

劳动合同法法律 司法解释

新解读

标准文本 条文解读 关联索引
官方解读 配套规定 实用查询



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

013043270

D922.525

43

劳动合同法法律 司法解释

新解读



D922.525

43



法律出版社



北航

C1650071

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同法法律司法解释新解读 / 法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社,2013.4
ISBN 978-7-5118-4784-3

I. ①劳… II. ①法… III. ①劳动合同法—法律解释—中国 IV. ①D922.525

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第061420号

©法律出版社·中国

责任编辑/张 戢

装帧设计/李 瞻

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/吕亚莉

开本/A5

印张/11.5 字数/266千

版本/2013年6月第1版

印次/2013年6月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456 深圳公司/0755-83072995 重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 978-7-5118-4784-3

定价:29.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

编辑出版说明

自2008年《劳动合同法》及其实施条例施行以来,劳动争议案件的数量有了较大幅度的提升,劳动者维权意识增强,对相关法律法规的关注度也越来越高。事实上,我国自1995年施行《劳动法》以来,就已经建立劳动合同制度。针对审判实践中遇到的法律适用疑难问题,最高人民法院先后出台了解决劳动争议的四部司法解释。2012年底,针对《劳动合同法》实施中的突出问题,全国人大常委会对《劳动合同法》部分条文做了修改。

为帮助广大读者学习、了解最新修改的《劳动合同法》及其司法解释尤其是2010年、2013年公布《解释(三)》、《解释(四)》的主要内容,我们精心编写了本书。本书以《劳动合同法》及其四部司法解释为主体,对其关键条文作详细解读,其中《劳动合同法》及其实施条例条文中还将与各条相关的其他法规以索引形式一并列出。另外,对《劳动合同法》及其实施条例、三部司法解释的官方解读文件进行整理收录。为便于读者查询,还收录了劳动合同法其他配套规定。

相信本书对读者学习、掌握《劳动合同法》及其四部司法解释,尤其是了解、应用2013年《解释(四)》有所裨益。本书不足之处,也恳请读者指正。

法律出版社法规中心

2013年5月

目 录

法律法规

中华人民共和国劳动合同法(2012.12.28修正)	(1)
第一章 总则	(1)
第一条 立法宗旨	(1)
第二条 适用范围	(1)
第三条 基本原则	(3)
第四条 规章制度	(4)
第五条 协调劳动关系三方机制	(5)
第六条 集体协商机制	(5)
第二章 劳动合同的订立	(6)
第七条 劳动关系的建立	(6)
第八条 用人单位的告知义务和劳动者的说明义务	(6)
第九条 用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供 担保	(7)
第十条 订立书面劳动合同	(8)
第十一条 未订立书面劳动合同时劳动报酬不明确 的解决	(9)
第十二条 劳动合同的种类	(10)
第十三条 固定期限劳动合同	(10)
第十四条 无固定期限劳动合同	(11)
第十五条 以完成一定工作任务为期限的劳动合同	

.....	(12)
第十六条 劳动合同的生效	(13)
第十七条 劳动合同的内容	(13)
第十八条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件约定不 明确的解决	(15)
第十九条 试用期	(16)
第二十条 试用期工资	(17)
第二十一条 试用期内解除劳动合同	(17)
第二十二条 服务期	(18)
第二十三条 保密义务和竞业限制	(19)
第二十四条 竞业限制的范围和期限	(20)
第二十五条 违约金	(21)
第二十六条 劳动合同的无效	(21)
第二十七条 劳动合同部分无效	(22)
第二十八条 劳动合同无效后劳动报酬的支付	(22)
第三章 劳动合同的履行和变更	(23)
第二十九条 劳动合同的履行	(23)
第三十条 劳动报酬	(24)
第三十一条 加班	(24)
第三十二条 劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业	(25)
第三十三条 用人单位名称、法定代表人等的变更	(26)
第三十四条 用人单位合并或者分立	(26)
第三十五条 劳动合同的变更	(27)
第四章 劳动合同的解除和终止	(28)
第三十六条 协商解除劳动合同	(28)
第三十七条 劳动者提前通知解除劳动合同	(28)
第三十八条 劳动者解除劳动合同	(29)

第三十九条	用人单位单方解除劳动合同	(30)
第四十条	无过失性辞退	(32)
第四十一条	经济性裁员	(33)
第四十二条	用人单位不得解除劳动合同的情形	(35)
第四十三条	工会在劳动合同解除中的监督作用	(35)
第四十四条	劳动合同的终止	(36)
第四十五条	劳动合同的逾期终止	(37)
第四十六条	经济补偿	(37)
第四十七条	经济补偿的计算	(39)
第四十八条	违法解除或者终止劳动合同的法律后果	(40)
第四十九条	社会保险关系跨地区转移接续	(41)
第五十条	劳动合同解除或者终止后双方的义务	(41)
第五章	特别规定	(42)
第一节	集体合同	(42)
第五十一条	集体合同的订立和内容	(42)
第五十二条	专项集体合同	(43)
第五十三条	行业性集体合同、区域性集体合同	(44)
第五十四条	集体合同的报送和生效	(44)
第五十五条	集体合同中劳动报酬、劳动条件等标准	(45)
第五十六条	集体合同纠纷和法律救济	(45)
第二节	劳务派遣	(46)
第五十七条	劳务派遣单位的行政许可与设立条件	(46)

第五十八条	劳务派遣单位、用工单位及劳动者的 权利义务	(47)
第五十九条	劳务派遣协议	(48)
第六十条	劳务派遣单位的告知义务	(49)
第六十一条	跨地区派遣劳动者的劳动报酬、劳动 条件	(49)
第六十二条	用工单位的义务	(50)
第六十三条	被派遣劳动者同工同酬	(51)
第六十四条	被派遣劳动者参加或者组织工会	(52)
第六十五条	劳务派遣中解除劳动合同	(52)
第六十六条	劳务派遣用工的适用岗位	(53)
第六十七条	用人单位不得自设劳务派遣单位	(54)
第三节	非全日制用工	(55)
第六十八条	非全日制用工的概念	(55)
第六十九条	非全日制用工的劳动合同	(55)
第七十条	非全日制用工不得约定试用期	(56)
第七十一条	非全日制用工的终止用工	(56)
第七十二条	非全日制用工的劳动报酬	(57)
第六章	监督检查	(57)
第七十三条	劳动合同制度的监督管理体制	(57)
第七十四条	劳动行政部门监督检查事项	(58)
第七十五条	监督检查措施和依法行政、文明执法	(60)
第七十六条	其他有关主管部门的监督管理	(60)
第七十七条	劳动者权利救济途径	(61)
第七十八条	工会监督检查的权利	(62)
第七十九条	对违法行为的举报	(63)
第七章	法律责任	(63)
第八十条	规章制度违法的法律责任	(63)

第八十一条	缺乏必备条款、不提供劳动合同文本的 法律责任	(64)
第八十二条	不订立书面劳动合同的法律责任	(65)
第八十三条	违法约定试用期的法律责任	(65)
第八十四条	扣押劳动者身份等证件的法律责任	(66)
第八十五条	未依法支付劳动报酬、经济补偿等 的法律责任	(67)
第八十六条	订立无效劳动合同的法律责任	(68)
第八十七条	违反解除或者终止劳动合同的法律 责任	(69)
第八十八条	侵害劳动者人身权益的法律责任	(69)
第八十九条	不出具解除、终止书面证明的法律责任	(70)
第九十条	劳动者的赔偿责任	(71)
第九十一条	用人单位的连带赔偿责任	(72)
第九十二条	劳务派遣单位的法律责任	(72)
第九十三条	无营业执照经营单位的法律责任	(73)
第九十四条	个人承包经营者的连带赔偿责任	(74)
第九十五条	不履行法定职责、违法行使职权的法律 责任	(75)
第八章	附则	(76)
第九十六条	事业单位聘用制劳动合同的法律适用	(76)
第九十七条	过渡性条款	(76)
第九十八条	施行时间	(77)
全国人大常委会相关负责人解读《劳动合同法》		(78)
1. 劳动合同法与劳动法是下位法和上位法的关 系吗?		(78)

2. 在劳动合同法中是否明确要求了用人单位在与劳动者订立劳动合同时,将“职业危害”和“防护措施”在劳动合同中写明? (78)
3. 劳动主管部门不作为的,直接负责的主管人员 and 责任人应该受到怎样的行政处罚? (79)
4. 建立书面劳动合同的可操作性如何? 事实性的劳动关系法律是否也承认? (79)
5. 人大在立法中对于保护劳动者的合法权益,以及吸收外资的关系是怎么处理的? (80)
6. 劳动合同法规定用人单位如果违反规定,不和劳动者签订无固定期限劳动合同,应当向劳动者每月支付两倍的工资。劳动者作为相对的弱势群体,如果他应该拿到的这些钱拿不到的话,有哪些途径来维护自己的权益? (81)
7. 劳动者有不同意见的,可否做出一些罢工的集体谈判的行为? (84)
8. 劳动合同法以外,人大是否考虑修改或制定其他法律来防止或制止类似黑砖窑事件的发生? (84)
9. 劳动合同法第四十七条有一个关于封顶的赔偿限制,这条对于很多高收入者的保护是不是不太有利? 这一条的立法原意和目的是什么? (84)
10. 在中国农民工比较多,像建筑工人都是跟着包工头打工,当这部法律生效的时候,怎样签订书面的劳动合同,和谁签,有没有具体的指引? 签订的书面劳动合同是否可行? (86)
11. 现在劳动者的维权成本比较高,劳动合同法增加了一条规定,就是劳动者的合法权益受到侵害的,有权要求有关部门依法处理,或者

申请仲裁和提起诉讼。要求有关部门依法处 理,如果不处理或者推托怎么办?	(86)
12. 以前外资最担心的是执行以后时,法律可能 会有三种标准,对外资的执行可能会比较严 格,怎么保护外资的权益?	(87)
中华人民共和国劳动合同法实施条例(2008.9.18)	(88)
第一章 总则	(88)
第一条 立法宗旨	(88)
第二条 有关方面的贯彻实施	(89)
第三条 新增的适用范围	(89)
第二章 劳动合同的订立	(90)
第四条 分支机构订立劳动合同的资格	(90)
第五条 一月内劳动者拒不签订劳动合同的处理	(91)
第六条 超过一月不满一年劳动者拒不签订劳动 合同的处理	(92)
第七条 满一年用人单位未与劳动者订立劳动合 同的处理	(93)
第八条 职工名册的内容	(94)
第九条 连续工作满10年的含义	(94)
第十条 工作年限的计算	(95)
第十一条 订立无固定期限劳动合同	(96)
第十二条 公益性就业岗位	(97)
第十三条 不得约定劳动合同终止条件	(98)
第十四条 注册地与履行地	(99)
第十五条 试用期工资	(100)
第十六条 培训费用的内容	(100)
第十七条 服务期与劳动合同期限	(101)

第三章 劳动合同的解除和终止	(102)
第十八条 劳动者解除劳动合同的情形	(102)
第十九条 用人单位解除劳动合同的情形	(105)
第二十条 额外支付一个月工资的标准	(108)
第二十一条 法定退休年龄与劳动合同终止	(109)
第二十二条 以完成一定工作任务为期限的劳动 合同终止的经济补偿	(110)
第二十三条 工伤待遇与经济补偿的关系	(111)
第二十四条 解除或者终止劳动合同证明的内容	(111)
第二十五条 赔偿金与经济补偿的关系	(111)
第二十六条 服务期与违约金	(112)
第二十七条 经济补偿月工资的计算	(113)
第四章 劳务派遣特别规定	(114)
第二十八条 不得设立的劳务派遣单位	(114)
第二十九条 用工单位义务	(115)
第三十条 劳务派遣不得以非全日制招工	(116)
第三十一条 解除、终止的经济补偿	(116)
第三十二条 违法解除或者终止的赔偿	(117)
第五章 法律责任	(118)
第三十三条 用人单位违法建立职工名册的责任	(118)
第三十四条 用人单位欠工资或者赔偿金的责任	(118)
第三十五条 用工单位的违法责任	(119)
第六章 附则	(120)
第三十六条 监察	(120)
第三十七条 调解仲裁	(121)
第三十八条 施行时间	(122)

国务院法制办负责人解读《劳动合同法实施条例》	(123)
1. 为什么要制定实施条例?	(123)
2. 制定实施条例经过了哪些过程?	(124)
3. 制定实施条例遵循的基本原则是什么?	(124)
4. 无固定期限劳动合同是“铁饭碗”、“终身制” 吗?	(125)
5. 对劳务派遣问题, 实施条例作了哪些具体规 定?	(125)
6. 如何处理经济补偿与赔偿金的关系?	(126)
7. 贯彻实施条例应当注意哪些问题?	(126)
中华人民共和国劳动法(2009.8.27修正)	(128)
第一章 总则	(128)
第一条 立法目的	(128)
第二条 适用范围	(128)
第三条 劳动者的权利和义务	(129)
第四条 规章制度的建立和完善义务	(129)
第五条 国家责任	(129)
第六条 国家倡导和鼓励	(129)
第七条 组织工会	(129)
第八条 参与民主管理或协商	(129)
第九条 劳动主管部门	(130)
第二章 促进就业	(130)
第十条 国家促进就业	(130)
第十一条 职介机构	(130)
第十二条 平等就业	(130)
第十三条 男女平等就业	(130)
第十四条 特殊人员的就业	(130)
第十五条 禁招未成年人和特殊行业的相关规定	(130)

第三章 劳动合同和集体合同	(131)
第十六条 劳动合同	(131)
第十七条 劳动合同的订立和变更的原则及其效力	(131)
第十八条 无效劳动合同	(132)
第十九条 劳动合同的形式和内容	(133)
第二十条 劳动合同的期限	(134)
第二十一条 试用期	(135)
第二十二条 商业秘密事项	(135)
第二十三条 劳动合同的终止	(136)
第二十四条 对方协商解除	(136)
第二十五条 单位即时解除权	(137)
第二十六条 用人单位预先解除权	(138)
第二十七条 经济性裁员	(139)
第二十八条 经济补偿金	(139)
第二十九条 用人单位解除合同的限制情形	(140)
第三十条 工会对用人单位解除劳动合同的职权	(141)
第三十一条 劳动者的法定解除权	(141)
第三十二条 劳动者即时解除权	(142)
第三十三条 集体合同	(143)
第三十四条 集体合同的生效	(143)
第三十五条 集体合同的效力	(143)
第四章 工作时间和休息休假	(144)
第三十六条 标准工时制度	(144)
第三十七条 计件工作的劳动定额确定与报酬标准	(144)
第三十八条 最低休息日	(144)
第三十九条 非标准工时制度	(144)

第四十条 法定假日	(146)
第四十一条 工作时间延长限制	(146)
第四十二条 延长工作时间限制的例外	(147)
第四十三条 禁止违法延长工作时间	(147)
第四十四条 延长工时的报酬支付	(148)
第四十五条 带薪年休假制度	(149)
第五章 工资	(149)
第四十六条 工资分配原则	(149)
第四十七条 工资分配方式、水平确定	(149)
第四十八条 最低工资制度	(149)
第四十九条 最低工资标准参考因素	(150)
第五十条 工资支付形式	(151)
第五十一条 法定休假日和婚丧假期间工资保障	(152)
第六章 劳动安全卫生	(152)
第五十二条 用人单位对劳动安全的职责	(152)
第五十三条 劳动安全卫生设施国家标准及“三同 时”原则	(152)
第五十四条 用人单位提供劳动安全防护用品及健 康检查的义务	(152)
第五十五条 特种作业资格	(152)
第五十六条 劳动者遵守安全操作规程的义务	(153)
第五十七条 伤亡事故和职业病统计报告、处理制度	(154)
第七章 女职工和未成年工特殊保护	(154)
第五十八条 女职工和未成年工特殊劳动保护	(154)
第五十九条 女职工劳动强度限制	(155)
第六十条 经期劳动保护	(155)
第六十一条 孕期劳动保护	(155)

第六十二条	产假	(155)
第六十三条	哺乳期劳动保护	(155)
第六十四条	未成年工的劳动保护	(155)
第六十五条	未成年工健康检查	(156)
第八章	职业培训	(156)
第六十六条	国家进行职业培训的目标	(156)
第六十七条	政府责任	(156)
第六十八条	用人单位责任	(156)
第六十九条	职业技能资格	(156)
第九章	社会保险和福利	(156)
第七十条	国家建立社会保险的责任	(156)
第七十一条	社会保险水平的确立原则	(157)
第七十二条	社会统筹	(157)
第七十三条	社会保险的种类	(157)
第七十四条	社保基金管理	(158)
第七十五条	补充保险和个人储蓄保险	(159)
第七十六条	国家和用人单位的发展福利事业责任	(159)
第十章	劳动争议	(160)
第七十七条	劳动争议处理方式	(160)
第七十八条	解决争议处理原则	(160)
第七十九条	调解和仲裁	(160)
第八十条	企业劳动争议调委会的组成	(162)
第八十一条	仲裁委员会组成	(162)
第八十二条	仲裁时效	(162)
第八十三条	诉讼和仲裁裁决的执行	(163)
第八十四条	集体合同争议处理	(164)
第十一章	监督检查	(165)
第八十五条	劳动监察	(165)

第八十六条	劳动监察程序	(165)
第八十七条	政府监督	(166)
第八十八条	工会监督和组织、个人检举控告	(166)
第十二章	法律责任	(166)
第八十九条	规章违法的责任	(166)
第九十条	违法延长工时的责任	(166)
第九十一条	工资及经济补偿金支付违法的责任	(167)
第九十二条	违反劳保规定的责任	(169)
第九十三条	重大责任事故的责任	(169)
第九十四条	非法招用未成年工的责任	(169)
第九十五条	侵害女工和未成年工合法权益的责任	(169)
第九十六条	侵害劳动者人身权益的责任	(170)
第九十七条	劳动合同无效的责任	(170)
第九十八条	违法解除和拖延订立合同的责任	(171)
第九十九条	招用未解除合同者的责任	(172)
第一百条	不缴纳保险费的责任	(172)
第一百零一条	妨碍劳动监察执法的责任	(173)
第一百零二条	劳动者违法解除劳动合同和违反保密 事项的责任	(173)
第一百零三条	渎职的责任	(174)
第一百零四条	挪用社保基金的责任	(174)
第一百零五条	责任竞合处理	(175)
第十三章	附则	(175)
第一百零六条	实施步骤制定	(175)
第一百零七条	施行日期	(176)