真心实意为基层办实事、办好事,对反映的亟待解决的问题,要坚持高效快捷立即办;对反映的一些老大难问题,要坚持迎难而上主动办;对反映的普遍性问题,要坚持深入实际上门办;对条件还不具备、一时难以解决的问题,要坚持创新思维变通办;对涉及面广、政策性强的问题,要坚持不遮不掩公开办。政令如山,有权必有责,用权受监督,承诺要兑现,失职要追究。对那些推诿扯皮、弄虚作假、欺上瞒下、掩盖矛盾和问题,导致工作落实棚架、造成严重后果的,要一级一级追查,一件一件追究;必须刹住那些透支了经济、扰乱了政风、追求浮夸数字、比拼“形象工程”的歪风。

用人要唯实。建设一支过硬的干部队伍,选好、用好人是关键。考察任用干部,要以实绩为依据,凭实绩用干部;以发展论英雄,按能力用干部。在评价干部的实绩时,既要看