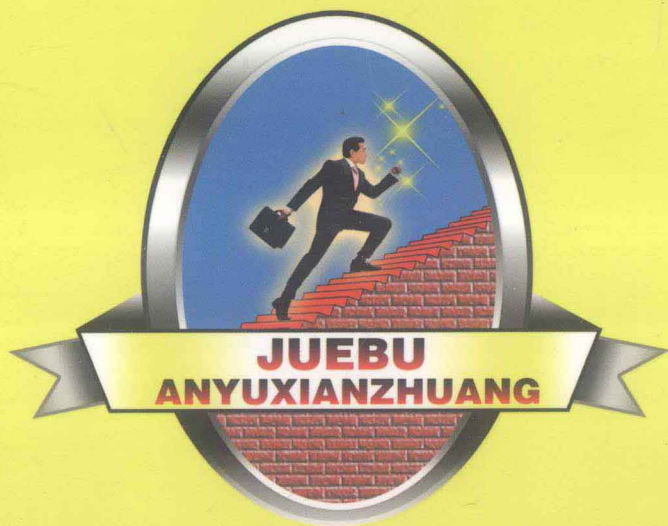


影响世界经济进程的元规则
卓越人生最根本的行为理念

决不安于现状

∞ 白金版 ∞

邱庆剑◎著



当你停下脚步时，整个世界仍在不断地前进，甚至前进得更快。

“决不安于现状”是成功者最根本的行为理念。它使一个受人欺凌的唇裂儿童成长为受人敬重的人，让一个普通职员成为亿万富翁，使投资者的财富增长1000倍。

人生的每一分钟都在流逝，如果你安于现状时，现状正在土崩瓦解，你拥有的一切，正在快速地失去。

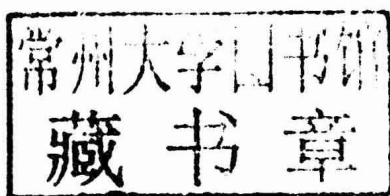
团结出版社

影响世界经济进程的元规则
卓越人生最根本的行为理念

决不安于现状

∞ 白金版 ∞

邱庆剑◎著



当你停下脚步时，整个世界仍在不断地前进，甚至前进得更快。

“决不安于现状”这一理念，让作者从一个受人欺凌的唇裂儿童成长为受人尊敬的人，让作者的薪水增长1600倍，让作者的财富增长1000倍。

人生的每一瞬间，都在成为过去。当你安于现状时，现状正在土崩瓦解，你拥有的一切，正在快速地失去。

团结出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

决不安于现状：白金版 / 邱庆剑著. -- 北京：团结出版社，
2011.1

ISBN 978-7-5126-0255-7

I. ①决… II. ①邱… III. ①成功心理学—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 214102 号

出 版： 团结出版社

(北京市东城区东皇城根南街 84 号 邮编：100006)

电 话： (010) 65228880 65244790

网 址： www.tjpress.com

E-mail: 65244790@163.com

经 销： 全国新华书店

印 刷： 成都蜀通印务有限责任公司

开 本： 880mm×1230mm 1/32

字 数： 110 千字

版 次： 2011 年 1 月第 1 版

印 次： 2011 年 1 月第 1 次印刷

书 号： ISBN 978-7-5126-0255-7/B.120

定 价： 26.00 元

(版权所属，盗版必究)



前言 成功的元规则

我出生在四川中江县一个贫困的山村，那是一个连吃水都无法保证的地方。更不幸的是，我先天性唇裂，连做一个普通的正常人的资格都不具备。几年后，因为被伤害，我的右耳又失去了听力。

我没有甘于命运的摆布，我努力学习，走出山村，考上大学。在当年，能够考上大学，就算得上成功了。但我没有安于现状，继续努力，终于成为了一名畅销书作家，一名管理咨询专家，并成为拥有百万年薪的职业经理人。

在我奋斗的过程中，有着无数的辛酸，受人欺凌，住简易棚，当搬运工，与病魔抗争……我总结出我的成功原因，那就是不屈服于命运，不安于现状。

几年前，我提出一个名词：成功的元规则。所谓“元规则”，就是决定规则的规则，通俗地说，它是所有规则的母亲，如果你能够找到又一位母亲，那么，元规则就上升为祖母，总之，它是至高无上的，是最根本的。

谈论成功方面的书，真可谓汗牛充栋，那中间的规则，



更是数不胜数：习惯左右成败，性格决定命运，细节影响未来，树立目标，坚韧不拔，正确思考，借助外力，变通法则，绕道法则，打造人脉……这些规则中，哪一条是最根本的呢？或者说哪一条是成功的元规则呢？

成功的元规则是：决不安于现状。

与成功元规则相对应的，是失败的元规则：安于现状。

无论性格、习惯、细节、目标、毅力，以及其他因素多么适宜，如果你内心决定安于现状，这些因素都无法起到积极作用。相反，即使这些成功因素都很不适宜，如果你不安于现状，勇于去创造，你依然可以取得成功。

安于现状，意味着主动放弃追求，意味着声明“我不要”。你自己都不要，又怎么可能得到呢？

很多生存状态不理想的人，习惯于抱怨命运，说命运对他们不公。是命运吗？不，是他们自己对自己不公。当走到成功的门前，再跨一步就可以成功时，他们跨出那一步了吗？当他们被困难击倒，但完全有能力再站起来时，他们站起来了吗？当遭遇失败时，他们尝试过努力战胜失败吗？当取得一项成就时，他们把目光投到新的目标上了吗？当别人取得成功时，他们除了羡慕，实施追赶行动了吗？当前进的方向发生偏离时，他们及时调整过吗？当发现创业的条件不具备时，他们主动创造条件了吗？没有，都没有。

没有谁能够阻止你打破现状，除非你自己放弃。没有一种成功规则可以帮助你，如果你安于现状。你最大的朋友和最大的敌人，都是你自己。战国末年，是秦灭掉六国的

II

决
不
安
于
现
状





吗？不，灭六国的，是六国自己，如果六个国家的君主都主动革新变法，增强国力，秦又如何灭得了他们呢？清朝晚期，是八国联军打败了清政府吗？不，是清政府自己打败了自己，如果号称“大清”的清政府不安于现状，积极实施强国富民政策，别说八国联军，八十国联军又能奈我何？

安于现状让人失去追求卓越的原动力。本来可以用十分的热情去工作，因为安于现状，一点热情也没有；本来可以全身心地投入，因为安于现状而打不起精神来；本来可以达到 100% 的合格率，因为安于现状，在合格率达到 60% 时就停下了脚步；本来可以把工作做到最好，因为安于现状，没有落到最后一名就在举杯庆贺了……这一切，导致一批又一批才华横溢的人失去工作，导致一批又一批充满生机的企业走向衰落，甚至永远消失。

安于现状让人忽视了危机的存在。今天平平安安地工作着，拿着薪水，就忘记了失业的可能，忘记了被同事超越的可能，忘记了被快速发展的公司以及快速前进的社会抛弃的可能。当辞退他们的通知单已经有人为他们填好时，他们可能还在想：“我该再偷会儿懒了，没有人能够发现！”

安于现状让人看不到更高的目标。中国足球队第一次进入世界杯，但一点面子也没有挣回来？是其他国家足球队打败了中国队吗？不，是中国队自己打败了自己。多年来，我们的目标就只是“冲进世界杯”而已，根本就没有定下进个把球的目标，冲进去就完成任务了嘛，进球岂不是画蛇添足？这种安于现状的球队，至今就再没机会进世



世界杯了，连朝鲜队都有资格耻笑我们。韩国足球队去日本踢世界杯时，总统为他们送行：“赢不了球，就别回来了！”中国队呢？出发前别给他们压力，领导们说的是“友谊第一，比赛第二”、“重在参与”、“争取取得好成绩”，领导如此宽宏大量，我们干吗冒着伤病去拼呢？

多么可怕的安于现状啊！

无论你是谁身份，职员，老板，学生，自由职业者，也无论你现在是成功还是失败，你都必须将“安于现状”几个字从你的头脑中删掉。无论你掌握了多少个成功规则，你首先要在头脑中确立成功的元规则：决不安于现状！

《决不安于现状》这本书，是我多年来思考与实践的结晶。这本书中的理念，让我从一个受人欺凌的唇裂儿童成长为受人尊敬的人，让我的薪水增长 1600 倍，让我的财富增长 1000 倍。我相信，这本书，也可以帮助您确立成功的“元规则”，让您实现人生的卓越。这本书适合于公司职员、公务员、企业老板和在校学生阅读。这本书的其他著作权人是：黄雪丽、邱庆路、陈天保、刘先明、邱庆辉、单鸿亮、王晓英、李旭、黄晓玲、陈春、李飞、伍婕、吴伦、雷红梅、刘本安、蔡谷华、陈敏、赵永琮。在此，真诚地感谢他们。

欢迎您对本书提出宝贵意见和建议，我们的信箱是 qiuqingjian@163.com。

邱庆剑

2010 年冬天





目 录

目

录

I

前言 成功的元规则

第一章 导入篇：别想安于现状

- I 无处不在的安于现状 3
 - 1. “现状”是一座孤岛 / 4
 - 2. 选择决定未来 / 8
- II 决不安于现状 11
 - 1. “现状”在哪里 / 11
 - 2. 决不安于现状的好品质 / 14
 - 3. 上千个问题，同一个答案 / 16
- III 安于现状，不进则退 18
 - 1. 整个世界都是竞技场 / 19
 - 2. 安于现状，是一厢情愿的梦想 / 21
 - 3. 安于现状，金饭碗也会被打破 / 24
 - 4. 改变现状，必须付出更多 / 26



5. 知足难常乐, 小富难久安	29
IV “现状”不停留	33
1. 成功企业的第一经营理念	/ 33
2. 你停下来, 整个世界仍在前进	/ 38
3. 你不竞争, 别人逼迫你竞争	/ 44
4. 你不变, 环境每时每刻都在变	/ 47

第二章 学业篇: 学无止境

I 松懈意味着出局	53
1. 学院不是疗养院	/ 54
2. 文凭也会贬值	/ 57
3. 经验丰富也不够	/ 60
4. 永远有人想超越你	/ 62
II 提前打造出海的船	65
1. 提前储备知识	/ 66
2. 每时每刻都和新知识赛跑	/ 69
3. 学习力就是竞争力	/ 71

第三章 职业篇: 做一名优秀的员工

I 永远追求卓越	77
1. 安于现状是懒惰的表现	/ 77
2. 树立明确的工作目标	/ 79





3. 不安于现状, 体现完美执行力	82
4. 做好每一件事, 哪怕是小事	84
5. 你至少要有一样是出色的	86
6. 永远别说“做得够好了”	89
II 用 100% 的激情做 1% 的工作	91
1. 职场没有永远的“红人”	92
2. 确认自己的价值	95
3. 主动点燃工作的激情	98
4. 和安于现状者划清界线	103
III 创造性地完成任务	107
1. 别说工作条件不具备	107
2. 1% 的“可能”也意味着 100% 的“成功” /	111
3. 别把问题留给老板	114
4. 不敢冒险是最大的风险	115
5. 创造性地开展工作	120

第四章 企业篇：打造长青基业

I 保持领先, 必须扩大优势	129
1. 1% 的优势算不上优势	129
2. 人无远虑, 必有近忧	133
3. 创新是最重要的竞争力	136
4. 真正的进步, 是比别人进步更快	139
5. 不要被陈规约束	142



II 坚持高标准严要求	144
1. 只有 100%才算合格	/ 144
2. 关注细节, 管理精细化	/ 148
3. 别在“不可能”面前妥协	/ 152
4. 把“是否安于现状”作为用人标准	/ 154

第五章 公共事业篇：做事做到位

I 群众利益无小事	159
1. 平安无事意味着有大事	/ 160
2. “不在状态”意味着被淘汰	/ 163
II 公共事业, 卓越为本	166
1. 做事做到位	/ 166
2. 真正建立竞争和淘汰机制	/ 169
3. 态度决定高度	/ 172

IV

决
不
安
于
现
状





导入篇：别想安于现状

每天早上，一只非洲羚羊醒来时，都对她的孩子说：

“你必须跑得比非洲最快的狮子还要快，否则你就会被吃掉。”

在同一时间里，一只非洲狮子也在对自己的孩子说：

“你必须跑得比非洲最快的羚羊还要快，你才能保证每天有饭吃！”

——《狮子和羚羊的家教》



I 无处不在的安于现状

事物的发展，要经历一个从量变到质变的过程。日复一日，量变都没有停止，但我们被周围熟悉的表象所迷惑，没有注意到这一变化，并且认定昨天拥有的，今天还能够拥有，明天依然可以拥有。

当质变突然到来，“现状”突然消失时，我们才发现自己已经一无所有了。

安于现状，是每一个人，每一个组织的劣根性。只有打破今天的“现状”，明天才可能拥有更好的“现状”。不敢冒险，才是最大的风险。



1 “现状”是一座孤岛

这是一个很久远的故事，一个不应该被遗忘的故事，它的题目是《沉入海底的家园》。

很久很久以前，非洲大陆的一只角发生了漂移，漂到海中成为了孤岛。

在漂移过程中，有的部落逃回了大陆，有的部落被海水吞没。岛屿停止漂移时，上面只剩下了玛族和相族。

两个部落世代都是冤家，连年发生战争，每次都以弱小玛族的失败而告终。如今，冤家相处一个孤岛上，形势已不同大陆时代了。

虽然在漂移过程中，相族牺牲了一些人，但他们依然占据着绝对的优势。当玛族因为和相族同居孤岛而愁眉不展时，相族却在举杯庆贺。

“上天真是太厚待我们了，给了我们这个岛屿，这里没有狮子、猎豹和老虎，连猴子都没有，这里就是我们相族的天下，”相族族长举起酒杯，无比兴奋地说，“至于小小玛族嘛，根本就不用放在眼里！”

相族成员听了族长的讲话，发出一阵阵欢呼声。是的，在这个岛屿上，他们的确是绝对的王者，他们完全有理由高枕无忧。





与此同时，玛族则在讨论如何打败相族，或者把相族赶出岛屿，以夺取岛屿的统治权。在大陆时代，打不赢可以跑，相族还不是最大的威胁，而如今在孤岛上，往哪儿跑呢？取得统治权已经关系到生死存亡了。

当玛族成员七嘴八舌地献计献策，并描绘着有朝一日奴役相族并让相族为他们做苦力的美好前景时，有一个叫连天的玛族成员却向族长提出了不同的意见：

“我们为什么一定要与相族为敌呢？在大陆生活时，威胁我们的不仅仅是相族，还有狮子、猎豹和老虎，甚至狼都能够把我们列进它们的菜谱。如今，生活在这个孤岛上，很多威胁都不存在了，只要相族不主动与我们为敌，我们就没有必要去攻打他们。这个岛屿是我们和相族共同的家园，我们不能用战争去破坏甚至毁灭它。”

连天的意见得到了大多数成员的认可，也得到了族长的支持。

“其实，我们目前面临的矛盾，并不是与相族的矛盾，而是我们与自然的矛盾，这个岛屿的生存环境，要比大陆恶劣多了，我们应该更多地关注脚下这片土地的安稳，而不是关注相族的举动。”连天又说，并把他的研究成果展示给大家看。

他最近在研究地壳运动和大陆漂移，他发现孤岛有下沉的趋势。

“如果岛屿沉入了大海，即使打败了相族，我们也算不上胜利者。”族长看了连天的研究成果后，恍然大悟。当



即，他成立了“发展战略部”，让他们日夜监测岛屿的动向。同时，他成立了“技术开发部”，让他们研究并制造大船，以备迁离岛屿所需——那时候，还没有谁制造过大船。

玛族的决定传到相族时，相族族长哈哈大笑：“真是杞人忧天，这么大一个岛屿，是说沉就沉的吗？我们可以在这里生活数百年数千年，甚至永远生活下去！这是最舒适的地方，我们哪儿也不去！”

其他相族成员也这么认为。

时间很快过了两年，玛族时刻没有放弃对岛屿的监测，也时刻没有放弃迁离岛屿的想法。有一天，负责监测岛屿的人跑来报告：岛屿突然加快了下沉速度，原因是非洲大陆离岛屿最近的地方发生了强烈火山爆发和地震。

玛族上上下下惊作一团。好在负责技术开发的人送来了好消息：迁离岛屿所需的大船全部制造完成。这批船的技术含量，是当时全世界最先进的。

事不宜迟，族长立即找连天来商量。连天不仅通地理，还通天文，还是顶级的气象专家。他对族长说，三日内有大风暴朝大陆方向前进，正是迁离孤岛的好时机。族长当即下令：作好一切准备，风暴一开始，就实施迁离行动。

逃命的时候到了，玛族族长虽然对相族没有好感，但出于善意，还是通知了相族。相族每一个人都以为不然，倒是又嘲笑了一番。

“哪里还有比这更好的地方？人哪，要学会安于现状，