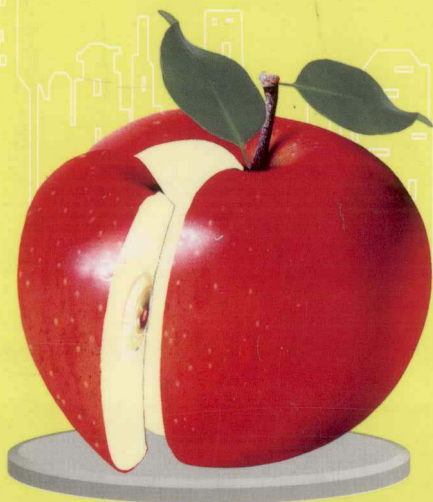


世界500强企业经理人的卓越理念
彻底改变工作心态 助你翻越职业门槛

谁在剥削你

邱庆剑◎著

老板在剥削你？
公司在剥削你？
你自己剥削自己？
不读此书，找不到阳光心态；
缺失阳光，找不到职业方向。



真实的人物，与你分享一个改变数千万人的故事！

劳资双方的博弈当中，真正的竞争力不是来自于你懂得多少职场潜
F你的工作质量有多高。

西苑出版社

世界500强企业经理人的卓越理念
彻底改变工作心态 助你翻越职业门槛

谁在剥削你

邱庆剑◎著



真实的人物，与你分享一个改变数千万人的故事！

在劳资双方的博弈当中，真正的竞争力不是来自于你懂得多少职场潜规则，而是来自于你的工作质量有多高。

西苑出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

谁在剥削你 / 邱庆剑编著. —北京: 西苑出版社,
2010.11

ISBN 978-7-80210-835-6

I. ①谁… II. ①邱… III. ①企业管理—职工培训
IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第211285号

谁在剥削你

编 著 邱庆剑

出版发行 西苑出版社

通讯地址 北京市海淀区阜石路15号 邮政编码: 100143

电 话: 010-88624971 传 真: 010-88637120

网 址 www.xycbs.com E-mail: xycbs8@126.com

印 刷 成都东江印务有限公司

经 销 全国新华书店

开 本 880mm × 1230mm 1/32

字 数 110千字

印 张 5.75

版 次 2011年1月第1版

印 次 2011年1月第1次印刷

书 号 ISBN 978-7-80210-835-6

定 价 26.00元

(凡西苑版图书如有缺漏页、残破等质量问题, 本社邮购部负责调换)

版权所有 翻印必究

序言

职场精英心中无“剥削”



III

序言◎职场精英心中无「剥削」

在从事管理顾问过程中，我有机会接触到很多优秀的职业经理人。

有一段时间，我作了一个调查，调查这些职业经理人为什么能够成功，为什么优秀。我发现，他们在五个方面超越常人：心态很好，非常敬业，十分忠诚，极其勤奋，能力超群。

这五个方面，是按顺序排列的，心态第一，敬业第二，忠诚第三，勤奋第四，能力排在了最后。这个顺序得到了很多职业经理人的认同。

“能力只是最基本的。”一家大企业的销售总监对我说。他所在的企业，每年销售突破两百亿元。他进一步阐述道：“在这个社会上，有能力，并且能力强的人太多了，但成功的人却不多，首先是因为他们没有好的

心态，其次没有好的职业素养。”

他的观点，并不是一家之言，另外有几十位优秀的职业经理人也说了类似的话。一个没有良好心态的人，不可能具有良好的职业素养，不具备良好的职业素养，就不可能百分之百发挥自己的能力。接受调查的职业经理人，差不多有上百位，他们都是拥有阳光心态的人，无论工作多苦多累，甚至遭遇巨大的打击，遭遇多数人的误会，他们都能够冷静应付，微笑面对。他们善于变换角度看问题，总是活在当下，总是心怀感恩，习惯于宽容他人，擅长改变自己去适应环境。

当我把优秀职业经理人的五个超越常人的方面拿去对照不成功的员工时，我发现，在第一个方面即心态方面，这些员工就过不了关。他们充满抱怨，善于找借口，不愿意承担责任，斤斤计较，喜欢攀比回报却不考虑付出，他们在职业场中总是充满敌意，似乎所有人都对不起他们。在第二、三、四个方面，他们也过不了关，虽然，在能力方面，有些员工并不差。

“天天受剥削，拿着可怜巴巴的工资，心态能够好起来吗？”这个观点，代表了绝大多数失败员工的心里话。他们把自己收入少的原因，归结为受剥削，而没有去考虑自己创造了多少价值。当你一分钱价值也没有创造时，别人想“剥削”你，还无从“剥削”哩，你没有，别人也没有！如果你创造了一千万元的价值，别



人“剥削”掉九百万元，你也还有一百万元啊！有的员工，甚至把自己几十年的失败，都归结在“剥削”两个字上面，自己一点责任也没有。

在我看来，“剥削”这一观念，已经成为了很多失败员工，以及正在成长的员工心中的一道门槛，他们翻不过去，他们无法拥有阳光心态。

优秀的职业经理人是怎样翻过去的呢？抱着这个问题，我回访了接受过我调查的优秀职业经理人。

“我心中根本没有‘剥削’两个字，何来门槛？”

“员工和老板，共同参与劳动成果分配，只是角色不同而已，不存在谁剥削谁？”

“如果老板不提供资本，也不付出任何劳动，那他就是在剥削我们这些劳动者，但这样的老板，几乎没有啊！”

“劳动力也是一种商品，员工把劳动力卖给老板，只要双方愿意，就不能叫剥削，而只能叫交换。”

.....

他们每个人都讲述了自己对“剥削”的认识，在他们心中，根本就没有剥削存在。难道他们就从来没有受到过剥削吗？

“你现在收入很高，所以你不认为自己在受剥削，如果只给你600元月薪，你还会认为自己没有受到剥削吗？”我问一家企业的总裁。

“劳动力也是有市场价格的，如果我在市场上的价格只有600元，那我就没有受到剥削。”总裁说。

“如果你的价格是600元，别人只给你500元呢？”我追问。

“那我不去啊！”总裁说，“如果我是一个人才，没有哪个老板愿意冒着我不离职的风险少给薪水的。”

“你的价格是600元，但你工作过程中创造的价值是800元，老板不是剥削了你200元吗？”我又问。

“如果我创造的价值仅仅等于我的薪水，就没有人愿意用我了。老板拿去了200元，是资本的回报，是老板劳动的回报，如果没有这200元，老板无法生存，企业也无法继续运转下去，我自己也将失去工作。”总裁说，片刻后，他又笑着说：“如果我们真的认为有剥削存在，并且每一个人都愿意被剥削，那么，我们每一个人都只有选择不工作了。那样的话，这个世界岂不停顿下来了？”

我明白了，失败员工心中那道“剥削”门槛，是自己放进自己心里的。这道门槛是翻不过去的，只有拿掉。把它拿掉，也只有靠自己。其实，无论你怎么看待你和老板之间的关系，价值分配也好，劳动力交换也好，剥削也好，这关系都是客观存在的，你是改变不了的，除非你做了老板。改变不了客观的存在，为什么不改变一下自己的心态呢？心态一改，你的职业道路就将

是阳光灿烂。

我们这本《谁在剥削你》的小册子，是引导大家思考的。我们从老板对员工、员工对老板、员工对自己三个方面去剖析剥削是否存在。这本小册子将有助于你拿掉心中的“剥削”门槛，从而踏上成功的职业道路，成长为职场精英！有不少朋友参与了本书修订校对工作，他们是：黄雪丽、邱庆路、陈天保、刘先明、邱庆辉、单鸿亮、王晓英、李旭、黄晓玲、陈春、李飞、伍婕、吴伦、雷红梅、刘本安、蔡谷华、陈敏、赵永琼。希望与我们交流的朋友，可以通过邮件联系，我的Email是 qiuqingjian@163.com。

邱庆剑

2010年秋末于成都



VII

序言◎职场精英心中无「剥削」

谁在剥削你

目录 CONTENTS



IX

目
录

序 言 职场精英心中无“剥削” III

第一章 门槛：一个关于剥削的故事 1

盗窃案现场的玉佩 / 3

好朋友分道扬镳 / 7

价值分配理论 / 11

劳动力交换理论 / 14

不一样的人生 / 18

不幸的结局 / 22

第二章 老板在剥削你吗——价值分配理论（上） ... 27

不是“剥削”，是“分配” / 29

老板为什么要参与分配 / 35

为什么不给你多分配点 / 41

老板为什么分那么多 / 46

你的薪水来自哪里 / 52

你和老板，谁的收益更有保障 / 56

什么样的老板在剥削员工 / 61

第三章 你在剥削老板吗——价值分配理论（下）… 65

员工可能剥削老板吗 / 67

人均利润与人均工资说明了什么 / 72

你在剥削你自己 / 76

聚焦，让你价值最大化 / 86

第四章 劳动交换，依然敬业——劳动力交换理论… 93

劳动交换，不影响敬业 / 95

如何理解“交换等价” / 101

做一名优秀的劳动力供应商 / 106

与公司同成长，就是与“客户”同成长 / 113

第五章 抛弃“剥削”观念，找回工作激情…………… 119

别让“剥削”观念妨碍激情 / 121

目标激励和享受过程 / 127

工作可以作为一种事业 / 132

做大你和老板共同的蛋糕 / 137

附录1：5集情景短剧：职场三人行…………… 144

附录2：健全劳动、资本、技术、管理等生产要素按
贡献参与分配的制度…………… 170

第一章

门槛：一个关于剥削的故事

提示：

这是一个真实的故事，基于对故事中人物的尊重和隐私保护，姓名均已采用化名，请读者朋友勿去寻找人物原型。

在这个故事中，讲到了两个重要的理论：价值分配理论和劳动力交换理论。

故事中有三个人物，三个人物的命运各异。金明因为未能翻过职场门槛——不能正确理解“剥削”，成为一个失败者；钟诚把剥削理解为劳动力交换，他成为了成功企业家；秦奋把剥削理解为价值分配，他成为了著名的职业经理人。



盗窃案现场的玉佩

钟诚的咖啡还没有端上来，手机就响起来了。

“什么？保险柜？还有人受伤？好好，赶快处理，我马上来！”

坐在他对面的秦奋急忙问他发生了什么事情。

钟诚是M市最大企业的老板，经营房地产、珠宝、餐饮等多个行业。秦奋则是M市最著名的职业经理人，在一家经营钢铁的上市公司做总裁，并持有这家公司的股份。两个人是非常要好的朋友，每周都会在一起喝一次咖啡，交流一些思想，谈一些经济方面的话题。

刚才从电话中得知，集团公司的保险柜被撬了，正在加班的王小姐和巡逻的保安都被刺成了重伤。钟诚简单地向秦奋说明情况后，就起身离开了。

司机也接到了公司的电话，他知道老板心里急，就把车开得比平时快多了。钟诚看着城市的夜景，心中思

考着可能是什么样的窃贼。公司的安全设施很先进，保安也一直非常敬业，是什么人，能够进入位于三十二层的总部财务室呢？难道下面三十一层的监控器都失灵了？

赶到公司时，王小姐和受伤的保安已经被送往医院，警察正在现场收集犯罪嫌疑人留下的各种痕迹。除了两个人受伤外，并没有丢失什么财产。小偷可能逃走时过于慌乱，从保险柜中拿出来20万元现金，竟然撒落在了楼下的草丛中，一分钱也没带走。

“钟总，小偷是从窗户下去的。”一名警察对钟诚说。

钟诚站到窗前向下一看，太高了，他不禁感觉有些头晕。在窗户外，还垂着一条长长的绳子。

钟诚觉得自己没有必要再留在现场了，应该去看看两位受伤的员工。

“钟总，请看一样东西。”领头的警察拿来一个白色透明的塑料袋，里面装着一件玉佩之类的东西。

当警察戴好手套，小心地把那件东西拿出来，放在一张白纸上时，钟诚突然睁大了眼睛。

那的确是一块玉佩，很普通的玉，做工算不上精细，一看就不值什么钱。但它对钟诚的冲击，却可以称得上震撼。他让警察把玉翻过来。

玉的背面，是四个字：“三剑客1”。



果然是它！它怎么会在这里？难道小偷是他？

“这是我们在窗户边发现的，玉佩的绳子已经断了，估计是小偷和保安抓扯时被扯下来的。”警察说。

钟诚似乎并没有听警察说话。他的神态引起了警察的注意。

“钟总，这东西你见过？”警察问。

“哦……这个……没有。”钟诚摇摇头。为了掩饰，他做出很认真的样子，又一次把玉佩仔仔细细地看了一遍。

赶到医院时，王小姐和保安还在抢救，听医护人员说，王小姐有生命危险。王小姐是公司的会计，刚刚从大学毕业，非常敬业，常常加班。钟诚的心中，似乎被什么狠狠地揪了一下，他非常担心王小姐。

那块玉佩，可以肯定属于一个叫金明的人。玉佩出现在盗窃现场，只有两种可能，一是小偷把玉佩从金明那里偷了来，然后自己戴上；另一种可能，小偷就是金明。

那是一块不值钱的玉，小偷偷来后自己戴着的可能性应该不大。

钟诚来到一个无人的地方，拨通了秦奋的电话。

“老秦，这几年你有金明的消息吗？”钟诚问。

“没有。去年打听过的，但没打听到。怎么回事？想起问他了？”

“没什么，我只是突然想起以前在一起的日子。”

钟诚觉得暂时不把玉佩的事告诉秦奋为好。

如果钟诚向警方说出玉佩的来源，警方可能很快就破案了。

但钟诚不愿意那样做。他怕小偷真的是金明。他希望尽快找到金明，如果真的是他，就劝他在警方破案之前投案自首。如果警方通过其他途径破案了，金明就没有投案自首的机会了。

第二天早上，医院传来消息，王小姐因受伤太重，流血过多，经医治无效死亡。受伤的保安渡过了生命危险期。

死了人了，就成了大案了，警方加强了侦察力度。



好朋友分道扬镳

金明曾经是钟诚的好朋友，也是秦奋的好朋友。

十多年前，三个人大学毕业后被分配到一家国营企业工作。三个人都是“愤青”，彼此很谈得来，很快成为好朋友。那时，武侠小说热遍大江南北，三个人都是武侠小说迷，为了让友谊地久天长，三个人学着武侠小说中侠客的做法，结拜为兄弟，称“三剑客”。三个人同年出生，按月份顺序，金明为老大，秦奋为老二，钟诚为老三。他们还到街上买了三块廉价的玉佩，玉佩的背面分别刻上了“三剑客1”、“三剑客2”和“三剑客3”。

在那家国营企业工作不到两年，因为多种原因，企业倒闭了，三个年轻人不得不另谋出路。

老三钟诚首先找到了新的工作，在一家外资企业做发货员。在他的帮助下，老大金明和老二秦奋也来到了