



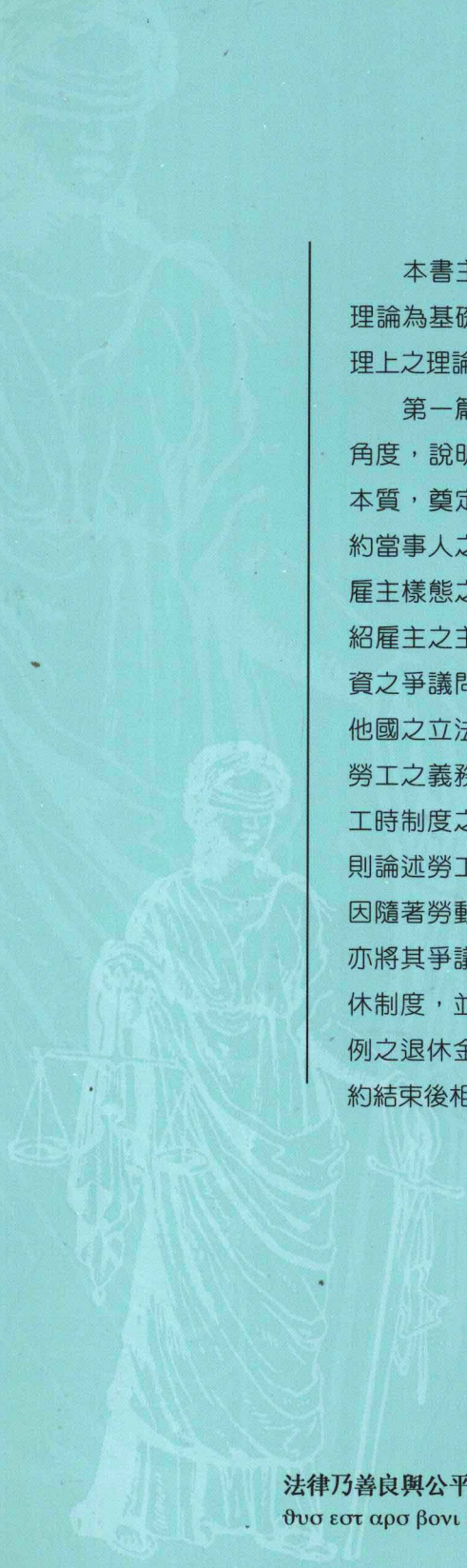
Introduction of Labor Contract Law

勞動契約法論

郭玲惠 著



三民書局



本書主要分為七大篇，以勞動契約為主軸，相關學術理論為基礎，並加入司法實務之案例分析，使讀者能將學理上之理論，應用於司法實務，並有延伸閱讀之可能性。

第一篇由勞動契約之法源及其位階著手，先以宏觀之角度，說明勞動契約法制之定位；第二篇回歸勞動契約之本質，奠定讀者對於勞動契約學理之基礎；第三篇討論契約當事人之雇主，除雇主之定義外，並加入新興與多元之雇主樣態之說明，使讀者更能貼近實務之發展；第四篇介紹雇主之主要義務——工資給予，整理歸納實務上有關工資之爭議問題，並擴及工資之請求與工資之保障，且佐以他國之立法，供未來修法之參考；第五篇則為勞動契約中勞工之義務——工作，即勞工應負擔工作之工時，特別是工時制度之規範、工時之限制與工時制度之發展。第六篇則論述勞工未達退休要件而終止勞動契約之相關問題，且因隨著勞動市場之波動，大量解僱之情形層出不窮，本篇亦將其爭議問題，納入探討；最後第七篇則完整地介紹退休制度，並以勞動基準法、勞工保險條例及勞工退休金條例之退休金給予等所產生之爭議問題為例，使讀者對於契約結束後相關權益之規範，能一目了然。

法律乃善良與公平之藝術

θυσ εστ' ἀρσ βονι ετ αεθυι.

ISBN 978-957-14-5558-7

(556)



9 789571 455587

NT. 380





Introduction of Labor Contract Law

勞動契約法論

郭玲惠 著



 三民書局

國家圖書館出版品預行編目資料

勞動契約法論 / 郭玲惠著. — 初版一刷. — 臺
北市: 三民, 2011
面; 公分

ISBN 978-957-14-5558-7 (平裝)

1. 勞動法規 2. 勞動契約 3. 論述分析

556.84

100016508

◎ 勞動契約法論

著 作 人 郭玲惠
責任編輯 王珮穎
美術設計 石佩仟

發 行 人 劉振強
著作財產權人 三民書局股份有限公司
發 行 所 三民書局股份有限公司
地址 臺北市復興北路386號
電話 (02)25006600
郵撥帳號 0009998-5

門 市 部 (復北店) 臺北市復興北路386號
(重南店) 臺北市重慶南路一段61號

出版日期 初版一刷 2011年9月

編 號 S 586080

行政院新聞局登記證局版臺業字第〇二〇〇號

有著作權・不准侵害

ISBN 978-957-14-5558-7 (平裝)

<http://www.sanmin.com.tw> 三民網路書店

※本書如有缺頁、破損或裝訂錯誤，請寄回本公司更換。

序

本法從起筆到完稿歷經十餘年，期間斷斷續續，隨著勞動法令的不斷制定與修正，學理與實務之蓬勃發展，使本人更加戒慎恐懼，遲遲未將之付梓。今逢勞動三法修正之施行，亦為勞動法令由個別勞動法制，邁向集體勞動法制之重要契機，期使本書之出版，對於勞動契約法勾勒出完整的輪廓，並提供不同思維之可能方向。

本書主要分為七大篇，內容是以勞動契約為主軸，以理論為基礎，並加入司法實務之案例分析，使讀者能將學理上之理論，應用於司法實務，並有延伸閱讀之可能性。第一篇由勞動契約之法源及其位階著手，使讀者先以宏觀之角度，明瞭勞動契約法制之定位。第二篇則回歸勞動契約之本質，使讀者了解勞動契約與其他契約之差別、勞動契約之特性、要件以及勞工之定義、勞動契約之內涵、限制與發展等等，奠定讀者對於勞動契約學理之基礎。第三篇則討論契約當事人之雇主，除雇主之定義外，並加入新興與多元之雇主樣態，使讀者更能貼近實務之發展。第四篇為契約中雇主之主要義務工資給予，本書整理歸納實務上有關工資之爭議問題，並擴及工資之請求與工資之保障，且以他國之立法，另可供未來修法之參考。第五篇則為勞動契約中勞工之義務工作，換言之勞工應負擔工作之工時，特別是工時制度之規範、工時之限制與工時制度之發展。第六篇及第七篇為有關契約之終止，未達退休之情形為第六篇終止勞動契約，我國終止勞動契約乃採要件主義，無論由雇主所發動者或勞工所發動者，皆應依循勞動基準法相關規定，此外隨著勞動市場之波動，大量解僱之情形層出不窮，本書亦將其爭議問題，納入探討。最後當勞工面臨退休時，其退休制度與退休金之保障，應為勞動契約法制中不可忽略之一環，本書於第七篇完整地介紹退休制度，並以勞動基準法、勞工保險條例及勞工退休金條例之退

休金給予等所產生之爭議問題為例，使讀者對於契約結束後相關權益之規範，能一目了然。

七大篇之資料蒐集及瑣碎事務，工程浩大，本人由衷地感謝幫助我完成本書之助理們，躍中、欣怡、朝琮、姍樺及柏翔，你們的抽絲剝繭，才能使本書精益求精。

本書之完成，本人承受諸多勞動法理論與實務前輩之幫忙，不及一一致謝，感銘在心。期間特別感謝恩師林誠二教授的啟蒙及教誨，黃程貫教授、劉志鵬律師、焦興鎧教授、邱駿彥教授及鄭傑夫法官等等法學菁英，一路提攜，使本人時時受到鼓舞。本人亦在此承諾，將以本書為基礎，繼續為勞動法之研究，盡一份心力。

郭玲惠

2011年8月8日 於臺北



法學啟蒙叢書

——帶領您認識重要法學概念之全貌

在學習法律的過程中，常常因為對基本觀念似懂非懂，且忽略了法學思維的邏輯性，進而影響往後的學習。本叢書跳脫傳統法學教科書的撰寫模式，將各法領域中重要的概念，以一主題即一專書的方式呈現。希望透過淺顯易懂的說明及例題的練習與解析，幫助初學者或一般大眾理解抽象的法學觀念。

最新出版：

民法系列

- | | |
|------------|-------|
| • 物權基本原則 | 陳月端／著 |
| • 論共有 | 溫豐文／著 |
| • 保 證 | 林廷機／著 |
| • 法律行為 | 陳榮傳／著 |
| • 民法上權利之行使 | 林克敬／著 |

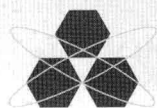
刑法系列

- | | |
|------------|-------|
| • 刑法構成要件解析 | 柯耀程／著 |
|------------|-------|

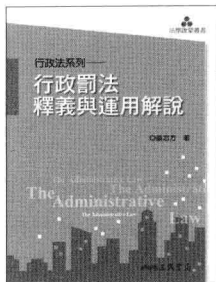
行政法系列

- | | |
|---------------|-------|
| • 行政命令 | 黃舒芃／著 |
| • 地方自治法 | 蔡秀卿／著 |
| • 行政罰法釋義與運用解說 | 蔡志方／著 |

本系列叢書陸續出版中……



法學啟蒙叢書

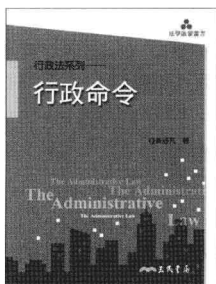
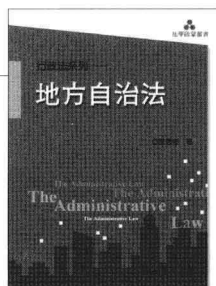


◎ 行政罰法釋義與運用解說 蔡志方／著

本書針對民國95年2月5日開始施行，全文46條的「行政罰法」，逐條就它的意義、可能存在的疑義、本法不同條文規定間的關係和本法與其它法規規定的關係，以及實際上要如何運用，用淺顯易懂的白話和比較輕鬆的口吻，就各條規定所根據的嚴肅法理，作了徹底的解說，適合所有需要認識、理解和適用這一部法規的法律人和一般民眾參考。

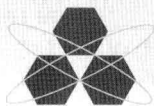
◎ 地方自治法 蔡秀卿／著

本書內容大致上分為三大部分，一為地方自治之基礎概念，二為住民自治部分，三為團體自治部分。本書除以法理論為重外，並具歷史性、前瞻性及國際性之特色。基本上是教科書性質，並有實務檢討、外國法介紹及現行法制檢討，適合學生、實務界及學界閱讀。

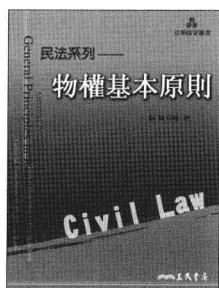


◎ 行政命令 黃舒范／著

本書旨在說明行政命令於整個國家法秩序體系中扮演的角色，協助建立讀者對行政命令的基本概念。除了特別著眼於行政命令概念發展的來龍去脈，介紹行政命令在德國憲法與行政法秩序中的發展脈絡之外，並在此基礎上，回歸探討我國對德國行政命令概念體系的繼受，以及這些繼受引發的種種問題。最後，本書針對我國行政命令規範體制進行檢討，從中歸納出解析行政命令爭議核心、以及成功發展行政命令體系的關鍵。



法學啟蒙叢書



◎ 物權基本原則 陳月端／著

本書主要係就民法物權編的共通性原理原則及其運用，加以完整介紹。民國96年、98年及99年三次的物權編修正及歷年來物權編考題，舉凡與通則章有關者，均是本書強調的重點。本書更將重點延伸至通則章的運用，以期讀者能將通則章的概括性規定，具體運用於其他各章的規定。本書包含基本概念的闡述、學說的介紹及實務見解的補充，讓讀者能見樹又見林；更透過實例，在基本觀念建立後，再悠遊於條文、學說及實務的法學世界中。

三民網路書店

會員

獨享好康大放送

書種最齊全
服務最迅速

通關密碼：A6334



憑通關密碼

登入就送100元e-coupon。

(使用方式請參閱三民網路書店之公告)



生日快樂

生日當月送購書禮金200元。

(使用方式請參閱三民網路書店之公告)



好康多多

購書享3%~6%紅利積點。

消費滿250元超商取書免運費。

電子報通知優惠及新書訊息。

超過百萬種繁、簡體書、外文書55折起

三民網路書店 <http://www.sanmin.com.tw>

目次

勞動契約法論

序

第一篇 序 言

第一節	勞動法之法源	003
第二節	勞動契約與團體協約之關係	009
第三節	勞動契約與工作規則之關係	011
第四節	勞動法制最新趨勢	012
第五節	案例解析	013

第二篇 勞動契約

第一章	勞動契約的性質	017
第一節	勞動契約的一般性質	017
第二節	勞動契約的從屬性	019
第三節	案例解析	021
第二章	勞動契約與僱傭、承攬、委任的關係	023
第一節	學說分析	023
第二節	勞動契約認定基準之實務見解沿革	026

第三節 本書見解	033
第四節 案例解析	038
第三章 勞動契約之分類	043
第一節 定期契約與不定期契約	043
第二節 典型契約與非典型契約	046
第三節 試用期間與勞動契約	051
第四節 案例解析	053
第四章 勞動契約之限制	057
第一節 違反強行規定與公序良俗之禁止	057
第二節 性別歧視之禁止	064
第三節 年齡之限制	072
第四節 最低服務年限	073
第五節 案例解析	076
第五章 勞動契約之其他義務	081
第一節 雇主之義務	081
第二節 勞工之義務	082
第三節 案例解析	093

第三篇 雇 主

第一章 雇主的定義	101
第二章 多重雇主關係	105
第一節 勞工同時受僱於二位或二位以上之雇主	105
第二節 關係企業內借調	107

第三節 借調到工會任職	111
第四節 案例解析	112
第三章 雇主認定之常見爭議問題	116
第一節 性別工作平等法之雇主	116
第二節 大量解僱勞工保護法之雇主認定	118
第三節 派遣契約之雇主認定	121
第四節 案例解析	122

第四篇 工 資

第一章 工資的定義	129
第一節 學理見解	129
第二節 實務見解	131
第二章 工資之種類	143
第一節 基本工資	143
第二節 平均工資	143
第三節 原領工資	144
第三章 給付工資之義務	145
第一節 基本工資之給付義務	145
第二節 工資續付義務	146
第四章 工資之保護	152
第一節 未發生積欠工資時之保護	152
第二節 已發生積欠工資時之保護	155
第三節 大量解僱勞工保護法之工資保護	156



第四節 德國法中關於工資保護之規定	157
第五章 同值同酬之施行	160
第一節 以同值同酬取代同工同酬	160
第二節 同值同酬之認定基準	161
第六章 案例解析	163

第五篇 工 時

第一章 工作時間之限制	173
第一節 工作時間之起算	173
第二節 最高工作時間之限制	177
第三節 女工與童工之保護	178
第四節 特殊性質之工作	180
第五節 案例解析	180
第二章 工時之縮減	189
第一節 縮減工時之盲點	189
第二節 縮減工時有待解決之問題	190
第三章 工時之彈性化	193
第一節 變形工時	193
第二節 延長工時	196
第三節 案例解析	197
第四章 結 論	203

第六篇 終止勞動契約

第一章 終止程序	207
第一節 定期與不定期契約終止的分別	207
第二節 終止勞動契約的要件	207
第三節 案例解析	212
第二章 終止事由	214
第一節 須經預告之終止勞動契約事由	214
第二節 不須經預告之終止勞動契約事由	215
第三節 本書見解	216
第四節 案例解析	220
第三章 終止保護——大量解僱勞工保護法理論與實務 初探	236
第一節 引言	236
第二節 我國大量解僱勞工保護法之法制基礎	236
第三節 大量解僱勞工保護法與其他法律競合之爭議	253
第四節 案例解析	258
第四章 合意終止勞動契約	261
第一節 前言——單身條款及禁孕條款	261
第二節 合意終止勞動契約之定義	262
第三節 合意終止勞動契約之限制	264
第四節 小結	288
第五節 案例解析	289



第七篇 退休金

第一章 勞工退休金制度	295
第一節 勞動基準法之退休金制度	296
第二節 勞工退休金條例之退休金制度	299
第三節 勞工保險條例中之老年給付	321
第四節 案例解析	325
第二章 勞工退休金制度之疑義	332
第一節 勞動基準法退休金制度之爭議	332
第二節 勞工退休金條例退休金制度之爭議	343
第三節 案例解析	354
第三章 他山之石	363
第一節 德國企業退休金給付與提撥之方式	364
第二節 德國與我國退休金制度之比較	370

法規名稱對照



第一篇 序 言

