

·
Zai Guang He Re De Gu Xiang Li
·

在光和热的故乡里

房增华◎著
·

中

新疆美术摄影出版社
新疆电子音像出版社

7253
2012.4.2
2



在

光和热

故乡里

(二)

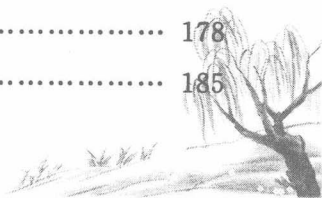
房增华 著



新疆美术摄影出版社
新疆电子音像出版社

目 录

“廉洁文化”一家亲	117
徐存迎和他的“忘年交”	121
点点滴滴总关情	126
“和谐使者”沐和风	130
节日里的坚守	133
孕育在矿山的幸福	135
两次教训,让我终身受益	140
开拓持续发展的康庄大道	143
快乐采煤,从关爱开始	148
齐力奏响“奋进曲”	154
节约,从“理念”开始	159
邻里一家亲	164
共识共为共赢	167
鲍店煤矿:永远的学习进行时	171
将“政治优势”转化为“管理优势”	178
“一毛钱”的福利	185



在光 and 热的故乡里

Zai Guang He Re De Gu Xiang Li

让文明之风为爱情加码	187
孙钦强:打开了人生的另一扇窗	192
常算这道“乘法”	197
一种管理责任 一种效益追求	201
像居家过日子一样	204
质量效应与潜实力	207
迎击头号“职业杀手”	210
软实力是这样打造的	213
文明使者	219
共同托起我们的未来	224
一捧炭一元钱大家一起打算盘	228
“煤女”开博记	234
温馨的家园工作的乐园	237



“廉洁文化”一家亲

把反腐倡廉的意识和观念逐渐渗透到家庭生活中，营造良好家风，促使每一位家庭成员事业有成。这是鲍店煤矿实施“廉洁文化进家庭”活动的目标和初衷。而这个矿确有这么一家人：丈夫，矿审计科副科长杨书增，妻子，矿学校政治教师郝红花，女儿，在矿就读初中三年级的杨心惠，三口之家，三种身份在矿井深入推进“廉洁文化”建设中成为了积极的倡导者、践行者。

杨书增：“廉洁文化”建设具有警示自己、 推进工作的双重责任

提起廉洁文化建设，杨书增这个从1986年便与财会结下不解之缘的人，对堵塞财务系统经济犯罪行径有着深刻感触和见地。他说，财务管理系统人员每天都会面对来自金钱的诱惑，心态摆不正，思想防线崩溃，各种自觉的、不自觉的行为就会乘虚而入，最终导致职务腐败以至经济



犯罪。

2003年，他从会计岗位调任矿审计科副科长，也开始了他本人从严控自身行为到规范财务制度的转变。由于岗位的特殊性，还专门请妻子、女儿监督他的行为：工作上的客人不能到家里来谈、坚决杜绝收受任何非亲属礼品、建立融洽和气的家庭氛围。也正是如此，家里唠叨的话题里多了廉洁故事和反腐败案例，争论中也有了减少或杜绝违纪行为方式方法的内容。

工作中，杨书增以不打招呼、不听辩解、一竿子插到底的审计原则和审计作风，很快赢得了全矿上下的支持和认可，部分独立核算单位还专门聘请他为财务管理顾问。其审计科不仅连续两年顺利实施了审计预案，荣获济宁市审计工作先进集体，今年还打破常规地将过去集团公司直接负责的矿财务审计也一并列入了定期审计范围，实现了多渠道预防经济违纪的目标。

郝红花：“廉洁文化”是立身之本

学生中盛行的不良现象有哪些？其根源是否与腐败有联系？

在鲍店煤矿学校廉洁文化课堂上，作为“廉洁文化进校园”的主讲，郝红花启发式的讲解，总能引起听课学生的强烈反响。如今，她的课也成了全校2000多名学生每学



期的必修课。

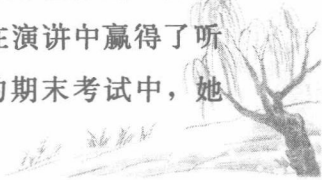
腐败产生的原因及危害、当前国际国内反腐形势，再到腐败问题与老百姓的紧密相联，这些旁征博引的见解，作为有心人，郝红花不光从书本上搜集资料，仅摘抄该矿手机廉洁短信就有 200 多条，还别出心裁地将廉洁格言设计成了点缀家里的装饰物。用她自己的话说：廉洁是立身之本，更是成就事业的伴侣和帮手。在家里讲廉洁，是对家人的监督和爱护，在学校讲廉洁更是对孩子健康成长的呵护。

如今，家里家外，郝红花俨然成为了积极推进廉洁文化的典范。

杨心惠：“廉洁文化”演讲激励着我的志向

金杯，银杯，不如老百姓的口碑。所以，在清浊之间一定要慎重取舍，因为你的人生的价值，最终只能由最广大的人民来评说。

这是杨心惠在去年参加“廉洁文化”演讲中的一段话。爸爸妈妈都能为廉洁文化建设做事情，倔强的她为了争取演讲机会，从参加廉洁文化演讲稿征文比赛开始，不厌其烦地修改，在接到演讲通知后，她更是缠着父母听她一个字一个字地反复演练。15 岁的她，在演讲中赢得了听众的赞誉，也增强了自信。在刚刚结束的期末考试中，她



在

光和热的故乡里

Zai Guang He Re De Gu Xiang Li

取得了全年级第四名的好成绩。

杨书增说：“参与廉洁文化建设，是思想上的一大进步，更是事业进步的助推器，家庭幸福的源泉。”去年，他的妻子郝红花不仅被评为“全国煤炭系统学科带头人”，女儿也荣获了邹城市“三好学生”称号。

2007年2月14日《兖矿新闻》三版

两代人 25 年前的相识，使年轻的多了一位父辈，年老的从此不再孤单，如今，就在这位孤寡老人重病卧床之际，他担当起了“儿子”的责任。

徐存迎和他的“忘年交”

5 月 27 日中午，又是一个阳光明媚的好天气。在山东兖矿集团鲍店煤矿医院内科 15 病室，85 岁高寿的孙守才正躺在病床上打点滴，在一边的徐存迎不停地为其翻身、捏腿、捶背。透过窗户，阳光洒在病床上，肺癌晚期的孙守才那蜡黄的脸上，依然流露着丝丝安详。滴完吊瓶，徐存迎将毛巾放在温水盆浸湿后，坐在床边将孙守才的脚挪到自己的腿上，轻轻地擦洗起来。

“脚是人体器官穴位最集中的地方，保护好脚就是保住了健康。”面对采访，不知说什么好的他，讲起了医学保健问题。



为了更好地走近徐存迎，我们找到了徐存迎所在医院的院长刘礼军。“太好了！徐存迎，早该写写他了。一个上了年纪的老人，没人照看可是不行，有一次，孙大爷在厕所歪倒后，是他背到病房的，大小便弄了一身。咱们找他的同事聊聊吧。”“我们医院有 300 余人，每天上下班都要给孙大爷打个招呼、说句话，可是孙大爷就喜欢与他聊天解闷。平时，孙大爷买东西或有需要帮忙的也都是直接找他。”邵泽萍是医院女工主任、药剂科主任，与徐存迎是同事，她说：“过去，只要徐老师家包水饺或者做点好吃的，准会先给孙大爷送来。现在，查出孙大爷患肺癌五个多月了，忙前忙后的又都是他来伺候，比‘亲儿子’都好。”

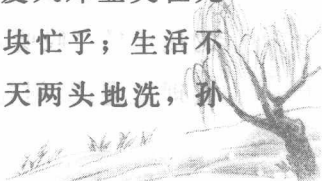
“的确，孙大爷人很古怪，陪护上的事别人帮忙他还不让。”内科护士长董丽介绍说：“昨天晚上，徐老师前脚刚走，他就要去厕所，别人扶，他说什么不让，没有办法，只好将饭还没有吃一口的徐老师又叫了回来。”

“其实，是孙大爷的人品首先感动了我，我们才走到一起的。”唯恐过高评价自己的徐存迎慌忙接过了话茬。

孙守才是建国前参加工作的老工人，由于年轻的时候就患有银屑病一辈子没有结婚成家，1983 年退休后，老家也没有亲人的他便继续留在了矿上，并主动要求回到退休前看管医院大门的岗位。本属义务看管大门，可是一直闲不住的他，每天不是拿着扫帚扫地，就是修剪花草、浇水

松土，还要照看职工的自行车，甚至连医院太平间的卫生他也主动去清理；医院原先有个茶炉房，一直都是职工上班后轮流代管，可是他却早晨四、五点钟就起来烧水，保证了职工一上班就有热水喝；职工一下班，他还要在医院大楼里溜上一趟，看看门锁了吗？灯关了吗？他的勤快、热心和老人特有的细心赢得了医院上下的尊重和认可，同时也引起了一个小伙子的注意。

这个人便是徐存迎。徐存迎和孙守才都是1982年从原来的枣庄矿务局田屯煤矿搬迁过来，那时徐存迎还属于参加工作没几年的新工人，正值积极上进的年龄，再加上本来就相识，他们自然就多了一些话题。面对小他36岁的晚辈，孙守才从自己当兵打仗到参加工作，从过去的吃苦受累到现在的幸福生活，从如何做事再到如何人做人，每次聊天唠嗑都让徐存迎痴迷。时间长了，孙守才有些心里话也总想与这位晚辈说说，有时看到徐存迎工作忙，他会在一旁默默地呆上一下午，两代人的距离越来越近。直到有一天，孙守才突然病了，患有严重银屑病的皮肤再次过敏，青紫的皮肤伴着屑皮雪花般的脱落，很多人对他都是敬而远之。“我要照顾他”，徐存迎毫无顾忌地默默承担起了照顾的责任。皮肤病导致血管不好找，针打不进去，徐存迎便发挥爱人郑显英在儿科给小孩找血管打针的特长，两口子一块忙乎；生活不方便自理，鸡蛋面一口口地喂、衣服三天两头地洗，孙



守才很快恢复了健康。而从这开始，不善交际，更不愿麻烦人的孙守才渐渐对徐存迎产生了依赖，生病打针也都成了郑显英分内的事。

口腔科医生张瑞昌和徐存迎是同一时期参加工作的，他十分赞赏地说：“孙大爷多次说过，有小徐、小郑夫妻俩，什么事也不用发愁。这次就是存迎看到孙大爷饭量下降才想起来检查的，在咱们这里查出后，他又陪着到总院进行确诊。回来后，又是他硬劝着孙大爷住院和陪护。自己都49岁的人了，热情一点都不减，存迎这个人太好了！”

医院办公室的工作人员姜洁琪接过话头说：“徐老师不仅对孙大爷一个人热心。三口之家，生活却很节俭，他至今还没用上手机。但是，1998年南方发洪水的时候，我接收了一个从中国红十字会发来他捐赠1000元现金的回执卡。”

“就是，咱们都要向徐大哥学习。”医院内科主任刘晓卉动情地说：“这次孙大爷病重住院，不仅医院领导重视，我们内科也是全力以赴，安排了距离我们医生室、护士室、治疗室最近的病房，还指定了一名大夫、两名护士专职治疗护理。”

“对，咱们不能让老徐一个人忙乎，咱们都要做老人的孩子！”“哎呀，时间不早了，我和孙大爷说好要推着他去理发呢。”刘礼军的话音未落，徐存迎慌忙离去，身后

一片笑声……

通讯类

2007年4月6日《兖矿新闻》头版头条

2007年5月19日《山东工人报》头版

《当代矿工》2007年第十期



点点滴滴总关情

——记鲍店煤矿领导班子关心群众二三事

只有落后的干部，没有落后的群众

“一口一个老前辈，一声一个老人家，又让烟又敬茶，啊呀，郭书记热乎得让人没法说……”今年67岁，曾带头越级上访的退休工人寻文汉，清晰地记得第一次走进鲍店煤矿党委书记办公室的情景。

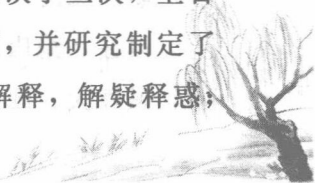
老寻由于编写顺口溜十分合离退休老同志的胃口，一度成为了越级上访的积极发动者。2004年底的一天，当满怀牢骚的他找到新来的党委书记郭军的时候，书记的热情与真诚让老寻深受感动。也就是通过这一次，这位耿直倔强、从来不和领导打交道的老寻却与党委书记成了“忘年交”。郭军还时常赠以书籍，鼓励平常喜欢写诗弄文的他，在丰富业余生活的同时，为矿井改革发展稳定贡献余热。

如今，经老寻提议鲍店煤矿成立了“夕阳红报道组”，他还自告奋勇当上了组长，现已是该矿连续两年“新闻宣传特别贡献奖”获得者。用老寻自己的话说，快70的人了，依然能够“提拔重用中状元”，得到矿区上下的认可，是领导和组织对自己的充分信任和培养，人，只要能及时校正自己的人生坐标，依然大有作为、大有可为。

老人是功臣，不是包袱

离退休老同志代表参加职工代表大会雷打不动；列席矿月度工作会议雷打不动；每年参与评议矿领导班子及其班子成员雷打不动；定期组织老同志座谈，听取意见雷打不动。这“四个雷打不动”构成了鲍店煤矿尊老敬老的制度规范。

2004年，鲍店煤矿部分老同志与其他兄弟矿老人均因矛盾集中，多次联合引发了连续大规模越级上访事件。同年9月，鲍店煤矿新一届领导班子成立，班子成员还没有认全，他们就来到退休所看望老同志，了解情况，“老人家是矿井建设发展的功臣，理应受到尊重。如果大家信任我，就请大家说实话、讲真情。”一次座谈不够，就第二次、第三次，一个月内，和老同志代表座谈了三次，上百条问题，最后被归纳、梳理成了四个方面，并研究制定了针对性措施：对职工政策不理解，反复解释，解疑释惑；



对职工确有困难的，实施帮困济危救助；对期望值过高，存有攀比心理的职工，进行说服教育；对确因管理不善，带来不便和埋怨，认真加以整改。

“茶水炉评价高，喝开水不用煤气烧；既省力又省钱，矿领导为咱解大难。老年娱乐盖新楼，老工人见了乐悠悠；春夏秋冬都能玩，矿领导想得真周全……”这是在矿上连续两年、每年投资 3000 多万元为职工群众办理“十件实事”后，流传在离退休老同志中的顺口溜，顺口溜里流露着职工和家属对矿领导的赞扬。

2006 年 6 月，在鲍店煤矿建矿庆祝投产 20 周年之际，2700 多名离退休老同志委托 20 多名老人将写有赠给矿党政班子的“心系离退休职工的好班子”和赠给党委书记郭军、矿长李伟的“办好事、办实事，离退休职工的贴心人”两面锦旗敲锣打鼓地送给了他们。

职工群众关注的，就是我们努力的

2007 年 1 月 1 日，欢庆新年到来的鲍店煤矿职工家属又迎来了一件喜庆事——基本符合纯净水标准的生活饮用水，也在这一天经过专门铺设的供水管路送进了全矿 5600 多户职工家庭。

以往，鲍店煤矿生活饮用水取自地下奥陶系石灰岩溶水，碱性大、硬度高，改善饮用水质一直成为这个矿职工

群众关心关注的焦点。2006年以来,这个矿与有关水利科研院所紧密配合,反复调研论证,投资700多万元,以现用的自来水为原料,建立纯净水设备净化处理线,通过专门铺设的供水管路输送到每个住户家中,制成的纯净水接近直接饮用的标准。被职工家属亲切地美誉为“幸福水”。

倾情于职工、问计于职工、依靠于职工作为推动企业发展的前提和保证,为便于职工第一时间反映问题,该矿把信访接待室从办公楼搬到家属大院,24小时专人接待值班,并将每月5日、15日、25日确定为矿党政领导接待日,为职工开辟出民意“绿色通道”。有人反映井口班中餐食堂饭菜质量差,矿领导亲自去品尝,监督整改。职工子女就业问题一直困扰着许多家庭,矿领导专门安排有关部门多渠道提供外部就业信息服务后,又将待业青年组织起来重返课堂,为他们在社会就业竞争中取胜创造条件。2006年,已有27人在外部企事业单位就业,有113人签订了就业意向书。

心中有群众,群众也会在心中掂出分量。鲍店煤矿领导班子自2004年9月成立以来,无论是在党员先进性教育活动测评中,还是历年职代会民主评议中,满意率和胜任率均高达97%以上。

2007年4月9日《中国煤炭报》二版

