

国内广受欢迎的员工职业素质培训读本
畅销书《你在为谁工作》作者的超越巅峰巨作

你在为谁工作②

你在为自己的未来工作

Nizai Weishui Gongzuo
Nizaiwei Ziji De Weilai Gongzuo

吕国荣◎著

你在为谁工作？

当被问及这个问题时，大多数人的回答都很类似：

“为公司、为老板工作！”

从表面上看是这样的，但实际上你不是在为别人工作，

而是在为自己工作！

为自己的未来工作！



 中国纺织出版社

国内广受欢迎的员工职业素质培训读本
畅销书《你在为谁工作》作者的超越巅峰巨作

你在为谁工作②

你在为自己的未来工作

Nizai Weishui Gongzuo
Nizaiwei Ziji De Weilai Gongzuo

吕国荣◎著

内 容 提 要

《你在为谁工作 2: 你在为自己的未来工作》一书从员工的角度出发, 针对员工在工作中的思想误区和困惑, 以通俗的语言和生动的职场故事进行了细致深刻的剖析, 让每位员工深刻反思自己“到底在为谁工作”这个问题。本书有助于员工解除工作中的困惑, 调整心态, 重燃工作的热情, 使每位员工从普通走向优秀, 从优秀走向卓越。

《你在为谁工作 2: 你在为自己的未来工作》一书告诉我们改变职场心态的实用方法。本书既是一本员工进行自我激励、激发生命潜能的最佳读物, 同时也是公司送给每一位员工的珍贵礼物。

本书具有深厚的人文关怀精神, 是成就员工职业辉煌、提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本。

图书在版编目 (C I P) 数据

你在为谁工作. 2, 你在为自己的未来工作 / 吕国荣著. —北京: 中国纺织出版社, 2013. 3(2013. 5 重印)
ISBN 978-7-5064-9438-0

I. ①你… II. ①吕… III. ①企业—职工—职业道德
IV. ①F272.92

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 277302 号

策划编辑: 于磊岚 特约编辑: 朱方 责任印制: 周平利

中国纺织出版社出版发行
地址: 北京东直门南大街 6 号 邮政编码: 100027
邮购电话: 010—64168110 传真: 010—64168231
[http : // www . c - textilep . com](http://www.c-textilep.com)
E - mail : faxing@c-textilep.com
三河市华丰印刷厂印刷 各地新华书店经销
2013 年 3 月第 1 版 2013 年 5 月第 2 次印刷
开本: 710 × 1000 1 / 16 印张: 13.5
字数: 176 千字 定价: 26.80 元

凡购本书, 如有缺页、倒页、脱页, 由本社图书营销中心调换



Preface 前言

“你在为谁工作？”

无论是刚踏进企业的毕业生，还是已在企业打拼多年的老员工，都会被这类问题所困扰。

我们的一生，大部分的时间都是在工作中度过的，工作是我们生命中最重要的一部分。很多人日复一日、年复一年地工作，却没弄明白自己到底在为谁工作。在他们看来，工作只是一种简单的雇佣关系，做多做少、做好做坏对自己意义不大。当被问及“你到底在为谁工作”这个问题时，大多数人的回答都类似：“为公司、为老板工作！”

其实不然，你不是在为别人工作，而是在为自己工作！为自己的美好明天工作！为自己的未来工作！

“你在为自己的未来工作”，这是每一位员工都应当首先弄明白的问题。如果不能明白这一点，总认为自己在“为公司、为老板工作”，那就无法从根本上激起自己对工作的热情，每天只能像机器一样被动地运转，机械地完成任务，得过且过，做一天和尚撞一天钟；或者整天抱怨，把工作当成一件苦差事，久而久之，工作甚至会成为一个人的负担和拖累，这将会使自己非常痛苦。

明白了“你在为自己的未来工作”，你的工作热情就会被点燃，工作就会自动自发地进行，最终赢得个人的价值。

每个人一生中都不能离开工作，工作是我们安身立命之本，不仅能帮我们赚到养家糊口的薪水，还能为我们提供个人成长和施展才华的舞台。



工作不仅丰富了我们的经验、提升了我们的能力，而且会为我们下一步的发展创造更多的机遇。同时，在平凡的工作中我们还学到了知识，增长了才能，使自己不断成长，最终实现自己的梦想。

无论从事什么职业，无论身处什么行业，弄明白“你在为谁工作”这个问题至关重要，再没有比“我只是在为别人工作”这种观念更伤害我们自己的了。所以我们应该深刻体会这个人生哲理：只有抱着“为自己工作”的心态，弄明白“在为他人工作的同时，也是在为自己工作”这个朴素的人生理念，才能心平气和地将手中的事情做好，最终获得丰厚的物质报酬，赢得社会的尊重，实现自己的人生价值。

《你在为谁工作 2：你在为自己的未来工作》一书从员工的角度出发，针对员工在工作中的思想误区和困惑，以通俗的语言和生动的职场故事进行了细致深刻的剖析，让每位员工深刻反思自己“到底在为谁工作”这个问题。本书有助于员工解除工作中的困惑，调整心态，点燃工作的热情，使每位员工从普通走向优秀，从优秀走向卓越。

《你在为谁工作 2：你在为自己的未来工作》一书告诉我们改变职场心态的实用方法。本书既是一本员工进行自我激励、激发生命潜能的最佳读物，同时也是公司送给每一位员工的珍贵礼物。

本书具有深厚的人文关怀精神，是成就员工职业辉煌、提升企业凝聚力、建立企业文化的完美指导手册和员工培训读本，适合所有公务员、公司职员阅读。

吕国荣

2012年11月



Contents

目录

第一章

我们都在为自己的未来工作

1. 你在为自己的未来工作 003
2. 薪水算什么，要为自己的未来工作 006
3. 我们都是为自己的幸福工作 010
4. 为实现自我价值而工作 013
5. 工作岗位是我们发展和成长的平台 016
6. 工作是我们实现梦想的途径 020
7. 把工作当成自己的事业来经营 023

第二章

提升自己的能力，为自己未来的发展铺路

1. 在工作中不断学习，提升自己的工作能力 031
2. 学以致用，把知识转化为解决实际问题的能力 038



- 3. 掌握过硬的工作技能，让自己的未来走得更远 042
- 4. 提升沟通能力，让你的工作更顺畅 046
- 5. 提升自己独当一面的能力，关键时刻有所作为 054

第三章

员工要有好人品，好人品成就好未来

- 1. 忠诚 + 能力 = 卓越未来 061
- 2. 敬业创造未来，乐业实现梦想 066
- 3. 诚信是打开未来成功大门的金钥匙 071
- 4. 带着爱心去工作，你会获得意外的收获 076
- 5. 谦虚的人才能在成功的路上走得更远 079
- 6. 成功奖赏勤奋工作的人 084

第四章

对工作负责，就是对自己的未来负责

- 1. 没有做不好的工作，只有不负责任的人 091
- 2. 今天你糊弄工作，明天工作就糊弄你 095
- 3. 对今日的工作负责，就是对明日的自己负责 098
- 4. 增强责任意识，做到在其位、谋其事、尽其责 102
- 5. 拥抱责任，创造卓越未来 105



第五章

创新工作思路，用智慧开创未来

1. 打破常规思维，以逆向方法来解决工作中的问题 111
2. 提高解决问题的能力，用智慧创造未来 114
3. 只要找对方法，就没有解决不了的问题 119
4. 用创造性思维开拓未来 123
5. 开发好创意，为公司创造高效益 126
6. 创新创造好效益，也创造好未来 132
7. 捕捉有价值的信息，为公司的未来发展导航 139

第六章

你为公司创造财富，公司为你创造未来

1. 把为公司创造利润当做自己的使命 147
2. 你为公司创造价值，公司为你创造未来 151
3. 维护公司的利益，就是维护自己的利益 155
4. 敢于挑战困难，为公司开拓更大的市场 161
5. 做好服务，为公司赢得更多的客户 165

第七章

努力工作，才能为自己赢得美好的未来

1. 今天工作不努力，明天努力找工作 175
2. 今天不吃苦，明天就命苦 178
3. 今天努力工作是为了美好的未来 183
4. 有激情，工作才有无限可能 186
5. 用感恩代替抱怨，踏实工作方能成就未来 191
6. 高效工作：赢在当下便赢得了未来 196
7. 心动不如行动，行动创造未来 202

Chapter 1

第一章

我们都在为自己的
未来工作



1

你在为自己的未来工作

很多人总是认为自己是在为企业打工，为老板卖命。那么，我们到底是为谁工作呢？在回答这个问题之前，我们先来看一个小故事：

龙亮大学毕业后跟其他同学一样面临严峻的就业形势，每天都奔波在求职的路上。最后，为了生计，他进了一家企业担任质检员，薪水比普通工人还低。但是他十分珍惜这份工作。每当下班铃声响起时，其他同事总是迅速换上衣服，冲出厂房，而龙亮则总是最后一个离开，他十分仔细地做完自己的工作，并且在车间里走一圈，确认没有问题后才关上大门。

两个月后，龙亮发现该公司生产成本低，产品质量差，在这样的情况下，很多人肯定是闭口不提的，因为这是公司和老板的事，没有必要去管这种闲事，只要将自己的本职工作干好就可以了。但是龙亮却不遗余力地说服公司老板推行改革以占领市场。

同事们都觉得龙亮很傻，拼死拼活还不就拿那点工资，甚至有个别同事还当面对他说：“你让我们感到很难堪。”

龙亮有些疑惑不解，反问道：“我让你们感到很难堪？这话从何说起？”

“你让老板认为我们不够努力。”同事停顿了一下又说：“要知道，我们不过是在为别人工作，不值得这么卖命！”

“是的，我们是在为老板工作，但是，我们也是在为自己工作，为自己的未来工作！我认为自己这样卖力工作是值得的。我很乐意，也很快乐。”龙亮的回答十分肯定有力。

同事听罢，一脸不屑的样子，很不愉快地走开了。

一年后，为自己未来而工作的龙亮逐渐开始脱颖而出，他的改革建议使企业的利润增加了好几倍，他的薪水也翻了好几倍，并被提升为部门经理。

什么样的心态造就什么样的人生，我们平时应该以什么样的心态去面对工作呢？一种人认为我在为老板打工，得过且过，做一天和尚撞一天钟，完成自己的工作就行了，有这种思想的人的职业生涯相信也不会有大的进步；另一种人的心态是为自己的未来工作，他们不单单把工作看做一种职业，也是看做自己的事业，相信这种人在完成工作的同时自己也在不断取得进步。

工作是企业员工的必修课，我们更应该深刻地反思：我们为什么而工作？究竟是为了薪酬、理想和抱负，还是为了自己和企业的未来而工作呢？其实我们每个人不仅仅是为了自己的薪酬回报而努力，同时也是为了实现自己的理想，为了创造未来而努力。既然我们身置其中，那么就应该全力投入，就应该做好工作中的每一件事。

谁也不想过得且过、碌碌无为中度过自己的一生。如果想要实现人生的目标，就要从现在开始为自己的未来铺路，因为成功不是一蹴而就的，成长是靠一点点的努力积累起来的。从现在开始努力工作，为自己的未来工作，在工作岗位上不断积累、不断成长。

在工作中成长是很重要的，真正认识到自己是在为未来工作的人，看重的是自己从工作中得到的收获，在工作中学到的知识和积累的经验，因为他们清楚这些都是自己事业大厦不可缺少的基石。

要想在工作中得到成长，首先要树立正确的观念——工作是为了自己的未来。不管你在哪里工作、为谁工作，首先要做的是把自己应该做的事情做好。其次要有正确的心态——为自己的未来工作而不是为老板工作。

聪明的员工明白是在为自己工作，更是为自己的未来工作，脚踏实地

的耕耘者在平凡的工作中学到了知识，增长了能力，让自己逐步成长，最终实现了自己的梦想；而一心为他人工作的人，只能活在每天的“迷茫”和“痛苦”中，度过并不愉快的一生。

无论从事什么职业，无论身处什么行业，弄明白“你在为谁工作”这个问题至关重要，再没有比“我只是在为别人工作”这种观念更伤害自己的了。我们要弄明白自己不仅仅是在为老板工作、为薪水工作，更是在为自己工作、为自己的未来工作，应该把工作当做一种属于自己的事业，用心去经营。

相信只有真正认识到“为自己的未来工作”的人，才会赢得一个美好的人生！



阅读思考：

- (1) 扪心自问，你在为公司和老板工作，还是在为自己的未来工作？
- (2) 想一想，弄明白“你在为谁工作”这个问题对自己的未来发展有哪些帮助？
- (3) 文中故事的主人公为什么会成功，他的成功给我们带来了哪些启示？

2

薪水算什么，要为自己的未来工作

很多年轻人在就职之前，关心的第一件大事是公司给自己的薪水有多少。如果某个公司薪水高，前去应聘的人便络绎不绝；薪水低，问津者便寥寥无几。

他们从来就不曾想过，工作除了得到薪水之外，还能得到什么？

其实，从对待薪水的态度，可以预测一个人将来是成功抑或失败。如果一个人只为薪水而工作，此外便无其他较高的目标，那就不可能有更多的发展，也就是说，这个人与成功肯定没有多少缘分；如果不管薪水如何低廉，对一切工作都愿付出至善的服务与至高的努力，成功应该指日可待。

我们投身于职场是为了自己而工作。人生并不只有现在，还有更长远的未来。薪水固然重要，但那只是个短期的小问题，最重要的是要获得不断晋升的机会，为未来获得更多的收入奠定基础，更何况生存问题需要通过发展来解决。如果眼光只盯着温饱，得到的永远只是温饱。

以前，很多人为了学一门手艺，拜师学艺期间不拿一分钱报酬，不也是无怨无悔吗？在他们看来，能有一个好的学习技能和知识的机会是十分难得的，他们的努力和付出都是为了能够在将来开办自己的作坊和店铺。

现在，有的年轻人在学本事的同时还拿工资，却仍然抱怨不已，问题在于他们较为短视，忽略了个人能力的培养，还没有在现实利益和未来价值之间找到一个均衡点。

作为一个现代员工，不要只为薪水去工作，要有为自己的未来去工作

的心态。下面来看看安格斯是如何不计较薪水去工作的：

维斯卡亚公司是美国 20 世纪 80 年代最为著名的机械制造公司，技术力量雄厚，并代表着当今重型机械制造业的最高水平，其产品销往全世界。能进入这样的大公司工作，是很多毕业生的梦想。毫无疑问，这样的大公司肯定是人才济济，要想在这样的公司谋得一席之地，非常不易。尽管这样，还是有不少毕业生想到该公司求职，因为在那里，不仅英雄有用武之地，还有着丰厚的薪水待遇，让你能享受高品质的物质生活。

和许多人一样，安格斯到该公司求职时也遭到拒绝，原因很简单，该公司的高级技术人员爆满，各种高技术人才所需有限。但安格斯并没有死心，他发誓一定要进入维斯卡亚公司。怎样才能进入这个公司呢，他采取了一个异于常人的策略——放弃自己的专长，接受基层工作，只要能进入这个公司。

他找到人事部，提出为该公司无偿提供劳动，不论做任何工作，他都可以不要任何报酬。哪有不要报酬为公司做事的人呢，人事部起初觉得这简直不可思议，但考虑到不用任何花费，也用不着操心，于是，便安排他到车间做最没技术含量、最底层的活——打扫车间里的废铁屑，顺便也想看看这个年轻人到底是怎么想的。

安格斯的做法让很多人大为不解，这么优秀的一个人，竟然在一个扫地的岗位上工作，而且还不计报酬。但安格斯自有他的想法，只要能进入这个公司，虽然不是正式员工，只要自己有所作为，总有一天会得到公司认可的。

安格斯并没有为打扫而打扫，他是“醉翁之意不在酒”，在日复一日地打扫卫生中，他细心观察了整个公司各部门的生产情况，并一一作了详细的记录。半年多以后，他发现了公司在生产中有一个技术性漏洞。为此，他花了近一年的时间搞设计，通过在工作中积累的大量统计数据，最终想出了一些改变现状的方法。

安格斯试图将自己的想法告诉总经理，可他根本没有机会见到总经理。

有一天，公司发生了一件非常重要的事情，许多订单都因为产品质量问题而纷纷被退回，如果拿不出质量更好的产品，公司将蒙受巨大损失。

为了挽救公司，董事会召开紧急会议商量对策，可是会议整整进行了6个小时还没有得出一个结果，这时，安格斯揣着自己的想法敲开了会议室的门，他对着正在开会的总经理说：“我要用10分钟时间改变公司！”随后，安格斯对出现的问题做出了一个合理解释，并且在工程技术方面提出了自己的观点，最后，他拿出了自己对产品的改造设计图。这个设计非常先进，恰到好处地保留了原有的优点，同时又能避免出现问题。

按照安格斯的提议，公司生产出来的产品受到了客户的一致好评，他很快就因为对公司的巨大贡献而被聘为负责生产的副总经理。之后几年中，安格斯又通过自己在基层工作时所记录下来的点点滴滴，不断改进着公司的管理和生产。十年之后，安格斯不仅荣升为维斯卡亚公司的CEO，个人财富也跻身于美国的前50名！

安格斯不为薪水工作的同时，却为自己的未来创造了成功的契机。

一个人要想有所成就，最明智的办法就是选择一件即使报酬不多也愿意做下去的工作，像安格斯一样。

暂时地放弃是为了未来更好地获得。薪水微薄又有什么关系呢？我们应该认识到，老板交付给的任务能锻炼我们的意志，上司分配给我们的工作能发挥我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。企业是我们生活的另一所学校，因为工作能够丰富我们的思想，增长我们的智慧。

一个人的人生如果分为两个阶段，那么，前一阶段就是用金钱买智慧，后一阶段则是用智慧换取金钱。工欲善其事，必先利其器。我们每一个人都要趁自己年轻的时候，利用一切工作机会来完善自己、提高自己。不要做一个只为薪水工作的员工，薪水只是工作回报你的一种方式，尽管它很