

坚持预防为主，保障人民健康。

为周口地区卫生防疫站
三十周年题

陈敏章
九五年八月

卫生部长陈敏章题词

預防為主成績斐然

任重道遠再創輝煌

望各地區防疫站
張澤書
九二·十

河南省衛生廳副廳長
張澤書題詞

祝賀周口市防疫站建站三十周年

貫徹預防為主方針
造福河南人民

劉全喜
一九九二年

河南省衛生廳廳長劉全喜題詞

慶祝周口市防疫站建站三十周年

建設廿周年

堅持預防為主
保障人民健康

曾毅
一九九二年

中科院院士、預防醫學院院長
曾毅題詞

慶祝周口市防疫站建站三十周年

防疫不病三十載
民共周平終
成就輝煌

魏禮文

九二年十二月

地區衛生局長魏禮文題詞

人民健康的卫士

社會發展的保障

王愛

九五·九

地區行署副專員王愛題詞

輝煌三十年

曹錦城題

地區行署專員曹錦城題詞



周口地区卫生防疫站现任领导班子成员

左起：田留成(党委成员、副站长)、耿洪海(党委成员、副站长)、张祥胜(党委书记)、赵其凯(党委副书记、站长)、赵伟(党委成员、副站长)、丁西祥(党委成员、工会主席)

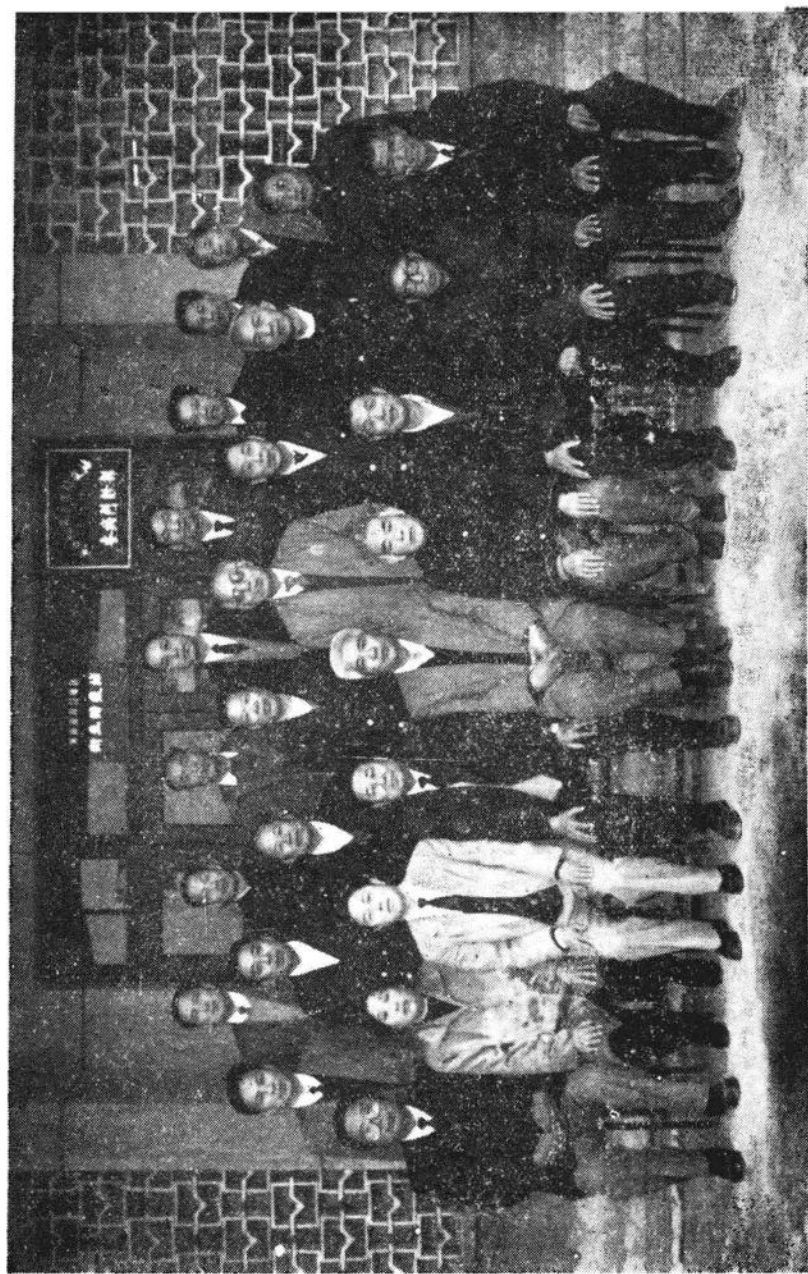


周口地区卫生防疫站历届站领导班子成员

左起：一排：刘顶震、王会发、张景洲、丁少尧、王平甫、于满鑫、韩国君、吴守仁(卫生局副局长)

二排：豆国胜(卫生局防疫科科长)赵其凯、王浩川、赵新峰(卫生局副局长)张祥胜、王俊杰、蒋正连、田留成

三排：丁西祥、耿洪海、周思仁、张锦松、阎钦思(原卫生局防疫科科长)、赵伟



周口地区卫生防疫站原、现领导班子及从事卫生防疫工作三十年以上同志合影

左起：一排：崔澄、王景兰、赵其凯、刘顶震、吴守仁（地区卫生局副局长）、公根祥、张祥胜、陈振德、王俊杰
 二排：赵伟、耿洪海、周思仁、张锦松、张瑞菊、贺承金、阎钦思（原卫生局防疫科科长）、王吉星
 三排：丁西祥、徐公典、阎守印、田留成、韩国涛、张华亭、常守明（卫生局防疫科科员）、郑多生

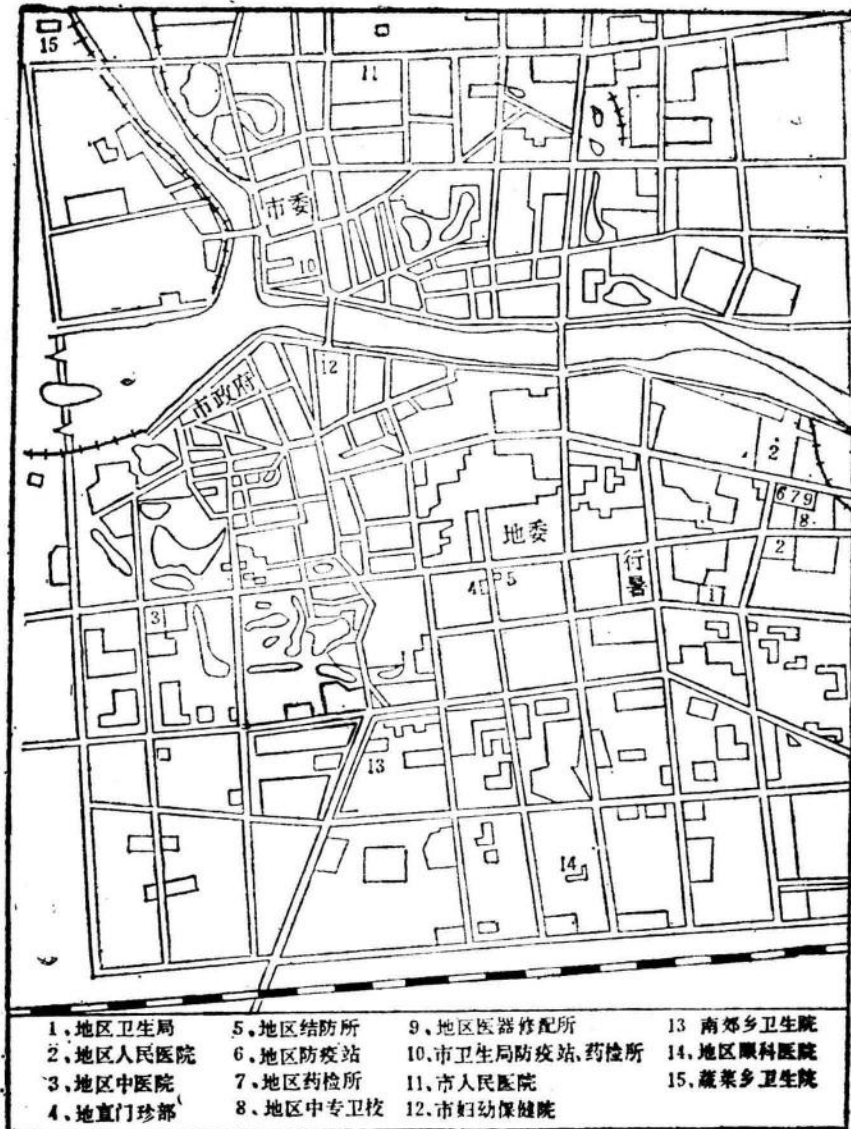


周口地区卫生防疫站全体科主任合影

左起：一排：王海军、李新堂、潘克迎、韩国涛、闻波、孟祥义、王云德、陈豫潢、程卫民
 二排：王峰、周文奎、涂荷清、孟惠芳、郭爱英、杨红旗、张大红、寿英鸿、朱梅杰、方欣立、樊金君
 三排：张超、申运动、牛志军、郝家禄、韩力、张恩东、王国芳、方向明、孙其良、鲁豫周、魏端贤。



周口地区卫生局



地直及周口市卫生机构位置示意图

周口地区卫生防疫站志

(一九八四——一九九四)

一九九五年十月

周口地区卫生防疫站志

编写领导小组

组 长：赵其凯

付组长：田留成、赵伟、耿洪海

编 委：闻波、徐公典、张瑞骞、王俊杰、张锦松、程卫民

主 编：闻波、徐公典

审 校：程卫民

序

《周口地区卫生防疫站志》(1984—1994年)是在周口地区卫生防疫站建站三十周年之际编写的。在编写的过程中，站领导非常重视，组成专门编写领导组，从各个方面搜集资料，运用新观点、新方法、分篇设章，编写成书。

修志与时代背景有着密切的关系，本志是在党的改革开放方针、路线、政策的指引下，全站领导职工，迎着改革开放的大潮，发扬吃大苦耐大劳的革命精神，认真贯彻执行“预防为主”的方针，执行国家有关卫生《法规》《条例》，应用预防医学理论、技术、开展对以传染病为重点的防治工作，依法实施卫生监督、监测，消除对社会人群健康有危害的因素，促进周口经济建设和发展的总结。

从这本书中可以看出周口地区卫生防疫站在十年的改革开放中取得的成绩；发生了哪些重大的变化；经历了哪些主要曲折；有哪些经验可以借鉴；有哪些经验可以吸取；随着时间的推移，必将显露出其察昔而知今，鉴往而知未的有益作用。

全书共分十二章五十四节，约十万字，以志为主，兼有记、图、表、相等表现形式。中华人民共和国卫生部部长陈敏章，中国预防科学院院长曾毅，河南省卫生厅厅长刘全喜，河南省卫生厅副厅长张泽书，周口行署专员曾锦城，周口行署副专员王爱，地区卫生局局长魏礼文分别为此书题了词，他们的题字、题词，既是对这本书的褒奖，又是对周口地区卫生防疫站的鼓励和关怀，在此表示感谢。

周口地区卫生防疫站志编写领导组

一九九五年十月

目

录

第一章	在改革大潮中的周口地区卫生防疫站.....	(1)
第一节:	聘任制试点产生的新一届年轻的领导班子.....	(2)
第二节:	八四年以来站领导班子和参加卫生防疫工作三 十年以上的同志简介.....	(10)
第二章	周口地区卫生防疫站十年发展史.....	(19)
第一节:	周口地区卫生防疫站组建的历史背景.....	(20)
第二节:	周口地区卫生防疫站1984年以来的发展规模.....	(24)
第三节:	1984年以来周口地区卫生防疫站的任务.....	(25)
第四节:	机构设置.....	(27)
第五节:	经费.....	(28)
第六节:	技术队伍状况.....	(29)
第七节:	三年工作目标.....	(30)
第三章	大事记1984—1994年.....	(33)
第四章	荣誉奖、科研成果及论文.....	(45)
第五章	计划免疫.....	(63)
第一节:	儿童基础免疫程序.....	(64)
第二节:	我区计划免疫工作健康发展,成绩显著.....	(65)
第三节:	推行计划免疫保偿制度促进计划免疫措施落实.....	(68)
第四节:	周口地区四级计免保偿制度效益评价.....	(70)
第五节:	“七·五”期间计划免疫工作规划完成情况.....	(71)
第六节:	消灭脊灰强化免疫.....	(72)
第六章	卫生监督监测.....	(74)
第一节:	食品卫生.....	(75)
第二节:	劳动卫生.....	(80)
第三节:	放射卫生.....	(82)
第四节:	公共场所卫生.....	(85)
第五节:	改水改厕.....	(86)
第六节:	化妆品卫生.....	(87)

第七节：学校卫生.....	(88)
第七章 传染病防治	(93)
第一节：概况.....	(94)
第二节：霍乱、副霍乱.....	(95)
第三节：痢疾.....	(98)
第四节：流行性感冒.....	(99)
第五节：伤寒、副伤寒.....	(100)
第六节：病毒性肝炎.....	(101)
第七节：流行性出血热.....	(103)
第八节：麻疹.....	(105)
第九节：脊髓灰质炎.....	(107)
第十节：流行性脑脊髓膜炎.....	(108)
第十一节：流行性乙型脑炎.....	(110)
第十二节：百日咳.....	(111)
第十三节：狂犬病.....	(112)
第十四节：性病.....	(114)
第十五节：宣传、贯彻、落实《传染病防治法》.....	(114)
第八章 地方病防治	(116)
第一节：概况.....	(117)
第二节：地方性甲状腺肿.....	(117)
第三节：布鲁氏菌病.....	(118)
第四节：疥疮.....	(118)
第五节：地方性氟中毒.....	(118)
第六节：头癣.....	(119)
第九章 寄生虫病防治	(120)
第一节：疟疾.....	(121)
第二节：丝虫病.....	(122)
第三节：囊虫病与绦虫病防治.....	(123)
第十章 卫生检验	(124)
第一节：卫生检验在卫生防疫工作中的地位与作用.....	(125)

第二节：十年检验科的发展与任务.....	(125)
第三节：课题试验与研究.....	(126)
第十一章 实体的创建与发展.....	(129)
第一节：周口地区卫生防疫站劳动服务公司.....	(130)
第二节：专科病医院.....	(131)
第三节：红十字中心血站和生物所.....	(133)
第四节：保健卫生材料厂.....	(135)
第十二章 卫生宣传教育.....	(136)
后记.....	(139)

第一章

在改革大潮中的 周口地区卫生防疫站

（一九八四——一九九四）

第一节 聘任制试点产生的新 一届年轻的领导班子

一九九四年五月地委、行署在周口地区卫生防疫站搞干部人事制度聘任试点。

地委派王浩川、严彩芝、樊建州、刘建芳四位同志进驻地区卫生防疫站，王浩川同志任组长，严彩芝同志任副组长，进站以后他们认真学习党的十四届四中全会决定，根据地委在地直行政事业单位进行领导干部聘任试点的部署，采取民主公开，平等竞争，择优选聘的原则、扩大选拔领导中的民主成份，主动接受社会各个方面的监督，坚持德才兼备，任人唯贤，公道正派、以实现真正的平等竞争，完善考核制度，尤其注重工作实绩，大胆选拔勇于开拓进取的优秀青年干部，这样以来，拓宽了进贤之路，破除了论资排辈等陈旧观念，使一批优秀人才脱颖而出。通过大会动员，民主推荐，公开演讲，组织考核，原周口市卫生防疫站站长赵其凯同志被聘为周口地区卫生防疫站站长，赵其凯同志年方39岁，大专毕业，副主任医师，他热爱卫生防疫事业，17年如一日，坚持改革创新，勇于开拓进取，他所创造的计划免疫儿童保偿，门诊化接种，防疫与保健一体化等新举措，得到国家卫生部的肯定，成为全省卫生防疫系统学习的榜样。赵其凯同志贯彻执行党的基本路线政绩突出，聘任中连升三级，充分体现了地委不拘一格选拔人才的气魄和决心。新聘任的行政班子、年龄、文化、知识技能结构合理，朝着“四化”目标向前推进了一大步。四名正副站长平均年龄39岁，比原班子下降16.8岁；有3人为专业技术干部，站长是副主任医师，二名副站长是主管医师；他们的政绩都比较突出，有3人曾荣获全国“全军”卫生防疫灭病的先进个人或先进单位称号。改革领导干部选拔任用制度的最终效果，是选拔出一个革命化、年青化、知识化、专业化、而又充满生机与活力的领导集体，这就为开创周口地区卫生防疫工作的新局面打下了坚实的基础。

新聘任的行政领导班子在站长赵其凯同志的带领下，加强自身建设，他们出于实现3年任期目标的高度政治责任感、满怀开拓进取的工

作热情和为兴周富民服务，“为官一任，造福一方”的巨大革命热忱。上任后的第一件大事就是按照精简、优化、高效的原则，立即着手中层领导干部的聘任和全站人员的竞争上岗和优化组合，不使人事干部制度的改革出现断层，在这一涉及一部分人升降去留的棘手问题上，老班子多次研究未敢触动，主管领导也担心由此而影响稳定，新班子认定这项改革势在必行，如果半途而废就无法发展和巩固聘任试点的胜利成果，于是以坚定的态度、谨慎、扎实、细致的做工作，在赢得多数职工的理解和支持的基础上，比较顺利地完成了这项艰巨的改革任务。在改革中调整合并科室7个，新设7个撤销2个；保留原职务不变的11人；新提拔和升格的16人；改任协理员和做其他工作的13人；调整面占原中层干部的53%。另外，优化组合中变动工作岗位的38人，分流出去办实体的10人，待岗不予聘用的3人。实行三级聘任的结果，较好的解决了机构重叠，职能交叉，人浮于事，效率低下等弊端，大大地调动了上下左右的积极性。与此同时，结合进行财务管理和分配制度等配套改革。改财务多头分散管理为全站统一管理，有效制止了乱收滥支现象，实行“一站多制”的管理办法，打破了分配上的平均主义，调动了各经济实体和业务科室开拓发展和创收增收的积极性。

坚定不移地贯彻执行新时期卫生防疫工作总方针，使防病治病工作登上了新台阶。儿童计划免疫和免疫保偿工作得到了继续巩固和发展。消灭脊灰强化免疫工作由于各级政府重视、主要领导亲自参与，组织措施得力，使全区4岁以下儿童两次服苗率都达到99%以上，受到省卫生厅的表扬。7岁以下儿童计划免疫“四苗”接种率达到90%以上，相应传染病白喉达到基本消灭，脊髓灰质炎已连续三年无野毒株病例发生，麻疹、百日咳发病率均提前达到了部颁控制标准。根据疫情报告，全区各种传染病均下降到历史最低水平，基本上没有大的疫情发生，坚持卫生监督与服务并重的原则，在加大卫生监督监测力度的同时，拓宽服务领域，改变工作作风。在全区范围内进行了卫生大检查，实行了食品卫生监督监测结果公告制，首次在全区范围开展了食品卫生信得过单位达标活动，对全区38家“食品卫生信得过企业”由地