

河南省社会科学规划项目
课题批准号：95CZH06011

社会主义市场经济条件下工人阶级的 主人翁地位、资格、素质与现实问题研究

项目负责人：杨玉萍

河南省社会科学院

河南省社会科学规划项目

课题批准号：95CZH06011

社会主义市场经济条件下工人阶级的
主人翁地位、资格、素质与现实问题研究

项目负责人：杨玉萍 河南省社会科学院副研究员

主要参加者：赵维泰 河南省社会科学院副研究员

杨艳萍 河南省委党校馆员

崔鸿文 郑州市花园口镇讲师

崔希荣 河南财经学院副教授

董予德 河南省总工会

2003 年 9 月

社会主义市场经济条件下工人阶级的主人翁地位、 资格、素质与现实问题研究

社会主义市场经济条件下，工人阶级面临的考验是什么？随着市场经济体制在我国逐步确立，工人阶级在新形势面前表现出很多不适应，这些不适应还严重地影响着工人阶级主人翁地位的实现和阶级作用的发挥，影响着国有企业的振兴。社会主义市场经济条件下，工人阶级的主人翁地位虽然没有改变，但是不少职工的主人翁意识却逐渐淡薄了，工人阶级的主人翁意识遇到了挑战 and 考验。其表现为：第一，政治上主体意识比较薄弱；第二，经济上管理能力不强；第三，文化上知识水平有待提高；第四，竞争上积极性不高，能力不强。在国家法律和有关政治制度保障的前提下，工人阶级主人翁地位和作用能否实现，工人阶级所应具备哪些能力和素质是一个重要的决定因素。如何使工人阶级具备主人翁资格和素质，我们认为应从以下几方面进行研究探讨。

一、关于科学界定社会主义初级阶段工人阶级的概念

（一）社会主义初级阶段工人阶级概念的定义

马克思主义认为，阶级是指社会经济政治地位和利益关系同质的社会集团。在资本主义社会，工人阶级就是指雇佣工人，是靠出卖自己劳动力来获取生活资料的社会阶级。资本主义社会工人阶级和资产阶级作为两大对立的社会阶级界限分明，工人阶级概念的内涵和外延也很清楚。到了社会主义时期，工人阶级的政治经济地位发生了翻天覆地的变化，工人阶级队伍的结构和成分也发生了重大变化。但长期以来对工人阶级概念的内涵和外延没有一个明确界定，理论界对此争论不休，人们的认识也不尽一致。在我国，对于“工人阶级”这个概念的使用非常混乱，有时它的外延可延伸到任何一个领域，而有时，它的概念仅限于企业里的产业工人。随着社会主义市场经济体制的建立，所有制结构的调整，经济和科学技术的发展以及生产方式的变化，人们对工人就等于工人阶级的认识逐渐突破。工人阶级是一个统一的整体，认为工人阶级仅仅是工人群众，是与我国的性质和客观实际相悖的。工人阶级代表着先进的生产力和生产关系，是领导全国人民实现社会主义目标最彻底的社会力量。我们认为，应将社会主义初级阶段工人阶级概念定义为：与社会化大生产相联系，代表先进生产力发展要求，以工资性收入为主要生活来源并创造剩余劳动，在国家政治经济生活中处于领导地位的社会集团。

（二）社会主义初级阶段工人阶级的基本特征

1、与社会化大生产相联系。这是现代工人阶级的本质内涵，是理解工人阶级先进性的基础。社会化大生产特别是社会化工业大生产是当代工人阶级存在和发展的基本条件。这种同质的社会化大生产把劳动者联结和组织在一起。工人阶级的组织性、纪律性、革命性和觉悟程度都是随着社会化大生产的发展而发展的。

社会化大生产是区分传统工人阶级和现代工人阶级的根本标志。传统工人阶级是大工业的产物，现代工人阶级则与社会化大生产相联系，是社会主义现代化建设的主力军。

2、代表先进生产力发展要求。先进生产力发展是在社会基本矛盾运动中实现的，生产力和生产关系、经济基础和上层建筑的矛盾是人类社会的基本矛盾。代表先进生产力发展要求不仅意味着工人阶级是先进生产力的代表，同时，也是先进生产关系、先进上层建筑和先进文化的代表。生产关系、上层建筑和思想文化是否先进，不是单从社会类型来区分的，而是从是否适合生产力发展要求来区分的，落后或者超越生产力发展要求的生产关系、上层建筑和思想文化都不是先进的。现阶段如果我们仍然实行计划经济时代那种一大二公的所有制结构，就不能认为是代表先进生产关系，代表先进生产力发展要求。

3、以工资性收入为主要生活来源并创造剩余劳动的劳动者。劳动者包括体力劳动者和脑力劳动者，劳动是工人阶级的本色。凡不以劳动工资性收入为主要生活来源的人不属于工人阶级。创造剩余劳动是工人阶级的一个基本特征。工人阶级是物质财富和精神财富的主要创造者，他们凭借自己的体力劳动和脑力劳动获取生活资料和财产，不仅不占有他人的剩余劳动，而且将自己的剩余劳动无私地奉献社会。剩余劳动是一切社会进步的真正基础，也是工人阶级先进性的基本体现。

4、在国家政治生活中处于领导地位。这是社会主义条件下工人阶级同资本主义条件下工人阶级的根本区别。我国现阶段的工人阶级是国家领导阶级，是公有制经济的主人，也是共产党执政的阶级基础。公有制经济中的职工是国家的主人，工人阶级的领导地位是通过共产党执政实现的，共产党把自己定位于工人阶级政党，足以表明工人阶级是共产党执政的阶级基础。其它社会阶级和阶层，只能作为共产党执政的群众基础而不能作为阶级基础。

（三）社会主义初级阶段工人阶级的外延

按照社会主义初级阶段工人阶级概念的基本特征，工人阶级的外延应包括：各类机关、事业和企业单位的员工（不含非公有制企业的所有者和经营者；包括国家公务员、党群机关干部、公有制企业事业单位的经营管理者和专业技术人员）等等，都是工人阶级的组成部分。

科学界定社会主义初级阶段工人阶级的外延要着重把握以下几点：

1、要重点分析工人阶级内部各个阶层和群体的利益关系，从相互之间的有机结合与统一上整体把握工人阶级。社会主义初级阶段工人阶级队伍的组成部分是很复杂的，相互之间的政治经济利益关系存在较大差别和矛盾。只有认真分析相互之间的政治经济利益关系，才能从整体上理解工人阶级。从不同角度看来可以把工人阶级划分为不同的阶层和整体。

阶级是由阶层组成的。按照我们对社会主义初级阶段工人阶级做出的新的界

定，那么工人阶级主要包括工人、专业技术人员、经营管理人员等其它形式的劳动者三个阶层。

工人阶层包括产业工人、服务业工人和从事其它劳动的工人。这些工人特别是产业工人同现代化大工业联系在一起，同社会化大生产、大流通联系在一起同高速发展的信息化联系在一起。这种生产条件和社会环境，锻造了工人阶级优秀品质，他们最完备地体现了工人阶级的性质，反映了工人阶级的特点，是工人阶级的主体和核心。

专业技术人员阶层，即我们通常所指的知识分子。无论从他们的思想意识说，还是从他们工作的客观条件来说，知识分子都属于工人阶级的范畴。其一，专业技术人员基本上都是建国以后通过我们自己的学校培养起来的，他们接受教育是马列主义、毛泽东思想、邓小平理论。其二，专业技术人员中有很很大一部分是在生产岗位上通过自己努力学习、刻苦钻研，在实践中成长起来的，使他们具备了较高的阶级觉悟和一定的专业技术知识、专业技能。其三，专业技术人员和社会工人在社会化生产中是不可分割的一个整体。社会化大生产没有专业技术人员运用先进的科学技术作指导，必定被社会的发展淘汰；同时，任何新技术物化为现实生产力，也离不开广大工人的创造性劳动。专业技术人员一方面和工人生产产品，一方面在改造自己的主观世界，这种社会实践培养和塑造了工人阶级的优秀品质。

经营管理者阶层包括国家公务员、公有制企业事业单位的经营管理者。工人阶级队伍中的这部成员分，具有较高的政治觉悟和管理能力，为工人阶级和各族人民掌管着权力。这部分人员的组成主要来自两个方面。一是，有相当数的人员是从优秀工人中选拔起来的，他们在党的培养和教育下经过长期的实践锻炼，具有较高的工人阶级品质。二是，从高等院校和中国人民解放军转业分配到国家机关的公务员和到公有制企事业单位担任管理者的工作人员，他们长期受教育，长期工作、学习、生活在工人和其它劳动群众之中，这种社会条件和社会环境也培养和造就了他们的工人阶级的优秀品质。从某种程度上说，经营管理是工人阶级的优秀代表。

我国把管理层和知识分子都作为工人阶级的组成部分，这是我国工人阶级概念在外延上同西方国家的一个本质区别，西方国家是不把管理层和知识分子划入工人阶级的。我国是工人阶级领导的人民民主专政国家，这一国体的性质决定管理层和知识分子都必须作为工人阶级的组成部分代表工人阶级的根本利益。

科学界定工人阶级的概念，不仅可以更加准确地把握工人阶级的外延，也能够更加准确地把握工人阶级的内涵，正确处理工人阶级与其它阶级、阶层的关系。

二、改革开放以来我国工人阶级队伍的新变化

改革开放以来，我国工人阶级发挥了重要的历史作用，队伍不断壮大。随

社会主义市场经济的发展，我国的经济成分、组织形式、就业方式、分配方式和利益关系都发生了重大变化，工人阶级队伍的状况也发生了重大变化。

(1) 队伍迅速壮大。1978年，全国在职职工总数为1.2亿多人。2000年，全国在职职工总数近2.7亿人，占全国总人口的20.61%，占城乡从业人员总数的36.67%。我国每年新增城市就业人口有1000多万，大多数加入到工人阶级队伍中来。越来越多的进城务工的农民，也转化为工人阶级的一部分。

(2) 工人阶级的科学文化和技术素质明显提高。一是职工受教育的程度普遍提高。据全国总工会调查，在国家劳动计划管理范围内的职工中，目前不识字或识字不多的职工仅占0.5%，小学文化程度的占2.5%，初中文化程度的占25.9%，普通高中文化程度的占23.1%，中专文化程度的占19.4%，大专文化程度的占19.4%，大学及以上文化程度的占8.9%，职工平均受教育年限为12.19年。在科学文化素质显著提高的基础上，职工的技术素质进一步优化。据国家统计局的数据表明，1978年国有经济单位的专业技术人员为4345000人，约占职工总数的5.8%；到1999年，国有经济单位专业技术人员已达30605000人，约占职工总数的26%。具有专业技术职称的职工比重有较大幅度增加。

(3) 工人阶级由无产阶级变成了有产者。中华人民共和国的成立，标志着我国工人阶级掌握了国家政权，无产阶级变成了“有产阶级”，成了生产资料的主人。50多年来，在党的领导下，我国工人阶级和全国各族人民奋发图强，忘我劳动，我国的社会主义建设事业不断发展，人民生活水平不断提高，现在总体上达到小康水平。广大职工在不断改善生活的基础上，也在不断积累自己的财富，使他们个人拥有了一定的资产、资本和财富。职工个人积累的这些财富、资本和财产与旧社会地主、资本家剥削农民、工人剩余价值而积累的财富、资产、资本是不同质的两码事。城市经济体制改革以来，我国加快了改革开放的步伐，在深化国有企业改革中，党和政府鼓励广大职工投资入股，建立股份制企业，鼓励广大职工运用自己的资本和劳动建立股份合作制企业，使职工不仅成为企业的劳动者，而且是企业的所有者。此外，党和政府允许职工个人购买股票，兴办经济实体。现在，我国工人阶级不仅成为国有资产的主人，而且成为个人财产的主人。党和政府为了防止工人阶级内部和社会各阶级、阶层出现两极分化，逐步实现共同富裕，采取各种政策措施保护合法收入，既克服了平均主义、“大锅饭”的问题，又较好地解决了分配中的差距悬殊问题，调动了广大职工和其他劳动者的积极性。

(4) 工人阶级内部利益群体分化加快。在计划体制下，过分强调利益的一致性，忽视了利益的差异性，在一定程度上影响了职工的积极性。1992年，党的十四大提出了建立社会主义市场经济体制，1999年全国人大修订的我国《宪法》做出规定：“国家在社会主义初级阶段坚持公有制为主体，多种分配形式并存的分配制度。”这些法律和政策，有力地调动了职工的劳动积极性，促进了国民经济较快的发展。广大职工收入大幅度提高。在这种情况下，工人阶级内部利益群体出现

了新的利益差异，工人、专业技术人员、经营管理者同质性、趋同性减弱，异质性、个体性较大发展，他们的经济收入不仅明显拉大，而且政治、社会地位也明显不同。经营管理者一般素质较高，在市场经济条件下管理企业，既需要严格的计划，严密的组织，又需要适时捕捉和掌握信息，扩大市场占有率，提高产销率，承担很大的风险。这种脑力劳动是高级的复杂劳动，其创造的价值是简单劳动的倍加。他们应获得较高的收入。专业技术人员一般掌握着先进的科学技术，他们一方面凭借自己的劳动参与分配，另一方面他们凭借自己的技术要素参加分配。据调查，经营管理者、专业技术人员、普通工人的收入差距已经拉开，有的相差几倍、几十倍，甚至个别单位出现上百倍的差距。从整体上看，这种经济收入的差距，经营管理者明显高于专业技术人员；专业技术人员又明显高于普通工人。社会主义市场经济体制的建立，为充分展示体力劳动者和脑力劳动者的才华提供了条件。适当地拉开脑力劳动者和体力劳动者的收入差距，是一种历史的进步，它有利于激活广大职工投身于改革和发展的积极性，有利于提升工人阶级整体的科学技术文化素质，使工人阶级始终成为推动先进生产力发展的基本力量。随着社会主义市场经济体制的逐步完善，科学技术的发展，经营管理者、技术人员和普通工人他们之间的收入差距保持多大？这是需要认真研究的。如果收入过分悬殊，差距过大，将会破坏工人阶级内部的团结和统一。据调查，目前工人阶级内部各阶层成员的岗位不同，科学技术知识不同，已表现出不同层次的需要。部分国有停产半停产企业职工和下岗职工多数处于生存需要，他们希望自己有一个良好的生活环境，稳定的工作秩序，和谐的人际关系。而部分经营管理者、高科技人员特别是生产经营较好的企业经营管理者和高科技人员正向从属需要、自尊需要和自我实现需要发展。

(5) 思想政治素质不断提高。工人阶级经历了 20 多年改革开放的洗礼，对什么是社会主义的认识比过去深刻多了。对贫穷不是社会主义，两极分化也不是社会主义的认识是一致的。广大职工拥护党的领导，拥护建设有中国特色社会主义，积极参加“四有”（有文化、有理想、有道德、有纪律）教育，职工的自立意识、民主意识、法制意识、大局意识、改革意识和创新意识比过去明显增强。尤其是在市场经济冲击下，工人阶级自立意识和民主意识不断提高，马克思曾经把由“人的依赖关系”到“人的独立性”的转变，看成是社会和人发展进步的重要标志，从这个意义上说，工人阶级自立意识和民主意识不断增强，为我国社会主义市场经济的最终确立打下了“人”的基础。

改革开放以来，我国工人阶级的思想观念、价值取向、道德意识、精神面貌与时俱进，呈现出积极向上的态势，具有鲜明的时代特征。一是他们追求民主平等的愿望越来越高，表现出强烈的主人翁使命感。广大职工要求并积极主动地参与管理国家和社会事务，参与管理经济和文化事业，他们打破了长期以来个人崇拜和“左”的思想禁锢，克服了人身依附的庸俗思想，敢于发表自己的意见，法

制意识明显增强。二是他们现在更加讲究实际，注意实效。广大职工表现出强烈的自我意识、竞争意识、开放意识和进取精神、创新精神、奉献精神，他们厌恶空谈，实事求是，价值取向进一步务实化。

(6) 思想价值观念呈多元化趋势。在改革开放的大潮中，由于利益关系多元化和各种思想相互激荡，人们的思想观念、价值取向、文化认可等也呈现多样化趋势。具体来看有这样几个特点：一是人们的思想价值观在总体上是积极健康的。二是人们的思想价值观念变化较快，比较活跃。三是不同利益群体的思想价值观念差别较大。四是部分职工的阶级意识和历史使命感有淡化倾向。

(7) 工人阶级内部结构层次日趋复杂。从就业状况看，出现了在不同所有制从业的职工群体，国有企业、乡镇企业、混合所有制企业、私营企业和三资企业职工的状况有着明显的不同；从产业分布看，第二产业的职工相对减少，流向第三产业的职工在迅速增加；从企业内部看，国企出现了大批下岗职工，形成了一个特殊的困难群体，其中一部分将不得不进入离退休或失业者行列；就职业和劳动分工看，脑力劳动者和体力劳动者之间、科技人员和一线职工之间、企业管理者和被管理者之间的差别日益显著，形成了所谓的蓝领、白领以至金领职工的区分；从年龄和文化结构看，随着大批老职工的退休，职工队伍文化程度的提高和年轻化已是普遍趋势。

(8) 岗位流动加快，职工更加年轻化。过去职工基本上属于“单位所有制”，很少也很难流动，如今随着竞争的加剧，职工就业岗位的流动性不断增强。据调查，有三分之一的职工，而且主要是年轻职工跨单位调动过工作。目前全国职工平均年龄只有三十六岁左右。职工的流动性与年轻化，增强了企业的活力。

(9) 多数企业的职工依法享有各种实际权益，思想积极向上。随着适应社会主义市场经济要求的劳动关系的初步形成以及国家保护劳动者权益的有关法律法规、政策措施的陆续出台和完善，许多企业重视保护职工的各项合法权利，使职工具有真实的知情权、建议权和监督参与权。但也有一些企业忽略职工的权力，特别是一些私营企业和外资企业中，职工仅仅是劳动力而已，谈不上民主管理权利。在广大职工中，与社会主义市场经济相适应的思想观念逐步确立，但价值观念趋向多样化。

三、巩固工人阶级主人翁地位面临的新课题

(一) 正确认识新形势下工人阶级主人翁地位

我国工人阶级在国家中的领导阶级是由我国工人阶级的先进性决定的。我国工人阶级是社会化大生产的产物，是先进生产力的代表，因而她是推动先进生产力发展的基本力量，必然成为发展生产力的主力军。我们党要坚持“三个代表”，要始终代表中国先进社会生产力的发展要求，必然也必须依靠工人阶级。同时，我国工人阶级由于具有严格的组织性、纪律性和革命的坚定性、彻底性，具有优秀的思想道德素质和文化素质，具有较高的劳动技能和创造能力等优秀品格。我

们党要领导全国人民建设民主文明的社会主义现代化强国，必须在政治上紧紧依靠工人阶级。因此，工人阶级的主人翁地位是不可动摇的。

改革开放以来，党和国家对坚持全心全意依靠工人阶级的根本指导方针始终是坚定不移的，对工人阶级的主人翁地位和作用始终是充分肯定的，并通过制定有关法律法规，出台有关政策文件，为贯彻这一指导方针，落实工人阶级的主人翁地位，提供了充分的依据和保障。这是不容置疑的事实。但是，我们也必须清醒地看到，在改革开放和发展社会主义市场经济的过程中，这个重大的政治原则问题，的确面临着诸多挑战。这些年来，不仅在理论上出现了许多错误观点，而且在实践中也屡屡发生侵犯职工合法权益的问题，严重损害了职工的主人翁权利，挫伤了他们的积极性，有时甚至激化了矛盾，导致群体性事件不断出现，影响了职工队伍和社会政治的稳定。我国实行以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，建立和健全社会主义市场经济体制，工人阶级队伍不断发展壮大。大批农民加入工人阶级队伍，知识分子成为工人阶级一部分，部分工人群众从国有企业流动到其他经济成分的企业。企业与职工的劳动关系、企业管理制度发生变化，企业改革构建了董事会、监事会、股东大会，被称为“老三会”的党委会、职代会和管委会的作用，在一些企业尤其是非国有企业，在一定程度上呈现弱化趋势。随着经济结构战略性调整的力度逐步加大，一部分职工出现结构性失业，即下岗。凡此种种变化，引起社会上一些人对“工人阶级主人翁地位”产生种种困惑。虽然我们党一直在强调广大职工应以主人翁姿态积极投身到社会主义经济建设和改革中去，但是，面临的现实都逐步变成这样一番现象，职工群众对“主人翁”一词表示反感，目前有的企业已很少再提职工主人翁精神。理论界对“主人翁”这个本来就含糊不清的概念出现了较大分歧。研究新形势下工人阶级主人翁地位，目的是澄清认识，巩固和强化工人阶级的主人翁地位，进一步发挥工人阶级在改革开放和社会主义现代化建设中的作用。

联系我国社会主义革命、建设、改革的实践，我们认为，新时期工人阶级主人翁地位没有改变。

作为社会主义国家的领导阶级，工人阶级的主人翁地位是与人民民主专政巩固、国家强大、人民富裕和民族振兴联系在一起的。工人阶级的主人翁地位应该从总体上来观察。新时期，邓小平带领人民进行改革开放，认清了“什么是社会主义、怎样建设社会主义”的问题，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，增强了综合国力，发挥了社会主义制度的优越性。国家强大了，民族兴旺了，人民生活走进小康了，工人阶级主人翁地位就有了扎实的基础和底子。

工人阶级主人翁地位，是与工人阶级顺应世界文明进步联系在一起的。当今世界，以计算机技术等为代表的高新技术及其产业群的发展，使世界经济结构有很大的提升。这种经济结构的变化也影响着中国的发展。告别了“短缺经济”，党中央审时度势，适时地提出“十五”计划的主线是结构调整。这种调整，不是过

去的适应调整，而是涉及产业结构、城乡结构、地区结构的全局性调整，是新技术带动的战略性调整。党中央的战略安排深刻地体现了工人阶级的优秀品格。作为工人群众，应该以这种战略眼光来观察祖国和自己的命运，顺应这种进步，进一步巩固和发展主人翁地位。

工人阶级主人翁地位，是与工人阶级的先进性紧密联系在一起的。主人翁地位的巩固，不是静态的概念，而是动态发展的。随着改革开放和现代化建设的发展，我国工人阶级队伍不断壮大，思想道德素质和科学文化素质日益提高，工人阶级的先进性也在发展，党的阶级基础不断增强。既然是国家的主人，就必须随着时代进步，不断保持自己的先进性。这种先进性，既有知识分子成为工人阶级一部分，更有全体工人阶级队伍思想道德素质和科学文化素质的日益提高。

工人阶级主人翁地位是一个政治判断，认识这一地位的“不变”，应与职工劳动关系、企业治理结构的“变”相区别。从企业与职工的劳动关系方面而论，实行新体制的合同契约，个人似乎有一种“被雇佣”的感觉，其实，这种制度有利于劳动力合理流动、优化配置。企业治理结构的变化，是现代企业的内在要求。作为工人阶级的一分子，应正确认识这种经济改革的进步性，做改革的促进派和实践者。也就是说，工人阶级的主人翁地位，是一个总体的政治认识，是指阶级的总体地位，而不应仅仅与具体的职业感受混为一谈。

我国是工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，这一国家性质决定了工人阶级在国家政治生活中的主人翁地位。综合分析上述种种新变化，不难看出，“随着改革开放和现代化建设的发展，我国工人阶级队伍不断扩大，思想道德素质和科学文化素质日益提高，工人阶级的先进性也在发展”。自新中国成立以来就形成的工人阶级主人翁地位的内涵和实质没有变化，变化的只是某些外在表现。我国的公有制的主体地位没有变，工人阶级作为国家主人翁的经济基础没有变；我国的基本政治制度没有变，工人阶级及其成员仍然依法享有管理国家和社会的各种权利，社会的发展与进步仍然在工人阶级的领导之下。因此，结论只能是，我国工人阶级仍然是领导阶级，具有政治上、经济上、思想文化上的国家主人翁地位。虽然局部的变化和某些倾向值得注意和研究，但从总体上、主流上、本质上说，工人阶级的社会作用越来越重要，社会地位越来越高。

（二）巩固中国工人阶级主人翁地位面临的新课题

由于现阶段社会主义经济、政治和文化条件等因素的制约，当代中国工人阶级的主人翁地位的实现还没有达到理想状态，工人阶级的主人翁地位在落实过程中还面临许多新课题。

1. 如何正确认识工人阶级先锋队的执政地位与整个工人阶级主人翁地位之间的关系。新民主主义革命胜利后，工人阶级成为社会主义的领导阶级和主要依靠力量，工人阶级当家作主成为社会主义的一个最基本的原则。但是工人阶级执掌国家政权，并不意味着所有成员都可以直接行使国家的管理权。由于工人阶级的

先进性只是一种整体意义上的先进性，它并不代表所有的成员都是先进分子，加上人数太多，又受社会主义初级阶段经济、政治、文化条件等因素的制约，工人阶级的领导权只有通过它的先锋队组织——中国共产党来实现。同样，中国共产党执政，也不意味着所有党员都能直接行使国家的管理权。工人阶级要实现其领导权，就需要进行双重委托，第一重是将其主要权力委托给它的先锋队组织——中国共产党；第二重是中国共产党还要将其权力委托给党的代表大会及其产生的领导机构、领导干部。应当说，我党的领导干部、党的代表大会及其产生的领导机构，以及整个中国共产党，总体上都能坚持全心全意为人民服务的宗旨，他们都能按照工人阶级的意志和全体人民的利益要求来行使各种权力。但是，权力既然经过了委托，而且是双重委托，就不能保证它的行使者与所有者的意志不发生偏离。如“文化大革命”的爆发，就不能说它是工人阶级的意志和要求的体现。在今天的社会主义市场经济条件下，少数党员干部腐败变质，利用手中的权力谋私利，也决不是工人阶级的意志和利益的体现。因此，如何保持工人阶级政党的先锋队性质，为人民掌好权，用好权，防止工人阶级主人翁地位被削弱，就成为一个十分重要的课题。

2. 如何正确认识市场化改革与工人阶级主人翁地位之间的关系。工人阶级的主人翁地位，不仅要通过自己的政党执政来实现，而且要通过职工代表大会、工会组织，以及个人直接参与社会生活管理和政治活动来实现。建立社会主义市场经济体制是利益关系和权力结构的重大调整，这种调整从根本上讲有利于工人阶级主人翁地位的巩固，但在现实条件下又会影响到一部分职工权利的充分实现。一是在国有企业改革中，为了提高经济效率，绝大部分企业进行了股份制改造，赋予董事会和经营管理者更大的管理权，由此产生了“老三会”与“新三会”的复杂矛盾。在部分国有企业中，职工代表大会、工会组织的作用有所削弱。二是在所有制结构的调整中，非公有制经济迅猛发展。在非公有制企业中，职工一般不具有生产资料的占有权，他们与企业主之间的关系是雇佣和被雇佣的关系。有些个体、私营企业主，由于不具备现代管理意识和法制观念，更不懂得以人为本的重要性，因而无视工人的基本权利。他们用工不按《劳动法》与工人签订合同，在生产经营中不听取职工意见，即使符合条件也不建立工会组织。有些非公有制企业甚至还发生了任意延长劳动时间，任意压低、克扣和拖欠工人工资，凌辱、虐待和殴打工人的现象。在这些企业，既然法律规定的权利都不能保证，让职工参与企业管理就更是一句空话了。此外，经济体制改革和产业结构调整还导致一批职工暂时处于失业、半失业状态，他们的生活一般都存在着很大的困难。众所周知，经济权利乃是其他各种权利的基础，如果连基本的经济生活都不能得到保障，其他的权利如政治权利、文化权利就很难得到保障了。我们虽然不能据此得出工人阶级的主人翁地位已经动摇的结论，但市场化改革中出现的上述问题所产生的消极影响，必须高度重视，深入研究，并着力解决，努力使工人阶级的主人

翁地位更巩固，实现形式更完善。

3. 如何正确认识科技进步与产业工人的社会地位之间的关系。建国后的 20 多年中，科学技术在生产中的地位和作用还不十分突出，再加上收入分配上的“平均主义”以及政治上的政策倾斜，产业工人在经济、政治等方面都处于十分明显的优越地位。今天，科学技术成为第一生产力，知识经济初现端倪，市场机制在资源配置中发挥着基础作用，一部分产业工人现实的素质和能力，与其所承担的重任，与即将来临的知识经济时代的要求相比，客观上仍存在种种不适应。据统计，即使在工人总体素质较高的上海市，技术工人仅占职工总数的 33.72%，其中高级技师、技师、高级工仅占 6.67%。这种状况，不仅影响他们先进性的发挥和主人翁地位的巩固，而且成为制约自身岗位流动和收入增长的瓶颈。从政治地位上看，知识分子中的党员比例已大大高于产业工人中的党员比例；人大代表中的知识分子数量不断增加，而产业工人的代表数量有所下降。从经济收入上看，往往是学历越高，技能越强，收入越多。纵观近几年来下岗失业的职工，绝大部分都是产业工人。这些人群中，年龄越大，文化水平越低，技能越差，再就业就愈加困难。正因为产业工人中的一部分成为弱势群体，才引发了“老大靠了边”、“老九上了天”等一些不满情绪。毫无疑问，这一部分产业工人的利益需要维护，但在新的历史条件下，继续沿用计划经济时期的形式和手段已不现实。当前，如何尽快提高产业工人的科学文化素质，不断提高他们的劳动技能和创造才能，实现工人阶级的知识化，已经成为充分发挥工人阶级积极性、主动性和创造性，巩固工人阶级主人翁地位的又一重大课题。

4. 如何正确认识原有工人阶级的地位与新生农民工群体的地位之间的关系。在改革开放前，我国政府出于工人阶级是国家政权的领导阶级，出于加快工业化进程的需要，通过一系列的政策措施赋予工人阶级经济、政治和文化教育上的许多特权，如福利分房、公费医疗、退休养老等。为了使工人阶级的这些权利得到充分的保障，政府又通过身份制度、户籍制度对工人与农民进行了明确的划分，并且严格控制农民向工人的流动。十一届三中全会以后，一方面，农村实行家庭联产承包责任制，大大解放和发展了农业生产力，而城市经济体制改革初期又需要大批的劳动力，于是农村大量的剩余劳动力“离土离乡”，涌入城市，成为“农民工”。另一方面，农村经济体制改革还带来了乡镇企业的异军突起，这样又产生了不少乡镇企业工人。城市中的农民和乡镇企业工人结合在一起，形成了一个庞大的农民工群体。农民工群体的出现，不仅填补了城市劳动力的结构性缺陷，使我国国民经济的生产力得到充分的释放，而且成为联系城市文明和乡村文明的重要纽带，他们实际上已经成为当代中国工人阶级的组成部分。但是农民工的工人性质并没有得到确认，这首先表现在人们观念上不认同。有人认为农民工的大量流入抢占了下岗职工的饭碗；有人埋怨农民工进城扰乱了社会治安；有人害怕农民工会在城市的社会保障中分一杯羹，甚至还有人担心农民工会分享更

多的政治参与权等。其次表现在党的政策、国家的根本大法都没有承认农民工是工人阶级的一部分。尽管我国现行的户籍等制度正在改革，但还没有彻底打破城乡壁垒和身份差别。由于种种原因，我们还没有能够按《工会法》在农民工中组织工会来维护他们的合法权益。在社会主义现代化进程中，如何把握中国工人阶级在队伍结构等方面的变化，处理好原有工人阶级地位与新生农民工群体地位的关系，已经成为巩固工人阶级主人翁地位的一个现实问题。

（三）澄清对我国工人阶级的认识误区

改革开放以来，伴随现代化进程以及市场经济进程的全面展开和逐渐深入，我国的经济增长方式、经济结构和经济关系发生了许多深刻的变化。对于这些变化，特别是这些变化所带来的对于我国工人阶级先进性、阶级地位以及历史使命的影响，人们的认识不尽相同，其中还夹杂着一些错误认识。这些错误认识尽管不是主流，但其危害却十分严重。贯彻“三个代表”要求，按照党的十六大精神全面建设小康社会，必须澄清一些认识误区。

误区之一：“大批工人下岗了、失业了，工人阶级还是领导阶级吗？”

工人阶级在我国领导地位是由宪法规定的，体现在社会政治生活的实际运作之中。只要是工人阶级的先锋队——共产党在执政，那么工人阶级作为领导阶级的地位就不会变，而不论少数职工是否下岗失业。这是一。其二，在我国，下岗失业的职工在整个职工队伍中只占极少数，不影响工人阶级的整体社会地位。其三，少数职工之所以会下岗失业，主要是先进生产力发展的需要。发展生产力的过程是以先进生产力取代落后生产力的过程。在这一过程中，同落后生产力相联系的某些行业不可避免地要被淘汰，而与这些落后行业相联系的职工也就难免下岗失业。顺应先进生产力发展要求而进行的经济改革和结构调整，从根本上说有利于实现包括暂时下岗失业职工在内的工人阶级的整体利益。其四，党和政府在积极推进经济改革和结构调整的同时，一方面采取多种有效措施，创造新的就业机会，加强对下岗失业职工的培训，使他们通过学习掌握新知识、新技能，尽快走上新的劳动岗位；另一方面加紧建立和完善社会保障体系，尽可能减少下岗失业职工的生活困难。这进一步表明了工人阶级作为国家主人翁地位的不可动摇性。

误区之二：“企业改制以后，说了算的是股东会、是‘老板’，工人不再是主人了。”

人民当家作主，并不是说人人都去直接管理国家事务。同样，承认工人阶级的主人翁地位，也不能说什么事情都得由作为个体或小群体的职工说了算。职工在企业和社会中的主人翁地位，主要表现为依法享有各种权益。在国有企业中，职工参与企业民主管理的基本渠道是职工代表大会。依照《公司法》的规定，职工在企业中有知情权和建议权，有监督参与权，有权组织工会维护自己的合法权益，而工会必须履行维护职工合法权益的义务。

误区之三：“现在吃香的是知识分子，传统的产业工人不吃香了。”

在传统工业社会中，产业工人奋战在第一线，理所当然地受到社会的高度重视。如今，社会逐步进入信息社会，掌握更多知识的知识分子受到愈来愈多的社会尊重也是理所当然的。“知识分子作为工人阶级的一部分，大大增强了工人阶级的科技文化素质。”工人阶级是与先进生产力相联系的。在高新技术产业大发展的今天，大多数传统工业产业已经或正在受到现代科技的渗透、改造和提升，并没有退出历史舞台，仍然发挥着巨大作用。必须强调的是，知识分子地位的提高，这本身就意味着工人阶级地位的提高，而不是相反。

误区之四：“新的社会阶层迅速涌现，会削弱和取代工人阶级的地位。”

改革开放以来，我国的社会阶层构成发生了新的变化，出现了民营科技企业的创业人员和技术人员、受聘于外资企业的管理技术人员、个体户、私营企业主、中介组织的从业人员、自由职业人员等社会阶层。这些新的社会阶层中的广大人员也是有中国特色社会主义事业的建设者。但是，就总体而言，这些新的社会阶层的先进性无法同工人阶级相比。中国工人阶级“具有严格的组织性纪律性和革命的坚定性彻底性等品格”，“是推动我国先进生产力发展的基本力量”。而“农民阶级和其他劳动群众，同工人阶级紧密团结，是推动我国生产力发展的重要力量”，他们的发展不会削弱和取代工人阶级的地位。

误区之五：高新技术才是当今时代先进的生产力，掌握着高新技术的知识分子，以及利用高新技术的企业家、私营企业主等，才是先进生产力的代表，我国工人阶级的多数与传统产业相联系，他们已不再是先进生产力的代表。

这里首先要明确，所谓当今时代先进的生产力，是指以现代科技特别是高新技术为龙头，带动经济发展的生产力，高新技术和先进的生产力并不是一个概念。生产力是一个由劳动者、劳动资料和劳动对象等要素构成的系统，从中单独抽出任何一个要素都不能构成现实的社会生产力。高新技术的先进性一是要通过劳动者的知识、经验和技能，劳动资料的改进，以及劳动对象范围用途的不断扩大体现出来的，如果离开了劳动者，离开了生产资料，高新技术就“英雄无用武之地”。

其次，在生产力系统中，劳动者是决定因素，而在我们国家，与先进生产力相联系的劳动者恰恰属于工人阶级。工人阶级不是一个固定不变的社会群体，而是一个与时俱进的阶级，这是它的先进性的重要体现。随着改革开放和现代化建设的不断发展，我国工人阶级队伍不断壮大，思想道德素质和科学文化素质日益提高，工人阶级先进性也在发展。产业结构的升级换代，新兴经济部门（如电子信息产业等）的出现，第二产业和第三产业中技术含量的增加，使得工人阶级知识化进程明显加快，我国工人阶级内部出现了一个新的群体，他们有知识、懂技术、会管理，与高科技的研究开发，与自动化、智能化的生产以及高科技企业的管理相联系，掌握着科技、经济发展的走向，理所当然是先进生产力的代表。其他职工群众的大部分，尽管与传统产业相联系，但是他们所处的生产力层次已经和正在

受到现代科技的渗透、改造和提升，已经不是原来意义的传统产业了。从生产力体系的角度看，这应视为反映了先进生产力的发展要求。

再次，中国工人阶级是一个包括工人、知识分子和机关干部等在内的统一整体，知识分子是工人阶级的一部分。改革开放以来，作为工人阶级有机组成部分的知识分子如各种专业技术人员、研究人员、教师以及管理人员等所占比例越来越大，他们在整个社会经济发展中起着越来越重要的不可替代的作用。知识分子作为工人阶级的一部分，大大增强了工人阶级的科技文化素质，掌握高新技术的知识分子，更是新时期工人阶级先进性的集中体现。我们决不能把工人阶级和知识分子隔裂开来，否则就不能认识中国工人阶级与时俱进的先进性；我们也决不能把依靠和发挥知识分子的作用与依靠和发挥广大职工群众的作用隔裂开来、对立起来，在推动生产力发展的整个过程中，任何发明创造要转化为现实生产力都离不开广大工人群众创造性的劳动，推动中国先进生产力发展的基本力量始终是作为整体的中国工人阶级。

至于利用高新技术的企业家和私营企业主，对他们应作具体分析，不能一概而论。公有制企业的企业家也是工人阶级的成员，他们所从事的管理工作与广大职工群众的劳动只有社会分工的不同，他们的先进性本身就是工人阶级先进性的重要表现。私营企业主中的广大人员，他们通过诚实劳动和工作，通过合法经营，为发展社会主义社会的生产力和其他事业做出了贡献，他们与工人阶级和其他劳动者的根本利益和要求是一致的，他们也是有中国特色社会主义事业的建设者。但是，掌握高新技术并不等于代表了先进社会生产力，更不能由此否定工人阶级的先进性。工人阶级作为先进社会生产力的代表，是任何阶级、阶层所不能取代的。对此，我们必须有清醒的认识。

误区之六：在市场经济条件下，就业方式和劳动关系发生了重大变化，工人阶级的主人翁地位已发生总体改变，工人阶级已不再是领导阶级。

市场经济是通过市场机制对各种生产要素配置发挥基础性调节作用的，劳动力作为生产要素的一个方面，也必须接受市场的选择。但这并不表明劳动者就由此成了雇佣者，并不表明工人阶级主人翁地位的丧失，不再是国家的领导阶级了。

第一，中国共产党作为执政党的地位没有改变。我国工人阶级是通过自己的政党——中国共产党发挥领导作用的，中国共产党始终如一地代表着中国工人阶级和中国最广大人民群众的根本利益，坚持社会主义道路，坚持继承和发展马列主义，这就从基本路线和基本原则上不仅确保了党自身的先进性，确保了党总揽全局、协调各方作用的发挥，而且也决定了我国工人阶级的主人翁地位不可能改变。

第二，以公有制和以按劳分配为主体的基本经济制度和人民当家作主的基本政治制度没有改变。在这种情形下，非公有制经济和多种分配方式的存在，只会促进社会主义市场经济的发展，而不会引发工人阶级主人翁及其领导地位的总体改变，因为工人阶级成为领导阶级的基础和根据并没有发生动摇。

第三，企业改革中出现的大批职工下岗的现象，是多年积累的结构性矛盾的暴露，它与工人阶级先进性和领导地位并不矛盾。下岗现象从本质上说是工人阶级在改革中对其内部劳动结构所做的调整，是由改革开放特别是经济结构实行战略性调整所带来的先进取代落后的过程，它着眼的是工人阶级的整体利益和长远利益，从长远看它有利于提高工人阶级的整体素质，发挥工人阶级的整体优势，巩固工人阶级领导地位。

第四，在私营企业中，确实存在着雇佣关系，但这与资本主义统治下的剥削与被剥削的雇佣关系存在本质区别。因为在我国的经济生活中，私营企业并不占主导地位，它们处在社会主义制度以及公有制经济的大环境之中，必须接受国家法律的约束。私营企业中的职工群众是以国家主人的身份在其中劳动和工作，他们的合法权益不能侵犯、另外，劳动力与劳动者是两个完全不同的概念，在社会主义条件下的私营企业中，工人群众交换的是自己的劳动力而不是自身，他们有选择所有制、选择劳动关系的自由权利。这种选择反映的只不过是资源配置的一种方式，是经济运行的一种形式；这种选择是经济发展规律的要求，是建立市场经济体制的要求，也是符合工人阶级的根本利益的，因而根本不存在工人阶级领导地位总体改变的情形。

不仅如此，市场经济的发展与工人阶级领导地位的强固在本质上还是统一的。市场是工人阶级大显身手的战场，竞争是工人阶级进步的助推器，通过市场经济的发展，必将有助于工人阶级进一步清除长期计划经济体制下形成的诸如平均主义、“大锅饭”等落后观念，锤炼出适应新时代要求的昂扬进取的品质。经过市场经济的洗礼，中国工人阶级必将变得更加成熟，更加具有竞争意识和竞争能力，更好地承担起领导阶级的历史重任。

误区之七：作为工人阶级对立面的资产阶级早已不复存在，工人阶级也不再是原来意义上的“无产阶级”了，工人阶级的阶级色彩已经淡化。

工人阶级取得了政权以后，确实不是原来意义上的“无产阶级”了，经济上是“有产”的，政治上是“掌权”的。经过几十年的发展，特别是改革开放以来，就总体而言，我国工人阶级的收入有了较大幅度的提高，一举改变了以往常年经济收入几乎很少变化的局面，家庭的财产得到了较大幅度的增加，工人的生活质量有了大幅度的提升。不仅如此，一些工人还开始拥有了企业的股份。但所有这一切都不能说明工人阶级的阶级色彩已经淡化，仅仅成为一个宽泛的劳动群体了。首先，事物矛盾的依存关系是复杂的，资产阶级的灭亡只是表明被剥削、被压迫的工人阶级不存在了，并不表明作为新社会的领导阶级的工人阶级也不存在了。相反，工人阶级进入了一个新的更高的发展阶段，成为新的矛盾统一体的主导方面，继续发挥着它的历史作用，因为工人阶级的历史使命还远未完成。工人阶级是以消灭阶级为使命的阶级，是要终结阶级历史的阶级。解放全人类，建立共产主义的社会制度，完成工人阶级的这一历史使命，是一个比我们原来的预料要长

得多的历史过程。共产主义的实现，需要生产力的极大发展，需要社会的全面进步，而目前我国社会还只是处在社会主义初级阶段。只要工人阶级的历史使命还没有完成，工人阶级就将长期存在和发展壮大，并通过其政党带领全体人民为最终实现共产主义而努力奋斗。在这一整个历史时期，工人阶级始终是党的阶级基础。

其次，工人阶级财产状况的变化也并不能改变它的先进性和阶级性。江泽民同志在“七一”重要讲话中明确指出：“实现人民的富裕幸福，是我们建设社会主义的根本目的。随着经济的发展，广大人民群众生活水平不断提高，个人的财产也逐渐增加。在这种情况下，不能简单地把有没有财产、有多少财产当作判断人们政治上先进与落后的标准，而主要应该看他们的思想政治状况和现实表现，看他们的财产是怎么得来的以及对财产怎样支配和使用，看他们以自己的劳动对建设有中国特色社会主义事业所做出的贡献。”看待工人阶级的财产状况，也必须确立这样的战略思维和发展眼光。况且，我国的工人阶级仍然是以工资收入为主要生活来源，即使拥有一些股份，也十分有限，因而不可能改变其劳动者的身份和地位，更不可能从总体上改变工人阶级的性质。

必须指出的是，一个时期以来，国际上各种反马克思主义的理论沉渣泛起，国内也有一些人企图借口我国阶级状况、阶级关系的变化，淡化工人阶级的阶级色彩。这种企图的实质是要否定党的阶级基础，从而否定党的性质，最终否定党的领导地位。对这股逆流，我们必须坚决顶住。我们一定要毫不动摇地坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，毫不动摇地不断加强和巩固党的阶级基础，毫不动摇地始终坚持党的领导。

要加强和巩固工人阶级的主人翁地位，工人阶级自身还必须紧跟时代步伐，刻苦学习，不断提高自身素质。这是知识经济时代加强和巩固工人阶级主人翁地位的特殊要求。工人阶级只有不断提高自身的思想道德素质和科学文化素质，不断提高自身的劳动技能和创造才能，才能适应世界日益发展的先进生产力的要求；才能在经济结构战略性调整中始终站在建设和改革的前列，充分发挥主力军的作用，才能不断深刻认识改革开放是工人阶级和全体人民的根本利益所在，是社会主义现代化之必由之路；才会更加以主人翁的姿态支持改革，投身改革。

四、工人阶级主人翁地位受到市场经济的挑战

建立社会主义市场经济体制以来，我国工人阶级队伍迅速壮大，先进性不断增强，但是市场经济的缺陷，也在无时不停地侵蚀着工人阶级的健康肌体，使工人阶级一些成员的先进性逐步弱化。社会主义市场经济条件下，工人阶级表现出很多不适应，这些不适应还严重地影响着工人阶级主人翁地位的实现和主力军作用的发挥。

（一）阶级意识淡化的主要表现

1、部分职工主人翁意识淡化。其突出表现：一是雇佣思想滋长。这些职工给